

NÁZEV DOKUMENTU	ROZHODNUTÍ ŘEDITELKY č. 22/2026 o vydání Etického kodexu a Interního protikorupčního programu	RŘ/22/2026
Platnost od 13. 3. 2026	Účinnost od 13. 3. 2026	

**ROZHODNUTÍ ŘEDITELKY č. 22/2026
o vydání Etického kodexu a Interního protikorupčního
programu**

Ředitelka Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i. (dále jen „RILSA“), v souladu se zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů, zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb.), ve znění pozdějších předpisů, a dalšími souvisejícími právními předpisy, s cílem posílit etický rámec činnosti instituce, transparentnost rozhodování a systém prevence korupčních rizik v RILSA,

rozhodla takto:

ČLÁNEK I.

Předmět rozhodnutí

1. Vydává se Etický kodex Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i., který je uveden v příloze č. 1 tohoto rozhodnutí.
2. Vydává se Interní protikorupční program Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i., který je uveden v příloze č. 2 tohoto rozhodnutí.
3. Tyto dokumenty jsou součástí systému vnitřního řízení a prevence rizik v RILSA a přispívají k posilování integrity a transparentnosti činnosti instituce.

ČLÁNEK II.

Působnost

1. Etický kodex a Interní protikorupční program jsou závazné pro zaměstnance RILSA a přiměřeně se uplatní také na další osoby podílející se na činnostech RILSA.
2. Vedoucí zaměstnanci vytvářejí podmínky pro naplňování principů stanovených těmito dokumenty a podporují jejich dodržování v rámci řízených útvarů.
3. Dodržování Etického kodexu a Interního protikorupčního programu je součástí systému vnitřního řízení, řízení rizik a vnitřní kontroly RILSA. Vedení instituce vytváří podmínky pro jejich uplatňování, průběžně vyhodnocuje související rizika a přijímá přiměřená opatření k jejich předcházení.
4. Etický kodex a Interní protikorupční program představují rámec principů a doporučených postupů podporujících etické a transparentní fungování RILSA.
5. Vedení RILSA průběžně sleduje uplatňování Etického kodexu a Interního protikorupčního programu, vyhodnocuje související rizika a podle potřeby přijímá opatření k jejich aktualizaci.

ČLÁNEK III.

Zveřejnění

1. Etický kodex a Interní protikorupční program budou zveřejněny:
 - na webových stránkách RILSA,

- v interním informačním prostředí instituce.
- 2. Za zveřejnění dokumentů odpovídá sekretariát ředitelky ve spolupráci s příslušnými organizačními útvary.
- 3. Zveřejnění dokumentů podle tohoto článku zajistí jejich dostupnost zaměstnancům a veřejnosti.

ČLÁNEK IV.

Závěrečné ustanovení

1. Etický kodex a Interní protikorupční program představují rámec principů a pravidel etického a transparentního výkonu činnosti RILSA.
2. Tyto dokumenty nenahrazují právní předpisy ani pracovněprávní předpisy a jejich ustanovení nelze vykládat izolovaně nebo používat způsobem, který by byl v rozporu s právními předpisy nebo vnitřními předpisy RILSA.
3. Při výkladu Etického kodexu a Interního protikorupčního programu se přihlíží zejména k účelu těchto dokumentů, kterým je podpora etického jednání, transparentnosti a prevence rizik.
4. Etický kodex a Interní protikorupční program jsou součástí systému vnitřního řízení a kontroly RILSA ve smyslu zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, a slouží jako nástroj prevence etických a korupčních rizik v činnosti instituce.
5. Toto rozhodnutí nabývá účinnosti dnem jeho podpisu.

V Praze dne 13. 3. 2026



PhDr. Jitka Slavíková

ředitelka RILSA

Přílohy

- Příloha č. 1 – Etický kodex Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i.
Příloha č. 2 – Interní protikorupční program Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i.

