



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VUPSV VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
rifa RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

Prezentace základních charakteristik modelu LEON a jeho výstupů

Autoři: Jaromíra Kotíková, Pavlína Šťastnová,
Tomáš Lichard, Olexandr Stupnytskyy, Petr Hortlík

MŠMT 6. 3. 2020

Projekt Predikce trhu práce (Kompas), reg. č.

CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097



Co je model LEON

- Model LEON je model umožňující vytvářet predikce vývoje na trhu práce a kombinovat různé datové zdroje důležitých pro oblast zaměstnanosti
- V návaznosti na model LEON je připravována webová aplikace, která umožní zobrazit různé veličiny z oblasti zaměstnanosti a vzdělávání dle požadavků uživatele



Hlavní cíl tvorby modelu

- Hlavním cílem tvorby a neustálého zdokonalování modelu LEON a makropredikčního modelu je:

0 Vytvořit nástroj pro podporu manažérského rozhodování jak na centrální úrovni, tak na regionální úrovni zaměřený především na

oblasti: ^ Trhu

práce ^

Vzdělávání





Ukázka možných výstupů modelu

Montážní dělníci výrobků a zařízení

| Povolání | Montážní dělníci výrobků a zařízení |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Výpočet | leden 2020 |
| Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014 | 19 854 Kč |
| v roce 2015 | 21 526 Kč |
| v roce 2016 | 22 396 Kč |
| v roce 2017 | 24 006 Kč |
| v roce 2018 | 25 876 Kč |
| Index mezd 2018/2014 | 1,30 |
| Expanzní poptávka | 18 286 |
| Náhradní poptávka | 182 |
| Odliv | 182 |
| Očekávaná nová VPM | 18 468 |
| Počet zaměstnaných v povolání | 203 491 |
| Očekávaný vzestup zaměstnaných | 9% |

Velikost skupiny:

