

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

JERUZALÉMSKÁ 1283/9
110 00 PRAHA 1 – NOVÉ MĚSTO
ČESKÁ REPUBLIKA



Výroční zpráva Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. za rok 2022

Předkládá: PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA

Praha 2023

Obsah

Základní informace o VÚBP, v. v. i.	5
Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.	6
Organizační zajištění	7
Základní personální ukazatele	15
Základní ekonomické ukazatele.....	17
Hlavní činnost – výzkumné úkoly a projekty	19
Projekty financované z prostředků institucionální podpory rozvoje	
výzkumné instituce	19
05-S4-2022-VUBP – Kvalita pracovního života 2022 1/2022 – 12/2022	19
03-S4-2022-VUBP Národní politika BOZP 1/2022 – 12/2022	20
08-S4-2021-VUBP Další vzdělávání – determinanty zacílení rekvalifikací	
v ČR a optimalizace NSP/NSK 6/2021 – 12/2022.....	20
05-S4-2021-VUBP Zefektivnění vyhledávání v digitálním archivu BOZP	
Safe a propojení s Encyklopedií BOZP 1/2021 – 12/2022	20
04-S4-2021-VUBP BOZP v jednotkách sborů dobrovolných hasičů	
1/2021 – 12/2022	21
03-S4-2021-VUBP Mechanizmy potlačující mobbing, bossing a staffing -	
patologické pracovní vztahy ohrožující zdraví zaměstnanců 1/2021 –	
6/2022	22
02-S4-2021-VUBP Bezpečnost práce ve vybraných oblastech sociálních	
služeb 1/2021 – 12/2022	23
01-S4-2021-VUBP Big data BOZP - návrh architektury a možnosti	
vytěžování dat z informačních systémů pro efektivní řízení a zvyšování	
úrovně prevence v oblasti BOZP 1/2021 – 4/2022	24
08-2020-VÚBP Problematika nelegální práce s důrazem na	
pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP 4/2020 – 12/2022	25

07-S4-2022-VUBP Zvýšení úrovně bezpečnosti strážníků obecní policie 1/2022 – 12/2023	26
06-S4-2022-VUBP Výzkum rozhodujících faktorů MSD a problémů s bederní páteří, možnosti prevence a nápravných opatření se zaměřením na ergonomická řešení v pracovních systémech 1/2022 – 12/2024.....	26
04-S4-2022-VUBP Výzkum nástrojů spolehlivosti a optimalizace činnosti lidského činitele v citlivých pracovních systémech 1/2022 – 12/2024.....	27
02-S4-2022-VUBP Zaměstnávání cizinců – fyzických osob ze zemí mimo Evropskou unii s ohledem na platnou právní úpravu 1/2022 – 12/2023	27
01-S4-2022-VUBP BOZP v transformující se společnosti 1/2022- 12/2024.....	28
09-S4-2021-VUBP Determinanty a dopady volby délky rodičovské dovolené v ČR 7/2021 – 12/2023	29
11-S4-2021-VUBP Virtuální realita v BOZP 6/2021 – 12/2023.....	30
07-S4-2021-VUBP Zhodnocení efektivnosti programů podpory zaměstnanosti přijatých v souvislosti s covid-19 4/2021 – 6/2023	32
N6 Měření a vyhodnocení pracovní atmosféry v provozech nanotechnologického průmyslu 1/2021 – 12/2023	32
Projekty řešené v rámci bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra ČR	33
VB01000066 Multimodální biometrické zařízení pro ověření identity osob na základě otisků prstů a obličeje při překračování státních hranic (BEFFIC) 1/2022 – 12/2023.....	33
VI3VS/702 Rozvoj nového přístupu ke zjišťování příčin průmyslových havárií s účastí nebezpečných látek (ISAAC)	33
VI04000064 Komplexní snižování rizik katastrof epidemiologického, přírodního a technického charakteru budováním resilience na lokální úrovni (REZIMAS) 1/2021 – 12/2022.....	34
Nevýzkumné potřeby MPSV	34
Činnosti Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.....	38
Ocenění HR Award.....	39

Jiná činnost (ekonomické aktivity).....	40
Publikační činnost VÚBP v roce 2022	41
Pracovní cesty, konference a semináře v roce 2022	47
Výsledky kontrol a přijatá opatření.....	60
Seznam příloh	63

Základní informace o VÚBP, v. v. i.

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., (dále jen VÚBP, v. v. i.) je podle zákona č. 341/2005 Sb. zřízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. VÚBP, v. v. i., je jediným pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. VÚBP, v. v. i., dále plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady Evropské unie a Evropské komise, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Svou činností se VÚBP, v. v. i., zaměřuje na zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a na využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Získává, zpracovává a rozšiřuje vědecké informace, vydává vědecké publikace (monografie, časopisy, sborníky apod.), poskytuje odborné posudky, stanoviska a doporučení a provádí konzultační a poradenskou činnost. Ve spolupráci s vysokými a vyššími odbornými školami se věnuje odborné přípravě studentů na terciárním stupni vzdělávání, stejně jako výchově vědeckých pracovníků. Přispívá rovněž k získávání odborné praxe absolventů vysokoškolského a vyššího odborného studia a mladých pracovníků. V rámci předmětu své činnosti rozvíjí mezinárodní spolupráci, výměnu vědeckých poznatků a přípravu společných publikací. Pořádá vědecká setkání, konference a semináře, včetně mezinárodních, a zajišťuje infrastrukturu pro svůj výzkum. Úkoly realizuje samostatně i ve spolupráci s vysokými školami a dalšími vědeckými a odbornými institucemi.

Koncepce činnosti VÚBP, v. v. i., vychází ze systémového pojetí prevence ohrožení zdraví a životů lidí i ohrožení životního prostředí a majetku v důsledku ekonomických (pracovních) aktivit. VÚBP, v. v. i., se zaměřuje především na podporu systémových změn a lze konstatovat, že tuto oblast koncepčně, metodicky i aplikačně pokrývá komplexně. Z toho vyplývá i široká podpora plnění úkolů orgánů státní správy na úseku bezpečnosti práce, a to zejména v oblasti vytváření a přezkušování státní politiky v souladu s Úmluvou č. 155/1981 ILO. Významným faktorem činnosti VÚBP, v. v. i., je naplňování požadavků EU v oblasti BOZP. Proto VÚBP, v. v. i., rozšiřuje a prohlubuje i činnost technické normalizace, zkušebnictví a certifikace se zaměřením na posuzování shody osobních ochranných prostředků.

Výměna poznatků na mezinárodní i národní úrovni rozvíjí naše poznání a schopnosti zlepšovat vlastní výzkum. VÚBP, v. v. i., si vyměňuje výzkumné zkušenosti s řadou zemí (Velká Británie, Španělsko, Německo, Francie, Portugalsko, Rakousko, Polsko, Slovensko, Austrálie). Úzce spolupracuje s evropskými institucemi, které patří k předním světovým institucím v problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, i klíčovými partnerskými národními organizacemi. Patří sem především:

- **na mezinárodní úrovni:** ENETOSH (European Network of Education and Training in Occupational Safety and Health), Euroshnet (EUROpean Occupational Safety and Health NETwork – Evropská síť pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci), Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA), United Nations Environment Programme (UNEP) – program APELL (Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level), World Safety Organization (WSO);
- **a na národní úrovni:** Asociace autorizovaných a akreditovaných organizací (AAAO), Asociace pro poradenství a podnikání (APP), Česká asociace psychologů práce a organizace (ČAPPO), Česká ergonomická společnost (ČES), Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu (CZ-TPIS), Enterprise Europe Network (EEN), Rada veřejných výzkumných institucí

aplikovaného výzkumu (RAV), Společná vize (Profesní seskupení pro bezpečnost na staveništi).

Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.

Předmětem **hlavní činnosti** VÚBP, v. v. i., je výzkum, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života. VÚBP, v. v. i., provádí operační výzkum, tj. monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržování dat a statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem **další činnosti** VÚBP, v. v. i., je rozvoj a provoz faktografických, bibliografických a zpravodajských informačních systémů v oblasti BOZP, plnění úkolů odborného pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií, plnění úkolů v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace BOZP, plnění funkce poradenského a konzultačního střediska a znalecká činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem **jiné činnosti** VÚBP, v. v. i., jsou činnosti navazující na vědeckou, výzkumnou, vývojovou činnost a dále činnosti sloužící k účinnějšímu využití lidských zdrojů a majetku instituce. Jedná se zejména o odborné poradenství, konzultace a informační činnost v oblastech působení ústavu, vydavatelskou činnost, školící a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti BOZP a personalistiky, o certifikaci a posuzování kvality programů a služeb z oblasti působení ústavu, zajišťování a organizování odborných a osvětových akcí. V rámci jiné činnosti VÚBP, v. v. i., rovněž zajišťuje plnění úkolů v oblasti normalizace, kde je Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pověřeno činností Centra technické normalizace. Samostatné oddělení se věnuje zkoušení a certifikaci výrobků. VÚBP, v. v. i., působí jako notifikovaná osoba pro posuzování shody osobních ochranných prostředků s celoevropskou působností, na národní úrovni zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce. Rozsah a podmínky jiné činnosti určují příslušná podnikatelská oprávnění a zákon o veřejných výzkumných institucích.

Organizační zajištění

Orgány VÚBP, v. v. i., jsou ředitel PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA, Rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., a Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

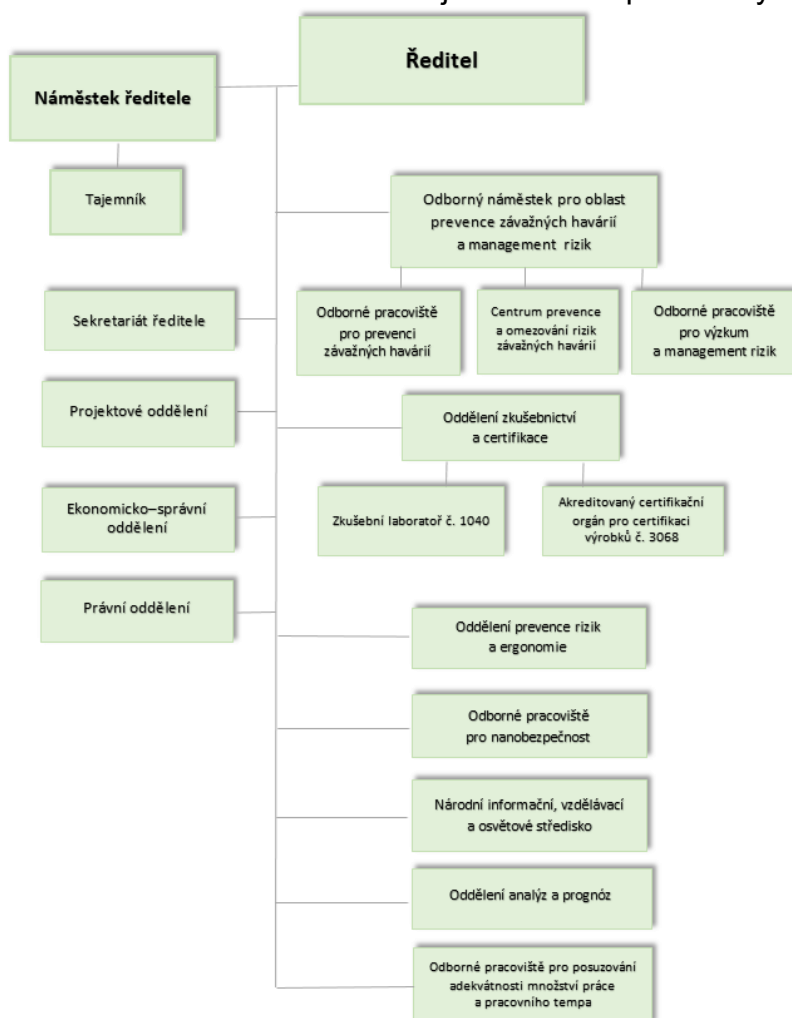
Stálým poradním orgánem ředitele je porada vedení ústavu, jejímiž členy jsou vedle ředitele také náměstek ředitele – zástupce ředitele a vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Dalším poradním orgánem ředitele je Vědecká rada VÚBP, v. v. i., jejíž hlavní působností je zejména řešení odborné problematiky a poskytování poradenství v oblasti vědecké, výzkumné a další odborné činnosti. V roce 2022 pracovala Vědecká rada VÚBP, v. v. i., ve složení: Ing. Eva Sventeková, Ph.D., MUDr. Vladimíra Lipšová, Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil, doc. Ing. et Ing. Karel Klouda, CSc., Ph.D., MBA, Ing. Pavel Forint, Ph.D.

Základní organizační jednotky ústavu tvoří oddělení a útvary jim na roveň postavené, které jsou v přímé podřízenosti ředitele.

Organizační struktura určuje hlavní činnosti jednotlivých oddělení a útvarů ústavu odpovídající organizačnímu schématu a vymezuje jednotlivé stupně řízení, jejich činnosti, pravomoci a odpovědnosti. Systém řízení je dvoustupňový:

- I. stupeň – ředitel, náměstek ředitele
- II. stupeň – vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.



Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení

Oddělení a útvary na II. stupni řízení zajišťují podle své specializace a ve vzájemné součinnosti realizaci výzkumných, dalších a jiných činností ústavu vymezených zřizovací listinou organizace v plném rozsahu.

Oddělení zkušebnictví a certifikace

V rámci hlavní činnosti se tento útvar podílí na řešení výzkumných úkolů v oblasti ověřování a aplikaci metod a prostředků zejména v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob a životního prostředí.

V rámci jiné činnosti, navazující na výzkumnou činnost a sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., zajišťuje zejména:

- činnost ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích (OOP) jako oznámený subjekt č. 1024,
- činnost ve smyslu nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody (pro dočasné stavební konstrukce - DSK),
- zkoušení a certifikaci OOP a DSK,
- činnost Centra technické normalizace v rozsahu daném smlouvou s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ) a plnění normalizačních úkolů při zpracování norem pro vybrané oblasti OOP a DSK,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost v rozsahu, kterým nejsou porušovány zásady mlčenlivosti a rovného přístupu, související se získanými akreditacemi.

VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků. Popis činností VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17025 v příručce kvality VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068

Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17065 v příručce kvality VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

Laboratoř dočasných stavebních konstrukcí

Zajišťuje výkon zkušebnictví v oblasti zkoušek lešení a jeho jednotlivých prvků.

Oddělení prevence rizik a ergonomie

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

- prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností;
- ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných technických zařízení a pracovišť,

- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,
- vývojem postupů určených pro zavádění bezpečnostního managementu v podnicích,
- optimalizací přístupů určených pro hodnocení rizik a pracovní zátěže pracovníků,
- navrhováním a ověřováním přístupů a metod určených pro hodnocení spolehlivosti a chybování lidského činitele v průmyslu,
- modelováním dosahů zraňujících následků vznikajících při mimořádných událostech a ověřování modelů pro odhad ztrát.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. i., poskytuje Oddělení prevence rizik a ergonomie služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- zpracování odborných analýz a studií v oblasti - bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, kultury bezpečnosti a kultury práce, vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí na zdraví a pohodu člověka, spolehlivosti a produktivity výkonu člověka, psychologie práce, odborné poradenství, konzultační a informační činnost, zpracovávání odborných materiálů a praktických návodů určených pro veřejnost; dále pak lektorskou a školicí činnost a znaleckou činnost pro policii, soudy a další právnické a fyzické osoby.

Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko

V rámci nevýzkumných potřeb MPSV navazující na výzkumnou činnost středisko zajišťuje:

- rozvoj a provoz národního oborového portálu BOZPinfo.cz a spojitých zdrojů a systémů, vědecko-informační činnost, provoz oborové knihovny BOZP, správu Encyklopedie BOZP, vydávání časopisu JOSRA a Zpravodaje SÚIP;
- správu, provoz a údržbu webových stránek: Znalostní systém prevence rizik v BOZP, Ergonomické stresory a BOZ ve školách;
- pro odbornou i laickou veřejnost publicitu BOZP na národní a mezinárodní úrovni prostřednictvím webových stránek a sociálních sítí VÚBP;
- informační, osvětové a propagační činnosti BOZP na výstavách zaměřených tematicky na danou problematiku, osvětovou kampaň na podporu lepší připravenosti a informovanosti mládeže o BOZP včetně soutěží a mediální kampaně pro zaměstnavatele k ochraně zdraví jejich zaměstnanců;
- spolupráci s EU-OSHA v rámci kampaně Zdravé pracoviště a dalších aktivit; správu a aktualizaci obsahu webové stránky českého Focal Pointu; správu a propagaci nástroje OiRA na národní úrovni; spolupráci s Evropskou sítí pro vzdělávání a odbornou přípravu v oblasti BOZP (ENETOSH).

V rámci jiné činnosti NIVOS zajišťuje:

- vzdělávání v oblasti BOZP a PO včetně akreditovaných zkoušek odborně způsobilých osob v prevenci rizik a odborně způsobilých osob k činnostem koordinátora na staveništi a dále autorizované zkoušky pro specialisty v ergonomii, distanční nadstavbové vzdělávání Specialista bezpečnosti práce,

kurz pro osoby odborně způsobilé na úseku požární ochrany a jednodenní semináře na aktuální téma;

- odborné poradenství, konzultační a informační činnost.

Oddělení analýz a prognóz

V rámci hlavní činnosti připravuje a realizuje socioekonomický výzkum zaměřený na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, prevence rizik, pracovních podmínek, ekonomických aspektů BOZP a socioekonomických důsledků nízké úrovně BOZP, postojů cílových skupin k BOZP v návaznosti na společenský vývoj včetně zkoumání účinnosti mediálních a osvětových nástrojů při tvorbě a přípravě lidských zdrojů a na oblast celkové kvality pracovního života s holistickým přístupem, a to v intencích světových trendů, směrů a zejména rozvojových strategií ČR (udržitelnost rozvoje společnosti).

Ústředním bodem výzkumné činnosti je prevence rizik, kvalita pracovního života. Prostřednictvím šíření poznatků a tvorby nástrojů k prosazování bezpečné, zdraví neohrožující, důstojné, uspokojující a rozvíjející práce v ČR.

Útvar k tomu provádí:

- analýzy, zpracovává statistiky, monotematické studie, realizuje šetřící sondy a spolupracuje při přípravě, realizaci a vyhodnocování terénních kvantitativních a kvalitativních šetření včetně reprezentativních;
- monitorování vývojových trendů v oblasti BOZP, nových společenských výzev, globálních podmínek, dokumentů a výzev EU, významných mezinárodních organizací (OECD, ILO, WHO, OSHA apod.), vládních a politických, tripartitních dokumentů, národních i mezinárodních strategií a priorit; dosavadních výsledků a poznatků mezinárodního i domácího výzkumu; poznatků z podnikové praxe;
- činnosti a aktivity pro resortní potřeby (MPSV, SÚIP, Rada vlády pro BOZP) za účelem vytváření a inovace modelů, strategií pro aktuální politiku státu, získání zpětné vazby a tvorby podkladů pro budoucí směřování politik; vývoje nových nebo zdokonalení současných postupů, regulačních mechanismů, dozorových činností, dovedností, služeb, informačních a řídicích produktů a postupů určených pro kvalitnější a efektivnější výkon státní správy a k podpoře tvorby bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, omezování počtu úrazů a nemocí souvisejících s prací v ČR;
- vývoj a tvorbu nástrojů zejména webových aplikací KPŽ ČR (Indikátor subjektivně vnímané kvality pracovního života). Ergonomické stresory; nástrojů podporujících realizaci a prosazování politiky bezpečnosti práce v malých, středních a velkých podnicích; podporujících osvětu, propagaci a kampaně; nástrojů formou certifikovaných metodik;
- šíření poznatků a výsledků analýz, řešení projektů a implementaci výsledků v podobě publikací, odborných článků, webových stránek projektů; seminářů, workshopů, konferencí;
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti;
- analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- zpracovává data a provádí analýzy pro potřeby úrazové prevence.
- V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:
- odborné poradenství,
 - konzultační a informační činnost.

Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií

Z pověření ministra práce a sociálních věcí na základě žádosti ministra životního prostředí z roku 2000 zajišťuje VÚBP, v. v. i., výkon funkce odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií, kterým se rozumí především technická podpora výkonu státní správy podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. Dále na základě rozhodnutí ministra životního prostředí z 1. 10. 2015 je pověřeno úlohou „zpracovatele posudku“ ve smyslu § 44 odst. 1 písm. d) zákona č. 224/2015 Sb.

Činnosti vykonává zejména v následující struktuře:

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů:
 - bezpečnostních dokumentací v rozsahu stanoveném v § 18 a 19 zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH),
 - dokumentů „posouzení rizik závažné havárie“ podle § 31 zákona č. 224/2015 Sb.,
- odborná podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- administrativní podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona o PZH,
- poradenská činnost k zákonu o PZH,
- metodická a publikační činnost, účast na odborných akcích,
- zajišťování projektů a spolupráce se subjekty v České republice i v rámci zahraničních vztahů,
- provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů,
- rozvoj encyklopedie BOZP pro oblast PZH.

Odborné pracoviště výzkumu a managementu rizik

Odborné pracoviště výzkumu a managementu rizik je otevřené multidisciplinární pracoviště, které spolupracuje s ostatními odbornými pracovišti VÚBP, s výzkumnými organizacemi, vysokými školami, aplikační sférou, průmyslem i jednotlivými odborníky v širokém spektru svých aktivit souvisejících s riziky. Významná část činností pracoviště probíhá v Regionální kanceláři VÚBP v Ostravě.

Odborné pracoviště pro pracovněprávní problematiku

Odborné pracoviště pro pracovně právní problematiku zajišťuje a odpovídá zejména za:

- aplikovaný výzkum a další činnosti v pracovněprávní oblasti s důrazem na problematiku BOZP;
- agendu veřejných zakázek;
- spolupráci a sdílení poznatků s dalšími expertními pracovišti v ČR a v zahraničí;
- poskytuje právní podporu útvarům VÚBP, v. v. i.

Projektové oddělení

Hlavní činností tohoto oddělení spočívá v zabezpečení administrativních procesů v souvislosti s podáváním, koordinací, realizací a ukončením projektů financovaných z prostředků institucionální podpory MPSV, ale i dalších výzev na národní a mezinárodní úrovni. Dále patří k jeho činnostem administrativa a koordinace spojená s podporou výzkumné infrastruktury, zajištění potřebné dokumentace, součinnost, komunikace s dalšími subjekty státní správy, ale i dalšími institucemi v oblasti akademické, vědecké a komerční na národní a mezinárodní úrovni. V neposlední řadě projektové oddělení zajišťuje vyhledávání výzev a zdrojů pro spolupráci.

