



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

METODIKA VYTVÁŘENÍ A SPRÁVY REGIONÁLNÍ SÍTĚ AKTÉRŮ KRAJ VYSOČINA

Projekt Predikce trhu práce – Kompas

Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

OBSAH

1. Účel metodiky	3
2. Základní procesy	4
2.1 Základní procesy práce regionální sítě Kraje Vysočina	4
2.1.a Přehled procesů	4
2.1.b Popis procesů	5
2.1.c Harmonogram předávání výstupů procesů	13
2.2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu	13
2.2.a Přehled procesů	13
2.2.b Popis procesů	14
2.2.c Harmonogram předávání výstupů procesů	15
2.3 Šíření výstupů predikcí, dat a analýz	16
2.3.a Přehled procesů	16
2.3.b Popis procesů	16
2.3.c Harmonogram předávání výstupů procesů	18
3. Zapojení regionálních účastníků sítě do jejích procesů	19
3.1 Veřejná správa a školství	19
3.2 Zaměstnavatelé a investoři	19
3.3 Kariéroví poradci	20
3.4 Přehled regionálních účastníků sítě	20
3.5 Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury	21
3.5.a Způsob zapojení aktérů sítě, oslovování a jeho četnost	21
4. Proces komunikace s pracovištěm MPSV	28
Seznam použitých zkratk	30

1. ÚČEL METODIKY

Účelem metodiky je nastavení procesu vytváření a udržování regionální sítě aktérů zohledňující Kraj Vysočina, resp. jeho okresy za účelem zachycení existujících trendů, to znamená očekávané změny na trhu práce, identifikace jejich nositelů a kvantifikace v potřebné míře podrobnosti relevantních souvislostí pro potřeby prognózování vývoje regionálního trhu práce.

Dokument slouží jako metodická příručka pro RRT a pracovníky spolupracujících subjektů v souladu s účelem metodiky.

Jedná se zejména o popis postupů sběru a zpracování relevantních dat, monitorování a mapování procesů na trhu práce, verifikace (ověřování, kontrola pravdivosti) regionálních dat z predikčního (předpovídajícího, odhadujícího) modelu a vhodné prezentace dat trhu práce.

2. ZÁKLADNÍ PROCESY

2.1 Základní procesy práce regionální sítě Kraje Vysočina

Procesy práce regionální sítě v oblasti predikcí a analýz vztahujících se k trhu práce v Kraji Vysočina jsou rozděleny do tří základních úrovní podle povahy práce a jejích výstupů. Síť je navržena tak, aby pokrývala zkušenosti a potřeby navržených aktérů z hlediska regionálního pokrytí Kraje Vysočina a tematických a oborových oblastí.

Hlavní koordinaci této sítě a vytváření podkladů pro její fungování zajišťuje krajský regionální realizační tým. Pro potřeby jednotnosti tohoto dokumentu je v souladu s dohodnutou základní metodikou zvolen pracovní název tohoto koordinátora „Regionální realizační tým“ (dále jen RRT).

2.1.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 1.1	Aktualizace regionálních datových sad	RRT	Datová sada	1x ročně	02–07	07–08/+ průběžně
P 1.2	Aktualizace regionálního profilu	RRT	Regionální profil	1x ročně	04–08	07–08/+ průběžně
P 1.3	Průzkum zaměstnanosti	KrP ÚP ČR ORR KV RRT	Zpráva z monitorovacího šetření u zaměstnavatelů v kraji	1x ročně	01–03	04–05
P 1.4	Monitoring firem	RRT	Monitoring	celoročně	01–12	čtvrtletně
P 1.5	Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost	RRT	Databáze rozvojových záměrů	průběžně	01–12	průběžně
P 1.6	Statistiky regionálního středního školství	RRT VEDU	Žáci SŠ, nově nastupující do 1. ročníku, absolventi podle oborů KKO V / RVP / ISCED	2x ročně	09–11 08 (ČSÚ)	08, 12
P 1.7	Statistiky studentů a absolventů VŠ z kraje	RRT	Studenti VŠ, absolventi podle oborů KKO V/ISCED	2x ročně	09–11	08, 12
P 1.8	Zaměstnanost a nezaměstnanost v kraji	RRT	Nezaměstnaní a VPM podle ISCO (úroveň ISCO 2,3 a 4)	Kvartálně 4x ročně	01–12	průběžně
P 1.9	Zaměstnaní cizinci v kraji	RRT	Zaměstnaní cizinci podle NACE a ISCO v kraji	1x ročně	05–06	07
P 1.10	Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost	RRT	Databáze rozvojových záměrů ovlivňujících zaměstnanost	průběžně	01–12	průběžně
P 1.11	Ověření/upřesnění rozvojových záměrů u investorů/realizátorů	RRT	Aktualizace databáze rozvojových záměrů	průběžně	01–12	průběžně

2.1.b Popis procesů

Název procesu:	<i>P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad</i>
Popis procesu:	<p>Aktualizace regionálních datových sad v závazné struktuře. Datové sety zahrnují především data ČSÚ, MŠMT, MZV, MPSV, případně MPO, agentury CzechInvest a příslušných odborů Krajského úřadu Libereckého kraje. Dále zahrnují také vlastní výpočty/dopočty a zjištění.</p> <p>Obsahem sad jsou předem definované aktuální tabulky ukazatelů. Obsahově jsou tabulky rozčleněny dle nejdůležitějších parametrů základních kapitol Regionálního profilu. Některé tabulky již obsahují vyplněná data, vyplnění ostatních tabulek, včetně každoroční aktualizace je úkolem RRT. Obsahem jsou statistická data pro Liberecký kraj. Aktualizace datového setu probíhá jednou ročně v období březen až červenec daného roku.</p> <p>Tabulky časových řad dat vztahující se k jednotlivým kapitolám RP obsahují data od roku 2008 do posledního roku, za který je dostupný údaj s tím, že v každém dalším roce se nový údaj doplní. Vzhledem ke změnám ve statistické klasifikaci začínají časové řady vztahující se k profesní struktuře (ISCO) rokem 2011.</p> <p>RRT kompiluje data do stanoveného formátu a zasílá na MPSV.</p>
Postup zajištění realizace procesu:	RRT vyhledává z webových stránek poskytovatelů dat nebo z emailové komunikace s poskytovateli relevantní data, která následně ukládá do tabulek v PC v potřebném formátu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<p>Vstupem jsou statistická data i kvantitativní informace (region/ČR). Průběžné vstupy zajišťují data a analýzy MPSV, MŠMT a ÚP ČR. Část dat tvoří průběžně zajišťované výpočty/dopočty a zjištění RRT.</p> <p>Zdrojem dat jsou krajské statistické ročenky ČSÚ, regionální účty, demografická projekce, RES a další data ČSÚ, data MŠMT, integrovaný portál MPSV, MPO, MZV (cizinci), data krajské pobočky Úřadu práce ČR a příslušných odborů krajského úřadu Kraje Vysočina. Výpočty RRT.</p>
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, KrP ÚP ČR, Krajská správa ČSÚ v Jihlavě
Co obsahuje výstup:	<p>Sada regionálních ukazatelů z oblastí v jednotném formátu Excel. Konkrétně se jedná o data z oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • demografie, • vzdělání středoškolské, vyšší odborné a vysokoškolské, • ekonomické výkonnosti kraje, • trhu práce – zaměstnanost, nezaměstnanost, mzdy, cizinci, uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR a volná pracovní místa.
Uživatelé výstupu:	MPSV, KrP ÚP ČR, KHK KV a okresní HK, Krajský úřad KV, Pakt zaměstnanosti KV, odborná veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	<p>Výstupy datového setu vstupují do Regionálního profilu Kraje Vysočina a rovněž do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu. Datový set je tak podkladem pro vyhodnocení uplynulého a nastavení očekávaného vývoje v jednotlivých sledovaných oblastech. Nezbytné je využití nejen dostupných statistik a analýz, ale rovněž podrobné znalosti situace v kraji tak, aby bylo možné postihnout základní skutečnosti, které vývoj ovlivňují. Cílem je postihnout vývoj ve všech důležitých souvislostech, včetně odlišností od vývoje v ČR jako celku, resp. ostatních krajů.</p> <p>Datový soubor slouží jako možný zdroj dat pro proces verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.</p>