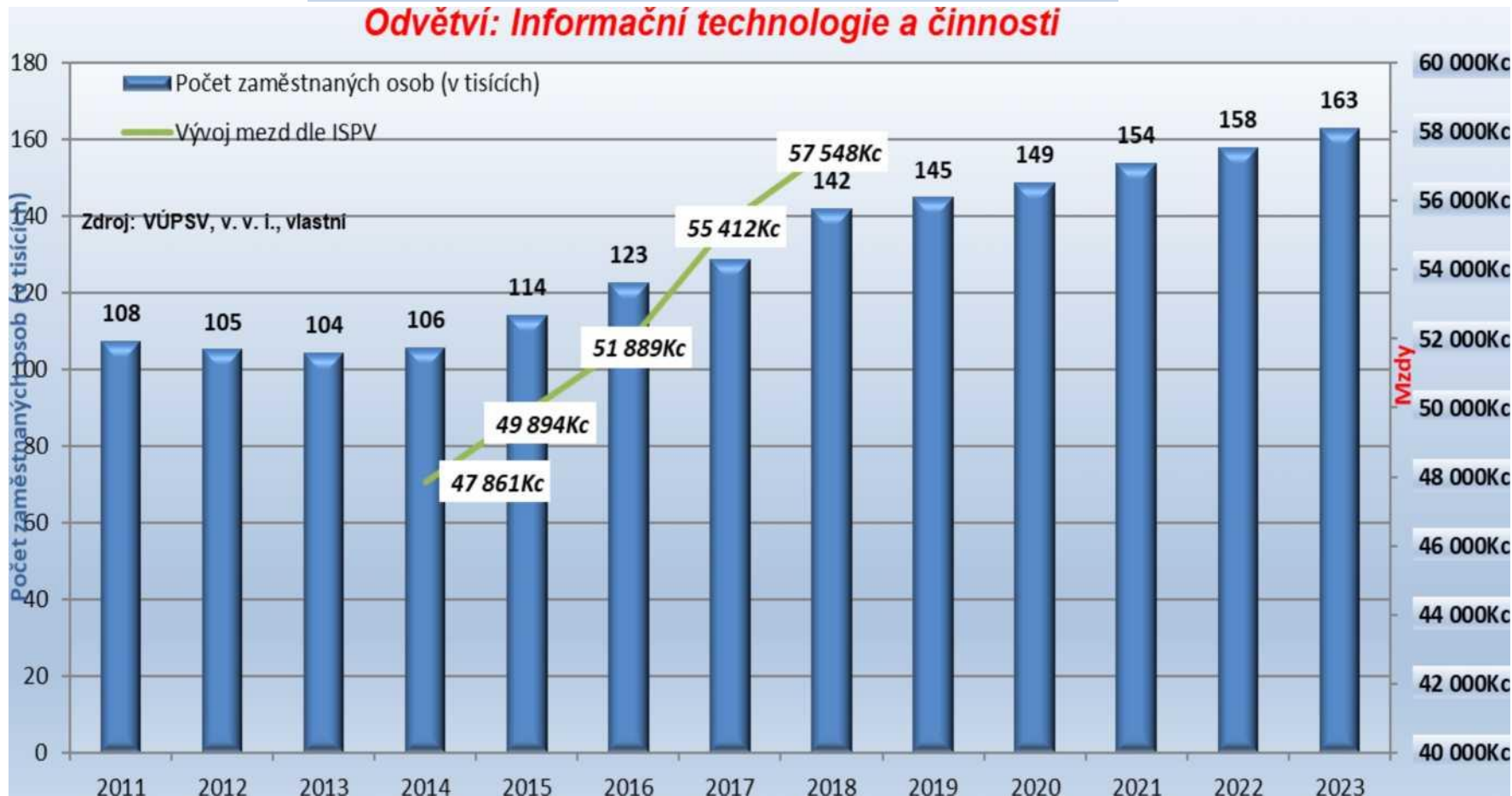
3,85% zaměstnaných v v České republice



Ukázka možných výstupů modelu

ČR - makropredikce dle jednotlivých odvětví

Odvětví: Informační technologie a činnosti

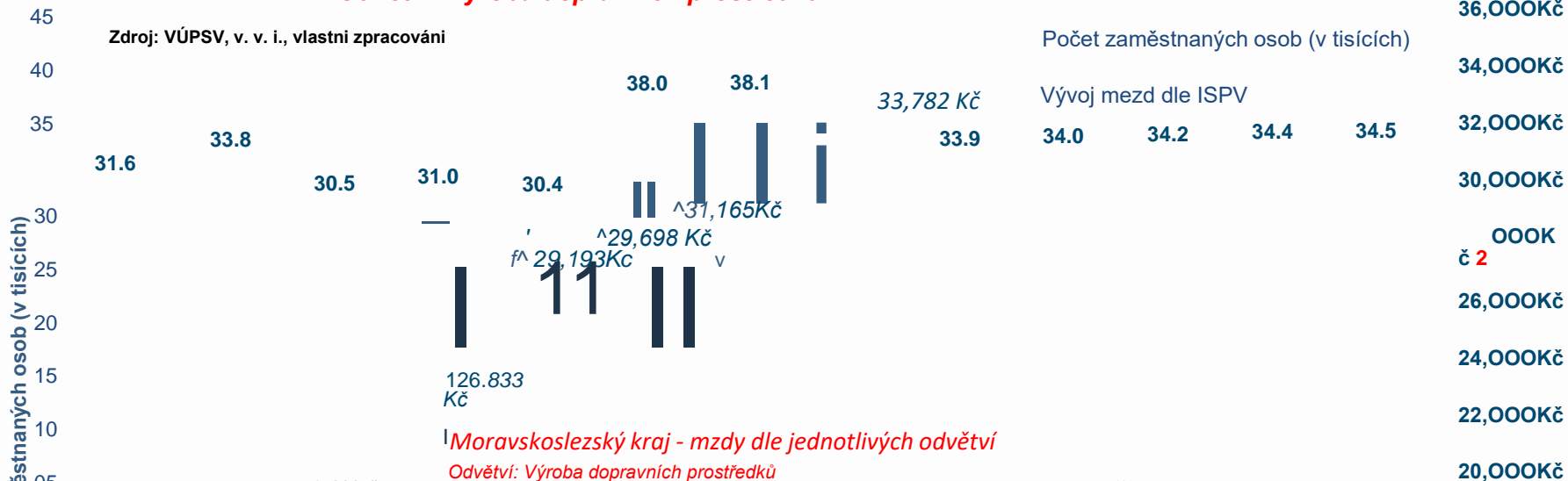




Ukázka možných výstupů modelu

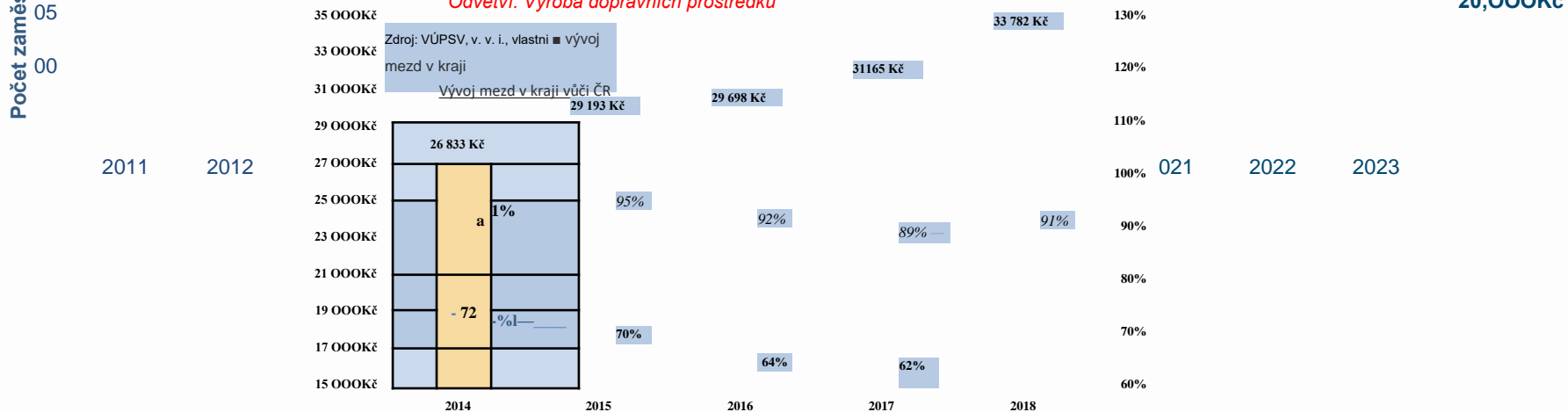
Moravskoslezský kraj - makropredikce dle jednotlivých odvětví

Odvětví: Výroba dopravních prostředků



Moravskoslezský kraj - mzdy dle jednotlivých odvětví

Odvětví: Výroba dopravních prostředků





Ukázka možných výstupů modelu

Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské v oborech doprava a spoje

| Úroveň vzdělání | Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské |
|---|---|
| Obor | doprava a spoje |
| Expanzní poptávka | 71 |
| Náhradní poptávka | 840 |
| Odliv | 840 |
| Počet absolventů | 293 |
| Počet nezaměstnaných | 0 |
| Očekávaná nová VPM | 911 |
| Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru | 5 487 |
| Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014 | 29 599 Kč |
| v roce 2015 | 30 816 Kč |
| v roce 2016 | 33 829 Kč |
| v roce 2017 | 34 934 Kč |
| v roce 2018 | 36 720 Kč |
| Index mezd 2018/2014 | 1,24 |
| IFLM Index | 0,90 |
| Očekávaný vzestup zaměstnaných | 1% |

Velikost skupiny:

1,86% zaměstnaných v Plzeňském kraji

Prognóza: relativně dobrá šance nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst převyší součet počtu absolventů a nezaměstnaných a expanzní poptávky je navíc kladná.



Model LEON - na čem je postaven

- Model LEON využívá jako jeden z nejdůležitějších vstupů výsledky makroekonomického model NVF-SAV (jak pro ČR, tak pro jednotlivé kraje ČR), přičemž makromodel předpoví změnu celkové zaměstnanosti v definovaných sektorech ()
- Jak makromodel, tak model LEON využívá datové zdroje z mnoha institucí
- Hlavním výsledkem modelu LEON je porovnání poptávky a nabídky na trhu práce, což určuje základní strukturu:
 - Modelování nabídkové strany
 - Modelování poptávkové strany



