**RILSA představí výsledky jedinečného výzkumu o odborech a postojích k nim**

tisková zpráva Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

**19. 04. 2024**

**Výzkumný ústav práce a sociálních věcí (RILSA) pořádá v úterý 30. dubna 2024 odbornou konferenci a tiskovou konferenci uzavírající mezinárodní projekt „Increasing Capacity of the Trade Unions in the Czech Republic“.**

Partnerem tříletého projektu **RILSA** byla norská výzkumná organizace **Fafo** (jeden z jejích výzkumných pracovníků vystoupí na konferenci). Cílem projektu je navrhnout možné strategie pro **stabilizaci a případné posílení členské základny odborových organizací**.

Na základě hloubkových rozhovorů a reprezentativního dotazníkového šetření byly mezi odborově neorganizovanými zaměstnanci i mezi stávajícími členy odborů identifikovány **motivátory i bariéry vstupu do odborů**. Výzkum se zaměřil také na legislativní a institucionální překážky, respektive **možnosti kolektivního zastupování** **osob podnikajících na vlastní účet**. Zjištění jsou zde rovněž doplněna o analýzu postojových otázek z výběrového šetření.

Výstupy, které představíme na konferenci, mimo jiné ukážou to, že **během posledních deseti let došlo v České republice k výraznému poklesu podílu odborově organizovaných zaměstnanců, a to z 32 % na 13 %**. Odbory se však stále stabilně těší důvěře cca dvou pětin obyvatel a **zhruba 11 % zaměstnanců uvažuje o vstupu do odborů**. Prezentace doloží také to, že i OSVČ bez zaměstnanců mají poměrně silný potenciál odborově se organizovat. Velký je zejména u profesně homogenních skupin, jakými jsou např. novináři, překladatelé, řidiči, umělci apod.

„*V porovnání se situací před dvaceti lety se výrazně snížilo povědomí o odborech, zároveň narostla sebedůvěra zaměstnanců spojená s přesvědčením, že se ve sporech se zaměstnavateli mohou sami domoci spravedlnosti. Z hodnocení práce odborových organizací v letech 2003 a 2023 nicméně vyplývá, že jejich činnost se profesionalizovala a v těch podnicích, kde působí, vzrostla spokojenost s jejich výkonem i autorita odborových funkcionářů. Osobnost odborového funkcionáře se přitom jeví být klíčová pro získávání nových členů*“, uvádí socioložka **Renata Kyzlinková**, vedoucí výzkumného oddělení RILSA **Veřejné politiky a správy**.

„*Pro odbory je obtížné oslovit mladou generaci zaměstnanců, výsledkem toho je problém stárnoucí členské základny. Pokud chtějí odbory svou členskou základnu stabilizovat, musí se vypořádat na jedné straně s otázkou, jak oslovit mladé pracovníky, kteří kladou důraz na nová témata, poptávají nové služby a využívají nové typy komunikace. Na straně druhé musí odbory s tím, jak se proměňuje trh práce, zvážit změnu přístupu k osobám pracujícím v nových a nestandardních formách zaměstnání, s různými typy smluv nebo s využitím online platforem. Výzvou je i přístup odborů k lidem podnikajícím na vlastní účet či pracujícím jako OSVČ, jejichž činnost často vykazuje znaky závislé práce*“, upozorňuje ekonomka **Jana Váňová** rovněž zvýzkumného oddělení RILSA **Veřejné politiky a správy**.

**Termín konání konference:** v úterý 30. dubna 2024 od 13 hod.; na akci naváže v 16:45 tisková konference

**Místo:** Rosmarin Business centrum (Dělnická 213/12, Praha 7), konfer. místnost v 1. patře

**Forma:** hybridní

**Registrace účasti:** <https://vyzkum.vupsv.cz/remark_scripts/rws5.pl?FORM=zkictu>

Účast na konferenci, prosím, potvrďte nejpozději do **26. dubna 2024**.

**Kontakt na odborné respondentky pro novináře**:

Mgr. Renata Kyzlinková, Ph.D., renata.kyzlinkova@rilsa.cz

Ph.Dr. Štěpánka Lehmann, Ph.D., stepanka.lehmann@rilsa.cz

Ing. Soňa Veverková, sona.veverkova@rilsa.cz

**Pozvánka s programem konference:**

<https://www.rilsa.cz/wp-content/uploads/2024/04/pozvanka-na-konferenci_verze02-fin-k-akt.-17.-4-1.pdf>