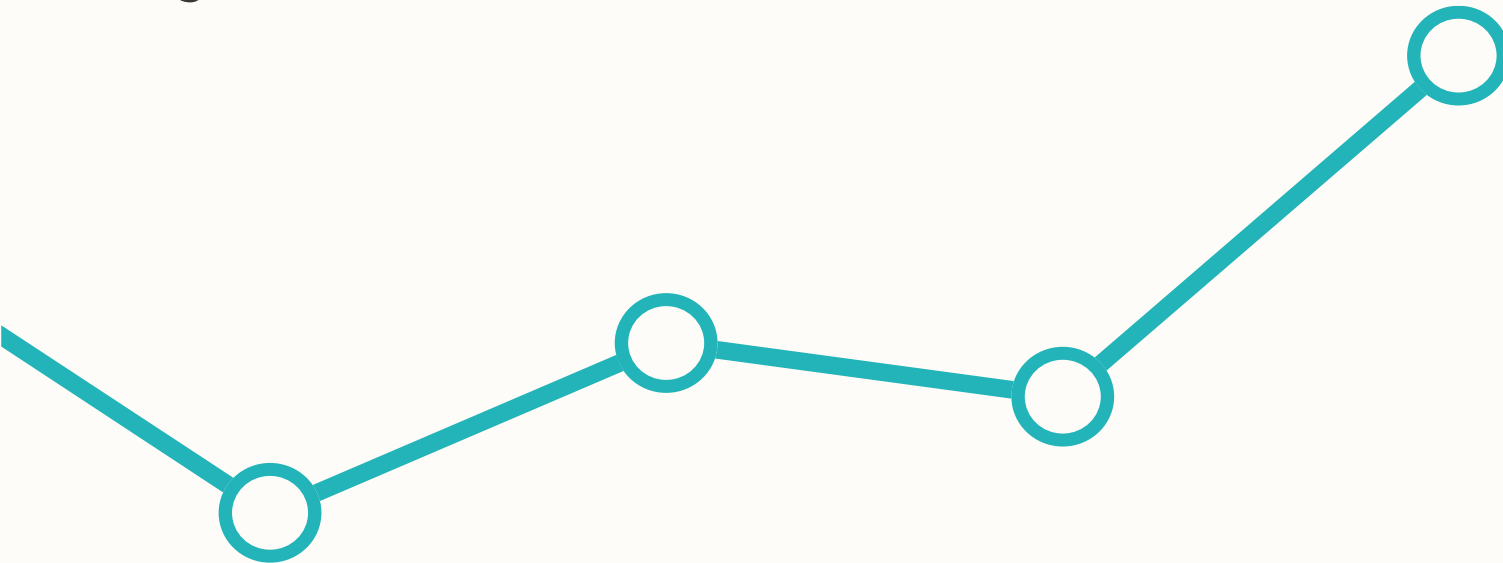


Odborová organizovanost - o čem se mluví v zahraničí

Ing. Jana Váňová



Co zjišťujeme

Otázky

- Jaká je odborová organizovanost v zahraničí?
- Jaká opatření pro zvýšení/stabilizaci odborové organizovanosti se využívají?

Zdroje

- Spolupráce se zahraničními institucemi
- Rešerše analýz akademické sféry (ILO, Eurofound)

Zjištění

Výchozí stav:

Odborová organizovanost, respektive velikost členské základny je citlivým bodem prakticky ve všech členských zemích EU

Jsou výjimky, například Belgie, Francie



Opatření

- **Legislativní úprava kolektivního vyjednávání**
 - Dosažení vyšší institucionální podpory odborových organizací např. zapojení odborových organizací na podnikové úrovni, do řídicích či dozorčích orgánů institucí, které odpovídají za tvorbu/implementaci politiky trhu práce či sociálního zabezpečení

nebo vytvoření bezpečného právního prostředí pro zástupce zaměstnanců

- příklad Belgie - zákon o speciálních pravidlech pro propouštění zástupců zaměstnanců ze dne 19. března 1991
- Příklad Francie – legislativně ukotvená povinnost podniků vyjednávat o určitém počtu témat (např. rovné odměňování) a rozšiřuje rozsah kolektivního vyjednávání na nová témata, jako je životní prostředí, odborné vzdělávání zaměstnanců, programy spoření zaměstnanců

Opatření

- **Nové cílové skupiny**

- Mladá generace, ženy, vysoce vzdělaná pracovní síla, pracovníci v nových formách zaměstnanosti

