

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

JERUZALÉMSKÁ 1283/9

110 00 PRAHA 1 – NOVÉ MĚSTO

ČESKÁ REPUBLIKA



**Směrnice upravující ochranu oznamovatelů (tzv. whistleblowing)
u povinného subjektu
č. S/03/2023,**

Preamble

Tato Směrnice upravující ochranu oznamovatelů (tzv. whistleblowing) u povinného subjektu (dále také „Směrnice“) se vydává dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, účinného od 1. 8. 2023 (dále jen „Zákon“) ve znění Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Evropská Směrnice“), (dále společně také jen „právní předpisy“)

Článek 1 Obecná ustanovení

1. Předmět a cíle vnitřního předpisu

Tato Směrnice je vnitřním předpisem Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. (dále také „VÚBP“) jejímž předmětem je zavedení požadavků právních předpisů, zejména pak vnitřního oznamovacího systému povinným subjektem. Cílem je stanovit pravidla pro podávání a posuzování oznámení podle výše uvedeného zákona a vytvořit podmínky poskytování ochrany osobám, které oznámení podaly. Smyslem ochrany oznamovatelů je učinit taková bezpečnostní opatření, která v nejvyšší možné míře zajistí jejich ochranu, včetně ochrany identity a ochrany proti odvetným opatřením ze strany zaměstnavatele (např. rozvázání nebo neprodloužení pracovního poměru, převedení na jinou práci, snížení mzdy apod.).

2. Působnost vnitřního předpisu

Tato Směrnice upravuje způsob podávání oznámení o možném protiprávním jednání a postup jejich posuzování, včetně fungování vnitřního oznamovacího systému zavedeného povinným subjektem dle Zákona, podmínky poskytování ochrany oznamovatelů a působnost Ministerstva spravedlnosti (dále jen „ministerstvo“) na úseku ochrany oznamovatelů. Vnitřní předpis je závazný pro povinný subjekt a všechny jeho zaměstnance.

Článek 2 Základní pojmy

Pro účely tohoto vnitřního předpisu se v souladu s právními předpisy rozumí:

1. **„vnitřním oznamovacím systémem“** se rozumí interní oznamovací systém, který je povinný subjekt povinen zavést a udržovat.
2. **„externím oznamovacím systémem“** se rozumí oznamovací systém, který vede ministerstvo.
3. **„oznamovatelem“** se rozumí fyzická osoba, která dle Zákona učinila oznámení (viz níže)
4. **„oznámením“** se rozumí informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které:
 - a) má znaky trestného činu, nebo
 - b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč, nebo
 - c) porušuje tento Zákon, nebo
 - d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti dle § 2 odst. 1 písm. d) Zákona (viz níže).

5. **„povinným subjektem“** se rozumí (informace o povinném subjektu):

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

IČO: 00025950

se sídlem Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1

zapsaná v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy

Kontaktní údaje: www.vubp.cz

6. "**oblastmi**" dle § 2 odst. 1 písm. d) Zákona se rozumí oblast:

- a) finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
- b) daně z příjmů právnických osob,
- c) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- d) ochrany spotřebitele,
- e) souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
- f) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- g) ochrany životního prostředí,
- h) bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
- i) radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- j) hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
- k) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- l) ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- m) ochrany finančních zájmů Evropské unie (článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie), nebo
- n) fungování vnitřního trhu (článek 26 odst. 1 a 2 Smlouvy o fungování Evropské unie) včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

7. "**prací nebo jinou obdobnou činností**" se rozumí:

- a) závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
- b) služba (zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání)
- c) samostatná výdělečná činnost,
- d) výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
- e) výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
- f) plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- g) správa svěřenského fondu,
- h) dobrovolnická činnost,
- i) odborná praxe, stáž,
- j) výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění,
- k) ucházení se o práci nebo jiná obdobná činnost.

