

A large, light yellow circle is positioned on the left side of the page, partially overlapping the title text.

Výroční zpráva 2022

A light yellow line graph is located in the bottom left corner. It consists of four circular nodes connected by straight lines. The line starts at a low point, rises to a higher point, remains relatively flat for a short distance, and then rises again to its highest point.

Praha 2023

Zpracoval a vydal:

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.

Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7

T: +420 211 152 711

E: rilsa@rilsa.cz

www.rilsa.cz

Název: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.

Charakteristika: nezávislá výzkumná instituce provádějící výzkum v oblasti práce a sociálních věcí

Adresa: Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7

IČO: 45773009

DIČ: CZ45773009

Zřizovatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Datum zřízení: 15. 9. 1992

Status: veřejná výzkumná instituce

Statutární orgán: ředitel instituce

Ředitel: Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

V Praze dne 27. 6. 2023

Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters that appear to read 'R. Maialeh'.

Výroční zprávu o činnosti a hospodaření projednala Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., dne 10. 5. 2023 a dne 27. 6. 2023 ji schválila Rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Obsah

Úvodní slovo	5
Základní informace	5
Vedení a struktura	7
Informace o změnách zřizovací listiny RILSA	18
Hodnocení hlavní činnosti	19
Publikace, výstupy a vzdělávací činnost	26
Mezinárodní spolupráce.....	40
Knihovna RILSA.....	42
Časopis Fórum sociální politiky.....	44
Předpokládaný vývoj činnosti RILSA v roce 2023	46
Základní personální ukazatele.....	48
Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů.....	50
Základní ekonomické ukazatele	51
Informace o výsledcích kontrol provedených v roce 2022 a přijatých opatřeních	54
Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí.....	55
Informace o činnosti pracoviště v oblasti poskytování informací	56
PŘÍLOHY	57

Úvodní slovo

Vážení přátelé,

s radostí využívám této příležitosti seznámit Vás s výsledky činnosti Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., v uplynulém roce. Rok to nebyl jednoduchý, vždyť ústav procházel svou dosud nejvýraznější proměnou.

V první řadě došlo k celkové změně organizační struktury ústavu. Nově vznikla oddělení orientovaná na makroekonomické analýzy, kvantitativní metody a veřejné politiky. Významným posunem bylo i zřízení oddělení Research Management, které poskytuje podporu výzkumným oddělením ve všech fázích jejich činnosti. V případě zaniknuvších oddělení došlo k přeskupení personálních kapacit tak, aby lépe odpovídaly tematickému zaměření ústavu a nastavenému rozvoji jednotlivých výzkumných oddělení. V souladu s přijímáním mezinárodních standardů vědecké práce byla rovněž významně posílena internacionalizace. Především se podařilo získat nové výzkumné pracovníky ze zahraničí, kteří přinášejí nové perspektivy, inovativní myšlenky a know-how.

Výsledky na sebe nenechaly dlouho čekat. Nová organizační struktura a management výzkumu ve spojení s personální obměnou přispěly k posunu v kvalitě výzkumných výstupů ústavu, a tím i zvýšení počtu výsledků výzkumu publikovaných v prestižních mezinárodních vědeckých časopisech a nakladatelstvích. Výrazně narostla také citovanost odborných výstupů masmédií, což napovídá, že z poznatků RILSA nyní častěji čerpá i širší veřejnost.

Vedle nezbytné autonomní výzkumné činnosti ústav participoval také na řešení aktuálních společenských výzev. Našemu zřizovateli, Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR, jsme průběžně dodávali analytické podklady týkající se společenských dopadů ukrajinské či energetické krize a návazné inflace. Výsledky našich dlouhodobých výzkumných projektů řešených ve spolupráci s ministerstvem se rovněž propisují do legislativních a strategických dokumentů na centrální úrovni státu. V neposlední řadě jsme se aktivně zúčastňovali odborných fór spojených s českým předsednictvím v Radě EU.

Naším dlouhodobým cílem je posilovat svou pozici nezávislého společenskovědního pracoviště a nadále se zlepšovat ve všech oblastech naší činnosti. V nelehkém uplynulém období jsme položili pevné základy pro to stát se předním evropským výzkumným ústavem. Rád bych poděkoval všem našim pracovníkům za jejich oddanost, tvrdou práci a profesionalitu, které nám umožňují dosahovat těchto významných milníků. Zároveň jsem přesvědčen, že ty největší úspěchy jsou teprve před námi.

Děkuji všem, kteří pomáhají naplňovat náš společný cíl, tedy přispívat ke spravedlivější, svobodnější a soudržnější společnosti.

S úctou

Robin Maialeh

ředitel Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Základní informace

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., (dále jen „RILSA“) je vědeckovýzkumná organizace s působností na území České republiky, která byla založena zřizovací listinou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (dále jen „MPSV“).

Hlavním cílem vědeckovýzkumné činnosti RILSA je přispívat k poznání a k prognózování sociálně-ekonomického rozvoje společnosti a připravovat podklady a doporučení pro orgány státní správy, zejména MPSV, a to na základě využití jak aplikovaného, tak základního výzkumu. Vědeckovýzkumná činnost RILSA je zaměřena především na dva tematické okruhy:

- oblast práce, zahrnující především výzkum otázek politiky zaměstnanosti, trhu práce, rozvoje lidských zdrojů, otázek příjmové a mzdové politiky, pracovních podmínek, sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání;
- oblast sociální, zahrnující především výzkum problematiky důchodového a nemocenského pojištění, státní sociální podpory a sociální pomoci, otázek rodinné politiky a rovných příležitostí, demografického vývoje, vývoje sociální struktury, životních podmínek a životní úrovně.

Nedílnou součástí výzkumu jsou porovnání mezinárodních ukazatelů zaměstnanosti a sociální politiky. Významnou činnost ústavu tvoří zpracovávání rešerší domácí i zahraniční literatury. Při plnění svých úkolů RILSA úzce spolupracuje s orgány státní správy, samosprávy, organizacemi odborů a zaměstnavatelů, nestátními neziskovými organizacemi, univerzitními pracovišti a dalšími vědeckými a výzkumnými institucemi, a to nejen v České republice, ale i v zahraničí.

Vedle vědeckovýzkumné činnosti RILSA rozvíjí odborné poradenství, konzultace a informační činnost ve všech oblastech svého působení. Poradenský a informační systém RILSA navazuje bezprostředně na výsledky výzkumu. Na podporu vlastní výzkumné činnosti a pro potřeby vědecké veřejnosti a občanů rozvíjí RILSA soustavnou dokumentační, rešeršní, ediční a vydavatelskou činnost a kontinuálně rozšiřuje odbornou monografii. Současně ústav provozuje infrastrukturu potřebnou pro svoji činnost.

Vedení a struktura

Orgány RILSA v souladu se zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, v platném znění, jsou ředitel/ka, Rada RILSA a Dozorčí rada RILSA. Ředitel RILSA zřizuje jako svůj poradní orgán Vědeckou radu RILSA. V RILSA je dále ustaven Vědecký výbor pro publikační činnost RILSA a Redakční rada časopisu Fórum sociální politiky.

Ředitel RILSA

Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

Rada RILSA

Rada se skládá ze členů z řad zaměstnanců RILSA a ze členů z řad odborníků z jiných veřejných odborných institucí. Členy Rady volí a odvolávají výzkumní pracovníci RILSA, přičemž podrobnosti stanovuje Volební řád pro volbu Rady RILSA. Rada se skládá z předsedy, místopředsedy a dalších členů. Předsedu a místopředsedu volí a odvolává Rada.

Složení Rady k 31. 12. 2022

Předsedkyně

Mgr. Jana Paloncyová, Ph.D.
RILSA

Místopředseda

Mgr. Jiří Vinopal, Ph.D.
Katedra sociologie Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze

Členové z řad zaměstnanců RILSA

Mgr. Aleš Kroupa

Mgr. Renata Kyzlinková, Ph.D.

Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

prof. PhDr. Tomáš Sirovátka, CSc.

Externí členové

doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.

Katedra demografie, Fakulta informatiky a statistiky, Vysoká škola ekonomická v Praze

PhDr. Zdenka Mansfeldová, CSc.

Sociologický ústav AV ČR, v. v. i., Praha

Mgr. Arnošt Marks, Ph.D.

Ústav mezioborových studií, designu, umění a pokročilých technologií, Fakulta umění a designu
Ladislava Sutnara, Západočeská univerzita v Plzni

Tajemník

Ing. Vlastimil Beran, Ph.D.

RILSA

Činnost Rady v hodnoceném období

Rada RILSA pravidelně a v řádných termínech projednávala záležitosti, které jí ukládá zákon č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích. V hodnoceném období se Rada RILSA sešla celkem čtyřikrát (68. až 71. zasedání), z toho jedno zasedání proběhlo formou per rollam.

Vedle standardních záležitostí Rada RILSA v roce 2022 projednávala a schvalovala záležitosti vzešlé ze situace, popřípadě k nim dávala vyjádření či stanovisko. Na těchto jednáních Rada RILSA projednávala zejména:

- schválení nového volebního řádu, stanovení termínu voleb;
- projednání a schválení nového Organizačního řádu RILSA;
- projednání a schválení nového Jednacího řádu Rady RILSA;
- změnu užívané zkratky VÚPSV za RILSA (anglická zkratka instituce);
- návrhy výzkumných oblastí pro nový 5letý rámec;
- procesy zadávání požadavků z MPSV.

Podrobné zápisy z jednotlivých jednání Rady RILSA jsou případným zájemcům k dispozici na intranetu RILSA.

Dozorčí rada RILSA

Předsedu, místopředsedu a další členy Dozorčí rady RILSA jmenuje a odvolává zřizovatel, tj. MPSV.
Složení Dozorčí rady k 31. 12. 2022

Předseda

Ing. Karel Tauchman

Místopředsedkyně

PhDr. Jitka Slavíková

Členové

Ing. Štefan Duháň

Ing. Zdeněk Fidler

Ing. Jan Škorpík

Tajemnice

Ing. Helena Vychová, Ph.D.
RILSA

Činnost Dozorčí rady v hodnoceném období

V hodnoceném období se Dozorčí rada RILSA sešla jednou – na 37. zasedání byla projednána a schválena Výroční zpráva RILSA za rok 2022.

Vědecká rada RILSA

Složení Vědecké rady k 31. 12. 2022

Členové z řad zaměstnanců RILSA

prof. PhDr. Tomáš Katrňák, Ph.D.

Externí členové

prof. Ing. Milan Žák, CSc.

Vysoká škola ekonomie a managementu, Praha

doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.

Vysoká škola ekonomická v Praze

Mgr. Daniel Gerbery, Ph.D.

Inštitút pre výzkum práce a rodiny, Bratislava

doc. Mgr. Ing. Zuzana Machová, Ph.D.

Vysoká škola PRIGO, Havířov

doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.

Vysoká škola ekonomická v Praze

Vědecká rada v roce 2022 zasedala dle potřeby p. ředitele.

Vědecký výbor pro publikační činnost RILSA

Předseda a členové výboru nebyli v roce 2022 jmenováni.

Redakční rada časopisu Fórum sociální politiky

Předseda

prof. PhDr. Tomáš Sirovátka, CSc.
RILSA

Členové z řad zaměstnanců RILSA

Ing. Vlastimil Beran, Ph.D.

Mgr. Aleš Kroupa

Mgr. Jana Paloncyová, Ph.D.

Externí členové

doc. Adina Barbulescu, Ph.D.
Faculty of Economics and Business Administration, West University of Timisoara

prof. Dr. habil. Lutz Bellmann
Institute for Employment Research, Nuremberg

Ivana Dobrotić, Ph.D.
Department of Social Work, Faculty of Law, University of Zagreb

doc. Ing. Marie Dohnalová, CSc.
Studia občanské společnosti, Fakulta humanitních studií, Univerzita Karlova, Praha

doc. JUDr. Iva Fischerová, CSc.
Právnická fakulta, Univerzita Karlova, Praha; Metropolitní univerzita Praha, o.p.s.

Mgr. Daniel Gerbery, Ph.D.
Inštitút pre výskum práce a rodiny, Bratislava

prof. Jason Heyes
Management School, Sheffield University

prof. Dr. Valentina Hlebec
Centre for Welfare Studies, Faculty of Social Sciences, University of Ljubljana

prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D.
Ústav humanitních studií v pomáhajících profesích, Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

prof. Ing. Vojtěch Krebs, CSc.

Katedra hospodářské a sociální politiky, Národohospodářská fakulta, Vysoká škola ekonomická v Praze

PhDr. Věra Kuchařová, CSc.

doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.

Katedra demografie, Fakulta informatiky a statistiky, Vysoká škola ekonomická v Praze

Wim Van Lancker, Ph.D.

Centre for Sociological Research, Katholieke Universiteit Leuven

doc. Ing. Ladislav Průša, CSc.

Ústav veřejné správy a regionální politiky, Fakulta veřejných politik, Slezská univerzita v Opavě

Oksana Mikhaylovna Shubat, Ph.D.

Ural Federal University

prof. dr hab. Marek Szczepański

Department of Business Economics Investment and Contact, Poznan University of Technology

Dorottya Szikra, Ph.D. habil.

Center for Social Sciences, Hungarian Academy of Sciences Centre of Excellence, Budapest
Department of Gender Studies, Department of Political Science, Central European University, Vienna

prof. Ing. Jaroslav Vostatek, CSc.

Vysoká škola finanční a správní, Praha

Konstantinos N. Zafeiris, Ph.D.

Department of History and Ethnology, Democritus University of Thrace

Organizační struktura

RILSA se člení na úsek výzkumný a nevýzkumný.

Základní organizační jednotkou **výzkumného úseku** jsou výzkumná oddělení, která zajišťují odbornou činnost instituce.

V roce 2022 byla realizována kompletní restrukturalizace organizace, včetně výzkumných oddělení. Bylo vytvořeno 7 výzkumných oddělení, která jsou zastřešena oddělením Management výzkumu, jehož posláním je tvorba a nastavení strategie směřování výzkumné činnosti instituce, vytváření příležitostí pro výzkumnou činnost a exekutivní funkce, jako je podpora plánování, tvorby, realizace a řízení výzkumných projektů, včetně komunikace se zainteresovanými aktéry.

Jednotlivá výzkumná oddělení:

Makroekonomické analýzy

Výzkum oddělení Makroekonomických analýz se soustředí na aplikaci principů ekonomických teorií v reálném vývoji národního hospodářství. Oddělení řeší průřezová témata těchto výzkumných oddělení: Sociálně pojistné systémy, Veřejné politiky a správa, Trh práce, Rodinná politika a Sociální politika a sociální péče. Jeho primárním cílem je uchopení vzájemné souvislosti mezi sociální oblastí a makroekonomickými veličinami.

Sociálně pojistné systémy

Výzkum oddělení Sociálně pojistné systémy je v první řadě zaměřen na téma dopadů demografického stárnutí populace na sociální systémy, přičemž zdůrazněn je zejména systém důchodový a jeho reforma. Významnou pozornost výzkumný tým věnuje jednotlivým parametrům důchodového systému, dále provádí mezinárodní komparace důchodových systémů a dlouhodobě monitoruje změny v zahraničních důchodových systémech s cílem získat informace o směřování změn využitelných při přípravě a provádění důchodové reformy. Stranou zájmu nezůstává ani systém nemocenského pojištění a jeho provázanost s důchodovým systémem, zejména v oblasti invalidních důchodů.

Kvantitativní metody

Oddělení Kvantitativní metody poskytuje podporu v oblasti nejnovějších metodologických postupů všem výzkumným oddělením výzkumného ústavu. Samostatně realizuje projekty s náročným

metodologickým přesahem. Spolupracuje na výzkumných šetření s externími partnery, kde zajišťuje metodologickou podporu.

Veřejné politiky a správa

Oddělení Veřejné politiky a správa se zabývá výzkumem komplexních vazeb mezi veřejnými institucemi, jejich politikami a společností. Specifičností oddělení je multidisciplinární přístup k veřejným politikám, zejména v gesci resortu MPSV, ovšem s reflexí jejich přesahu i do dalších souvisejících oblastí. Výzkumný tým se soustředí především na aplikovaný výzkum, v němž je zkoumáno utváření životních a pracovních podmínek pod vlivem konkrétních veřejných politik. Mezi výzkumnými tématy týmu tak najdeme například problematiku sociálního dialogu a industriálních vztahů, témata z oblasti zdraví, bydlení, dalšího/celoživotního vzdělávání, genderu apod. Důležitou kapitolou je rovněž sledování migrace a integrace cizinců ve společnosti.

Trh práce

Výzkumný tým oddělení se zaměřuje na řešení problematiky trhu práce, a to zejména v oblasti politiky zaměstnanosti, jejího nastavování a realizace, včetně vyhodnocování účinnosti jejích nástrojů. Zkoumány jsou rovněž otázky spojené s nezaměstnaností, zaměstnaností a postavením vybraných sociálních skupin na trhu práce. Stranou nezůstávají samozřejmě ani otázky týkající se vývoje nabídky a poptávky po pracovní síle, pracovní migrace či integrace cizinců na českém pracovním trhu.