Název procesu:	<i>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu</i>
Popis procesu:	<p>Každoroční aktualizace analytického dokumentu „Regionální profil – shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v Kraji Vysočina“ (dále jen „RP“). Analytický materiál zpracovává RRT ve spolupráci s KrP ÚP ČR. RP je vymezen závaznou strukturou.</p> <p>Závazné kapitoly:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Demografický vývoj II. Vzdělávání III. Ekonomická výkonnost IV. Trh práce V. Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji VI. Rozvojové záměry v kraji VII. Shrnutí <p>RRT zpracovává kapitoly I, II, III, VI, VII. Krajská pobočka ÚP ČR kapitoly IV a V. RRT kompletuje materiál do dohodnutého formátu a zasílá MPSV.</p> <p>RP tvoří datová část (povinné tabulky/data + další regionálně důležité tabulky/data) a popisná analytická část (textové analýzy + vybrané tabulky a grafy). Analýza předkládá komplexní obraz daného regionu z pohledu zaměstnanosti, vzdělávání, trhu práce, VaV atd. Zaměřuje se na identifikaci, zhodnocení a interpretaci příčin daného vývoje i možného vývoje budoucího.</p> <p>Relativní ukazatele se zpracovávají ve vztahu k:</p> <ul style="list-style-type: none"> • danému regionu • vybraným jiným krajům • celorepublikové situaci • k předešlému roku/období <p>Další tabulky případně grafy jsou uvedeny v datasetu – příloze. U každé tabulky, grafu je nezbytné uvádět příslušný zdroj. Podle obsahu kapitol vymezených v RP je pak zřejmé, jaké tabulky z datového setu se používají jako podklad pro zpracování tabulek relativních ukazatelů či grafů vložených do analytické textové části.</p> <p>V datasetu je pak část tabulek závazných (označení Z). Zařazení zbývajících tabulek a grafů je na posouzení autora/členů RRT – posoudí důležitost jejich zařazení a zpracování dle specifik v kraji.</p> <p>Při zpracování RP je klíčová analytická rovina RP. Statistická data je třeba vyhodnotit z hlediska vývoje v čase a porovnání s průměrem ČR, případně i jednotlivých krajů s cílem analýzy trendů. Nutné je rovněž vysvětlení popisovaných jevů, postižení hlavní příčiny daného vývoje, uvedení, z jakého důvodu je kraj v daném ukazateli specifický. Je třeba využít znalosti místních podmínek.</p> <p>Součástí jednotlivých kapitol RP je shrnutí poskytující základní informaci o dané oblasti a nejpodstatnějších částech.</p> <p>RP musí obsahovat také označení zdrojů dat (včetně vlastních výpočtů) – jednotlivých tabulek, grafů a analýz včetně seznamu tabulek a grafů.</p>
Postup zajištění realizace procesu:	RRT ve spolupráci se všemi členy regionální sítě vytvoří textový dokument ve Wordu a data v Excelu v PC, na základě připomínek všech členů na závěr provede korekci a kontrolu textu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<p>Vstupem jsou datové a analytické podklady a zjištění o oblastech souvisejících se zaměstnaností, ekonomickou výkonností kraje i potenciálem rozvoje.</p> <p>RP tvoří dvě části: (1) datový set a (2) analytická část, tvořená textovými analýzami a syntézami, tabulkami a grafy.</p>

Název procesu:	<i>P 1.2 Aktualizace regionálního profilu</i>
	Vstupy: trvale udržitelné zdroje dat, pokud možno v co nejdelší časové řadě. Jedná se kromě vlastních zjištění hlavně o data ČSÚ, regionální strategické materiály (Strategie rozvoje Kraje Vysočina, Regionální inovační strategie, Rozvojové záměry, Krajské akční plány, Školské akční a rozvojové záměry, další krajské strategické materiály, zdroje agentury CzechInvest, vlastní zjištění z tisku, databáze EIA, European Monitoring Centre of Change atd.), analytické dokumenty zpracované krajem, roční zprávy Průzkum zaměstnanosti v Kraji Vysočina. V případě rozvojových záměrů jsou možným zdrojem také sdělovací prostředky, databáze podpořených projektů z oblasti zaměstnanosti, VaVal apod. Důležitou roli hrají vlastní monitorovací aktivity RRT.
Spolupracující členové regionální sítě:	Spolupracující členové regionální sítě: Regionální profil je výsledkem činnosti RRT. Odbornou pomoc lze zajistit ve spolupráci s krajskou pobočkou ČSÚ, odborem školství, popř. odborem regionálního rozvoje krajského úřadu Kraje Vysočina, zaměstnavateli, státní správou a samosprávou, veřejnými a soukromými školami a vzdělávacími institucemi, MPSV, MŠMT, MZV, MPO a účastníky regionální sítě aktérů.
Co obsahuje výstup:	Výstupem je komplexní datový a analytický materiál obsahující shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v Kraji Vysočina, poskytující základní plastický obraz o všech oblastech souvisejících se zaměstnaností, ekonomickou výkonností kraje i potenciálem rozvoje. Je zpracován ve formátu dle závazné struktury a pravidelně dle stanoveného harmonogramu aktualizován.
Uživatelé výstupu:	MPSV, KHK KV, Krajský úřad KV, městské a obecní úřady, zástupci státní správy, zástupci SŠ, ZŠ, VOŠ, VŠ a celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy, odbory, KrP ÚP ČR, pakt zaměstnanosti KV, odborná i laická veřejnost a individuální zájemci na vyžádání.
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy RP vstupují do webové aplikace KOMPAS a také jsou využity během procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 1.3 Průzkum zaměstnanosti Kraje Vysočina</i>
Popis procesu:	Průzkum zaměstnanosti KV provádí KrP ÚP ČR v Jihlavě ve spolupráci s odborem regionálního rozvoje (ORR) KV a je zaměřen na prohloubení a udržení spolupráce se zaměstnavateli a zjištění aktuálních dat z regionálního trhu práce.
Postup zajištění realizace procesu:	Průzkum zaměstnanosti, jeho monitorování se provádí na základě jednotného dotazníku s jasnou schválenou strukturou tak, aby výstupy byly porovnatelné meziregionálně i v rámci ČR.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Průzkum zaměstnanosti vychází z dat dotazníkového šetření KrP ÚP ČR v Jihlavě získaných od zaměstnavatelů. Prioritně jsou osloveni zaměstnavatelé s více jak 25 zaměstnanci.
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR, ORR KV, zaměstnavatelé, RRT, Pakt zaměstnanosti KV
Co obsahuje výstup:	Datový set a následný analytický materiál (zprávu) obsahující mapování trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů dle vybraného vzorku respondentů (zpravidla s vyšší než 50% návratností dat). Výstup zpracovává KrP ÚP ČR.
Uživatelé výstupu:	Krajský úřad KV, městské a obecní úřady, zástupci státní správy, MPSV, ÚP ČR, celý vzdělávací sektor, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské svazy a hospodářské komory, pakt zaměstnanosti, JIC, RRA JM, CzechInvest.

Název procesu:	<i>P 1.3 Průzkum zaměstnanosti Kraje Vysočina</i>
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy PZ KV vstupují do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu. Jsou využity i při zpracovávání Regionálního profilu Kraje Vysočina.

Název procesu:	<i>P 1.4 Monitoring firem</i>
Popis procesu:	Monitoring firem systémově provádí KrP ÚP ČR, v individuálních případech pak RRT. Je zaměřen na prohloubení a udržení spolupráce se zaměstnavateli a zjištění aktuálních dat z regionálního trhu práce. Monitoring se provádí na základě jednotného dotazníku, stanoveného interní metodikou Úřadu práce ČR. V případě RRT pak také vycházejícího z monitorovacího dotazníku Úřadu práce ČR (shodné jsou tedy i tabulky pro zpracování výstupů) s jasnou schválenou strukturou tak, aby výstupy byly porovnatelné meziregionálně i v rámci ČR a v agregované podobě byly předatelné ÚP ČR. Případná specifika zjišťovaná mimo tento dotazník zjišťuje RRT formou strukturovaného rozhovoru.
Postup zajištění realizace procesu:	U velkých firem nad 25 zaměstnanců vychází monitoring z interních postupů KrP ÚP ČR, vybraným malým firmám do 25 zaměstnanců rozešle koordinátor RRT emailem dotazníky. Pokud se nevrátí dostatečné množství vyplněných dotazníků v požadovaném termínu, zvolí telefonickou komunikaci. Výsledná data zpracuje do agregačních tabulek a na základě jejich vyhodnocení zpracuje analytickou zprávu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Data poskytují vybraní zaměstnavatelé dle stanovené interní metodiky ÚP ČR. V případě monitoringu prováděného RRT pak podle interní metodiky RRT.
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, KHK KV, okresní HK, ORR KV, vybraní zaměstnavatelé
Co obsahuje výstup:	Datovou a informační základnu (dotazníky); následné agregační tabulky a analytickou zprávu k danému období. S ohledem na legislativní úpravu budou uživatelům poskytovány především v anonymizované či agregované podobě. KrP ÚP ČR pak samostatně zpracovává roční zprávu o monitoringu.
Uživatelé výstupu:	KrP ÚP ČR, pakt zaměstnanosti, KHK KV a okresní HK, MPSV, ORR KV, zaměstnavatelé, municipality, zaměstnavatelské svazy, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	Výstupy monitoringu zaměstnavatelů vstupují do Regionálního profilu Kraje Vysočina a do procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost</i>
Popis procesu:	Identifikace a vyhodnocení vlivu očekávaných skutečností, které ovlivní celkovou zaměstnanost v kraji, její odvětvovou strukturu a profesní strukturu, případně mohou ovlivnit budoucí obory vzdělávání.
Postup zajištění realizace procesu:	Prostřednictvím e-mailové komunikace koordinátor RRT získá aktuální rozvojové záměry z Akčního plánu Kraje Vysočina od odpovědného pracovníka Odboru regionálního rozvoje Kraje Vysočina, dále Krajské hospodářské komory Vysočina, Paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina a dalších aktuálně činných relevantních subjektů podle vlastního uvážení a znalosti regionálních specifik. Získané informace zpracuje do tabulky a vede evidenci.