8. "**odvetným opatřením**" se rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle odstavce 2 písm. a) až h) (viz níže) může způsobit újmu. Za splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
- h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,

- k) vyžádování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky.
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy,
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

9. „osoba chráněná před odvetným opatřením“ se rozumí oznamovatel, stejně jako:

- a) osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- b) osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
- c) osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele,
- d) osoba oznamovatelem ovládaná,
- e) právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ji ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právnickou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
- f) právnická osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
- g) osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost,
- h) svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) osobou, která podstatným způsobem zvýší majetek svěřenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.

Odvetnému opatření nesmí být vystaven oznamovatel ani osoba uvedená v písmenu a) až h) (viz výše) a osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, je povinna zabránit tomu, aby oznamovatel nebo osoba uvedená v písmenu a) až f) nebo h) (viz výše) byli vystaveni odvetnému opatření.

Oznamovatel a osoba uvedená v písmenu a) až h) (viz výše) mají právo na přiměřené zadostiučinění, byla-li jim odvetným opatřením způsobena nemajetková újma.

Ochrany před odvetným opatřením se nemůže domáhat osoba, která podala vědomě nepravdivé oznámení.

Práva na ochranu před odvetným opatřením se nelze vzdát.

10. „příslušnou osobou“ se rozumí fyzická osoba (či osoby), která byla povinným subjektem, nebo osobou pověřenou vedením vnitřního oznamovacího systému, určena k výkonu činnosti zejména podle § 11 Zákona. Příslušnou osobou může být jen fyzická osoba, která je bezúhonná, zletilá a plně svéprávná.

Za bezúhonnou osobu se pro účely tohoto Zákona nepovažuje osoba, která byla:

- a) pravomocně odsouzena pro úmyslný trestný čin, za který trestní zákoník stanoví trest odnětí svobody s horní hranicí trestní sazby více než 2 roky, nebo pro trestný čin spáchaný v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, ledaže její odsouzení pro tyto trestné činy bylo zhlazeno nebo se na ni z jiného důvodu hledí, jako by nebyla odsouzena, nebo
- b) v posledních 5 letech pravomocně uznána vinnou z přestupku podle § 24 odst. 1 Zákona.

Splnění předpokladu bezúhonnosti podle písmene a) (viz výše) se osvědčuje výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce. Osoba, která není státním občanem České republiky, osvědčuje bezúhonnost též obdobným dokladem, který nesmí být starší než 3 měsíce, osvědčujícím bezúhonnost, vydaným státem, jehož je státním občanem, případně státem, ve kterém osoba pobývala v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, a doloženým úředním překladem do českého jazyka; pokud takový doklad tento stát nevydává, doloží se bezúhonnost písemným čestným prohlášením. Osoba, která je nebo byla státním občanem jiného členského státu Evropské unie nebo má nebo měla adresu bydliště v jiném členském státě Evropské unie, může místo výpisu z evidence obdobné Rejstříku trestů doložit bezúhonnost výpisem z Rejstříku trestů s přílohou obsahující informace o jejích pravomocných odsouzeních za trestné činy a o navazujících údajích o těchto odsouzeních zapsaných v evidenci tohoto státu.

Splnění předpokladu bezúhonnosti podle písm. b) (viz výše) se osvědčuje na výzvu povinného subjektu, nebo osoby, která byla pověřena vedením vnitřního oznamovacího systému, čestným prohlášením, ve kterém osoba, která má být určena příslušnou osobou, uvede, že v posledních 5 letech nebyla uznána vinnou ze spáchání přestupku podle § 24 odst. 1 Zákona.

Příslušná osoba je povinna oznámit, že přestala splňovat podmínku bezúhonnosti, povinnému subjektu, nebo osobě, která byla pověřena vedením vnitřního oznamovacího systému, do 10 dnů ode dne, kdy k tomu došlo.

11. "**pověřeným zaměstnancem**" se rozumí zaměstnanec určený ministerstvem, který vykovává jeho působnost podle Zákona.