Rodinná politika

Oddělení Rodinné politiky cílí svůj výzkum na formování rodiny a její stability. Hlavní pozornost je věnována bezdětnosti, neúplným, rekonstituovaným a vícedětným rodinám a jejich sociálně-ekonomickým podmínkám. Rodiny jsou sledovány také jako objekt rodinné a sociální politiky, a to zejména z hlediska dávkového a daňového systému, zákoníku práce a služeb pro rodiny. Zkoumána jsou rovněž témata sociálně-právní ochrany dětí, kupříkladu dopady rodičovského konfliktu a rozchodu na dítě či náhradní rodinná péče. Významný prostor je věnován také různým aspektům bezdomovectví. Veškerý výzkum se dlouhodobě opírá o pečlivou analýzu demografických a sociologických dat.

Sociální politika a sociální práce

Výzkumný tým oddělení Sociální politiky a sociální práce ve svém bádání propojuje základní a aplikovaný výzkum v oblasti fungování a směřování sociální politiky, sociální práce a sociálních služeb. Jeho těžištěm je především otázka výkonu sociální práce jakožto činnosti, která významně přispívá k sociální soudržnosti. Věnuje se rovněž analýzám intervencí zaměřených na sociální začleňování, redistribuci příjmů a aktivní stárnutí. Dále posuzuje přiměřenost opatření zjišťovaným potřebám, naplňování standardů a kvality, hledá a hodnotí vhodné postupy implementace intervencí, jejich zacílení a efektivnost.

Vedoucí výzkumných oddělení jsou jmenováni a odvoláváni ředitelem RILSA, jemuž jsou přímo podřízeni.

Nevýzkumný úsek RILSA se člení na Knihovnicko-informační služby, oddělení Ekonomicko-správní a sekretariát.

Knihovnicko-informační služby

Součástí RILSA je oddělení Knihovnicko-informačních služeb, které v rámci své činnosti shromažďuje, zpracovává a zpřístupňuje informace z oblasti práce, zaměstnanosti, sociální politiky, sociální ochrany či problematiky rodiny. Základem oddělení je knihovna poskytující komplexní knihovnické služby jak pracovníkům RILSA, tak široké odborné veřejnosti. Oddělení rovněž eviduje veškeré odborné výstupy instituce.

Knihovna RILSA je zapsána v databázi knihoven evidovaných Ministerstvem kultury ČR jako veřejná knihovna se specializovaným knihovním fondem zaměřeným na oblasti sociální politiky, sociální ochrany, trhu práce, statistiky, ekonomie, sociologie a dalších souvisejících oborů. Její fond v současné době zahrnuje více jak 21 500 svazků českých a zahraničních knih. K dispozici jsou též odborná periodika a speciální dokumenty.

Od roku 2010 je v rámci knihovny budován **Zlatý fond sociální politiky**, zahrnující významná díla odrážející historický vývoj české a československé sociální politiky.

Knihovna poskytuje prezenční i absenční výpůjčky knih a periodik. Uživatelům je k dispozici online katalog. Knihovna také nabízí meziknihovní výpůjční službu.

V rámci oddělení Knihovnicko-informačních služeb je vydáván odborný časopis **Fórum sociální politiky**.

Pracovníci Knihovnicko-informačních služeb jsou podřízeni vedoucímu oddělení, který je jmenován a odvoláván ředitelem RILSA, jemuž je přímo podřízen.

Ekonomicko-správní oddělení

Ekonomicko-správní oddělení vykonává činnosti související se správou přidělených rozpočtových prostředků, dále činnosti v oblasti správy majetku a investic a zajišťuje komplexní vedení účetnictví RILSA. Oddělení rovněž zajišťuje správu počítačové sítě.

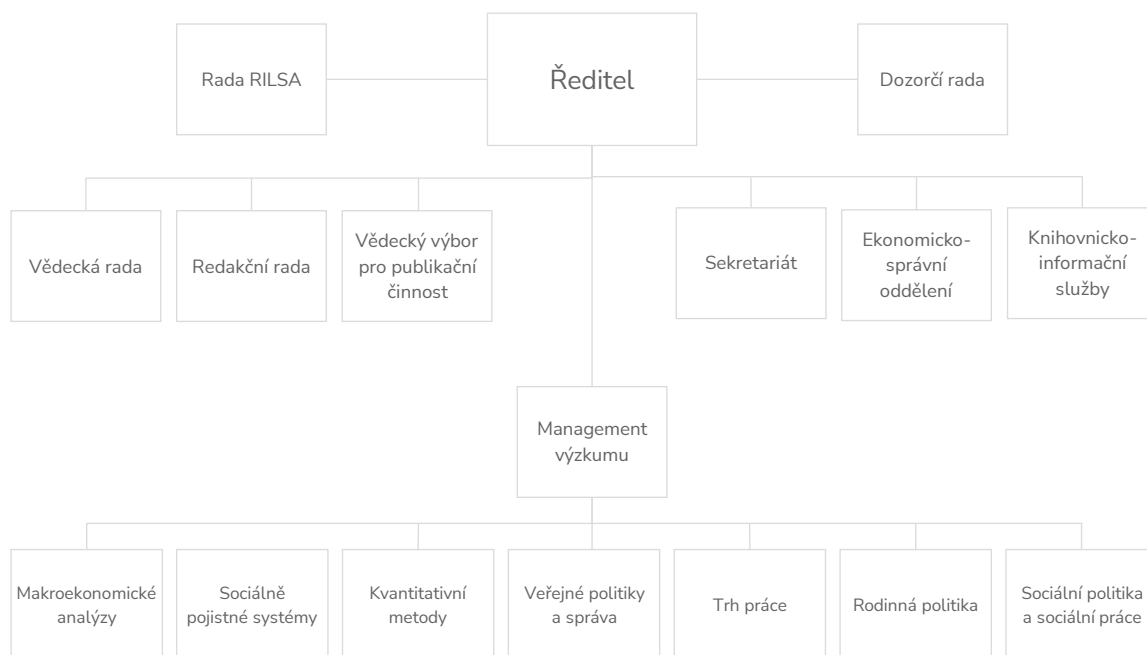
Pracovníci Ekonomicko-správního oddělení jsou podřízeni vedoucímu oddělení, který je jmenován a odvoláván ředitelem RILSA, jemuž je přímo podřízen.

Sekretariát

Sekretariát ředitele zabezpečuje agendu spojenou s činností ředitele RILSA. Jednotliví pracovníci sekretariátu jsou přímo podřízeni řediteli.

Od roku 2016 RILSA sídlí v Praze na adrese **Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7**. Nedílnou součástí RILSA je rovněž brněnská pobočka, která úzce spolupracuje s Fakultou sociálních studií Masarykovy univerzity. Pobočka sídlí v Brně na adrese **Joštova 218/10, 602 00 Brno**.

Organigram



Informace o změnách zřizovací listiny RILSA

V roce 2022 žádné změny ve zřizovací listině RILSA nenastaly.

Hodnocení hlavní činnosti

- Výzkumná činnost realizovaná v roce 2022 byla hodnocena dle Metodiky 17+.
- Rok 2022 byl posledním rokem vyspecifikovaným v Dlouhodobé koncepci rozvoje Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., (dále jen „DRKVO“) na léta 2018–2022. Byla připravena závěrečná zpráva plnění DKRVO za uplynulých pět let. RILSA byl za uplynulá léta hodnocen Odbornou komisí MPSV pro hodnocení resortem zřízených výzkumných organizací. Současně s tím byl koncipován výhled na dalších pět let.
- V roce 2022 se výzkumní pracovníci a pracovnice podíleli na řešení celkem 39 výzkumných projektů financovaných z více než 13 rozdílných zdrojů (např. TA ČR, Norské fondy, UNICEF, Erasmus+).
- V roce 2022 výzkumní pracovníci a pracovnice přednesli své příspěvky na řadě českých i mezinárodních konferencích – například prestižní *94th International Atlantic Economic Conference* pořádané International Atlantic Economic Society, *20th Conference of the European Divorce Network* pořádané Masarykovou univerzitou v Brně nebo konference Evropské hospodářské komise OSN (UNECE) v Římě.
- V roce 2022 vyšla řada monografií a nová zjištění byla publikována i v odborných časopisech. Mezi zásadní výstupy patří například články *Estimating Policy-corrected Long-term and Short-term Tax Elasticities for the USA, Germany, and the United Kingdom* publikovaný v *Empirical Economics: Journal of the Institute for Advanced Studies*, Vienna, Austria, *Internal Migration and House Prices in Australia* publikovaný v *Regional Studies: A Journal of the Regional Studies Association* nebo *Front-line work in activation and targeting of requalification programmes: lessons from the Czech Republic*, který vyšel v *European Journal of Social Work*. Ve výčtu monografií byly odbornou veřejností nejlépe hodnoceny publikace *Úplné rodiny s dětmi*, *Stabilita rodiny a porozchodová péče o děti ve veřejném mínění* či *Identifikace a kategorizace zaměstnanců pobírajících minimální mzdu (I. a II. díl)*.
- V roce 2022 RILSA vydal 14 Policy Recommendation – z toho 10 Policy Briefs a 4 Policy Papers.
- RILSA v roce 2022 posílil podíl spolupráce s pracovníky ze zahraničí a mezi kmenové zaměstnance zapojil několik výzkumných pracovníků jiné národnosti než české.
- V srpnu 2022 RILSA získal ocenění HR Award.

Výzkumná témata a výzkumné projekty

Východiskem pro činnost RILSA v roce 2022 byla **DRKVO na léta 2018–2022**. V rámci jednotlivých výzkumných záměrů uvedené koncepce byla pozornost soustředěna na následující výzkumná témata:

Trh práce a zaměstnanost

Téma Trh práce a zaměstnanost bylo v roce 2022 směřováno k souvislostem sledování a hodnocení vývojových trendů a účinnosti přijímaných opatření ve veřejných službách zaměstnanosti a řešení způsobu vytváření predikcí vývoje trhu práce, které lze využít také pro potřeby stanovování očekávaných kvalifikačních potřeb trhu práce. Výzkumné téma bylo řešeno například v projektu *„Komplexní řešení dopadů procesů digitalizace a automatizace na trh práce a konsekventně do oblasti sociální a do vzdělávání“*, dále v projektu *„Efektivnost nástrojů APZ v období konjunktury a v období COVID krize, se zřetelem na dlouhodobě nezaměstnané“* nebo například v projektu *„Nové formy zaměstnávání – past či budoucí cesta?“*

Integrace cizinců a migrace

Vzhledem k dynamickým změnám ve společnosti byla v roce 2022 věnována pozornost monitorování procesů migrace a politik integrace cizinců na trhu práce a ve společnosti, jejich socioekonomickým souvislostem se specifikací zásadních dopadů na českou společnost, mapování pracovní a sociální integrace cizinců do majoritní společnosti ČR a sledování vývoje vztahů mezi cizinci a majoritní společností ČR. Téma bylo zpracováno například prostřednictvím projektu *„Integrace cizinců z třetích zemí na území ČR“* nebo projektu *„Specifika a bariéry dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikací Ukrajinců žijících na území ČR při vstupu do systému státem organizovaných rekvalifikací a dalšího vzdělávání“*.

Sociální dialog a pracovní vztahy

V rámci monitorování vývoje sociálního dialogu a pracovních podmínek byl v roce 2022 hlavní zájem zaměřen na posouzení stávajících kapacit a na identifikaci rozvojových bariér jak jednotlivých sociálních partnerů, tak sociálního dialogu jako celku. Stranou nezůstalo ani mapování jednotlivých aspektů pracovních podmínek, jako jsou pracovní doba či organizace práce, včetně flexibilních forem zaměstnávání. Téma sociálního dialogu a pracovních vztahů bylo řešeno například v projektu *„Kolektivní vyjednávání jako klíčová součást dobře fungujícího sociálně tržního hospodářství a spolupráce sociálních partnerů na úrovni odvětví“* nebo v projektu *„Flexibilní formy práce v ČR“*.

Sociálně pojistné systémy

V roce 2022 byla hlavním bodem tohoto tématu důchodová reforma a analýza připravenosti systému důchodového pojištění na důsledky stárnutí populace. Zároveň byla řešena oblast jednotlivých dávek a dávkových systémů. Dané téma bylo řešeno například v projektu „Monitoring změn v zahraničních důchodových systémech“, v projektu „Dávka otcovské poporodní péče jako relativně nový instrument nemocenského pojištění – četnost využívání dávky a posouzení měřitelnosti efektů zavedení“ nebo v projektu „Okolnosti nároku na náhradní výživné a sociálně ekonomická situace jeho příjemců“.

Sociální práce a sociální služby

Výzkumné téma se soustředilo primárně na sledování probíhajících institucionálních a regulačních změn v systému veřejné správy, a to ve vztahu k uplatňování významnějších změn v jednotlivých sférách sociální politiky včetně sociální práce. Téma sociální práce a sociálních služeb bylo řešeno například v projektu „Kvalita výkonu sociální práce v ČR – vytvoření metodiky hodnocení a provedení prvotní evaluace“ nebo v projektu „Rozvoj a podpora využívání webového informačního systému „Správa depistáží“ v praxi“.

Rodina

Výzkumné téma rodiny se soustředilo především na dlouhodobé sledování proměn české rodiny v kontextu demografických a sociálních trendů a na hodnocení možností rodinné politiky čelit novým sociálním rizikům. Výzkum se rovněž soustředil na zkoumání rodin – konkrétně z hlediska sledování rodinných a profesních rolí, z hlediska potřeb jednotlivých členů rodin v různých fázích rodinného a životního cyklu a v různých formách rodiny. Výzkumné téma bylo řešeno například prostřednictvím projektu „Komplexní výzkum o situaci rodin a seniorů“, projektu „Dopady míry rodičovského konfliktu na dítě a role, jakou v nich hraje konkrétní forma porozvodového uspořádání péče“, nebo projektu „Zpráva o rodině 2023“.

Příjmová a mzdová politika

V rámci dlouhodobého sledování a hodnocení procesu utváření ceny práce byla pozornost soustředěna především na studium faktorů a souvislostí procesu utváření ceny práce, pohybu přímých a vedlejších nákladů práce, problematiku hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací.

Obecné otázky sociální politiky

V rámci této výzkumné oblasti zaměřené na analýzy celkového směřování sociální politiky v ČR byla pozornost věnována zejména hodnocení politik zaměstnanosti a kvality výkonu sociální práce. Výzkum se zabýval také intervencemi zaměřenými na sociální začleňování a na vytváření odpovídajících metodických podpor pro tyto segmenty.

Příjmy a mzdy

Výzkumné téma bylo v roce 2022 směřováno k dlouhodobému sledování a hodnocení procesu utváření ceny práce, především na studium faktorů a souvislostí procesu utváření ceny práce, pohybu přímých a vedlejších nákladů práce, problematiku hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací. Dané téma bylo naplňováno například prostřednictvím projektu „*Vliv minimální mzdy na trh práce v ČR*“ nebo projektu „*Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce*“.