Název procesu:	<i>P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost</i>
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> Regionální účastníci sítě kraje zaměstnavatelé a investoři (návštěvy/setkání se členy RRT); KrP ÚP ČR, ORR KV, stavební úřady; CzechInvest, agentura API, RRAV mediální zdroje, Česká informační agentura životního prostředí CENIA, European Monitoring Centre of Change, Strategické rozvojové materiály zpracované na úrovni kraje, krajské akční plány, rozvojové plány velkých měst, členové specializovaných komisí – pro zaměstnanost, pro hospodářský rozvoj, pro vědu, výzkum, inovace, RSK atd. Regionální informační systémy statistiky ČSÚ
Spolupracující členové regionální sítě:	Odbor strategického rozvoje KV, Czechinvest, API, stavební úřady, zaměstnavatelé
Co obsahuje výstup:	Každoroční aktualizace příslušné kapitoly v regionálním profilu. Výsledkem je databáze obsahující dostupné rozvojové a útlumové záměry v kraji.
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV, MPO, CzechInvest, ÚP ČR, ORR KV, KHK KV, pakt zaměstnanosti, odbory
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad RP P 1.2 Aktualizace RP Kraje Vysočina

Název procesu:	<i>P 1.6 Statistiky regionálního středního školství</i>
Popis procesu:	<p>Vyhodnocení situace v oblasti vzdělávání v Kraji Vysočina. Zahrnuje stupně vzdělání od středoškolského (všech stupňů a kategorií) po VOŠ, soukromé i veřejné. Zahrnuje nejen strukturu a vývoj nabízených oborů, ale také počty studentů, absolventů, migraci za vzděláním atd.</p> <p>RRT (Vysočina Education) zpracovává navíc také oblast základního vzdělávání důležitou pro celkový přehled o budoucím vývoji (v návaznosti na demografii) v oblasti středoškolského i dalšího vzdělávání v regionu.</p>
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT vyhledá na webových stránkách poskytovatelů dat potřebná relevantní data, v případě potřeby je doplní na základě e-mailové komunikace s poskytovateli dat. Na základě těchto informací vytvoří ve formátu Excel v PC datový set
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> statistiky – MŠMT, NPI ČR, ČSÚ RRT vlastní zjištění a dopočty, rozhovory se zástupci vzdělavatelů na všech stupních krajský odbor školství, odbor regionálního rozvoje (statistiky, data, informace) KrP ÚP ČR – IPS vč. spolupráce s kariérními poradci na školách Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v kraji u základního školství kromě statistik MŠMT také podklady příslušných městských a pověřených obecních úřadů
Spolupracující členové regionální sítě:	Odbor školství KV, odbor regionálního rozvoje KV, MŠMT, vedení škol, VOŠ, školské odbory, KrP ÚP ČR, KHK KV, Pakt zaměstnanosti KV
Co obsahuje výstup:	Zachycení celkové situace v oblasti vzdělávání v kraji se zaměřením na středoškolské vzdělávání a návazné VOŠ či VŠ vzdělávání. Zaměřuje se na analýzy a data – nabízené obory, zájem o jednotlivé obory, počet studentů, absolventů, počet studujících mimo

Název procesu:	<i>P 1.6 Statistika regionálního středního školství</i>
	region/z jiných regionů, jaké kraj podporuje obory formou stipendií, jak se projevují změny ve vývoji populace ve věku 15-19 let, do jaké míry je oborová struktura absolventů v souladu se strukturou zaměstnanosti atd.
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV, krajské úřady, vzdělavatelé, zaměstnavatelé, veřejnost, KrP ÚP ČR, městské a pověřené obecní úřady, zaměstnavatelské svazy, odbory, pakt zaměstnanosti, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilů P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji

Název procesu:	<i>P 1.7 Statistika studentů a absolventů VŠ v kraji</i>
Popis procesu:	Vyhodnocení nabídky vysokoškolského vzdělávání (veřejného i soukromého) v kraji, počty absolventů, počty neúspěšných absolventů, nabízené obory, studenti mimokrajští studující v kraji, studenti z kraje studující VŠ mimo kraj
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT vyhledá a transferuje z webových stránek poskytovatelů potřebná data a informace, v případě potřeby je osloví e-mailem. Data zpracuje v Excel formátu do datového setu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> • u VŠ, univerzit kromě statistik MŠMT také podklady daných vysokých škol, univerzit a VOŠ, • RRT vlastní zjištění a dopočty, rozhovory se zástupci vzdělavatelů; KrP ÚP ČR • Ročenky MŠMT • Databáze MŠMT, ČSÚ • statistiky – Odbor školství Krajského úřadu Kraje Vysočina • Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v kraji
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, konkrétní VŠ
Co obsahuje výstup:	Vyhodnocení vývoje zájmu mladých lidí o studium na VŠ v kraji, o jaké obory vzdělávání je největší zájem, jak se projevují změny ve vývoji populace ve věku 20–26 let, statistiky počtu studentů (dle místa studia a dle místa bydliště). Jde o zachycení celkové situace v oblasti vysokoškolského vzdělávání v Kraji Vysočina se zaměřením na středoškolské vzdělávání a návazné VOŠ či VŠ vzdělávání. Zaměřuje se na analýzy a data – nabízené obory, zájem o jednotlivé obory, statistiky studentů, absolventů, počet studujících mimo region/z jiných regionů i to, do jaké míry je oborová struktura absolventů v souladu se strukturou zaměstnanosti a oborovou strukturou zaměstnavatelů v kraji, nezaměstnanost osob se SŠ a VŠ vzděláním atd.
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV, Krajský úřad, KHK KV, KrP ÚP ČR, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, pakt zaměstnanosti, odborná i laická veřejnost
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad RP P 1.2 Aktualizace RP KV; využití pro proces verifikace výstupů regionálního predikčního modelu P 1.6 Statistika regionálního středního školství P 1.8 Zaměstnanost a nezaměstnanost v kraji

Název procesu:	<i>P 1.8 Zaměstnanost a nezaměstnanost v kraji</i>
Popis procesu:	Zhodnocení vývoje ne/zaměstnanosti v kraji vč. porovnání vývoje volných pracovních míst (VPM) v kraji v sledovaném období.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT získá a transferuje z webových stránek poskytovatele tzn. ÚP ČR data ve formě tabulek, v případě potřeby je doplní pomocí e-mailové komunikace s poskytovatelem dat. Na základě získaných dat vytvoří datový set ve formátu Excel v PC.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Data a statistiky MPSV, resp. Krajská pobočka Úřadu práce ČR
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP Vysočina, RRT – monitoring
Co obsahuje výstup:	Zhodnocení vývoje nezaměstnanosti dle celkového počtu nezaměstnaných (podíl nezaměstnaných na pracovní síle) a jejich struktury z hlediska věku, vzdělání, profese, nezaměstnanost absolventů podle úrovně a oboru vzdělání podle ISCO (úroveň 2, 3) Zhodnocení vývoje zaměstnanosti. Vývoj sektorové zaměstnanosti. Vývoj mezd dle sektorů a oborů
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV, KHK KV a okresní HK, Krajský úřad KV, RRLZ, RHSD (tripartita), podnikatelé a budoucí investoři, vzdělávací instituce, zaměstnavatelské svazy, státní správa a samospráva, laická i odborná veřejnost. Poradní sbory při okresních a krajské pobočce ÚP ČR.
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace Regionálního profilu KV P 1.3 Monitoring firem P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost

Název procesu:	<i>P 1.9 Zaměstnaní cizinci v kraji</i>
Popis procesu:	Zjišťování informací o cizincích zaměstnaných v Kraji Vysočina, informace o zemi původu, struktuře zaměstnavatelů, u nichž pracují.
Postup zajištění realizace procesu:	Data koordinátor RRT ve formě tabulek získává z webových stránek poskytovatele dat, konkrétně ÚP ČR a pomocí e-mailové komunikace s poskytovatelem dat. Vytvoří datový set ve formátu Excel v PC.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Data, statistiky Krajského úřadu práce ČR, Ministerstvo zahraničních věcí
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR v Jihlavě, RRT
Co obsahuje výstup:	Databáze zaměstnaných cizinců v kraji vysočina podle CZ NACE a CZ ISCO
Uživatelé výstupu:	MPSV, Krajský úřad Vysočina, Krajská hospodářská komora v Jihlavě, podnikatelé a investoři, vzdělávací instituce, zaměstnavatelské svazy, státní správa a samospráva, Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina, Krp ÚP ČR, neziskové organizace
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace regionálního profilu P 1.8 Zaměstnanost a nezaměstnanost v kraji

Název procesu:	<i>P 1.10 Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost</i>
Popis procesu:	Získávání informací/rešerše hromadných sdělovacích prostředků týkající se rozvojových záměrů, velkých investorů, útlumu v odvětvích, strategických rozhodnutích státní správy a samosprávy s dopadem na trh práce a zaměstnanost v Kraji Vysočina.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT monitoruje aktuální tištěná média na krajské a celostátní úrovni a zaznamenává výsledky do tabulky v PC.
Vstupy a kdo je poskytuje:	RRT provádí rešerši hromadných sdělovacích prostředků (elektronická i klasická média).
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT
Co obsahuje výstup:	Soubor informací ze sdělovacích prostředků (celostátních i regionálních), týkajících se trhu práce a zaměstnanosti v kraji s využitím při práci na P 1.1 a P 1.2
Uživatelé výstupu:	RRT
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace Regionálního profilu KV P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost P 1.8 Zaměstnanost a nezaměstnanost v Kraji Vysočina

