



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

METODIKA VYTVÁŘENÍ A SPRÁVY REGIONÁLNÍ SÍŤE AKTÉRŮ OLOMOUCKÝ KRAJ

Projekt Predikce trhu práce – Kompas
Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost
Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

OBSAH

Úvod	3
1. Základní procesy práce regionální sítě.....	4
1.1 Získávání a sdílení informací	4
1.1.a Přehled procesů	4
1.1.b Popis procesů	5
1.1.c Harmonogram předáváníí výstupů procesů.....	13
1.2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu	14
1.2.a Přehled procesů	14
1.2.b Popis procesů	14
1.2.c Harmonogram předáváníí výstupů procesů.....	16
1.3 Šíření výstupů predikcí, dat a analýz.....	16
1.3.a Přehled procesů	16
1.3.b Popis procesů	17
1.3.c Harmonogram předáváníí výstupů procesů.....	19
2. Kategorie účastníků regionální sítě.....	20
2.1 Veřejná správa a školství (VSS).....	20
2.2 Zaměstnavatelé a investoři (ZI)	20
2.3 Kariéroví poradci (KP).....	21
2.4 Přehled regionálních účastníků sítě 2019	21
3. Proces komunikace s pracovištěm MPSV	27
Seznam použitých zkratk	29

ÚVOD

Tato metodika slouží pro udržení, rozšíření, správu i další tvorbu sítě aktérů trhu práce v Olomouckém kraji. Metodika si klade za cíl zajistit návaznost procesů i tvorby sítě hlavních aktérů trhu zaměstnanosti v Olomouckém kraji za účelem tvorby predikčních modelů na celorepublikové i regionální úrovni a současně provést procesem tvorby sítě i její údržby.

Význam síťování aktérů trhu práce v regionu spočívá v potřebě udržovat aktuální klíčová data i kvalitativní a kvantitativní informace z předem stanovených oblastí na regionální úrovni, ale také v návaznosti na celorepubliková data i analýzy tak, aby regionální realizační tým (dále jen RRT) mohl zajišťovat úkoly plynoucí z aktuální potřeby zajištění funkčnosti predikčních modelů a sběru dat i analytické činnosti na Regionálním profilu Olomouckého kraje (RP OK).

Metodika v kontextu regionální situace obsahuje popis základních principů vedoucích k zajištění funkční sítě. Metodika vychází z aktuálních podmínek, které existují v době její tvorby. Vzhledem k rychlému šíření inovací, vývoji nových technologií, rozvoji umělé inteligence, vznikání zcela nových profesí a změnám charakteru stávajících pracovních pozic a také ekonomické výkonnosti, dotační politice atd. se situace na trhu práce v Olomouckém kraji i v ČR dynamicky mění. Tomu je třeba přizpůsobovat konkrétní výběr aktérů sítě. Metodika proto obsahuje rámcový výčet státních i nestátních organizací, firem a dalších zaměstnavatelů i vybraných poradních orgánů, aktuálně důležitých z pohledu trhu práce v regionu.

Důležitým bodem správy sítě je i motivace jednotlivých aktérů sítě v ní nadále setrvávat a poskytovat důležité informace z regionálního trhu práce určené pro fungování predikčních modelů a zpracování RP OK. Udržení a rozvíjení této motivace je předpokladem efektivní dlouhodobé spolupráce. Je nutné pracovat s motivací aktérů sítě tak, aby se odvíjela žádaným směrem. Komplexnost postupu a řešení by měla zajistit odpovídající nastavení sítě v Olomouckém kraji tak, aby byla kompatibilní s metodikami dalších krajů a zohledňovala i celorepubliková hlediska. RRT je hlavním aktérem – iniciátorem, koordinátorem i zprostředkovatelem informací mezi jejich nositeli a nositelem predikčních modelů trhu práce. Cílem metodiky je umožnit pravidelný tok informací od významných aktérů trhu práce v Olomouckém kraji směrem ke zpracovatelům predikčních modelů tak, aby byla možná dlouhodobá práce na predikčních modelech a jejich kvalitativní verifikace. Metodika rovněž přispívá k tomu, aby aktéři nabídky i aktéři nacházející se na straně poptávky regionálního trhu práce zpětně mohli pro svoji práci využívat predikční modely a jejich výstupy.

Zpracovatelé této metodiky vycházejí ze stávající situace na trhu práce v Olomouckém kraji i v ČR.

Metodika vznikla za finanční podpory ESF v rámci projektu Predikce trhu práce – KOMPAS CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

1. ZÁKLADNÍ PROCESY PRÁCE REGIONÁLNÍ SÍŤE

Procesy práce regionální sítě jsou rozděleny do 3 základních úrovní podle povahy práce a jejich výstupů. Síť je navržena tak, aby pokrývala zkušenosti a potřeby navržených aktérů z hlediska regionálního pokrytí Olomouckého kraje a tematických a oborových oblastí.

Hlavní koordinaci této sítě a vytváření podkladů pro její fungování zajišťuje Regionální realizační tým (dále jen RRT).

1.1 Získávání a sdílení informací

Jedná se o první oblast/fázi síťování aktérů trhu práce a sběru důležitých informací. V této úrovni jde především o získávání statistických dat, informací z oblasti záměrů nových investorů, záměrů a potřeb stávajících zaměstnavatelů, plánování nových oborů vzdělávání nebo jejich úprav, záměrů obcí s dopadem na zaměstnanost apod. v rámci Olomouckého kraje (případně s provazbou na ČR či vybrané kraje).

Získané poznatky jsou současně průběžně ověřovány a vstupují do Regionálního profilu Olomouckého kraje a rovněž do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu. Celý proces probíhá kontinuálně a systematicky tak, aby byla zajištěna stejná kvalita poskytovaných dat a informací. V první fázi procesu je důležitá volba partnerů začleněných do sítě tak, aby od nich získávané informace poskytl regionálnímu predikčnímu systému regionální relevantní informace v potřebné šíři.

1.1.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 1.1	Aktualizace regionálních datových sad	RRT	Datová sada	1x ročně	01–07 + průběžně	07–08 výstup
P 1.2	Aktualizace regionálního profilu	RRT	Regionální profil	1x ročně	08–08 (průběžně)	07–08 výstup
P 1.3	Monitoring velkých firem	KrP ÚP ČR	Zpráva z monitorovacího šetření u zaměstnavatelů v kraji	1x ročně	11–12	01–04/ RRRR
P 1.4	Monitoring malých firem	RRT	Monitoring RRT	1x ročně	04–08 (zprac. + šetření)	09/RRRR
P 1.5	Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost	RRT	Databáze rozvojových záměrů	průběžně	01–12	průběžně
P 1.6	Statistiky regionálního středního školství	RRT	Žáci SŠ, nově nastupující do 1. ročníku, absolventi podle oborů KKO V / RVP / ISCED	2x ročně	09–11 08 (ČSÚ)	08/RRRR
P 1.7	Statistiky studentů a absolventů VŠ z kraje	RRT	Studenti VŠ, absolventi podle oborů KKO V / ISCED	2x ročně	09–11 08 (ČSÚ)	08/RRRR
P 1.8	Nezaměstnanost a VPM v kraji	RRT	Nezaměstnaní a VPM podle ISCO (úroveň ISCO 2,3 a 4)	kvartálně 4x ročně	01–12 (průběžně)	01, 04, 07, 10/RRRR

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 1.9	Zaměstnaní cizinci v kraji	RRT	Zaměstnaní cizinci podle NACE a ISCO v kraji	1x ročně	05–06	07/RRRR
P 1.10	Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost	RRT	Databáze rozvojových záměrů ovlivňující zaměstnanost	průběžně	01–12	průběžně
P 1.11	Ověření/upřesnění rozvojových záměrů u investorů/realizátorů	RRT	Aktualizace databáze rozvojových záměrů	1x ročně	04–07	průběžně

1.1.b Popis procesu

Název procesu:	<i>P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad</i>
Popis procesu:	<p>Aktualizace regionálních datových sad v závazné struktuře. Datové sety zahrnují především data ČSÚ, MŠMT, MZV, MPSV, případně MPO, agentury CzechInvest a příslušných odborů Krajského úřadu Olomouckého kraje. Dále zahrnují také vlastní výpočty/dopočty a zjištění.</p> <p>Obsahem sad jsou předem definované aktuální tabulky ukazatelů. Obsahově jsou tabulky rozčleněny dle nejdůležitějších parametrů základních kapitol Regionálního profilu. Některé tabulky již obsahují předvyplněná data, vyplnění ostatních tabulek, včetně každoroční aktualizace, je úkolem RRT. Obsahem jsou statistická data pro Olomoucký kraj (OK). Aktualizace datového setu probíhá jednou ročně v období březen až červenec daného roku. Současně RRT získává i data další, která rovněž zapracovává do datasetu.</p> <p>Aktuální data jsou sbírána průběžně celý rok, tak jak jsou zveřejňována či získávána.</p> <p>Tabulky časových řad obsahují data od roku 2008 do posledního roku, za který je dostupný údaj s tím, že v každém dalším roce se nový údaj doplní. Vzhledem ke změnám ve statistické klasifikaci začínají časové řady vztahující se k profesní struktuře (ISCO) rokem 2011.</p> <p>RRT kompiluje data do závazného formátu stanoveného MPSV a zasílá na MPSV.</p>
Postup zajištění realizace procesu:	Data jsou RRT stažena z webových stránek nebo z emailové komunikace a dále zpracovávána.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<p>Vstupem jsou statistická data i kvalitativní informace (region/ČR). Průběžné vstupy zajišťují data a analýzy MPSV, MŠMT a ÚP ČR. Část dat tvoří průběžně zajišťovaná data, výpočty/dopočty a zjištění RRT.</p> <p>Zdrojem dat jsou krajské statistické ročenky ČSÚ, regionální účty, demografická projekce, RES a další data ČSÚ, data MŠMT, integrovaný portál MPSV, MPO, MZV (cizinci), data krajské pobočky Úřadu práce ČR a příslušných odborů krajského úřadu. Výpočty RRT.</p>
Spolupracující členové regionální sítě:	<p>RRT.</p> <p>V případě potřeby lze při sběru dat oslovit příslušného pracovníka ČSÚ, ÚP ČR, krajského úřadu či daného ministerstva.</p>
Co obsahuje výstup:	<p>Sada regionálních ukazatelů z oblastí v jednotném formátu Excel. Konkrétně se jedná o data z oblastí:</p> <ul style="list-style-type: none"> • demografie, • vzdělání středoškolské, vyšší odborné a vysokoškolské, • ekonomické výkonnosti kraje,