Určování (ne)rovnováhy na trhu práce



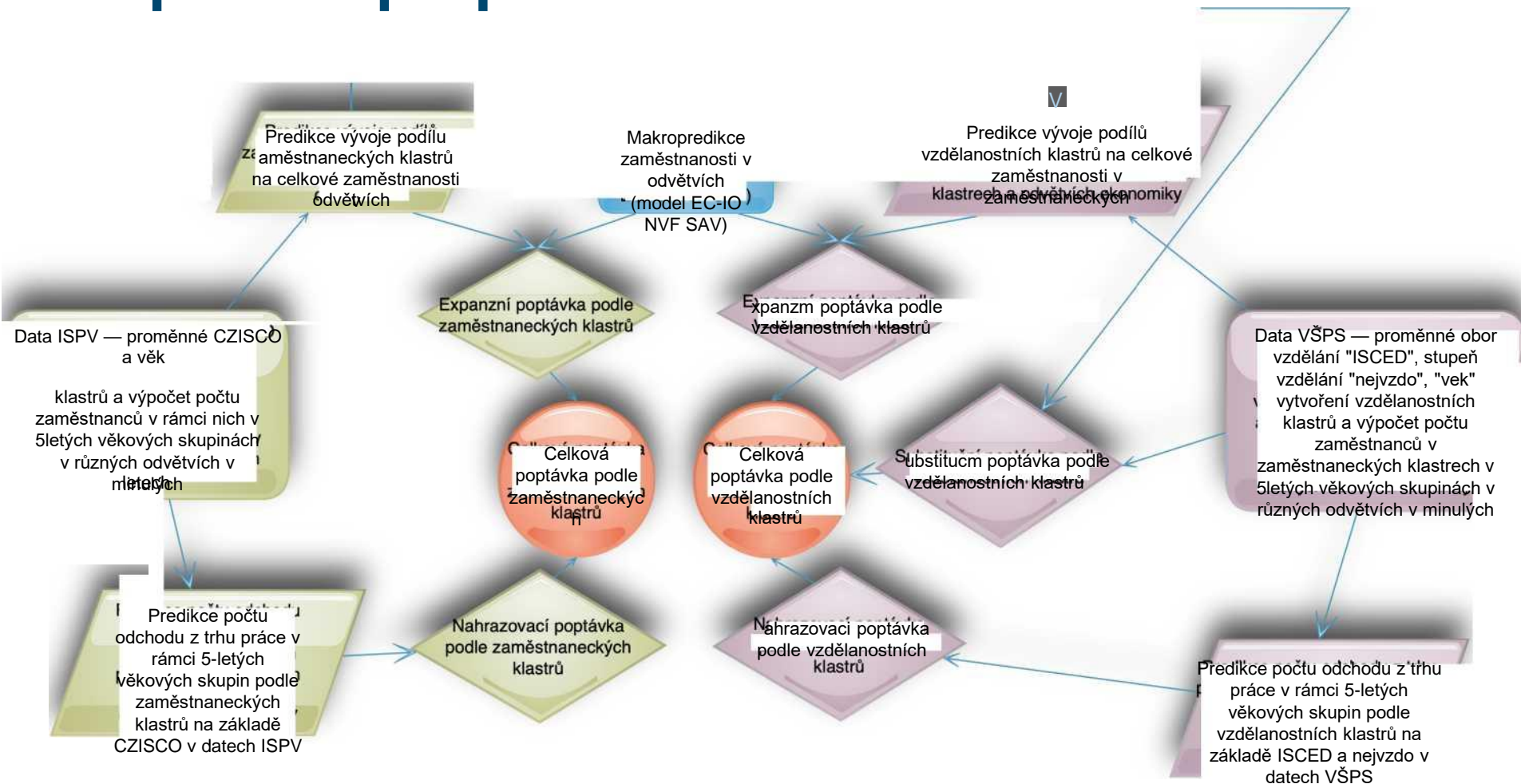


Poptávka po práci

- **Celková poptávka po práci je dána součtem nahrazovací, expanzní a substituční ' poptávky.**
- **Nahrazovací(náhradní) poptávka** je dána počtem uvolněných pracovních míst v odhadovaném období. Náhradní poptávka je obvykle největší částí poptávky po práci. (odchody do důchodu, emigrace,...)
- **Expanzní poptávka** je dána vývojem počtu zaměstnaných v daném typu vzdělání či zaměstnání a předpokládá se, že tato změna je způsobena expanzí či naopak redukcí oboru či odvětví.
- **Substituční poptávka(nejméně důležitá)** je rovna počtu zaměstnanců s určitým vzděláním, kteří jsou nahrazováni zaměstnanci s jiným vzděláním
- **Celková poptávka je konfrontována s nabídkou práce, kterou v našem modelu tvoří absolventi a krátkodobě nezaměstnaní**



Poptávka po práci





Expanzní poptávka — zaměstnanecké klastry

- Makromodel predikuje změnu celkové zaměstnanosti v definovaných sektorech (makroekonomický model NVF-SAV)
- Z dat ISPV se predikuje trend *podílů* jednotlivých zaměstnaneckých klastrů na celkové zaměstnanosti
- Výslednou zaměstnanost v daném sektoru pro daný klaster dosáhneme vynásobením předpovězeného podílu daného klastru v daném sektoru na celkové zaměstnanosti předpovězenou celkovou zaměstnaností v daném sektoru z makroekonomického modelu



Expanzní poptávka — vzdělanostní klastry

Způsob predikce expanzní poptávky po vzdělanostních klastrech:

1. Pro každé zaměstnání se určí podíly všech vzdělání
2. Metodou robustní regrese se odhadnou míry změny těchto podílů
3. Tyto podíly se přenásobí predikovanou velikostí daného zaměstnaneckého klastru z předchozího slidu



Nahrazovací poptávka

- Z dat VŠPS (ISPV) se počítá četnost lidí v jednotlivých vzdělanostních a zaměstnaneckých klastrech pro pětileté kohorty (20-24 let, 25-29[^]60-64)
- Pokud dojde k poklesu počtu lidí v dané kategorii, jedná se o volná místa
 - Součet poklesů pro všechny kohorty definuje nahrazovací poptávku
 - Nárůst se pro potřeby nahrazovací poptávky ignoruje
- Na základě historických dat se predikuje odliv lidí z trhu práce:
- U poslední kohorty se předpokládá, že kvůli odchodu do důchodu "zmizí" celá
- Takto predikovaná volná místa se redukuje o předpokládaný celkový pokles zaměstnanosti v klastru v odhadovaném období
- Přesný výpočet

$$Nahrazovací = Odliv + \min(Expanzni; 0)$$



Substituční poptávka

- Kvantitativně jde o nejméně důležitou část celkové poptávky
- Náhrada zaměstnanců s určitým vzděláním zaměstnanci s jiným vzděláním
- Velikost substituce pracovníků se vzděláním i pracovníky se vzděláním k v profesi j je daná součinem:
 - Podíl četnosti vzdělání k v profesi j
 - Mezeře mezi poptávkou a nabídkou ve vzdělání i
 - Elasticite substituce, o které předpokládáme, že je úměrná zaměstnanostní struktuře daného vzdělání.
- Jde hlavně o substituci směrem dolů: práce předtím vykonávána středoškoláky je obsazena vysokoškoláky



Nabídka práce

- **Predikovaná nabídka práce je tvořena současnými zaměstnanými (včetně OSVČ), současnými krátkodobě nezaměstnanými a predikovaným přílivem čerstvých absolventů v průběhu následujících pěti let**



Nabídka práce

Data ISPV — počty cizinců
z jednotlivých zemí podle
vzdělanostních a
zaměstnaneckých klastrů

Predikce migračních toků
(submodel NVF)

Databáze WDI Světové Banky
— Makroekonomické
fundamenty: HDP Česka a
nejdůležitějších zemí původu
migrantů