Název procesu:	<i>P 1.11 Ověření/upřesnění rozvojových záměrů u investorů/realizátorů</i>
Popis procesu:	Osobní (to je z hlediska získání relevantních informací nevhodnější), telefonické nebo e-mailové ověření plánovaných rozvojových/investičních záměrů
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT osobním rozhovorem, dále telefonicky nebo e-mailem dotazuje a ověřuje plánované rozvojové a investiční záměry. Získané informace zpracovává do souborů, eviduje v přehledné tabulce v PC.
Vstupy a kdo je poskytuje:	<ul style="list-style-type: none"> konkrétní zaměstnavatelé/investoři; ORR KV, stavební úřady databanky (tisk, v české informační agentuře životního prostředí CENIA; v databázi CzechInvestu (investiční pobídky); webové stránky European Monitoring Centre of Change
Spolupracující členové regionální sítě:	KrP ÚP ČR, zaměstnavatelé, investoři, realizátoři rozvojových záměrů
Co obsahuje výstup:	Výstupem je informace, zda se rozvojový záměr realizoval, bude realizovat nebo zda byl zrušen.
Uživatelé výstupu:	RRT, Krajský úřad Kraje Vysočina, KrP ÚP ČR
Souvislost s dalšími procesy:	P 1.1 Aktualizace regionálních datových sad P 1.2 Aktualizace Regionálního profilu KV P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost P 1.8 Zaměstnanost a nezaměstnanost v kraji P 1.10 Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost

2.1.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 1.1							x	x				
P 1.2								x	x			
P 1.3				x	x							
P 1.4	x			x			x			x		
P 1.5	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
P 1.6								x				x
P 1.7								x				x
P 1.8	x			x			x			x		
P 1.9							x					
P 1.10	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
P 1.11	x			x			x			x		

2.2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu

Hlavní cíle:

Smyslem verifikace je ověření výstupů krajského modelu predikce potřeb trhu práce v Kraji Vysočina. Ověření zahrnuje kontrolu předané pracovní verze, identifikaci zjištěných nepřesností v návaznosti na nové skutečnosti či plánované záměry, které nebyly podchyceny při sdílení informací v úrovni 1.1. Porovnají se předložené výstupy regionálního predikčního modelu s dostupnými daty a podklady získanými v rámci krajské sítě. Identifikovat rozdíly a potvrdit finální podobu výstupů regionálního predikčního modelu pro jeho následné využití, případně navrhnout možnosti úprav.

2.2.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 2.1	Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu	RRT	Prezentace srozumitelně interpretující výsledky predikce	1x za rok	03–06	06
P 2.2	Projednání výstupů regionální predikce v rámci regionální sítě	RRT	Záznamy z projednání, stanoviska aktérů	1x za rok	03–05	05
P 2.3	Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu	RRT	Souhrnný dokument – výsledky verifikace	1x za rok	05–06	06
P 2.4	Zjišťování relevantních informací pro interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu (viz úroveň 1.1)	RRT	Dokument zahrnující popis relevantních informací pro verifikaci výstupů z regionálního predikčního modelu předaný odbornému pracovišti MPSV	průběžně	průběžně	průběžně

2.2.b Popis procesů

Název procesu:	<i>P 2.1 Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu</i>
Popis procesu:	RRT provede interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu poskytnutých ze strany MPSV pro potřeby jejich projednání s vybranými/klíčovými partnery. Interpretace je zaměřena na snazší porozumění vysvětlení výsledků predikce partnerům (popř. také vytvoření si vstupního názoru RRT na predikci). Proces probíhá 1x za rok.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT připraví a e-mailovou komunikací rozešle výstupy zpracované MPSV spolupracujícím regionálním aktérům sítě.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Roční vstupy zajišťuje MPSV ve formě predikčních výstupů na období 5 let. RRT využívá k interpretaci data a informace získané v rámci úrovně 1.1.
Spolupracující členové regionální sítě:	Krajská pobočka ÚP ČR, Krajský úřad Kraje Vysočina
Co obsahuje výstup:	interpretované výsledky v podobě grafů, tabulek, srovnání, poznámek, hodnocení apod. shrnuté v prezentaci
Uživatelé výstupu:	RRT (+ vybraní členové regionální sítě)
Souvislost s dalšími procesy:	Navazuje na procesy úrovně 1.1. a je hlavním vstupem pro P 2.2

Název procesu:	<i>P 2.2 Projednání výstupů predikce v rámci regionální sítě</i>
Popis procesu:	RRT koordinuje: předání interpretovaných výstupů regionálního predikčního modelu subjektům zařazeným do regionální sítě, projednání (společnou nebo individuální formou), sběr stanovisek, vyjádření a expertních názorů. Proces probíhá 1x za rok.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT prostřednictvím e-mailové komunikace zorganizuje pracovní jednání s KrP ÚP Vysočina, KHK Jihlava, Krajským úřadem Vysočina. Před termínem jednání zašle materiály – výstupy od MPSV účastníkům schůzky. Dle aktuálních potřeb přizve na jednání další účastníky jednání – experty, nebo je e-mailem požádá o písemné stanovisko.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Připravená prezentace s interpretací výstupů regionálního predikčního modelu.
Spolupracující členové regionální sítě:	Vybrané subjekty zařazené do regionální sítě – viz seznam
Co obsahuje výstup:	Záznamy z projednání, přehled stanovisek aktérů regionální sítě a expertních názorů
Uživatelé výstupu:	RRT + členové regionální sítě
Souvislost s dalšími procesy:	Přímo navazuje na proces P 2.1, nepřímo na procesy úrovně 1.1 a je hlavním vstupem pro P 2.3

Název procesu:	<i>P 2.3 Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu</i>
Popis procesu:	Na základě výsledků projednání a přijatých stanovisek zpracuje RRT souhrnné závěry z verifikačního procesu, včetně vyhodnocení míry shody názorů regionálních aktérů a výsledků regionálního predikčního modelu, uplatnění připomínek a návrhů na úpravy, doplnění či zpřesnění výstupů regionálního predikčního modelu. Zpracované závěry předá RRT správci systému a projedná je s ním (MPSV). S výsledky projednání následně seznámí členy regionální sítě.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT předá výsledky verifikačního procesu MPSV a projedná je s ním (MPSV). Koordinátor RRT pomocí e-mailové komunikace rozešle vybraným aktérům regionální sítě výsledek verifikačního procesu. V případě potřeby zvolí formu prezentace členům regionální sítě.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Záznamy a stanoviska získaná v rámci procesu P 2.2.
Spolupracující členové regionální sítě:	-
Co obsahuje výstup:	Dokument obsahující shrnutí výsledků verifikačního procesu, přehled připomínek a návrhů, závěry z projednání s MPSV
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV + členové regionální sítě
Souvislost s dalšími procesy:	Přímo navazuje na proces P 2.2, nepřímo na procesy úrovně 1.1

Název procesu:	<i>P 2.4 Zajišťování relevantních informací pro interpretaci výstupů z regionálního predikčního modelu (viz úroveň 1.1)</i>
Popis procesu:	RRT průběžně zajišťuje informace (zejména kvalitativní povahy), které jsou podstatné pro správnou verifikaci výstupů z regionálního predikčního modelu. Vychází přitom ze závazně stanovené metodiky dané MPSV. Jde především o informace, které mají podstatný vliv a interpretaci získaných výsledků a umožňují získané výsledky zařadit do kontextu trhu práce regionu. Získané informace jsou průběžně, minimálně však jednou ročně, předávány odbornému pracovišti MPSV, a to písemnou formou.
Postup zajištění realizace procesu:	Koordinátor RRT shromažďuje relevantní informace o regionálním trhu práce, které jedenkrát ročně předává odbornému pracovišti MPSV.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Informace získané v rámci odborného působení členů RRT v regionu
Spolupracující členové regionální sítě:	RRT, KrP ÚP ČR, zaměstnavatelé, orgány státní správy a samosprávy, zástupci vzdělavatelů a další relevantní aktéři trhu práce, disponující potřebnými informacemi
Uživatelé výstupu:	RRT, MPSV
Souvislost s dalšími procesy:	Přímo navazuje na proces P 1.1

2.2.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 2.1	x					x	x					
P 2.2		x			x			x				
P 2.3			x			x			x			
P 2.4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2.3 Šíření výstupů predikcí, dat a analýz

V rámci této úrovně je uživatelům výstupů predikcí poskytována informační podpora v oblasti predikcí, užitečných dat z trhu práce a vzdělávání a na základě definovaných potřeb uživatelů jsou rovněž zpracovávány ad hoc analýzy nebo průzkumy a následně prezentovány účastníkům sítě či dalším vybraným subjektům. Využívané podklady vznikají v procesech P1 a P2.