Název procesu:	<i>P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • trhu práce – zaměstnanost, nezaměstnanost, mzdy, cizinci, uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR a volná pracovní místa, • rozvojových záměrů a inovací, • cestovního ruchu a dopravní infrastruktury v Olomouckém kraji.
Uživatelé výstupu:	Krajský úřad OK, městské a obecní úřady v regionu, zástupci státní správy i státní instituce v regionech, SŠ, ZŠ, VOŠ, VŠ a celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, ÚP ČR, MPSV, odborná veřejnost.
Souvislost s dalšími procesy:	<p>Výstupy datového setu vstupují do Regionálního profilu Olomouckého kraje, do webové aplikace KOMPAS a rovněž do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu. Datový set je tak podkladem pro vyhodnocení uplynulého a nastavení očekávaného vývoje v jednotlivých sledovaných oblastech. Je nezbytné využít nejen dostupných statistik a analýz, ale také podrobných znalostí situace v Olomouckém kraji tak, aby bylo možné postihnout základní skutečnosti, které vývoj ovlivňují. Cílem je zachytit vývoj ve všech důležitých souvislostech, včetně odlišností od vývoje v ČR jako celku, resp. ostatních krajů.</p> <p>Aktualizace regionálních datových sad vstupuje i do webové aplikace Kompas. Datový soubor slouží jako možný zdroj dat pro proces verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.</p>

Název procesu:	<i>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu</i>
Popis procesu:	<p>Každoroční aktualizace analytického dokumentu <i>Regionální profil – shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v Olomouckém kraji</i> (dále jen „RP“). Analytický materiál zpracovává RRT ve spolupráci s KrP ÚP ČR. RP je vymezen závaznou strukturou:</p> <p>Závazné kapitoly:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Demografický vývoj II. Vzdělávání III. Ekonomická výkonnost IV. Trh práce V. Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji VI. Rozvojové záměry v kraji VII. Shrnutí <p>Regionální realizační tým zpracovává kapitoly I, II, III, VI, VII. Krajská pobočka ÚP ČR kapitoly IV a V. RRT kompletuje data do dohodnutého formátu a zasílá MPSV.</p> <p>RP tvoří datová část (povinné tabulky/data + další regionálně důležité tabulky/data) a popisná analytická část (textové analýzy + vybrané tabulky a grafy). Analýza předkládá komplexní obraz regionu z pohledu zaměstnanosti, vzdělávání, trhu práce, VVI atd. Zaměřuje se na identifikaci, zhodnocení a interpretaci příčin daného vývoje i zohlednění a odhad budoucího vývoje.</p> <p>Relativní ukazatele se zpracovávají ve vztahu k:</p> <ul style="list-style-type: none"> • danému regionu, • vybraným jiným krajům, • celorepublikové situaci, • k předešlému roku/období. <p>Další tabulky, případně grafy, jsou uvedeny v souboru tabulek se stanovenými daty pro vstup do predikcí tzv. datasetu – příloze. U každé tabulky, grafu je nezbytné uvádět příslušný zdroj.</p>

Název procesu:	<i>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu</i>
	<p>Samotný proces zpracování je prováděn podle postupů vymezených v Regionálním profilu (které tabulky z datového setu se používají jako podklad pro zpracování tabulek relativních ukazatelů či grafů vložených do analytické textové části).</p> <p>V datasetu je část tabulek závazných (označení Z). Zařazení zbývajících tabulek a grafů je na posouzení autora/členů; význam jejich zařazení a zpracování dle specifik kraje.</p> <p>Do RP lze přidávat vlastní kapitoly oblastí, pokud je RRT považuje za důležité pro region. Tato část se vždy umísťuje za povinnou část tak, aby nenarušovala jednotnou strukturu pro účely srovnání s ostatními kraji.</p> <p>V Olomouckém kraji jsou v rámci nepovinné struktury zpracovávány oblasti cestovní ruch, výzkumný a inovační potenciál, dopravní infrastruktura a průmyslové zóny.</p> <p>Při zpracování RP je klíčová analytická rovina RP. Statistická data je třeba vyhodnotit z hlediska vývoje v čase a v porovnání s průměrem ČR i vybraných krajů (zde může jít o zvýraznění kontrastu např. OK vs. Praha nebo podobného vývoje např. OK vs. Zlínský kraj, dle potřeb autora analýzy. Nutné je rovněž vysvětlení popisovaných jevů, postihnout hlavní příčiny daného vývoje, z jakého důvodu je kraj v daném ukazateli specifický. Je třeba využít znalosti místních podmínek.</p> <p>Součástí jednotlivých kapitol RP je shrnutí poskytující základní informaci o dané oblasti a nejpodstatnějších částech.</p> <p>RP musí obsahovat také označení zdrojů dat (včetně vlastních výpočtů) - jednotlivých tabulek, grafů a analýz + seznam tabulek a grafů.</p>
Postup zajištění realizace procesu:	RRT vytvoří textový dokument (sestavený z jednotlivých kapitol RP) ve formátu Word a datový set ve formátu Excel. Dokument prochází korekcí a je upraven podle případných připomínek.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<p>Vstupem je komplexní datový a analytický materiál obsahující shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v kraji a poskytující základní plastický obraz o všech oblastech souvisejících se zaměstnaností, ekonomickou výkonností kraje i potenciálem rozvoje.</p> <p>RP tvoří dvě části – datový set dle závazné struktury/vlastní data RRT + analytická část tvořená textovými analýzami, tabulkami a grafy.</p> <p>Vstupy: trvale udržitelné zdroje dat, pokud možno v co nejdelší časové řadě. Jedná se kromě vlastních zjištění hlavně o data ČSÚ, regionální strategické materiály (Regionální inovační strategie OK, Rozvojové záměry OK, krajské akční plány, školské akční a rozvojové záměry a další krajské strategické materiály, Regionální stálé konference OK, Integrované teritoriální investice OA, CzechInvest, vlastní zjištění RRT, European Monitoring Centre of Change atd.). Dále ostatní analytické dokumenty zpracované krajem, roční zprávy Analýza stavu a vývoje trhu práce v Olomouckém kraji. V případě rozvojových záměrů jsou možným zdrojem sdělovací prostředky, databáze EIA, databáze podpořených projektů z oblasti zaměstnanosti apod.</p>
Spolupracující členové regionální sítě:	Regionální profil Olomouckého kraje je výsledkem činnosti RRT. Odbornou pomoc lze zajistit ve spolupráci s krajskou pobočkou ČSÚ, odborem školství krajského úřadu OK, zaměstnavateli, Paktem zaměstnanosti Olomouckého kraje (PZOK), dalšími institucemi státní správy a samosprávy, veřejnými a soukromými školami a vzdělávacími institucemi, MPSV, MŠMT, MZV, MPO a ostatními účastníky regionální sítě aktérů.
Co obsahuje výstup:	Výstupem je analytický materiál shrnující podmínky a faktory ovlivňující trh práce v kraji. Je zpracován ve formátu dle závazné struktury a pravidelně dle stanoveného harmonogramu aktualizován.