Článek 3

Povinnosti povinného subjektu a příslušné osoby

1. Vnitřní oznamovací systém

Povinný subjekt vytváří vnitřní oznamovací systém dle tohoto vnitřního předpisu a dle Zákona.

Vnitřní oznamovací systém není sdílen.

2. Příslušná osoba

Povinný subjekt tímto určuje příslušnou osobu k výkonu činností podle § 11 Zákona takto:

Příslušná osoba:

- a. přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému,
- b. navrhuje povinnému subjektu opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení, ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti oznamovatele nebo osoby podle čl. 2 odst. 10 Směrnice (viz výše)
- c. zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti podle tohoto Zákona, a to i po ukončení výkonu této činnosti, pokud Zákon nestanoví jinak,
- d. postupuje při výkonu své činnosti podle tohoto Zákona nestranně,
- e. plní pokyny povinného subjektu, ledaže ohrožují nebo maří výkon její činnosti podle tohoto Zákona.

Příslušnou osobou byla určena osoba: Mgr. Denisa Cívínová, e-mail: whistleblowing@vubp.cz

Příslušná osoba nesmí být za řádný výkon své činnosti podle tohoto Zákona postihována.

Dozví-li se povinný subjekt, že příslušná osoba přestala splňovat podmínku bezúhonnosti, bez zbytečného odkladu zruší určení této osoby, a pokud by v důsledku toho neměl žádnou příslušnou osobu, současně určí jinou příslušnou osobu.

Příslušná osoba má povinnost:

- a. zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděla při výkonu své činnosti,
- b. chránit totožnost oznamovatele, spřízněných osob a dalších osob uvedených v oznámení,
- c. postupovat nestranně při výkonu své činnosti,
- d. zveřejnit údaje o své identitě a kontaktní údaje pro doručování oznámení způsobem umožňujícím dálkový přístup,

a to vše v souladu s právními předpisy a tímto vnitřním předpisem.

3. Poučení příslušné osoby o právech a povinnostech

Povinný subjekt zajistí, aby příslušná osoba byla řádně poučena o právech a povinnostech, které pro ni vyplývají ze Zákona a tohoto vnitřního předpisu. O poučení příslušné osoby sepiší písemný záznam.

4. Zajištění materiálních podmínek pro příslušnou osobu

Povinný subjekt zajistí, aby příslušná osoba měla materiální podmínky k výkonu její činnosti. Zejména zajistí potřebné zázemí, odpovídající prostor s kancelářským a IT vybavením, komunikačními technologiemi a dalším vybavením či nástroji, které příslušná osoba může k práci (pro příjem a následné zkoumání podaných oznámení) potřebovat, a které jsou podmínkou pro řádný výkon činnosti příslušné osoby.

5. Bezpečnost oznámení

Povinný subjekt zajistí, aby se s podanými oznámeními mohla seznamovat pouze příslušná osoba a aby byl dodržen zákaz poskytnout údaje podle § 20 Zákona. Zajišťuje ochranu utajení totožnosti oznamující osoby a veškerých třetích osob zmíněných v oznámení a zabraňuje přístupu neoprávněných pracovníků.

Povinný subjekt zajišťuje, že:

- a) příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec neposkytnou informace, které by mohly zmařit nebo ohrožit účel podávání oznámení. Tuto povinnost má i třetí osoba, která získá přístup k oznámením nebo do evidence údajů o přijatých oznámeních v rozporu s § 21 odst. 3 Zákona.
- b) informace o totožnosti oznamovatele a osoby podle čl. 2 odst. 10 Směrnice (viz výše) je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže jsou příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec povinni tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů.
- c) poskytují-li příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec informaci o totožnosti oznamovatele orgánu veřejné moci podle písmene b, jsou povinni o tom předem oznamovatele vyrozumět společně s důvody, pro které jsou povinni informaci o totožnosti poskytnout, a umožnit oznamovateli, aby se k poskytnutí informace vyjádřil.