Řešené projekty v roce 2022

Poskytovatel	Název projektu	Doba řešení
TA ČR	Obohacení datové báze pro tvorbu a evaluaci rodinné politiky	06/2020–12/2023
	Dopady pandemie COVID-19 na sólo rodiče	12/2020–05/2022
Norské fondy	Vytvoření systému sběru kvantitativních dat pro vyhodnocování situace Romů v české společnosti	01/2020–04/2024
	Posílení kapacity odborových svazů v České republice	07/2022–02/2024
Eurofond	EurWORK (European Observatory of Working Life) a EMCC (European Monitoring Centre on Change)	03/2018–02/2022
	EurWORK (European Observatory of Working Life) a EMCC (European Monitoring Centre on Change)	03/2022–02/2024
Evropská unie	Technical Assistance for Improving Job and Vocational Counselling Services	10/2020–10/2023
Ministerstvo vnitra ČR	Specifika a bariéry dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikací Ukrajinců žijících na území ČR při vstupu do systému státem organizovaných rekvalifikací a dalšího vzdělávání	03/2022–12/2022
	Integrace cizinců z třetích zemí na území ČR	03/2022–12/2022
Asociace samostatných odborů	Kolektivní vyjednávání jako klíčová součást dobře fungujícího sociálně tržního hospodářství a spolupráce sociálních partnerů na úrovni odvětví	03/2022–06/2022
Svaz průmyslu a obchodu	Flexibilní formy práce v ČR	03/2022–12/2022
Erasmus+	Reach Out to the „Left-Behind“ – Improving Guidance for Working Persons from the Underprivileged Milieu	03/2022–03/2024
Ministerstvo kultury ČR	Autoři a další filmové profese – specifika sociálního statutu i potřeb a možné formy podpory	11/2022–12/2022
UNICEF	Přístup dětí se specifickými potřebami k předškolní péči	10/2022–06/2023
Moore Advisory	Moore Advisory	06/2020–12/2022

pokračování tabulky

Poskytovatel	Název projektu	Doba řešení
IP	Vliv minimální mzdy na trh práce v ČR	01/2018–12/2022
	Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce	01/2018–12/2022
	Náplň a konstrukce životního a existenčního minima	01/2018–12/2022
	Reflexe záchranné sociální sítě v období covid-19	09/2021–10/2022
	Parametrické změny a systémové reformy v zahraničních důchodových systémech	01/2018–12/2022
	Gender a důchody v ČR	08/2021–06/2022
	Vývoj obecních rozpočtů v období pandemie a po reformě daní účinné od roku 2021 a jeho implikace pro financování sociálních služeb (autonomní projekt)	08/2021–12/2022
	Dávka otcovské poporodní péče jako relativně nový instrument nemocenského pojištění – četnost využívání dávky a posouzení měřitelnosti efektů zavedení	01/2022–12/2022
	Komplexní výzkum o situaci rodin a seniorů	01/2018–12/2022
	Dopady míry rodičovského konfliktu na dítě a role, jakou v nich hraje konkrétní forma porozvodového uspořádání péče	01/2019–12/2023
	Využívání a fungování institutu svěření do péče jiné osoby (svěřenectví) v praxi	02/2021–11/2022
	Okolnosti nároku na náhradní výživné a sociálně ekonomická situace jeho příjemců	01/2022–12/2022
	Naplňování potřeb osvojených dětí a osvojitelů	11/2022–12/2023
	Zpráva o rodině 2023	06/2022–12/2023
	Kvalita výkonu sociální práce v ČR – vytvoření metodiky hodnocení a provedení prvotní evaluace	01/2020–12/2022
	Efektivnost nástrojů APZ v období konjunktury a v období COVID krize, se zřetelem na dlouhodobě nezaměstnané	01/2021–12/2022
	Výzkum zaměřený na vyhodnocení činnosti sociálních pracovníků obecních úřadů ve vztahu ke struktuře a potřebám jejich klientů	09/2022–12/2024

pokračování tabulky

Poskytovatel	Název projektu	Doba řešení
IP	Nové formy zaměstnávání – past či budoucí cesta?	09/2021–12/2022
	Aktuální otázky makroekonomického prostředí a trhu práce a jejich dopady na různé společenské skupiny	05/2022–12/2023
	Život ve stáří II.	12/2022–12/2027
	Rozvoj a podpora využívání webového informačního systému „Správa depistáží“ v praxi	02/2021–12/2023
	časopis Fórum sociální politiky	01/2018–neurčito

Publikace, výstupy a vzdělávací činnost

Publikační činnost

Monografie

ČERVENKA, Filip, Vlastimil BERAN & Diana BÍLKOVÁ, 2022. *Identifikace a kategorizace zaměstnanců pobírajících minimální mzdu (I. díl)*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-440-8. e-ISBN 978-80-7416-441-5. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_522.pdf

ČERVENKA, Filip, Vlastimil BERAN & Diana BÍLKOVÁ, 2022. *Identifikace a kategorizace zaměstnanců pobírajících plat na úrovni minimální mzdy (II. díl)*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-444-6. e-ISBN 978-80-7416-445-3. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_523.pdf

HORA, Ondřej, Miroslav SUCHANEC, Markéta HORÁKOVÁ, Helena MAREŠOVÁ & Marie TÁBORSKÁ, 2022. *Vyhodnocení dopadu a cílenosti programu společensky účelných pracovních míst realizovaného v roce 2017*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-424-8. e-ISBN 978-80-7416-425-5. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_494.pdf

HORA, Ondřej, Miroslava RAKOCZYOVÁ & Tomáš SIROVÁTKA, 2022. *Aktivní politika zaměstnanosti se zaměřením na znevýhodněné a dlouhodobě nezaměstnané v České republice v období pandemie covidu-19*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_525.pdf

HÖHNE, Sylva, Jana PALONCYOVÁ, Kamila SVOBODOVÁ, Dominik CHLAPEC & Ivana RAČÁKOVÁ, 2022. *Dopady pandemie covidu-19 na sólo rodiče*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-438-5. e-ISBN 978-80-7416-439-2. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_510.pdf

KUCHAŘOVÁ, Věra, Olga NEŠPOROVÁ, Kamila SVOBODOVÁ, Sylva HÖHNE & Jana PALONCYOVÁ, 2022. *Úplné rodiny s dětmi*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-428-6. e-ISBN 978-80-7416-429-3. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_502.pdf

ORNSTEIN Richard & Lenka FARKAČOVÁ, 2022. *Metodika hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-432-3. e-ISBN 978-80-7416-433-0. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_524.pdf

PALONCYOVÁ, Jana, Sylva HÖHNE, Jana BARVÍKOVÁ, Lucie ŽÁČKOVÁ & Kristýna JANUROVÁ, 2022. *Stabilita rodiny a porozchodová péče o děti ve veřejném mínění*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-436-1. e-ISBN 978-80-7416-437-8. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_509.pdf

SCHEBELLE Danica, Jan KUBÁT, Lucie CVIKLOVÁ & Milan TUČEK, 2022. *Mezikulturní povědomí a interkulturní komunikační kompetence u dospělé populace Ukrajinců a Rusů žijících na území*

Hlavního města Prahy. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-434-7. e-ISBN 978-80-7416-435-4. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_511.pdf

SCHEBELLE, Danica, Jan KUBÁT & Pavel BAREŠ, 2022. *Reflexe významu, aktuálního nastavení a fungování Programu kvalifikovaný zaměstnanec členy Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a jeho dalšími klíčovými aktéry*. Praha: RILSA. ISBN 978-80-7416-430-9. e-ISBN 978-80-7416-431-6. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_506.pdf

VYHLÍDAL, Jiří, 2022. *Strategie zaměstnavatelů v období pandemie*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_527.pdf

Příspěvky ve sbornících a souborných publikacích

BERAN, Vlastimil, 2022. The Impact of Covid-19 on Labour Costs. In. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC POLICY: Post-Pandemic Challenges and Opportunities of the Czech and European Policy*. Ostrava: Vysoká škola PRIGO, 13–25. ISBN 978-80-87291-32-0. Dostupné z: https://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2023/01/02_Beran.pdf

BÍLKOVÁ, Diana, 2022. Czech Salaries in the Public Sphere: Empirical Evidence. In. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC POLICY: Post-Pandemic Challenges and Opportunities of the Czech and European Policy*. Ostrava: Vysoká škola PRIGO, 26–40. ISBN 978-80-87291-32-0.

Dostupné z: https://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2023/01/03_Bilkova.pdf

ČERVENKA, Filip, 2022. Economic Inequality and Support for Anti-System Parties. In. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC POLICY: Post-Pandemic Challenges and Opportunities of the Czech and European Policy*. Ostrava: Vysoká škola PRIGO, 52–65. ISBN 978-80-87291-32-0.

Dostupné z: https://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2023/01/05_Cervenka.pdf

KUCHAŘOVÁ, Věra, 2022. Family Formation in Changing Economic and Societal Conditions in the Czech Republic. In. *Family Formation among Youth in Europe: Coping with Socio-Economic Disadvantages*. Charlotte, NC: Information Age Publishing Inc., 17–38. ISBN 978-1-64802-904-2. e-ISBN 978-1-64802-905-9. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/sig_6817.pdf

SCHEBELLE, Danica, Jan KUBÁT, Lucie CVIKLOVÁ & Milan TUČEK, 2022. Výzkum integrace vybraných subpopulací cizinců v prizmátu teorie společenské smlouvy. In. *Sociální patologie za časů covidu*. Praha: Česká sociologická společnost, 72–79. ISBN 978-80-907682-7-7. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/ul_2517.pdf

Články

AKSOY, Tamer, Serhat YUKSEL, Hasan DINCER, Umit HACIOGLU & Robin MAIALEH, 2022. Complex Fuzzy Assessment of Green Flight Activity Investments for Sustainable Aviation Industry. *IEEE Access*, 10, 127297–127312. e-ISSN 2169-3536. DOI: [10.1109/ACCESS.2022.3226584](https://doi.org/10.1109/ACCESS.2022.3226584)

BARVÍKOVÁ Jana & Jana PALONCYOVÁ, 2022. Role romské etnicity v procesu zprostředkování náhradní rodinné péče. *Fórum sociální politiky*, 16(1), 2–10. ISSN 1802-5854. e-ISSN 1803-7488. Dostupné z: <https://www.rilsa.cz/clanek/role-romske-etnicity-v-procesu-zprostredkovani-nahradni-rodinne-pece/>

HAVLÍKOVÁ, Jana & Olga HUBÍKOVÁ, 2022. Výsledky v sociální práci a jejich vztah ke kvalitě výkonu sociální práce. *Sociální práce/Sociálna práca*, 22(3), 89–106. ISSN 1213-6204. e-ISSN 1805-885X. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/ul_2512.pdf

HAVLÍKOVÁ, Jana, Olga HUBÍKOVÁ & Robert TRBOLA, 2022. Šetření Kvalita výkonu sociální práce v ČR: Spokojenost v profesi sociálních pracovníků působících v sociálních službách. *Rezidenční péče*, 14(2), 12–14. ISSN 1801-8718. Dostupné z: <https://www.rezidencnipece.cz/archiv/casopis/2204.pdf>

HOLUB, Martin, 2022. Gender v důchodech. Péče o děti v důchodových systémech evropských zemí. Český trh práce v evropském srovnání. *Veřejná správa a sociální politika*, 2(2), 41–62. ISSN 2695-1223. e-ISSN 2695-1231. Dostupné z: <https://vssp.slu.cz/contents/vsp/2022/02.pdf>

HÖHNE, Sylva & Lucie ŽÁČKOVÁ, 2022. Dopady pandemie na sólo rodiče a jejich potřebu neformální pomoci. *Sociální studia/Social Studies*, 19(2), 55–74. ISSN 1214-813X. e-ISSN 1803-6104. DOI: 10.5817/SOC2022-32989. Dostupné z: https://journals.muni.cz/socialni_studia/article/view/32989/28402

HÖHNE, Sylva, 2022. Determinanty životní spokojenosti a materiálních životních podmínek v prvním roce pandemie covidu-19. *Fórum sociální politiky*, 16(2), 9–14. ISSN 1802-5854. e-ISSN 1803-7488. Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/2022/05/05/determinanty-zivotni-spokojenosti-a-materialnich-zivotnich-podminek-v-prvnim-roce-pandemie-covidu-19/>

KŘEČKOVÁ TŮMOVÁ, Naděžda, 2022. Pandemie covidu-19 z pohledu zdravotníků v nelékařských zdravotnických profesích. *Fórum sociální politiky*, 16(4), 19–24. ISSN 1802-5854. e-ISSN 1803-7488. Dostupné z: <https://www.rilsa.cz/clanek/pandemie-covidu-19-z-pohledu-zdravotniku-v-nelekarskych-zdravotnickych-profesich/>

KUCHAŘOVÁ, Věra, 2022. Komparace systémů finanční podpory rodin ve vybraných evropských zemích se zaměřením na peněžní dávky. *Veřejná správa a sociální politika*, 2(2), 63–80. ISSN 2695-1223. e-ISSN 2695-1231. Dostupné z: <https://www.vssp.slu.cz/contents/vsp/2022/02.pdf>

NEŠPOROVÁ, Olga, 2022. „Já jsem právně úplně mimo“ – Zkušenosti rodičů z homoparentálních rodin v České republice. *Sociální studia*, 19(2), 111–131. ISSN 1214-813X. e-ISSN 1803-6104. DOI: 10.5817/SOC2022-32991. Dostupné z: https://journals.muni.cz/socialni_studia/article/view/32991/28408

PALONCYOVÁ, Jana, 2022. Faktory ovlivňující reprodukční plány v době pandemie covidu-19. *Demografie*, 64(2), 124–138. ISSN 0011-8265. e-ISSN 1805-2991. DOI: <https://doi.org/10.54694/dem.0301>

PUNOVÁ, Monika, 2022. Resilience and Personality Dispositions of Social Workers in the Czech Republic. *Practice. Social Work in Action*, 34(3), 207–222. ISSN 0950-3153. e-ISSN 1742-4909. DOI: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09503153.2021.2021166>

SIROVÁTKA, Tomáš & Miroslava RÁKOCZIOVÁ, 2022. Front-line Work in Activation and Targeting of Re-qualification Programmes: Lessons from the Czech Republic. *European Journal of Social Work*, 25(1), 162–175. ISSN 1369-1457. e-ISSN 1468-2664. DOI: 10.1080/13691457.2020.1843410. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/ul_2519.pdf

ÜNAL, Umut, Bernd HAYO & Isil EROL, 2022. The Effect of Immigration on the German Housing Market. *MAGKS Joint Discussion Paper Series in Economics*, 38, 1–32. ISSN 1867-3678. Dostupné z: https://www.uni-marburg.de/en/fb02/research-groups/economics/macroeconomics/research/magks-joint-discussion-papers-in-economics/papers/2022-papers/38-2022_unal.pdf

ÜNAL, Umut & Isil EROL, 2022. Internal Migration and House Prices in Australia. *Regional Studies: A Journal of the Regional Studies Association*. ISSN 0034-3404. e-ISSN 1360-0591. Published online: 02 Sep 2022. DOI: 10.1080/00343404.2022.2106363. Dostupné z: <https://www-tandfonline-com.ezproxy.techlib.cz/doi/pdf/10.1080/00343404.2022.2106363?needAccess=true>

ÜNAL, Umut, Bernd HAYO & Sascha MIERZWA, 2022. Estimating Policy-corrected Long-term and Short-term Tax Elasticities for the USA, Germany, and the United Kingdom. *Empirical Economics: Journal of the Institute for Advanced Studies, Vienna, Austria*. ISSN 0377-7332. e-ISSN 1435-8921. Published online: 05 August 2022. DOI: 10.1007/s00181-022-02252-2. Dostupné z: <https://link-springer-com.ezproxy.techlib.cz/content/pdf/10.1007/s00181-022-02252-2.pdf>

VYCHOVÁ, Helena, 2022. Český trh práce v evropském srovnání. *Veřejná správa a sociální politika*, 2(2), 109–126. ISSN 2695-1223. e-ISSN 2695-1231. Dostupné z: <https://vssp.slu.cz/contents/vsp/2022/02.pdf>

Výzkumné zprávy

BARVÍKOVÁ Jana & Jana PALONCYOVÁ, 2022. *Zprostředkování náhradní rodinné péče u dětí romského etnika*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_507.pdf

HAVLÍKOVÁ, Jana & Olga HUBÍKOVÁ, 2022. *Kvalita výkonu sociální práce v ČR*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_517.pdf

HOLUB, Martin, Milan ŠLAPÁK, Oleksandr STUPNYTSKYI, Růžena HORŇÁKOVÁ & Ivona KOČVAROVÁ, 2022. *Dávka otcovské poporodní péče jako relativně nový instrument nemocenského pojištění – četnost využívání dávky a posouzení měřitelnosti efektů zavedení*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_516.pdf

HÖHNE, Sylva, Naděžda KŘEČKOVÁ TŮMOVÁ & Jana PALONCYOVÁ, 2022. *Náhradní výživné. Souhrnná výzkumná zpráva*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_505.pdf

Policy Briefs RILSA

HORA, Ondřej, Markéta HORÁKOVÁ, Miroslav SUCHANEC, Helena MAREŠOVÁ & Marie TÁBORSKÁ, 2022. *Vyhodnocení společensky účelných pracovních míst realizovaných v roce 2017. Policy Briefs RILSA, 1. ISSN 2694-9482*. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_01-2022.pdf

RÁKOCZYOVÁ, Miroslava, Robert TRBOLA & Tomáš SIROVÁTKA, 2022. *Individuální práce s obtížně umístitelnými uchazeči o zaměstnání: případová studie na vybraném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR. Policy Briefs RILSA, 2. ISSN 2694-9482*. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_02-2022.pdf

NEŠPOROVÁ, Olga, 2022. *Homoparentální rodiny v České republice. Policy Briefs RILSA, 3. ISSN 2694-9482*. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_03-2022.pdf

MAREŠOVÁ, Helena, Marie TÁBORSKÁ, Oleksandr STUPNYTSKYI, Petr VÍŠEK & Helena VYCHOVÁ, 2022. *Reflexe záchranné sociální sítě v období covidu-19 – identifikace rizikových skupin. Policy Briefs RILSA, 4. ISSN 2694-9482*. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_04-2022.pdf

VYHLÍDAL, Jiří, Helena MAREŠOVÁ, Marie TÁBORSKÁ & Markéta HORÁKOVÁ, 2022. *Vyhodnocení cílenosti a dopadu programu veřejně prospěšných prací v roce 2016. Policy Briefs RILSA, 5. ISSN 2694-9482*. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_05-2022.pdf

KUCAHŘOVÁ, Věra, Olga NEŠPOROVÁ, Kamila SVOBODOVÁ, Sylva HÖHNE & Jana PALONCYOVÁ, 2022. Úplné rodiny s dětmi a vliv pandemie covidu-19. *Policy Briefs RILSA*, 6. ISSN 2694-9482. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_06-2022.pdf

ADUNTS, Davit, Bohdana KURYLO & Jitka ŠPECIÁNOVÁ, 2022. Volba lokality k pobytu a přesídlovací politiky: Ukrajínští váleční uprchlíci v České republice. *Policy Briefs RILSA*, 7. ISSN 2694-9482. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_07-2022.pdf

ADUNTS, Davit, Bohdana KURYLO & Jitka ŠPECIÁNOVÁ, 2022. Inflační nerovnost v České republice. *Policy Briefs RILSA*, 8. ISSN 2694-9482.

Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_08-2022.pdf

MANDYS, Filip, 2022. Energetická inflace napříč socioekonomickými skupinami v České republice. *Policy Briefs RILSA*, 9. ISSN 2694-9482. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_09-2022.pdf

HAVLÍKOVÁ, Jana, 2022. Základní charakteristiky pracovní síly v oblasti výkonu sociální práce. *Policy Briefs RILSA*, 10. ISSN 2694-9482. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PB_10-2022.pdf

Policy Papers RILSA

BARVÍKOVÁ, Jana, Sylva HÖHNE, Jana PALONCYOVÁ & Lucie ŽÁČKOVÁ, 2022. Porozvodová péče o děti ve veřejném mínění a možné implikace. *Policy Papers RILSA*, 1. ISSN 2695-1029. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PP_01-2022.pdf

ADUNTS, Davit, Bohdana KURYLO & Jitka ŠPECIÁNOVÁ, 2022. Inflation Inequality in the Czech Republic. *Policy Papers RILSA*, 2. ISSN 2695-1029.

Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PP_03-2022.pdf

ADUNTS, Davit, Bohdana KURYLO & Jitka ŠPECIÁNOVÁ, 2022. Location Choice and Dispersal Policies: Ukrainian War Immigrants in the Czech Republic. *Policy Papers RILSA*, 3. ISSN 2695-1029.

Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PP_04-2022.pdf

MANDYS, Filip, 2022. Household-specific Energy Expenditure and Inflation in the Czech Republic. *Policy Papers RILSA*, 4. ISSN 2695-1029. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/PP_02-2022.pdf

Ostatní

BERAN, Vlastimil, 2022. *Náplň a konstrukce životního a existenčního minima 2021*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_519.pdf

ČERVENKA, Filip, Vlastimil BERAN & Diana BÍLKOVÁ, 2022. *Význam minimální mzdy v okresech a sektorech české ekonomiky*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_521.pdf

ČERVENKA, Filip, Vlastimil BERAN & Diana BÍLKOVÁ, 2022. *Výdělky v české veřejné sféře se zaměřením na zaměstnance s nejnižšími platy*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_520.pdf

ČERVENKA, Filip, Vlastimil BERAN & Diana BÍLKOVÁ, 2022. *Epidemie covidu-19 a nerovná distribuce příjmů v krajích České republiky*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_504.pdf

GABRIŠOVÁ, Veronika, 2022. *Právní analýza podmínek zpracování osobních údajů vypovídajících o etnickém původu*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_518.pdf

HAVLÍKOVÁ, Jana & Olga HUBÍKOVÁ, 2022. *Prvotní vyhodnocení kvality výkonu sociální práce v ČR provedené v roce 2022*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_515.pdf

HAVLÍKOVÁ, Jana & Olga HUBÍKOVÁ, 2022. *Metodika hodnocení kvality výkonu sociální práce*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_514.pdf

NEŠPOROVÁ, Olga & Anna ŠŤASTNÁ, 2022. *Rodičovství – plány, formy, zkušenosti*. *Sociální studia*, 19(2), 7–11. ISSN 1214-813X. e-ISSN 1803-6104. Dostupné z: https://journals.muni.cz/socialni_studia/article/view/32986/28390

ŠIMÍKOVÁ, Ivana, Laura FÓNADOVÁ & Tomáš KATRŇÁK, 2022. *Analytická zpráva o územní distribuci romské populace podle dat z cenzu 2001 a 2011 Právní analýza podmínek zpracování osobních údajů vypovídajících o etnickém původu*. Praha: RILSA. Dostupné z: https://katalog.vupsv.cz/fulltext/vz_501.pdf

Přehled konferencí, přednášek, seminářů a workshopů

Aktivní účast na konferencích, seminářích, workshopech

Termín a místo konání akce	Pracovník/ci	Název akce	Pořadatel	Téma příspěvku
24. 3. 2022 online	Höhne Sylva Paloncyová Jana Svobodová Kamila	workshop Sólo rodiče v době pandemie covid-19	RILSA	Sólo rodiče v době pandemie covid-19
6.–8. 4. 2022 Kouty u Ledče nad Sázavou	Schebelle Danica	Sociální patologie za časů covidu	Česká sociologická společnost, z. s.	Ukrajínští uprchlíci mezi námi
14. 4. 2022 Liberec	Kuchařová Věra	Podpora rodinné politiky v praxi	Krajský úřad Libereckého kraje	Jak reflektuje rodinná politika potřeby rodin?
19. 5. 2022 Praha	Vidovičová Lucie	Stárnutí je výzva!	MPSV	v roli moderátorky
26.–27. 5. 2022 Tábor	Nešporová Olga	51. konference České demografické společnosti	Ostravská univerzita, ČSÚ	Homoparentální rodiny a rodičovství stejnopohlavních párů
26.–27. 5. 2022 Tábor	Barvíková Jana	51. konference České demografické společnosti	Ostravská univerzita, ČSÚ	Péče o děti po rozchodu rodičů
16.–17. 6. 2022 Itálie, Řím	Vidovičová Lucie	UNECE Ministerial Conference on Ageing 2022	UNECE	Evidence from Research from a Life Time Perspective
20.–21. 6. 2022 Rakousko, Vídeň	Váňová Jana	Seminář k projektu Erasmus+ ReachOut „Left Behind“ – Improving Guidance for Working Persons from the Underprivileged Milieu	Erasmus	Guidance System in the Czech Republic
20.–21. 6. 2022 Rakousko, Vídeň	Filip Červenka	Seminář k projektu Erasmus+ ReachOut „Left Behind“ – Improving Guidance for Working Persons from the Underprivileged Milieu	Erasmus	Situation of Working People from the Underprivileged Milieu

pokračování tabulky

Termín a místo konání akce	Pracovník/ci	Název akce	Pořadatel	Téma příspěvku
23.–24. 6. 2022 Zlín	Paloncyová Jana	5. ročník konference Fórum rodinné politiky	MPSV	Potřeby mladých rodin a rodin s malými dětmi. Jak podpořit sladění osobního a rodinného života, význam primární prevence a komunitního života a jaké služby nám chybí?
12. 7. 2022 Praha	Marešová Helena Táborská Marie	Podpora a ochrana kolektivního vyjednávání, zaměstnanosti a práva pracovníků na spravedlivé mzdy a důstojné pracovní podmínky	ASO ČR	Kolektivní vyjednávání jako klíčová součást dobře fungujícího sociálně tržního hospodářství a spolu- práce sociálních partnerů na úrovni odvětví
6.–8. 9. 2022 Čeladná	Beran Vlastimil	Mezinárodní konference Hospodářská politika	Vysoká škola Prigo	The Impact of Covid-19 on Labour Costs
6.–8. 9. 2022 Čeladná	Bílková Diana	Mezinárodní konference Hospodářská politika	Vysoká škola Prigo	Czech Salaries in the Public Sphere: Empirical Evidence
6.–8. 9. 2022 Čeladná	Červenka Filip	Mezinárodní konference Hospodářská politika	Vysoká škola Prigo	Economic Inequality and Support for Anti-System Parties
13. 9. 2022 Petrovice u Karviné	Beran Vlastimil	International Scientific Conference Economic and Societal Challenges of the European Economy	SU v Opavě	Living Wage and its Essence
6.–9. 10. 2022 USA, Washington, DC	Maialeh Robin	94th International Atlantic Economic Conference	International Atlantic Economic Society	Success-Breeds- Success Distributional Dynamics in Stochastic Competitive Systems
12.–14. 10. 2022 Olomouc	Kubát Jan Schebelle Danica	Společnost v sociologické perspektivě	FF UP v Olomouci	Prezentace projektu Mezikulturní povědomí a interkulturní komunikační kompetence u dospělé populace Ukrajinců a Rusů žijících na území HL. m. Prahy

pokračování tabulky

Termín a místo konání akce	Pracovník/ci	Název akce	Pořadatel	Téma příspěvku
13.–15. 10. 2022 Brno	Barvíková Jana	20th Conference of the European Divorce Network	European Divorce Network, FSS MU	Perception of Home after Parents Breakup
13.–15. 10. 2022 Brno	Lehmann Štěpánka	20th Conference of the European Divorce Network	European Divorce Network, FSS MU	Decision-Making on Post-Separation Child Custody – Preferences and Experience of Parents
3. 11. 2022 Praha	Holub Martin	Sociální politika 2022	VŠE v Praze	Důchodový věk jako příčina genderových rozdílů ve výši důchodů v ČR
10.–11. 11. 2022 Praha	Holub Martin	RELIK 2022 Reprodukce lidského kapitálu – vzájemné vazby a souvislosti	VŠE v Praze	Vliv dob výchovy dětí na genderovou nerovnost v českých důchodech
14. 12. 2022 Praha, online	Křečková Tůmová Naděžda Nešporová Olga Svobodová Kamila	workshop Rodiny s dětmi 2018–2021	RILSA	Rodiny s dětmi 2018–2021
22. 11. 2022 Praha, online	Šťastná Anna Paloncyová Jana Höhne Sylva	workshop Současná česká rodina	RILSA, PŘF UK, FSS MU	Současná česká rodina

Vzdělávací činnost a spolupráce s vysokými školami

Stejně jako v letech předchozích i v roce 2022 se řada výzkumných pracovníků RILSA věnovala pedagogické činnosti na vysokých školách – nejvýznamněji se podíleli na výuce na Vysoké škole ekonomické v Praze a na Fakultě sociálních studií brněnské Masarykovy univerzity. Přednášková činnost výzkumných pracovníků ústavu byla výrazně zastoupena také na fakultě Ekonomicko-správní Masarykovy univerzity v Brně.

Jméno vyučujícího	Název instituce	Název kurzu
BERAN, Vlastimil, Ing., Ph.D.	VŠ ŠKODA AUTO ML. BOLESLAV	Zaměstnanec, zaměstnavatel a parafiskální systémy
	VŠ PRIGO HAVÍŘOV	Sociální politika A
	VŠ PRIGO HAVÍŘOV	Sociální politika B
	VŠ PRIGO HAVÍŘOV	Politika zaměstnanosti
FÓNADOVÁ, Laura, Mgr., Ph.D.	ESF MU Brno	Ekonomická sociologie
	ESF MU Brno	Základy politologie
	ESF MU Brno	Metody zkoumání veřejného sektoru
	ESF MU Brno	Labour Market and Socioeconomic Inequalities
HON, Filip, Ing.	VŠE Praha	Demografická projekce
	VŠE Praha	Základy demografie
HORA, Ondřej, doc. Mgr., Ph.D.	FSS MU Brno	Evaluační výzkum
	FSS MU Brno	Evaluation Research
	FSS MU Brno	Sociální politika
	FSS MU Brno	Programy sociálního a organizačního rozvoje organizací
	FSS MU Brno	Kvantitativní výzkum

pokračování tabulky

Jméno vyučujícího	Název instituce	Název kurzu
HOZOVÁ, Leona, PhDr., Ing., Mgr., Ph.D., MBA	FF OU Ostrava	Základy sociologie
	FF OU Ostrava	Obecná sociologie
	FF OU Ostrava	Sociologie rodiny
	FF OU Ostrava	Sociologie dětství
	FF OU Ostrava	Multikulturní výchova
	FF OU Ostrava	Sociální psychologie
	FF OU Ostrava	Osobnostní rozvoj
	FF OU Ostrava	Supervize
	FF OU Ostrava	Metodologie sociálních věd
HUBÍKOVÁ, Olga, Mgr., Ph.D.	EA VOŠ Brno	Demografie
JAHODA, Robert, doc., Ing., Ph.D.	ESF MU Brno	Veřejné finance 1
	ESF MU Brno	Veřejné finance 2
	ESF MU Brno	Public finance 2
	ESF MU Brno	Transformation of the Public Sector
	ESF MU Brno	Metody zkoumání veřejného sektoru
JANUROVÁ, Kristýna, MA	PŘF UK Praha	Contemporary Trends in Migration Studies
KATRŇÁK, Tomáš, prof., PhDr., Ph.D.	FSS MU Brno	Sociálně stratifikační výzkum
	FSS MU Brno	Sociologie stratifikace a nerovnosti
	FSS MU Brno	Analýza kategorizovaných dat
	FSS MU Brno	Metodologie sociálních věd
	FSS MU Brno	Inequality and Society
KUBALČÍKOVÁ, Kateřina, doc., PhDr., Ph.D.	FSS MU Brno	Politika sociálních služeb
	FSS MU Brno	Sociální služby pro seniory

pokračování tabulky

Jméno vyučujícího	Název instituce	Název kurzu
KUBALČÍKOVÁ, Kateřina, doc., PhDr., Ph.D.	FSS MU Brno	Metody v sociální práci – makro
	FSS MU Brno	Participativní přístup v sociální práci s klientem
MAIALEH, Robin, Ing., Ph.D.	Unicorn University Praha	Macroeconomics
	ÚEM VŠCHT Praha	Macroeconomics
	ÚEM VŠCHT Praha	Advanced Macroeconomics
MARKOVÁ, Aneta, Mgr., Ph.D.	PF JČU České Budějovice	Základy psychopedie
	PF JČU České Budějovice	Specializace v psychopedii
	PF JČU České Budějovice	Edukace osob s kombinovaným postižením
MUSIL, Libor, prof., PhDr., CSc.	FSS MU Brno	Social Work Institution and Organization
	FSS MU Brno	Dilemata a přístupy ke klientům
NEŠPOROVÁ, Olga, Mgr., Ph.D.	FHS UK Praha	Metody kvalitativního výzkumu
	FHS UK Praha	Smrt a pohřební kultura
SIROVÁTKA, Tomáš, prof., PhDr., CSc.	FSS MU Brno	Základy teorie organizace a řízení
	FSS MU Brno	Teorie organizace a řízení
	FSS MU Brno	Sociální politika
	FSS MU Brno	Současné problémy sociální politiky
	FSS MU Brno	Contemporary Problems in European Welfare States
	FSS MU Brno	Teorie trhu práce
	FSS MU Brno	Labour Market Policy: European perspective
	FSS MU Brno	Politika zaměstnanosti a pracovního trhu

pokračování tabulky

Jméno vyučujícího	Název instituce	Název kurzu
SIROVÁTKA, Tomáš, prof., PhDr., CSc.	FSS MU Brno	Ekonomika sociálního státu
	Katholieke Universiteit Leuven, BE	Social Security Policy
SUCHANEC, Miroslav, Mgr., Ph.D., M.Sc.	FSS MU Brno	Multivariable Statistics
	FSS MU Brno	Statistika
ŠŤASTNÁ, Anna, PhDr., Mgr., Ph.D.	PŘF UK Praha	Demografický proseminář
	PŘF UK Praha	Seminář k bakalářské práci I
	PŘF UK Praha	Seminář k bakalářské práci II
	PŘF UK Praha	Seminář k populačnímu vývoji na území ČR
	PŘF UK Praha	Metody sběru a analýzy dat z výběrových šetření
TRBOLA, Robert, Ing.	FSS MU Brno	Sociální zabezpečení
	VOŠ SP EA Brno	Sociální politika
VIDOVIČOVÁ, Lucie, Mgr., Ph.D.	FSS MU Brno	Úvod do sociální gerontologie
	FSS MU Brno	Sociální gerontologie: koncepty a kontroverze
	FSS MU Brno	Sociálně vědní výzkum v seniorských a jinak obtížně dostupných populacích
	FSS MU Brno	Global Ageing
	FHS UK Praha	Studia dlouhověkosti – doktorandské semináře
	Alma Mater Europaea – ECM, Slovinsko	Gerontološke in antropološke analize in interpretacije
VÍŠEK, Petr, Ing.	FF UK Praha	Řízení regionální sociální politiky

Mezinárodní spolupráce

Pracovníci RILSA se podílejí na několika projektech s mezinárodním rozsahem.