Název procesu:	<i>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu</i>
Uživatelé výstupu:	Krajský úřad Olomouckého kraje, městské a obecní úřady, zástupci státní správy, MPSV, zástupci SŠ, ZŠ, VOŠ, VŠ a celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy (hospodářské komory atd.), ÚP ČR, Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje (PZOK), odborná i laická veřejnost.
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy Regionálního profilu OK vstupují do webové aplikace KOMPAS a také jsou využity během procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 1.3 Monitoring zaměstnavatelů a dotazníkové šetření, KrP ÚP ČR v Olomouci</i>
Popis procesu:	Monitoring trhu práce provádí KrP ÚP ČR. Je zaměřen na prohloubení a udržení spolupráce se zaměstnavateli, a také zjištění aktuálních dat z regionálního trhu práce. Monitoring je prováděn průběžně dle interních pokynů ÚP ČR. Dotazníkové šetření probíhá jednou ročně formou jednotného dotazníku vždy k poslednímu dni předcházejícího roku. Jsou osloveni zaměstnavatelé nad 24 zaměstnanců k danému dni.
Postup zajištění realizace procesu:	Proces je realizován na základě interních postupů KrP ÚP ČR.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Monitoring trhu práce zpracovává data z monitorovacích kontaktů formou agregovaných zpráv ze strukturovaných rozhovorů se zaměstnavateli. Dotazníkové šetření ÚP ČR zpracovává data z navrácených dotazníků od zaměstnavatelů.
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR, GŘ ÚP ČR, zaměstnavatelé
Co obsahuje výstup:	Datový set a následný analytický materiál obsahující mapování predikce trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů.
Uživatelé výstupu:	Krajský úřad Olomouckého kraje, městské a obecní úřady, zástupci státní správy, MPSV, ÚP ČR, celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy (hospodářské komory v kraji atd.), Pakt zaměstnanosti OK.
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy monitoringu trhu práce vstupují do webové aplikace KOMPAS a také do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 1.4 Monitoring malých firem (do 24 zaměstnanců) v Olomouckém kraji</i>
Popis procesu:	Monitoring malých firem provádějí RRT Olomouckého kraje a je zaměřen na prohloubení a udržení spolupráce se zaměstnavateli a zjištění aktuálních dat z regionálního trhu práce v oblasti malých firem a živnostníků. Monitoring se provádí na základě jednotného dotazníku shodného s monitorovacím dotazníkem Úřadu práce ČR (shodné jsou tedy i tabulky pro zpracování výstupů – poskytuje ÚP ČR) s jasnou schválenou strukturou tak, aby agregované výstupy byly porovnatelné meziregionálně i v rámci ČR a v agregované podobě byly předatelné ÚP ČR. Monitoring se provádí jednou ročně (návazně, po skončení monitoringu velkých firem ÚP ČR) dle Metodiky monitoringu zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT vybere dle tabulky „Minimální velikost vzorku“ relevantní počet firem do 25 zaměstnanců, na jejichž kontaktní emailové adresy rozešle dotazník. V případě nízké návratnosti vyplněných dotazníků využije telefonické kontakty. Získané výsledky vloží do agregačních tabulek a zpracuje analytickou zprávu.

Název procesu:	<i>P 1.4 Monitoring malých firem (do 24 zaměstnanců) v Olomouckém kraji</i>
Vstupy a kdo je poskytuje:	Data poskytují vybraní zaměstnavatelé s počtem zaměstnanců menším než 25 dle stanovené Metodiky monitoringu zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců. Zaměstnavatelé do 24 zam. + agregované RRT na základě dotazníkového šetření podle stanovené Metodiky monitoringu zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců a následně zpracované do analytické zprávy. Pro určení minimální velikosti vzorku z RES k dotazníkovému šetření do území Olomouckého kraje se použije „ <i>Minimální velikost vzorku</i> “. Jednotlivé okresy kraje totiž vykazují značné disparity v zastoupeném odvětví na svém území. Pro zajištění poměrného zastoupení všech odvětví v daném území byl zvolen uvedený způsob výběru.
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, vybraní zaměstnavatelé, KrP ÚP ČR.
Co obsahuje výstup:	Datovou/informační část (dotazníky), agregační tabulky, analytickou zprávu o situaci na trhu práce u zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců v kraji.
Uživatelé výstupu:	Krajský úřad Olomouckého kraje, městské a obecní úřady, zástupci státní správy, MPSV, ÚP ČR, celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy (hospodářské komory atd.), Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje (PZOK), odborná i laická veřejnost.
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy monitoringu zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců vstupují do Regionálního profilu Olomouckého kraje a do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost</i>
Popis procesu:	Identifikace a vyhodnocení vlivu očekávaných skutečností, které ovlivní celkovou zaměstnanost v kraji, její odvětvovou strukturu a profesní strukturu, případně mohou ovlivnit budoucí obory vzdělávání.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT analyzuje veřejně dostupné internetové zdroje (viz níže), tisk, přehled projektů realizovaných v kraji, záměry v akčních plánech apod. Za účelem získání těchto informací také komunikuje s relevantními regionálními subjekty. Získané informace eviduje v tabulce a snaží se je ověřovat z více zdrojů.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> • Regionální účastníci sítě kraje uvedeni v kapitole 2. této metodiky • zaměstnavatelé (návštěvy/setkání se členy RRT) • Česká informační agentura životního prostředí Cenia, CzechInvest (investiční pobídky), European Monitoring Centre of Change • Strategické rozvojové materiály zpracované na úrovni kraje, krajské akční plány, rozvojové plány velkých měst, členové specializovaných komisí – pro zaměstnanost, pro hospodářský rozvoj, pro vědu, výzkum, inovace, RSK atd. • Regionální informační systémy • statistiky ČSÚ
Spolupracující členové regionální sítě:	Odbor strategického rozvoje Olomouckého kraje, Czechinvest, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy, Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje
Co obsahuje výstup:	Každoroční aktualizace kapitoly VI v Regionálním profilu Olomouckého kraje, a to v rozsahu dvoumístných CZ NACE – plánovaná nově vytvořená pracovní místa/zrušení stávajících pracovních míst v regionu. Uvedeno v tabulkách: Rozvojové a útlumové záměry v kraji (příloha 1) a jejich Souhrn (příloha 1). Výsledkem je databáze obsahující rozvojové a útlumové záměry v kraji.

Název procesu:	<i>P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost</i>
Uživatelé výstupu:	MPSV, MPO, CzechInvest, ÚP ČR, inovační a výzkumná centra v kraji, Krajský úřad Olomouckého kraje, odborná veřejnost.
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilu

Název procesu:	<i>P 1.6 Statistiky regionálního středního školství a VOŠ</i>
Popis procesu:	Vyhodnocení situace v oblasti vzdělávání v kraji. Zahrnuje stupně vzdělání od středoškolského (všech stupňů a kategorií) po VOŠ, soukromých i veřejných (v OK kraji malý počet). Zahrnuje nejen strukturu a vývoj nabízených oborů, ale také počty studentů, absolventů, migraci za vzděláním atd. RRT zpracovává navíc také oblast základního vzdělávání důležitou pro celkový přehled o budoucím vývoji (v návaznosti na demografii) v oblasti středoškolského i dalšího vzdělávání v regionu.
Postup zajištění realizace procesu:	Data ve formě excelových tabulek jsou stažena RRT z webových stránek poskytovatelů dat nebo z emailové komunikace s poskytovateli dat. Je vytvořen datový set ve formátu excel.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> • statistky – MŠMT, ČSÚ • RRT vlastní zjištění a dopočty, rozhovory se zástupci vzdělavatelů • krajské odbory zpracovávající ŠAP, KAP, odbor regionálního rozvoje OK • KrP ÚP ČR Olomouc – spolupráce s kariérními poradci • statistiky/data/informace – Odbor školství, mládeže a sportu v Olomouckém kraji • Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v kraji - https://www.olkraj.cz/strategie-koncepce-vyrocní-zpravy-cl-281.html • u základního školství kromě statistik MŠMT, také podklady příslušných městských a pověřených obecních úřadů
Spolupracující členové regionální sítě:	Odbor školství, mládeže a sportu Olomouckého kraje, MŠMT, vedení VŠ, VOŠ, vybraných SŠ, školské odbory, zpracovatelé ŠAP, KAP, KrP ÚP ČR
Co obsahuje výstup:	Zachycení celkové situace v oblasti vzdělávání v Olomouckém kraji se zaměřením na středoškolské vzdělávání a návazné VOŠ či VŠ vzdělávání. Zaměřuje se na analýzy a data – nabízené obory, zájem o jednotlivé obory, počet studentů, absolventů, počet studujících mimo region/z jiných regionů, které obory Olomoucký kraj podporuje formou stipendií, jak se projevují změny ve vývoji populace ve věku 15–19 let, do jaké míry je oborová struktura absolventů v souladu se strukturou zaměstnanosti v regionu atd.
Uživatelé výstupu:	MPSV, krajský úřad, vzdělavatelé, zaměstnavatelé, KrP ÚP ČR Olomouc, městské a pověřené obecní úřady, zaměstnavatelské svazy, Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilu P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji

Název procesu:	<i>P 1.7 Statistika studentů a absolventů VŠ v kraji</i>
Popis procesu:	Vyhodnocení nabídky vysokoškolského a univerzitního vzdělávání (veřejné i soukromé) v Olomouckém kraji, počty absolventů, počty neúspěšných absolventů, nabízené obory, studenti mimokrajští studující v kraji, studenti z kraje studující VŠ mimo kraj.
Postup zajištění realizace procesu:	Data ve formě excelových tabulek jsou stažena RRT z webových stránek poskytovatelů dat nebo z emailové komunikace s poskytovateli dat. Je vytvořen datový set ve formátu excel.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> • u VŠ, univerzit kromě statistik MŠMT také podklady daných vysokých škol, univerzit a VOŠ, • RRT vlastní zjištění a dopočty, rozhovory se zástupci vzdělavatelů, • Ročenky MŠMT, • databáze MŠMT, ČSÚ • statistiky – odbor školství, mládeže a sportu Krajského úřadu Olomouckého kraje, • Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v kraji (https://www.olkraj.cz/strategie-koncepcie-vyrocní-zpravy-cl-281.html), konkrétní VŠ a univerzity
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, konkrétní VŠ a univerzity
Co obsahuje výstup:	<p>Vyhodnocení vývoje zájmu mladých lidí o studium na VŠ v Olomouckém kraji, o jaké obory vzdělávání je největší zájem, jak se projevují změny ve vývoji populace ve věku 20–26 let, statistiky počtu studentů. Jde o zachycení celkové situace v oblasti vysokoškolského vzdělávání v regionu se zaměřením na středoškolské vzdělávání a návazné VOŠ či VŠ vzdělávání.</p> <p>Zaměřuje se na analýzy a data – nabízené obory, zájem o jednotlivé obory, statistiky studentů, absolventů, počet studujících mimo region/z jiných regionů i to, do jaké míry je oborová struktura absolventů v souladu se strukturou zaměstnanosti a oborovou strukturou zaměstnavatelů v OK atd.</p>
Uživatelé výstupu:	MPSV, KrP ÚP ČR, Krajský úřad Olomouckého kraje, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy, vzdělávací instituce + kariéroví poradci, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	<p>P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad RP</p> <p>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu; využití pro proces verifikace výstupů regionálního predikčního modelu</p> <p>P 1.6 Statistika regionálního středního školství a VOŠ</p> <p>P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji</p>