Odborné pracoviště pro nanobezpečnost

V rámci činnosti odborného pracoviště je zajišťována:

- výzkumná a odborná činnost v oblasti nanočástic a souvisejících otázek bezpečnosti – měření při výrobě netkaných textilií (elektrospinning), testování toxicity materiálů sloužících k výrobě respirátorů a nanoroušek,
- měření koncentrace nanočástic a vyhodnocení získaných výsledků při antropogenní činnosti,
- spolupráce a sdílení poznatků s dalšími expertními pracovišti v ČR a v zahraničí.

Odborné pracoviště pro posuzování adekvátnosti množství práce a pracovního tempa

Odborné pracoviště řeší úkoly zaměřené na:

- posuzování adekvátnosti určení množství práce a pracovního tempa ke konkrétní pracovní pozici v podnikové praxi dle požadavku ze strany kontrolního subjektu,
- souběžné získávání dat a vedení databáze k pracovním pozicím, tvorba souvisejících vzorových příkladů nastavení,
- podporu pro rezort MPSV při úpravách, doplněních, specifikacích ve vztahu k § 300 zákoníku práce,
- konzultace pro zaměstnavatele v dané problematice.

Sekretariát ředitele

Hlavním úkolem oddělení je zajištění infrastruktury výzkumu a další společné činnosti související s organizací, plánováním, hospodařením a správou celoustavního charakteru, zodpovídá zejména za tyto činnosti:

- administrativní agendu spojenou s funkcí ředitele, informační tok mezi vedením ústavu, Radou VÚBP, v. v. i., Dozorčí radou a ostatními organizačními, účelovými a poradními orgány,
- přípravu a zpracování plánů činnosti VÚBP, v. v. i., hodnotících, závěrečných a výročních zpráv,
- koordinaci projektů VÚBP na národní a mezinárodní úrovni, evidenci vnitřních předpisů a smluv, personální politiku VÚBP,
- plnění úkolů v úseku vnitřních kontrol, vyřizování stížností, oznámení a podnětů zaměstnanců,
- vedení centrální evidence došlé a odeslané pošty a další činnosti spisovny podle spisového a skartačního řádu,
- plnění povinností organizace v oblasti krizového řízení, ochrany utajovaných skutečností, BOZP a PO.

Ekonomicko-správní oddělení

Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- komplexní zajištění finanční a mzdové agendy ústavu, zpracování účetnictví v potřebném členění,
- komplexní zajištění personalistiky a sociálních programů ústavu,
- přípravu a zpracování finančních plánů a rozborů hospodaření,
- zpracování investičních plánů včetně kontroly jejich plnění,
- finanční vybavení zahraničních cest,
- zpracování povinného výkaznictví v oblasti účetnictví a statistiky,
- hospodaření s pokladní hotovostí, hotovostní a bezhotovostní styk s peněžními ústavy,
- materiálně technické zásobování včetně smluvních vztahů a činnosti spojené s údržbou a provozem objektu včetně dozoru při investičních akcích realizovaných dodavatelem, správu a evidenci majetku,
- plnění vyplývající z Kolektivní smlouvy a hospodaření se Sociálním fondem,
- úklid a zabezpečení objektu, obsluhu telefonní ústředny.

Rada instituce VÚBP, v. v. i.:

Dbá na zachování účelu, pro který byl VÚBP, v. v. i., zřízen, na uplatnění veřejného zájmu v jeho činnosti a na řádné hospodaření. V roce 2022 do května pracovala Rada instituce VÚBP, v. v. i., ve složení:

- a) z řad zaměstnanců VÚBP, v. v. i.:
Malý Stanislav, RNDr., Ph.D., DBA – náměstek ředitele VÚBP, v. v. i., předseda Rady VÚBP, v. v. i.,
- Michalík David, PhDr., Ph.D., DBA - ředitel VÚBP, v. v. i., místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.,
- Pražáková Martina, Ing. - vedoucí Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií,
- Hlavičková Hana - vedoucí Národního informačního, vzdělávacího a osvětového střediska,
- Škréta Karel, Ing. - zástupce vedoucího Oddělení zkušebnictví a certifikace;
- b) z řad odborníků jiných právnických osob:
- Mráz Petr, Ing. - zástupce vedoucího Oddělení bezpečnosti práce, MPSV, místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.,
- Forint Pavel, Ing., Ph.D. - vedoucí Oddělení prevence rizik a chemické bezpečnosti a MŽP,
- Musil Tomáš, Ing. et Ing, Bc. - vedoucí inspektor, Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně,
- Lipšová Vladimíra, MUDr. vědecká pracovnice, Centrum hygieny práce a pracovního lékařství, Státní zdravotní ústav.

V roce 2022 do května pracovala Rada instituce VÚBP, v. v. i., ve složení:

- a) z řad zaměstnanců VÚBP, v. v. i.:
Malý Stanislav, RNDr., Ph.D., DBA - náměstek ředitele VÚBP, v. v. i., předseda Rady VÚBP, v. v. i.,
- Pražáková Martina, Ing. - vedoucí Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií, místopředsedkyně Rady VÚBP, v. v. i.,
- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc. – vedoucí Odborného pracoviště pro výzkum a management rizik,
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. – vedoucí Oddělení zkušebnictví a certifikace,
- Mgr. Ing. Martin Štěpánek, Ph.D., M.A. – výzkumný pracovník Oddělení analýz a prognóz,

- Mgr. Jiřina Ulmanová, DiS. – výzkumná pracovnice Národního osvětového a informačního střediska.

b) z řad odborníků jiných právnických osob:

- Ing. Radka Sokolová – místopředsedkyně ČMKOS Českomoravské konfederace odborových svazů, místopředsedkyně Rady VÚBP, v. v. i.,
- doc. Ing. Jiří Pokorný, Ph.D., MPA – děkan VŠB - TUO v Ostravě, FBI - Fakulty bezpečnostního inženýrství
- prof. Ing. Jozef Ristvej, PhD., EMBA - prorektor pre medzinárodné vzťahy a marketing Žilinskej univerzity v Žiline, rektorát
- doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D., DSc. - výzkumný pracovník Ústavu státu a práva Akademie věd ČR, v. v. i.

Klára Malme, tajemnice Výzkumného ústavu bezpečnosti práce. Tajemnice není členem Rady instituce VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost Rady.

V roce 2022 Rada instituce VÚBP, v. v. i., zasedala sedmkrát (tři zasedání se konala formou per rollam). Rada instituce Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., řešila především aktuální problematiku z oblasti vědy a výzkumu, zejména ve vztahu k oblasti BOZP. Rada se zaměřila také na obecnou kontrolu vnitřních předpisů VÚBP, v. v. i., a chystané projekty vědy a výzkumu či ekonomické ukazatele instituce. Dále Rada instituce projednávala úkoly v souvislosti s volbami do nové Rady instituce, které se konaly v květnu 2022.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i.:

Vykonává dohled nad činností a hospodařením a dohled nad nakládáním s majetkem VÚBP, v. v. i. ve složení:

- Ing. Jiří Šatava, M.A. - vedoucí Oddělení koncepčně analytického MPSV,
- Tauchman Karel, Ing. - ředitel Odboru rozpočtu a účetnictví MPSV, místopředseda Dozorčí rady VÚBP, v. v. i, (do srpna 2022),
- Ing. Stanislav Klik, Ph.D. - vrchní ředitel sekce ekonomické a provozní Ministerstva práce a sociálních věcí, místopředseda Dozorčí rady VÚBP, v. v. i. (od prosince 2022)
- Stádník Jaroslav, JUDr., Ph.D. - ředitel Odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti MPSV,
- Cimlerová Květoslava, Ing. – Oddělení nemocenského a úrazového pojištění MPSV,
- Florián Emil, Ing. – externí člen,
- JUDr. Jiří Vaňásek – externí člen,
- Kamila Myšková – Ekonomicko-správní oddělení VÚBP, v. v. i.

Malme Klára - tajemnice VÚBP, v. v. i., tajemnice Dozorčí rady.

Tajemnice není členem Dozorčí rady VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost Dozorčí rady.

Činnosti VÚBP, v. v. i., v souvislosti s Radou vlády pro BOZP (dále jen „Rada vlády“)

Rada vlády zasedala v říjnu. Stálé výbory v roce 2022 nezasedaly. Spolupráce byla realizována především na základě dílčích konzultací aktuálních problémů, především s tajemníkem Rady vlády Ing. Petrem Mrázem. Na konci roku byla vytvořena pracovní skupina k Národní politice BOZP, kde má VÚBP, v. v. i., významný podíl, zástupce ústavu se stal vedoucím pro problematiku vědy a výzkumu, osvěty a propagace. Za ústav zde vystupuje jako vedoucí celé skupiny doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D., DSc. a prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc. Oba jsou i vedoucími stálých výborů Rady vlády.

VÚBP, v. v. i., pokračuje i ve sledovaném období v dlouhodobé spolupráci se školami terciálního stupně vzdělávání, jedná se především o VŠB-TUO Fakulta bezpečnostního inženýrství, UK Právnická fakulta, ČVUT Fakulta stavební, VŠE Fakulta podnikohospodářská, Ostravská univerzita Lékařská fakulta, Západočeská univerzita Fakulta strojní, VŠCHT Fakulta technologie a ochrany prostředí a Technická univerzita Liberec Fakulta textilní a o slovenskou Fakultu bezpečnostního inženýrství Žilinské univerzity v Žilině, zástupci VÚBP jsou ve vědeckých radách škol, jsou zvaní na státní a disertační zkoušky, vedou, školí, opouští disertační práce), účastní se na odborných akcích, provádějí výuku na uvedených školách a poskytují odbornou podporu a účast v rámci řešení výzkumných úkolů.

Základní personální ukazatele

V roce 2022 činil průměrný přepočtený evidenční počet 64,6 zaměstnanců, z toho 25,5 mužů a 39,1 žen. Ve fyzických osobách činil průměrný evidenční počet 68,6 osob. K 31. 12. 2022 bylo evidováno celkem 69 kmenových zaměstnanců. Z tohoto počtu čerpaly čtyři ženy rodičovskou a jedna mateřskou dovolenou. Na kratší pracovní úvazek pracovalo v průměru třináct zaměstnanců. K 31. 12. 2022 zároveň pobíralo 8 zaměstnanců důchod starobní a 5 zaměstnanců důchod invalidní. (3 ženy, 2 muži) Povinný podíl zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností 2,58 osob podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti byl za rok 2022 splněn. (skutečně dosaženo 6,98 osob) VÚBP v. v. i. tím nevznikla povinnost odvodu do státního rozpočtu. V roce 2022 se snížil průměrný přepočtený počet zaměstnanců ze 71,9 na 64,6. V průběhu roku nastoupil jeden zaměstnanec vysokoškolským vzděláním. Pracovní poměr ukončilo 12 zaměstnanců, 2 výzkumní zaměstnanci s vysokoškolským (1 s dosaženým vědeckým vzděláním) vzděláním ukončili pracovní poměr na dobu určitou spolu s vypršením pracovní smlouvy. Na základě dohody pracovní poměr ukončilo 5 zaměstnanců, 4 s dosaženým vysokoškolským dosaženým (1 vědeckým vzděláním) a jeden se středoškolským vzděláním. Z důvodu nástupu do starobního důchodu rozvázali pracovní poměr dva zaměstnanci. Výpověď z důvodu nadbytečnosti v tomto roce obdrželi tři zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním (1 vědecké vzděláním). V průběhu roku se dvě zaměstnankyně vrátily zpět na své původní pracovní místo z rodičovské dovolené. Tři zaměstnankyně nastoupily na mateřskou dovolenou. V čerpání rodičovské dovolené dále pokračují 2 zaměstnankyně. Rozbor příčin fluktuace je uveden v Tabulce číslo 1. K 31. 12. 2022 bylo v evidenčním počtu celkem 11 (tj. 17,19 %) zaměstnanců s vysokoškolským – vědeckým vzděláním, 34 (tj. 53,13 %) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním, 14 zaměstnanců (tj. 21,88 %) s úplným středoškolským vzděláním a 5 zaměstnanců (tj. 7,81 %) s nižším stupněm vzdělání. Věková struktura zaměstnanců se v porovnání s rokem 2021 výrazně nezměnila. Průměrný věk pracovníků činil 45,8. V kategoriích do 30 let 3 zaměstnanci (tj. 4,69 %), v kategorii 31–40 let 14 zaměstnanců (tj. 21,88 %), v kategorii 41–50 let (tj. 28,13), v kategorii 51–60 let 17 zaměstnanců (tj. 26,56 %), v kategorii 60+ 12 zaměstnanců (tj. 18,75 %). V porovnání s rokem 2021 došlo v ročním

procentuálním věkovém průměru v kategorii do 30 let o nárůst 18,7 % a v kategorii 51-60 let o 34,5 %. V ostatních kategoriích k zásadní změně nedošlo.

Přehled o počtu zaměstnanců, kvalifikační a vzdělanostní struktuře je uveden v grafické části zprávy, která je přílohou dokumentu.

Pracovní zařazení	výzkumní	techničtí	správní	pomocní	celkem
evidenční stav FO k 31. 12. 2021	51	10	13	2	76
<i>nástupy</i>	2				2
Návrat z kmenového stavu					0
absolventi škol					0
pracovní poměr na dobu neurčitou					0
pracovní poměr na dobu určitou	1				1
celkem	3	0	0	0	3
ostatní (změna zařazení)	1		1		2
<i>výstupy</i>					
výpověď ze strany zaměstnance	3				3
výpověď ze strany zaměstnavatele	3				3
uplynutím sjednané doby	1				1
vzájemnou dohodou	5				5
ve zkušební době					0
vynětím z evidenčního stavu-MD	2		1		3
celkem	14	0	1	0	15
<i>ostatní (změna zařazení)</i>	1		1		2
evidenční stav k 31. 12. 2022	40	10	12	2	64

Tabulka č. 1: Fluktuace zaměstnanců v roce 2022

Útvar	do 30	31-40	41-50	51-60	60+	celkem	Ø věk 2022
1 OZC	2	2	4	2	4	14	50,93
3 OPRE	0	1	1	2	1	5	54,40
5 NIVOS	0	1	6	1	2	10	48,00
6 OAP	0	3	1	2	1	7	39,86
8 OPPZH	0	0	2	1	1	4	55,25
9 SŘ	1	7	4	9	3	24	38,33
celkem	3	14	18	17	12	64	45,83
Ø z celkového počtu	4,69	21,88	28,13	26,56	18,75		

Tabulka č. 2: Věková struktura zaměstnanců dle středisek (počet FO k 31. 12. 2022)

Základní ekonomické ukazatele

<u>Ukazatele</u>	<u>- Roky</u>				
<i>období</i>	2 018	2 019	2 020	2 021	2 022
výnosy VÚBP v. v. i. (tis. Kč) včetně kapitálových prostředků	56 355	78 077	76 769	79 527	64 253
z toho:					
* institucionální podpora	22 152	31 350	35 156	41 839	41 816*
z toho investiční dotace	0	0	0	3 641	0
* výzkumné projekty	5 569	12 147	7 105	4 594	3 136
* neinvestiční příspěvek zřizovatele na další činnosti	16 520	15 500	11 000	10 500	1 600
* zúčtování fondů	562	3 823	905	1 259	1 725
* jiná činnost a ostatní výnosy výše nespecifikované	11 552	15 257	22 603	17 694	15 976
* investiční dotace	0	0	0	0	0

* výše institucionální podpory celkem 47,83 mil. Kč z toho 1,463 mil. Kč vratka podpory a 4,551 mil. Kč bylo poskytnuto spoluřešitelům v rámci řešení výzkumných úkolů IP.

Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na rok 2022

Institucionální podpora v r. 2022 v tis. Kč	47 830
Převod podpory z FÚUP v tis. Kč	0
Vratka dotace v tis. Kč	-1 463
Celkem institucionální podpora v tis. Kč	46 367
převod podpory – spoluřešitelé z toho:	
CERGE-EI	870
Ústav státu a práva AV ČR, v. v. i.	1 581
Univerzita Karlova, Právnická fakulta	1 000
Státní zdravotní ústav	1 100
celkem	4 551
Vyúčtování výzkumných projektů IP	
Způsobilé náklady v tis. Kč	
osobní náklady	23 324
náklady na služby	3 846
další provozní náklady z toho:	449
spotřeba materiálu	134
cestovní náklady	285
konferenční poplatky	29
konference, workshopy	0
náklady na publikace, propagace	0
doplňkové (režijní) náklady z toho:	7 097
kancel. potřeby, čistící prostř.	120

<i>spotřeba el. energie</i>	196
<i>opravy, údržba majetku</i>	79
<i>repre</i>	20
<i>nájemné budovy, školení zaměstnanců</i>	2 859
<i>mzdy - administrativa</i>	2 640
<i>zák. poj.</i>	825
<i>soc. náklady</i>	66
<i>stravenky</i>	286
<i>kurzové roz.</i>	4
<i>jiné ostatní náklady</i>	2
<i>převod do FÚUP</i>	0
Celkem náklady výzkum. projektů IP v tis. Kč	34 716
Vyúčtování nevýzkumných činností IP	
<u>Způsobilé náklady v tis. Kč</u>	
osobní náklady	4 951
náklady na služby	146
další provozní náklady z toho:	454
<i>spotřeba materiálu</i>	185
<i>cestovní náklady</i>	32
<i>konferenční poplatky</i>	0
<i>konference, workshopy</i>	0
<i>náklady na publikace, propagace</i>	237
doplňkové (režijní) náklady z toho:	1 549
<i>kancel. potřeby, čistící prostř.</i>	27
<i>spotřeba el. energie</i>	44
<i>opravy, údržba majetku</i>	18
<i>repre</i>	2
<i>nájemné budovy, školení zaměstnanců</i>	597
<i>mzdy - administrativa</i>	594
<i>zák. poj.</i>	186
<i>soc. náklady</i>	15
<i>stravenky</i>	64
<i>kurzové roz.</i>	1
<i>jiné ostatní náklady</i>	1
<i>převod do FÚUP</i>	0
Celkem náklady nevýzkum. č. IP v tis. Kč	7 100
Celkem náklady a výdaje IP v tis. Kč	46 367

Hlavní činnost – výzkumné úkoly a projekty

Přehled řešených výzkumných úkolů a projektů za rok 2022 uvádí základní charakteristiky plnění VaVal a dosažené výsledky ve sledovaném období. Podrobné poznatky jsou uvedeny v závěrečných zprávách jednotlivých projektů.

Projekty financované z prostředků institucionální podpory rozvoje výzkumné instituce

05-S4-2022-VUBP – Kvalita pracovního života 2022 1/2022 – 12/2022

Projekt Kvalita pracovního života 2022 navázal na předchozí sesterské projekty, v rámci kterých byla vytvořena nová webová stránka pro souhrn výzkumu a šíření informací www.pracovnipohoda.cz. V novém projektu bylo na webovou stránku přidáno 9 článků, 65 odkazů na relevantní webové portály s popisem a agregovaná, populačně reprezentativní data o kvalitě pracovního života v ČR, shromážděná během projektu ve spolupráci se Sociologickým ústavem Akademie věd ČR, v. v. i. a společností Median (n = 1254 respondentů). Dále byly během projektu publikovány čtyři recenzované články, jeden nerecenzovaný článek a jeden policy brief.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Kvalita pracovního života 2022 - Souhrnná výzkumná zpráva.pdf](#)

Jost - ŠTĚPÁNEK, Martin. Should work contracts change to improve quality of work life?: a structural modelling approach. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/should-work-contracts-change-improve-quality-work-life-structural-modelling-approach>. ISSN 1803-3687.

Jost - ŠTĚPÁNEK, Martin. Regional differences in quality of working life in the Czech Republic. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/regional-differences-quality-working-life-czech-republic>. ISSN 1803-3687.

Jost - ŠTĚPÁNEK, Martin. Quality of working life: association with work and health factors. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/quality-working-life-association-work-and-health-factors>. ISSN 1803-3687.

Jost - ŠTĚPÁNEK, Martin. Sběr dat o kvalitě pracovního života v České republice v roce 2022. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/sber-dat-o-kvalite-pracovniho-zivota-v-ceske-republice-v-roce-2022>. ISSN 1803-3687.

[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 6/2022 Regionální rozdíly v kvalitě pracovního života v České republice](#)

03-S4-2022-VUBP Národní politika BOZP 1/2022 – 12/2022

Pro současnou dobu jsou charakteristické určité aspekty, které ve svých důsledcích vedou k potřebě vytvoření aktualizovaného návrhu politiky BOZP v ČR, respektující moderní trendy a poznatky. Klíčové, z hlediska návaznosti na současný stav poznání, jsou dva aspekty, a to časový horizont politiky BOZP v ČR jakožto dokumentu a dynamika změn v oblastech dotýkajících se BOZP. Současná doba je také charakterizována mnoha změnami a rostoucí rychlostí těchto změn. Některé z nich jsou tvořeny vnějšími podmínkami, například pandemie COVID-19 a její dopady, nebo změna klimatu a s ní související rostoucí hrozby hydrometeorologického, surovinového i dalších původu, jiné jsou vytvářeny měnící se společností a jejími hodnotami, například digitalizace a Industry 4.0, změny v pracovně-právních vztazích, větší důraz na genderovou rovnováhu a minority, intolerance vůči násilí a obtěžování při práci, větší důraz na prevenci úrazů a závažných nemocí z povolání (např. rakovina), obecně menší tolerance rizik a snaha o zvýšení kvality života v pracovním procesu – důstojná práce. Cílem výzkumného úkolu je příprava aktualizace politiky BOZP.