Od roku 2019 RILSA participuje, spolu s Austrian Agency for International Cooperation in Education and Research, Legal representative of the National Agency for Erasmus+ Education ÖSB, GmbH, i-smARt Trust (Lichtenštejnsko) a s bbb Büro für berufliche Bildungsplanung (Německo), na rozsáhlém projektu „*Guidance for Individual Vocations in Europe (GIVE)*“. Projekt je zaměřen na podporu poradenství prostřednictvím zvyšování povědomí o nových formách zaměstnanosti a možných dopadech těchto forem na koncept poradenství, definování a typologie jednotlivých cílových skupin, u kterých je možné předpokládat speciální potřeby a podporu při orientaci na trh práce, navržení nástrojů a strategií/přístupů pro řešení nových výzev na trhu práce (digitalizace, platformová ekonomika atp.) na úrovni veřejné správy se zvláštním zaměřením na znevýhodněné skupiny na trhu práce. Jde také o přispění ke zvýšení nabídky a participace na dalším vzdělávání prostřednictvím poradenství a nastínění možných motivačních strategií.

S Hulla & Co. Human Dynamics KG (Rakousko), European Projects Management Ltd. (Lotyšsko) a Makro Yönetim Geliştirme Danışmanlık Limited Şirketi (Turecko) RILSA spolupracuje na projektu „*Technical Assistance for Improving Job and Vocational Counselling Services*“, jehož cílem je vybudování a posílení stávajících kapacit veřejných služeb zaměstnanosti (İŞKUR) tureckého Ministerstva rodiny, práce a sociálních věcí tak, aby efektivně zajišťovaly poradenské služby pro větší počet žadatelů o práci a také zaměstnavatelům.

RILSA rovněž dlouhodobě spolupracuje na celoevropské síti observatoří vytvořené Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions). Součinnost pracovníků ústavu tkví zejména ve shromažďování, analýze a šíření informací o industriálních vztazích, pracovních podmínkách a změnách na trhu práce. Výsledky výzkumu jsou primárně určeny organizacím sociálních partnerů jak na evropské, tak na národní úrovni, vládním organizacím, institucím EU a v neposlední řadě též širší odborné veřejnosti.

V roce 2021 byl ve spolupráci s ICF International, Inc. realizován projekt „*Peer Review on Control and Prevention of Undeclared Work in Complex Chains of Economic Activity*“. Jeho hlavním cílem bylo ve vybraných evropských zemích popsat aktuální formy nelegálního zaměstnávání, a to jak v případě zaměstnávání cizinců, tak při zprostředkování zaměstnání a současně i u vysílaných pracovníků. Na základě zhodnocení rozsahu a charakteru nelegálního zaměstnávání byla ve výsledku formulována vhodná doporučení ke zvýšení účinnosti kontrol ze strany příslušných státních orgánů.

RILSA je rovněž členem mezinárodních výzkumných organizací – konkrétně European Institute of Social Security (EISS), European Sociological Association (ESA), International Sociological

Association (ISA), International Union for the Scientific Study of Population (IUSSP) a European Social Policy Research Network (ESPN).

V letech 2022 až 2023 realizuje RILSA ve spolupráci s MPSV a za finanční podpory UNICEF projekt „*Přístup dětí se specifickými potřebami k předškolní péči*“. Cílem projektu je zmapovat přístup dětí se specifickými potřebami, a to se zvláštním zřetelem k ukrajinským dětem, k předškolní péči a dalším službám pro rodiny s dětmi.

Knihovna RILSA

V roce 2022 poskytovalo oddělení Knihovnicko-informačních služeb pracovníkům RILSA, MPSV a uživatelům z řad široké veřejnosti komplexní knihovnicko-informační služby, monitorovalo vývojové trendy, vyhledávalo nové vědeckovýzkumné příležitosti a zabezpečovalo řadu souvisejících úkolů.

Během roku 2022 byl fond knihovny doplňován a rozšiřován se zřetelem na potřeby výzkumu a požadavky uživatelů knihovny. K získávání relevantních a aktuálních informací sloužilo kromě nákupu publikací a periodik rovněž pravidelné monitorování webových stránek významných mezinárodních institucí a organizací. Do katalogu knihovny byly průběžně ukládány bibliografické záznamy přírůstků knihovny a dokumentačně zpracovávaných časopiseckých článků, právních předpisů, speciálních dokumentů a dalších pramenů.

Významnou součástí poskytovaných služeb oddělení Knihovnicko-informačních služeb je každoroční příprava podkladů pro zápis výsledků výzkumných aktivit RILSA do databáze Informačního systému výzkumu, vývoje a inovací (IS VaVal) – Rejstřík informací o výsledcích (RIV). S tímto pak souvisí také zpracovávání přehledů publikační činnosti výzkumných pracovníků, jejich pravidelná aktualizace a prezentace na webových stránkách instituce.

Oddělení rovněž zajišťovalo organizaci a administraci záležitostí souvisejících s ediční a publikační činností RILSA (tj. administrativní zajišťování oponentských posudků, jazyková, stylistická a formální úprava publikací).

Od roku 2010 je budován **Zlatý fond sociální politiky**, zahrnující významná díla odrážející historický vývoj české, popř. československé sociální politiky. Jeho hlavním posláním je usnadnit přístup k historickým pramenům vědeckým, výzkumným a pedagogickým pracovníkům v dané oblasti, stejně jako studentům příslušných oborů a dalším zájemcům z řad odborné, případně laické veřejnosti. Databáze Zlatého fondu sociální politiky je vytvářena samostatně a zpřístupněna je, stejně jako databáze knihovny, online z webových stránek RILSA. Databáze obsahuje bibliografické záznamy historicky cenných děl z oblasti sociální politiky, sociálního zabezpečení, sociálního pojištění, trhu práce apod. Jednotlivé záznamy zahrnují kromě základních bibliografických údajů také kopie titulních listů, obsahy publikací, případně předmluvy, doslovy a části textu. V rámci zlepšování dostupnosti cenných materiálů Zlatého fondu sociální politiky probíhala v roce 2022 jeho digitalizace, která bude pokračovat i v roce následujícím.

V závěru roku 2022 byl zakoupen nový knihovní systém TRITIUS, který během následujícího roku nahradí stávající, již zastaralý systém.

V roce 2022 bylo ukončeno vydávání **Dokumentačního zpravodaje**.

Statistické údaje dokumentující činnost knihovny RILSA za rok 2022

Knihovní fond

Stav fondu knihovny celkem k 31. 12. 2021	21 652
Počet exemplářů titulů docházejících periodik	26
Úbytky fondu knihovny	0
Přírůstky fondu knihovny	80
Stav fondu knihovny celkem k 31. 12. 2022	21 732

Uživatelé a výpůjčky

Návštěvníci knihovny (fyzické návštěvy)	217
Celkový počet výpůjček	294

Elektronické služby

Počet návštěv webové stránky knihovny	877
Počet návštěv online katalogu knihovny	1 185
Počet návštěv Zlatého fondu sociální politiky	61
Počet návštěv Evidence publikační činnosti pracovníků ústavu	31

Časopis Fórum sociální politiky

V roce 2022 vycházel 16. ročník odborného recenzovaného časopisu Fórum sociální politiky (dále též „FSP“). Časopis se věnuje sociální problematice v širokém pojetí, tj. sociální politice, sociálnímu zabezpečení, sociálnímu pojištění, státní sociální podpoře, sociální pomoci, sociálním službám, rodinné politice, trhu práce, industriálním vztahům, pracovním podmínkám, příjmům a mzdám a dalším příbuzným tématům.

Snahou redakce je zprostředkovat čtenářům aktuální dění v oboru, případně některá čísla zaměřit na jeden důležitý tematický komplex. V recenzované části časopisu jsou publikovány příspěvky čerpající z výsledků výzkumné činnosti, teoretické články a analýzy. O zařazení příspěvků do recenzované části časopisu rozhoduje redakční rada na základě výsledků recenzního řízení, při kterém je každý příspěvek anonymně hodnocen dvěma recenzenty. Obsah nerecenzované části tvoří informace o dění v oblasti sociální politiky v ČR i v zemích EU, statistiky, články o projektech podporovaných z prostředků EU, příspěvky přinášející poznatky z praxe a recenze oborově relevantních zajímavých knih. Nerecenzovaná část FSP zpravidla obsahuje také informační servis se zprávami o tematicky relevantních konferencích apod.

Za účelem zvýšení kvality recenzovaných článků časopis přešel od 2. pololetí roku 2022 na čtvrtletní periodicitu: během 1. pololetí vyšla obvyklá tři čísla a následně další dvě (v září a v prosinci).

Časopis je indexován v databázi ERIH PLUS (European Reference Index for the Humanities and Social Sciences) a dostupný je rovněž v elektronické knihovně CEEOL (Central and Eastern European Online Library) – platformě globálně zpřístupňující společenskovední a humanitněvědní publikace ze střední, východní a jihovýchodní Evropy. Tradičně je FSP zařazeno Radou pro výzkum, vývoj a inovace do Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v ČR.

Redakce časopisu během roku 2022 průběžně zajišťovala činnosti související se zabezpečováním obsahové náplně, připravovala podklady pro polygrafické zpracování a výrobu časopisu a koordinovala jeho distribuci. Udržovala komunikaci se členy redakční rady, autory i recenzenty, zpracovávala a předávala podklady pro výplatu autorských honorářů a odměn recenzentů, vykonávala rovněž všechny související administrativní agendy včetně vedení potřebných rejstříků a archivace podkladů. Práce vykonával a zajišťoval šéfredaktor.

S výjimkou 1. a 3. čísla pokračoval trend zahájený 6. číslem v roce 2019, kdy vydání obsahuje oproti minulosti o jeden recenzovaný článek více, tedy nejméně tři recenzované stati. Ke spolupráci se dařilo získávat další renomované odborníky jak mezi přispěvateli, tak mezi autory posudků v rámci recenzního řízení.

V roce 2022 připravila redakce jedno monotematické číslo, a sice věnované sociálně politickým důsledkům koronavirové pandemie (šlo o zářijové vydání; s ročním odstupem tak časopis FSP již potřeby monotematicky pojednal jedno z nejzávažnějších tehdy aktuálních témat). Různými sociálními a sociálně politickými důsledky pandemie covidu-19 se zabývaly články i v dalších číslech FSP roku

2022. Z ostatních tematických okruhů probraných v daném ročníku vybíráme následující: důchodový systém a jeho reformy, rodinná politika, hodnocení kvality sociálních služeb, regionální sociální dialog. Po celý rok 2022 pokračovala pravidelná rubrika „*Knihy, které nezestály*“. Významný český sociolog Jan Keller v ní představuje starší společenskovední knihy, na které by se nemělo zapomenout.

Recenzovaný článek z 5. čísla „*Mikroekonomická kvantifikace výhodnosti českého základního důchodového pojištění dle parametrů pro rok 2023*“ a recenzovanou stať 4. vydání „*Vliv pandemie covidu-19 na vývoj režimů sociálního státu*“ zde uvádíme jako konkrétní ukázky aktuálnosti odborných příspěvků FSP.

V roce 2022 proběhlo pět schůzí redakční rady, vždy s možností účastnit se osobně nebo online formou. Intenzivní komunikace rady probíhala rovněž prostřednictvím písemné korespondence (e-mailem). V dalších ohledech fungovala spolupráce se členy redakční rady, s tiskárnou, s autory i recenzenty standardně. Všechna čísla byla vydána v plánovaném termínu, tj. vždy k 15. dni daného měsíce.

Na jaře 2022 byla Redakční rada FSP nově rozšířena o další čtyři zahraniční odborníky a odbornice: prof. Dr. habil. Lutz Bellmann (Institute for Employment Research Nuremberg), Ivana Dobrotić, Ph.D. (University of Zagreb), Valentina Hlebec, Ph.D. (University of Ljubljana) a Dorottya Szikra, Ph.D. (Center for Social Sciences, Budapest; Central European University, Vienna).

Redakce FSP pokračovala v mediálním partnerství se Sociologickým časopisem a s časopisem Sociální služby. Ve spolupráci s řadou dalších subjektů redakce FSP vzájemným otiskováním calls for papers, pozvánek na konference apod. pomáhala zvyšovat publicitu jak časopisu samotného, tak RILSA. Šéfredaktor FSP zároveň spolupracoval na rozvoji komunikace RILSA prostřednictvím webových stránek RILSA a sociálních sítí Facebook, Twitter a LinkedIn, kde se pravidelně informovalo rovněž o nových číslech časopisu. Povědomí o FSP bylo posilováno pokračujícím otiskováním tiskových zpráv prostřednictvím služby Protext ČTK a zařazením časopisu do nabídky mediálních databází společnosti Newton Media.

Předpokládaný vývoj činnosti RILSA v roce 2023

Východiskem pro činnost RILSA bude v roce 2023 nově koncipovaná Dlouhodobá koncepce rozvoje Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí (dále jen „DKRVO“) na léta 2023–2027. Činnost RILSA v roce 2023 se tak bude orientovat na řešení otázek probíhajících a nadcházejících celospolečenských změn, především na zvyšující se tlaky na odolnost ekonomiky, dynamiku trhu práce, stárnutí populace a jeho důsledky pro sociální systémy, proměny rodinného chování, nárůst pracovní migrace, ekonomickou nerovnost a s tím související narůstající diferenciaci společnosti. S ohledem na výše uvedené výzvy a na poslání instituce byly v DKRVO na léta 2023–2027 formulovány principy a hlavní cíle. Činnost v roce 2023 se tak bude soustředit na jejich postupné naplňování.

Jednotlivé cíle a principy organizace:

Dlouhodobost a kontinuita

HC1: Dlouhodobé sledování klíčových témat společnosti s důrazem na oblast rodinné politiky, veřejné a sociální politiky, zaměstnanosti a trhu práce a makroekonomické souvislosti

HC1 je plánován splnit v první řadě prostřednictvím iniciace a podpory tvorby dlouhodobých výzkumných záměrů a výzkumných projektů směřujících k potřebám zřizovatele a dále razantním zvýšením podílu realizace projektů v tzv. autonomním výzkumu. Ve druhé řadě je plánováno zvýšení podílu zástupců organizace v mezinárodních výzkumných platformách a intenzivnější spolupráce s významnými a dlouhodobými partnery organizace.

Reflexe a flexibilita

HC2: Poskytovat reflexi současných opatření realizovaných ve specifikovaných tématech a nabízet doporučení pro zlepšení

HC2 bude dosaženo intenzivnější spoluprací se zřizovatelem a s dalšími orgány státní správy, a to zejména ve směru k reflexi a evaluaci stávajících opatření, případně nástrojů či postupů. Organizace zaujme proaktivní přístup ve vyhledávání opatření a nástrojů orgánů státní správy s potřebou evaluace, zároveň však výzkumným pracovníkům vytvoří dostatečný prostor pro řešení urgentních požadavků zřizovatele.

Inovace

HC3: Na základě spolupráce s partnery z akademické a privátní sféry, aplikací nových metod a rovněž na bázi základního výzkumu vytvářet alternativy systému a predikce vývoje změn společnosti

V nadcházejícím období je plánováno vytvořit prostor výzkumným pracovníkům, který by jim umožnil tvorbu inovací v oblasti společenskovedního výzkumu. Těžiště pro splnění HC3 spočívá v rozšíření a diverzifikaci sítě partnerů z aplikační a akademické sféry. Významnou roli v naplnění tohoto cíle bude mít větší důraz na realizaci základního výzkumu.

Transparentnost, otevřenost a diseminace

HC4: Podpora a zintenzivnění diseminace výsledků z výzkumu, transfer poznatků, open science a open access, včetně otevření veřejné diskuze o palčivých problémech společnosti identifikovaných prostřednictvím výzkumu

HC4 bude plněn prostřednictvím rozvoje PR aktivit organizace, tj. uplatňování přístupů zdůrazňujících open access, open science a zásady HR Award. V rámci plnění stanoveného cíle bude zvyšován transfer a diseminace poznatků jak ve směru k široké a odborné veřejnosti, tak k orgánům státní správy – pořádání vzdělávacích, osvětových a PR aktivit. Nedílnou součástí v této oblasti bude také vzdělávací a poradenská činnost pracovníků instituce.

Stabilita

HC5: Zajištění stability organizace, a to po stránce výzkumné, finanční, personální i procesní

Hlavním prostředkem pro splnění daného cíle je vytvoření kapacit pro přípravu, podání a řešení projektů financovaných z externích zdrojů. V plánu je zavedení jednotného a transparentního systému řízení projektů. Významnou roli pak sehraje také plnění akčního plánu HR Award. V oblasti výzkumu bude zcela klíčové dlouhodobé sledování základních témat sociální politiky a práce, tj. rodinná politika, veřejná a sociální politika, trh práce a makroekonomika. Zásadní důraz bude kladen na zvyšování kvality konečných výstupů realizovaných výzkumných projektů. Specifickými cíli v oblasti výzkumu pro nadcházející období jsou posílení základního výzkumu, zajištění kontinuity poznání důraznější podporou realizace dlouhodobých výzkumných projektů, rozšíření mezinárodní spolupráce, diverzifikace financování projektů, možnosti větší flexibility pracovních podmínek výzkumných pracovníků a posílení evidence-based politiky zřizovatele instituce a využití vysoce specializovaných výzkumných metod. Neopomenutelnou součástí priorit instituce je sledování aktuálních výzev společnosti, kupříkladu Průmyslu 4.0, environmentální otázky, proměny rodiny či otázky demografie společnosti

Základní personální ukazatele

V roce 2022 představoval průměrný přepočtený evidenční počet 48,21 zaměstnanců, z toho bylo 19,62 mužů a 28,59 žen. Ve fyzických osobách dosahoval průměrný evidenční počet 60,25 osob.