Název procesu:	<i>P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji</i>
Popis procesu:	Zhodnocení vývoje nezaměstnanosti v kraji s porovnáním VPM v kraji v aktuálním období.
Postup zajištění realizace procesu:	Data ve formě excelových tabulek jsou stažena RRT z webových stránek poskytovatelů dat (ÚP ČR; Statistika o trhu práce) nebo z emailové komunikace s poskytovateli dat. Je vytvořen datový set ve formátu excel.
Vstupy a kdo je poskytuje:	data, statistiky; monitoring trhu práce – KrP ÚP ČR Olomouc (příp. RRT monitoring trhu práce zaměstnavatelů do 24 zaměstnanců)
Spolupracující členové regionální sítě:	Krajská pobočka ÚP ČR Olomouc, (příp. RRT – monitoring 24 zaměstnanců + RP OK)
Co obsahuje výstup:	Zhodnocení vývoje nezaměstnanosti dle celkového počtu nezaměstnaných (podíl nezaměstnaných na pracovní síle) a jejich struktury z hlediska věku, vzdělání, profese, nezaměstnanost absolventů podle úrovně a oboru vzdělání podle ISCO (úroveň 2, 3).

Název procesu:	<i>P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji</i>
Uživatelé výstupu:	MPSV, podnikatelé a budoucí investoři, vzdělávací instituce, zaměstnavatelské svazy, státní správa a samospráva, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilu P 1.3 Monitoring velkých firem P 1.4 Monitoring malých firem (do 24 zaměstnanců) P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost

Název procesu:	<i>P 1.9 Zaměstnaní cizinci v kraji</i>
Popis procesu:	Zjišťování informací o cizincích zaměstnaných v Olomouckém kraji, jejich zemi původu, struktuře zaměstnavatelů, u nichž pracují, kontext s ČR.
Postup zajištění realizace procesu:	Data ve formě excelových tabulek jsou stažena RRT z webových stránek poskytovatelů dat (ÚP ČR; Statistiky o trhu práce) nebo z emailové komunikace s poskytovateli dat. Je vytvořen datový set ve formátu excel.
Vstupy a kdo je poskytuje:	data, statistiky; Krajská pobočka Úřadu práce ČR, MZV
Spolupracující členové regionální sítě:	Krajská pobočka ÚP ČR, RRT
Co obsahuje výstup:	Databáze zaměstnaných cizinců v kraji podle CZ NACE a CZ ISCO
Uživatelé výstupu:	MPSV, krajský úřad, zástupci samospráv, KrP ÚP ČR Olomouc, odborná veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace Regionálního profilu JMK P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji

Název procesu:	<i>P 1.10 Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost</i>
Popis procesu:	Získávání informací/rešerše hromadných sdělovacích prostředků týkajících se rozvojových záměrů, velkých investorů, útlumu v odvětvích, strategických rozhodnutí státní správy a samosprávy s dopadem na trh práce a zaměstnanost v Olomouckém kraji.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT provádí rešerši hromadných sdělovacích prostředků.
Vstupy a kdo je poskytuje:	RRT provádí rešerši hromadných sdělovacích prostředků (elektronická i klasická média).
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT OK
Co obsahuje výstup:	soubor informací týkajících se trhu práce a zaměstnanosti v kraji s využitím při práci na P 1.1 a P 1.2
Uživatelé výstupu:	RRT OK
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace Regionálního profilu JMK P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji

Název procesu:	<i>P 1.11 Ověření/upřesnění rozvojových záměrů u investorů/realizátorů</i>
Popis procesu:	osobní, telefonické nebo e-mailové ověření plánovaných rozvojových/investičních záměrů připravovaných v Olomouckém kraji
Postup zajištění realizace procesu:	RRT provádí ověření plánovaných záměrů (osobní, emailové, telefonické) a získané informace eviduje v tabulce.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> • konkrétní zaměstnavatelé/investoři • databanky (tisk, ČTK, česká informační agentura životního prostředí CENIA • CzechInvest (investiční pobídky) • TA ČR • webové stránky European Monitoring Centre of Change
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, zaměstnavatelé, investoři, realizátoři rozvojových záměrů
Co obsahuje výstup:	Výstupem je informace, zda se rozvojový záměr realizoval, bude realizovat nebo zda byl zrušen.
Uživatelé výstupu:	RRT, Krajský úřad Olomouckého kraje
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilu P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji P 1.10 Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost

1.1.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 1.1								x				
P 1.2								x				
P 1.3	x											
P 1.4				x								
P 1.5							x					
P 1.6								x				x
P 1.7								x				x
P 1.8	x			x			x			x		
P 1.9							x					
P 1.10												x
P 1.11								x				

1.2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu

Hlavní cíle této fáze (úrovně):

Hlavním cílem je ověřit výstupy krajského modelu predikce potřeb trhu práce, tzn. upřesnit předané pracovní verze, identifikovat možné nepřesnosti v návaznosti na nové skutečnosti či plánované záměry, které nebyly podchyceny při sdílení informací v úrovni 1.1. Porovnat předložené výstupy regionálního predikčního modelu s dostupnými daty a podklady získanými v rámci krajské sítě. Identifikovat nepřesnosti a potvrdit finální podobu výstupů regionálního predikčního modelu pro jejich následné využití, případně navrhnout možnosti úprav.

1.2.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 2.1	Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu	RRT	Prezentace srozumitelně interpretující výsledky predikce	1x za rok	03–06	06 RRRR
P 2.2	Projednání výstupů regionální predikce v rámci regionální sítě	RRT	Záznamy z projednání, stanoviska aktérů	1x za rok	03–05	05 RRRR
P 2.3	Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu	RRT	Souhrnný dokument – výsledky verifikace	1x za rok	05–06	06 RRRR
P 2.4	Zjišťování relevantních informací pro interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu (viz úroveň 1.1)	RRT	Dokument zahrnující popis relevantních informací pro verifikaci výstupů z regionálního predikčního modelu předaný odbornému pracovišti MPSV	průběžně	průběžně	průběžně

1.2.b Popis procesů

Název procesu:	<i>P 2.1 Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu</i>
Popis procesu:	RRT provede interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu poskytnutých ze strany MPSV pro potřeby jejich projednání s vybranými/klíčovými partnery. Interpretace je zaměřena na snazší porozumění vysvětlení výsledků predikce partnerům (popř. také vytvoření si vstupního názoru RRT na predikci). Proces probíhá 1x za rok.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připraví a emailem odešle výstupy od MPSV regionálním aktérům sítě.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Roční vstupy zajišťuje MPSV ve formě predikčních výstupů na období 5 let. RRT využívá k interpretaci data a informace získané v rámci úrovně 1.1.
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR Olomouc, Krajský úřad Olomouckého kraje

Název procesu:	<i>P 2.1 Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu</i>
Co obsahuje výstup:	interpretované výsledky v podobě grafů, tabulek, srovnání, poznámek, hodnocení apod. shrnuté v prezentaci
Uživatelé výstupu:	RRT (+ vybraní členové regionální sítě)
Souvislost s dalšími procesy:	navazuje na procesy úrovně 1.1 a je hlavním vstupem pro P 2.2

Název procesu:	<i>P 2.2 Projednání výstupů regionální predikce v rámci regionální sítě</i>
Popis procesu:	RRT koordinuje: předání interpretovaných výstupů regionálního predikčního modelu subjektům zařazeným do regionální sítě, projednání (společnou nebo individuální formou), sběr stanovisek, vyjádření a expertních názorů.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT zašle emailem regionálním aktérům výstupy od MPSV, případně domluví osobní schůzky, a eviduje jejich vyjádření a stanoviska vůči zasláným výstupům. Proces probíhá 1x za rok.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Připravená prezentace s interpretací výstupů regionálního predikčního modelu v rámci aktérů v OK.
Spolupracující členové regionální sítě:	vybrané subjekty zařazené do regionální sítě, viz tab. Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury v kapitole 2
Co obsahuje výstup:	Záznamy z projednání, přehled stanovisek aktérů regionální sítě a expertních názorů
Uživatelé výstupu:	RRT (+ členové regionální sítě)
Souvislost s dalšími procesy:	Přímo navazuje na proces P 2.1, nepřímo na procesy úrovně 1.1 a je hlavním vstupem pro P 2.3

