



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

METODIKA VERIFIKACE VÝSTUPŮ Z PREDIKČNÍCH MODELŮ NÁRODNÍ A REGIONÁLNÍ ÚROVNĚ

Projekt Predikce trhu práce – Kompas

Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

OBSAH

ÚVOD.....	3
ČÁST A: VERIFIKACE VÝSTUPŮ SUBMODELU ZAMĚSTNANOSTI V ODVĚTVÍCH.....	4
A.1 Verifikace prostřednictvím back testů.....	5
A.2 Interní verifikace odborným týmem	5
A.3 Externí verifikace	6
Část B: Proces verifikace výstupů z predikčního modelu LEON	9
B.1 VSTUPY	9
B.2 VĚCNÁ PROVÁZANOST POSTUPU VERIFIKACE.....	10
B.3. HARMONOGRAM PROCESU VERIFIKACE	16
B.4 POSTUP VERIFIKACE	18
PŘÍLOHY	36

ÚVOD

Metodika byla zpracována jako výstup projektu KOMPAS – Predikce trhu práce, CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097, který byl financován z prostředků Evropské unie a státního rozpočtu.

Metodika vymezuje proces verifikace výstupů z predikčních modelů národní a regionální úrovně. Proces verifikace je založen na pravidelném ověřování výsledků projekcí a jejich konfrontací s realitou. Projekční aparát je pak následně na základě verifikací zjištěných výsledků dále zpřesňován a zkvalitňován s cílem poskytovat co možná nejpřesnější výstupy.

K verifikaci modelem dosažených výstupů jak na národní, tak na regionální úrovni je nutné přistupovat jak na základě reálných statistických dat, tak s pomocí informací získaných prostřednictvím monitoringu trhu práce a kvalitativních a kvantitativních informací z regionálních trhů práce.

Proces verifikace vychází z použití metod statistické a analytické verifikace a z aplikace metody brainstormingu. K statistické verifikaci se používají zejména výsledky backtestů. Tyto backtesty jsou prováděny ve spolupráci s pracovníkem pověřeným správou a vývojem modelů (dále tzv. správce modelů). V rámci backtestů je zpětně vygenerována predikce pro stanovené minulé období, za které už jsou k dispozici reálná data. Získané výsledky jsou porovnávány se skutečným vývojem ekonomiky. Přesnost backtestu je vyjádřena pomocí směrodatné odchylky odhadu. Brainstorming probíhá především mezi pracovníky odborného pracoviště MPSV, případně s přizvanými dalšími experty. K procesu verifikace patří i inspekce datových výstupů/podkladů z hlediska neočekávaných změn v trendu, případně nevysvětlených skoků (např. v počtu zaměstnanců s určitým vzděláním). V případě zjištění takových změn v datech je nutná konzultace s organizací odpovědnou za sběr dat. Na základě kooperace s dodavatelem datových setů je nutné vyjasnit původ změny - změna v datech odráží buď skutečné změny v ekonomice, nebo je identifikovaná změna zapříčiněna změnou metodologie či je výsledkem chyby při sběru dat.

Metodika je rozdělena do dvou základních částí, části A a části B. Část A obsahuje metodiku verifikace submodelu zaměstnanosti v odvětvích a je členěna do tří kapitol popisujících proces verifikace prostřednictvím back testů, interní verifikace a externí verifikace. Součástí úvodu je i orientační návrh na časové rozvržení realizace jednotlivých typů verifikací.

Část B obsahuje metodiku verifikace výstupů modelu LEON na národní a regionální úrovni a je rozdělena na čtyři základní části. V první části je vymezen popis vstupů do procesu verifikace, ve druhé části pak popis postupů při samotné verifikaci predikčních výstupů, ve třetí části je nastíněn časový harmonogram procesu verifikace a čtvrtá část je věnována postupu verifikace jak na národní úrovni, tak v regionech.

ČÁST A: VERIFIKACE VÝSTUPŮ SUBMODELU ZAMĚSTNANOSTI V ODVĚTVÍCH

Tato část metodiky se zabývá pouze metodikou ověřování výstupů submodelu zaměstnanosti v odvětvích na národní úrovni, neboť verifikace výstupů regionálního submodelu zaměstnanosti v odvětvích je ověřována v rámci verifikace výstupů modelu LEON (viz Příloha 3c Odvětví v části B).