2.3.a Přehled procesů

Id	Název	Koordinátor	Výstup	Frekvence	Období zpracování	Termín výstupu
P 3.1	Prezentace výstupů regionální predikce	RRT	Prezentace predikcí	průběžně	01–12	Průběžně dle potřeb uživatelů
P 3.2	Prezentace dat trhu práce	RRT	Prezentační sady, vlastní web aplikace	průběžně	01–12	Průběžně podle povahy dat
P 3.3	Specifické analýzy regionálního trhu práce	RRT	Studie, analýzy	průběžně	01–12	Průběžně podle povahy analýz a potřeb uživatelů
P 3.4	Šíření informace prostřednictvím online kanálů	RRT	Aktuality, přehled akcí, podstránka o projektu na webu RRT	průběžně	01–12	průběžně

2.3.b Popis procesů

Název procesu:	<i>P 3.1 Prezentace výstupů regionální predikce</i>
Popis procesu:	Regionální predikce je připravena a prezentována uživatelům. Vychází z verifikovaných predikcí, které zpracovává MPSV a verifikuje RRT. Na základě těchto predikcí je RRT schopen vysvětlit validitu predikcí a způsob jejich získání, zpracování a okomentovat jednotlivá data, jejich střednědobé dopady ve smyslu budoucího vývoje na trhu práce.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připravuje a provádí prezentace regionálních predikcí uživatelům, vycházejících z verifikovaných predikcí zpracovaných MPSV a verifikovaných RRT (viz proces P2). RRT vysvětluje validitu predikcí a způsob jejich získání a zpracování, komentuje význam jednotlivých dat a jejich střednědobé dopady ve smyslu budoucí nabídky a poptávky na regionálním trhu práce.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Základním vstupem jsou verifikované střednědobé regionální predikce trhu práce jak v jejich primární datové podobě, tak publikované na webové aplikaci Kompas. RRT je při prezentacích vysvětluje a případně doplňuje vlastními daty a analýzami.
Spolupracující členové regionální sítě:	ÚP ČR + další podle regionální sítě (viz seznam)
Co obsahuje výstup:	Prezentace regionálních predikcí trhu práce pro odvětví, skupiny povolání a skupiny vzdělání. Specifické studie a analýzy.

Název procesu:	<i>P 3.1 Prezentace výstupů regionální predikce</i>
Uživatelé výstupu:	Zaměstnavatelé a potenciální investoři; Veřejný sektor (KÚ, krajská tripartita, poradní sbory, SŠ, VŠ) s kompetencí pro zohlednění predikcí do vzdělávacího systému (úpravy, podpora vybraných oborů atd.); Subjekty poskytující kariérní poradenství žákům (např. kariéroví poradci na školách, jednotlivé ZŠ, SŠ a VŠ, IPS-Infomačně poradenská střediska při ÚP ČR, popř. obdobné subjekty) nebo kariérní poradci pro volbu či změnu povolání.
Souvislost s dalšími procesy:	P2 Verifikace výstupů regionálního predikčního modelu.

Název procesu:	<i>P 3.2 Prezentace dat trhu práce</i>
Popis procesu:	Příprava a prezentace vybraných údajů z trhu práce, které vznikají v procesu P1 Získávání a sdílení informací. Jedná se širokou paletu výstupů koncentrovaných u RRT při zpracování datových sad a Regionálního profilu KV a dalších podpůrných dat (např. regionální odhady počtu absolventů podle oborů, mzdová úroveň profesí, nezaměstnanost a volná pracovní místa podle profesí, zaměstnávání cizinců atd.), které nejsou součástí predikcí nebo webové aplikace Kompas.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT připravuje a provádí prezentaci vybraných údajů z trhu práce z palety výstupů, které nashromáždil do datových setů zpracovaných do tabulek a do Regionálního profilu pro cílovou skupinu vybraných uživatelů, a to dle aktuální potřeby.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Podle povahy jednotlivých výstupů popsaných v procesu P1 Získávání a sdílení informací
Spolupracující členové regionální sítě:	ÚP ČR, KÚ + další podle regionální sítě (viz bod 2.4 této metodiky)
Co obsahuje výstup:	Zpracovaná vybraná data formou prezentací, analýz; případně prezentace/vizualizace na vlastní webové aplikaci RRT (pokud vznikne) nesouvisející s webovou aplikací Kompas.
Uživatelé výstupu:	Prezentace dat uživatelům probíhají průběžně podle potřeb v regionu, např. při zpracovávání regionálních strategií, v rámci účasti v pracovních skupinách zaměřených na trh práce, na konferencích, seminářích, poradních sborech atd. Vybraným uživatelům jsou data podle jejich zájmu zasílána podle data zpracování nebo je RRT prezentuje uživatelům osobně podle dohodnutého schématu.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací.

Název procesu:	<i>P 3.3 Specifické analýzy trhu práce</i>
Popis procesu:	Příprava specifické analýzy trhu práce, které jsou zpracovávány na základě potřeb definovaných buď členy regionální sítě, nebo jinými externími uživateli.
Postup zajištění realizace procesu:	Na základě definovaných potřeb uživatelů RRT připraví specifickou analýzu trhu práce.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Vstupy zajišťuje RRT samostatně podle povahy požadovaných dat či analýz. Využívá k tomu své podklady nebo si je vyžaduje od účastníků sítě.
Spolupracující členové regionální sítě:	Podle povahy požadovaných analýz.

Název procesu:	<i>P 3.3 Specifické analýzy trhu práce</i>
Co obsahuje výstup:	Jedná se např. o provádění různých průzkumů, dotazníkových šetření nebo specifické analýzy vyžádané např. zaměstnavateli nebo investory zvažujícími lokalizaci v regionu. Tyto výstupy se liší podle povahy požadavku nebo schopností RRT je zpracovat.
Uživatelé výstupu:	Zadavatelé analýz – buď členové regionální sítě nebo externí uživatelé.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací

Název procesu:	<i>P 3.4 Šíření informace prostřednictvím online kanálů</i>
Popis procesu:	V rámci webové stránky využívané RRT jsou podávány informace týkající se předvídání potřeb trhu práce, informace, aktuality, kalendáře plánovaných akcí, odkazy na další relevantní weby. Tento proces si klade za úkol podpořit P 3.1 až P 3.3, a to především s dostatečným předstihem.
Postup zajištění realizace procesu:	RRT získá, zpracovává a průběžně aktualizuje datové sety, uchovává je. Informace jsou prezentovány v rámci webových stránek projektu.
Vstupy a kdo je poskytuje:	Podle povahy jednotlivých výstupů popsanych v procesu P1 a P3
Spolupracující členové regionální sítě:	ÚP ČR, KÚ + další podle regionální sítě (viz seznam)
Co obsahuje výstup:	Široká škála výstupů dle potřeby. Aktuální informace, aktualizované výstupy (např. Regionální profil, dodatkové analýzy, vybrané metodiky, odkazy na obdobné materiály jiných subjektů apod.); přehled plánovaných akcí, na kterých budou prezentovány predikční výstupy a související problematika.
Uživatelé výstupu:	Prezentace dat uživatelům probíhají průběžně podle potřeb v regionu, např. při zpracovávání regionálních strategií, účasti v pracovních skupinách zaměřených na trh práce, na konferencích, seminářích atd. Vybraným uživatelům jsou data podle jejich zájmu zasílána podle data zpracování nebo je RRT prezentuje uživatelům osobně podle dohodnutého schématu. Uživatelé a návštěvníci webových stránek využívaných RRT.
Souvislost s dalšími procesy:	P1 Získávání a sdílení informací

2.3.c Harmonogram předávání výstupů procesů

Proces	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
P 3.1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
P 3.2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
P 3.3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
P 3.4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

3. ZAPOJENÍ REGIONÁLNÍCH ÚČASTNÍKŮ SÍTĚ DO JEJÍCH PROCESŮ

Účastníci sítě jsou rozděleni do tří níže uvedených základních kategorií, přičemž někteří mohou být (s ohledem na rozsah své činnosti) zařazeni ve více kategoriích současně:

- veřejná správa a školství
- zaměstnavatelé a investoři
- subjekty kariérového poradenství

Oslovování jsou pak individuálně podle jednotlivých témat. Lze vytvářet i odborné týmy, zaměřené na specifické úkoly, zejména pak v procesu verifikací výstupů regionálního predikčního modelu, popř. v dalších specifických činnostech.