Název procesu:	<i>P 2.3 Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu</i>
Popis procesu:	Na základě výsledků projednání a přijatých stanovisek zpracuje RRT souhrnné závěry z verifikačního procesu, včetně vyhodnocení míry shody názorů regionálních aktérů a výsledků regionálního predikčního modelu, uplatnění připomínek a návrhů na úpravy, doplnění či zpřesnění výstupů regionálního predikčního modelu. Zpracované závěry předá RRT správci systému a projedná je s ním (MPSV). S výsledky projednání následně seznámí členy regionální sítě.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT emailem zašle výsledky verifikačního procesu MPSV a projedná je s ním (MPSV). V případě potřeby je představí aktérům regionální sítě (emailem, osobně, příp. formou prezentace).
Vstupy a kdo je poskytuje:	Záznamy a stanoviska získaná v rámci procesu P 2.2.
Spolupracující členové regionální sítě:	-
Co obsahuje výstup:	Dokument obsahující shrnutí výsledků verifikačního procesu, přehled připomínek a návrhů, závěry z projednání s MPSV.
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV (+ členové regionální sítě)
Souvislost s dalšími procesy:	přímo navazuje na proces P 2.2, nepřímo na procesy úrovně 1.1

Název procesu:	<i>P 2.4 Zajišťování relevantních informací pro interpretaci výstupů z regionálního predikčního modelu (viz úroveň 1.1)</i>
Popis procesu:	RRT průběžně zajišťuje informace (zejména kvalitativní povahy), které jsou podstatné pro správnou verifikaci výstupů z regionálního predikčního modelu. Jde zejména o informace, které mají podstatný vliv na interpretaci získaných výsledků a umožňují získané výsledky zasadit do kontextu trhu práce regionu. Získané informace jsou průběžně (minimálně jednou ročně) předávány odbornému pracovišti MPSV. Informace jsou předávány písemně (v elektronické podobě).
Postup zajištění realizace procesu:	RRT shromažďuje relevantní informace o regionálním trhu práce a předává je odbornému pracovišti MPSV. Proces probíhá 1x za rok.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Informace získané v rámci odborného působení členů RRT regionu.
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, ÚP ČR, zaměstnavatelé, orgány státní správy a samosprávy, zástupci vzdělavatelů a další relevantní aktéři trhu práce disponující potřebnými informacemi.
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV
Souvislost s dalšími procesy:	Přímo navazuje na proces P 1.1

1.2.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 2.1						x						
P 2.2					x							
P 2.3						x						
P 2.4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

1.3 Šíření výstupů predikcí, dat a analýz

V rámci této úrovně je uživatelům výstupů predikcí poskytována informační podpora v oblasti predikcí, užitečných dat z trhu práce v Olomouckém kraji a vzdělávání a na základě definovaných potřeb uživatelů jsou rovněž zpracovávány ad hoc analýzy nebo průzkumy a následně prezentovány účastníkům sítě či dalším vybraným subjektům. Využívané podklady vznikají v procesech P1 a P2.

1.3.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 3.1	Prezentace výstupů regionální predikce	RRT	Prezentace predikcí	průběžně	01–12	Průběžně dle potřeb uživatelů
P 3.2	Prezentace dat trhu práce	RRT	Prezentační sady, vlastní web aplikace	průběžně	01–12	Průběžně podle povahy dat
P 3.3	Specifické analýzy regionálního trhu práce	RRT	Studie, analýzy	průběžně	01–12	Průběžně podle povahy analýz a potřeb uživatelů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 3.4	Šíření informace prostřednictvím online kanálů	RRT	Aktuality, přehled akcí, podstránka o projektu na webu RRT	průběžně	01–12	průběžně

1.3.b Popis procesů

Název procesu:	<i>P 3.1 Prezentace výstupů regionální predikce</i>
Popis procesu:	RRT připravuje a provádí prezentace regionálních predikcí uživatelům, vycházejících z verifikovaných predikcí zpracovaných MPSV a verifikovaných RRT (viz proces P2). RRT je na základě těchto predikcí mimo jiné schopen vysvětlit validitu těchto predikcí a způsob jejich získání a zpracování, komentovat význam jednotlivých dat a jejich střednědobé dopady ve smyslu budoucí nabídky a poptávky na regionálním trhu práce v Olomouckém kraji.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připraví prezentaci regionálních predikcí a v případě potřeby je prezentuje členům regionální sítě.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Základním vstupem jsou verifikované střednědobé regionální predikce trhu práce jak v jejich primární datové podobě, tak publikované na webové aplikaci Kompas. RRT je při prezentacích vysvětluje a případně doplňuje vlastními daty a analýzami.
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR Olomouc + Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, hospodářské komory, Svaz průmyslu a dopravy ČR, příslušné vzdělávací instituce v rámci kariérového poradenství, státní správa a samospráva podstatná pro oblast zaměstnanosti, viz tab. Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury v kapitole 2.
Co obsahuje výstup:	Prezentace regionálních predikcí trhu práce pro odvětví, skupiny povolání a skupiny vzdělání. Specifické studie a analýzy.
Uživatelé výstupu:	Zaměstnavatelé a potenciální investoři; Veřejný sektor (KÚ, krajská tripartita, poradní sbory, SŠ, VŠ) s kompetencí pro zohlednění predikcí do vzdělávacího systému (úpravy, podpora vybraných oborů atd.); subjekty poskytující kariérové poradenství žákům (např. kariéroví poradci na školách, jednotlivé ZŠ, SŠ a VŠ, IPS-Infomačně poradenská střediska při KrP ÚP ČR v OK, popř. obdobné subjekty) nebo kariéroví poradci pro volbu či změnu povolání.
Souvislost s dalšími procesy:	P2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu

Název procesu:	<i>P 3.2 Prezentace dat trhu práce</i>
Popis procesu:	RRT připravuje a provádí prezentace vybraných údajů z trhu práce, které vznikají v procesu P1 Získávání a sdílení informací. Jedná se o širokou škálu výstupů koncentrovaných u RRT při zpracování datových sad a Regionálního profilu Olomouckého kraje a dalších podpůrných dat (např. regionální odhady počtu absolventů podle oborů, mzdová úroveň profesí, nezaměstnanost a volná pracovní místa podle profesí, zaměstnávání cizinců atd.), které nejsou součástí predikcí nebo webové aplikace Kompas.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připraví prezentaci regionálních predikcí vybraných údajů trhu práce a v případě potřeby je prezentuje členům regionální sítě.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Podle povahy jednotlivých výstupů popsaných v procesu P1 Získávání a sdílení informací

Název procesu:	<i>P 3.2 Prezentace dat trhu práce</i>
Spolupracující členové regionální sítě:	Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, hospodářské komory, Svaz průmyslu a dopravy ČR, příslušné vybrané vzdělávací instituce, státní správa a samospráva podstatná pro oblast zaměstnanosti, příp. velcí zaměstnavatelé, viz tab. Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury v kapitole 2.
Co obsahuje výstup:	Zpracovaná vybraná data formou prezentací, analýz, případně prezentací/vizualizací na vlastní krajské webové aplikaci nesouvisející s webovou aplikací Kompas.
Uživatelé výstupu:	Prezentace dat uživatelům probíhají průběžně podle potřeb v regionu, např. při zpracovávání regionálních strategií, v rámci účasti v pracovních skupinách zaměřených na trh práce, na konferencích, seminářích, poradních sborech atd. Vybraným uživatelům jsou data podle jejich zájmu zasílána podle data zpracování nebo je RRT prezentuje uživatelům osobně podle dohodnutého schématu.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací

Název procesu:	<i>P 3.3 Specifické analýzy trhu práce</i>
Popis procesu:	RRT připravuje specifické analýzy trhu práce, které jsou zpracovávány na základě potřeb definovaných buď vyjmenovanými uživateli sítě, viz tab. Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury v kapitole 2., nebo jinými externími uživateli.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připraví samostatně nebo s využitím externích služeb specifické analýzy trhu práce.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Vstupy zajišťuje RRT samostatně podle povahy požadovaných dat či analýz. Využívá k tomu své podklady nebo si je vyžaduje od účastníků sítě.
Spolupracující členové regionální sítě:	Podle povahy požadovaných analýz.
Co obsahuje výstup:	Jedná se např. o provádění různých průzkumů, dotazníkových šetření nebo specifické analýzy vyžádané např. zaměstnavateli nebo investory zvažujícími lokalizaci v regionu. Tyto výstupy se liší podle povahy požadavku nebo schopností RRT je zpracovat.
Uživatelé výstupu:	Zadavatelé analýz – buď členové regionální sítě nebo externí uživatelé.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací

Název procesu:	<i>P 3.4 Šíření informace prostřednictvím online kanálů</i>
Popis procesu:	V rámci určité podseky krajské webové stránky je vytvořena (dle struktury webu) podseky věnovaná předpovídání potřeb trhu práce, kde jsou uveřejněny aktuality, kalendáře plánovaných akcí, odkazy na relevantní weby (např. samotnou verifikaci, pracoviště MPSV atp.). Tento proces si klade za úkol podpořit P 3.1 až P 3.3, a to především s dostatečným předstihem.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT aktualizuje obsah webu, komunikuje s ostatními zapojenými subjekty a zajišťuje další úkoly spojené s fungováním webu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Podle povahy jednotlivých výstupů popsaných v procesu P1 a P3
Spolupracující členové regionální sítě:	Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, hospodářské komory, Svaz průmyslu a dopravy ČR, příslušné vybrané vzdělávací instituce, oddělení státní správy a samosprávy podstatná pro oblast zaměstnanosti, příp. velcí zaměstnavatelé, viz tab. Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury v kapitole 2.
Co obsahuje výstup:	Široká škála výstupů dle potřeby, například aktuality s novými či aktualizovanými výstupy (např. Regionální profil, metodiky, dodatkové analýzy atp.) kraje, odkazy na