6. Stanovení procesu prošetření oznámení

Povinný subjekt zajistí proces prošetření, tzv. interní investigace, jejímž předmětem je řádné posouzení důvodnosti podaného oznámení, vyrozumění oznamovatele o přijetí oznámení a výsledcích takového posouzení a v případě odůvodněnosti oznámení povinnost přijetí vhodných opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení (viz blíže § 11 a 12 Zákona a čl. 4 vnitřního předpisu).

7. Uveřejnění informací o způsobech oznamování

Povinný subjekt zajistí, aby informace o způsobech oznamování prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a ministerstvu, označení příslušné osoby včetně její e-mailové nebo jiné adresy pro doručování oznámení a telefonního čísla byly uveřejněny způsobem umožňujícím dálkový přístup (zejména na svých internetových stránkách).

Článek 4 Oznámení

1. Podání oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému

1.1. Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému lze oznámení podat ústně nebo písemně. Požádá-li o to oznamovatel, je příslušná osoba povinna oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Oznámení lze podat:

- a) písemně nebo osobně v kanceláři č. 205 příslušné osoby
- b) písemně prostřednictvím elektronického podání na e-mail: whistleblowing@vubp.cz

O ústním oznámení se pořídí jeho zvuková nahrávka nebo záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení. Zvukovou nahrávku ústního oznámení lze pořádit pouze se souhlasem oznamovatele. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k záznamu nebo přepisu zvukové nahrávky, byl-li pořízen, vyjádřil. Vyjádření oznamovatele se k záznamu nebo přepisu přiloží.

1.2. O přijetí oznámení podle odstavce 1.1 je příslušná osoba povinna do 7 dnů ode dne jeho přijetí písemně vyrozumět oznamovatele, ledaže:

- a) oznamovatel výslovně požádal příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- b) je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

1.3. Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím. Odstavec 1.2 se použije obdobně.

1.4. Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle tohoto Zákona, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.

1.5. Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba povinnému subjektu navrhne opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Je-li oznámení podáno u příslušné osoby povinného subjektu, pro který oznamovatel nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, navrhuje příslušná osoba nápravná opatření osobě, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nevylučuje-li to povaha věci. Nepřijme-li povinný subjekt opatření navržené příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření; to neplatí, jde-li o opatření navržené jiné osobě než povinnému subjektu, který tuto příslušnou osobu určil. O přijatém opatření povinný subjekt neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele. Odstavec 1.2 se použije obdobně.

1.6. Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

1.7. V souladu s § 9 odst. 2) písm. a) Zákona o ochraně oznamovatelů si VÚBP jakožto povinný subjekt dle tohoto Zákona vyhrazuje právo odmítnout přijmout oznámení od oznamovatele, který pro povinný subjekt vykonává:

- a) samostatně výdělečnou činnost,
- b) výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
- c) výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
- d) plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- e) správu svěřenského fondu, nebo

- f) výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Od osob uvedených pod písmeny a) – f) nebude oznámení přijato.

2. Podání oznámení prostřednictvím externího oznamovacího systému ministerstva

2.1. Ministerstvu lze oznámení podat ústně nebo písemně. Požádá-li o to oznamovatel, je pověřený zaměstnanec povinen oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

2.2. O přijetí oznámení je pověřený zaměstnanec povinen do 7 dnů ode dne jeho přijetí písemně vyrozumět oznamovatele.

2.3. Pověřený zaměstnanec je povinen posoudit oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů.

2.4. Pověřený zaměstnanec dále:

- a) v případě podezření ze spáchání protiprávního jednání neprodleně informuje orgán veřejné moci příslušný podle jiného právního předpisu nebo přímo použitelného předpisu Evropské unie, pokud z okolností, které mu jsou známy, neplyne, že se oznámení zakládá na nepravdivých informacích. O tomto postupu bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.
- b) bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že nejde o oznámení podle tohoto Zákona, nebo
- c) bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a z okolností, které mu jsou známy, neshledal podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledal, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

Článek 5 Zákaz poskytnout údaje

Příslušná osoba neposkytne informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení. Tuto povinnost má i třetí osoba, která získá přístup k oznámením nebo do evidence údajů o přijatých oznámeních v rozporu s § 21 odst. 3 Zákona.