- **Nová témata**

- Dopady (mj.) automatizace, digitalizace na zaměstnanost – důraz na odborné vzdělávání, rozvoj a získávání nových dovedností na pracovišti, reforma systémů odborného vzdělávání a přípravy (zapojení odborů do poradních mechanismů na národní a odvětvové úrovni, např. Sektorové rady) – nástroje pro oslovování vysoce kvalifikovaných pracovníků (ICT)
- Spolupráce s HR, kariérními poradci

- **Formy komunikace**



Opatření

- **Prestiž odborů**

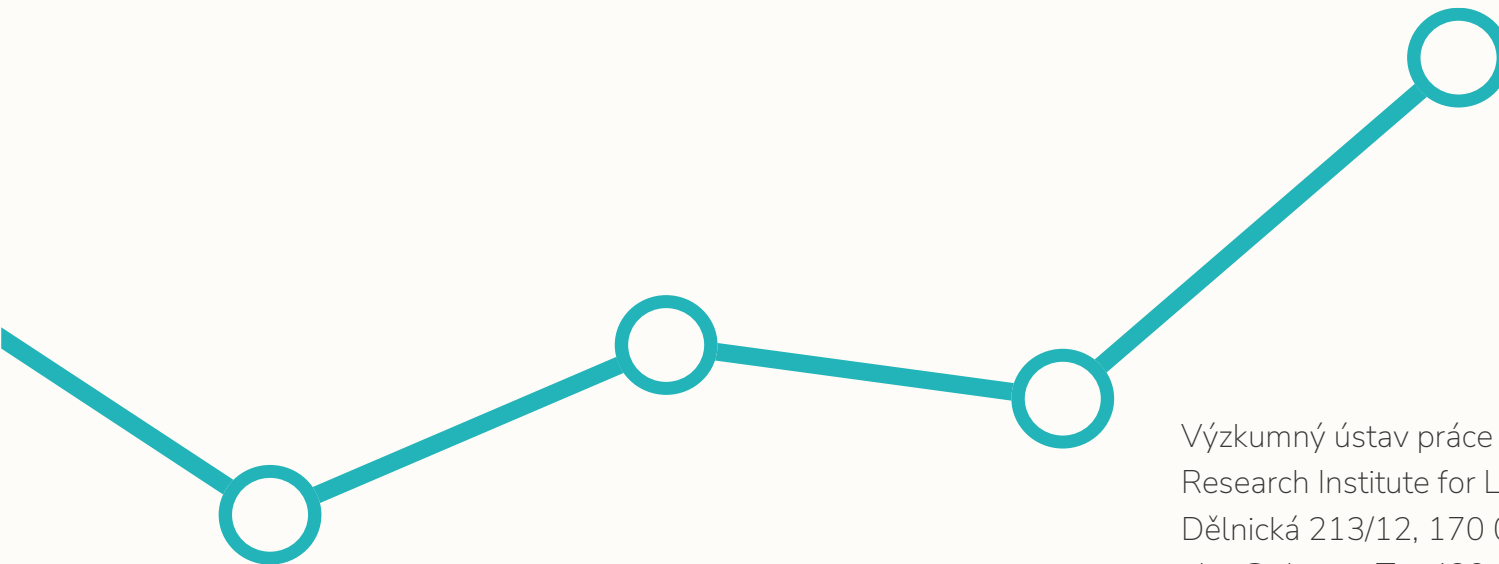
- Postavení odborů v rámci tripartity, schopnost podílet se na regulaci pracovněprávních vztahů
- Charakteristiky a vystupování odborových leaderů, kooperace
- Odborná připravenost a kompetence zástupců odborových organizací
- Spojování odborových organizací

- **Využívané nástroje, zahraniční nástroje**

- Gentský systém – systém pojištění/podpor v nezaměstnanosti, který přenáší povinnost vyplácet nezaměstnaným peněžitou podporu ze státních orgánů na odborové organizace – dotováno státem. Nárok pouze odborově organizovaný zpracující. Aplikace: Švédsko, Dánsko, Finsko, Island
- Akademie pro funkcionáře – UK, Organising Academy – provozuje Kongres odborových svazů (TUC), důraz na dovednosti pro nábor, poskytování servisu, organizační dovednosti, práce s ICT

Děkuji za pozornost

jana.vanova@rilsa.cz



Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
Research Institute for Labour and Social Affairs
Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
rilsa@rilsa.cz, T: +420 211 152 711
www.rilsa.cz