Název procesu:	<i>P 3.4 Šíření informace prostřednictvím online kanálů</i>
	obdobné materiály jiných krajů a subjektů (např.: ÚP ČR, krajský úřad atp.) Přehled plánovaných akcí, kde budou krajské predikční výstupy a související problematika prezentovány. Tento kalendář akcí by byl také umístěn na webových stránkách zástupců krajské platformy + podpořen sociálními sítěmi (Facebook, Instagram atp.).
Uživatelé výstupu:	Prezentace dat uživatelům probíhají průběžně podle potřeb v regionu, např. při zpracovávání regionálních strategií Olomouckého kraje, v rámci účasti v pracovních skupinách zaměřených na trh práce, na konferencích, seminářích atd. Vybraným uživatelům jsou data podle jejich zájmu zasílána podle data zpracování nebo je RRT prezentuje uživatelům osobně podle dohodnutého schématu. Uživatelé a návštěvníci krajských webových stránek, kde budou informace umístovány.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací

1.3.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 3.1						x						
P 3.2												
P 3.3	x			x				x				x
P 3.4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2. KATEGORIE ÚČASTNÍKŮ REGIONÁLNÍ SÍŤE

Účastníci regionální sítě jsou rozděleni (pro všechny úrovně popsané v předchozí do 3 níže uvedených základních kategorií.

2.1 Veřejná správa a školství (VSŠ)

Účastníci regionální sítě v této kategorii mají jednak informace o záměrech a plánech spojených se zaměstnaností a vzděláváním, a jednak mají kompetence pro přípravu nebo podporu projektů a programů zaměřených na podporu zaměstnanosti a vzdělávání. Mezi hlavní subjekty této kategorie patří:

- Krajský úřad Olomouckého kraje (především odbory školství, regionálního rozvoje, vedení kraje, krajská centrála cestovního ruchu)
- Obce a města v Olomouckém kraji
- Základní školství
- Střední školství, VOŠ
- Univerzita Palackého Olomouc a 2 soukromé vysoké školy v kraji MVŠO, VŠLG + pobočka VŠB Ostrava v Šumperku
- KrP Olomouc Úřad práce ČR + kontaktní pracoviště v jednotlivých okresech
- Poradní orgány pro vzdělávání, VaVaI v Olomouckém kraji (při Regionální stálé konferenci, ITI OA atd.)

2.2 Zaměstnavatelé a investoři (ZI)

Účastníci regionální sítě v této kategorii mají informace o záměrech a plánech spojených se zaměstnaností a potřebách kvantity a kvality lidských zdrojů. Mezi hlavní subjekty této kategorie patří:

- Hospodářské komory v Olomouckém kraji (KHKOK + OHK Přerov, Prostějov, Šumperk, Jeseník, Olomouc)
- Svaz průmyslu a dopravy ČR, zastoupení pro Zlínský, Olomoucký a Pardubický kraj
- Klastry (optický, dřevařský, textilní atd.)
- Zaměstnavatelé (především ti stěžejní pro dané odvětví, případně startupy atd.)
- CzechInvest, TA ČR (regionální zastoupení v OK a Zlínském kraji)
- Vědecká centra univerzit a vysokých škol
- Vývojová a výzkumná centra firem
- RIS3 manažer

2.3 Kariéroví poradci (KP)

Účastníci regionální sítě v této kategorii poskytují informace vedoucí k rozhodování o volbě vzdělání nebo změně kariéry zaměstnanců. Jejich zapojení v síti spočívá zejména ve využívání výstupů a poskytování zpětné vazby. Mezi hlavní subjekty této kategorie patří:

- Kariérová centra při vysokých školách
- Kariéroví poradci (např. postupně vznikající v rámci KAP OK na středních školách)
- KrP Olomouc ÚP ČR
- Pedagogické fakulta UP (vzdělávací program pro kariérové poradce)

2.4 Přehled regionálních účastníků sítě 2019

Id a Název	Důvod výběru
US1 – Univerzita Palackého Olomouc	Významná vzdělávací instituce; škola má na 22 tisíc denních a dálkových studentů, je to 2. nejstarší univerzita v ČR, má také 3 významná vědecká centra.
US2 – Moravská vysoká škola Olomouc	Soukromá vysoká škola, zaměřená mimo jiné na IT.
US3 – Vysoká škola logistiky Přerov	Soukromá vysoká škola, obdobně jako výše uvedená MVŠO výrazně propojená s praxí.
US4 – vědecká centra Univerzity Palackého Ol.	Důležití nositelé inovací, propojení vědy, výzkumu a praxe.
US5 – Vědeckotechnický park Univerzity Palackého Olomouc	Významný subjekt regionálního inovačního systému; informace o lidských zdrojích v oblasti inovací v regionu – vyhledávání talentů v oblasti inovací, startupové firmy.
US6 – Krajský úřad Olomouckého kraje	Aktér veřejné správy; informace týkající se žádostí o změny v rejstříku škol a školských zařízení u škol a školských zařízení zřizovaných obcemi, spolupráce v práci s daty v celé oblasti.
US7 – Svaz průmyslu a dopravy ČR, Regionální zastoupení pro Olomoucký, Zlínský a Pardubický kraj	Svaz disponující členskou základnou cca 70 velkými zaměstnavateli a podnikateli z oblasti průmyslu a dopravy v regionálním zastoupení pro Olomoucký, Zlínský a Pardubický kraj, možnost sdílení některých dat.
US8 – Český statistický úřad, regionální pracoviště Olomouc	Významný zdroj dat (demografie, ekonomika a trh práce, práce, nezaměstnanost); využíváme i RES (seznam ekonomicky aktivních subjektů).
US9 Krajská Agrární komora Olomouc	Odborníci/zaměstnavatelé z dané oblasti z celého regionu na oblast zemědělství.
US10 – KAP – orgány a poradní skupiny KAP (Krajský akční plán)	Důležitý strategický dokument, při jeho tvorbě či verifikaci se v různých skupinách setkávají zástupci důležitých institucí (poradní skupina je i pro vzdělávání či zaměstnanost).
US11 – Regionální stálá konference Olomouckého kraje	Významné regionální uskupení zástupců důležitých institucí; informace ze stěžejních oblastí OK.
US12 – Český optický klastr, další klastry	Zdroj informací o aktuálních trendech z oboru a jeho potenciál v kraji, analýzy; optika jako podporovaný obor v regionu.
US13 Výzkumné ústavy mimo Univerzitu Palackého + firemní výzkum	Instituce, které mají buď vlastní výzkum nebo spolupracují s univerzitními pracovišti nebo jsou specifické - např. výzkumný ústav Inářství apod.

Id a Název	Důvod výběru
US14 – Regionální rada OS ČMKOS Olomouckého kraje	Zdroj dat z oblastí: mzdy, demografie, růst spotřebitelských cen, vývoj inflace, predikce vývoje spotřebitelských cen, makroekonomická data. Obecně mapují vše, co má vliv na kvalitu života zaměstnance.
US15 – KrP. ÚP ČR + Poradní sbor ředitele KrP Úřadu práce Olomouc	Významný partner v oblasti zaměstnanosti; informace o regionální nezaměstnanosti a využívání nástrojů APZ (ze strany ÚP).
US16 – Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje + OHK	Informace o významných aktérech trhu práce v Olomouckém kraji.
US17 Krajský úřad Olomouckého kraje	Představitel vedení Olomouckého kraje, důležitá instituce (střední školy, regionální rozvoj atd.).
US18 Významní zaměstnavatelé	Výběr velkých zaměstnavatelů ovlivňujících zaměstnanost v jednotlivých okresech.
US19 CzechInvest, regionální kancelář Olomouc + API (Agentura pro podnikání a inovace v OK)	Významný subjekt v oblasti podnikání; analýzy, investoři, možné investování do rozvoje kapacit v oblasti, podpora startupů, API jako agentura pro dotace OPIK atd.
US20 Krajský úřad Olomouckého kraje – Odbor školství Olomouckého kraje	Disponuje přehledem v oblasti středních škol v OK, analýzami atd.
US21 – Krajský úřad Olomouckého kraje – Odbor strategického rozvoje kraje	Odbor má na starosti koncepční dokumenty, které do značné míry určují další směřování kraje s dlouhodobým výhledem cca na 5 let dopředu.
US22 – Statutární město Olomouc	Důležitý partner pro jednotlivé oblasti rozvoje v krajském městě, průmyslové zóny, dotační programy atd.
US23 Město Šumperk	Důležitý partner pro jednotlivé oblasti rozvoje v daném městě, průmyslové zóny, dotační programy atd.
US24 – Město Přerov	Důležitý partner pro jednotlivé oblasti rozvoje v daném městě, průmyslové zóny, dotační programy atd.
US25 – Statutární město Prostějov	Důležitý partner pro jednotlivé oblasti rozvoje v daném městě, průmyslové zóny, dotační programy atd.
US26 Místní pobočka TA ČR – technologická agentura ČR	Významný subjekt v oblasti podpory VaV; informace o projektech z oblasti VaV a případně o jejich realizaci v regionu.
US27 Centrum uznávání celoživotního učení Olomouckého kraje	Informace z oblasti CŽV a celoživotního učení, rekvalifikace (instituce poskytující tyto typy vzdělávání či změny profesí – důraz na celoživotní učení v budoucnosti v návaznosti na Průmysl 4.0).
US28 RIS 3 manažer Olomouckého kraje	Zdroj informací o inovativních záměrech v kraji, klastrech apod., RIS3 Strategie.
US29 Inovativní firmy	Vytipované firmy, které mají potenciál uvádět inovace do praxe či spolupracují s výzkumnými institucemi.
US30 Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje	Informace z oblasti zaměstnanosti, demografie, školství, spolupráce hlavních aktérů na trhu práce v OK (KHK OK, Olomoucký kraj, Svaz průmyslu a dopravy ČR, KrP OK Úřad práce ČR ČMKOS).
US31 Krajská síť MAS Ol. kraje	Informace z oblasti rozvoje venkova, zajímavé projekty, malí podnikatelé, jednání se starosty pověřených obcí, jednání i na krajské úrovni (zástupci MAS jsou zastoupeni v důležitých orgánech kraje).