3.1 Veřejná správa a školství

Účastníci sítě v této kategorii mají jednak informace o záměrech a plánech spojených se zaměstnaností a vzděláváním a jednak mají kompetence pro přípravu nebo podporu projektů a programů zaměřených na podporu zaměstnanosti a vzdělávání. Mohou jimi být zejména:

- Krajský úřad (kromě vedení kraje pak především odbor regionálního rozvoje a odbor školství)
- Rada pro rozvoj lidských zdrojů Kraje Vysočina
- Rada hospodářské a sociální dohody (tripartita)
- Obce a města
- Svaz měst a obcí
- Vysoká škola polytechnická Jihlava
- Úřad práce ČR – krajská pobočka v Brně, okresní pobočky
- CzechInvest, agentura API
- RRAV – Regionální rozvojová agentura Vysočiny
- Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina

3.2 Zaměstnavatelé a investoři

Účastníci sítě v této kategorii mají informace o záměrech a plánech spojených se zaměstnaností a potřebách kvantity a kvality lidských zdrojů. Mohou být účastníky či realizátory projektů a programů zaměřených na podporu zaměstnanosti a profesního vzdělávání. Jsou to především:

- Zaměstnavatelé
- Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina
- Okresní hospodářské komory (Jihlava, Třebíč, Havlíčkův Brod, Pelhřimov, Žďár nad Sázavou)
- Agrární komora
- Svaz průmyslu a dopravy

- Úřad práce ČR – krajská pobočka v Jihlavě, okresní pobočky
- Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina
- Odbory – ČMKOS

3.3 Kariéroví poradci

Účastníci sítě v této kategorii poskytují informace vedoucí k rozhodování o volbě vzdělání nebo změně profesního zaměření a kvalifikace zaměstnanců. Jejich účast v síti je zejména ve využívání výstupů a poskytování zpětné vazby. Jsou jimi být především:

- Kariéroví poradci (na základních a středních školách)
- Úřad práce ČR – Informační a poradenské středisko (IPS) – na krajské a všech okresních pobočkách ÚP ČR; rekvalifikační útvary tamtéž
- Vzdělávací a informační centra (například Vysočina Education)

3.4 Přehled regionálních účastníků sítě

Název	Kontakt	Důvod výběru
Krajský úřad Kraje Vysočina – ORR	Markova.m@kr-vysocina.cz	Vazba na regionální rozvoj
Krajský úřad Kraje Vysočina – odbor školství	Kazdova.l@kr-vysocina.cz	Vazba na regionální školství
RHSD – tripartita	Vachova.e@kr-vysocina.cz	Strategie na TP
Obce a města		Podle situace na trhu práce
Svaz měst a obcí	smocr@smocr.cz	Strategie
Vysoká škola polytechnická	Miloslav.vytasil@vspj.cz	Jediná veř. VŠ v Kraji Vysočina
Úřad práce ČR – KrP Jihlava	Sarka.kubatova@uradprace.cz	Informace o TP
Czechinvest, pob. Jihlava	jihlava@czechinvest.org	Informace o rozvojových projektech
Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina	info@khkvysocina.cz	Postavení vzhledem k TP
Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina	info@khkvysocina.cz	Koordinátor sítě
OHK Jihlava	podatelna@hkjihlava.cz	Napojení na podnikatele
OHK Třebíč	info@ohktrebic.cz	dtto
OHK Pelhřimov	info@hkpe.cz	dtto
OHK Havlíčkův Brod	hkhb@hkhb.org	dtto
OHK Žďár nad Sázavou	novotny@ipi.cz	dtto
Krajská agrární komora Kraje Vysočina	Zr.oak@seznam.cz	Napojení na zemědělství
Svaz průmyslu a dopravy	kbudinkova@sprc.cz	Napojení na průmysl
ČMKOS Kraje Vysočina	Roman.bence@cz.bosch.com	Napojení na odbory
Kariéroví poradci na VŠ, SŠ a ZŠ		Vliv na školství

3.5 Zapojení účastníků regionální sítě do její struktury

Účastník sítě	Zapojení do procesů			Další role	
	Získávání a sdílení informací	Verifikace predikčních modelů	Šíření výstupů predikcí, dat a analýz	Poskytovatel informací	Uživatel výstupů
KÚ Kraje Vysočina – ORR	x	x	x	x	x
KÚ Kraje Vysočina – odbor školství	x	x	x	x	x
RHSD – tripartita			x		x
Obce a města	x		x	x	x
Svaz měst a obcí	x	x	x	x	x
Vysoká škola polytechnická	x		x	x	x
Úřad práce ČR – KrP Jihlava	x	x	x	x	x
Czechinvest, pob. Jihlava	x	x		x	x
Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina	x	x	x	x	x
Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina	x	x	x	x	x
OHK Jihlava	x	x	x	x	x
OHK Třebíč	x	x	x	x	x
OHK Pelhřimov	x	x	x	x	x
OHK Havlíčkův Brod	x	x	x	x	x
OHK Žďár nad Sázavou	x	x	x	x	x
Krajská agrární komora Kraje Vysočina	x	x		x	x
Svaz průmyslu a dopravy	x	x		x	x
ČMKOS Kraje Vysočina	x		x	x	x
Kariéroví poradci			x		x
Zaměstnavatelé	x	x		x	x
Investoři					x
Střední školy v KV	x		x	x	x

3.5.a Způsob zapojení aktérů sítě, oslovení a jeho četnost

Šetření je prováděno těmito způsoby:

1. dotazníková šetření
2. osobní rozhovory upravené v závislosti na typ potřebných informací.

Jsou limitovány možnými riziky, kterými jsou například zaujatost informantů při osobních rozhovorech, nebo nízká míra návratnosti dotazníků.

Mimo firemní prostředí, v rámci politiky zaměstnanosti v kontextu se sociální politikou, jako je například monitorování počtu přihlášených studentů do jednotlivých oborů, zaměstnávání rizikových skupin apod. provádí šetření odborní zaměstnanci příslušných úřadů a institucí. Tato data jsou dostupná a snadno analyzovatelná a jsou plně v kontextu s daty v rámci činnosti RRT. Budou tvořit **komplexní soubor**.

Při šetření u zaměstnavatelů je třeba se zaměřit na další možná rizika trhu práce. Tradiční zaměstnavatelé stále ještě zdůrazňují význam **formální kvalifikace a certifikátů** k výkonu povolání. Vzhledem k rychlosti v zavádění nových technologií a trendů Průmyslu 4.0, zejména ve výrobě a službách, dochází k posunu z formální kvalifikace a institucionalizovaného vzdělávání k **neformální kvalifikaci**, která spočívá ve vytváření znalostí, dovedností a schopností, respektování hodnot, a tím k potřebným **kompetencím pro výkon profese**. Z toho vyplývá potřeba sledování informací a vytváření analýzy **kompetenčních požadavků**. Konkrétně se jedná zejména o *jazykové znalosti, schopnosti fyzických aktivit pro danou pozici a požadovaný efektivní výkon, schopnost a oprávnění k řízení vozidel, flexibilitu pracovní síly apod.* To vše vede ke změnám a novým trendům ve vzdělávací politice zaměstnavatelů a poskytování školení a vzdělávání na míru vzniklých potřeb. Někteří zaměstnavatelé můžou mít při průběhu šetření problém **obecně definovat jednotlivé pojmy, termíny** jako je např. výrobní proces, úkol, kompetence pod. Proto je třeba vždy **před zahájením šetření pojmy vyjasnit** a vysvětlit si i význam šetřených dat.

Jak bylo uvedeno výše ke sběru dat jsou využívány jak **kvantitativní, tak kvalitativní metody výzkumu**.

Kvantitativní metody jako je *monitoring kvalifikačních potřeb, kvalitativní metody pro zjišťování kompetenčních potřeb pomocí dotazníkových šetření*.

V oblasti **kvantitativního šetření** musíme stanovit obsah, rozsah a podobu sbíraných dat. Sjednotit rozsah a strukturu dotazníku pro zaměstnavatele. Určit třídící kritéria (*např. vzdělanostní struktura, pracovní pozice podle jednotné klasifikace, počty zahraničních pracovníků, druhy úvazku, nábor, volná pracovní místa atd.*)

Nejprve vypracovat **dotazníky** na menším počtu zaměstnavatelů a vytvořit reprezentativní vzorek pro ostatní respondenty.

Osobní rozhovory budou využívány ke sběru dat od získaných **klíčových zaměstnavatelů**. Na místě rozhovoru je nutné i vyjasnit význam kompetenčních požadavků potřebných pro výkon určité profese a povolání. **Klíčové kompetence** jsou přenositelné v rámci trhu práce, překračují odbornost a přispívají k flexibilitě pracovní síly a k reakci na požadavky, které kladou jednotliví zaměstnavatelé. Tyto požadavky a kompetence musí být v prováděném šetření v souladu s **Národní soustavou povolání a Národní soustavou kvalifikací** a modelem pro nástroje **Politiky zaměstnanosti v regionu a v ČR**.

Přestože monitorování a zjišťování informací o pracovní síle a zaměstnavatelích dosud provádí především UP ČR v modulu MONITORIG, kde je daná obecná struktura vypovídající o pracovní síle v ČR, cílem RRT je **doplnit tento systém o další specifickou databázi** ve spolupráci s **dalšími aktéry zaměstnanosti v regionu**.

Pro úspěšné splnění tohoto cíle je proto potřebné získat ke spolupráci co nejširší **portfólio spolupracujících zaměstnavatelů** a seznámit je se **smyslem a potřebou predikce trhu práce**.

Cílem těchto aktivit je motivovat co nejvíce zaměstnavatelů ke spolupráci a vysvětlit jim přínos pro jejich manažerskou práci a budoucí rozhodování zaměřené do oblasti řízení lidských zdrojů a podnikatelských záměrů.

Jednotlivé kroky:

1. Vytvořit síť spolupracujících aktérů jako reprezentativní vzorek zaměstnavatelů v regionu.
2. Vytvořit jednotnou podobu dotazníků pro získávání informací.
3. Vytvořit strukturu rozhovorů s klíčovými aktéry, zaměstnavateli.
4. Zpracovat data.
5. Analyzovat data a provést jejich implementaci do širšího ekonomického kontextu s cílem predikovat regionální poptávku pracovní síly.
6. V rámci RRT pravidelně konzultovat se zástupci samosprávy, zaměstnavatelů, škol a vzdělavatelů výsledky jednotlivých výzkumných šetření k danému období.
7. Stanovit závěry a navrhnout případné náměty pro další realizaci výzkumu při rozhovorech se zaměstnavateli.
8. Spolupracujícím zaměstnavatelům automaticky poskytovat zpětnou vazbu k výsledkům.