08-S4-2021-VUBP Další vzdělávání – determinanty zacílení rekvalifikací v ČR a optimalizace NSP/NSK 6/2021 – 12/2022

Cílem výzkumné aktivity bylo průběžné vyhodnocení dopadů pandemie covid-19 a 4. průmyslové revoluce na trhu práce, dále pak chování osob, jež jsou ohroženy ztrátou zaměstnání a požadavky zaměstnavatelů na nové kvalifikační předpoklady zaměstnanců. Cílem současně bylo identifikovat případné problematické oblasti, témata, zpracovat návrhy případných úprav a změn v oblasti rekvalifikací. Byla provedena konfrontace dopadů s výsledky ad-hoc dotazníkového šetření. Bylo realizováno dotazníkové šetření a empirická analýza individuálních dat Úřadu práce ČR. Dále pak porovnání hypotetického scénáře zacílení nových rekvalifikací s efekty skutečně realizovaných rekvalifikací. Všechny výzkumné aktivity byly provedeny ve spolupráci s Úřadem práce ČR a se sociálními partnery.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva o postupu prací a dosažených výsledcích za období 2021–2022](#)

[O - Devatero doporučení pro změny v rekvalifikacích](#)

[O - Dotazník - Vzdělávání a rekvalifikace – budoucnost českého pracovního trhu.pdf](#)

[W - Workshop k výzkumnému úkolu institucionální podpory Další vzdělávání – determinanty zacílení rekvalifikací v ČR a optimalizace NSP/NSK - 21. 6. 2022](#)

[Jost - Role úřadu práce ČR při nastavování kvality rekvalifikací.pdf](#)

05-S4-2021-VUBP Zefektivnění vyhledávání v digitálním archivu BOZP Safe a propojení s Encyklopedií BOZP 1/2021 – 12/2022



Cílem výzkumného úkolu bylo zkvalitnit a zefektivnit vyhledávací možnosti v digitálním archivu BOZP

SAFE tak, aby se k uživateli dostalo co nejvíce relevantních výsledků. Prioritně se jednalo o našeptávání u klíčových slov (funkčnost u všech typů dokumentů), které pomůže uživateli najít správný tvar, a propojení s hesly v Encyklopedii BOZP. Tato funkcionality na jedné straně uživateli přiblíží danou problematiku a poskytne na ni širší pohled, na straně druhé představuje integraci s dalším informačním zdrojem, který vytváří VÚBP. Aby uživatel co nejvíce vytěžil digitální archiv, byla přidána řada dalších funkcí, které uživateli pomohou zefektivnit vyhledávací proces (zobrazení obsahově podobných dokumentů, náhled dokumentu, úprava grafického rozhraní a doplnění grafických prvků).

Digitální archiv BOZP SAFE je uživatelům dostupný online na adrese <https://safe.vubp.cz/guest/MainPage.do?start=true&m=mainPage&ctx=1> a je propojený z celou řadou dalších informačních zdrojů, které provozuje VÚBP, v. v. i. (portál BOZPinfo, Znalostní systém prevence rizik v BOZP a institucionální stránky VÚBP).

Dosažené výsledky:

[Digitální archiv BOZP SAFE](#)

[Příručka pro tvůrce obsahu Digitálního archivu BOZP SAFE](#)

[Uživatelská příručka digitálního archivu BOZP SAFE](#)

článek [Digitální knihovny a archivy a jejich možnosti, využití a přínosy pro oblast BOZP](#)

příspěvek ve sborníku [Informační zdroje pro oblast BOZP](#)

Policy Brief VÚBP, v. v. i. [Digitální archiv BOZP SAFE](#)

04-S4-2021-VUBP BOZP v jednotkách sborů dobrovolných hasičů 1/2021 – 12/2022

Cílem projektu byla detailní analýza současného stavu legislativy, standardizovaných postupů při činnosti dobrovolných hasičů spadajících pod BOZP (v pracovním poměru) a identifikace nejasností a problémů v souvislosti s BOZP. Dále vytvoření návrhu řešení nedostatků nalezených analýzou. Vytvoření systému podpory vzdělávání dobrovolných hasičů a jejich vzdělavatelů k dosažení vyšší úrovně BOZP a koherence právních náležitostí.

Cíl: Zvýšení úrovně BOZP hasičů v pracovním poměru při výcviku a zásazích. Dílčí cíle: Zvýšení přehlednosti předpisů BOZP pro dobrovolné hasiče a doporučené postupy řešení situací při mimořádných událostech. Omezení negativních dopadů potenciálních nebezpečí na zdraví při zásahu a výcviku. Zvýšení znalostní báze o BOZP u dobrovolných hasičů.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva o postupu prací a dosažených výsledcích](#)

[A - Činnost dobrovolných hasičů včetně jejich BOZP](#) - podcast

[W - Workshop k výzkumnému úkolu institucionální podpory Stresové faktory u dobrovolných hasičů 21.12.2021](#)

[A - Stresové faktory u dobrovolných hasičů](#) - podcast

[A - Vzdělávání dobrovolných hasičů - podcast](#)
[Hneleg - Koncepce dlouhodobého zvyšování ochrany zdraví členů jednotek sborů dobrovolných hasičů](#)
[Jost - Wind driven \(forced draught\) impact on enclosure fires](#)
[NmetS - Metodika vzdělávání o odškodňování členů jednotek sborů dobrovolných hasičů](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 9/2022 Ochrana zdraví členů jednotky sboru dobrovolných hasičů – odškodňování](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 10/2022 Stres a dobrovolní hasiči](#)
[W - Workshop k výzkumnému úkolu institucionální podpory Vliv stresorů při vysoké zátěži 3. – 4. 2. 2022](#)

03-S4-2021-VUBP Mechanizmy potlačující mobbing, bossing a staffing - patologické pracovní vztahy ohrožující zdraví zaměstnanců 1/2021 – 6/2022

Cílem výzkumného úkolu je navrhnout soubor doporučení pro šikanované zaměstnance se zaměřením na identifikaci zákonných institutů, které může šikanovaný zaměstnanec úspěšně využít na svoji ochranu. Jedná se zejména o ustanovení zákoníku práce, zákona o inspekci práce a tzv. antidiskriminačního zákona. Dále zjistit, jaké typy důkazních prostředků může na účinnou ochranu svých práv šikanovaný zaměstnanec úspěšně využít. Z hlediska zaměstnavatelů je pak cílem projektu navrhnout sofistikovaný, diskrétní, ale zároveň i účinný mechanismus pro řešení patologických pracovních vztahů, kterým je šikanózní jednání. Výzkumný úkol je řešen ve spolupráci s Ústavem státu a práva Akademie věd ČR, v. v. i.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva](#)
[Jost - Whistleblowing: jak se v České republice a ve vybraných členských státech EU vyvíjela oblast ochrany oznamovatelů nezákonné činnosti probíhajících v organizace - článek](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 1/2022 Mechanizmy právní obrany zaměstnance v případech mobbingu, bossingu a staffingu](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 2/2022 Doporučení pro zaměstnavatele k eliminaci mobbingu, bossingu a staffingu na pracovišti](#)
[A - Šikana v pracovním prostředí a obranné mechanismy z pohledu zaměstnanců aneb jak se bránit projevům mobbingu, bossingu a staffingu - podcast](#)
[A - Šikana v pracovních vztazích z pohledu zaměstnavatelů \(Mobbing, bossing, staffing #2\) - podcast](#)
[Jost - Násilí na pracovišti: peer pracovník jako možná cesta ochrany zaměstnanců? - článek](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 7/2021 První pomoc při šikaně v práci Praktický manuál pro zaměstnance ohrožené některou z forem šikany v zaměstnání – mobbingem, bossingem nebo staffingem](#)
[O - První pomoc při šikaně v práci - publikace](#)
[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 17/2021 Podcast Šikana v pracovním prostředí a obranné mechanismy z pohledu zaměstnanců aneb jak se bránit projevům mobbingu, bossingu a staffingu](#)

[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 18/2021 Podcast Šikana v pracovních vztazích z pohledu zaměstnavatelů](#)

[O - Mechanizmy právní obrany zaměstnance v případě mobbingu, bossingu a staffingu](#) - publikace

[Mechanizmy potlačující mobbing, bossing a staffing](#) – závěrečná infografika, přehledné informace pro zaměstnavatele

[Mechanizmy potlačující mobbing, bossing a staffing](#) – závěrečná infografika, přehledné informace pro zaměstnance

02-S4-2021-VUBP Bezpečnost práce ve vybraných oblastech sociálních služeb 1/2021 – 12/2022

Cílem výzkumného úkolu bylo zmapovat stav úrovně zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u zaměstnanců a dalších pracovníků (dobrovolníků) působících ve vybraných oblastech sociálních služeb a navrhnout možná řešení vedoucí ke zlepšení stávající situace. Metodologie a způsob získávání informací byl několika druhový, aby byl zajištěn co nejpřesnější výstup. V rámci výzkumného úkolu byla začleněna i oblast zahrnující specifické podmínky v krizových situacích s důrazem nejen na dobu pandemie apod.

Dosažené výsledky:

Vsouborn - [Souhrnná výzkumná zpráva o postupu prací a dosažených výsledcích za období 2021–2022](#)

Příloha 1: O - [Bezpečnost práce ve vybraných oblastech sociálních služeb](#)

Příloha 2: NmetS - [Metodika k ochraně zaměstnanců pracujících v terénních službách sociální péče](#)

Příloha 3: A - [Problematika BOZP v sociálních službách](#) - podcast

Příloha 4: A - [Bezpečnost pracovníků při poskytování sociálních služeb](#) - podcast

Příloha 5: Jost - [Pracovní úrazovost zaměstnanců v sociálních službách a vybraná judikatura](#) - článek

Příloha 6: Hkonc - [Návrh aktualizace NAP BOZP](#)

Příloha 7: O - [Příklady zahraniční praxe v sociálních službách](#) – brožura

Příloha 8: O - [Pracovní úrazy sociálních pracovníků](#)

O - [Aby tělo nebolelo - 10 plakátů](#):

Příloha 9: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Správný sed

Příloha 10: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Správný stoj

Příloha 11: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Příklady špatného stoje

Příloha 12: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Příklady špatného sedu

Příloha 13: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém sedu 1

Příloha 14: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém sedu 2

Příloha 15: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém sedu 3

Příloha 16: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém stání 1

Příloha 17: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém stání 2

Příloha 18: O - Plakátová kampaň Aby tělo nebolelo – Úlevové polohy při dlouhodobém stoji a sedu

Příloha 19: A - Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém stoji či sedu 1 ([video MP4 ke stažení](#), odkaz na Youtube <https://youtu.be/F1mA7EUm5rI>)

Příloha 20: A - Kompenzační pohybový režim při dlouhodobém stoji či sedu 2 ([video MP4 ke stažení](#), odkaz na Youtube <https://youtu.be/untusIJ-DqQ>)

Příloha 21: A - Příklady špatného a správného sedu ([video MP4 ke stažení](#), odkaz na Youtube <https://youtu.be/imgWwONY2Oo>)

Příloha 22: A - Úlevové polohy při dlouhodobém sedu ([video MP4 ke stažení](#), odkaz na Youtube <https://youtu.be/2OuWRG8AFIs>)

Příloha 23: O - [Dokument věnující se atakům \(fyzických i verbálních útoků\) klientů vůči zaměstnancům poskytovatelů sociálních služeb a možnosti obrany těchto zaměstnanců z hlediska práva](#)

Příloha 24: O - [Mateřská dovolená a její financování ve Francii a u nás](#)

Příloha 25: O - [Náměty ke zlepšení \(náměty de lege ferenda\) platné právní úpravy](#)

Příloha 26: O - [Sociální služby BOZP – právní souvislosti](#)

01-S4-2021-VUBP Big data BOZP - návrh architektury a možnosti vytěžování dat z informačních systémů pro efektivní řízení a zvyšování úrovně prevence v oblasti BOZP 1/2021 – 4/2022

Byl vytvořen veřejný portál, který bude obsahovat anonymizovanou databázi pracovních úrazů z různých pohledů – obor, region, pracovní pozice, příčina úrazu atd. Propojením této znalostní databáze a dalších datových zdrojů (jako například data z pojišťoven, data z UZIS či ČSSZ apod.) získáme ucelenou datovou základnu o pracovních úrazech a nad těmito Big Daty byl vytvořen algoritmus, který má za cíl predikovat výskyt úrazů a jejich příčin. Vytvořený portál má část veřejnou, kde se každý bude moci podívat na predikci vývoje úrazovosti v jeho oboru/pozici/věkové kategorii apod. Zároveň portál obsahuje neveřejnou část, kde po přihlášení konkrétní organizace uvidí zaměstnavatel pouze své hlášené pracovní úrazy, jejich příčiny a predikci úrazovosti pro svou organizaci. V rámci predikcí je možné se zaměřit i obecně na rizikové skupiny obyvatel, pohlaví či různé věkové kategorie. Cílem je poskytnout veřejnosti vhodný nástroj pro prevenci rizik v různé úrovni detailu. Od obecných predikcí po individuální. Díky této znalosti, která se opírá o doložitelná data mohou jednotlivé subjekty podniknout relevantní preventivní opatření k zamezení detekovaného rizika.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva](#)

[W - Workshop Metodika výpočtu nákladů na pracovní úrazy 5.11.2021](#)

[R - Kalkulátor pro výpočet nákladů a ztrát pracovních úrazů](#) - popis

[R - Kalkulátor pro výpočet nákladů a ztrát pracovních úrazů](#) - Excel

[R - Algoritmus pro predikci pracovních úrazů](#) - popis

[R - Algoritmus pro predikci pracovních úrazů](#) - Excel

[R - Algoritmus pro predikci pracovní úrazovosti](#) - popis

[R - Algoritmus pro predikci pracovní úrazovosti](#) - Excel

08-2020-VÚBP Problematika nelegální práce s důrazem na pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP 4/2020 – 12/2022

Cílem projektu je zmapovat a analyzovat aktuální stav týkající se právní úpravy nelegální práce v ČR se zaměřením na nelegální práci cizích státních příslušníků, provést analýzu související judikatury a provést komparaci se zahraniční praxí, identifikovat nedostatky v rámci existující praxe v ČR a navrhnout opatření pro zlepšení současného stavu. Právní analýza je doplněna o statistickou analýzu nelegální práce v ČR a pracovní úrazovosti cizinců. Zvláštní důraz je kladen na aspekt zajištění BOZP a odškodňování pracovních úrazů u nelegálních zaměstnanců. V rámci projektu byly zpracovány případové studie úrazů nelegálních pracovníků, prostor byl věnován i trestněprávním aspektům a odpovědnosti zaměstnavatele. Významná část projektu je zaměřena na osvětové aktivity, jejichž cílovou skupinou jsou osoby, které v ČR pracují nyní nelegálně nebo hledají informace o možnostech zaměstnání na území ČR legální cestou (občané ČR, cizinci ze třetích zemí, občané EU) - v rámci projektu jsou zpracovány audiovizuální výstupy, webové stránky. Cílem je působit osvětově a preventivně – informovat o právních předpisech v souvislosti s pobytem na území ČR, pracovněprávních předpisech, informovat o výhodách legální práce a rizicích nelegální práce, zdravotním a sociálním zabezpečení zaměstnance a BOZP.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva o postupu prací a dosažených výsledcích za období 2020–2022](#)

[A - Příběh Vitaliye – pracovní úraz nelegálního zaměstnance](#) - video

[Jost - Aktuální trestněprávní a pracovněprávní otázky nelegálního zaměstnávání cizinců](#) - článek

O - webová stránka **Práce občanů EU v České republice** <https://eu-citizens.cz/cs/>

O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 3/2022 Vývoj webové stránky Práce občanů EU v České republice

O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 8/2022 Případové studie – pracovní úrazy u nelegálních zaměstnanců

W - Workshop Aktuální otázky nelegální práce a zaměstnávání cizinců v ČR

A - Nelegální práce cizinců a pracovní úrazy v ČR - podcast

[Jost - Nelegální zaměstnávání v Rakousku - pracovněprávní a sociálně právní následky](#) - článek

[Jost - Ke konstrukci mimořádné stabilizační odměny za práci ve ztíženém pracovním prostředí s rizikem nákazy covid-19](#) - článek

O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 9/2021 Vývoj webové aplikace Práce cizinců v České republice

O - webová stránka **Práce cizinců v České republice** <https://pracecizincu.cz>

W - Workshop k výzkumnému úkolu institucionální podpory 08-2020-VÚBP Problematika nelegální práce s důrazem na pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP

[Jost - Povinnost dodržovat BOZP u členů družstva, včetně nelegálních migrantů](#) - článek

W - Workshop k výzkumnému úkolu institucionální podpory 08-2020-VÚBP Problematika nelegální práce s důrazem na pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP

07-S4-2022-VUBP Zvýšení úrovně bezpečnosti strážníků obecní policie 1/2022 – 12/2023

Výzkumný úkol bezprostředně navazuje na projekt institucionální podpory 06-2020-VÚBP Hodnocení a řízení pracovních rizik na strážníků obecní policie v kontextu přijímaných bezpečnostních opatření. Výzkumný úkol se zabývá problematikou zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci strážníků prostřednictvím zavádění inovativních postupů v procesu jejich odborné přípravy a vzdělávání. Na základě posouzení současného stavu systému vzdělávání a odborné přípravy strážníků bude navržen inovativní vzdělávací program, jehož součástí budou originální instruktážní videa a příklady dobré praxe. Předpokladem úspěšné implementace nových přístupů ke vzdělávání strážníků je také zajištění široké dostupnosti nově vytvořených materiálů, které lze realizovat prostřednictvím moderních a interaktivních prostředků a technologií. Tímto způsobem je možné nejen snížit náklady spojené s odbornou přípravou strážníků obecní policie, ale také zvýšit dostupnost této odborné přípravy pro všechny. Výše uvedený návrh moderní a interaktivní formy vzdělávání strážníků zahrnuje i dosud nevyužívané přístupy nejen ke zvýšení dostupnosti, efektivity a kvality vzdělávání strážníků, ale i ke snížení nákladů a zvýšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci strážníků.

Dosažené výsledky:

[O - Vnímanie pracovného prostredia príslušníkmi obecných polícií](#) - článek ve sborníku

06-S4-2022-VUBP Výzkum rozhodujících faktorů MSD a problémů s bederní páteří, možnosti prevence a nápravných opatření se zaměřením na ergonomická řešení v pracovních systémech 1/2022 – 12/2024

Výzkumný úkol bezprostředně navazuje na projekt institucionální podpory V01-S4 Výzkum ergonomických aspektů v kontextu moderních přístupů a změn na pracovištích pro prevenci muskuloskeletálních onemocnění, který se řešil v období 2019 – 2021, který se zaměřoval především na prevenci profesionálně podmíněných MSD, kde zásadní roli jejich rozvoje představují ergonomické rizikové faktory. Výzkumný úkol vedle rozšíření nezbytné informační základny, má ambici zjistit některé faktory poruch bederní páteře v reálných podmínkách vybraných podniků a pracovních systémů, kde se vyskytují problémy s muskuloskeletálním onemocněním (MSD), včetně bederní páteře a na základě toho navrhnout nová preventivní a screeningová vyšetření k určení nemoci z povolání, metodiku pro určení nemoci z povolání, porovnání stávajících metodik a využití výsledků pro sledovaný cíl (vyšší úroveň), navržení preventivně rehabilitačních opatření pro účely pracovních lékařských služeb.

Dosažené výsledky:

[O - Onemocnění bederní páteře v souvislosti s prací.pdf](#)

04-S4-2022-VUBP Výzkum nástrojů spolehlivosti a optimalizace činnosti lidského činitele v citlivých pracovních systémech 1/2022 – 12/2024

Výzkumný úkol bezprostředně navazuje na projekt institucionální podpory 03-2020-VÚBP Specifikace požadavků zákona o prevenci závažných havárií v oblasti výroby a skladování výbušnin, střeliva, munice a pyrotechnických výrobků, kde analýza dostupných dat potvrdila nezbytnost výzkum v této oblasti prohloubit. Zaměření na oblast výbušných látek bude dílčím cílem. Záměr výzkumného úkolu vychází ze strategického rámce EU a reaguje na výzvu Komise EU v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2021–2027, kde je jedním z klíčových cílů lepší prevence úrazů na pracovišti. Zamýšlené metodické materiály a podklady pro předpisy nelegislativní povahy, tedy podklady pro koncepční dokument státní správy, se zaměří na cílovou skupinu zaměstnavatelů, v jejichž podnicích existují zvláště citlivé pracovní systémy, kde selhání lidského činitele může způsobit závažné následky na zdraví a životech lidí, majetku a životním prostředí za účelem posílení znalostní základny a zvyšování informovanosti zejména jako prevence závažných následků na zdraví a životech lidí.

Dosažené výsledky:

Jost - DOSOUDIL, Tomáš ...[et al.]. Výzkum nástrojů spolehlivosti a optimalizace činnosti lidského činitele v citlivých pracovních systémech: záměr autonomního projektu. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vyzkum-nastroju-spolehlivosti-optimalizace-cinnosti-lidskeho-cinitele-v-citlivych-pracovnich>. ISSN 1803-3687.

02-S4-2022-VUBP Zaměstnávání cizinců – fyzických osob ze zemí mimo Evropskou unii s ohledem na platnou právní úpravu 1/2022 – 12/2023

Přepracování vymezení nelegální práce s ohledem na trendy v jiných zemích EU, zejména Itálii, Německo, Rakousko, Francii a Slovensko. Analytický podklad bude mapovat právní úpravu včetně sankcí.

Dosažené výsledky:

[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 4/2022 Zaměstnávání cizinců z tzv. třetích zemí: Několik úvah k možným vývojovým tendencím právní úpravy](#)

Jost - SCHEU, Lenka; TOMŠEJ, Jakub. Zaměstnávání cizinců z tzv. třetích zemí: několik úvah k možným vývojovým tendencím právní úpravy. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/zamestnavani-cizincu-z-tzv-tretich-zemi-nekolik-uvah-k-moznym-vyvojovym-tendencim-pravni>. ISSN 1803-3687.

01-S4-2022-VUBP BOZP v transformující se společnosti 1/2022- 12/2024

Výzkumný úkol reaguje na aktuální situaci a očekávaný vývoj, kdy transformace v oblasti ekonomiky, vztahu mezi životním prostředím a lidskou společností, digitalizace, změn na trhu práce, ale také zkušenosti s pandemií, společně vyvolávají potřebu reagovat na nově se objevující nebo nestandardně se vyvíjející rizika a modifikovanými prostředky řešit rizika stávající. Projekt tak, v souladu s aktuální Koncepcí VaVal MPSV, bude využívat nové holistické pohledy na pracovní systém a výzkum vlivu kombinace účinků širokého spektra faktorů pracovního a životního prostředí a pracovních podmínek na zdraví a bezpečnost pracovníků. Základním teoretickým schématem, ze kterého projekt vychází, je komplexní analýza a management rizik. V této oblasti dochází v současné době na globální úrovni ke změně paradigmat, a tyto změny budou v rámci projektu reflektovány. Projekt tedy bude mít, kromě přímých výstupů s aplikačním potenciálem, také prvky novosti v teoretickém základu vědní disciplíny o BOZP. Projekt je primárně koncipován na globální problémy transformující se společnosti a ekonomiky v měnícím se klimatu, a tak hlavním zdrojem dat bude mezinárodní výměna. Kromě již navázaných partnerství s výzkumnými organizacemi budou využity také již existující vazby přes mezinárodní orgány jako je Evropské fórum pro snižování rizik katastrof, OECD, SABOSH, CEN, CFPA a další, kde jsou členové řešitelského kolektivu aktivními členy. To bude doplněno rozšířením o další partnerství. Dalšími zdroji dat bude ČHMÚ a národní orgány.