2.5 Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury

Obecně je trh práce v Olomouckém kraji proměnlivý a ovlivňován celou řadou faktorů, včetně změn politické i ekonomické situace. Olomoucký kraj je navíc díky svému geografickému rozložení v porovnání s dalšími kraji specifický. Síť aktérů je proto třeba budovat průběžně dle aktuální potřeby doplnění informací nezbytných pro chod či nastavení predikčního modelu i získání příslušných dat/kvalitativních či kvantitativních informací pro danou RP.

Kritéria výběru jsou daná důležitostí aktérů, přičemž (jak je uvedeno v úvodních kapitolách metodiky) jde o výběr členů RRT založený na znalosti regionu a jednotlivých struktur. Kritériem výběru je buď podstatný vliv na chod některé z institucí ovlivňujících zaměstnanost, příslušnost do skupiny velkých či inovativních zaměstnavatelů, činnost státní správy a samosprávy i dalších organizací, jejichž činnost má dopad na fungování trhu práce v kraji.

Jedním z klíčových bodů v této oblasti je v Olomouckém kraji Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, jehož signatáři jsou Olomoucký kraj, Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje, Úřad práce ČR, ČMKOS a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Díky zaměření paktu i výkonné jednotce paktu PZOK, z.ú., je v této oblasti zajištěn přenos informací mezi důležitými aktéry trhu práce v regionu.

Současně jsou nepominutelné i další důležité instituce:

a) Orgány státní správy

- zaměstnanci úřadů státní správy, působící v Olomouckém kraji (mimo jiné krajské pobočky ČSÚ, České správy sociálního zabezpečení, ÚP ČR v kraji i okresech)
- zaměstnanci krajského úřadu Olomouckého kraje vykonávající v přenesené působnosti státní správu
- zaměstnanci obcí a měst vykonávající státní správu v přenesené působnosti
- zaměstnanci krajských poboček státních institucí jako je CzechInvest, TA ČR, ČZI, NIDV i krajských koordinátorů napří pro rodinnou politiku či stárnutí populace MPSV a další organizace spadající v regionu pod MŠMT, MF, MPO, MO atd.

b) Obce a města vykonávající samosprávu/vrcholné orgány

- zaměstnanci krajského úřadu Olomouckého kraje vykonávající samosprávné činnosti
- zaměstnanci bývalých okresních měst (Olomouc, Přerov, Šumperk, Jeseník a Prostějov) a obcí s rozšířenou působností v Olomouckém kraji
- členové řídicích orgánů Olomouckého kraje (zastupitelstvo a rada kraje)
- členové řídicích orgánů měst (zastupitelé, členové městské rady)
- stěžejní orgány typu: Tripartita, Poradní sbor ředitele ÚP ČR, Regionální stálá konference OK, Rada pro Inovace, Rada Vědeckotechnického parku UP, Řídící výbor ITI OA atd.
- zástupci Místních akčních skupin

c) Sociální partneři a vzdělávací instituce

- vysoké školy a univerzita (v Olomouckém kraji dvě soukromé + Univerzita Palackého + pobočka VŠB v Šumperku)
- střední školy a vybrané základní školy + především zastřešující organizace a příslušné krajské/městské odbory

- instituce zajišťující celoživotní a další vzdělávání a další vzdělávací instituce
- organizace nabízející rekvalifikace a uznání kvalifikací dle NSK
- vědecká a výzkumná centra
- neziskové organizace s vazbou na trh práce a jejich zastřešující organizace UNO (unie neziskových organizací)

d) Zaměstnavatelé

- zaměstnavatelé dle odvětví – největší zaměstnavatelé
- inovativní firmy a startupy, klastry
- zaměstnavatelské svazy – Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje (+ členské OHK), Svaz průmyslu a dopravy, Krajská agrární komora Olomouckého kraje
- Odbory – ČMKOS

e) Další pracovní skupiny, poradní orgány, komise, orgány ustavené v rámci struktur implementace operačních programů, které souvisejí s trhem práce

Vzhledem k tomu, že trh práce v Olomouckém kraji ovlivňuje velké množství různých subjektů v různých úrovních řízení i různých oblastech trhu práce, je pro zjišťování informací nezbytná důkladná znalost regionu a vlivu jednotlivých subjektů na trh práce. RRT také počítá s tím, že dané struktury se mění v čase. Některé organizace zanikají, mění se jejich struktura i systém řízení či přesné zaměření. Členové RRT tak musí sledovat a doplňovat (případně naopak vyřazovat) ze sítě aktéry dle situace.

Proto je velice žádoucí spolupráce v oblastech, kde se jednotlivé aktivity mohou protnout a setkat. Takovou platformou je například Pakt zaměstnanosti OK, Tripartita, Řídící výbor PZOK nebo Regionální stálá konference OK. Jednotliví účastníci jsou osloveni dle aktuální situace (potřeby v oblasti zjišťování dat/informací) a to všemi dostupnými formami tak, aby byla komunikace efektivní. Zde je důležité uplatnit osobní zkušenosti a znalosti prostředí.

Přístup kombinuje jak osobní setkání, návštěvy zaměstnavatelů, emailovou komunikaci i přípravu akcí pro zaměstnavatele. Je nezbytné při udržování sítě její aktéry oslovovat dle potřeby všemi dostupnými formami: osobně, telefonicky, emailovou komunikací. Časová frekvence komunikace s jednotlivými aktéry je různá. Liší se právě na základě aktuální potřeby. S hlavními aktéry typu Úřad práce či Olomoucký kraj jde o komunikaci osobní, emailovou i telefonickou i několikrát měsíčně. Kromě toho 2x ročně lze připravit setkání se zaměstnavateli. Zaměstnavatelé jsou vybíráni oborově či podle velikosti. Kritéria jsou stanovena předem, a to dle účelu pořádání akce. Je třeba vybrané účastníky oslovit emailem v dostatečném předstihu dle seznamu kontaktů. Pokud je zájemců málo, je třeba je oslovit dodatečně telefonicky, případně osobně.

Důležité je také průběžné prezentování pokroku a průběžných pracovních výstupů na k tomu vhodných poradních orgánech typu Tripartita OK, Regionální stálá konference OK či Poradní sbor ředitele UP ČR pro Olomoucký kraj. Těchto fór se účastní důležití aktéři trhu práce a dopad informací i následně získaná zpětná vazba bývají důležité. Výhodou členů RRT je tak zapojení v obdobných poradních orgánech.

Níže uvedená tabulka je tak vzhledem k výše uvedenému orientační (s ohledem na měnící se struktury uvnitř regionu):

ÚČASTNÍK SÍTĚ	ZAPOJENÍ DO PROCESŮ			DALŠÍ ROLE	
	Získávání a sdílení informací	Verifikace predikčních modelů	Šíření výstupů predikcí a analýzy	Poskytovatel informací	Uživatel výstupů
US1 Olomoucký kraj	x	x		x	x
US2 Magistrát města Olomouce	x			x	x
US3 Magistrát města Prostějova	x			x	x
US4 městské úřady Jeseník, Šumperk a Přerov	x				x
US5 Univerzita Palackého Olomouc	x				x
US6 Moravská vysoká škola Olomouc	x				x
US7 Vysoká škola logistiky	x			x	x
US8 Vědecké rady vědeckých center UP (RCPTM, CRH, BIOMEDREG)	x				x
US9 Vědeckotechnický park Univerzity Palackého Olomouc	x			x	x
US10 Krajský úřad Olomouckého kraje – hejtman + odbory: 1. Odbor školství, mládeže a sportu, 2. Regionálního rozvoje + příslušní náměstci	x	x		x	x
US11 Svaz průmyslu a dopravy ČR, Regionální zastoupení pro Olomoucký, Zlínský a Pardubický kraj	x	x		x	x
US12 Český statistický úřad, regionální pracoviště Olomouc	x			x	
US13 Regionální platforma pro Olomoucký kraj pro rodinnou politiku	x				x
US14 KAP – orgány a poradní skupiny KAP (Krajský akční plán)	x			x	x
US15 Regionální stálá konference Olomouckého kraje	x			x	x
US16 Regionální platforma pro Olomoucký kraj pro politiky stárnutí populace	x				x
US17 OK4Inovace	x				x
US18 Regionální rada OS ČMKOS Olomouckého kraje + jednání TRIPARTITA	x			X	x
US19 KrP Úřad práce Olomouc	x	x	x	x	x
US20 Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje + okresních hospodářských komor v jednotlivých okresech OK	x		x	x	x
US21 ITI (integrované teritoriální investice) Olomoucké aglomerace	x				x
US22 CzechInvest, regionální kancelář Olomouc + API (Agentura pro podnikání a inovace v OK)	x			x	x
US23 Místní pobočka TA ČR (technologické agentury ČR – zastoupení pro Olomoucký a Zlínský kraj	x			x	