Spolupráce se zaměstnavateli

Reprezentativní vzorek spolupracujících respondentů je tvořen **zaměstnavateli ze všech odvětví s více jak 10 zaměstnanci.**

Výběrová kritéria jsou **odvětví (sektor), velikost, význam, ochota ke spolupráci.**

Cílem analýzy je **regionální prognóza a monitoring.**

Monitorování veřejného sektoru vede **stát nebo samospráva.**

Cíl sledování je **soukromý sektor** a z toho zejména **odvětví průmyslu, zemědělství a lesnictví, obchodu, dopravy, služeb, finančnictví.**

Počet osob zajišťujících výzkum ve sledovaném regionu, a které budou provádět dotazování a zpracovávání dat a následně analýzu, musí odpovídat počtu odvětví v regionu. Musí být bráno na zřetel, že čím větší **získaný vzorek respondentů, tím větší diverzifikovatelnější provedená stratifikace.** **U tazatelů je vyžadována zkušenost a profesionalita, odbornost a vědomosti o situaci na regionálním trhu práce, socioekonomický přehled.**

Profesionální přístup je charakterizován některými obecně platnými postupy, které je vhodné při komunikaci dodržovat. Mezi ně patří:

- *zachovávat své soukromí i soukromí protistrany,*
- *zachovávat diskrétnost, objektivitu a spolehlivost,*
- *protistranu jakkoliv nediskriminovat,*
- *informovat protistranu objektivně o všech skutečnostech, které řešíme,*
- *věnovat komunikaci dostatek času a zároveň být stručný,*
- *nepřenášet na protistranu své problémy,*
- *dbát na svůj zevnějšek,*
- *dodržovat pořádek na pracovišti, pokud je místem jednání,*
- *dodržovat časový rámeček a být v každém případě dochvilný,*
- *v případě osobního jednání udržovat oční kontakt s protistranou,*

- *aktivně naslouchat, neskákat do řeči, ale při jakékoliv nejasnosti se nebát zeptat,*
- *dodržovat osobní prostor,*
- *dbát na správný soulad verbální a neverbální komunikace,*
- *dát protistraně prostor k otázkám,*
- *být klidný a trpělivý a nebýt náladový,*
- *být upřímný, nelhat a nezkreslovat skutečnosti,*
- *respektovat rozhodnutí a názory protistrany.*

Už před **rozesláním standardizovaných dotazníků e-mailem** se doporučuje vykonat u respondenta **osobní návštěvu** a využít **předem připraveného strukturovaného rozhovoru**.

Přínosem osobních rozhovorů je především navazování užších osobních kontaktů.

Rozhovor provádí zpravidla 1 pověřený tazatel, v případě větší firmy ve dvojici. Musí mít výše dané dovednosti a musí být proškolen ve způsobu vedení interview.

Musí umět respondenta informovat o přínosu šetření, a to jak pro cíle predikce trhu práce, tak pro samotného respondenta.

Otázky musí být před plošným testováním vyzkoušeny na panelovém vzorku a případně dle zkušeností upraveny. Musí být obecné a případně doplněné o regionální specifika.

Jednotná struktura rozhovoru – body

- Vývoj na regionálním trhu práce – např. změny v produktech, službách, technologiích.
 - Využití současné kapacity – zvýšení produkce v %, investice do vybavení.
 - Zaměstnanost a nábor lidských zdrojů – počet zaměstnanců, výhled a odchody do důchodu, počet nově přijatých, sezónní pracovníci, požadavky na kvalifikace.
 - Nedostatek pracovní síly – problémy při obsazování pracovních pozic a možné důsledky, nárůst průměrné mzdy v roce, nárůst mezd diferencovaně.
 - Očekávaný vývoj do 5 let – zaměstnavatelé se pak necítí svázáni konkrétními čísly a prezentují svoje představy.
 - Kompetence pracovní síly – reakce na potřeby trhu práce ve vztahu k novým technologiím, jazykové dovednosti, IT znalosti, odborné měkké dovednosti, osobnostní vlastnosti.
- Je vhodné si připravit list s nabídkou konkrétních kompetencí dle Národní soustavy povolání.
- Náhrada za zaměstnance odcházející do starobního důchodu a stagnaci na stávající organizační struktuře nebo nová organizační struktura.

Základ rozhovoru je zaznamenán. Nevyplňuje se do dotazníku!

Účelem je dialog s tazatelem. Informace jsou důvěrné a jsou prezentovány jako agregovaná data. Informace jsou bezprostředně využity k danému úkolu.

Zaměstnavatelé nejsou povinni se šetření účastnit. Data poskytují dobrovolně na základě vzájemné důvěry. Je třeba dbát na to, aby byla spolupráce vybudovaná na základě vzájemné důvěry a profesionálního pohledu respondentů a jejich odhadu budoucího vývoje.

Informace z monitorovacích návštěv jsou zpracovány do celkové **analýzy** a slouží jako podklad pro prognózu vývoje na trhu práce. Ta bude sloužit jako **jeden z nástrojů pro diagnostiku rizik spojených se vstupem na trh práce, pro získání a poskytování kvalifikací**. Upozorňuje na včasné zachycení sociálních rizik v zaměstnavatelském prostředí.

Na těchto základech můžou zaměstnavatelé flexibilně reagovat na měnící se poptávku po určitých specifických kvalifikačních požadavcích a kompetencích. Informace jsou využitelné pro veřejný sektor a pro zaměstnavatele pro cílené plánování podnikatelských aktivit a investic v regionu.

Další metody komunikace se zaměstnavateli

v rámci reálných možností se dále doporučují tyto formy komunikace se zaměstnavateli:

Elektronická komunikace:

- prostřednictvím e-mailu,
- prostřednictvím webových stránek,
- prostřednictvím sociálních sítí,

Telefonická komunikace, telekonference,

Písemná komunikace (kromě elektronické komunikace) a

Společné akce:

- setkávání profesních skupin (kooperační fórum, personalisté)
- workshop
- konference
- diskusní fórum

Vybudování a správa sítě aktérů v Kraji Vysočina

V Kraji Vysočina jsou činnosti RRT rozděleny na jednotlivá regionální pracoviště Jihlava, Havlíčkův Brod, Třebíč, Pelhřimov a Žďár nad Sázavou. Všechna tato pracoviště postupují v komunikaci, sběru dat a shromažďování důležitých informací podle dané metodiky pro spolupráci s významnými firmami, institucemi a školami (aktéry trhu práce v regionu).

Vytipování a oslovení významných aktérů (zaměstnavatelů, zastřešujících institucí atd.) a navázání spolupráce

Oslovování dalších aktérů dle následujícího postupu:

1) Vytipování významných zaměstnavatelů v daném segmentu (oboru podnikání) na úrovni kraje.

Při výběru aktérů projektu je přihlíženo na tato kritéria:

- a) Významnost zaměstnavatele pro rozvoj regionu
- b) Obor podnikání a činnosti
- c) Počet zaměstnanců a pracovní pozice
- d) Ekonomické výsledky, mise a vize
- e) Podpora vzdělávání

f) Spolupráce s profesními svazy

g) Ochota ke spolupráci

2) *Oslovení, osobní akviziční návštěvy a nabídka vzájemné spolupráce.*

Budování portfolia aktérů regionální sítě a navázání vzájemně přínosné a aktivní spolupráce je založeno na dobré prezentaci a na vzájemných vztazích, které lze vytvořit pouze na základě profesionálního osobního jednání s regionálními zástupci, vysvětlením záměrů, cílů spolupráce. Prezentace jednotlivými regionálními pracovišti proto musí být jednotná za celý Kraj Vysočina.

3) *Navázání spolupráce, oboustranné určení kontaktních osob*

Navázání spolupráce a následný sběr dat probíhá na základě vzájemného jednání uzavřením ústní nebo písemné dohody. Její součástí je předání potřebného souhlasu o spolupráci v poskytování a zpracování informací, dále předání kontaktů na osoby odpovědné za jednání a za předávání potřebných dat. Je zde potvrzena forma předávání dat (písemně nebo elektronicky). Dále jsou předány odkazy na webové stránky, prezentace a případně kontakty na profesní sociální sítě.

4) *Dohoda na podobě předávaných dat a termínu jejich předávání.*

Součástí vzájemné dohody aktérů je stanovení metod získávání, podoby a charakteru předávaných dat a informací, které budou zpracovány výhradně pro účel predikce trhu práce. Preferována je forma dotazníkového šetření, standardizovaných rozhovorů s odpovědnou osobou v sídle zaměstnavatele nebo instituce, forma standardizovaných a polostandardizovaných otázek zaslaných písemnou formou. Jednotliví aktéři jsou osloveni čtvrtletně v kalendářním roce. Jedenkrát ročně (možno i vícekrát, dle potřeby a zájmu aktérů) regionální pobočka v Jihlavě uspořádá setkání nejvýznamnějších aktérů regionální sítě, kde prezentuje výsledky a úspěchy práce nebo návrhy na opatření.

5) *Předávání informací*

Zástupci jednotlivých regionálních pracovišť kraje shromažďují získané informace a v jednotně odsouhlasené podobě je elektronicky čtvrtletně v daném termínu předávají koordinátorovi RRT. Ten zajistí jejich kompletnost, uchování a případně dále předání správci predikčního systému (MPSV) elektronickou formou.