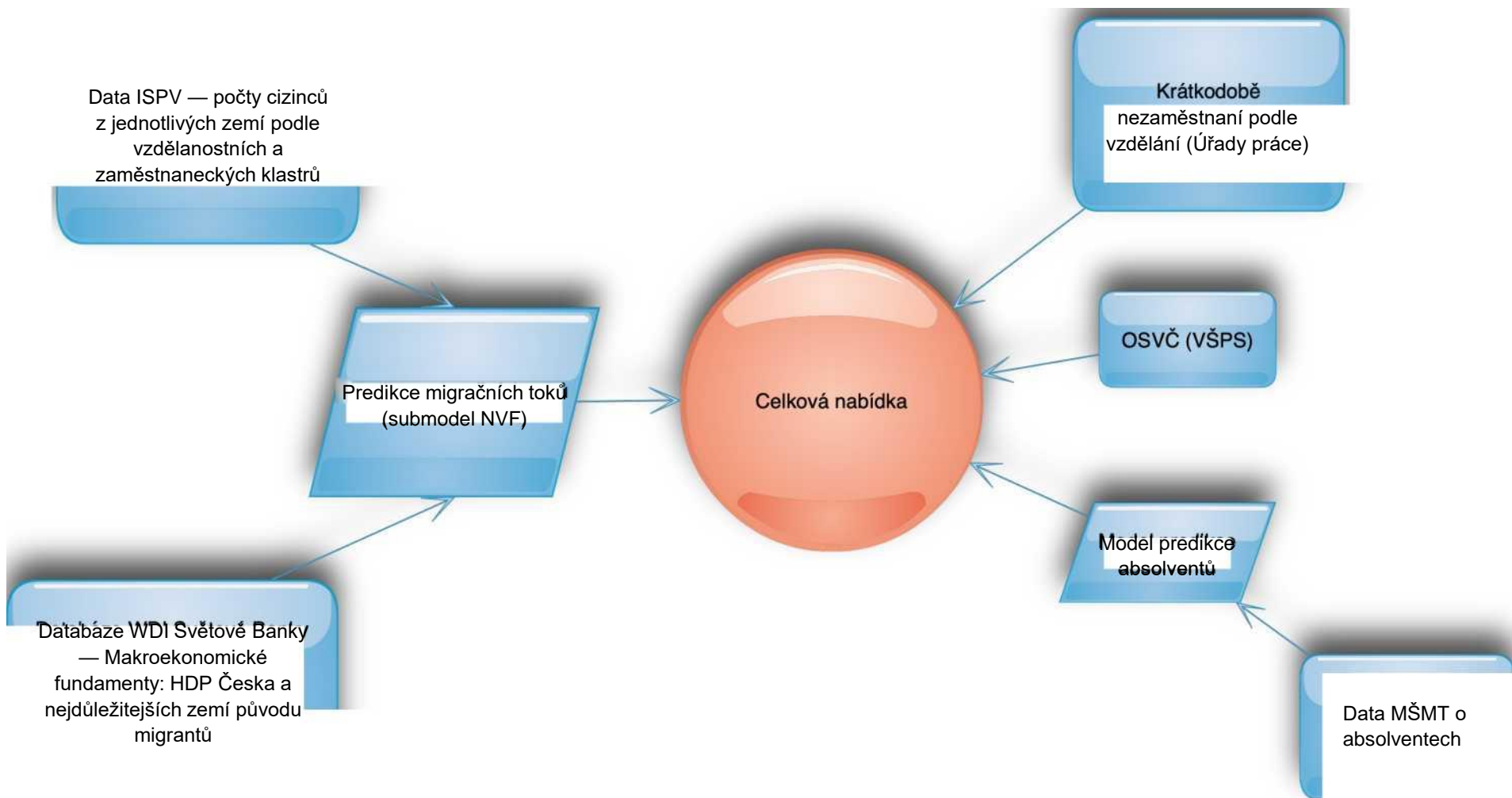
Celková nabídka

Krátkodobě
nezaměstnaní podle
vzdělání (Úřady práce)

OSVČ (VŠPS)

Model predikce
absolventů

Data MŠMT o
absolventech





Indikátor IFLM

- Indikátor budoucí situace na trhu práce -- Indicator of the future labour market situation (IFLM)

$$IFLM = \frac{(Zaměstnaní + Absolventi + Nezamest')} {(Zaměstnaní + \max(Expanzni; 0) + Nahrazovaci)}$$

Laická interpretace IFLM:

- Je-li index IFLM = 1, bude na trhu práce dokonalá rovnováha (shodný počet volných míst a lidí na tyto místa nastupujících)
- Je-li index IFLM < 1, budou lidé s tímto oborem vzdělání hledat zaměstnání snadno
- Je-li index IFLM > 1, budou lidé s tímto oborem vzdělání hledat zaměstnání obtížně



Nejdůležitější vstupní data modelu LEON

- **Informační systém o průměrném výdělku ISPV (Trexima):**
 - Využívané proměnné: ISCO, věk, IČO, místo výkonu práce, obor vzdělání
 - Migrace submodel: země původu
- **VŠPS (data o OSVČ a nezaměstnaných):**
 - Využívané proměnné: ISCO, věk, NACE, okres bydliště, obor a stupeň vzdělání
- **Predikce zaměstnanosti v odvětvích z makroekonomického submodelu**
- **Predikce počtu imigrantů ze submodelu migrace**
- **Predikce počtu absolventů ze submodelu absolventů**
- **Počet současných nezaměstnaných z dat ÚP**





Odvětví — národní úroveň

| Odvětví | Název | Odvětví | Název |
|---------|---|---------|--|
| 1 | Zemědělství, lesnictví a rybolov | 17 | Doprava |
| 2 | Těžební průmysl | 18 | Skladování a pošta |
| 3 | Potravinářský a tabákový průmysl | 19 | Ubytování, stravování a pohostinství |
| 4 | Textilní, oděvní a kožedělný průmysl | 20 | Vydavatelské a mediální činnosti |
| 5 | Dřevozpracující, papírenský a tiskárenský průmysl | 21 | Informační technologie a činnosti |
| 6 | Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl | 22 | Peněžnictví a pojišťovnictví |
| 7 | Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků | 23 | Činnosti v oblasti nemovitostí |
| 8 | Výroba kovů a kovárenských výrobků | 24 | Odborné činnosti |
| 9 | Výroba elektrických a optických přístrojů | 25 | Pracovní název: Vědecké a technické činnosti |
| 10 | Výroba strojů a zařízení | 26 | Administrativní a podpůrné činnosti |
| 11 | Výroba dopravních prostředků | 27 | Veřejná správa a obrana |
| 12 | Ostatní výroba, oprava a instalace strojů | 28 | Vzdělávání |
| 13 | Dodávka elektřiny, plynu, páry a studeného vzduchu | 29 | Zdravotní a sociální péče |
| 14 | Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů | 30 | Umělecké, sportovní a zábavní činnosti |
| 15 | Stavebnictví | 31 | Ostatní činnosti (opravy pro domácnosti, osobní služby a ostatní činnosti) |
| 16 | Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel | | |



Vzdělanostní klastry

| | |
|---|--|
| 1 Základní a bez vzdělání | 24 SSsM, elektrotechnika, telekomunikace, VT |
| 2 SSbM, ekonomie, obchod, správa, právo | 25 SSsM, stavebnictví a architektura |
| 3 SSbM, hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika | 26 SSsM, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství |
| 4 SSbM, motorová vozidla, výroba dopravních prostředků | 27 SSsM, zdravotnictví bez ošetřovatelství |
| 5 SSbM, elektrotechnika, telekomunikace, VT | 28 SSsM, hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby |
| 6 SSbM, stavebnictví | 29 SSsM/VS, ošetřovatelství |
| 7 SSbM, hornictví, doprava, spoje | 30 SSsM/VS, sociální služby |
| 8 SSbM, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinární lék. | 31 SSsM/VS, doprava a spoje |
| 9 SSbM, zdravotnictví, sociální služby, hotelnictví, stravování | 32 VS, vzdělávání |
| 10 SSbM, kadeřnictví a další služby | 33 VS, umění a užité umění |
| 11 SSbM, ostatní | 34 VS, humanitní obory |
| 12 SSbM/sM, vzdělávání a humanitní obory | 35 VS, ekonomie, obchod, management |
| 13 SSbM/sM, umění a užité umění | 36 VS, právo |
| 14 SSbM/sM, přírodní vědy a informatika | 37 VS, přírodní vědy |
| 15 SSbM/sM, chemická výroba | 38 VS, informatika |
| 16 SSbM/sM, potravinářství | 39 VS, hutnictví, slévárenství, strojírenství, hornictví |
| 17 SSbM/sM, zpracování textilu, oděvy, obuv, kůže | 40 VS, elektrotechnika, telekomunikace, VT |
| 18 SSbM/sM, zpracování materiálu (dřevo, papír, plasty, sklo) | 41 VS, chemická výroba a ostatní materiálové obory |
| 19 SSbM/sM, ochrana ŽP, policie, armáda | 42 VS, stavebnictví a architektura |
| 20 SSsM, gymnázia, lycea | 43 VS, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství |
| 21 SSsM, ekonomie, obchod, správa, právo | 44 VS, zdravotnictví bez ošetřovatelství |
| 22 SSsM, hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika | 45 VS, ochrana ŽP, policie, armáda |
| 23 SSsM, motorová vozidla, výroba dopravních prostředků | 46 Nezištěno |



Zaměstnanecké klastry

| | |
|--|--|
| 1 Generálové a důstojníci v ozbrojených silách | 31 Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání |
| 2 Poddůstojníci v ozbrojených silách | 32 Specialisté v oblasti financí |
| 3 Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků) | 33 Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení |
| 4 Zákodníci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací | 34 Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností |
| 5 Nejvyšší představitelé společností a institucí | 35 Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací |
| 6 Řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností | 36 Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí |
| 7 Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy | 37 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech |
| 8 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybníkářství a v oblasti životního prostředí | 38 Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech |
| 9 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě | 39 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech |
| 10 Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií | 40 Spisovatelé, novináři a jazykovědci |
| 11 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních oblastech | 41 Výkonní umělci a příbuzní specialisté |
| 12 Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb | 42 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech |
| 13 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | 43 Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví |
| 14 Ostatní řídicí pracovníci | 44 Operátoři velinů |
| 15 Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech | 45 Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech |
| 16 Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky | 46 Technici a kontrolři v oblasti letecké a lodní dopravy |
| 17 Specialisté v biologických a příbuzných oborech | 47 Zdravotníci a farmaceutičtí technici a laboranti |
| 18 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech | 48 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace |
| 19 Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací | 49 Odborní pracovníci v oblasti tradiční a alternativní medicíny |
| 20 Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci | 50 Veterinární technici a asistenti |
| 21 Lékaři (kromě zubních lékařů) | 51 Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví |
| 22 Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací | 52 Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech |
| 23 Specialisté v oblasti tradiční a alternativní medicíny | 53 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí |
| 24 Nelékařští praktici | 54 Zprostředkovatelé služeb |
| 25 Veterinární lékaři | 55 Odborní administrativní pracovníci a asistenti |
| 26 Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví | 56 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací |
| 27 Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách | 57 Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní |
| 28 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku | 58 Odborní pracovníci v oblasti sportu a fitness |
| 29 Učitelé na středních školách, konzervatořích a na 2. stupni základních škol | 59 Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři |
| 30 Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy | 60 Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií |



Zaměstnanecké klastry

| | |
|--|---|
| 61 Technici v oblasti telekomunikací a vysílání | 96 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci |
| 62 Všeobecní administrativní pracovníci | 97 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických) |
| 63 Sekretáři (všeobecní) | 98 Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel |
| 64 Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 99 Pracovníci polygrafie |
| 65 Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz | 100 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení |
| 66 Pracovníci informačních služeb | 101 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií |
| 67 Úředníci pro zpracování číselných údajů | 102 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci |
| 68 Úředníci v logistice | 103 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci |
| 69 Ostatní úředníci | 104 Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech |
| 70 Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu | 105 Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech |
| 71 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 106 Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin |
| 72 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci | 107 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů |
| 73 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech | 108 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu foto materiálů |
| 74 Provozní pracovníci | 109 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru |
| 75 Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb | 110 Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků |
| 76 Stánkoví a pouliční prodavači potravin | 111 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků |
| 77 Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači | 112 Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru |
| 78 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 113 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení |
| 79 Ostatní pracovníci v oblasti prodeje | 114 Montážní dělníci výrobků a zařízení |
| 80 Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů | 115 Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků |
| 81 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti | 116 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních) |
| 82 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 117 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají |
| 83 Zahradníci a pěstitelé | 118 Obsluha pojezdových zařízení |
| 84 Chovatelé zvířat pro trh | 119 Pracovníci lodní posádky |
| 85 Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství | 120 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních a jiných objektech |
| 86 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech | 121 Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci |
| 87 Kvalifikovaní pracovníci v rybářství a myslivosti | 122 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství |
| 88 Farmáři samozásobitelé v rostlinné výrobě | 123 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví |
| 89 Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě | 124 Pomocní pracovníci ve výrobě |
| 90 Farmáři samozásobitelé ve smíšeném hospodářství | 125 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování |
| 91 Rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé | 126 Pomocní pracovníci při přípravě jídla |
| 92 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 127 Pracovníci pouličního poskytování služeb |
| 93 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb | 128 Pouliční prodejci (kromě potravin) |
| 94 Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov | 129 Pracovníci s odpady |
| 95 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci | 130 Ostatní pomocní pracovníci |
| 131 Nejisteno | |



Jaké výstupy modelu LEON lze využít

?

Obory vzdělání (regionální i ČR) - tabulka přehledových hodnot Střední vzdělání s maturitou v oborech hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby

| Úroveň vzdělání | Střední vzdělání s maturitou |
|--|---|
| <i>Obor</i> | hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby |
| <i>Expanzní poptávka</i> | 1 007 |
| <i>Náhradní poptávka</i> | 360 |
| <i>Odliv</i> | 360 |
| <i>Počet absolventů</i> | 307 |
| <i>Počet nezaměstnaných</i> | 139 |
| <i>Očekávaná nová VPM</i> | 1 367 |
| <i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i> | 3 536 |
| <i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i> | 21 717 Kč |
| <i>v roce 2015</i> | 23 954 Kč |
| <i>v roce 2016</i> | 25 508 Kč |
| <i>v roce 2017</i> | 28 042 Kč |
| <i>v roce 2018</i> | 29 198 Kč |
| <i>Index mezd 2018/2014</i> | 1,34 |
| <i>IFLM Index</i> | 0,81 |
| <i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i> | 28% |

Velikost skupiny:

1,20% zaměstnaných v Plzeňském kraji

Prognóza: výborná šance nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst výrazně převyší počet absolventů. V této vzdělanostní skupině bude navíc přibývat nabídka práce - expanzní poptávka je kladná.

Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.



Jaké výstupy modelu LEON lze využít

Obory vzdělání (regionální i ČR) - graf predikcí počtu zaměstnaných v jednotlivých letech

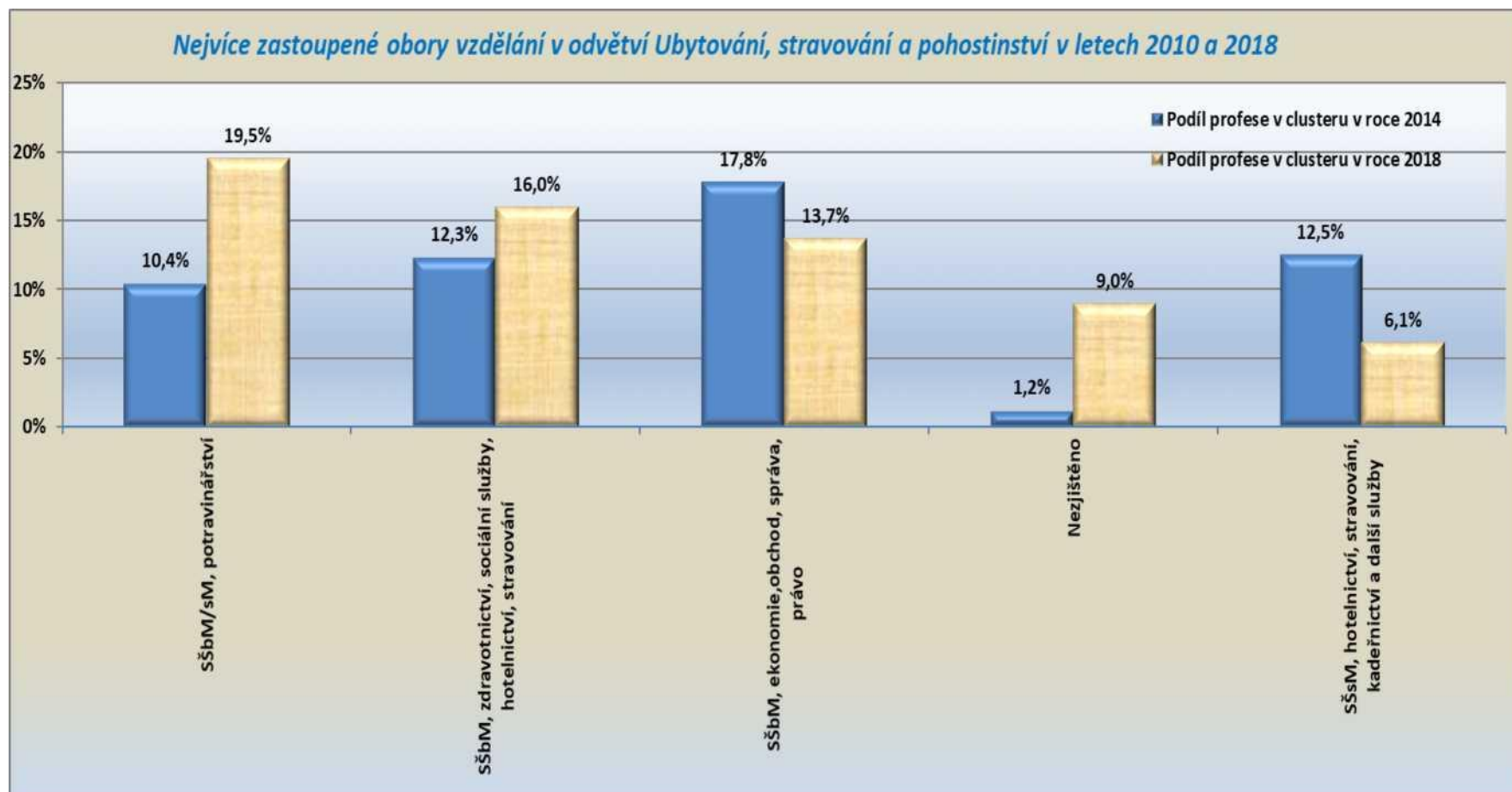
Makropredikce počtu zaměstnaných osob dle jednotlivých odvětví
Vzdělání: SŠsM, hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

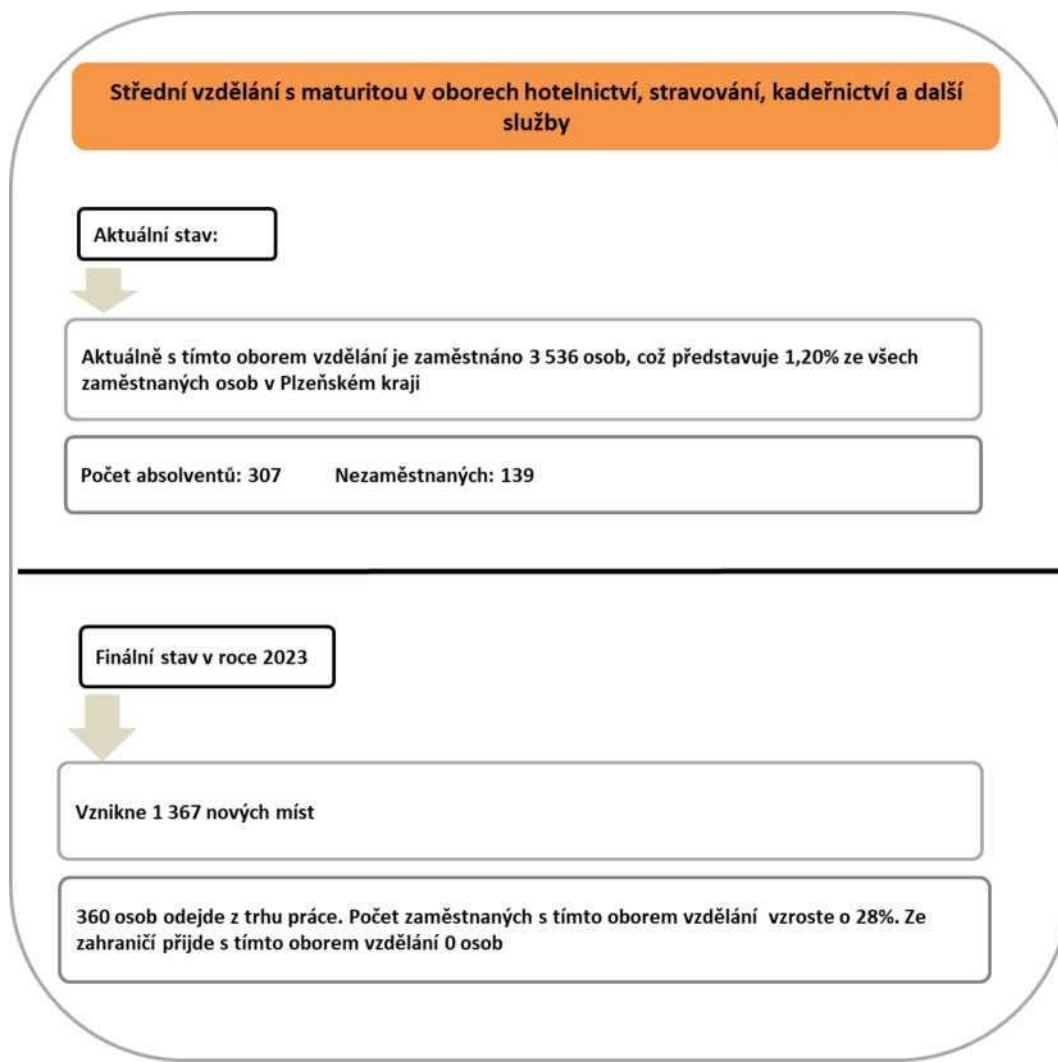
Obory vzdělání (regionální i ČR) - graf nejvíce zastoupených oborů vzdělání v daném odvětví