ÚČASTNÍK SÍŤE	ZAPOJENÍ DO PROCESŮ			DALŠÍ ROLE	
	Získávání a sdílení informací	Verifikace predikčních modelů	Šíření výstupů predikcí a analýzy	Poskytovatel informací	Uživatel výstupů
US24 Centrum uznávání celoživotního učení Olomouckého kraje	x			x	
US25 Okresní + Krajská Agrární komora Olomouc	x			x	x
US26 RIS 3 manažer Olomouckého kraje	x			x	
US27 Krajská rada pro inovace OK	x				
US28 Instituce spravující projekt Smart akcelérátoru Olomouckého kraje (Dosud OK4Inovace + Olomoucký kraj)	x			x	
US29 Krajská síť MAS (Místních akčních skupin) + vybrané MAS z regionu	x	x			x
US30 Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje (řídící výbor + Správní rada)	x	x			x
US31 KIDSOK (krajský integrovaný dopravní systém OK)	x			x	
US32 Významní zaměstnavatelé	x	x		x	x
US33 Inovativní firmy	x	x		x	x
US34 Výzkumné ústavy mimo Univerzitu Palackého + firemní výzkum	x				x
US35 Český optický klastr	x				x
US36 Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje (PZOK)	x	x	x	x	x

3. PROCES KOMUNIKACE S PRACOVIŠTĚM MPSV

Odborné pracoviště MPSV (dále též OP MPSV) komunikuje s RRT prostřednictvím daného zaměstnance MPSV (vždy gestora pro danou KP). Komunikace probíhá formou elektronickou (např. elektronickou poštou, prostřednictvím datové schránky, vhodných software aplikací k tomu určených atd.), v případě nutných potřeb standardní poštovní a zásilkovou službou, nebo fyzicky při osobních setkáních a telefonicky. Předávání dokumentů kvalitativní i kvantitativní povahy je zprostředkované prostřednictvím emailové komunikace, případně prostřednictvím komunikační platformy, v rámci webové aplikace KOMPAS, nebo jinou vhodnou formou, určenou z úrovně OP MPSV.

Výstupy (dokumentace a datové sady), zpracovávané jednotlivými subjekty systému predikce trhu práce, jsou zasílány v plánovaných termínech, pravidelně a bez předchozího vyzvání, nedojde-li k mimořádným událostem, které zapříčiní jakékoliv zdržení v dodání daného výstupu. V takovém případě je kterýkoliv člen řešitelského týmu systému predikce trhu práce povinen bezprostředně informovat svého nadřízeného o nebezpečí prodlení dodání daného výstupu ve stanoveném termínu. Cílový subjekt systému predikce trhu práce vždy potvrzuje odesílateli přijetí daného výstupu. Potvrzení o přijetí daného výstupu není potvrzením úrovně dohodnuté kvality výstupu.

Přesto, že se termíny výstupů a aktualizací určitých dokumentů některých RRT mohou lišit, jsou stanoveny jednotné rámcové termíny odevzdání těchto dokumentů OP MPSV.

Odborné pracoviště MPSV (OP MPSV) poskytuje prostřednictvím daného zaměstnance MPSV (gestora pro daný RRT) RRT data MŠMT získávaná na základě smlouvy mezi MPSV a MŠMT, která RRT potřebují pro zpracování relevantních výstupů:

- Počty žáků ZŠ celkem, dle ročníků, stupně, nově přijatých do 1 ročníku, absolventů v předchozím školním roce, odchodů do víceletých gymnázií a konzervatoří v předchozím školním roce. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých, počty žáků, počty absolventů denní formy vzdělávání na SŠ celkem, dle druhu vzdělávání (střední; střední s výučním listem; střední s maturitní zkouškou celkem a z toho gymnázia 4letá, 6letá, 8letá, lycea, odborné; dále nástavbové studium; zkrácené studium z toho s výučním listem a s maturitní zkouškou). Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých žáků, počty žáků a počty absolventů oborů středního vzdělání s výučním listem, středního vzdělání s maturitní zkouškou, nástavbového studia v denní formě vzdělávání podle skupin oborů ISCED-F 2013 a podle skupin oborů národní soustavy oborů vzdělání/KKOV. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých žáků, počty žáků a počty absolventů oborů 6letých, 7letých, 8letých v denní formě vzdělávání na konzervatořích. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých, počty studentů, počty absolventů VOŠ v denní formě studia celkem a podle skupin oborů ISCED-F 2013 a podle skupin oborů národní soustavy oborů vzdělání/KKOV. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty studentů a absolventů VŠ celkem, dle studijních programů (bakalářské, magisterské, navazující magisterské, doktorské) za ČR. Data za VŠ jsou poskytována od roku 2011.
- Počty studentů VŠ v kraji celkem a ve studijních programech dle místa výuky a podílu místa výuky na celkovém počtu VŠ v ČR, dle bydliště a podílu místa bydliště na celkovém počtu studentů VŠ v ČR, dle bydlicích a studujících ve stejném kraji a podílu bydlicích a studujících ve stejném kraji na celkovém počtu studentů v kraji, podíl bydlicích a studujících ve stejném kraji na celkovém počtu studujících VŠ z kraje, podíl studentů bydlicích v kraji a studujících mimo kraj. Data za VŠ jsou poskytována od roku 2011.

Požadavky na další případné potřebné datové zdroje jsou dále řešeny na základě vzájemné komunikace RRT s příslušným zaměstnancem MPSV (gestorem pro daný RRT).

Určený pracovník OP MPSV dále poskytuje informační a metodickou podporu RRT v rámci zpracovávaných úkolů, a to dle charakteru činností.

V případě nutné potřeby řídí OP MPSV komunikaci mezi RRT a KrP ÚP ČR, resp. spolupracujícími osobami pro konkrétní činnosti.

Výstupy zasílané OP MPSV se stanoveným datem předání:

Název	Koordinátor	Výstup	Formát	Frekvence	Termín předání OP MPSV
Aktualizace regionálních profilů – datové sady	RRT	Datová sada	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Aktualizace regionálního profilu	RRT	Regionální profil	.doc / .docx	1x ročně	09/RRRR
Monitoring velkých firem ¹	KrP ÚP ČR	Zpráva z monitorovacího šetření u zaměstnavatelů v kraji	.xls / .xlsx	1x ročně	05/RRRR
Monitoring malých firem ²	RRT	Monitoring RRT	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Rozvojové záměry v regionu s dopady na trh práce	RRT	Databáze a stručný obsah rozvojových záměrů	.doc / .docx	2x ročně	05/RRRR 11/RRRR
Statistiky regionálního středního školství	RRT	Žáci SŠ, nově nastupující do 1. ročníku, absolventi podle oborů KKO V / RVP / ISCED	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Statistiky studentů a absolventů VŠ z kraje	RRT	Studenti VŠ, absolventi podle oborů KKO V / ISCED	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Nezaměstnanost a VPM v kraji	RRT KrP ÚP ČR	Nezaměstnaní a VPM podle ISCO (úroveň ISCO 2, 3 a 4)	.xls / .xlsx	Kvartálně 4x ročně	02/RRRR 05/RRRR 08/RRRR 11/RRRR
Zaměstnaní cizinci v kraji	RRT KrP ÚP ČR	Zaměstnaní cizinci podle NACE a ISCO v kraji	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR

Komunikace v rámci procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu je popisována v dokumentu: „Metodika verifikace výstupů z predikčního modelu.“

Uváděná podoba procesu komunikace s MPSV je psaná v obecné rovině, která odpovídá současnému stavu. Jedná se tedy o materiál, který může být dále upravován ze strany MPSV (např. vzhledem k okolnostem budoucího fungování odborného pracoviště MPSV nebo RRT, či vzhledem ke konkrétní podobě daného RRT). Komunikace (zejména její formální náplň) OP MPSV a RRT bude probíhat také v závislosti na typu zřizovatele RTT (např. samosprávný celek; soukromý subjekt; ad.).

¹ Jedná se o monitoring zaměstnavatelů s počtem zaměstnanců 25 a více.

² Pokud je v kraji realizován.

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

Zkratka	Vysvětlení
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČMKOS	Českomoravská komora odborových svazů
ITI OA	Integrované teritoriální investice Olomoucké aglomerace
KHK OK	Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje
KIDSOK	Krajský integrovaný dopravní systém OK
KrP ÚP Olomouc	Krajské pracoviště Úřadu práce Olomouc
MVŠO	Moravská vysoká škola Olomouc
OHK	Okresní hospodářská komora
OK	Olomoucký kraj
OPZ	Operační program Zaměstnanost
RP OK	Regionální profil Olomouckého kraje
RRT	Regionální realizační tým
TA ČR	Technologická agentura České republiky
UPOL	Univerzita Palackého v Olomouci
VVI	výzkum, vývoj, inovace