Dosažené výsledky:

[A - Změna klimatu, voda a BOZP - podcast](#)

[Gfunk - Jednotka pro měření TVOC a eCO₂ v uzavřeném prostoru](#)

[Jost - Medical inpatient facilities' susceptibility within the context of the COVID-19 pandemic. Case study of the Czech Republic! - článek](#)

[O - Policy Brief VÚBP, v. v. i. – 5/2022 Resilience podniků vůči projevům klimatické změny](#)

[O - Vliv změn klimatu na bezpečnost průmyslu - infografika](#)

[W - Klimatická změna, její dopady na bezpečnost a resilienci společnosti 2. 11. 2022](#)

10-S4-2021-VUBP Možnosti intervenčních opatření u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty ve veřejné správě se zaměřením na úřady práce 7/2021 – 12/2023

Cílem výzkumné aktivity je vytvoření certifikované metodiky v prevenci psychosociálních rizik při práci u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty ve veřejné správě. Inovativní metodika bude složená z checklistu a na něj přímo navazujících intervenčních technik pro primární, sekundární a terciární prevenci psychosociálních rizik při práci. Součástí výstupů budou i konkrétní příklady dobré praxe.

Dosažené výsledky:

[O - Jak chránit zaměstnance vystavené náročné komunikaci s klienty na úřadech práce - možnosti intervenčních opatření - článek ve sborníku](#)

[O - Analýza psychosociálních rizik při práci a doporučená navazující intervenční opatření - checklist](#)

[W - Workshop „Možnosti intervenčních opatření u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty ve veřejné správě“ 11. 11. 2021.pdf](#)

[O – Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce - výsledky dotazníkového šetření z prosince 2021 - rozšířený abstrakt](#)

[O – Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce - nerecenzovaný článek](#)

[O – PSYCHOSOCIÁLNÍ RIZIKA U ZAMĚSTNANCŮ VYSTAVENÝCH NÁROČNÉ KOMUNIKACE S KLIENTY NA ÚŘADECH PRÁCE - stať ve sborníku](#)

[O - Psychosocial Risks at work in employees exposed to demanding communication with clients at employment offices in the Czech Republic - abstrakt ve sborníku](#)

[O - PSYCHOSOCIÁLNÍ RIZIKA U ZAMĚSTNANCŮ VYSTAVENÝCH NÁROČNÉ KOMUNIKACI S KLIENTY NA ÚŘADECH PRÁCE - článek ve sborníku](#)

[O - Prevencia psychosociálnych rizík a psychickej pracovnej pracovisku - článek ve sborníku](#)

[O - Psychosocial risks at work in employees exposed to demanding communication with clients at employment offices in the Czech Republic - plakát](#)

09-S4-2021-VUBP Determinanty a dopady volby délky rodičovské dovolené v ČR 7/2021 – 12/2023

Cílem výzkumné aktivity je vyhodnocení dopadů navýšení rodičovského příspěvku a změny jeho nárokovosti od 1. 1. 2020 na chování domácností (dopady na nabídku práce a zaměstnanost – extensive a intensive margin). Dále je cílem srovnat dopady s výsledky ad-hoc dotazníkového šetření zaměřeného na vliv rodičovského příspěvku na chování domácností.

Akademický cíl výzkumu je především ve srovnání hypotetických scénářů z dotazníkového experimentu s efekty skutečné reformy. Dojde tak k ověření, zda má v dotazníkových šetřeních smysl představovat respondentům hypotetické scénáře a zda má rozhodnutí o prodloužení čerpání příspěvku reálný dopad na nabídku práce – vyhodnocení přirozeného experimentu.

Dosažené výsledky:

[O – Vliv zvýšení rodičovského příspěvku na participaci žen na trhu práce - studie](#)

[W - Dopady navýšení rodičovského příspěvku na trh práce 1. 12. 2022.pdf](#) – workshop

11-S4-2021-VUBP Virtuální realita v BOZP 6/2021 – 12/2023

Hlavním cílem celého projektu je pomocí systému školení BOZP a prostřednictvím virtuální reality zefektivnit vzdělávání pracovníků ve zdravotnictví v oblasti BOZP. Bude vytvořena řada software pro vzdělávání zaměstnanců v BOZP, zejména v konkrétních oblastech zdravotnictví a dílčím způsobem též v oblasti sociálních služeb. Zvýšení dostupnosti školení má přímou souvislost se zvýšením bezpečnosti těchto pracovníků (pro 0,41 miliónu pracujících ve zdravotnictví).

Konkrétně se jedná o vzdělávací software, který formou věrohodně zpracovaných situací/postupů z prostředí zdravotnických zařízení zajistí osvojení znalostí o dovednostech v oblasti BOZP, díky kterému bude dosaženo zvýšení znalostí a dovedností v dané problematice a s tím spojené snížení počtu pracovních úrazů a dalších negativních dopadů souvisejících s nedostatečnými zkušenostmi a znalostmi.

Dalším cílem výzkumného úkolu bude provedení analytického zpracování a hodnocení účinnosti školení. Ze světových studií je zřejmé, že virtuální realita vykazuje kvalitní výsledky z pohledu zapamatování obsahu školení, ale také z pohledu možné autonomie řešení. Zvolená odvětví vyžadují zvládnutí obou těchto požadavků. Hodnocení účinnosti pak bude sledovat parametry jako: schopnost zapamatování obsahu ve vztahu k snížení pracovních úrazů, zvýšení efektivity zdravotnického personálu způsobené možnou autonomií řešení, konkrétně pak stupeň vyčerpání zkušeného personálu, který za běžných podmínek školení musí zaškolovat méně zkušené nebo nově příchozí kolegy.

Bližší informace naleznete na webové stránce **BOZP ve virtuální realitě**

<https://www.vrsafe.cz>

Dosažené výsledky:

Nácvik správného používání osobních ochranných pracovních prostředků při ochraně proti onemocnění covid-19

VR

aplikace: OOPP_CZ_Testovaci.apk / OOPP_CZ_Skolici.apk / BOZP_OOPP_CZ.apk

R - popis softwaru VR BOZP zdravotnictví - OOPP Covid-19

2D aplikace: OOPP a covid-19

R - popis softwaru 2D BOZP zdravotnictví - OOPP Covid-19

Manipulace s ostrým předmětem

VR

aplikace: Odber_CZ.apk

R - popis softwaru VR BOZP zdravotnictví - Manipulace ostrým předmětem

2D aplikace: Manipulace s ostrým předmětem

R - popis softwaru 2D BOZP zdravotnictví - Manipulace ostrým předmětem

Poranění ostrým předmětem

VR

aplikace: Poraneni_CZ.apk

R - popis softwaru VR BOZP zdravotnictví - Poranění ostrým předmětem

2D aplikace: Poranění ostrými předměty

R - popis softwaru 2D BOZP zdravotnictví - Poranění ostrým předmětem

Požární ochrana

VR

aplikace: BOZP_PO.apk

R - popis softwaru VR Požární ochrana

R - popis softwaru 2D Požární ochrana

Manipulace s břemeny

VR aplikace

BOZP Ergonomie.apk - Aplikace, která se věnuje správnému držení těla (jak by měl zdravotník držet tělo, když manipuluje s těžkým břemenem)

R - popis softwaru VR BOZP - Ergonomie

Puzzle BOZP.apk - Aplikace, kde uživatel skládá puzzle pravidel, který by měl dodržovat při manipulaci s pacientem. Dále se musí to pravidlo pojmenovat.

R - popis softwaru VR Puzzle BOZP

BOZP PacientManipulace.apk - Aplikace, kde se už uživatel učí jednotlivé pohyby, pro manipulaci s pacientem (jak ho otočit na levý bok).

R - popis softwaru VR Pacient - Manipulace

D - Školení BOZP ve zdravotnictví prostřednictvím virtuální reality.pdf

Jimp - Application of VR technology to the Training of Paramedics.pdf

O - Moderní a efektivní přístup ke školení BOZP prostřednictvím virtuální reality.pdf

O - Ochrana proti poranění ostrým předmětem - článek

O - Ochrana proti covid-19 ve virtuální realitě - článek

O - Možnosti využití virtuální reality při ověření návrhu pracoviště - článek

O - Možnosti využití virtuální reality ve vztahu k bezpečnosti práce - článek

O - Na co si dát pozor při nasazení virtuální reality - článek

O - Jaké benefity může vaší společnosti přinést virtuální realita? - článek

O - Virtuální realita jako nástroj pro školení a trénink - článek

O - Fakta/mýty o využití virtuální a rozšířené reality v praxi - článek

O - Prezentace projektu a problematiky virtuální reality v rámci konference Inovace BOZP

O - Prezentace projektu a problematiky virtuální reality v rámci konference Svět hygieny kolem nás 2021

O - Prezentace projektu a problematiky virtuální reality v rámci konference Zdravé pracoviště si posvítí na fyzickou zátěž - Evropská kampaň BOZP 2020

O - BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI VE VIRTUÁLNÍ REALITĚ - kampaň

2022

Jost - Využitie virtuálnej reality vo výučbe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.pdf

Jrec - THE NEED OF TOOLS CREATION FOR RISK ASSESSMENT IN THE SLOVAK REPUBLIC.pdf

O - Virtuální realita ve vzdělávání IZS.pdf

O - Application of virtual reality technology to health and safety education.pdf - rozšířený abstrakt

O - Využití digitálních nástrojů ergonomie a BOZP v praxi.pdf - stať ve sborníku

O - Moderní a efektivní přístup ke školení BOZP prostřednictvím virtuální reality.pdf - stať ve sborníku

O - webová stránka **BOZP ve virtuální realitě** <https://www.vrsafe.cz/>

O - Virtual reality in education and training with a focus on safety and health at work.pdf - stať ve sborníku

O - Virtual reality in health and safety education (EDULEARN22) - plakát, anglicky

O - Virtual reality in safety and health education (WOS) - plakát, anglicky

07-S4-2021-VUBP Zhodnocení efektivnosti programů podpory zaměstnanosti přijatých v souvislosti s covid-19 4/2021 – 6/2023

Cílem této části projektu je analyzovat dopad programu Antivirus (MPSV) v České republice na zaměstnanost podporovaných podniků. Analýza by měla zejména odhadnout zaměstnanost či pracovní místa, která byla programem zachována. Tuto analýzu plánujeme spojit s předpokládanými náklady na nezaměstnanost, které byly odhadnuty historicky (Čadil et al 2011, Jahoda a Godarová 2016), a které budou aktualizovány a upraveny také s ohledem na ekonomickou strukturu. Výsledkem projektu by měl být odhad účinnosti a efektivnosti programu Antivirus s ohledem na náklady vynaložené z veřejných prostředků.

K dosažení cíle projektu budou využita data na úrovni firmy (databáze Magnus Web-Bisnode) spolu s daty MPSV o podporovaných podnicích (subjektech). Použijeme metodu kontrafaktuální analýzy, která je dnes standardem pro hodnocení vládních programů (Khandker 2010, Čadil a kol. 2017). Po odhadu ATT (Average Treatment Effect on Treated) týkajícím se počtu zaměstnaných či pracovních míst, které byly zachovány během Covid 19, srovnáme tento výsledek s odhadovanými náklady na nezaměstnané. Použití průměrných nákladů na nezaměstnané osoby může sloužit jako obecné měřítko, nicméně covid-19 pravděpodobně asymetricky ovlivňuje podniky (s ohledem na velikost a odvětví). Proto bude vypracován a použit strukturální odhad nákladů na nezaměstnané, zejména s ohledem na odvětví a velikost firem. Výsledkem bude kompletní odhad vládních úspor v důsledku zachování pracovišť. Porovnání tohoto výsledku s celkovými náklady programu Antivirus přinese zhodnocení efektivnosti tohoto programu.

N6 Měření a vyhodnocení pracovní atmosféry v provozech nanotechnologického průmyslu 1/2021 – 12/2023

V rámci projektu budou prováděna terénní měření nanočástic na pracovištích s různým rozsahem antropogenní činnosti a se zaměřením na hodnocení bezpečnosti v provozech s možností prevence, kdy hlavní pozornost bude zaměřena na nanovlákná jako součást ochranných prostředků dýchacího systému z důvodu zvýšené produkce nanovláken (nanotextilií) a jejich aplikace do respirátorů, nanoroušek, nanošátků atd. Činnosti byly také zaměřeny na rešeršní práce a studium literatury, kdy hlavní oblastí byl možný zdroj nano a mikroplastů do životního prostředí, a oblast přípravy nanovláken, elektrického zvlákňování, nanospidrTM.

Vedle hlavních měření jsme se zaměřili na fyzikální a chemické vlastnosti (především toxicitu) poskytnutých materiálů – nanoroušky, respirátory atd.

Dosažené výsledky:

[D - MEASUREMENT OF NANOPARTICLES IN 3D PRINTING USING FFF / FDM TECHNOLOGY.pdf](#)

[D - Nanovlákná jako součást ochranných prostředků dýchacího systému, ale i možný zdroj nano a mikroplastů do ŽP.pdf](#)

[Jost - Mikroplasty a nanoplasty v životním prostředí - článek](#)

[Jost - Toxicita mikroplastů a nanoplastů - článek](#)

[O - Testování účinnosti ochranného oděvu \(overallu\) vůči průniku aerosolu nanočástic.pdf](#)

[D - Emissions of Nanoparticles from Local Stationary Heat Sources that Burn Wood in the Czech Countryside](#)

Projekty řešené v rámci bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra ČR

VB01000066 Multimodální biometrické zařízení pro ověření identity osob na základě otisků prstů a obličeje při překračování státních hranic (BEFFIC) 1/2022 – 12/2023

Projekt řeší identifikaci osob překračujících státní hranice nebo vstupujících do chráněných prostor, např. v kritické infrastruktuře. Inovativní zařízení bude umožňovat nasnímat obličej a otisky prstů osoby v jednom záběru bezkontaktním způsobem. Data budou podrobena zpracování a biometrickému porovnání k určení identity snímané osoby. Zařízení bude provedeno jak ve stacionární verzi (pro využití např. u e-turniketů na letištích ve spojení s biometrickými cestovními dokumenty), tak i mobilní verzi pro využití v terénu – verifikaci a identifikaci vůči seznamu sledovaných osob. Zařízení nalezne využití zejména u složek cizinecké policie a v letištním provozu, ale také u služeb chránících zařízení s regulovaným vstupem, například v KI. Součástí řešení bude i metodika využití pro různé účely.

VI3VS/702 Rozvoj nového přístupu ke zjišťování příčin průmyslových havárií s účastí nebezpečných látek (ISAAC)

Cílem projektu bylo vyvinout certifikovanou metodiku, zaměřenou na nový přístup ke zjišťování příčin průmyslových havárií s účastí nebezpečných látek (zejména klasifikovaných jako toxické, výbušné anebo hořlavé) pro potřeby vyšetřování Policie ČR, znalců v oboru, průmyslových podniků a v neposlední řadě pro potřeby Ministerstva životního prostředí. Příjemcem projektu je Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava. Spoluřešitelem je VÚBP, v. v. i.

Dosažené výsledky:

[METODIKA PRO ZJIŠŤOVÁNÍ PŘÍČIN PRŮMYSLVÝCH HAVÁRIÍ S ÚČASTÍ NEBEZPEČNÝCH LÁTEK.pdf](#)

[Příloha č. 1 k metodice ISAAC - Plán prověřování a vyšetřování.xlsx](#)

[Příloha č. 2 k metodice ISAAC - Projevy závažných havárií.pdf](#)

[Příloha č. 2a k metodice ISAAC - Příklady grafických stromů scénářů havárií.xlsx](#)

[Příloha č. 3 k metodice ISAAC - Seznamy vybraných provozních odchylek a příčin selhání \(Root Causes\).xlsx](#)

[Příloha č. 4 k metodice ISAAC - Příklady typových scénářů průmyslových havárií.xls](#)

[Příloha č. 5 k metodice ISAAC - Jak na hypotézy neboli vyšetřovací verze?.pdf](#)

VI04000064 Komplexní snižování rizik katastrof epidemiologického, přírodního a technického charakteru budováním resilience na lokální úrovni (REZIMAS) 1/2021 – 12/2022

Projekt měl za cíl zvyšování odolnosti komunit proti komplexním hrozbám epidemického, přírodního i technologického charakteru posilováním resilience, vytvářením možností vzniku lokálních platform snižování rizik katastrof (DRR) a zefektivněním činnosti ostatních složek IZS. Výstupem je metodika tvorby lokálních platform DRR a souhrnná výzkumná zpráva. Projekt bude vycházet z analýzy zkušeností s covid-19 v ČR i cizině a z moderních konceptů resilience a governance rizik. Cílovou skupinou jsou samospráva, místní akční skupiny a ostatní složky IZS. Příjemcem projektu je Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava. Spoluřešitelé jsou VÚBP, v. v. i., Ústřední hasičská škola Bílé Poličany.

Dosažené výsledky:

[Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva.pdf](#)

[Metodika Zakládání a fungování lokální platformy pro snižování rizik katastrof \(Local Platform of Disaster Risk Reduction\).pdf](#)

[Přílohy k Metodice Zakládání a fungování lokální platformy pro snižování rizik katastrof.pdf](#)

KUPKA, David; KOLINIČNÝ, Jan; SCHREIBEROVÁ, Lenka. Resilience energetické infrastruktury na lokální úrovni. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/resilience-energeticke-infrastruktury-na-lokalni-urovni>. ISSN 1803-3687.

Nevýzkumné potřeby MPSV

A. Provoz národního informačního systému BOZP

A.1 Provoz národního informačního systému (BOZPinfo) a provoz informační zdrojové základny (BOZPsafe), návazných ICT systémů a oborové knihovny bezpečnosti

a ochrany zdraví při práci a pracovních podmínek

Provoz národního informačního systému zahrnuje:



- provoz a rozvoj zpravodajského oborového portálu BOZPinfo.cz (www.bozpinfo.cz);
- provoz informační zdrojové základny BOZP a návazných ICT systémů (digitální archiv SAFE, AKS Clavius, E-knihovna;

- provoz Informačního systému podpůrných a výzkumných projektů;
- registrace výsledků výzkumů v IS VaVal (RIV) a registrace výzkumných zpráv VÚBP do repozitáře Národního úložiště šedé literatury (systém Invenio);
- provoz oborové knihovny BOZP.

A.2 Vědecko-informační činnost

- rešeršní činnost z oblasti BOZP či dalších oblastí souvisejících s touto tematikou;
- služba Current Contents;
- zpracování výběrové bibliografie dle aktuálních témat a podle zadání poskytovatele;
- informační služba v rámci oborového portálu BOZPinfo.cz, firemního Facebooku a ZSBOZP.

A.3 Encyklopedie BOZP

Správa systému, účast v Redakční radě encyklopedie a zpracování a aktualizace dat, doplňování termínů, definic a jazykových ekvivalentů a další činnosti podle specifikace Redakční rady Encyklopedie BOZP. EBOZP je dostupná online na <http://ebozp.vubp.cz>.



A.4 Elektronický recenzovaný časopis JOSRA

Vydávání elektronického recenzovaného časopisu pro oblast vědy, výzkumu, vývoje a aplikací v oblasti BOZP a souvisejících oborech s názvem Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti (Journal of Safety Research and Applications, JOSRA). Časopis JOSRA je dostupný online na www.bozpinfo.cz/casopis-josra.



A.5 Znalostní systém prevence rizik v BOZP

Správa, provoz a údržba Znalostního systému prevence rizik v BOZP (ZSBOZP) a tvorba nového obsahu (nové články, aktualizace a doplňování stávajících článků, aktualizace databází). ZSBOZP je dostupný online na <http://zsbozp.vubp.cz/>.



A.6 Ergonomické stresory

Správa, provoz a údržba internetové aplikace Ergonomické stresory a doplňování obsahu (nové stresory, profese a ergonomie) – <http://ergonomie.vubp.cz>.



B. Podpora činností MPSV v oblasti BOZP

B.1 Národní profil BOZP

Zpracování Souhrnné zprávy o stavu v oblasti BOZP v ČR v roce 2020, část I, Aktuální stav BOZP v roce 2020 a část II, BOZP v České republice – Národní profil.

B.2 Studijně rozborová analýza pracovní úrazovosti specifických ohrožených skupin zaměstnanců v ČR

Zpracování dokumentu Hloubková analýza pracovní úrazovosti specifických ohrožených skupin zaměstnanců v ČR. Materiál se bude zabývat ukazateli pracovních

úrazů s pracovní neschopností nad tři dny a smrtelných pracovních úrazů zaznamenaných v České republice odděleně u žen a mužů a jejich porovnáním.

C. Indikátor úrovně BOZP v ČR – vyhodnocení pracovní úrazovosti

C.1 Analýza pracovní úrazovosti

Shromažďování dat a informací charakterizující nebo ovlivňující oblast BOZP, analýzy a hodnocení její úrovně a vývoje pro potřeby Ministerstva práce a sociálních věcí, orgánů státní správy, podnikatelské sféry a veřejnosti. Hlavními metodami používanými při sledování úrovně BOZP jsou sběr, příprava, udržování a zpracovávání dat shromažďovaných orgány státní správy (zejména SÚIP, ČSÚ, ČBÚ a MZ) a provádění základních statistických operací, klasifikačních a srovnávacích analýz. Součástí zadání je i odpovídající předávání a komunikace zpracovávaných dokumentů a informací.

C.2 Analýza smrtelné pracovní úrazovosti

Shromažďování, vkládání a kódování informací o smrtelných pracovních úrazech do databáze VÚBP získané od SÚIP a ČBÚ. Koordinace nahlášených smrtelných pracovních úrazů (SÚIP a ČBÚ) s Českým statistickým úřadem. Doplnění dat z vyšetřování dopravních nehod na pozemních komunikacích na Ředitelství služby dopravní policie Policejního prezidia ČR a z vyšetřování mimořádných událostí na železnici na Drážní inspekci. Následné doplnění do databáze SPÚ.