K 31. 12. 2022 bylo evidováno celkem 51 zaměstnanců, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu na dobu neurčitou, z toho 32 na plný pracovní úvazek (20 žen a 12 mužů). Na kratší pracovní úvazek pracovalo 19 zaměstnanců (11 žen a 8 mužů). Z tohoto počtu čerpaly 2 ženy rodičovskou dovolenou (1 také mateřskou dovolenou).

K 31. 12. 2022 pobírali současně 4 zaměstnanci starobní důchod a 1 zaměstnanec pobíral důchod invalidní.

Z celkového počtu těchto zaměstnanců je 24 zaměstnanců s doktorským titulem, 23 zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním, 1 zaměstnanec s bakalářským vzděláním a 3 zaměstnanci s úplným středním vzděláním.

K 31. 12. 2022 bylo evidováno 13 zaměstnanců (7 žen, z toho 2 na plný a 5 na zkrácený úvazek, a 6 mužů, z toho 4 na plný a 2 na zkrácený úvazek), kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu na dobu určitou, vázanou na ukončení řešení výzkumných aktivit, na nichž se podílejí. Z tohoto počtu je 7 zaměstnanců s doktorským vzděláním, 3 zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním, 2 zaměstnanci s bakalářským vzděláním a 1 zaměstnanec s úplným středním vzděláním.

Během roku 2022 nastoupilo 12 zaměstnanců, z toho 5 s doktorským vzděláním, 5 s vysokoškolským vzděláním, 1 s bakalářským vzděláním a 1 s úplným středním vzděláním. Pracovní poměr ukončilo 8 zaměstnanců, z toho 2 pracovníci s doktorským vzděláním, 4 pracovníci s vysokoškolským vzděláním, 1 pracovník s bakalářským vzděláním a 1 pracovník s úplným středním vzděláním. Z tohoto počtu do důchodu odešel 1 pracovník s doktorským vzděláním a 1 pracovník s vysokoškolským vzděláním. Zabezpečení výkonu jejich pracovních činností bylo převedeno na nově přijaté i stávající zaměstnance.

V roce 2022 se průměrný přepočtený počet zaměstnanců zvýšil na 48,21 oproti roku 2021, kdy tento počet dosahoval hodnoty 47,59.

K 31. 12. 2022 bylo v evidenčním počtu celkem 60 (93,75 %) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním (v tom je započteno 31 zaměstnanců s vědeckou kvalifikací) a 4 zaměstnanci (6,25 %) s úplným středoškolským vzděláním.

Přehled o struktuře zaměstnanců dle věku, pohlaví a fluktuace přináší následující tabulky.

Struktura zaměstnanců dle věku a pohlaví (k 31. 12. 2022)

	Muži		Ženy	
	dobu určitá	dobu neurčitá	dobu určitá	dobu neurčitá
do 30 let	2	2	2	0
31–40 let	2	3	2	3
41–50 let	2	10	0	23
51–60 let	0	2	3	3
nad 60 let	0	3	0	2

Fluktuace zaměstnanců v roce 2022

Stav k 31. 12. 2021	60
Nový pracovní poměr na dobu neurčitou	1
Nový pracovní poměr na dobu určitou	11
Výpověď ze strany zaměstnance	1
Výpověď ze strany zaměstnavatele	0
Ukončení pracovního poměru dohodou	3
Ukončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby	4
Vyjmutí z evidenčního stavu – mateřská dovolená	1
Vyjmutí z evidenčního stavu – rodičovská dovolená	0
Ukončení mateřské dovolené	1
Ukončení rodičovské dovolené	0
Stav k 31. 12. 2022	64

Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů

V oblasti pracovněprávních vztahů se RILSA řídí platnou legislativou.

V RILSA je uplatňována personální politika respektující genderové a generační aspekty a podporující širší využívání flexibilních forem práce, tj. práce z domova, úprava pracovní doby podle individuálních potřeb zaměstnanců apod. (dle možností RILSA a v souladu s obecně platnou legislativou), umožňujících vyšší úroveň sladění pracovního a soukromého života i zapojení odborných pracovníků se zvýšenými požadavky na flexibilitu a mobilitu.

RILSA cíleně usiluje o podporu rozvoje znalostí a dovedností zaměstnanců prostřednictvím účasti na vzdělávacích aktivitách, zejména se zaměřením na rozvoj dovedností v oblasti nových výzkumných metod a jejich aplikace, odborné problematiky, jazykového vzdělávání, profesní problematiky a povinných odborných školení.

RILSA se v rámci strategického řízení lidských zdrojů přihlásil k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků s cílem získat certifikát HR Award. Toto ocenění uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které implementují personální strategii HRS4R (Strategie lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky v EU) vycházející z výše zmíněných principů.

V souladu s podmínkami procesu pro získání ocenění probíhal projekt „HR Award“ v RILSA po celý kalendářní rok 2021 a následně do června 2022. Na základě nominačního procesu, do kterého se zapojili zaměstnanci ze všech výzkumných skupin RILSA, byl vytvořen Řídící tým a Pracovní tým projektu. V těchto týmech byly postupně realizovány všechny kroky a projednány a vypracovány všechny dokumenty definované v rámci implementace počáteční fáze strategie HRS4R. Výsledkem prací konaných v rámci projektu bylo schválení a odeslání finální podoby dokumentů GAP analýzy, Kontrolního seznamu OTM-R a Akčního plánu Evropské komisi.

RILSA získal certifikát HR Award v srpnu 2022. V souladu s akčním plánem HR Award připomínkováným a odsouhlaseným Evropskou komisí byla zahájena implementace strategie HRS4R (Strategie lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky v EU), směřující k vytváření přátelských pracovních podmínek, podpoře profesního rozvoje a transparentních postupů při přijímání výzkumných pracovníků. V první fázi implementace RILSA zaměřuje svou pozornost na oblast etických a profesních aspektů Evropské charty a Kodexu a zahájení procesu internacionalizace institutu.

Základní ekonomické ukazatele

Rozpočet RILSA pro rok 2022 byl v souladu se zákonem 341/2005 Sb., v platném znění, sestaven jako vyrovnaný. Náklady i výnosy byly naplánovány ve výši 54,7 mil. Kč. Předpokládané náklady vycházely z plánovaných rozpočtů jednotlivých výzkumných aktivit a realizovaných nákladů předchozího roku se zapracováním očekávaných rozdílů. Předpokládané výnosy zahrnovaly zajištěné finanční prostředky na základě rozhodnutí o poskytnutí dotací, podané žádosti o institucionální podporu vycházející z DKRVO a uzavřených smluvních vztahů.

Institucionální podpora na DKRVO

V rámci institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (DKRVO) byly realizovány především výzkumné aktivity pro MPSV ve výši 26,4 mil. Kč. Na spolufinancování výzkumných projektů jiných poskytovatelů bylo použito 1,1 mil. Kč.

Finanční prostředky, které byly k 31. 12. 2020 převedeny do fondu účelových prostředků, byly v roce 2022 použity na úhradu osobních nákladů na začátku roku 2022. Na osobní náklady bylo v roce 2022 vynaloženo více než 70 % spotřebovaných běžných prostředků institucionální podpory na DKRVO. Prostředky institucionální podpory pro rok 2022, které nebyly v tomto roce využity, byly převedeny do fondu účelových prostředků k použití v roce 2023. Podrobnější přehled čerpání a použití institucionální podpory na DKRVO v roce 2022 v členění na jednotlivé kategorie způsobilých nákladů nebo výdajů podle zákona 130/2002 viz následující tabulka.

Výše podpory na RVO stanovená pro rok 2022	Běžné prostředky	Kapitálové prostředky	Celkem
	45 225 000,00	1 150 000,00	46 375 000,00
Převod IP z FÚP z roku 2021 k použití v roce 2022			891 836,82
Převod IP z roku 2022 do FÚP k použití v roce 2023			-2 140 150,47
Spotřebovaná výše podpory na DKRVO v roce 2022			45 126 686,35
z toho:	Běžné prostředky	Kapitálové prostředky	Celkem
osobní	31 090 637,41		31 090 637,41
pořízení HM, NM	120 168,34	1 150 000,00	1 270 168,34
služby	2 932 459,58		2 932 459,58
další provozní N	1 137 471,94		1 137 471,94
doplňkové N	8 695 949,08		8 695 949,08
	43 976 686,35	1 150 000,00	45 126 686,35

Rozhodnutím z února 2022 byla přiznána institucionální podpora na RVO pro rok 2022 ve výši 10,5 mil. Kč. Celková výše podpory na RVO byla stanovena na základě vydané změny rozhodnutí po skončení rozpočtového provizoria v dubnu a činila 40 mil. Kč. Následná změna rozhodnutí ze srpna 2022 reflektovala žádost RILSA o navýšení prostředků, což znamenalo výslednou částku podpory na RVO v roce 2022 ve výši 46,375 mil. Kč (z toho běžné prostředky 45,225 mil. Kč a kapitálové prostředky 1,15 mil. Kč).

Institucionální podpora byla poskytnuta ve čtyřech splátkách.

Splátka IP	Datum úhrady	Kč
1	15. 3. 2022	10 400 000
2	13. 5. 2022	19 600 000
3	19. 7. 2022	10 000 000
4	31. 8. 2022	6 375 000
Celkem		46 375 000

Přehled finančních zdrojů RILSA v roce 2022

Zdroj	Výnosy 2022 (v Kč)
MPSV – Institucionální podpora na DKRVO	44 055 312,91
Fondy EHP a Norska	6 758 663,40
Technologická agentura ČR (TA ČR) – program ÉTA	972 665,43
Tuzemské zdroje – zakázky hlavní činnosti	856 498,19
Zahraniční zdroje – EUROFOUND, Erasmus, UNICEF	1 022 335,64
MV ČR – Integrace cizinců	2 059 150,00
MK ČR – Neinvestiční dotace – v rámci Národního plánu obnovy	200 000,00
Ostatní	37 328,70

Výsledek hospodaření RILSA za rok 2022 byl nulový s náklady i výnosy ve výši 56 mil. Kč.

Vývoj struktury financování

V roce 2022 pokračovalo řešení projektu financovaného z Fondů Norska 2014–2021 „Vytvoření systému sběru kvantitativních dat pro vyhodnocování situace Romů v české společnosti“. Projekt byl zahájen 1. 1. 2020 a jeho cíle musí být dosaženo nejpozději do 30. 4. 2024. Celková výše dotace na projekt představuje 25,5 mil. Kč.

Zároveň z Fondů Norska je financován projekt „Posílení kapacity odborových svazů v České republice“ realizovaný v období 8/2022–2/2024. Plánovaná výše dotace pro RILSA je 126 300 euro.

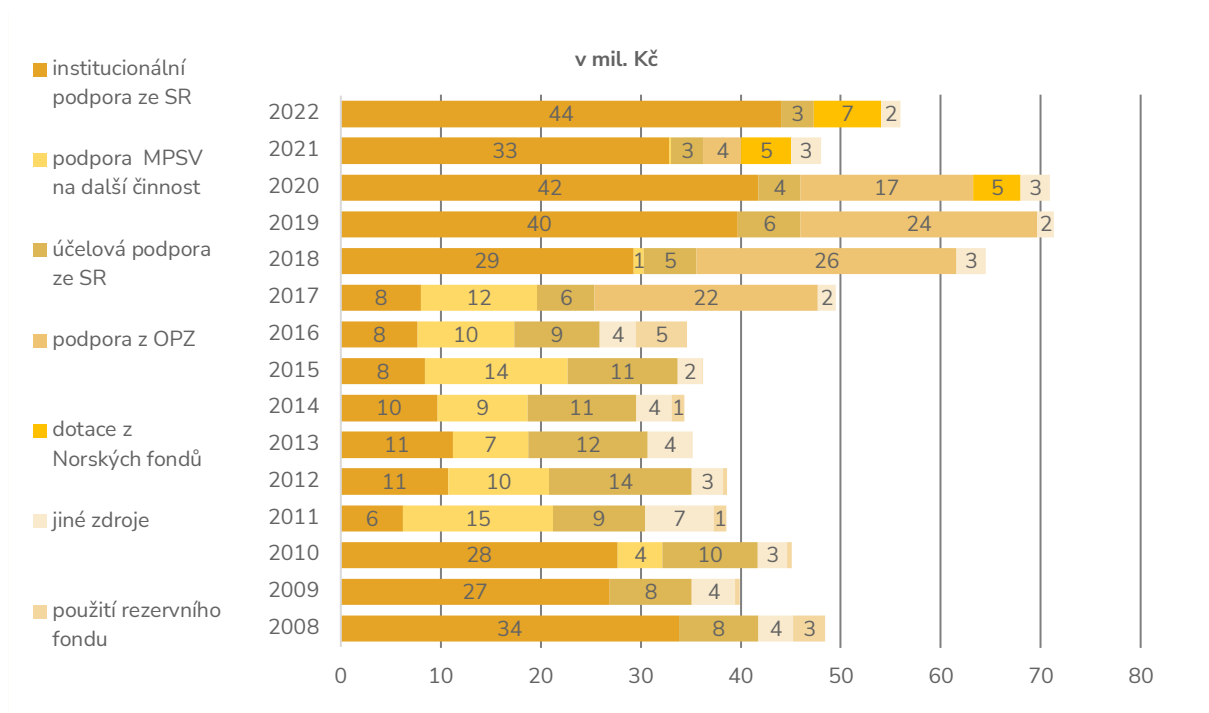
V roce 2022 pokračovalo řešení dvou projektů s podporou prostředků Technologické agentury ČR, v rámci programu ÉTA. V 6/2020 bylo zahájeno řešení projektu „Obohacení datové báze pro tvorbu a evaluaci rodinné politiky“, jehož realizace je naplánována do 12/2023. Řešení projektu „Dopady pandemie covid-19 na sólo rodiče“ započalo v 12/2020 a bylo ukončeno v souladu s plánovaným harmonogramem v 5/2022.

RILSA navázal na předchozí zkušenosti a i v roce 2022 získal od Ministerstva vnitra ČR v rámci programu Integrace cizinců 2022 dotaci na řešení dvou projektů: „Indikátory integrace cizinců z třetích zemí“ a „Specifika a bariéry dalšího profesního vzdělávání a rekvalifikací Ukrajinců žijících na území ČR při vstupu do systému státem organizovaných rekvalifikací a dalšího vzdělávání“.

Dále probíhala spolupráce s Evropskou komisí, zapojení v projektech Ministerstva kultury, UNICEF, v programu Erasmus a realizace drobných výzkumných zakázek.

Přehled vývoje struktury finančních zdrojů na činnost RILSA v období 2008–2022 viz následující graf.

Graf č. 1 **Struktura výnosů RILSA (2008–2022)**



Informace o výsledcích kontrol provedených v roce 2022 a přijatých opatřeních

V roce 2022 se v RILSA uskutečnily celkem 3 kontroly:

1. Ke dni 6. 4. 2022 byl proveden audit pro **ověření správnosti údajů uvedených v účetní závěrce**, zobrazující hospodaření organizace za rok 2022. Podle vyjádření auditora Ing. Václava Forejta účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv, nákladů a výnosů a výsledku hospodaření Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., za rok končící 31. 12. 2022 v souladu s českými účetními předpisy.
2. Finanční kontrola MV ČR, v souladu § 5 odst. 2 písm. b) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), byla zahájena dne 26. 5. 2022. Předmětem kontroly bylo dodržování podmínek stanovených v Rozhodnutí č. j.: MPSV 2021/170951-441 o změně Rozhodnutí č. j.: MPSV 2021/60644-441 o poskytnutí institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na léta 2018–2022 (dále jen „IP na RVO“), jimiž byla z kapitoly státního rozpočtu 313 – MPSV poskytnuta RILSA IP na RVO pro rok 2021 v celkové výši 30 600 000 Kč, jejíž použití je specifikováno v § 8 zákona č. 130/2002 Sb. Kontrolovaným obdobím bylo 1–12/2021. Na základě kontrolovanou osobou předložených dokumentů neidentifikovala kontrolní skupina zjištění, která by porušovala právní předpisy a ustanovení Rozhodnutí týkající se účelu a užití poskytnuté IP na RVO v roce 2021.
3. V období od 10. 5. 2022 do 28. 6. 2022 proběhla kontrola projektu „*Vytvoření systému sběru kvantitativních dat pro vyhodnocování situace Romů v české společnosti*“, kontrolním orgánem bylo Ministerstvo financí, kontrolovaným obdobím od 1. 1. 2020 do 9. 5. 2022. Předmětem kontroly bylo dodržení podmínek pro čerpání dotace ve smyslu § 3 zákona o finanční kontrole na základě Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. j.: MF-16244/2019/5804-16 v rámci EHP a Norských fondů 2014–2021. V rámci kontroly na místě nebylo identifikováno žádné porušení podmínek právního aktu. Bylo konstatováno, že kontrolovaná osoba použila finanční prostředky k úhradě skutečných a uznatelných nákladů hrazených z poskytnuté dotace dle podmínek právního aktu. Aktivita a výstupy projektu ověřené na vzorku nákladů hrazených z dotace kontrolovaná osoba realizovala v souladu s podmínkami pro použití dotace uvedenými v právním aktu.

Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

RILSA se snaží maximálně omezovat negativní vlivy své činnosti na životní prostředí. Trvale věnuje pozornost třídění komunálního odpadu a ekologické likvidaci vyřazeného majetku, resp. odvozu druhotných surovin do specializovaných firem (REMA Systém, a. s.). Veškerá používaná technika je pravidelně kontrolována a ošetřována dle technologických postupů výrobců s cílem minimalizovat exhalace a zdravotní rizika. Průběžně také probíhá obměna používané techniky za novější modely s nižší energetickou náročností, které méně zatěžují životní prostředí exhalacemi a hlukem.

Informace o činnosti pracoviště v oblasti poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022

Počet podaných žádostí o informace	2
Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	0
Počet podaných odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	0
Počet rozsudků soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	0
Počet poskytnutých výhradních licencí	0
Počet stížností podaných podle § 16a zákona	0
Další informace vztahující se k uplatňování zákona	0

PŘÍLOHY

- I. Zpráva nezávislého auditora o ověření účetní závěrky
- II. Rozvaha
- III. Výkaz zisku a ztráty
- IV. Příloha k účetní závěrce za rok 2022
- V. Stanovisko Dozorčí rady RILSA
- VI. Zpráva o činnosti Dozorčí rady RILSA

*Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
Dělnická 213/12
170 00 Praha 7*

Zpráva nezávislého auditora

TRIGGA AUDIT – CZ, s.r.o.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
pro Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., (dále také ústavu) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7, IČO:45773009 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv **Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.** a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na výzkumném ústavu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto způsobem se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na

formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinen posoudit, zda je výzkumný ústav schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán a zřizovatel plánuje zrušení výzkumného ústavu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit (Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v ústavu odpovídá dozorčí rada).

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem výzkumného ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.

Kancelář:
Kolbenova 616/34
190 00 Praha 9
č.ú.: 400684683/0300, ČSOB, a.s., Praha 1

www.trigga.cz
e-mail: audit@trigga.cz

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v souvislosti vedení ústavu uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost výzkumného ústavu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze k účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti výzkumného ústavu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že výzkumný ústav ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán výzkumného ústavu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 29. března 2023



Ing. Václav Forejt
auditor, oprávnění KA ČR č. 1597



TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.
Malešická 19, 130 00 Praha 3
oprávnění KA ČR č. 397
ing. Václav Forejt, jednatel

ORGANIZACE: 45773009

Příloha č.1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

ROZVAHA (BALANCE)

k 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

IČO
45773009

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v.
i.
Dělnická 213/12
170 00 Praha 7
Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti: výzkum a vývoj

AKTIVA	Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
				1	2
	A. Dlouhodobý majetek celkem	p. 2+10+21+28	001	172	1 575
	I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	p. 3 až 9	002	2 794	3 803
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
	2. Software	(013)	004	2 727	3 769
	3. Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	67	34
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0
	II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	p. 11 až 20	010	4 712	4 969
	1. Pozemky	(031)	011	0	0
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	012	34	34
	3. Stavby	(021)	013	0	0
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	014	4 265	4 569
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	016	0	0
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	413	366
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0
	III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	p. 22 až 27	021	0	0
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	022	0	0
	2. Podíly - podstatný vliv	(062)	023	0	0
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
	4. Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(068+069+043)	027	0	0
	IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	p. 29 až 39	028	-7 334	-7 197
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	029	0	0
	2. Oprávky k softwaru	(073)	030	-2 657	-2 620
	3. Oprávky k ocenitelným právům	(074)	031	0	0
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	032	-67	-34
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	033	0	0
	6. Oprávky ke stavbám	(081)	034	0	0
	7. Oprávky k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot. movit. věcí	(082)	035	-4 197	-4 177
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	036	0	0
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	037	0	0
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	038	-413	-366
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	039	0	0



Tisk 29.03.2023 11:46:55

Strana 1

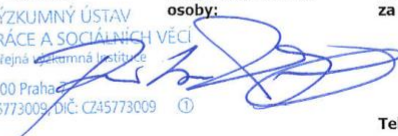
Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			1	2
B. Krátkodobý majetek celkem	p. 41+51+71+79	040	12 230	15 103
I. Zásoby celkem	p. 42 až 50	041	0	0
1. Materiál na skladě	(112)	042	0	0
2. Materiál na cestě	(119+111)	043	0	0
3. Nedokončená výroba	(121)	044	0	0
4. Polotovary vlastní výroby	(122)	045	0	0
5. Výrobky	(123)	046	0	0
6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	047	0	0
7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	048	0	0
8. Zboží na cestě	(139+131)	049	0	0
9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	050	0	0
II. Pohledávky celkem	p. 52 až 70	051	209	26
1. Odběratelé	(311+386)	052	160	2
2. Směnky k inkasu	(312)	053	0	0
3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	054	0	0
4. Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	055	0	0
5. Ostatní pohledávky	(315)	056	0	0
6. Pohledávky za zaměstnanci	(335)	057	0	0
7. Pohledávky za institucemi soc. zabezp. a veř. zdrav. poj	(336)	058	0	0
8. Daň z příjmů	(341)	059	0	0
9. Ostatní přímé daně	(342)	060	0	0
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	061	0	0
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	062	0	0
12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st. rozpočtem	(346)	063	0	0
13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	064	0	0
14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	065	0	0
15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	066	0	0
16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	067	0	0
17. Jiné pohledávky	(378)	068	49	0
18. Dohadné účty aktivní	(388)	069	0	24
19. Opravná položka k pohledávkám	(391)	070	0	0
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	p. 72 až 78	071	11 550	14 419
1. Peněžní prostředky v pokladně	(211)	072	20	29
2. Ceniny	(213)	073	45	45
3. Peněžní prostředky na účtech	(22x)	074	11 485	14 345
4. Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	075	0	0
5. Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	076	0	0
6. Ostatní cenné papíry	(256+259)	077	0	0
7. Peníze na cestě	(261)	078	0	0
IV. Jiná aktiva celkem	p. 80 až 81	079	471	658
1. Náklady příštích období	(381)	080	471	635
2. Příjmy příštích období	(385)	081	0	23
Aktiva celkem	p. 1+40	082	12 402	16 678



PASIVA		Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
Název položky	Účet		3	4
A. Vlastní zdroje celkem	p. 84+88	083	8 808	10 020
I. Jmění celkem	p. 85 až 87	084	8 808	10 020
1. Vlastní jmění	(901)	085	172	1 575
2. Fondy	(91x)	086	8 636	8 445
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	087	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	p. 89 až 91	088	0	0
1. Účet výsledku hospodaření	(963)	089	0	0
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	090	0	0
3. Nerozdělený zisk, neuhrzená ztráta minulých let	(932+933)	091	0	0
B. Cizí zdroje celkem	p. 93+95+103+127	092	3 593	6 658
I. Rezervy celkem	p. 94	093	0	0
1. Rezervy	(941)	094	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	p. 96 až 102	095	0	0
1. Dlouhodobé úvěry	(951)	096	0	0
2. Vydané dluhopisy	(953)	097	0	0
3. Závazky z pronájmu	(954)	098	0	0
4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	099	0	0
5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	100	0	0
6. Dohadné účty pasivní	(z 389)	101	0	0
7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	102	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	p. 104 až 126	103	3 509	6 557
1. Dodavatelé	(321+387)	104	259	1 962
2. Směnky k úhradě	(322)	105	0	0
3. Přijaté zálohy	(324)	106	0	0
4. Ostatní závazky	(325)	107	10	6
5. Zaměstnanci	(331)	108	1 751	2 387
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	109	0	0
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	110	970	1 331
8. Daň z příjmu	(341)	111	0	0
9. Ostatní přímé daně	(342)	112	205	345
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	113	85	168
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	114	0	0
12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	115	219	92
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků	(348)	116	0	0
14. Závazky z upsaných nesplac. cen, papírů a podílů	(367)	117	0	0
15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	118	0	0
16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	119	0	0
17. Jiné závazky	(379)	120	0	0
18. Krátkodobé úvěry	(231)	121	0	0
19. Eskontní úvěry	(232)	122	0	0
20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	123	0	0
21. Vlastní dluhopisy	(255)	124	0	0
22. Dohadné účty pasivní	(z 389)	125	10	266
23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	126	0	0



Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 128 až 129	127	84	101
1.Výdaje příštích období	(383)	128	1	1
2.Výnosy příštích období	(384)	129	83	100
Pasiva celkem	p. 83+92	130	12 401	16 678

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
	 VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ veřejná věcná instituce			29.3.23
Dělnická 213/12, 170 00 Praha 2 Tel.: 221 152 771, IČ: 45773009, DIČ: CZ45773009		Telefon:		



ORGANIZACE: 45773009

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

k 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v.
i.
Dělnická 213/12
170 00 Praha 7
Veřejná výzkumná instituce

IČO

45773009

Předmět činnosti: výzkum a vývoj

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
A. Náklady				
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	p. 2 až 7	1	13 021	0
1.Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	2	359	0
2.Prodané zboží	(504)	3	0	0
3.Opravy a udržování	(511)	4	0	0
4.Náklady na cestovné	(512)	5	263	0
5.Náklady na reprezentaci	(513)	6	92	0
6.Ostatní služby	(518)	7	12 307	0
II.Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	p. 9 až 11	8	0	0
7.Změny stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	9	0	0
8.Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	10	0	0
9.Aktivace dlouhodobého majetku	(573, 574)	11	0	0
III.Osobní náklady	p. 13 až 17	12	42 493	0
10.Mzdové náklady	(521,523)	13	31 369	0
11.Zákonné sociální pojištění	(524)	14	10 284	0
12.Ostatní sociální pojištění	(525)	15	0	0
13.Zákonné sociální náklady	(527)	16	840	0
14.Ostatní sociální náklady	(528)	17	0	0
IV.Daně a poplatky	p. 19	18	0	0
15.Daně a poplatky	(531, 532, 538)	19	0	0
V.Ostatní náklady celkem	p. 21 až 27	20	302	0
16.Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	21	1	0
17.Odpis nedobytné pohledávky	(543)	22	0	0
18.Nákladové úroky	(544)	23	0	0
19.Kursově ztráty	(545)	24	39	0
20.Dary	(546)	25	0	0
21.Manka a škody	(548)	26	0	0
22.Jiné ostatní náklady	(549)	27	262	0
VI.Odpisy,prodaný majetek,tvorba a použití rezerv a opravných položek	p. 29 až 33	28	146	0
23.Odpisy dlouhodobého majetku	(551)	29	146	0
24.Prodaný dlouhodobý majetek	(552)	30	0	0
25.Prodané cenné papíry a podíly	(553)	31	0	0
26.Prodaný materiál	(554)	32	0	0
27.Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559)	33	0	0
VII.Poskytnuté příspěvky	p. 35	34	0	0
28.Poskyt. členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582)	35	0	0
VIII.Daň z příjmů celkem	p. 37	36	0	0
29.Daň z příjmů	(591, 595)	37	0	0
Náklady celkem	p. 1+8+12+19+20+ 28+34+36	38	55 962	0



Tisk 29.03.2023 11:47:24

Strana 1

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
B. Výnosy				
I. Provozní dotace	p. 40	39	50 769	0
1. Provozní dotace	(691)	40	50 769	0
II. Přijaté příspěvky	p. 42 až 44	41	8	0
2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	42	0	0
3. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	43	8	0
4. Přijaté členské příspěvky	(684)	44	0	0
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 604)	45	1 363	0
IV. Ostatní výnosy	p. 47 až 52	46	3 822	0
5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642)	47	0	0
6. Platby za odepsané pohledávky	(643)	48	0	0
7. Výnosové úroky	(644)	49	0	0
8. Kursové zisky	(645)	50	1	0
9. Zúčtování fondů	(648)	51	3 782	0
10. Jiné ostatní výnosy	(649)	52	39	0
V. Tržby z prodeje majetku	p. 54 až 58	53	0	0
11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	54	0	0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	55	0	0
13. Tržby z prodeje materiálu	(654)	56	0	0
14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	57	0	0
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	58	0	0
Výnosy celkem	p. 39+41+45+46+53	59	55 962	0
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 59 - 38 + 36	60	0	0
D. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 59 - 38	61	0	0

Název položky	Pol. číslo	Činnost
		hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p.60/1+2	0
Výsledek hospodaření po zdanění	p.61/1+2	0

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení:

VÚPSV
riisa

VÝZKUMNÝ ÚSTAV
PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
veřejná výzkumná instituce

Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
Tel.: 221 152 771, IČ: 45773009, DIČ: CZ45773009

Telefon:

29.3.23



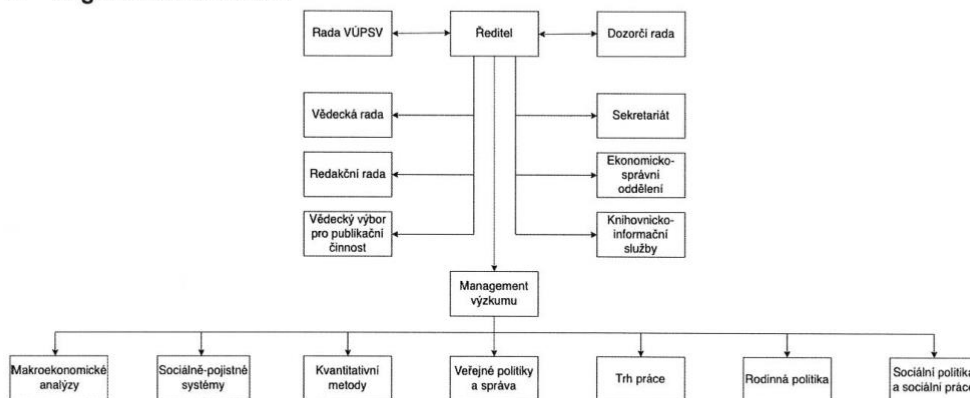
Příloha k účetní závěrce za rok 2022

1 Obecné údaje

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí byl zřízen Ministerstvem práce a sociálních věcí dnem 15. září 1992 jako rozpočtová organizace. Změnou zřizovací listiny s účinností od 1. ledna 1993 se mění z rozpočtové na příspěvkovou organizaci. K 1. lednu 2007 se právní forma organizace změnila na veřejnou výzkumnou instituci. K tomuto dni byla organizace zapsána v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeném Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Předmětem hlavní činnosti Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí (dále RILSA) je vědeckým výzkumem přispívat k poznání a prognózování socioekonomického rozvoje společnosti. Další činnost, kterou představuje především podpora MPSV ČR při výkonu státní správy a jinou činnost podle zákona 341/2005 Sb. RILSA v roce 2022 neprováděl.

2 Organizační struktura



3 Jména a příjmení statutárních a poradních orgánů

Ředitel

Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

Rada RILSA, v. v. i.

Předsedkyně rady:

Mgr. Jana Paloncyová, Ph.D. (RILSA)

Místopředseda rady:

Mgr. Jiří Vinopal, Ph.D. (Katedra sociologie Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze)

Členové rady z řad zaměstnanců:

Mgr. Aleš Kroupa

Mgr. Renata Kyzlinková, Ph.D.

Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

prof. PhDr. Tomáš Sirovátka, CSc.

Externí členové rady:

Doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.

Katedra demografie, Fakulta informatiky a statistiky, Vysoká škola ekonomická v Praze

PhDr. Zdenka Mansfeldová, CSc.

Sociologický ústav AV ČR, v. v. i., Praha

Mgr. Arnošt Marks, Ph.D.

Ústav mezioborových studií, designu, umění a pokročilých technologií, Fakulta umění a designu Ladislava Sutnara, Západočeská univerzita v Plzni

Dozorčí rada RILSA, v. v. i.

Předseda rady: Ing. Karel Tauchman (MPSV)
Mistopředsedkyně rady: PhDr. Jitka Slavíková (MPSV)
Členové rady: Ing. Zdeněk Fidler (MPSV)
Ing. Štefan Duháň (MPSV)
Ing. Jan Škorpík (MPSV)

Vědecká rada RILSA, v. v. i.

prof. PhDr. Tomáš Katrňák, Ph.D.	katedra sociologie, Masarykova univerzita v Brně
prof. Ing. Milan Žák, CSc.	Vysoká škola ekonomie a managementu v Praze
doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.	katedra demografie, Vysoká škola ekonomická v Praze
Mgr. Daniel Gerbery, Ph.D.	Inštitút pre výzkum práce a rodiny v Bratislavě
doc. Mgr. Ing. Zuzana Machová, Ph.D.	Vysoká škola PRIGO v Havířově
doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.	katedra manažerské ekonomie (FPH), Vysoká škola ekonomická v Praze

Redakční rada časopisu FÓRUM sociální politiky

Předseda rady:	prof. PhDr. Tomáš Sirovátka, CSc. (RILSA)
Členové rady z řad zaměstnanců:	Ing. Vlastimil Beran, Ph.D. Mgr. Aleš Kroupa Mgr. Jana Palonciová, Ph.D.
Externí členové rady:	
doc. Adina Barbulescu, Ph.D.	Faculty of Economics and Business Administration, West University of Timisoara
prof. Dr. habil. Lutz Bellmann Ivana Dobrotić, Ph.D.	Institute for Employment Research, Nuremberg Department of Social Work, Faculty of Law, University of Zagreb
doc. Ing. Marie Dohnalová, CSc.	Studia občanské společnosti, Fakulta humanitních studií, Univerzita Karlova, Praha
doc. JUDr. Iva Fischerová, CSc.	Právnická fakulta, Univerzita Karlova, Praha; Metropolitní univerzita Praha, o.p.s.
Mgr. Daniel Gerbery, Ph.D.	Inštitút pre výzkum práce a rodiny, Bratislava
prof. Jason Heyes	Management School, Sheffield University
prof. Dr. Valentina Hlebec	Centre for Welfare Studies, Faculty of Social Sciences, University of Ljubljana
prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D.	Ústav humanitních studií v pomáhajících profesích, Zdravotně sociální fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
prof. Ing. Vojtěch Krebs, CSc.	Katedra hospodářské a sociální politiky, Národohospodářská fakulta, Vysoká škola ekonomická v Praze
PhDr. Věra Kuchařová, CSc.	
doc. Ing. Jitka Langhamrová, CSc.	Katedra demografie, Fakulta informatiky a statistiky, Vysoká škola ekonomická v Praze
Wim Van Lancker, Ph.D.	Centre for Sociological Research, Katholieke Universiteit Leuven
doc. Ing. Ladislav Průša, CSc.	Ústav veřejné správy a regionální politiky, Fakulta veřejných politik, Slezská univerzita v Opavě
Oksana Mikhaylovna Shubat, Ph.D.	Ural Federal University
prof. dr hab. Marek Szczepański	Department of Business Economics Investment and Contact, Poznan University of Technology
Dorottya Szikra, Ph.D. habil.	Center for Social Sciences, Hungarian Academy of Sciences Centre of Excellence, Budapest Department of



prof. Ing. Jaroslav Vostatek, CSc.
Konstantinos N. Zafeiris, Ph.D.

Gender Studies, Department of Political Science, Central
European University, Vienna
Vysoká škola finanční a správní, Praha
Department of History and Ethnology, Democritus
University of Thrace

4 Informace o vkladech do vlastního jmění

Účetní jednotka neeviduje žádné vklady do vlastního jmění

5 Účetní období

Účetní období je kalendářní rok od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022.

6 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách, způsoby ocenění

Účetní jednotka při účtování postupuje v souladu s těmito předpisy ve znění jejich pozdějších úprav:

zákon č.563/1991 Sb., o účetnictví,

vyhláška č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, Českými účetními standardy č. 401 až 414 pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

V účetním období je vedeno podvojně účetnictví s využitím software EIS JASU – MÚZO Praha.

Účetním obdobím je kalendářní rok. RILSA, v. v. i. je čtvrtletním plátcem DPH.

O nákupu materiálu účtuje účetní jednotka přímo na vrub nákladových účtů.

Nakupované zásoby a nehmotný a hmotný majetek jsou oceňovány v pořizovacích cenách. Nebylo uplatněno ocenění reprodukční pořizovací cenou.

K pořízení majetku vlastní činností ani k jeho bezplatnému získání nedošlo.

Podle interní směrnice byl hmotný i nehmotný majetek účetně odepisován ve shodě s odpisovým plánem organizace po dobu 36 měsíců s čtvrtletní periodicitou. Drobný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek, pořízený do 31. 12. 2006, je veden na účtech 018 a 028 do vyřazení. Majetek v pořizovací hodnotě do hodnoty podle zákona č.586/1992 Sb. o daních z příjmů je od 1. 1. 2007 účtován výsledkově do nákladů a je veden v operativní evidenci majetku.

Hmotný majetek evidovaný v OE k 31.12.2022 4 897 754,32 Kč

Nehmotný majetek evidovaný v OE k 31.12.2022 2 342 848,41 Kč

Nebyly účtovány žádné opravné položky.

Účetní jednotka nemá žádný dlouhodobý finanční majetek.

Pohledávky i závazky jsou oceněny nominální hodnotou.

Přepočet zůstatků valutové pokladny byl proveden kurzem ČNB k rozvahovému dni.

K 31. 12. 2022 nebyly evidovány žádné pohledávky v cizí měně.

Účetní jednotka účelově určené veřejné prostředky, které doposud nebyly použity, nebo nemohly být efektivně použity, převádí do fondu účelových prostředků.

7 Přehled jednotlivých položek dlouhodobého majetku

v tis. Kč	k 1. 1. 2022	Přírůstky	Úbytky	k 31. 12. 2022
Nehmotný majetek	2 794	1 160	151	3 803
Oprávky nehmotného majetku	-2 724	151	82	-2 655
Hmotný majetek	4 712	388	130	4 970
Oprávky hmotného majetku	-4 610	130	63	-4 543

8 Odměny za povinný audit roční účetní závěrky

Účetní jednotka ve sledovaném účetním období poskytla odměnu za povinný audit roční závěrky r. 2022 ve výši 50.000,- Kč (60.250,- vč. DPH).

9 Dluhy za sociální a zdravotní pojištění a daňové nedoplatky

Typ závazku	Částka	Datum vzniku závazku	Datum splatnosti závazku
Zdravotní pojištění	401 024	31. 12. 2022	20. 01. 2023
Sociální pojištění	929 659	31. 12. 2022	20. 01. 2023
Daň zálohová	328 254	31. 12. 2022	20. 01. 2023
Daň srážková	17 149	31. 12. 2022	20. 01. 2023
Daň z přidané hodnoty	168 280	31. 12. 2022	25. 01. 2023

10 Přehled finančních závazků neuvedených v rozvaze

Účetní jednotka neeviduje žádné závazky, které by nebyly uvedeny v rozvaze.

11 Výsledek hospodaření v členění jednotlivých druhů činností

Výsledek hospodaření z hlavní činnosti je nulový. Účetní jednotka v roce 2022 nevykonávala žádnou další ani žádnou vedlejší hospodářskou činnost.

V průběhu roku 2022 měla organizace výnosy z těchto zdrojů:

- ✓ institucionální dotace na rozvoj v. v. i.
- ✓ účelové dotace TAČR, MV ČR, MK ČR
- ✓ dotace z Fondů EHP a Norska
- ✓ zahraniční granty a zakázky
- ✓ tuzemské zakázky, tržby z prodeje publikací a časopisu

12 Osobní náklady

Průměrný přepočtený počet úvazků v roce 2022	Průměrný přepočtený počet úvazků v roce 2021
48,21	47,66
Z toho řídících	Z toho řídících
1	1
ředitel Ing. Robin Maialeh, Ph.D.	pověřen řízením PhDr. David Michalík, do 30.9.2021)
	ředitel Ing. Robin Maialeh, Ph.D. (od 1.10.2021)

	2022	2021
Osobní náklady zaměstnanců v tis. Kč	42 493	36 921
z toho:		
Mzdové náklady	29 377	24 908
OON – Dohody o provedení práce	1 087	908
OON – Dohody o pracovní činnosti	867	635
Odstupné	0	941
Náhrady za DPN	37	61
Zdravotní pojištění	2 740	2 357
Sociální pojištění	7 545	6 494
Odvod do sociálního fondu	588	499
Ostatní zákonné náklady	252	118

Členům orgánů v roce 2022 nebyly poskytnuty žádné odměny ani funkční požitky, nebyly jim poskytnuty žádné půjčky, úvěry, záruky či jiná plnění.

13 Způsob zjištění základu daně a přehled daňových úlev a jejich využití

Výsledek hospodaření 0,00 Kč je zvýšen o daňově neuznatelné výdaje 122 911,48 Kč a rozdíl, o který odpisy DHM a DNM v účetnictví převyšují odpisy daňové 79 548,48 Kč a snížen o zúčtování fondu reprodukce majetku pořízeného z dotace 78 626,56 Kč. Ve smyslu ustanovení § 20 odst. 7, zákona o daních z příjmů č. 586/1992 Sb., v platném znění, byl základ daně snížen o 29 832 Kč a byla uplatněna sleva na dani ve výši 17 860 Kč, podle § 35 odst. 1 a. Výsledná daňová povinnost za rok 2022 je 0 Kč.

V přiznání k dani z příjmů PO za 2021 byla uplatněna daňová úspora ve výši 11 392,40 Kč. V roce 2022 byla tato úspora v plné výši použita ke krytí osobních nákladů na vědecko-výzkumné činnosti.

14 Významné položky rozvahy a výkazu zisku a ztráty

Účetní jednotka vykazuje z přijatých dotací ve výkazu zisku a ztráty v tis. Kč:

	Přijaté dotace v r. 2022	Dotace vykázané ve výkazu zisku a ztráty v r. 2022
Institucionální podpora	46 375	43 977
Projekty TAČR	926	973
Projekt MV ČR	2 151	2 059
Projekty Fondu EHP a Norska	5 188	6 759

Institucionální podpora		
Použití FÚP z r. 2021	Zúčtování FRM	Převod do FÚP pro 2023
892	79	2 140

15 Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky

Mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky nedošlo k významným událostem majícím vliv na věrný obraz výsledku hospodaření.



16 Přehled o přijatých a poskytnutých darech

Účetní jednotka během účetního období neposkytla žádné dary a přijala dar od MPSV v hodnotě 8 240 Kč ve formě antigenních testů.

17 Přehled o veřejných sbírkách

Během účetního období účetní jednotka neuspořádala žádnou veřejnou sbírku.

18 Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období

Výsledek hospodaření za účetní období 2021 byl nulový.

19 Následné události

Vedení ústavu zvažilo potenciální dopady COVID19 na své aktivity a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání ústavu. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31.12.2022 zpracována za předpokladu, že RILSA, v. v. i. bude nadále schopen pokračovat ve své činnosti.

V období sestavení této účetní závěrky se v rámci ČR i celosvětově zavádějí různá sankční opatření vůči Ruské federaci a jejím představitelům z důvodu invaze ruských vojsk na Ukrajinu. Tato opatření mohou mít přímý nebo nepřímý dopad na budoucí hospodářskou situaci RILSA, v. v. i. a související ocenění majetku a závazků. Jelikož v současné době nelze odhadnout, jaká opatření a po jak dlouhou dobu budou v účinnosti, nelze konkrétní dopady v současnosti spolehlivě určit.

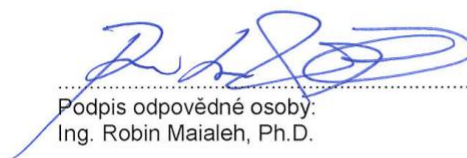
Vedení ústavu se nicméně na základě vyhodnocení všech aktuálně dostupných informací domnívá, že předpoklad nepřetržitého trvání společnosti není ohrožen, a tudíž použití tohoto předpokladu pro sestavení účetní závěrky je i nadále vhodné, a v současnosti ani neexistuje významná nejistota týkající se tohoto předpokladu.

Jakékoliv negativní vlivy, respektive případné ztráty, zahrne ústav do účetnictví a účetní závěrky v roce 2023

V Praze dne 29. 3. 2023



Sestavila:
Ing. Iva Veselá



Podpis odpovědné osoby:
Ing. Robin Maialeh, Ph.D.

STANOVISKO

Dozorčí rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., k návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., za rok 2022 a k účetní závěrce za rok 2022

V souladu s povinnostmi stanovenými Dozorčí radě zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, přezkoumala Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., za rok 2022. K dispozici měla tyto podklady:

- návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., za rok 2022;
- zprávu nezávislého auditora Ing. Václava Forejta (TRIGGA AUDIT – CZ s. r. o.), včetně účetní závěrky za rok 2022.

Po zhodnocení těchto podkladů Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., konstatovala, že na základě poskytnutých informací ve Výroční zprávě Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., za rok 2022 probíhalo hospodaření Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí v. v. i., v souladu s obecně závaznými právními předpisy, a že přehled hospodaření zobrazuje správně majetek, závazky, vlastní jmění, finanční situaci a výsledek hospodaření.

Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., neshledala porušení zásad řádného využívání majetku instituce k realizaci její hlavní činnosti a ani ohrožení účelu, ke kterému byla instituce zřízena.

K výsledků hospodaření ústavu nemá Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., připomínky a bere na vědomí závěry nezávislého auditora.

Ing.
**Stanislav
Klik Ph.D.**

Digitálně podepsal
Ing. Stanislav Klik
Ph.D.
Datum: 2023.05.31
14:51:06 +02'00'

Ing. Stanislav Klik, Ph.D.

předseda Dozorčí rady

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.

Zpráva o činnosti

Dozorčí rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., v roce 2022



Důvod předložení: podle § 19 odst. 1 písm. l) zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů.

V Praze dne 10. 5. 2023

1. Úvodní informace o Dozorčí radě Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Zpráva o činnosti Dozorčí rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., (dále jen Dozorčí rada) se zpracovává a předkládá zřizovateli, kterým je Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen MPSV) a řediteli Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., podle § 19 odst. 1 písm. l) zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon 341/2005 Sb.“).

Dozorčí rada zahájila svoji činnost v roce 2007. Působnost Dozorčí rady, její složení a délku funkčního období členů Dozorčí rady upravuje § 19 odst. 1 písm. l) zákona č. 341/2005 Sb.

Způsob jednání Dozorčí rady stanoví jednací řád, který jako svůj vnitřní předpis vydal Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i. v souladu s § 20 odst. 1 písm. f) zákona č. 341/2005 Sb., a který byl projednán na zasedání Dozorčí rady dne 25. června 2007.

2. Složení Dozorčí rady v roce 2022

Předseda DR

- Ing. Karel Tauchman, zastupující náměstek sekce ekonomické a ICT MPSV

Místopředsedkyně DR

- PhDr. Jitka Slavíková, vedoucí oddělení podpory výzkumu a vývoje MPSV

Členové DR

- Ing. Štefan Duháň, vedoucí oddělení projektů a soustavy povolání MPSV
- Ing. Zdeněk Fidler, vedoucí oddělení koncepcí a analýz příjmů MPSV
- Ing. Jan Škorpík, vedoucí oddělení pojistně matematické MPSV.

Tajemnice

- Ing. Helena Vychová, Ph.D.

Tajemnice není členkou Dozorčí rady, vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost a fungování Dozorčí rady.

Výše jmenovaní členové jsou bezúhonní a splňují podmínky bodů (4) a (5) § 17 zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, v platném znění. Uvedené fyzické osoby jsou způsobilé k právním úkonům, nebyly pravomocně odsouzeny za trestné činy, jejichž skutková podstata souvisí s předmětem činnosti Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., a nebyla jim uložena sankce podle zvláštních právních předpisů upravujících výkon odborné činnosti související s předmětem činnosti veřejné výzkumné instituce.

3. Přehled činnosti Dozorčí rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

V hodnoceném období se Dozorčí rada sešla na jednom zasedání dne 15. 6. 2022, na kterém byl projednán tento program:

- Zahájení, schválení programu.
- Projednání a schválení Zprávy o činnosti Dozorčí rady v roce 2021.
- Projednání Výroční zprávy o činnosti a hospodaření v roce 2021.
- Projednání a schválení Stanoviska Dozorčí rady k Výroční zprávě o činnosti a hospodaření v roce 2021.
- Diskuse, různé.
- Závěr.

Jednání se účastnil Ing. Karel Tauchman, PhDr. Jitka Slavíková, Ing. Zdeněk Fidler, Ing. Jan Škorpík, omluven byl Ing. Štefan Duháň. Jako host se jednání účastnila Magdaléna Klimešová (MPSV), Ing. Robin Maialeh, Ph.D. (Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.), Ing. Jiří Šatava, M. A. (MPSV), a Ing. Iva Veselá (Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.).

Dozorčí rada na jednání:

- projednala a schválila Zprávu o činnosti Dozorčí rady v roce 2021,
- projednala a schválila Stanovisko Dozorčí rady k Výroční zprávě o činnosti a hospodaření za r. 2021,
- diskutovala otázku souladu výhradního užívání anglického ekvivalentu zkratky VÚPSV, tj. RILSA se Zřizovací listinou a vyžádala si zpracování právního stanoviska k této otázce.

Ing.
Stanislav
Klik Ph.D.

Digitálně podepsal
Ing. Stanislav Klik
Ph.D.
Datum: 2023.05.31
14:49:24 +02'00'

předseda

Dozorčí rada Výzkumného ústavu práce a
sociálních věcí, v. v. i.