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Obory vzdělání (regionální i ČR) - manažerský highlight





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Odvětví (regionální i ČR) - graf predikcí počtu zaměstnaných v jednotlivých letech

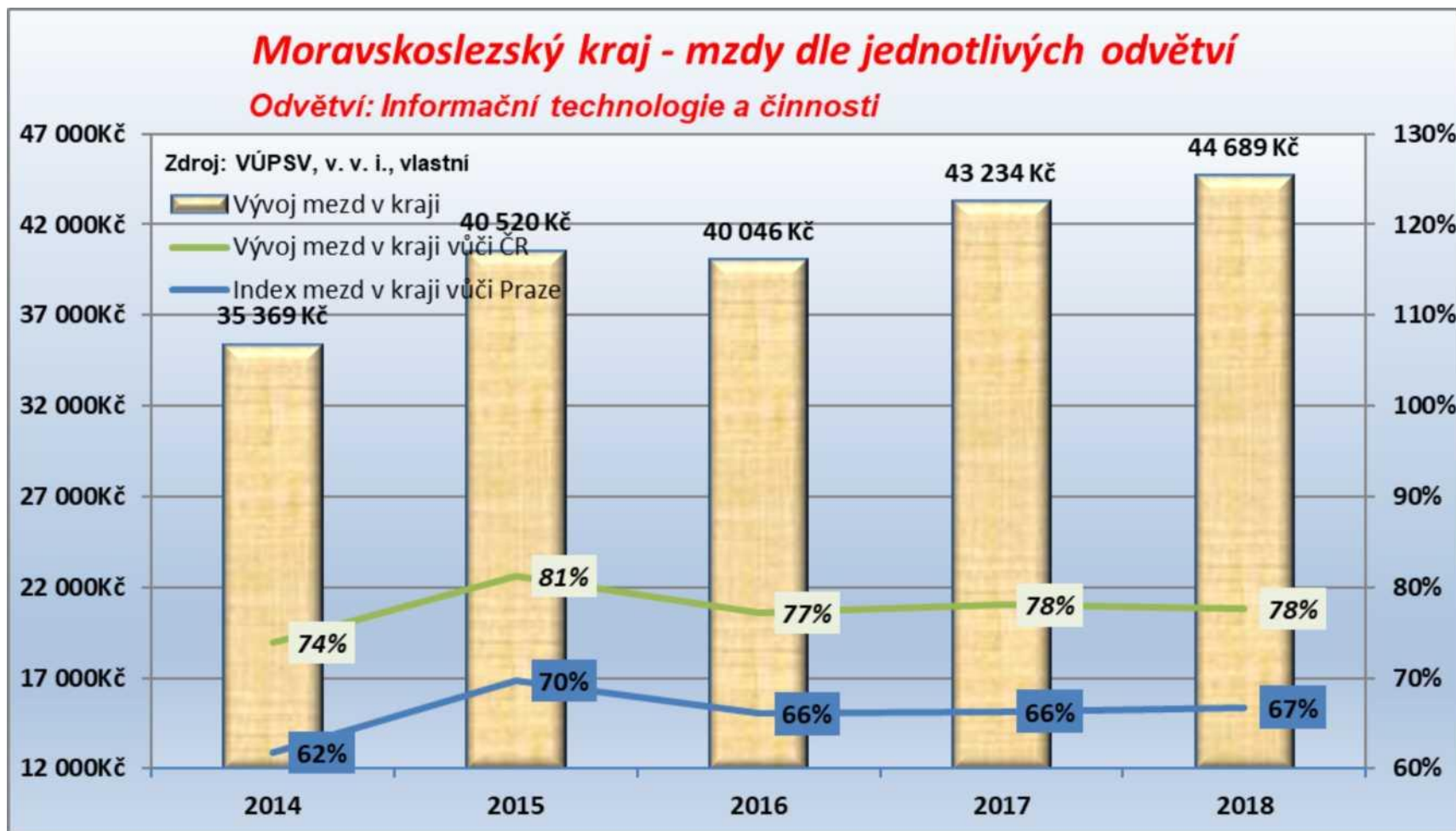
Moravskoslezský kraj - makropredikce dle jednotlivých odvětví Odvětví: Informační technologie a činnosti





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Odvětví (regionální i ČR) - graf vývoje mezd a indexů mezd vůči ČR a Praze





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Povolání (regionální i ČR) - tabulka přehledových hodnot

Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy

| Povolání | Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy |
|---|---|
| Výpočet | leden 2020 |
| Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014 | 25180 Kč |
| v roce 2015 | 26 074 Kč |
| v roce 2016 | 28 612 Kč |
| v roce 2017 | 31 523 Kč |
| v roce 2018 | 32 650 Kč |
| Index mezd 2018/2014 | 1,30 |
| Expanzní poptávka | 1 390 |
| Náhradní poptávka | 8 477 |
| Odliv | 8 477 |
| Očekávaná nová VPM | 9 867 |
| Počet zaměstnaných v povolání | 68 866 |
| Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání | 2% |

Velikost skupiny:

1,30% zaměstnaných v České republice



Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Obory vzdělání (regionální i ČR) - graf predikcí počtu zaměstnaných v jednotlivých letech