D. Osvěta a propagace BOZP

D.1 Vydávání Zpravodaje SÚIP

Vydávání čtvrtletníku Zpravodaj SÚIP podle harmonogramu a pokynů SÚIP.

D.2 Organizační a finanční zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik včetně souvisejících činností (dle specifikace SÚIP)

Kompletní příprava a organizace činností souvisejících s předáváním osvědčení Bezpečný podnik zástupcům společností a podniků, které splnily stanovené podmínky programu.



D.3 Organizace a zajištění společného výstavního stánku příjemce, poskytovatele, SÚIP na výstavách zaměřených tematicky na oblast BOZP dle zadání MPSV

Cílem této aktivity je zviditelnit problematiku BOZP, a tím upozornit všechny zájemce o příslušnou oblast na aktivity Ministerstva práce a sociálních věcí, orgánů inspekce práce a dalších subjektů, které usilují o zodpovědný postoj zaměstnavatelů k prevenci rizik na pracovištích a o přístup zaměstnanců k ochraně svého zdraví při práci.

D.4 Podpůrné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP (např. Evropské kampaně BOZP) dle zadání MPSV

Zajištění odpovídajícího rozsahu osvěty a propagace BOZP mezi odbornou i laickou veřejností. K podpůrným aktivitám v rámci osvěty a propagace BOZP náleží:

- zpracování, vydávání a šíření informačních, instruktážních, propagačních a vzdělávacích materiálů (letáky, informační listy, plakáty, publikace, křížovky, informační balíčky);

- prezentace problematiky BOZP v médiích (odborné časopisy, tisk, rozhlas, internet);
- realizace akcí (semináře, doprovodné programy, prezentace na výstavách na veletrzích);
- spolupráce na realizaci programu Správná praxe;
- zajištění organizace soutěží.



D.5 Zajišťování informační podpory protiúrazové prevence u budoucí pracovní síly

Udržování a inovace webové stránky BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ VE ŠKOLÁCH <http://skoly.vubp.cz/> a dalších zdrojů pro výchovu a vzdělávání dětí a mládeže k bezpečnému a zdravému neohrožujícímu chování a aktualizace jejich obsahu. Podpora škol při vzdělávání a výchově dětí a mladých lidí v oblasti prevence rizik, prevence úrazů, ochrany zdraví a osobní bezpečnosti, včetně bezpečnosti a ochrany zdraví při činnostech souvisejících s prací a při zajišťování bezpečnosti dětí, žáků a studentů ve školách. Osvětové a propagační aktivity v této oblasti směrem k žákům, studentům, učitelům a rodičům.



D.6 Podpora aktivního přístupu ke správnému provádění zákonem uložených činností odborně způsobilých osob podle zákona č. 309/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Správa systému evidence odborně způsobilých osob podle zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy, ve znění pozdějších předpisů.

E. Focal Point + OiRA

E.1 Národní informační síť Focal Pointu

Národní Focal Point (FOP) byl ustanoven v jednotlivých členských státech EU na podporu činnosti národních informačních center BOZP. VÚBP zajišťuje úkoly asistenta manažera národního FOP a z tohoto titulu napomáhá při šíření obecné informovanosti o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, spolupracuje na mezinárodních projektech EU-OSHA se sídlem v Bilbao i souvisejících národních projektech a přispívá na webové stránky českého FOP. Plán práce národního FOP se řídí plánem práce EU-OSHA. Pro jejich plnění EU-OSHA stanovuje jednotlivým partnerům v členských zemích závazné úkoly a zajišťuje a koordinuje společné mezinárodní aktivity v oblasti BOZP.



E.2 Správa a aktualizace webové stránky českého Focal Pointu

Správa a aktualizace obsahu webové stránky českého Focal Pointu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (příjem a vyhledávání relevantních dokumentů a informací, zpracování, úpravy a korektury, publikování).

E.3 Spolupráce s agenturou EU-OSHA v rámci aplikace OiRA

Spolupráce s agenturou EU-OSHA v rámci internetové aplikace OiRA (online interaktivní posuzování rizik – viz www.oiraproject.eu) šířit povědomí o nástroji na podporu hodnocení rizik, pro usnadnění



posuzování rizik a překonání nedostatků v oblasti BOZP, v mikropodnicích a malých podnicích na národní úrovni.

F. Zpracování prognóz a podkladů z oblasti BOZP

F.1 Evropská síť pro vzdělávání BOZP – ENETOSH

Spolupráce v rámci činnosti Evropské sítě pro vzdělávání BOZP – ENETOSH (European Network for Education and Training of Occupational Safety and Health). Zpracování podkladů a materiálů vyžádaných v rámci uskupení ENETOSH. Koordinace činností navazujících na akce EU-OSHA. Účast na pracovních schůzkách.



F.2 Spolupráce s Radou vlády pro BOZP, stálými výbory při Radě vlády, souvisejícími pracovními skupinami, se školami terciárního stupně vzdělávání apod.

Tvorba vybraných odborných podkladových materiálů pro jednání v rámci Rady vlády pro BOZP, stálých výborů při Radě vlády a v rámci souvisejících pracovních skupin, co se týče aktuálních problematik v oblasti BOZP. Dále pak spolupráce s vybranými vysokými a vyššími odbornými školami při realizaci odborných akcí, poskytování odborné podpory.

G. Rozšíření osvěty a propagace BOZP na cílovou skupinu mládeže

G.1 Osvětová kampaň pro studenty středního odborného vzdělávání – příprava na vstup do prvního zaměstnání v oblasti BOZP

Zvýšit informovanost a připravenost mládeže, která bude poprvé vstupovat na trh práce, a tím vytvořit základní předpoklady ke snížení pracovní úrazovosti této cílové skupiny. Aktivní preventivní činností, osvětou, propagací a výchovně vzdělávacími akcemi zvyšovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, napomáhat ke zlepšení postojů a přístupů mládeže – budoucí pracovní síly – k otázkám bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci, ke zvyšování kultury bezpečnosti a efektivity práce.



G.2 Mediální kampaň pro zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací BOZP a přijímáním opatření k předcházení rizikům. Cílem těchto opatření je minimalizovat pravděpodobnost vzniku pracovního úrazu, poškození zdraví zaměstnance nebo jiné mimořádné události na pracovišti.

Činnosti Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií

Odborná a administrativní podpora zajištění činností podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH):

- metodické a věcné řešení odborných problémů v oblasti posouzení rizik a systémů řízení prevence závažných havárií,

- konzultace k problematice zpracování a hodnocení bezpečnostních dokumentů na různých úrovních,
- jednání k aktuálním problémům z oblasti PZH a souvisejícím tématům,
- sledování problematiky v oblasti chemických látek a směsí s vlivem na právní předpisy na úseku prevence závažných havárií,
- organizace činností, archivace, evidence, výkaznictví, fakturace, jednání, statistika a další.

Odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 224/2015 Sb.:

- školení ke zvláštní části ZOZ pro výkon správní činnosti úředníků územních samosprávních celků,
- zajištění lektorských činností.

Poradenská činnost k zákonu o PZH:

- řešení dotazů,
- konzultace k odborným problémům.

Metodická a publikační činnost, odborné akce:

- metodické a výkladové materiály, doporučené postupy v oblasti PZH,
- metodické vedení dotčených subjektů systému PZH,
- publikační činnost v oblasti PZH,
- příspěvky na seminářích a konferencích k problematice.

Zajišťování projektů v ČR, zahraniční vztahy:

- aktivní účast na projektech v ČR,
- práce se zahraničními odbornými materiály.

Provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů:

- rozvoj a udržování funkcionalit,
- naplňování databázového systému.

Encyklopedie BOZP:

- revize a aktualizace hesel pro oblast PZH a tvorba hesel pro oblast spolehlivosti a chybování lidského činitele v rámci řešeného projektu.

OPPZH dále plní úlohu „zpracovatele posudku“ ve smyslu § 44 odst. 1 písm. d) zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií a zajišťuje posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů v rozsahu stanoveném v § 18 a §19 tohoto zákona.

Činnosti OPPZH jsou podrobněji popsány ve Zprávě o činnosti odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií za rok 2022, která je uložena na sekretariátu ředitele VÚBP, v. v. i.

Ocenění HR Award

Dne 9. prosince 2021 se stal Výzkumný ústav bezpečnosti práce držitelem prestižního ocenění HR Excellence in Research Award, zkráceně HR Award, a získal právo užívat logo HR Award. Pro instituci a její zaměstnance představuje:

- zvýšení prestiže VÚBP a atraktivity pro výzkumné pracovníky;
- propojení s celoevropskou sítí výzkumných institucí;
- mezinárodní atraktivitu a viditelnost;
- získání finančních prostředků na výzkum z evropských a tuzemských programů na podporu výzkumu – zvýhodnění v programech TA ČR, HORIZON 2020 a dalších;

- zvýšení kvality péče o lidské zdroje;
- vytvoření podmínek pro přitažlivější kariéru v oblasti výzkumu a vývoje pro výzkumné pracovníky;
- zaručení transparentního náboru a výběru nových výzkumných pracovníků;
- ocenění zkušeností z mobility ve veřejném i soukromém sektoru;
- rozvoj profesního růstu výzkumných pracovníků.

Evropská komise uděluje prestižní ocenění HR Award za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí. Pro akademické a výzkumné pracovníky přináší organizace s oceněním HR Award záruku evropského standardu péče o zaměstnance, vyšší etické standardy, otevřenost a transparentnost výběrových řízení a kvalitu pracovního prostředí. Pro naši instituci pak znamená logo HR Award také větší atraktivitu při oslovování vědeckých pracovníků ze zahraničí nebo pro získávání projektů. Ocenění HR Award, udělované výzkumným organizacím v Evropě, je dnes považováno za mezinárodní standard kvality v řízení a rozvoji lidských zdrojů ve vědě a výzkumu.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Jiná činnost (ekonomické aktivity)

Předmětem jiné činnosti je především poradenská činnost, pomoc organizacím, vzdělávací a lektorské služby, posuzování shody, certifikace, normalizace a znalecká činnost v oblasti BOZP, pomoc organizacím, odborné konzultace pro praxi.

V rámci vzdělávací činnosti byly organizovány následující akce:

Kurzy a distanční nadstavbová vzdělávání

- Kurz Osoba odborně způsobilá na úseku požární ochrany – 3x
- Distanční nadstavbové vzdělání – Tematický celek: Nebezpečné chemické látky a předcházení haváriím s přítomností těchto látek – 1x
- Distanční nadstavbové vzdělání – Tematický celek: Ochrana zdraví a hygiena práce – 1x

Přípravné kurzy a zkoušky z odborné způsobilosti

- Přípravný kurz pro zkoušku a periodickou zkoušku z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi – 3x
- Akreditovaná zkouška a periodická zkouška z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi – 6x
- Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 2x
- Konzultační kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 9x
- Akreditovaná zkouška a periodická zkouška z odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 14x
- Autorizovaná zkouška Specialista v ergonomii – 2x

Jednodenní semináře pro širokou veřejnost

- Jednodenní seminář Úvod do práva pro OZO v prevenci rizik – 2x

- Pracovní úrazy – 3x
- Začínáme s BOZP – 2x
- Úvod do práva pro OZO v prevenci 1 x

Publikační činnost VÚBP v roce 2022

1. **BOROS, Martin; SVENTEKOVÁ, Eva; CIDLINOVÁ, Anna; BARDY, Marek; BATRLOVA, Katerina** Application VR Technology to the Training of Paramedics. *Applied Sciences*. 2022, vol. 12, 1172. DOI: <https://doi.org/10.3390/app12031172>.
2. **CIDLINOVÁ, A.; BÁRDY, M.; DADOVÁ, A.** Virtual reality in education and training with a focus on safety and health at work. In: *EDULEARN 22 Proceedings: 14th International Conference on Education and New Learning Technologies, 4-6 July, 2022, Palma, Spain*. IATED, 2022. ISBN 978-84-09-42484-9.
3. **CIDLINOVÁ, Anna; BÁRDY, Marek; BUREŠ, Marek.** Využití digitálních nástrojů ergonomie a BOZP v praxi. In: *Aktuálne otázky bezpečnosti práce: XXXV. medzinárodná konferencia, 9. - 11. 2022, Hotel Patria, Štrbské Pleso, Vysoké Tatry, Slovenská republika: zborník príspevkov*. Košice: Technická univerzita v Košiciach, 2022. S. 23-29. ISBN 978-80-553-4172-9.
4. **DANIHELKA, Pavel; ŠTEFKO, Martin ...[et al.]**. Ochrana zdraví členů jednotky sboru dobrovolných hasičů: odškodňování. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 9. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-9-2022-ochrana-zdravi-clenu-jednotky-sboru-dobrovolnych-hasicu-odskodnovani.pdf>. ISSN 2695-1606.
5. **DOSOUDIL, Tomáš; SLUKA, Vilém; VACHUDOVÁ, Linda; PRAŽÁKOVÁ, Martina; MIKOŠKOVÁ, Veronika.** Výzkum nástrojů spolehlivosti a optimalizace činnosti lidského činitele v citlivých pracovních systémech: záměr autonomního projektu. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vyzkum-nastroju-spolehlivosti-optimalizace-cinnosti-lidskeho-cinitele-v-citlivych-pracovnich>. ISSN 1803-3687.
6. **DOSTÁL, Petr; TILHON, Jiří; FENCL, Tomáš.** *Kontrolní složka o revizích VTZ od 1. 7. 2022: převratné změny v nových postupech i lhůtách*. Praha: FORUM, 2022. 68 s. ISBN 978-80-87983-05-8.
7. **HLAVIČKOVÁ, Hana.** Výzkumné úkoly řešené v roce 2021. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vyzkumne-ukoly-resene-v-roce-2021>. ISSN 1803-3687.
8. **HLAVIČKOVÁ, Hana.** Vítězné projekty národního kola soutěže Správná praxe. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vitezne-projekty-narodniho-kola-souteze-spravna-praxe>. ISSN 1803-3687.
9. **HRUBÁ, Kateřina.** Zdravé pracoviště a digitalizace v BOZP. *Portál BOZPinfo* [online]. 15. 6. 2022 [cit. 2022-06-17]. Dostupné

- z: <https://www.bozpinfo.cz/zdrave-pracoviste-digitalizace-v-bozp>. ISSN 1801-0334.
10. **HRUBÁ, Kateřina**. NAPO na Veletrhu vědy. *Portál BOZPinfo* [online]. 8. 6. 2022. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/napo-na-veletrhu-vedy>. ISSN 1801-0334.
 11. **HRUBÁ, Kateřina**. Bezpečnost práce dobrovolníků. *Portál BOZPinfo* [online]. 23. 5. 2022. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/bezpecnost-prace-dobrovolniku>. ISSN 1801-0334.
 12. **HRUBÁ, Kateřina**. Pracovní doba opět tématem BOZPinfo. *Portál BOZPinfo* [online]. 11. 4. 2022. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/pracovni-doba-opet-tematem-bozpinfo>. ISSN 1801-0334.
 13. **HRUBÁ, Kateřina**. Nemoci z povolání. *Časopis pro tepelnou techniku a instalace*. 2022, č. 2, s. 10-11. ISSN 1214-7583.
 14. **KLOUDA, Karel; ROUPCOVÁ, Petra; KUBÁTOVÁ, Hana; FILIPI, Bohdan; KRSEK, David; BÁTRLOVÁ, Kateřina**. Modification of the Graphene Oxide Surface with Dopamine Hydrochloride. In: *Nanocon 2022: 14th International Conference on Nanomaterials - Research and Application: abstracts: October 19-21, 2022*. Ostrava: TANGER, 2022. S. 82. ISBN 978-80-88365-07-5.
 15. **KUHNOVÁ, Irena**. Bezpečně do prvního zaměstnání. *Zpravodaj SÚIP*. 2022, č. 1, s. 3.
 16. **KUHNOVÁ, Irena**. Bezpečně do prvního zaměstnání. *Portál BOZPinfo* [online], 28. 6. 2022 [cit. 2022-08-17]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/bezpecne-do-prvniho-zamestnani-1>. ISSN 1801-0334.
 17. **KUHNOVÁ, Irena**. Dětská výtvarná soutěž 2022: školáci se seznamovali s příčinami a prevencí muskuloskeletálních onemocnění. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2/2022. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/detska-vytvarna-soutez-2022-skolaci-se-seznamovali-s-pricinami-prevenci-muskuloskeletalnich>. ISSN 1803-3687.
 18. **KUPKA, David; KOLINIČNÝ, Jan; SCHREIBEROVÁ, Lenka**. Resilience energetické infrastruktury na lokální úrovni. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/resilience-energeticke-infrastruktury-na-lokalni-urovni>. ISSN 1803-3687.
 19. **LIPŠOVÁ, Vladimíra; BÁTRLOVÁ, Kateřina; MRÁZOVÁ, Karolina; VESELÁ, Kateřina; MORICOVÁ, Valéria**. Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce. In: *25. medzinárodná vedecká konferencia Riešenie krízových situácií v špecifickom prostredí: Fakulta bezpečnostného inžinierstva, 18. - 19. máj 2022, Žilina*. Žilina: Žilinská univerzita, 2022. S. 305-315.
 20. **LIPSOVÁ, Vladimíra; MRÁZOVÁ, Karolina; BÁTRLOVÁ, Kateřina; ZONOVÁ, Jana; BRABEC, Radek; NAVRATIL, Tomas Navratil**. Assessment of psychosocial risks at work of postal services in the Czech Republic. In: *WOS 2022: Focus on Humans in a Technological World: book of abstracts*. Universidade do Minho, 2022. S. 142. ISBN 978-989-54863-3-5.

21. **LIPSOVA, Vladimira; MRAZOVA, Karolina; BATRLOVA, Katerina; STEPANEK, Martin; ZONOVA, Jana; NAVRATIL, Tomas.** Psychosocial risks at work in employees exposed to demanding communication with clients at employment offices in the Czech Republic. In: *WOS 2022: Focus on Humans in a Technological World: book of abstracts*. Universidade do Minho, 2022. S. 143. ISBN 978-989-54863-3-5.
22. **LIPŠOVÁ, Vladimíra; MALÝ, Stanislav.** Onemocnění bederní páteře v souvislosti s prací. In: *Aktuálne otázky bezpečnosti práce: XXXV. medzinárodná konferencia, 9. - 11. 2022, Hotel Patria, Štrbské Pleso, Vysoké Tatry, Slovenská republika: zborník príspevkov*. Košice: Technická univerzita v Košiciach, 2022. S. 75-80. ISBN 978-80-553-4172-9.
23. **MĚRKOVÁ, Veronika.** Proces sdílení výsledků výzkumu. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/proces-sdileni-vysledku-vyzkumu>. ISSN 1803-3687.
24. **MĚRKOVÁ, Veronika; ULMANOVÁ, Jiřina; CIDLINOVÁ, Anna.** Informační zdroje pro oblast BOZP. In: *Aktuálne otázky bezpečnosti práce: XXXV. medzinárodná konferencia, 9. - 11. 2022, Hotel Patria, Štrbské Pleso, Vysoké Tatry, Slovenská republika: zborník príspevkov*. Košice: Technická univerzita v Košiciach, 2022. S. 90-96. ISBN 978-80-553-4172-9.
25. **MITAŠOVÁ, Veronika; KUBÁS, Jozef; HOLLÁ, Katarína; MAKOVICKÁ OSVALDOVÁ, Linda; CIDLINOVÁ, Anna.** The need of tools creation for risk assessment in the Slovak Republic. *International Journal of Interdisciplinarity in Theory and Practice* [online]. 2022, no. 24, s. 23-26. Dostupný z: <http://www.itpb.eu/index.php/ct-menu-item-3/15-economics/543-24-cislo-clanok-4>.
26. **NECHVÁTAL, Marek.** Mezinárodní konference NOSE 2022. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/mezinarodni-konference-nose-2022>. ISSN 1803-3687.
27. **NECHVÁTAL, Marek; KLOUDA, Karel; KUBÁTOVÁ, Hana; ROUPCOVÁ, Petra.** Emissions of Nanoparticles from Local Stationary Heat Sources that Burn Wood in the Czech Countryside. *Chemical Engineering Transactions*. 2022, vol. 95, s. 145-150. ISSN 2283-9216.
28. **NOVOTNÝ, Petr; SCHREIBEROVÁ, Lenka; PLACHÝ, Martin; DANIHELKA, Pavel.** Resilience podniků vůči projevům klimatické změny. *Policy Briefs VÚBP, v. v. i.* [online]. 2022, č. 5. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-5-2022-resilience-podniku-vuci-projevum-klimaticke-zmeny.pdf>. ISSN 2695-1606.
29. **PASTOREK, Štěpán.** Aktuální trestněprávní a pracovněprávní otázky nelegálního zaměstnávání cizinců. *Bulletin advokacie*. 2022, č. 1-2, s. 42-50. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/projekty/08-2020-VUBP/aktualni-trestnepravni-a-pracovnepravni-otazky-nelegalniho-zamestnavani-cizincu.pdf>. ISSN 1805-8280.
30. **PASTOREK, Štěpán; RANGLOVÁ, Jana; ŠTEFKO, Martin.** Případové studie: pracovní úrazy u nelegálních zaměstnanců. *Policy Briefs VÚBP, v. v.*

i. [online]. 2022, č. 8. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-8-2022-pripadove-studie-pracovni-urazy-u-nelegalnich-zamestnancu.pdf>. ISSN 2695-1606.

