

Interní protikorupční program
Výzkumného institutu práce a sociálních věcí, v. v. i.

I. Úvod

1. Výzkumný institut práce a sociálních věcí, v. v. i. (dále jen „RILSA“) uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči korupčnímu jednání.
2. Interní protikorupční program stanovuje základní principy prevence korupce a vytváří institucionální rámec pro předcházení korupčnímu nebo podvodnému jednání v činnosti RILSA.
3. RILSA jako veřejná výzkumná instituce zároveň vychází z principu odborné nezávislosti výzkumu a odpovědného nakládání s veřejnými prostředky. Preventivní opatření stanovená tímto programem jsou zaměřena na snižování korupčních rizik při zachování odborné autonomie výzkumné a navazující odborné činnosti.
4. Protikorupční program je součástí systému řízení a vnitřní kontroly instituce a doplňuje další vnitřní předpisy RILSA, zejména:
 - Etický kodex RILSA, který stanovuje základní etické zásady výkonu výzkumné a odborné činnosti,
 - vnitřní oznamovací systém podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, který upravuje postup při oznamování možného protiprávního jednání.
5. Tyto dokumenty společně vytvářejí rámec pro podporu etického jednání, transparentnosti a odpovědného nakládání s veřejnými prostředky.
6. Cílem tohoto programu je zejména:
 - předcházet korupčnímu jednání,
 - snižovat motivaci k takovému jednání,
 - zvyšovat pravděpodobnost jeho odhalení,
 - podporovat transparentní a odpovědné fungování instituce.
7. Současně RILSA dbá na zachování odborné nezávislosti výzkumné a navazující odborné činnosti. Preventivní opatření podle tohoto programu nesmí vést k nepřiměřenému ovlivňování odborných závěrů výzkumu nebo analytických výstupů.

II. Odpovědnost vedení instituce

1. Vedení RILSA vytváří podmínky pro transparentní a etické fungování instituce a pro prevenci korupčního jednání.
2. Vedení instituce zejména:

- vytváří a průběžně vyhodnocuje opatření k prevenci korupce,
 - podporuje otevřenou komunikaci o možných rizicích korupčního jednání,
 - zajišťuje informovanost zaměstnanců o etických a právních pravidlech výkonu práce,
 - přijímá opatření k nápravě zjištěných nedostatků.
3. Vedoucí zaměstnanci vytvářejí podmínky pro uplatňování těchto principů v jimi řízených organizačních útvarech.
 4. Vedení RILSA vytváří podmínky pro předcházení korupčnímu jednání, odpovědnost za dodržování právních předpisů a etických zásad však nese každý zaměstnanec při výkonu své pracovní činnosti.

III. Vytváření protikorupčního prostředí

1. Protikorupční prostředí v RILSA je založeno zejména na dodržování zásad Etického kodexu, transparentním rozhodování a odpovědném nakládání s veřejnými prostředky. RILSA podporuje transparentní oznamování a odpovědné řešení situací možného střetu zájmů při výkonu výzkumné a navazující odborné činnosti.
2. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni zejména:
 - sledovat neobvyklé situace nebo postupy, které mohou nasvědčovat korupčnímu nebo podvodnému jednání,
 - přijímat opatření ke snižování korupčních rizik,
 - předcházet střetu zájmů,
 - oznamovat podezření na korupční jednání vedení instituce nebo prostřednictvím oznamovacího systému.
3. Zaměstnanci RILSA jsou povinni:
 - dodržovat právní předpisy a interní předpisy instituce,
 - jednat v souladu s Etickým kodexem,
 - upozornit na skutečnosti nasvědčující korupčnímu nebo podvodnému jednání,
 - poskytovat součinnost při prověřování těchto skutečností.

IV. Transparentnost a nakládání s veřejnými prostředky

1. RILSA vykonává svou činnost jako veřejná výzkumná instituce a při nakládání s veřejnými prostředky dbá zásad:
 - hospodárnosti,
 - účelnosti,

- efektivnosti.

2. Transparentnost činnosti RILSA je zajišťována zejména:

- zveřejňováním informací o činnosti instituce v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- zveřejňováním smluv v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- dodržováním pravidel finanční kontroly,
- dodržováním pravidel zadávání veřejných zakázek,
- transparentním rozhodováním při využívání veřejných prostředků.

V. Řízení korupčních rizik

1. Řízení korupčních rizik je součástí systému vnitřní kontroly podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě.

2. Hodnocení korupčních rizik se provádí pravidelně a zahrnuje zejména:

- identifikaci potenciálních korupčních rizik,
- posouzení jejich závažnosti,
- návrh opatření ke snížení jejich výskytu.

3. Zvláštní pozornost je věnována činnostem spojeným zejména s:

- realizací výzkumných projektů,
- zadáváním veřejných zakázek,
- hospodařením s veřejnými prostředky,
- smluvní spoluprací s externími subjekty,
- zpracováním expertních, analytických a poradenských podkladů pro orgány veřejné správy,
- činnostmi v oblasti posuzování shody, certifikace, zkušebnictví nebo znalecké činnosti.

VI. Oznamování možného protiprávního jednání

1. Oznamování možného protiprávního jednání včetně korupce je upraveno samostatným dokumentem Ochrana oznamovatelů (whistleblowing) vydaným v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

2. RILSA zřídil vnitřní oznamovací systém, který umožňuje bezpečné podání oznámení o možném protiprávním jednání a zajišťuje ochranu oznamovatelů před odvetnými opatřeními.

3. RILSA nepřipouští jakékoli odvetné nebo znevýhodňující jednání vůči osobám, které v dobré víře upozorní na možné protiprávní nebo neetické jednání nebo využijí oznamovací systém.

4. Zaměstnanci mohou využít také externí oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti.

VII. Vyhodnocování protikorupčního programu

1. Účinnost interního protikorupčního programu je pravidelně vyhodnocována.
2. Vyhodnocení se provádí zpravidla jednou ročně a zahrnuje zejména:
 - posouzení účinnosti přijatých opatření,
 - aktualizaci identifikovaných korupčních rizik,
 - návrh opatření ke zlepšení systému prevence korupce.
3. Vedoucí zaměstnanci zajišťují seznámení zaměstnanců s tímto dokumentem.

VIII. Zrušovací ustanovení

Dnem nabytí účinnosti tohoto interního protikorupčního programu se zrušuje Příkaz ředitele č. /2014 – Strategie vlády v boji proti korupci – interní protikorupční program.

IX. Závěrečná ustanovení

Tento interní protikorupční program nabývá účinnosti dnem jeho vydání ředitelkou RILSA.