Informace o totožnosti oznamovatele a osoby podle čl. 2 odst. 10 (viz výše) je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů. Poskytuje-li příslušná osoba informaci o totožnosti oznamovatele orgánu veřejné moci, je povinna o tom předem oznamovatele vyrozumět společně s důvody, pro které je povinna informaci o totožnosti poskytnout, a umožnit oznamovateli, aby se k poskytnutí informace vyjádřil.

Článek 6 Evidence a uchovávání oznámení

1. Evidence oznámení

1.1 Příslušná osoba je povinna v elektronické podobě vést evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu:

- a) datum přijetí oznámení,
- b) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li jim tyto údaje známy,
- c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li jim její totožnost známa,
- d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou nebo pověřeným zaměstnancem a jejich výsledek.

2. Uchovávání oznámení

2.1. Příslušná osoba je povinna uchovávat oznámení podané prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.

2.2. Cílem je uchovat informace o podaných oznámeních pro případ budoucích potřeb jak vnitřních kontrolních systémů povinného subjektu, tak i ministerstva a orgánů veřejné moci (pro účely trestního řízení apod.).

2.3. Do evidence podle odstavce 1.1. tohoto článku, dále k dokumentům souvisejícím s oznámením a k oznámením uchovávaným podle odstavce 2.1. má přístup v případě oznámení podaných prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému pouze příslušná osoba.

Článek 7

Uveřejnění informací tvořících obsah oznámení oznamovatelem

Oznamovatel může informace, které tvoří obsah oznámení, uveřejnit, pokud:

- a) podal oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a ministerstvu nebo pouze ministerstvu a ve lhůtách stanovených Zákonem nebylo přijato vhodné opatření, zejména příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení podle čl. 4 odst. 1.3. (viz výše), povinný subjekt nepřijal k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření podle čl. 4 odst. 1.5. (viz výše), nebo pověřený zaměstnanec neposoudil oznámení podle čl. 4 odst. 2.3. (viz výše),
- b) má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy, nebo
- c) má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko, že budou on nebo osoba podle čl. 2 odst. 10 vystaveni odvetným opatřením nebo že je ohrožen postup podle hlavy III. Zákona.

Čl. 8

Kontrola nad dodržováním povinností povinného subjektu

1. Vnitřní kontrola

Povinný subjekt provádí pravidelně minimálně jednou ročně interní kontrolu dodržováním povinností povinného subjektu dle tohoto vnitřního předpisu.

2. Kontrola prováděná státními orgány

Kontrola dodržování povinností povinných subjektů dle Zákona je svěřena ministerstvu (u povinných subjektů, které nejsou zaměstnavateli) a podle ustanovení § 22 odst. 3 zákona o ochraně oznamovatelů orgánem inspekce práce (u povinných subjektů, které jsou zaměstnavateli).

Článek 9

Právní předpisy

Základní právní předpisy relevantní pro ochranu oznamovatelů tzv. whistleblowing u povinného subjektu dle tohoto vnitřního předpisu:

1. Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob ze dne 23. října 2019, které oznamují porušení práva Unie;
2. Zákon č. 171/2023 Sb., zákona o ochraně oznamovatelů;
3. Zákon č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů;
4. Zákon č. 89/2012, Sb., občanský zákoník;
5. Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád;
6. Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce;
7. Zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů;
8. Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 - obecné nařízení o ochraně osobních údajů.

Článek 10

Závěrečná ustanovení

1. Tato Směrnice je závazná pro povinný subjekt a pro všechny zaměstnance VÚBP.
2. Směrnice je přístupná všem zaměstnancům povinného subjektu.
3. Směrnice nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 1. 8. 2023.

V Praze, dne 31. července 2023



PhDr. David **M i c h a l í k**, Ph.D., DBA
ředitel

Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.