31. **PELCLOVÁ, Jana; LIPŠOVÁ, Vladimíra; MRÁZOVÁ, Karolina; BÁTRLOVÁ, Kateřina.** Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce. In: *Aktuálne otázky bezpečnosti práce: XXXV. medzinárodná konferencia, 9. - 11. 2022, Hotel Patria, Štrbské Pleso, Vysoké Tatry, Slovenská republika: zborník príspevkov*. Košice: Technická univerzita v Košiciach, 2022. S. 125-130. ISBN 978-80-553-4172-9.
32. **RANGLOVÁ, Jana; SCHEU, Lenka; VANČUROVÁ, Kateřina.** Doporučení pro zaměstnavatele k eliminaci mobbingu, bossingu a staffingu na pracovišti. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 2. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-2-2022-doporuceni-pro-zamestnavatele-k-eliminaci-mobbingu-bossingu-a-staffingu-na-pracovisti.pdf>. ISSN 2695-1606.
33. **RANGLOVÁ, Jana; PASTOREK, Štěpán; ŠTEFKO, Martin.** Vývoj webové stránky Práce občanů EU v České republice www.eu-citizens.cz *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 3. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-3-2022-vyvoj-webove-stranky-prace-obcanu-eu-v-ceske-republice.pdf>. ISSN 2695-1606.
34. **RANGLOVÁ, Jana.** Příběh Vitaliye: pracovní úraz nelegálního zaměstnance [podcast]. Praha: VÚBP, 19. 1. 2022. Dostupné z: <https://youtu.be/j2ve6wnUf3s>.
35. **RANGLOVÁ, Jana.** Šikana v pracovních vztazích z pohledu zaměstnavatelů (Mobbing, bossing, staffing #2) [podcast]. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 12. 1. 2022 [cit. 2022-06-06]. Dostupné z: <https://www.buzzsprout.com/1514908/9872941-sikana-v-pracovnich-vztazich-z-pohledu-zamestnavatele-mobbing-bossing-staffing-2>.
36. **RANGLOVÁ, Jana; VANČUROVÁ, Kateřina; SCHEU, Lenka.** *Mechanismy právní obrany zaměstnance v případě mobbingu, bossingu a staffingu* [online]. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2022. 83 s. ISBN 978-80-87676-55-4. Dostupné z: <https://vubp.cz/soubory/produkty/publikace-ke-stazeni/mechanizmy-pravni-obrany-zamestnance-v-pripade-mobbingu-bossingu-a-staffingu.pdf>.
37. **RANGLOVÁ, Jana; VANČUROVÁ, Kateřina; SCHEU, Lenka.** Mechanizmy právní obrany zaměstnance v případě mobbingu, bossingu a staffingu. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 1. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-1-2022-mechanismy-pravni-obrany-zamestnance-v-pripade-mobbingu-bossingu-a-staffingu.pdf>. ISSN 2695-1606.
38. **RANGLOVÁ, Jana; SCHEU, Lenka; JEŽKOVÁ, Lenka; ZVĚŘINA TRUNKÁTOVÁ, Šárka.** Whistleblowing: jak se v České republice a ve vybraných členských státech EU vyvíjela oblast ochrany oznamovatelů nezákonné činnosti probíhající v organizaci. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/whistleblowing-jak-se-v-ceske-republice-ve-vybranych-clenskych-statech-eu-vyvijela-oblast>. ISSN 1803-3687.

39. **RÖHRICH, Martin ...[et al.]**. Stres a dobrovolní hasiči. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 10. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-4-2022-zamestnavani-cizincu-z-tzv-tretich-zemi-nekolik-uvah-k-moznym-vyvojovym-tendencim-pravni-upravy.pdf>. ISSN 2695-1606.
40. **ROUPCOVÁ, Petra; KUBÁTOVÁ, Hana; BÁTRLOVÁ, Kateřina; KLOUDA, Karel**. Nanotextiles: materials suitable for protection of the respiratory tract and simultaneously a source of nano- and microplastic particles in the environment. *Acta Chimica Slovaca* [online]. 2022, vol. 15, no. 1, s. 44-53. Dostupný z: <https://sciendo.com/pdf/10.2478/acs-2022-0006>.
41. **ROUPCOVÁ, Petra; KUBATOVÁ, Hana; BÁTRLOVÁ, Kateřina; KLOUDA, Karel; SLANÝ, Jan**. Covid-19 pandemic influence on the presence of micro and nanoplastics in the environment. *Chemical Engineering Transactions*. 2022, vol. 90, s. 265-270. Dostupný z: <https://www.cetjournal.it/index.php/cet/article/view/CET2290045>. ISSN 2283-9216.
42. **SCHEU, Lenka; TOMŠEJ, Jakub**. Zaměstnávání cizinců z tzv. třetích zemí: několik úvah k možným vývojovým tendencím právní úpravy. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/zamestnavani-cizincu-z-tzv-tretich-zemi-nekolik-uvah-k-moznym-vyvojovym-tendencim-pravni>. ISSN 1803-3687.
43. **SCHEU, Lenka; TOMŠEJ, Jakub; KALOVÁ, Adéla**. Zaměstnávání cizinců z tzv. třetích zemí: několik úvah k možným vývojovým tendencím právní úpravy. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 4. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-4-2022-zamestnavani-cizincu-z-tzv-tretich-zemi-nekolik-uvah-k-moznym-vyvojovym-tendencim-pravni-upravy.pdf>. ISSN 2695-1606.
44. **SCHEU, Lenka; ŠTEFKO, Martin**. Česká úprava lékařského posudku o nezpůsobilosti k práci ve světle nové judikatury. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/ceska-uprava-lekarskeho-posudku-o-nezpusobilosti-k-praci-ve-svetle-nove-judikatury>. ISSN 1803-3687.
45. **ŠKRÉTA, Karel**. Otázky kolem používání norem, nejen pro lešení [online]. *Lešenář*. 2022, č. 21, s. 6-7. Dostupné z: <https://www.komoralesenaru.cz/sites/default/files/pdf/casopis-lesenar-21.pdf>. ISSN 2464-5338.
46. **ŠKRÉTA, Karel**. TNK 3 - Osobní ochranné prostředky. *Magazín ČAS* [online]. 2022, č. 3, s. 54-55. Dostupné i zde: <http://www.magazin-cas.cz/>. ISSN 2694-6912.
47. **ŠTĚPÁNEK, Martin**. Quality of working life: association with work and health factors. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/quality-working-life-association-work-and-health-factors>. ISSN 1803-3687.
48. **ŠTĚPÁNEK, Martin**. Regional differences in quality of working life in the Czech Republic. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/regional-differences-quality-working-life-czech-republic>. ISSN 1803-3687.

49. **ŠTĚPÁNEK, Martin.** Regionální rozdíly v kvalitě pracovního života v České republice. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 6. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-6-2022-regionalni-rozdily-v-kvalite-pracovniho-zivota-v-ceske-republice.pdf>. ISSN 2695-1606.
50. **ŠTĚPÁNEK, Martin.** Sběr dat o kvalitě pracovního života v České republice v roce 2022. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/sber-dat-o-kvalite-pracovniho-zivota-v-ceske-republice-v-roce-2022>. ISSN 1803-3687.
51. **ŠTĚPÁNEK, Martin.** Should work contracts change to improve quality of work life?: a structural modelling approach. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2022, roč. 15, č. 1-2. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/should-work-contracts-change-improve-quality-work-life-structural-modelling-approach>. ISSN 1803-3687.
52. **TILHON, Jiří.** Uličky a dopravní komunikace na pracovišti. *BOZPinfo* [online]. 9. 5. 2022. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/ulicky-a-dopravni-komunikaci-na-pracovisti>. ISSN 1801-0334.
53. **TILHON, Jiří.** Kontroly a lhůty technických zařízení budov školských zařízení. *Poradce ředitelky mateřské školy*. 2022, roč. 11., č. 12, s. 31-34. ISSN 1804-9745.
54. **TILHON, Jiří.** Nové povinnosti jednatele při provozu technických zařízení. *Statutární zástupce firmy*. 2022, roč. 11, č. 10, s. 13-17. ISSN 1806-2118.
55. **TILHON, Jiří.** Technická zařízení budov. *Portál Provozovatel budovy*. Nakladatelství FORUM s.r.o., 2022.
56. **ULMANOVÁ, Jiřina; MĚRKOVÁ, Veronika.** Digitální archiv BOZP SAFE. *Policy Briefs VÚBP*, v. v. i. [online]. 2022, č. 7. Dostupný z: <https://vubp.cz/soubory/vyzkum/policy-briefs/pb-6-2022-regionalni-rozdily-v-kvalite-pracovniho-zivota-v-ceske-republice.pdf>. ISSN 2695-1606.
57. **VALA, Jiří.** Bezpečnost práce u sezónních pracovníků v zemědělství. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 4, s. 2-9.
58. **VALA, Jiří.** Celoživotní vzdělávání a dovednosti pro 21. století. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 2, s. 26-32.
59. **VALA, Jiří.** Digitalizace a dynamické hodnocení rizik jako vize budoucnosti. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 1, s. 12-14, 19-22.
60. **VALA, Jiří.** Expozice karcinogenním látkám vznikajícím během pracovního procesu. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 12, s. 26-32.
61. **VALA, Jiří.** Kontrolní činnost orgánů inspekce práce v oblasti nebezpečných látek. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 7-8, s. 15-18, 23-25.
62. **VALA, Jiří.** Nové formy systémů monitorování a řízení pracovníků. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 9, s. 11-14, 19-21.
63. **VALA, Jiří.** Nové příležitosti a výzvy pro mikropodniky a malé podniky. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 5, s. 2-8.
64. **VALA, Jiří.** Oběhové hospodářství pro udržitelnou budoucnost. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 3, s. 26-32.

65. **VALA, Jiří.** Řízení BOZP v odvětví zdravotní a sociální péče. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 10, s. 20-26.

66. **VALA, Jiří.** Vliv pracovní doby na bezpečnostní chování zaměstnance. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2022, roč. 72, č. 6, s. 19-25.

Pracovní cesty, konference a semináře v roce 2022

Zahraniční pracovní cesty, konference a semináře

Kontrola výroby certifikovaných výrobků dle modulu C2 Nařízení 425/2016

Organizátor: optrel tec ag

Datum konání a místo: 11. 3. 2022, Wattwil, Švýcarsko

- Ing. Lukáš Zavřel

Humanitární dialog Evropské komise

Organizátor: Evropské humanitární fórum

Datum konání a místo: 21. – 23. 3. 2022, online

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

XXXVI. Celoslovenský seminár pre odborníkov v oblasti bezpečnosti práce, ergonómie, ochrany zdravia a ochrany pred požiarmi

Organizátor: Slovenská komora BOZP a OPP

Datum konání a místo: 30. 3. – 1. 4. 2022, Podbanské, Slovensko

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - BOZP ve virtuální realitě

WGI Special Session: Seminar on good practices and lessons learned in implementing the UNECE Industrial Accidents Convention

Organizátor: The United Nations Economic Commission for Europe (UNECE)

Datum konání a místo: 3. – 4. 4. 2022, online (Ženeva, Švýcarsko)

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

Annual International Scientific Forum “NETWORKING ON SUSTAINABLE SECURITY IN DYNAMIC ENVIRONMENT”

Organizátor: Mykolas Romeris University, Academy of Public Security

Datum konání a místo: 20. 4. 2022, Vilnius, Litva

- JUDr. Lenka Scheu, Ph.D. - Racial profiling in the Czech Republic

25. medzinárodná vedecká konferencie Riešenie krízových situácií v špecifickom prostredí

Organizátor: Žilinská univerzita v Žilině (FBI UNIZA)

Datum konání a místo: 18. – 19. 5. 2022, Žilina, Slovensko

- Mgr. Kateřina Bátrlová - Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce
- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - Virtuální realita ve vzdělávání IZS
- PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA
- Ing. Kateřina Veselá - Psychosociální rizika u zaměstnanců vystavených náročné komunikaci s klienty na úřadech práce

Global Platform for Disaster Risk Reduction

Organizátor: UN Office for Disaster Risk Reduction

Datum konání a místo: 23. – 28. 5. 2022, Bali, Indonésie

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

14th annual International Conference on Education and New Learning Technologies

Organizátor: International Academy of Technology, Education and Development (IATED)

Datum konání a místo: 4. – 6. 7. 2022, Palma de Mallorca, Španělsko

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - Virtual reality in education and training with a focus on safety and health at work

Workshop v rámci projektu APVV-20-0603

Organizátor: Žilinská univerzita v Žilině (FBI UNIZA)

Datum konání a místo: 11. – 13. 9. 2022, Terchová, Slovensko

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - BOZP ve VR

8. mezinárodní konference o MONITOROVÁNÍ A KONTROLE ZÁPACHU V ŽIVOTNÍM PROSTŘEDÍ (NOSE 2022)

Organizátor: AIDIC, Italská asociace chemického inženýrství

Datum konání a místo: 11. – 14. 9. 2022, Taormina, Itálie

- Ing. Marek Nechvátal - Emissions of nanoparticles from local stationary heat sources that burn wood in the Czech countryside
- doc. Ing. et Ing. Karel Klouda, CSc., Ph.D., MBA - Emissions of nanoparticles from local stationary heat sources that burn wood in the Czech countryside

11th International Conference WorkingOnSafety.net – Focus on Humans in a Technological World (WOS 2022)

Organizátor: WOS.net

Datum konání a místo: 25. – 28. 9. 2022, Algarve, Portugalsko

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - Application of virtual reality technology to health and safety education

Zasedání Joint Expert Group UNECE

Organizátor: The United Nations Economic Commission for Europe (UNECE)

Datum konání a místo: 5. – 6. 10. 2022, Budapešť, Maďarsko

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

Nositelné technologie pro hodnocení rizik

Organizátor: Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA)

Datum konání a místo: 6. – 7. 10. 2022, Bilbao, Španělsko

- Ing. Jiří Vala, Ph.D.

Alternativní budoucnost oběhového hospodářství a BOZP v roce 2040

Organizátor: Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA)

Datum konání a místo: 13. 10. 2022, Brusel, Belgie

- Ing. Jiří Vala, Ph.D.

34. Pracovní zasedání pracovní skupiny VG 2 notifikovaných osob pro ochranné prostředky dýchacího ústrojí

Organizátor: ITALCERT S.r.l.

Datum konání a místo: 17. – 18. 10. 2022, Milán, Itálie

- Ing. Lukáš Zavřel

Vědecký seminář pro studenty a akademiky

Organizátor: University of Central Lancashire

Datum konání a místo: 18. – 19. 10. 2022, Preston, Velká Británie

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.
- Ing. Kamila Kempná
- Ing. Jan Smolka

XI. International Scientific Conference on Social Innovations (SOCIN'22)

Organizátor: Mykolas Romeris University

Datum konání a místo: 20. 10. 2022, Vilnius, Litva

- JUDr. Lenka Scheu, Ph.D. - Temporary protection in the Czech Republic

Disaster Resilient Societies Cluster Conference (DRS)

Organizátor: Community of European Research and Innovation For Security

Datum konání a místo: 7. – 10. 11. 2022, Brusel, Belgie

- Ing. Petr Novotný, PhD.

XXXV. mezinárodná konferencia Aktuálne otázky bezpečnosti práce

Organizátor: Strojnícka fakulta TU v Košiciach, Národný inšpektorát práce a Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA)

Datum konání a místo: 9. – 11. 11. 2022, Štrbské Pleso, Slovensko

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - Využití digitálních nástrojů ergonomie a BOZP v praxi

2. mezinárodní konference NANOSCIENCE AND NANOTECHNOLOGY

Organizátor: ITALCERT S.r.l.

Datum konání a místo: 17. – 18. 11. 2022, Dubaj, SAE

- doc. Ing. et Ing. Karel Klouda, CSc., Ph.D., MBA - Contribution to the toxicity of released micro and nanoplastics to the environment during the processing of nonwoven nanotextiles

EUSDR PA5 Disaster Management Working Group meeting embedded in PROFOUND-DAREnet project event

Organizátor: Disaster Management Working Group for the Steering Group of EU Strategy for the Danube Region

Datum konání a místo: 17. – 18. 11. 2022, Budapešť, Maďarsko

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

Seminar on effective management of technological risks of accidents triggered by natural hazards

Organizátor: The United Nations Economic Commission for Europe (UNECE)/OECD

Datum konání a místo: 29. 11. – 1. 12. 2022, Ženeva, Švýcarsko

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.

PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE V ČR

Bezpečnost práce při nakládání s chemickými látkami a směsmi

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 27. 1. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Bezpečnost práce při nakládání s chemickými látkami a směsmi

Zákon o DPH

Organizátor: ANAG, spol. s r.o.

Datum konání a místo: 31. 1. 2022, online

- Kamila Myšková

Získání odborné způsobilosti v oblasti bezpečnosti práce

Organizátor: Armáda České republiky

Datum konání a místo: 15. 2. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Jak na vyhledávání a vyhodnocování rizik v praxi

Získání odborné způsobilosti v oblasti bezpečnosti práce

Organizátor: Armáda České republiky

Datum konání a místo: 16. 2. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Osobní ochranné pracovní prostředky

Školení pro vedoucí pracovníky Národní knihovny

Organizátor: Národní knihovna

Datum konání a místo: 23. 2. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Ergonomie na pracovištích Národní knihovny

Školení pro výkon správní činnosti úředníků územních samosprávních celků – v rámci přípravy úředníků ke zvláštní části Zvláštní odborné způsobilosti pro výkon správní činnosti při ochraně zdraví a životního prostředí před škodlivými účinky chemických látek a chemických směsí a prevenci havárií způsobených těmito látkami

Organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 31. 3. 2022, Praha

- Ing. Martina Pražáková - Prevence závažných havárií s účastí chemických látek se zaměřením na bezpečnostní dokumentaci
- Ing. Vilém Sluka - Terminologie; Posouzení rizik závažné havárie
- Mgr. Linda Vachudová - Systém řízení prevence závažných havárií

Přednášky v rámci předmětu Havárie a životní prostředí pro studenty magisterského oboru Požární bezpečnost staveb

Organizátor: Stavební fakulta ČVUT v Praze

Datum konání a místo: 27. 4. 2022, online

- Ing. Martina Pražáková - Prevence závažných havárií s účastí chemických látek - Úvod do problematiky, právní rámec, bezpečnostní dokumentace
- Ing. Vilém Sluka – Úvod; Chemické látky; Riziko, bezpečnostní inženýrství, terminologie; Havárie; Analýza systémové bezpečnosti; Posouzení rizik závažné havárie pro účely zákona o prevenci závažných havárií; Management rizik; Havarijní plánování (části 1 – 8)

Odborně způsobilá osoba (OZO) k zajišťování úkolů v prevenci rizik BOZP

Organizátor: Gradua-CEGOS, s.r.o.

Datum konání a místo: 5. 4. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Vyhrazená technická zařízení

Chemické látky na pracovištích a ve skladech: nakládání, bezpečnost, ochrana zdraví

Organizátor: ENVI GROUP s.r.o.

Datum konání a místo: 6. 4. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Bezpečnost práce při nakládání s chemickými látkami

Snižování rizik katastrof na lokální úrovni

Organizátor: VŠB - Technická univerzita Ostrava, Výzkumné energetické centrum (VEC)

Datum konání a místo: 7. – 8. 4.2022, Kyjov

- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.

Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP

Organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 12. 4. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Manipulace s materiálem (ruční manipulace, mechanizovaná manipulace)

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2022

Organizátor: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Fakulta bezpečnostního inženýrství a Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, z.s.

Datum konání a místo: 27. – 28. 4. 2022, Ostravice

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - BOZP ve virtuální realitě
- Ing. Marek Nechvátal
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík

VIII. sjezd ČMKOS

Organizátor: Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)

Datum konání a místo: 29. – 30. 4. 2022, Praha

- PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA

Zaměstnávání občanů Ukrajiny

Organizátor: ANAG, spol. s r.o.

Datum konání a místo: 3. 5. 2022, online

- Linda Kalašová

Konference pro správce: Změny legislativy a nebezpečí kontrol ve vaší budově

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 18. 5. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Nástrahy povinné dokumentace v roce 2022: aktuální lhůty a sankce; Jak vyzrát na kontrolní orgány inspekce a sankce OIP

Bezpečný podnik

Organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Státní úřad inspekce práce (SÚIP), Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 31. 5. 2022, Opava

- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.

Veletrh věda

Organizátor: PVA EXPO PRAHA v Letňanech

Datum konání a místo: 2. – 4. 6. 2022, Praha

- Hana Hlavičková
- Bc. Kateřina Hrubá

- PhDr. Irena Kuhová
- Mgr. Taťána Králová
- Mgr. Marie Svobodová

Zdravé pracoviště a digitalizace BOZP

Organizátor: Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 7. 6. 2022, Praha

- Hana Hlavičková
- Bc. Kateřina Hrubá
- Klára Malme
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. DBA
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M.
- Mgr. Marie Svobodová

Plnění legislativních požadavků ČR z hlediska ochrany a zdraví při práci v souvislosti se zaměstnáváním cizinců

Organizátor: Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a Svaz průmyslu a dopravy ČR (SPČR)

Datum konání a místo: 22. 6. 2022, online

- Hana Hlavičková
- Bc. Kateřina Hrubá
- Ing. Veronika Mikošková
- JUDr. Štěpán Pastorek
- Ing. Jana Ranglová
- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.

Školení NEN pro zadavatele (Prezentace NEN pro zadavatele v HTML 5)

Organizátor: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

Datum konání a místo: 27. 6. 2022, online

- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.

Workshop Skilled to be a Fire Expert

Organizátor: Majaczech, z. s. a Technická univerzita Ostrava (VŠB-TUO)

Datum konání a místo: 27. 6. 2022, Praha

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.
- Ing. Kamila Kempná
- Ing. Jan Smolka

Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 20. 7. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Země živitelka

Organizátor: Výstaviště České Budějovice, a.s.

Datum konání a místo: 25. – 30. 8. 2022, České Budějovice

- Hana Hlavičková
- Mgr. Taťána Králová
- Mgr. Marie Svobodová

Workshop Skilled to be a Fire Expert

Organizátor: Majaczech, z. s. a Technická univerzita Ostrava (VŠB-TUO)

Datum konání a místo: 8. 9. 2022, Praha

- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.
- Ing. Kamila Kempná
- Ing. Jan Smolka

Webinář o požární ochraně

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 14. 9. 2022, online

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Požární ochrana

Právní úprava BOZP

Organizátor: TÜV Nord

Datum konání a místo: 19. 9. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Právní úprava BOZP

Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 20. 9. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Projektový manažer ve flow

Organizátor: SHINE Consulting s.r.o.

Datum konání a místo: 20. 9. 2022, online

- Mgr. Veronika Brancová Hase

Zdravé pracoviště si posvítí na muskuloskeletální zátěž

Organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 21. 9. 2022, online

- Hana Hlavičková
- Klára Malme
- Ing. Veronika Mikošková

- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.
- Tereza Štanglerová
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Zdravotní důsledky muskuloskeletální zátěže - Dopady nevhodného ergonomického řešení pracoviště

Inovace v BOZP 4

Organizátor: Verlag Dashöfer

Datum konání a místo: 21. 9. 2022, online

- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.
- PhDr. Irena Kuhnová

LEADERfest 2022 - 12. ročník festivalu úspěchů metody LEADER na českém venkově

Organizátor: Místní akční skupina Jižní Slovácko, z. s. ve spolupráci s Národní sítí MAS ČR

Datum konání a místo: 21. – 22. 9. 2022, Čejkovice

- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.