Verifikaci výstupů submodelu odvětvové zaměstnanosti na národní úrovni lze provádět prostřednictvím tří základních přístupů:

- Back testy,
- Interní verifikace odborným týmem,
- Externí verifikace.

Aplikace těchto přístupů poskytuje příležitost, jak omezit/snížit určitou nevýhodu všech ekonometrických modelů, která spočívá v jejich neschopnosti zachytit vliv působení faktorů, které se v minulosti neprojevily nebo se neprojevily s takovou intenzitou, kterou lze předpokládat v následujícím střednědobém horizontu pěti let. Proto je nezbytné verifikovat výsledky ekonometrických modelů na základě znalostí odborného pracoviště MPSV a vybraných expertů z akademické sféry, veřejné správy, finančního sektoru, zaměstnavatelů a dalších odborníků.

Proces verifikací je nezbytné zrealizovat v dostatečném časovém předstihu, aby bylo možné zpracovat výstupy modelu LEON na národní a regionální úrovni z verifikovaných výstupů submodelu zaměstnanosti v odvětvích.

Proces verifikace standardně probíhá jednou ročně. Konkrétní časový harmonogram je odvozen od data publikování nové predikce ČNB, neboť v krátkodobém časovém horizontu se předpoklady submodelu částečně drží vývoje predikovaného ČNB. Nová predikce ČNB je publikována vždy počátkem února. To umožňuje zpracování nové pětileté projekce zaměstnanosti v odvětvích na národní úrovni během února a následně v druhé polovině března nové pětileté projekce zaměstnanosti v odvětvích na regionální úrovni. V následující tabulce je navržen orientační harmonogram postupu verifikace, který se bude přizpůsobovat aktuální situaci s dostupností podkladových informací a ve vazbě na časový harmonogram postupu verifikace výstupů modelu LEON.

Harmonogram procesu verifikace submodelu odvětvové zaměstnanosti na národní úrovni

OBDOBÍ		AKTIVITY
Měsíc	Týden v měsíci (roce)	
Únor	druhý (6.)	Zpracování přehledných výstupů submodelu – podklad pro interní verifikaci
	třetí (7)	Interní verifikace
	čtvrtý (8)	Zpracování výsledků interní evaluace do submodelu a příprava podkladů pro externí verifikaci
Březen	první (9.)	Externí verifikace
	druhý (10.)	Zpracování výsledků externí verifikace do submodelu

A.1 VERIFIKACE PROSTŘEDNICTVÍM BACK TESTŮ

Prostřednictvím tohoto přístupu k verifikaci se neověřují přímo predikované výsledky modelu, ale ověřuje se správnost nastavení odhadovaných parametrů modelu. Porovnávají se výsledky modelové predikce zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích za stanovené uplynulé tři až pětileté období se skutečnými výsledky publikovanými Českým statistickým úřadem prostřednictvím národních účtů. Na základě tohoto přístupu k verifikaci je možné částečně pozměnit vybrané parametry modelu, pokud jsou odchylky predikovaných hodnot od skutečných hodnot neakceptovatelné. Tuto verifikaci a případné úpravy musí provádět člen odborného pracoviště, který je zodpovědný za udržování a rozvíjení EC-IO modelu.

A.2 INTERNÍ VERIFIKACE ODBORNÝM TÝMEM

Interní verifikace je založena na využití znalostí jednotlivých členů odborného týmu MPSV. Tito členové musí sledovat celkový ekonomický vývoj v ČR i v zahraničí a vývoj v jednotlivých odvětvích zejména s ohledem na vliv poptávky po produktech těchto odvětví, příliv investorů do odvětví a zejména zavádění nových technologií ovlivňujících nároky na zaměstnanost, celkovou situaci na trhu práce. Pouze na základě těchto znalostí je možné vést odbornou diskusi nad predikovanými výsledky. Při rozvíjení odborných znalostí a přípravě stanovisek pro interní diskuse se předpokládá, že členové odborného týmu budou průběžně využívat konzultací s externími odborníky, eventuelně využívat jimi zpracovaných podkladů na specifická témata v průběhu celého roku.

Interní verifikace má podobu řízené diskuse. Směřuje ke konsensuálním doporučením pro případné korekce modelových predikcí.