Udržování databáze aktérů v aktuálním stavu a četnost oslovování

Vytipování aktérů a uskutečněné kontakty jsou evidovány po jednotlivých okresech Kraje Vysočina v níže uvedené tabulce, a to v měsíční periodicitě. Vzhledem k poměrně značné fluktuaci v managementech firem a zejména na postech pracovníků HR oddělení je nezbytné udržovat databázi aktérů v aktuálním stavu

Tabulka 1 – aktéři trhu práce v okrese Kraje Vysočina

Název subjektu/nositel změny IČ:	Jednáno s (pozice v subjektu)	Jméno	Kontakt	Datum jednání	Popis změny (vliv na trh práce)	Důvod změny	Časový horizont změny	Doporučený termín ověření	Poznámka
Vyhotovil: Dne:	Podpis:								

Vysvětlivky:

Důvod změny:

- zvýšení (snížení) zakázkové náplně
- rozšíření výrobní kapacity
- uplatnění nové technologie
- přemístění výroby

Popis změny:

- stručně uvést v čem změna spočívá a jaký se očekává dopad do trhu práce (zvýšení nebo snížení počtu pracovníků, případně v jaké profesní struktuře)

Doporučený termín ověření:

- ve vhodném časovém horizontu ověřit platnost avizované změny (záměry nositelů změn se mohou v čase korigovat).

4. PROCES KOMUNIKACE S PRACOVÍŠTĚM MPSV

Odborné pracoviště MPSV (dále též OP MPSV) komunikuje s RRT prostřednictvím daného zaměstnance MPSV (vždy gestora pro danou KP). Komunikace probíhá formou elektronickou (např. elektronickou poštou, prostřednictvím datové schránky, vhodných software aplikací k tomu určených atd.), v případě nutných potřeb standardní poštovní a zásilkovou službou, nebo fyzicky při osobních setkáních a telefonicky. Předávání dokumentů kvalitativní i kvantitativní povahy je zprostředkováno prostřednictvím emailové komunikace, případně prostřednictvím komunikační platformy, v rámci webové aplikace KOMPAS, nebo jinou vhodnou formou, určenou z úrovně OP MPSV.

Výstupy (dokumentace a datové sady), zpracovávané jednotlivými subjekty systému predikce trhu práce, jsou zasílány v plánovaných termínech, pravidelně a bez předchozího vyzvání, nedojde-li k mimořádným událostem, které zapříčiní jakékoliv zdržení v dodání daného výstupu. V takovém případě je kterýkoliv člen řešitelského týmu systému predikce trhu práce povinen bezprostředně informovat svého nadřízeného o nebezpečí prodlení dodání daného výstupu ve stanoveném termínu. Cílový subjekt systému predikce trhu práce vždy potvrzuje odesílateli přijetí daného výstupu. Potvrzení o přijetí daného výstupu není potvrzením úrovně dohodnuté kvality výstupu.

Přesto, že se termíny výstupů a aktualizací určitých dokumentů některých RRT mohou lišit, jsou stanoveny jednotné rámcové termíny odevzdání těchto dokumentů OP MPSV.

Odborné pracoviště MPSV (OP MPSV) poskytuje prostřednictvím daného zaměstnance MPSV (gestora pro daný RRT) RRT data MŠMT získávaná na základě smlouvy mezi MPSV a MŠMT, která RRT potřebují pro zpracování relevantních výstupů:

- Počty žáků ZŠ celkem, dle ročníků, stupně, nově přijatých do 1 ročníku, absolventů v předchozím školním roce, odchodů do víceletých gymnázií a konzervatoří v předchozím školním roce. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých, počty žáků, počty absolventů denní formy vzdělávání na SŠ celkem, dle druhu vzdělávání (střední; střední s výučním listem; střední s maturitní zkouškou celkem a z toho gymnázia 4letá, 6letá, 8letá, lycea, odborné; dále nástavbové studium; zkrácené studium z toho s výučním listem a s maturitní zkouškou). Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých žáků, počty žáků a počty absolventů oborů středního vzdělání s výučním listem, středního vzdělání s maturitní zkouškou, nástavbového studia v denní formě vzdělávání podle skupin oborů ISCED-F 2013 a podle skupin oborů národní soustavy oborů vzdělání/KKOV. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých žáků, počty žáků a počty absolventů oborů 6letých, 7letých, 8letých v denní formě vzdělávání na konzervatořích. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty nově přijatých, počty studentů, počty absolventů VOŠ v denní formě studia celkem a podle skupin oborů ISCED-F 2013 a podle skupin oborů národní soustavy oborů vzdělání/KKOV. Data jsou poskytována za ČR a kraj, za posledních šest let.
- Počty studentů a absolventů VŠ celkem, dle studijních programů (bakalářské, magisterské, navazující magisterské, doktorské) za ČR. Data za VŠ jsou poskytována od roku 2011.
- Počty studentů VŠ v kraji celkem a ve studijních programech dle místa výuky a podílu místa výuky na celkovém počtu VŠ v ČR, dle bydliště a podílu místa bydliště na celkovém počtu studentů VŠ v ČR, dle bydliště a studujících ve stejném kraji a podílu bydliště a studujících ve stejném kraji na celkovém počtu studentů v kraji, podíl bydliště a studujících ve stejném kraji na celkovém počtu studujících VŠ z kraje, podíl studentů bydliště v kraji a studujících mimo kraj. Data za VŠ jsou poskytována od roku 2011.

Požadavky na další případné potřebné datové zdroje jsou dále řešeny na základě vzájemné komunikace RRT s příslušným zaměstnancem MPSV (gestorem pro daný RRT).

Určený pracovník OP MPSV dále poskytuje informační a metodickou podporu RRT v rámci zpracovávaných úkolů, a to dle charakteru činností.

V případě nutné potřeby řídí OP MPSV komunikaci mezi RRT a KrP ÚP ČR, resp. spolupracujícími osobami pro konkrétní činnosti.

Výstupy zasílané OP MPSV se stanoveným datem předání:

Název	Koordinátor	Výstup	Formát	Frekvence	Termín předání OP MPSV
Aktualizace regionálních profilů – datové sady	RRT	Datová sada	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Aktualizace regionálního profilu	RRT	Regionální profil	.doc / .docx	1x ročně	09/RRRR
Monitoring velkých firem ¹	KrP ÚP ČR	Zpráva z monitorovacího šetření u zaměstnavatelů v kraji	.xls / .xlsx	1x ročně	05/RRRR
Monitoring malých firem ²	RRT	Monitoring RRT	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Rozvojové záměry v regionu s dopady na trh práce	RRT	Databáze a stručný obsah rozvojových záměrů	.doc / .docx	2x ročně	05/RRRR 11/RRRR
Statistiky regionálního středního školství	RRT	Žáci SŠ, nově nastupující do 1. ročníku, absolventi podle oborů KKO V / RVP / ISCED	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Statistiky studentů a absolventů VŠ z kraje	RRT	Studenti VŠ, absolventi podle oborů KKO V / ISCED	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR
Nezaměstnanost a VPM v kraji	RRT KrP ÚP ČR	Nezaměstnaní a VPM podle ISCO (úroveň ISCO 2, 3 a 4)	.xls / .xlsx	Kvartálně 4x ročně	02/RRRR 05/RRRR 08/RRRR 11/RRRR
Zaměstnaní cizinci v kraji	RRT KrP ÚP ČR	Zaměstnaní cizinci podle NACE a ISCO v kraji	.xls / .xlsx	1x ročně	09/RRRR

Komunikace v rámci procesu verifikace výstupů regionálního predikčního modelu je popisována v dokumentu: „Metodika verifikace výstupů z predikčního modelu.“

Uváděná podoba procesu komunikace s MPSV je psaná v obecné rovině, která odpovídá současnému stavu. Jedná se tedy o materiál, který může být dále upravován ze strany MPSV (např. vzhledem k okolnostem budoucího fungování odborného pracoviště MPSV nebo RRT, či vzhledem ke konkrétní podobě daného RRT). Komunikace (zejména její formální náplň) OP MPSV a RRT bude probíhat také v závislosti na typu zřizovatele RRT (např. samosprávný celek; soukromý subjekt; ad.).

¹ Jedná se o monitoring zaměstnavatelů s počtem zaměstnanců 25 a více.

² Pokud je v kraji realizován.

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

Zkratka	Vysvětlení
CZ NACE	Klasifikace ekonomických činností dle ČSÚ Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne
ISCED	International Standard Classification of Education (Mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání)
ISCO	International Standard Classification of Occupations (Mezinárodní standardní klasifikace povolání)
KHKKV	Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NPI ČR	Národní pedagogický institut ČR
NVF	Národní vzdělávací fond
OHK	Okresní hospodářská komora
RES	Registr ekonomických subjektů
RPKV	Regionální profil Kraje Vysočina
RRAV	Regionální rozvojová agentura Kraje Vysočina
RRT KV	Regionální realizační tým Kraje Vysočina
SP ČR	Svaz průmyslu České republiky
SŠ	střední školy
ÚP	Úřad práce
VEDU	Vysočina Education (je součástí RRT)
VPM	Volná pracovní místa
VŠPJ	Vysoká škola polytechnická Jihlava
ZŠ	základní školy