Legislativní změny v problematice BOZP

Organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) a Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 22. 9. 2022, online

- Hana Hlavičková
- Klára Malme
- Ing. Veronika Mikošková
- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.
- Tereza Štanglerová
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Nová úprava problematiky VTZ I (Zákon č. 250/2021 Sb.); Nová úprava problematiky VTZ II Nová legislativa k VTZ plynovým Nařízením vlády č. 191/2022 Sb.); Nová úprava problematiky VTZ III Nová legislativa k VTZ zdvihací zařízení (Nařízení vlády č. 193/2022 Sb.); Nová úprava problematiky VTZ IV Nová legislativa k VTZ tlaková zařízení (Nařízení vlády č. 192/2022 Sb.); Nová úprava problematiky VTZ V Nová legislativa k VTZ elektrická zařízení (Nařízení vlády č. 190/2022 Sb.); Nová úprava problematiky VTZ VI Nová legislativa k VTZ, odborná způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a v elektrotechnice (Nařízení vlády č. 194/2022 Sb.)

Vyhrazená technická zařízení z pohledu správce budov

Organizátor: Verlag Dashöfer

Datum konání a místo: 23. 9. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Vyhrazená technická zařízení z pohledu správce budov

Aktualizační kurz pro osoby odborně způsobilé v prevenci rizik

Organizátor: Armáda České republiky

Datum konání a místo: 12. 10. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Osobní ochranné pracovní prostředky

Staňte se projektovým a agilním lídrem

Organizátor: SHINE Consulting s.r.o.

Datum konání a místo: 17.10. 2022, online

- Mgr. Veronika Brancová Hase

Konference o VTZ: Maraton vašich nových povinností

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 18. 10. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Vyhrazená plynová a tlaková zařízení podle nových pravidel; Kontrola technických zařízení bez účasti revizních techniků a s nimi

Zásady zadávání VZ

Organizátor: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

Datum konání a místo: 19. 10. 2022, online

- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.

Chemické látky na pracovištích a ve skladech: nakládání, bezpečnost, ochrana zdraví

Organizátor: ENVI GROUP s.r.o.

Datum konání a místo: 19. 10. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Chemické látky na pracovišti

14. ROČNÍK MEZINÁRODNÍ KONFERENCE NANOMATERIÁLŮ - VÝZKUM & APLIKACE (NANOCON)

Organizátor: ANGER, spol. s r.o. a Česká společnost pro nové materiály a technologie

Datum konání a místo: 19. – 21. 10. 2022, Brno

- doc. Ing. et Ing. Karel Klouda, CSc., Ph.D., MBA - poster Modification of the Graphene Oxide Surface with Dopamine Hydrochloride a Toxic Effect of Nanotextiles as Waste of Respirators and Face Masks

Spolupráce složek IZS při mimořádných událostech a katastrofách

Organizátor: SYMMA, spol. s r.o.

Datum konání a místo: 20. – 21. 10. 2022, Lednice u Břeclavi

- Mgr. Veronika Brancová Hase
- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.

Seminář BOZP v hornictví

Organizátor: Vydavatelství Montanex, a. s.

Datum konání a místo: 20. – 21. 10. 2022, Velké Bílovice

- Ing. Anna Cidlinová, Ph.D. - Virtuální realita, jedna z perspektivních možností, jak zefektivnit školení zaměstnanců

Bezpečný podnik, Profesionál - koordinátor BOZP na staveništi

Organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Státní úřad inspekce práce (SÚIP), Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 25. 10. 2022, Praha

- Hana Hlavičková
- Bc. Kateřina Hrubá
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., DBA
- Mgr. Marie Svobodová

Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP

Organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 31. 10. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Manipulace s materiálem (ruční manipulace, mechanizovaná manipulace)

Odborně způsobilá osoba (OZO) k zajišťování úkolů v prevenci rizik BOZP

Organizátor: Gradua-CEGOS, s.r.o.

Datum konání a místo: 1. 11. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Vyhrazená technická zařízení

Klimatická změna, její dopady na bezpečnost a resilienci společnosti

Organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP), Vysoká škola Báňská - Technická univerzita Ostrava (VŠB-TUO), Výzkumné energetické centrum (VEC)

Datum konání a místo: 2. 11. 2022, Praha

- Mgr. Veronika Brancová Hase
- prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.
- Ing. Kamila Kempná
- Ing. Kamil Kempný
- Klára Malme
- Petr Novotný
- Bc. Martin Plachý
- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D. - BOZP v transformující se společnosti
- Ing. Jan Smolka

Onemocnění bederní páteře jako nemoc z povolání

Organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky a Svazem průmyslu a dopravy České republiky

Datum konání a místo: 3. 11. 2022, online

- Hana Hlavičková
- Klára Malme
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. DBA
- Ing. Jana Ranglová
- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.
- Mgr. Marie Svobodová

Cestovní náhrady

Organizátor: ANAG, spol. s r.o.

Datum konání a místo: 7. 11. 2022, online

- Iveta Plášilová

Dny kvality

Organizátor: Česká společnost pro jakost, z.s.

Datum konání a místo: 8. 11. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - ISO 45001 - přínosy a úskalí při zavádění a udržování systému managementu BOZP

Pracovnělékařské služby a nemoci z povolání – právní úprava a praxe

Organizátor: Výbor pro sociální politiku Poslanecké sněmovny PČR

Datum konání a místo: 9. 11. 2022, Praha

- Hana Hlavičková
- Bc. Kateřina Hrubá
- Mgr. Marie Svobodová
- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. DBA
- Ing. Jana Ranglová

Učíme se spolupracovat v Jihomoravském kraji spolupráce KS NS MAS JMK a MENDELU

Organizátor: Místní akční skupina (MAS) Jihomoravského kraje

Datum konání a místo: 9. 11. 2022, Praha

- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.

Změny v personalistice a mzdách

Organizátor: ANAG, spol. s r.o.

Datum konání a místo: 11. 11. 2022, online

- Gabriela Holubová
- Linda Kalašová

Vyhrazená technická zařízení z pohledu správce budov

Organizátor: Verlag Dashöfer

Datum konání a místo: 14. 11. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Vyhrazená technická zařízení z pohledu správce budov

Healthy Workplaces Summit 2022

Organizátor: Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA)

Datum konání a místo: 14. – 15. 11. 2022, online

- Ing. Jana Ranglová

Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Organizátor: Nakladatelství FORUM s.r.o.

Datum konání a místo: 15. 11. 2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Lhůtník kontrol technických zařízení a některých objektů

Konference BOZP v roce 2023

Organizátor: Verlag Dashöfer

Datum konání a místo: 21. 11. 2022, Praha

- Bc. Kateřina Hrubá
- Ing. Petr Polák, MBA
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík

Aktuální otázky nelegální práce a zaměstnávání cizinců v ČR

Organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

Datum konání a místo: 23. 11. 2022, online

- Bc. Kateřina Hrubá
- JUDr. Štěpán Pastorek
- Ing. Jana Ranglová
- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.

Technická zařízení elektrická, zdvihací, tlaková a plynová

Organizátor: Erwin JUNKER Grinding Technology a.s.

Datum a místo: 24.11.2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. – Vyhrazená technická zařízení

Školení BOZP

Organizátor: FOSA o.p.s.

Datum a místo: 28.11.2022, Praha

- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M. - Bezpečnost práce při poskytování sociálních služeb

Dopady navýšení rodičovského příspěvku na trh práce

Organizátor: CERGE-EI

Datum konání a místo: 1. 12. 2022, Praha

- Mgr. Michal Šoltes, Ph.D., M.A.

Vyloučení v zadávacím řízení

Organizátor: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

Datum konání a místo: 2. 12. 2022, online

- Mgr. Jaroslava Rudolfová, DiS.

Výsledky kontrol a přijatá opatření

Systém vnitřních kontrol k zajištění řídicí kontroly byl v roce 2022 ve VÚBP, v. v. i., určen předpisem Zásady řídicí kontroly ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., vydanými Příkazem ředitele č. 7/2017. V průběhu roku bylo postupováno v souladu s těmito zásadami ve všech úrovních prováděných kontrol.

Kontroly prováděné v rámci vnitřního kontrolního systému

V rámci zajištění požární ochrany byly ve smyslu Směrnice pro organizaci, řízení a kontrolu požární ochrany ve VÚBP, v. v. i., a kontroly bezpečnosti používání technických zařízení, provedeny následující prohlídky dodržování předpisů požární ochrany:

Termín	Typ kontroly	Kontrolní orgán	Výsledek kontroly
31. 1 2022 a 23. 5. 2022	Roční kontrola elektrických spotřebičů	Svarc Inovations s. r. o. (Praha) MiReMax (Ostrava)	Bez závad Bez závad
10. 8. 2022	Kontrola hasicích přístrojů a jejich rozmístění	Jiří Vondrášek, Praha 10	Bez závad
30. 11. 2022	Kontrola stavu Požární ochrany	OZO PO a OZO PR	Bez závad

Podle zákona o účetnictví č. 563/1991 Sb., v platném znění a Příkazu ředitele č. PŘ1/2018 ze dne 18. 1. 2018 k provádění inventarizací hospodářských prostředků byla ve dnech 9. 1. – 20. 1. 2022 provedená řádná fyzická inventarizace hmotného a nehmotného majetku a drobných krátkodobých předmětů vedených v operativní evidenci. Inventarizační komise při inventuře majetku shledala rozdíly jako je nenahlášení přemístění majetku, nenahlášení majetku k vyřazení, nenahlášení zápůjčky IT techniky. Tyto předměty byly při inventuře dohledány, případně bylo řešeno odepsáním majetku.

Povinnost kontroly plnění povinností zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyplývá ze Směrnice, kterou se stanoví způsob zajišťování BOZP ve VÚBP, v. v. i., a Kolektivní smlouvy.

V roce 2022 byla dle 30. 11. 2022 provedena prověrka bezpečnosti a ochrany zdraví za účasti předsedy odborové organizace, zástupce vedoucích pracovníků a odborně způsobilé osoby v prevenci rizik a požárního preventisty. Prověrka byla zaměřena na kontrolu prostor kanceláří, laboratoří a dílen, skladů, chodeb a schodišť a kontrolu dodržování předpisů o BOZP a PO na jednotlivých pracovištích. Komise konstatovala, že ze strany zaměstnavatele jsou plněny povinnosti k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní prostředí, vybavení pracovišť, jakož i stavební a technický

stav laboratoří je na standardní úrovni odpovídající legislativním požadavkům. Komise navrhla vymalovat místa původního umístění přenosných hasicích přístrojů.

Knihovna i sklady jsou dostatečně a řádně vybaveny, v prostorách jsou plněny požadavky na BOZP a PO. Při prohlídce prostor byla kontrolována i stabilita žebříků a schůdků, pevnost a stabilita regálových systémů.

Požadavky na běžné opravy a údržbu jsou vyřizovány průběžně po nahlášení požadavku zaměstnanci vnitřní správy.

Dne 29. 3. 2022 byla za účasti závodní lékařky provedena kontrola pracoviště z pohledu zdravotních rizik. Závady nebyly zjištěny.

V průběhu roku byly prováděny inventarizace peněžních prostředků a pokladen VÚBP, v. v. i., dle potřeby.

Kontroly prováděné vnějšími orgány

V období od 25. 1. 2022 do 6. 3. 2022 byl firmou Trigga Audit – CZ s. r. o. proveden audit účetní uzávěrky, který byl bez výhrad schválen. Dále byl ověřen soulad Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., s účetní uzávěrkou, kdy bylo konstatováno, že informace uvedené ve výroční zprávě VÚBP, v. v. i., k 31. 12. 2022 jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní uzávěrkou.

Kontroly prováděné zřizovatelem

Kontrolní den k řešení nevýzkumných potřeb MPSV za období leden – červen 2022

Zprávy k řešení nevýzkumné potřeby MPSV za období leden – červen 2022 byly předány v elektronické verzi 30. 6. 2022, včetně Zprávy o činnosti OPPZH VÚBP, v. v. i., za rok 2022 a Kontroly činností OPPZH VÚBP, v. v. i., v období leden až červen 2022. Konkrétně se jednalo o 23 úkolů. Úkoly byly plněny na základě Rozhodnutí č. MPSV-2022/26434-441 o změně rozhodnutí č. 5-RVO/2018.

Zprávy byly projednány formou per rollam. Ze strany MPSV byly předložené materiály přijaty bez připomínek. Zástupci MPSV konstatovali, že úkoly řešené VÚBP, v. v. i., v rámci nevýzkumných úkolů k podpoře výkonu a úkolů státní správy ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, jsou plněny v intencích jejich zadání.

Kontrolní den k řešení nevýzkumných potřeb MPSV za období červenec – polovina října 2022

V rámci kontrolního dne byla předmětem kontroly Zpráva o činnosti OPPZH VÚBP, v. v. i., za období červenec až polovina října 2022, Přehled posuzování bezpečnostních dokumentů v období VII – pol. X/2022; stav k 15. 10. 2022 a Kontrola činností OPPZH VÚBP, v. v. i., v období červenec až polovina října 2022.

Zástupci MPSV konstatovali, že úkol OPPZH, řešený VÚBP v rámci další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb. o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, byl plněn v intencích jeho zadání a ze zprávy vyplývá, že MŽP shledalo (jako garant zákona o PZH), že všechny práce proběhly v požadované kvalitě.

Ve dnech 13. 12. 2021 – 7. 2. 2022 proběhla kontrola v souladu s ustanovením § 13 odst. 3 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů.

Předmětem kontroly bylo dodržování podmínek stanovených v Rozhodnutí o změně Rozhodnutí č. 5- RVO/218 o poskytnutí institucionální podpory na dlouhodobý

koncepční rozvoj výzkumné organizace na léta 2018-2022 (č. j.: MPSV-2020/33545-415/1) jímž byla z kapitoly státního rozpočtu “313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí” pro rok 2020 poskytnuta VÚBP institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace. Kontrolované období bylo 23. 11. 2020 – 13. 12. 2021. Kontrolovány byly došlé faktury, plnění smlouvy o poskytnutí institucionální podpory, vkládání smluv do registru smluv, spolupráce s jinými, než výzkumnými subjekty hrazené z RVO za uvedené období. Kontrolou zjištěné nedostatky byly podrobně popsány v Protokolu o kontrole. Ze strany VÚBP bylo v lhůtě zasláno písemné vyjádření o odstranění zjištěných nedostatků a sjednána náprava.

Dne 7. 9. 2022 až 11. 10. 2022 proběhla kontrola v souladu s ustanovením § 13 odst. 3 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů.

Předmětem kontroly bylo dodržování podmínek stanovených v Rozhodnutí o změně Rozhodnutí č. 5- RVO/218 o poskytnutí institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na léta 2018-2022 (č. j.: MPSV-2020/33545-415/1) jímž byla z kapitoly státního rozpočtu “313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí” pro rok 2021 poskytnuta VÚBP institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace. Kontrolované období 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021

Na základě kontrolovanou osobou předložených dokumentů neidentifikovala kontrolní skupina zjištění, která by porušovala právní předpisy a ustanovení Rozhodnutí týkající se účelu a užití poskytnuté IP na RVO v roce 2021.

Kontroly spojené s činností oddělení zkušebnictví a certifikace

Přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-COV

V rámci přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-COV Byla provedena dne 20. 1. 2022 komplexní kontrola dle ČSN EN ISO/IEC 17065 a souvisejících dokumentů. Bylo konstatováno, že nebyly zjištěny rozpory mezi postupy a jejich dokumentací ve smyslu požadavků příručky kvality a mezi postupy a dokumentací, které byly předmětem kontroly. Drobné nedostatky zjištěné při kontrole byly okamžitě odstraněny.

Kontroly ochrany majetku

Ve VÚBP-ZL i ve VÚBP – COV byly v průběhu roku 2022 prováděny interní audity, jejichž součástí je i kontrola prostor a prostředí a všech zařízení používaných při zkušební a certifikační činnosti. Závěrečná kontrola ochrany majetku byla provedena dne 20. 12. 2022 bez zjištěných závad.

Kontrola hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků (OOP) a dočasných stavebních konstrukcí (DSK)

Ve VÚBP-ZL i ve VÚBP-COV byly v průběhu roku 2022 prováděny interní audity, jejichž součástí je i kontrola manipulace a hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci OOP a DSK. Byly zkontrolovány průběžné záznamy o kontrolách prováděných vedoucími VÚBP-ZL a VÚBP-COV, společně s vedoucím OZC. Závěrečná kontrola hospodaření se vzorky použitými pro činnosti VÚBP-ZL a VÚBP-COV byla provedena dne 20. 12. 2022. Bylo konstatováno, že hospodaření se vzorky určenými ke zkouškám a případně certifikaci odpovídá postupům, které jsou stanoveny v Příručkách jakosti VÚBP- ZL a VÚBP-COV.

Kontrola metrologického zabezpečení laboratoří

Kontrola byla prováděna průběžně a týkala se zejména:

- vedení záznamů v databázi měřidel a měřících zařízení z hlediska jejich ověřování, kalibrací a servisu;
- zpracování a dostupnosti pokynů pro obsluhu a údržbu zkušebních zařízení;
- znalosti a správnosti manipulace s měřidly a měřícím zařízením;
- přidělování evidenčních čísel měřidlům a zkušebním zařízením.

Metrologické zabezpečení ve VÚBP-ZL je zajišťováno v souladu se zákonem o metrologii č. 505/1990 Sb. v platném znění a návaznými předpisy týkajícími se potřebného zajištění jednotnosti a správnosti měřidel a měření. Při kontrole provedené dne 20. 12. 2022 nebyly zjištěny žádné závady a nedostatky.

Přezkoumání systému managementu ve VÚBP-ZL v roce 2022

V rámci Přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-ZL byla provedena ve dnech 24. – 27. 1. 2022 komplexní kontrola dle ČSN EN ISO/IEC 17025 a související MPA. Bylo konstatováno, že nebyly zjištěny rozpory mezi postupy a jejich dokumentací ve smyslu požadavků příručky kvality a mezi postupy a dokumentací, které byly předmětem kontroly. Drobné nedostatky zjištěné při kontrole byly okamžitě odstraněny.

Přílohy – protokoly a zprávy k provedeným kontrolám

Protokoly a zprávy k provedeným kontrolám jsou k nahlédnutí na sekretariátu VÚBP, v. v. i.

V rámci uvedených kontrol nebyly uloženy žádné sankce.

Další povinné informace

Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

VÚBP, v. v. i., kladе důraz na péči o životní prostředí a zachování trvale udržitelného rozvoje. Tato péče zahrnuje snahu o úspory energií, dále je zabezpečováno a v plné míře prováděno třídění odpadových materiálů, péče o zeleň a další akce.

Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Podle tohoto zákona nebyla v roce 2022 přijata žádná žádost. Nejvíce žádostí o poskytování informací bylo spojeno s odbornou problematikou, dotazy byly směřovány převážně do oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Poskytování informací přispívá k vytvoření provázanější zpětné vazby VÚBP, v. v. i., s veřejností.

Poskytování informací podle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí

Podle tohoto zákona nebyla v roce 2022 přijata žádná žádost.

Organizační složky v zahraničí

VÚBP, v. v. i., nemá v zahraničí žádnou organizační složku.

Seznam příloh

Příloha č. 1 Zpráva auditora za rok 2022

Příloha č. 2 Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., k návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., za rok 2022

Příloha č. 3 Ostatní stanoviska Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce,
v. v. i.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
pro Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., (dále také ústavu) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Jeruzalémská 9,116 52 Praha 1, IČO:00025950 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv **Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.** a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky.

V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na výzkumném ústavu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto způsobem se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinen posoudit, zda je výzkumný ústav schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán a zřizovatel plánuje zrušení výzkumného ústavu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit (Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v ústavu odpovídá dozorčí rada).