A.2.1 ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Termín interní verifikace je nezbytné účastníkům interní verifikace oznámit cca 5 dní před jejím konáním, aby se členové odborného týmu mohli připravit na diskusi prostudováním výstupů predikované zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích a případně si ověřit či doplnit informace a znalosti, které mají o vývoji jednotlivých odvětví. Současně je jim předán podklad pro diskusi v podobě excelovské tabulky, která je výstupem EC-IO modelu, včetně přehledu a zdůvodnění předpokladů a podmínek, z nichž modelová predikce vychází. Za včasnou přípravu těchto podkladů zodpovídá člen odborného pracoviště MPSV, který spravuje EC-IO model, rozvíjí jeho metodiku a zpracovává pravidelné predikce (dále jen modelář).

Diskuse je řízena určeným pracovníkem, který má v kolektivu přirozenou autoritu založenou na respektování jeho odborné erudice a který je schopen vytvořit vstřícnou atmosféru pro diskusi. Interní verifikace je zahájena stručnou prezentací predikčních výsledků a přehledem základních předpokladů, na kterých je predikce založena. Tuto prezentaci přednese modelář.

Interní diskuse je realizována ve vhodné místnosti na MPSV, která svojí rozlohou odpovídá počtu účastníků a je vybavena kvalitní prezentační technikou (data projektor, projekční plátno), případně i flipchartem či tabulí pro zaznamenávání hlavních myšlenek a závěrů z diskuse.

A.2.2 VĚCNÉ ZAMĚŘENÍ

Diskusi je třeba odvíjet od obecného ke specifickému, tedy od diskuse nad změnou celkové zaměstnanosti v ekonomice ČR k predikovanému vývoji zaměstnanosti v každém z 31 odvětvových klastrů. V rámci 31 odvětví je pozornost soustředěna zejména na ta klíčová odvětví, která jsou významná z hlediska rozsahu zaměstnanosti (podíl zaměstnanosti na celku), rychlosti očekávaných

technologických změn, nebo restrukturalizačních či jiných problémů. Základní otázkou je, zda tempo růstu / poklesu se jeví členům odborného týmu jako realistické či nikoli a proč. Je důležité, aby účastníci diskuse svůj názor podložili relevantními argumenty.

Diskusi k celkové zaměstnanosti a zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích je nezbytné shrnout do jednotného výstupu. Výstupem je buď souhlas s předloženou podobou predikce, nebo formulace doporučení úprav směřující k modelářům. Doporučení má formu tabulky s odpovídajícím komentářem a zdůvodněním, která je indikací pro modeláře, aby v případě potřeby upravili odhadované proměnné takovým způsobem, aby došlo ke zrealizování temp růstu/poklesu zaměstnanosti v odvětvích, u kterých odborný tým došel k závěru, že tempo růstu zaměstnanosti by mělo být vyšší/nížší a o kolik procentních bodů.

Tabulka shrnující doporučení pro úpravu submodelu zaměstnanosti v odvětví

ODVĚTVOVÝ KLASTR	TEMPO RŮSTU ZAMĚSTNANOSTI – VÝSTUP PREDIKCE	DOPORUČENÁ ZMĚNA TEMPA RŮSTU ZAMĚSTNANOSTI V P.B.		ZDŮVODNĚNÍ
	v %	zvýšení	snížení	

Po zpracování interních doporučení do predikce a provedení potřebných propočtů je nezbytné interně verifikovat novou verzi výstupů. Je na rozhodnutí odborného garanta, zda toto druhé kolo verifikace bude realizováno za účasti celého odborného týmu nebo pouze vybraných členů.

A.3 EXTERNÍ VERIFIKACE

Externí verifikace má formu diskuse s expertní skupinou, která má charakter stálé pracovní skupiny a je složena ze zástupců relevantních institucí veřejné správy (ministerstvo financí, vybraná odvětvová ministerstva, Czechinvest), bankovního sektoru (ČNB, komerční banky poskytující úvěry podnikům, u kterých lze předpokládat, že si zpracovávají analýzy vývoje odvětví), zaměstnavatelských svazů (zejména Svaz průmyslu a dopravy, Hospodářská komora), odborných institucí (vysoké školy, výzkumné ústavy) a dalších expertů. Tento externí tým má maximálně deset až patnáct členů, každý člen je jmenován dopisem MPSV/náměstka ministra, pod kterého spadá odborné pracoviště. Na základě finančních možností projektu je třeba zvážit možnost uzavření dohod, aby členům byly kompenzovány náklady spojené s přípravou a účastí na odborné diskusi.