Makropredikce počtu zaměstnaných osob dle jednotlivých povolání

Povolání: Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy



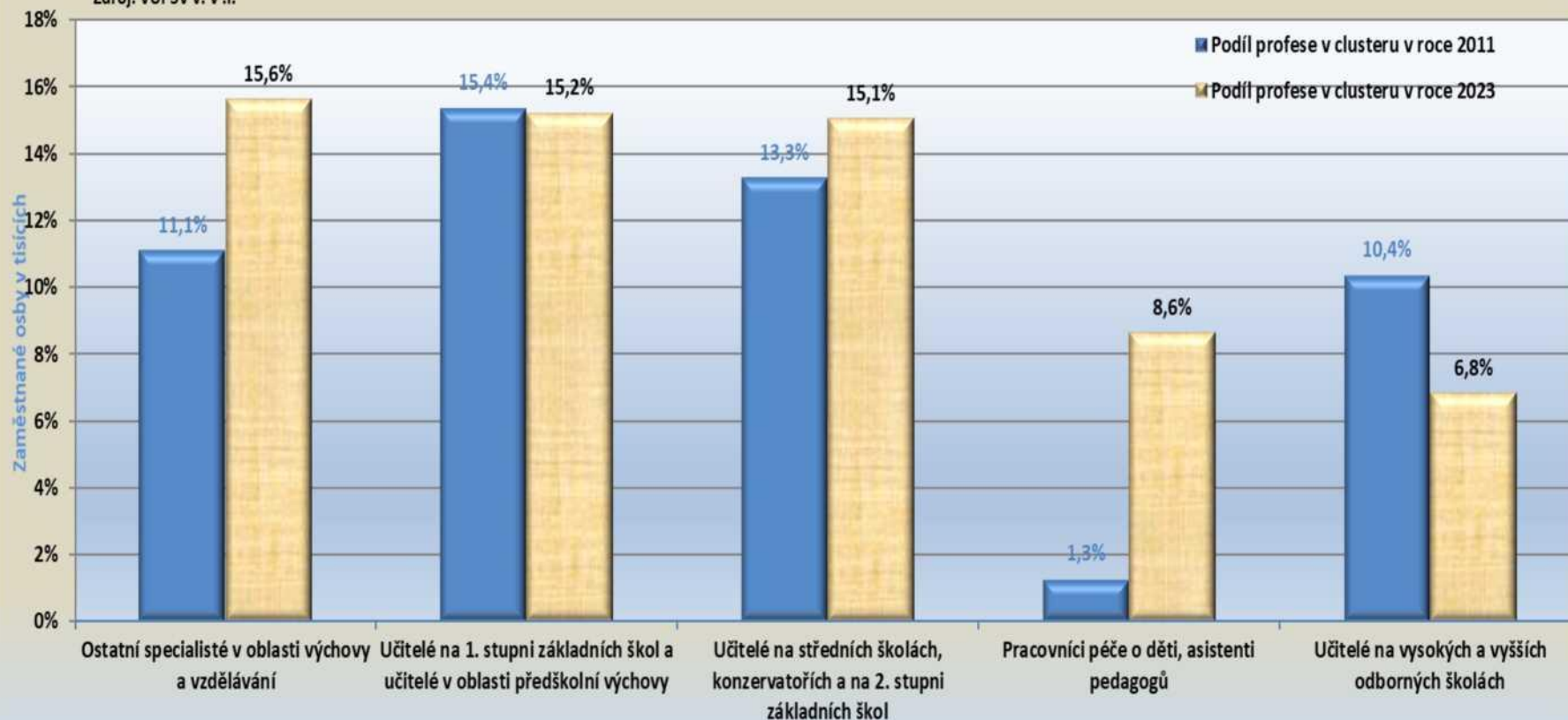


Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Obory vzdělání (regionální i ČR) – graf nejvíce zastoupených oborů vzdělání v daném odvětví

Nejvíce zastoupené profese v odvětví Vzdělávání v letech 2010 a 2023 v České republice

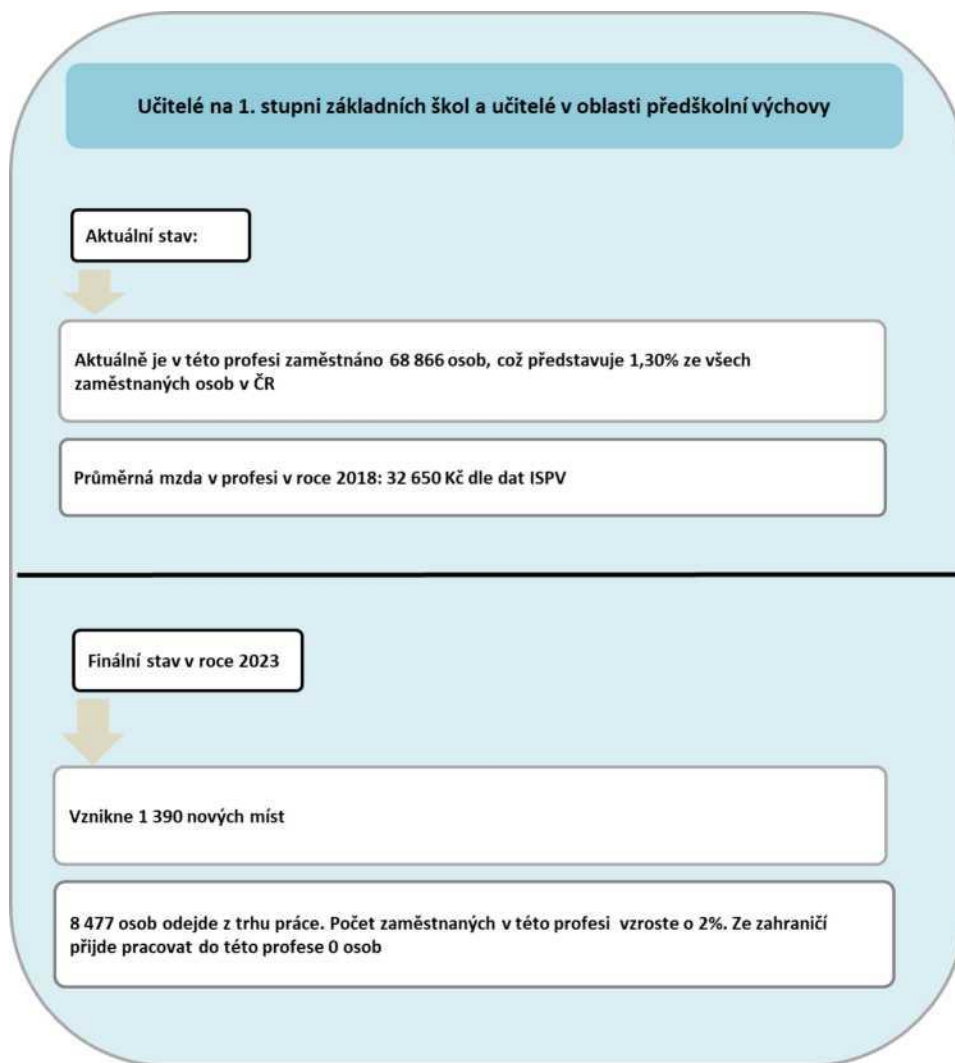
Zdroj: VÚPSV v. v. i.





Jaké výstupy modelu LEON lze využít ?

Obory vzdělání (regionální i ČR) - manažerský highlight



Děkujeme za pozornost

Tým Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí