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody(koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem výzkumného ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v souvislosti vedení ústavu uvedlo v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost výzkumného ústavu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze k účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti výzkumného ústavu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že výzkumný ústav ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán výzkumného ústavu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 6. března 2023

Ing. Václav Forejt
auditor, oprávnění KA ČR č. 1597



TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.
Malešická 19, 130 00 Praha 3
oprávnění KA ČR č. 397
ing. Václav Forejt, jednatel

ROZVAHA (BALANCE)

k 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

IČO
00025950

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce , v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9
110 00 Praha 1
Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti:

AKTIVA

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			1	2
A.Dlouhodobý majetek celkem	p. 2+10+21+28	001	6 233	4 377
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	p. 3 až 9	002	31 281	30 065
1.Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
2.Software	(013)	004	31 199	29 983
3.Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
4.Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	82	82
5.Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
6.Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
7.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	p. 11 až 20	010	37 826	37 246
1.Pozemky	(031)	011	0	0
2.Umělecká díla,předměty a sbírky	(032)	012	38	38
3.Stavby	(021)	013	0	0
4.Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	014	34 897	34 364
5.Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
6.Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	016	0	0
7.Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	2 891	2 844
8.Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
9.Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
10.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	p. 22 až 27	021	0	0
1.Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	022	0	0
2.Podíly - podstatný vliv	(062)	023	0	0
3.Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
4.Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
5.Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0
6.Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(068+069+043)	027	0	0
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	p. 29 až 39	028	-62 874	-62 934
1.Oprávk k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	029	0	0
2.Oprávk k softwaru	(073)	030	-28 350	-28 132
3.Oprávk k ocenitelným právům	(074)	031	0	0
4.Oprávk k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	032	-82	-82
5.Oprávk k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	033	0	0
6.Oprávk ke stavbám	(081)	034	0	0
7.Oprávk k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot.movit.věcí	(082)	035	-31 551	-31 876
8.Oprávk k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	036	0	0
9.Oprávk k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	037	0	0
10.Oprávk k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	038	-2 891	-2 844
11.Oprávk k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	039	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			1	2
B. Krátkodobý majetek celkem	p. 41+51+71+79	040	33 368	20 976
I. Zásoby celkem	p. 42 až 50	041	485	245
1.Materiál na skladě	(112)	042	0	0
2.Materiál na cestě	(119+111)	043	0	0
3.Nedokončená výroba	(121)	044	485	245
4.Polotovary vlastní výroby	(122)	045	0	0
5.Výrobky	(123)	046	0	0
6.Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	047	0	0
7.Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	048	0	0
8.Zboží na cestě	(139+131)	049	0	0
9.Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	050	0	0
II. Pohledávky celkem	p. 52 až 70	051	2 617	2 163
1.Odběratelé	(311+386)	052	1 127	2 078
2.Směnky k inkasu	(312)	053	0	0
3.Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	054	0	0
4.Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	055	807	537
5.Ostatní pohledávky	(315)	056	0	0
6.Pohledávky za zaměstnanci	(335)	057	-40	-39
7.Pohledávky za institucemi soc.zabezp. a veř.zdrav.poj	(336)	058	0	0
8.Daň z příjmů	(341)	059	390	0
9.Ostatní přímé daně	(342)	060	0	0
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	061	333	0
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	062	0	0
12.Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.ozpočtem	(346)	063	0	0
13.Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	064	0	0
14.Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	065	0	0
15.Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	066	0	0
16.Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	067	0	0
17.Jiné pohledávky	(378)	068	0	0
18.Dohadné účty aktivní	(388)	069	0	22
19.Opravná položka k pohledávkám	(391)	070	0	- 435
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	p. 72 až 78	071	29 942	18 291
1.Peněžní prostředky v pokladně	(211)	072	45	92
2.Ceniny	(213)	073	0	0
3.Peněžní prostředky na účtech	(22x)	074	29 897	18 199
4.Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	075	0	0
5.Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	076	0	0
6.Ostatní cenné papíry	(256+259)	077	0	0
7.Peníze na cestě	(261)	078	0	0
IV. Jiná aktiva celkem	p. 80 až 81	079	324	277
1.Náklady příštích období	(381)	080	324	277
2.Příjmy příštích období	(385)	081	0	0
Aktiva celkem	p. 1+40	082	39 601	25 353

PASIVA

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			3	4
A. Vlastní zdroje celkem	p. 84+88	083	26 603	17 924
I. Jmění celkem	p. 85 až 87	084	34 126	23 507
1.Vlastní jmění	(901)	085	7 296	5 441
2.Fondy	(91x)	086	26 830	18 066
3.Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	087	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	p. 89 až 91	088	-7 523	-5 583
1.Účet výsledku hospodaření	(963)	089	0	-5 583
2.Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	090	-7 523	0
3.Nerozdělený zisk,neuhrazená ztráta minulých let	(932+933)	091	0	0
B. Cizí zdroje celkem	p. 93+95+103+127	092	12 998	7 429
I. Rezervy celkem	p. 94	093	0	0
1.Rezervy	(941)	094	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	p. 96 až 102	095	0	0
1.Dlouhodobé úvěry	(951)	096	0	0
2.Vydané dluhopisy	(953)	097	0	0
3.Závazky z pronájmu	(954)	098	0	0
4.Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	099	0	0
5.Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	100	0	0
6.Dohadné účty pasivní	(z 389)	101	0	0
7.Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	102	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	p. 104 až 126	103	12 818	7 445
1.Dodavatelé	(321+387)	104	6 702	2 126
2.Směnky k úhradě	(322)	105	0	0
3.Přijaté zálohy	(324)	106	0	0
4.Ostatní závazky	(325)	107	0	0
5.Zaměstnanci	(331)	108	0	0
6.Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	109	0	0
7.Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	110	1 505	1 297
8.Daň z příjmu	(341)	111	0	0
9.Ostatní přímé daně	(342)	112	407	294
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	113	0	246
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	114	2	0
12.Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	115	262	213
13.Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	116	0	0
14.Závazky z upsaných nesplac.cen. papírů a podílů	(367)	117	0	0
15.Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	118	0	0
16.Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	119	0	0
17.Jiné závazky	(379)	120	3 064	2 614
18.Krátkodobé úvěry	(231)	121	0	0
19.Eskontní úvěry	(232)	122	0	0
20.Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	123	0	0
21.Vlastní dluhopisy	(255)	124	0	0
22.Dohadné účty pasivní	(z 389)	125	876	655
23.Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	126	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2022
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 128 až 129	127	180	-16
1. Výdaje příštích období	(383)	128	149	3
2. Výnosy příštích období	(384)	129	31	-19
Pasiva celkem	p. 83+92	130	39 601	25 353

Odesláno dne: <i>6.3.2023</i>	Razítko:	Podpis odpovědné osoby: <i>PhDr. David Míchalík, Ph.D., DBA</i>	Podpis osoby odpovědné za sestavení: <i>K. MYŠKOVÁ</i>	Okamžik sestavení: <i>6.3.2023</i>
Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. Jeruzalémská 1233/9, 110 00 Praha 1 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950 Tel.: 224 228 315		Telefon: <i>224 228 315</i>		

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

k 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

IČO
00025950

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce , v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9
110 00 Praha 1
Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti:

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
A. Náklady				
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	p. 2 až 7	1	13 502	1 738
1.Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	2	1 306	244
2.Prodané zboží	(504)	3	0	0
3.Opravy a udržování	(511)	4	210	134
4.Náklady na cestovné	(512)	5	722	48
5.Náklady na reprezentaci	(513)	6	49	16
6.Ostatní služby	(518)	7	11 215	1 296
II.Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	p. 9 až 11	8	240	0
7.Změny stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	9	240	0
8.Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	10	0	0
9.Aktivace dlouhodobého majetku	(573, 574)	11	0	0
III.Osobní náklady	p. 13 až 17	12	41 685	9 563
10.Mzdové náklady	(521)	13	30 687	7 215
11.Zákonné sociální pojištění	(524)	14	9 714	2 195
12.Ostatní sociální pojištění	(525)	15	0	0
13.Zákonné sociální náklady	(527)	16	1 284	153
14.Ostatní sociální náklady	(528)	17	0	0
IV.Daně a poplatky	p. 19	18	0	0
15.Daně a poplatky	(531, 532, 538)	19	0	0
V.Ostatní náklady celkem	p. 21 až 27	20	364	199
16.Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	21	5	0
17.Odpis nedobytné pohledávky	(543)	22	0	52
18.Nákladové úroky	(544)	23	0	0
19.Kursově ztráty	(545)	24	50	113
20.Dary	(546)	25	0	0
21.Manka a škody	(548)	26	9	0
22.Jiné ostatní náklady	(549)	27	300	34
VI.Odpisy,prodaný majetek,tvorba a použití rezerv a opravných položek	p. 29 až 33	28	1 589	955
23.Odpisy dlouhodobého majetku	(551)	29	1 589	520
24.Prodaný dlouhodobý majetek	(552)	30	0	0
25.Prodané cenné papíry a podíly	(553)	31	0	0
26.Prodaný materiál	(554)	32	0	0
27.Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559)	33	0	435
VII.Poskytnuté příspěvky	p. 35	34	0	0
28.Poskyt. členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582)	35	0	0
VIII.Daň z příjmů celkem	p. 37	36	0	0
29.Daň z příjmů	(591, 595)	37	0	0
Náklady celkem	p. 1+8+12+19+20+ 28+34+36	38	57 380	12 455

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
B. Výnosy				
I. Provozní dotace	p. 40	39	46 674	0
1. Provozní dotace	(691)	40	46 674	0
II. Přijaté příspěvky	p. 42 až 44	41	12	0
2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	42	0	0
3. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	43	12	0
4. Přijaté členské příspěvky	(684)	44	0	0
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 604)	45	1 349	13 168
IV. Ostatní výnosy	p. 47 až 52	46	2 919	130
5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642)	47	0	0
6. Platby za odepsané pohledávky	(643)	48	0	0
7. Výnosové úroky	(644)	49	0	0
8. Kursové zisky	(645)	50	0	0
9. Zúčtování fondů	(648)	51	1 595	130
10. Jiné ostatní výnosy	(649)	52	1 324	0
V. Tržby z prodeje majetku	p. 54 až 58	53	0	0
11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	54	0	0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	55	0	0
13. Tržby z prodeje materiálu	(654)	56	0	0
14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	57	0	0
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	58	0	0
Výnosy celkem	p. 39+41+45+46+53	59	50 954	13 298
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 59 - 38 + 36	60	-6 426	843
D. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 59 - 38	61	-6 426	843

Název položky	Pol. číslo	Činnost hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p.60/1+2	62 -5 583
Výsledek hospodaření po zdanění	p.61/1+2	63 -5 583

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
6.3.2023		PhDr. Danieľ Michalčík, Ph.D., DBA	K. HYSKOVÁ	6.3.2023
Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950 Tel.: 224 228 315		Telefon: 224 228 315		

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 1283/9
Praha 1 110 00
IČO: 00025950

Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu k 31.12. 2022

I.

Obecné údaje

1.

Název účetní jednotky: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

DIČ: CZ00025950

Sídlo: Jeruzalémská 9, Praha 1

Právní forma: veřejná výzkumná instituce

Vznik a údaj o zápisu do rejstříku v.v.i. Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce zřizovací listinou ze dne 29.11.1991. Rozhodnutím o změně zřizovací listiny ze dne 2.5.1994 byl změněn zřizovatel, kterým se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zřizovací listina byla dále doplněna doplňky ze dne 1.12.1992 a ze dne 7.4.1994. Na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, se právní forma Výzkumného ústavu bezpečnosti práce dnem 1.1. 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. Účetní jednotka byla zapsána do rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1.1 2007

Rozhodující předmět činnosti: vědecký výzkum v oblasti ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti:

- 1) prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností
- 2) zlepšování pracovní pohody a kvality života
- 3) operační výzkum zahrnující monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, udržování dat a vedení statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- 4) plnění funkce analytického a koncepčního pracoviště v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zřizovatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2

Datum vzniku: 01.01.2007

Rozvahový den: 31.12.2022

2. Organizační struktura podniku a její zásadní změny během účetního období:

Ředitel VÚBP, v.v.i.	Náměstek ředitele
Sekretariát ředitele	Tajemník
Projektové oddělení	
Ekonomicko-správní oddělení	
Právní oddělení	
Odborný náměstek pro oblast prevence závažných havárií a management rizik	
	Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií
	Centrum prevence a omezování rizik závažných havárií
	Odborné pracoviště pro výzkum a management rizik
Oddělení zkušebnictví a certifikace	
	Zkušební laboratoř č.1040
	Akreditovaný certifikační orgán pro certifikaci výrobků č.3068
Oddělení prevence rizik a ergonomie	
Odborné pracoviště pro nanobezpečnost	
Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko	
Oddělení analýz a prognóz	
Odborné pracoviště pro posuzování adekv.množství práce a prac.tempa	

Od 1.1.2007 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý.
Od 1.8.2007 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..
Od 1.8.2012 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
Od 1.11.2013 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i.
Od 1.11.2018 byl jmenován PhDr. David Michalík, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i.

3. Jména a příjmení členů statutárních orgánů ke konci účetního období:

<i>jméno a příjmení</i>	<i>funkce</i>
PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA	ředitel

<i>Rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>funkce</i>
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. DBA	předseda Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Martina Pražáková	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.

Ing. Radka Sokolová	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. Ing. Jiří Pokorný, Ph.D., MPA	člen Rady VÚBP, v.v.i.
prof. Ing. Jozef Ristvej, Ph.D., EMBA	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D., DSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Mgr. Ing. Martin Štěpánek, Ph.D. M.A.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Jiří Tílhon, Ph.D. LL.M.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Mgr. Jiřina Ulmanová, DiS.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Malme Klára	tajmnice Rady VÚBP, v.v.i.

<i>Dozorčí rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>instituce</i>
Ing. Jiří Šatava, M.A.	předseda Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Karel Tauchman	místopředseda Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Jaroslav Stádník	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Květoslava Cimlerová	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Emil Florián	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Kamila Myšková	člen Dozorčí rady, (VÚBP)
JUDr. Jiří Vaňásek	člen Dozorčí rady, (VÚBP)
Malme Klára	tajmnice Dozorčí rady, (VÚBP)

**Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách
a způsobech oceňování**

(v tis. Kč)

1. Obecné účetní zásady

Účetním obdobím je kalendářní rok.

V účetním období 1.1.2022-31.12.2022 je vedeno podvojně účetnictví
způsobem SW-programu EIS JASU - MÚZO Praha.

Jsou uzavírány měsíční závěrky konečné.

VÚBP je měsíčním plátcem DPH.

Činnosti VÚBP jsou rozděleny na hlavní, další a jinou a jsou účetně rozlišeny.
analytickými účty.

<i>Vedeny jsou agendy:</i>	
Závazky	- Došlé faktury - DOFA
Pohledávky	- Vydané faktury - VYFA
Pokladna	- Pokladní doklady - POKL, PV
Majetek	- Evidence majetku - DHMO
Deník - účetnictví: Banka	- Banka - BAN
Interní doklady	- Všeobecné doklady - VSDO
	- Ostatní daň.doklady - ODD

Došlé faktury: pokladní provádí evidenci, účtuje účetní

Vystavené faktury: vystavují asistentky v odděleních, účtuje účetní

Pokladna: pokladní spravuje drobnou fin.hotovost, účtuje účetní

Banka: účetní účtuje a kontroluje správnost plateb a úhrad

Všeobecné doklady: vystavuje účetní

U všech dokladů je přiložen doklad o účtování a podpis odpovědné osoby.

Všechny doklady jsou řádně archivovány a uloženy v archivu přímo v účtárně.

2. Způsoby oceňování

<i>druhy aktiv:</i>	<i>ocenění:</i>
nedokončená výroba	dle skutečných - přímých nákladů
služby	smluvně

<i>Dlouhodobý nehmotný majetek (DNM):</i>	<i>ocenění:</i>
<i>Nakoupený DNM</i>	v pořizovací ceně
<i>DNM vytvořený vlastní činností:</i>	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
<i>Bezplatně získaný DNM</i>	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
<i>Odpisy DNM</i>	jednou za rok

<i>Dlouhodobý hmotný majetek (DHM):</i>	<i>ocenění:</i>
<i>Nakoupený DHM</i>	v pořizovací ceně
<i>DHM vytvořený vlastní činností:</i>	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
<i>Bezplatně získaný DHM</i>	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
<i>Odpisy DHM</i>	měsíčně ve výši 1/12 roční odpis. sazby

<i>Dlouhodobé cenné papíry a podíly:</i>
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje

<i>Zásoby:</i>	
<i>ocenění: dle pořizovací ceny</i>	
<i>Pohledávky:</i>	
<i>ocenění: v nominální hodnotě</i>	
<i>Krátkodobý finanční majetek:</i>	
<i>finanční zůstatek</i>	v pokladně
<i>finanční zůstatek</i>	na bankovních účtech VÚBP

<i>Závazky:</i>
<i>ocenění: v nominální hodnotě</i>

3. ***Druhy nákladů souvisejících s pořízením zásob:***
poštovné, balné
4. ***Způsob stanovení opravných položek k majetku:***
Opravné položky se vykazují dle zákona o rezervách č.593/1992 Sb.
5. ***Způsob sestavení odpisových plánů pro DM a použité odpisové metody při stanovení odpisů:***
Odpisy jsou prováděny měsíčně ve výši 1/12 roční odpisové sazby u hmotného majetku.
Jednou za rok u nehmotného majetku.
Majetek je zatříděn do odpisových skupin dle přílohy č.1 zákona č.586/92 Sb.
6. ***Způsob uplatnění při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu:***
Je vždy použit měnový kurz ČNB v den zdanitelného plnění.
7. ***Podstatné změny způsobů oceňování oproti předchozímu účetnímu období***
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
8. ***Podstatné změny způsobů odpisování oproti předchozímu účetnímu období***
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
9. ***Podstatné změny postupů účtování oproti předchozímu účetnímu období***
Podstatné změny v účetním období nenastaly.

10. Podstatné změny způsobů oceňování oproti požadavkům § 24-27 Zákona o účetnictví

Způsoby oceňování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

11. Podstatné změny způsobů odpisování oproti požadavkům § 28 Zákona o účetnictví

Způsoby odpisování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

12. Podstatné změny postupů účtování oproti požadavkům § 4 Zákona o účetnictví

Postupy účtování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

13. Úspora daňové povinnosti §20 odst.7:

V roce 2021 nebyla daňová úspora uplatněna.

III.

Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisku a ztráty

Údaje jsou v tisících Kč

Rozpis dlouhodobého hmot. majetku:

1.	rok 2022		rok 2021	
dlouhodobý hmotný majetek	37 246	-34 720	37 825	-34 442

Rozpis účtu 022 a 082 na hlavní skupiny:

skupina	rok 2022		rok 2021	
	022	082	022	082
stroje, přístroje a zařízení	34 364	-31 876	34 897	-31 551

2. Rozpis dlouhodobého nehmot. majetku:

	rok 2022		rok 2021	
dlouhodobý nehmotný majetek	30 065	-28 214	31 281	-28 432

Rozpis účtu 013 a 073 na hlavní skupiny:

	rok 2021		rok 2021	
Software	29 983	-28 132	31 199	-28 350

3. Přehled přírůstků a úbytků dlouhodobého majetku podle jeho hlavních skupin:

Přírůstky dle hlavních skupin	nákup	dar	vlastní výroba
dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	254	0	0
ostatní dlouhodobý majetek (991,998)	497	0	0

Úbytky dle hlavních skupin	odpisy	prodej	likvidace
dlouhodobý nehmotný majetek	997	0	1 216
dlouhodobý hmotný majetek	1 112	0	787
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	0	0	189

4. Rozpis odpisů dlouhodob. hmot. majetku:	sk. 01	sk. 02	sk. 03
stroje, přístroje a zařízení	1 112	0	0

5. Rozpis odpisů dlouhodobého nehmot. majetku:	sk. 01
Software	997

6. Souhrnná výše majetku neuvedená v rozvaze:

- drobný dlouhodobý hmotný majetek (991)	8 996
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek (998)	1035

7. Pohledávky**Pohledávky po lhůtě splatnosti**

do 60 dnů	192
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	728
ostatní	0
celkem	920

Pohledávky kryté podle zástavního práva

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Odepsané pohledávky

VÚBP k 31.12.2022 odepsal pohledávky ve výši 52 tis. Kč

Opravné položky

VÚBP vykazuje k datu účetní závěrky zákonné přechodné snížení aktiv ve výši 435 tis. Kč.

Z toho opravné položky ve výši 82 tis. Kč k pohledávkám za dlužníky v insolvenčním řízení.

8. Jmění

Jmění celkem	23 507
z toho: vlastní jmění	5 441
: fondy	18 066

9. Rozdělení zisku (úhrada ztráty) za minulé účetní období

položka	
Ztráta z r. 2021 byla pokryta z Rezervního fondu	-7 523

10. Závazky**Dlouhodobé závazky**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Krátkodobé závazky

krátkodobé závazky:	7 444
k dodavatelům	2126
přijaté zálohy	0
k zaměstnancům	0
k institucím soc.zabezp.a veř.zdrav.pojišť.	1 297
daň z příjmu	0
daň ze mzdy	294
DPH	246
ostatní daně	0
závazky ke SR	212
jiné závazky	2 614
dohadné položky	655

Závazky po lhůtě splatnosti

do 60 dnů	0
do 120 dnů	0
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	0

Závazky kryté podle zástavního práva

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

11. Krátkodobé a dlouhodobé bankovní úvěry

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

12. Finanční leasing

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Nepeněžitě závazky a jiná plnění neuvedené**13. v účetnictví**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

14. Výnosy z běžné činnosti

tvoří:

- 1) institucionální dotace zřizovatele na řešení výzkumných projektů
- 2) výzkumné projekty řešeny přes Technologickou agenturu ČR a projekty Ministerstva vnitra
- 3) smlouvy MPSV o dalších činnostech
- 4) dotace na činnost Odborného pracoviště
prevence závažných havárií poskytovaná
MPSV a MŽP
- 5) Tržby z činnosti OZC, služeb v oblasti vzdělávání a odborné posuzování rizik závažných havárií
- 6) ostatní výnosy (úroky a zúčtování fondů).

<i>Dotace</i>	<i>výsledovka</i>
Institucionální dotace	41 817
granty a projekty	3 135
další činnost	1 722

<i>tržby za vlastní výkony a prodej zboží</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	1 350
jiná činnost	13 168

<i>ostatní výnosy</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	2 930
jiná činnost	131

15. Osobní náklady

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců:		65
- z toho řídících:		6
Výše osobních nákladů na zaměstnance:	v tis. Kč	51 248
z toho: hrubé mzdy zaměstnanců		35 775
: OON		2 127
: sociální a zdrav. pojištění		11 909
: ostatní zákonné náklady		1 437

16. Nedokončená výroba

<i>nedokončená výroba</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní činnost	240
jiná činnost	0

Závazky vůči propojeným osobám

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Významné položky, které jsou ve výkazech kompenzovány s jinými položkami

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky

Po rozvahovém dni nedošlo k podstatným událostem.

Přijaté dary

VÚBP přijal zdarma od MV testy na covid-19 v celkové výši 12 tis. Kč.

Poskytnuté dary

VÚBP k datu účetní závěrky neposkytl žádné dary jiným subjektům.

V Praze 6. 3. 2023

Podpis odpovědné osoby:

PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA
ředitel



Podpis odpovědné osoby za sestavení:

Kamila Myšková
účetní



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

JERUZALÉMSKÁ 1283/9
110 00 PRAHA 1 – NOVÉ MĚSTO
ČESKÁ REPUBLIKA



Vyjádření Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., za rok 2022

V souladu s povinnostmi stanovenými Dozorčí radě zákonem č. 341/2015 Sb., o veřejných výzkumných institucích, projednala Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., na svém zasedání dne 15. 6. 2023 návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., za rok 2022.

Dozorčí radě Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., byl předložen návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., za rok 2022. Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., nemá k návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., žádné připomínky a konstatuje, že se činnost veřejné výzkumné instituce v roce 2022 uskutečnila v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Dozorčí rada neshledala porušení zásad při realizaci jejích hlavní a další činnosti, ke které byla instituce zřízena.

Vyjádření Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., schválila na svém zasedání dne 15. 6. 2023.

A handwritten signature in blue ink, belonging to Ing. Jiří Šatava, M.A. The signature is stylized, with a large 'J' and 'S'.

Ing. Jiří Šatava, M.A.
předseda Dozorčí rady

Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Stanoviska Dozorčí rady VÚBP, v. v. i, za rok 2022:

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., schválila návrh Zprávy o tvorbě rozpočtu na rok 2022.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i, schválila návrh Výroční zprávy VÚBP, v. v. i, za rok 2021.