A.3.1 ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Jmenovaným členům expertní skupiny je cca 3 týdny před jednáním odeslána pozvánka informující o předmětu jednání, o době a místě konání s žádostí o potvrzení účasti na jednání či o vyslání svého zástupce. Součástí pozvánky bude i informace o datu (pět pracovních dní před jednáním), kdy jim budou zaslány podklady pro jednání. (Zkušenosti ukazují, že experti se z důvodu

pracovního vytížení nedostanou k prostudování podkladových materiálů dříve než daných pět dní, obvykle méně.)

Plánovaná délka jednání by neměla přesáhnout tři hodiny. V polovině jednání je vhodné umožnit přestávku s drobným občerstvením, která poskytuje vhodnou příležitost k neformální diskusi.

Na úspěšný průběh diskuse mají určitý vliv prostory, ve kterých je jednání realizováno. Proto je doporučeno uspořádat místnost tak, aby všichni účastníci viděli dobře nejen na promítací plátno, na kterém budou prezentovány počáteční informace a podklady pro diskusi, ale i na sebe navzájem. Jako nejvhodnější uspořádání se jeví uspořádání ve tvaru U. Místnost musí mít dostatečnou kapacitu ve vazbě na počet účastníků a být vybavena promítacím plátnem, notebookem připojeným k dataprojektoru, případně flipchartem a fixy. Stoly je vhodné opatřit vizitkami se jménem účastníka a názvem instituce, kterou zastupuje. Pro snadnou orientaci účastníků je nezbytné vhodným způsobem označit cestu účastníků do jednací místnosti.

Jednání pracovní skupiny řídí pracovník, který je pověřen i řízením interní verifikace (moderátor). Diskuse je řízena tak, aby byla věcná a relevantní pro dosažení cílů diskuse a aby všichni účastníci měli stejnou příležitost k vyslovení svého názoru a aby byla dodržena avizovaná délka jednání. V případě odlišných názorů, které lze s poměrně velkou pravděpodobností očekávat, bude snahou moderátora v diskusi dospět alespoň k částečnému konsensu.

Z jednání expertní skupiny je pořízen zápis stanoveným členem odborného pracoviště MPSV, jehož znalost problematiky zajistí kvalitu zápisu. Zápis bude konzultován s moderátorem a modelářem. Na zajištění kvality zápisu bude kladen velký důraz, neboť bude sloužit jako podklad pro případné zpřesnění výsledků projekce odvětvové zaměstnanosti.

A.3.2 VĚCNÉ ZAMĚŘENÍ

V úvodu jednání moderátor formuluje jeho cíle a následuje prezentace modeláře obsahující shrnutí předpokladů, se kterými integrovaný EC-IO model pracuje a přehled výstupů modelu v tabulkových i grafických přehledech. Tyto prezentace jsou promítány.

Jednání pracovní skupiny je zaměřeno na zhodnocení:

- a) predikovaného vývoje celkové zaměstnanosti,
- b) predikovaného vývoje zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích.

Diskuse je vedena tak, aby jednotliví členové odborného týmu vyjádřili svůj souhlas nebo pochybnosti o reálnosti výstupů EC-IO modelu na základě svých expertních znalostí a uvedli konkrétní důvody svých pochybností/nesouhlasu.

Ad a) Diskuse k predikovanému vývoji celkové zaměstnanosti je ukončena shrnutím, zda trend a tím i výše počtu zaměstnaných je akceptovatelná či nikoli, včetně konfrontace s výhledem makroekonomických národních a mezinárodních autorit. Pokud mají experti výhrady k předloženému výstupu predikce, je formulováno doporučení ke změně trendu (zvýšení/snížení, v jaké výši) a jeho zdůvodnění.

Ad b) Po shrnutí první části jednání expertní skupiny následuje diskuse k predikovanému vývoji zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích. Diskuse je nejprve zaměřena na identifikaci těch odvětví, u kterých experti předpokládají odlišný vývoj, než který je predikován. Po vymezení těchto odvětví jsou diskutovány výhrady/doporučení účastníků jednání ke změnám v jednotlivých odvětvích. Jednání je vedeno tak, aby se dospělo ke konsensuálním závěrům. Jednání je opět ukončeno shrnutím, v jaké výši a jakým směrem by mělo dojít k úpravě trendu vývoje zaměstnanosti u každého z identifikovaných odvětví.

Výstupem jednání je tabulkový přehled navrhovaných změn v dynamice zaměstnanosti v odvětvích ve srovnání s předloženými výsledky predikce, včetně jejich stručného zdůvodnění. Pokud zůstaly významnější rozpory v názorech a doporučeních expertů na rozsah navrhovaných úprav predikce, zaznamená se rozpětí, ve kterém se návrhy pohybují.

Tabulka shrnující doporučení pro úpravu submodelu zaměstnanosti v odvětví

ODVĚTVOVÝ KLASTR	TEMPO RŮSTU ZAMĚSTNANOSTI – VÝSTUP PREDIKCE	DOPORUČENÁ ZMĚNA TEMPA RŮSTU ZAMĚSTNANOSTI V P.B.		ZDŮVODNĚNÍ
	v %	zvýšení	snížení	

Rozhodnutí o způsobu využití výsledků externí verifikace přijímá vedoucí pracovník odborného týmu MPSV. Rozhodne, které závěry a jakým způsobem budou zapracovány do projekce odvětvové zaměstnanosti na národní úrovni, aby nebyla narušena konzistentnost výstupů.

ČÁST B: PROCES VERIFIKACE VÝSTUPŮ Z PREDIKČNÍHO MODELU LEON

B.1 VSTUPY

Do procesu verifikace vstupují následující data, informace a výstupy:

- 1) **Výstupy z predikčních modelů LEON národní a regionální úrovně.** Datová náplň predikčních modelů je popsána v *Souhrnné metodice modelového aparátu predikcí trhu práce*. Před započítáním verifikace je nezbytné se seznámit s typy dat vstupujících do modelu LEON a jejich základní charakteristikou.

Výstupy jsou ve formátu excel.

- 2) **Kvalitativní (i kvantitativní) informace národní úrovně i z regionů** zjištěné za využití sítě aktérů trhu práce v daném regionu. Informace jsou odborným pracovištěm MPSV přebírány průběžně, minimálně jednou ročně. Popis informačních zdrojů viz kapitola IV. Postup verifikace.

Informace jsou předávány ve formátu word nebo excel.

- 3) **Výstupy z monitoringu zaměstnavatelů** prováděného ÚP ČR.

Informace z výsledků monitoringu zaměstnavatelů jsou pracovníky odborného pracoviště přebírány z generálního ředitelství ÚP ČR jednou ročně – *Výstupy z monitoringu zaměstnavatelů realizovaného ÚP ČR za rok 20XX*. Období předávání dat je stanoveno na základě dohody mezi MPSV a ÚP ČR.

Data předávána ve formátu word nebo excel.

- 4) **Grafická prezentace výstupů z predikčních modelů LEON.** Grafická prezentace je vytvářena pracovníky odborného pracoviště MPSV. Podoba grafického znázornění výstupů predikčních modelů – viz Příloha 2.

Grafická prezentace je ve formátu powerpoint.

- 5) **Datové podklady grafického zpracování výstupů z predikčních modelů.** Datové podklady jsou vytvářeny pracovníky odborného pracoviště MPSV. Podoba datových podkladů výstupů predikčních modelů – viz Příloha 1.

Datové podklady jsou předávány ve formátu excel.

- 6) **Tabulkové podklady pro záznam názorů zástupců/expertů krajů** na získané výstupní hodnoty. Tabulkové podklady (Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu) jsou vytvářeny pracovníky odborného pracoviště MPSV a doplněny stanovenými zástupci/experty krajů. Tabulkové podklady jsou zpracovány jako výstup z predikčních modelů.

Jde o tabulky: Predikce povolání;

Predikce Obory vzdělávání;

Predikce Odvětví.

Podoba a obsah tabulek – viz příloha 3.

Tabulkové podklady jsou předávány ve formátu excel.

- 7) **Tabulkové záznamy pro zjištění míry shody názorů zástupců/expertů krajů a výstupů modelu LEON.** Tabulkové záznamy jsou vytvářeny pracovníky odborného pracoviště MPSV a vyplněny stanovenými zástupci/experty krajů. Podoba grafického znázornění míry shody – viz Příloha 4.

Tabulkové záznamy jsou předávány ve formátu excel.

- 8) **Grafické znázornění míry shody názorů zástupců/expertů krajů a výstupů modelu LEON.** Grafické vyjádření míry shody je vytvářeno pracovníky odborného pracoviště MPSV. Podoba grafického znázornění míry shody – viz Příloha 5.

Grafické znázornění je předáváno ve formátu excel.

B.2 VĚCNÁ PROVÁZANOST POSTUPU VERIFIKACE

B.2.1 NÁRODNÍ ÚROVEŇ

- 1) Převzetí datových výstupů z predikčního modelu LEON od pracovníka jeho správy a vývoje.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 2) Převzetí Výstupu z monitoringu zaměstnavatelů od ÚP ČR.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV ve spolupráci s GŘ ÚP ČR.
- 3) Zpracování předaných datových údajů z modelu LEON do tabulkových podkladů. Standardně je zpracovávána oblast povolání, vzdělání a odvětví. Podoba a obsah tabulkových podkladů viz Příloha 1.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 4) Zhotovení grafické verze výstupů z predikčního modelu LEON – standardně je zpracovávána oblast povolání, vzdělání a odvětví. Podoba zpracování predikčních výstupů je uvedena v dokumentu Barometr trhu práce.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 5) Příprava kulatého stolu s experty národní úrovně na danou problematiku (prezentace, pozvání účastníků, rozeslání podkladů účastníkům...)
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 6) Realizace workshopu na národní úrovni – zaznamenání připomínek a návrhů na úpravy.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 7) Zanesení případných změn do predikčního systému.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 8) Předání verifikovaných výstupů a datových podkladů správci/tvůrci webové aplikace Kompas trhu práce k aktualizaci sdílených informací.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

B.2.2 REGIONÁLNÍ ÚROVEŇ

- 1) Převzetí datových výstupů z predikčního modelu LEON od pracovníka jeho správy a vývoje.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV
- 2) Převzetí Výstupu z monitoringu zaměstnavatelů od ÚP ČR.
Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV ve spolupráci s GŘ ÚP ČR.
- 3) Zpracování předaných datových údajů z modelu LEON do tabulkových podkladů. Standardně je zpracovávána oblast povolání, vzdělání a odvětví. Podoba a obsah tabulkových podkladů viz Příloha 1.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 4) Zhotovení grafické verze výstupů z predikčního modelu LEON – standardně je zpracovávána oblast povolání, vzdělání a odvětví. Podoba a obsah tabulkových podkladů viz Příloha 2.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 5) Zhotovení tabulkových podkladů pro záznam názorů zástupců/expertů krajů na získané výstupní hodnoty. Podoba a obsah tabulkových podkladů viz příloha 3.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 6) Odeslání grafického zpracování výstupů z predikčního modelu LEON, zpracovaných datových podkladů a tabulkových podkladů zástupcům/expertům krajům pro záznam názorů zástupců/expertů krajů na získané výstupní hodnoty krajům. Rozesílaný mail tedy obsahuje:

- Tabulkové podklady pro oblast povolání;
- Tabulkové podklady pro oblast vzdělání;
- Tabulkové podklady pro oblast odvětví;
- Grafické vyjádření výstupů projektu LEON;
- Tabulkové podklady pro záznam názorů zástupců/expertů kraje.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 7) Stanovení termínů pro případné bilaterální schůzky mezi odborným pracovištěm MPSV a zástupci/experty jednotlivých krajů k zaslaným výstupům. Odeslání návrhů termínů schůzek zástupcům/expertům krajů.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV ve spolupráci se zástupci/experty krajů

- 8) Zástupci krajů realizují schůzky/kulaté stoly/diskusní fóra s aktéry trhu práce v daném regionu a dalšími experty, jejichž názor pokládají za důležitý – využití vytvořené regionální sítě aktérů trhu práce. Na vyžádání buď zástupce/experta kraje nebo pracovníků odborného pracoviště MPSV se dojednaných schůzek účastní pověřený pracovník odborného pracoviště MPSV, a to pro oboustranné zpřesnění dosažených výsledků jak predikčním modelem, tak v diskuzi s odborníky v regionu. Podrobný popis postupu verifikace v krajích viz kapitola IV. Postup verifikace v krajích.

Zodpovídá: stanovení zástupci/experti krajů

- 9) Probíhá odborná podpora pro zástupce/experty krajů ze strany pracovníků odborného pracoviště MPSV. Zástupcům/expertům krajů jsou po celé období, kdy je dané kolo verifikačního procesu prováděno, k dispozici pracovníci odborného pracoviště MPSV pro konzultace a zpřesňování informací. Primárně lze dotazy rozdělit do tří základních skupin:

- a. organizační dotazy a dotazy ohledně harmonogramu daného kola verifikačního procesu;
- b. technické dotazy a dotazy ohledně konkrétního výpočtu hodnot z modelu LEON. V tomto případě je nutné zajistit součinnost pracovníka, který se zabývá správou a vývojem predikčního modelu a zajistit vysvětlení/upřesnění nejasností.
- c. Dotazy k interpretaci – zasazení interpretace do souvislostí se znalostí kvalitativních informací, konzultace souvislostí.

V rámci odborné podpory se využívají především následující formy komunikace:

- Telefonická komunikace;
- Videokonference – Komunikace prostřednictvím produktu Skype;
- Osobní setkání na odborném pracovišti MPSV;

- Výjezdy do regionů;
- E-mailová komunikace.

Forma komunikace je nastavena podle vzájemné domluvy a potřeb mezi pracovníky odborného pracoviště MPSV a zástupci/experty krajů.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV ve spolupráci se zástupci/experty krajů

10) Zástupci/experti krajů zasílají zpět odbornému pracovišti MPSV doplněné tabulky.

Zodpovídá: Stanovení zástupci/experti krajů

11) Určení míry shody názorů zástupců/expertů krajů a výsledků modelu LEON – pro všechna Odvětví/Povolání/Vzdělání. Míra shody je stanovena dle následujících zásad:

a. Pro prvotní určení shody názorů zástupců/expertů krajů a výsledků modelu LEON byl určen následující postup:

- Verifikace se provádí samostatně pro každý cluster jak v rámci odvětví, povolání, tak vzdělání. Zástupci/experti krajů provádějí prvotní verifikaci na základě výstupů uvedených v bodech 4) a 5).
- Zástupci/experti krajů provádějí verifikaci pro každou hodnotu z výstupu modelu LEON samostatně (viz předchozí bod). Výstupem modelu LEON je konkrétní číselná hodnota predikce pro daný cluster povolání/vzdělání/odvětví.
- Zástupci/experti krajů provádějí samostatnou predikci trendu vývoje v daném clusteru, přičemž odpovídají na následující otázky:
 - i. Souhlasí trend IFLM?
 - ii. Souhlasí trend přírůstku zaměstnanosti?
 - iii. Popis nesouladu.
 - iv. Vybočuje hodnota v některém sloupci?
 - v. Poznámka.
 - vi. Očekávané události.
 - vii. Celkové shrnutí.

Pro zaznamenání odpovědí (zejména z důvodu možnosti strojového zpracování údajů) jsou k dispozici na otázky i, a ii, následující číselníkové hodnoty:

Sloupec	Očekávané vyjádření garanta
Sloupec K – Souhlasí trend IFLM?	Expert vyjádří svůj názor k vypočítanému indexu napětí na trhu práce (je-li IFLM < 1 absolventi a nezaměstnaní s tímto oborem budou snadno hledat zaměstnání, je-li IFLM > 1 absolventi a nezaměstnaní s tímto oborem budou těžko hledat uplatnění), uvedeném ve sloupci H. Předpokládané hodnoty uvedené expertem: a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend d) nedokážeme posoudit e) obor vzdělání nepodstatný pro zam. v kraji

Sloupec L – Souhlasí trend přírůstu zaměstnanosti?	<p>Expert vyjádří svůj názor k procentnímu přírůstu zaměstnanosti pro absolventy daného oboru uvedené ve sloupci J. Předpokládané hodnoty uvedené expertem:</p> <p>a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend d) nedokážeme posoudit e) obor vzdělání nepodstatný pro zam. v kraji</p>
---	---

- U ostatních otázek se se jedná primárně o slovní vyjádření vztažené k výsledkům modelu LEON.
Příklad: model LEON predikoval pro daný kraj xx a daný cluster yy růst + 6 %. Zástupce/expert kraje předpokládá taktéž růst, ale nižší, proto uvedl:
 - V odpovědi “Souhlasí trend přírůstu zaměstnanosti?” písmeno b) (souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním)
 - ve slovním hodnocení v odpovědi “Popis nesouladu” uvedli “nižší růst.”
- Pro možnost strojového vyhodnocení výsledků predikce je využívána následující intervalová struktura výsledků predikce:

Očekávaný vývoj do roku 2022	Hodnota
růst vyšší než +10 %	20,0%
růst větší než +5 % a menší než 10 %	10,0%
růst větší než + 0,1 % a menší než 5 %	5,0%
stagnace - 0 %	0,0%
pokles větší než -0,1 % a menší než -5%	-5,0%
pokles větší než -5 % a menší než -10%	-10,0%
pokles větší než -10 %	-20,0%
Neurčeno	0,0%

- Dále je využívána multikriteriální funkce, na základě které jsou jednotlivé odpovědi získané od zástupců/expertů krajů pro daný cluster transformovány do jediné číselníkové intervalové hodnoty dle tabulky uvedené v předchozím bodě.
 - Míra shody intervalů určená z modelu LEON je zástupci/experty krajů následně porovnávána (viz níže) a vyhodnocována.
- b. Pro následné iterace verifikačního procesu je stanoven níže uvedený postup:
- Proces probíhá obdobně jako u prvotní verifikace, zástupci/experti krajů však navíc určují, zda u dané hodnoty došlo při aktualizovaných výpočtech modelu LEON k nárůstu shody mezi výstupy z predikčního modelu a expertními názory zástupců/expertů krajů. Významný vliv na výsledek mají nové informace, které mají vliv na vývoj trhu práce pro daný cluster v daném regionu. Tato část verifikace je zvláště důležitá u položek, kde je očekáván velký přírůstek/pokles (nad 20 procent). Míra shody je důležitým indikátorem z pohledu vytvářených predikcí a jejich relevantnosti k reálné situaci v regionech. Určení míry shody je tak významným zdrojem informací jak pro pracovníky správy modelu, pro které je zpětnou vazbou na jimi vygenerované hodnoty, tak také pro vytipování možného „skokového“ vývoje a jeho posouzení z hlediska reálné situace. Je tedy možným upozorněním jednak směrem k modelu (zda generuje reálný

vývoj) a jednak směrem k uživatelům (zda není nutné se zaměřit na sledování významně se odchylojícího trendu a jeho možné vysvětlení).

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 12) Realizace bilaterálních schůzek mezi odborným pracovištěm MPSV a zástupci/experty krajů k výsledkům predikčních modelů. Na těchto schůzkách dochází k diskusi nad výsledky, zejména je diskuze zaměřena na ty výsledky, kde expertní názor zástupců/expertů krajů je odlišný od výsledků získaných z predikčního modelu LEON. Ve spolupráci a po vzájemné dohodě jsou upraveny a okomentovány výstupy v tabulkových podkladech. Tyto upravené tabulkové záznamy jsou bezprostředně po ukončení jednání zaslány opětovně zástupcům/expertům krajů pro finální kontrolu.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV ve spolupráci se zástupci/experty krajů

- 13) Vytvoření grafické prezentace míry shody zástupců/náborů expertů krajů a výsledků modelu LEON. Pro všechna Odvětví/Povolání/Vzdělání jsou vytvořeny samostatné grafy vizuálně zobrazující míru shody výsledků vypočítaných z modelu LEON a názorů zástupců/expertů krajů. Podoba grafického znázornění míry shody – viz příloha 5.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 14) Zaslání grafických výsledků určení míry shody názorů zástupců/expertů krajů a výsledků modelu LEON zástupcům/expertům krajů ke konečné kontrole.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 15) Zaslání tabulkových podkladů pro zaznamenání názorů zástupců/expertů krajů na určení míry shody názorů zástupců/expertů krajů a výsledků modelu LEON zástupcům/expertům krajů. Podoba a obsah tabulkového záznamu viz příloha 4.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 16) Posouzení určení míry shody zástupci/experty z krajů, i na základě porovnání s jinými kraji, ověření správnosti jejich expertního odhadu, případně provedení korekce do zaslaných tabulkových záznamů. Zaslání případné korekce zaznamenané do tabulkových záznamů zpět odbornému pracovišti MPSV.

Zodpovídá: stanovení zástupci/experti krajů

- 17) Finální zpracování určení míry shody do souhrnné přehledové tabulky formátu excel.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 18) Předání vyhodnocení míry shody ve formě excelovského souboru (souhrnné tabulky – viz předchozí bod) a případně dalších podkladů pracovníkům správy modelu a jeho vývoje.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

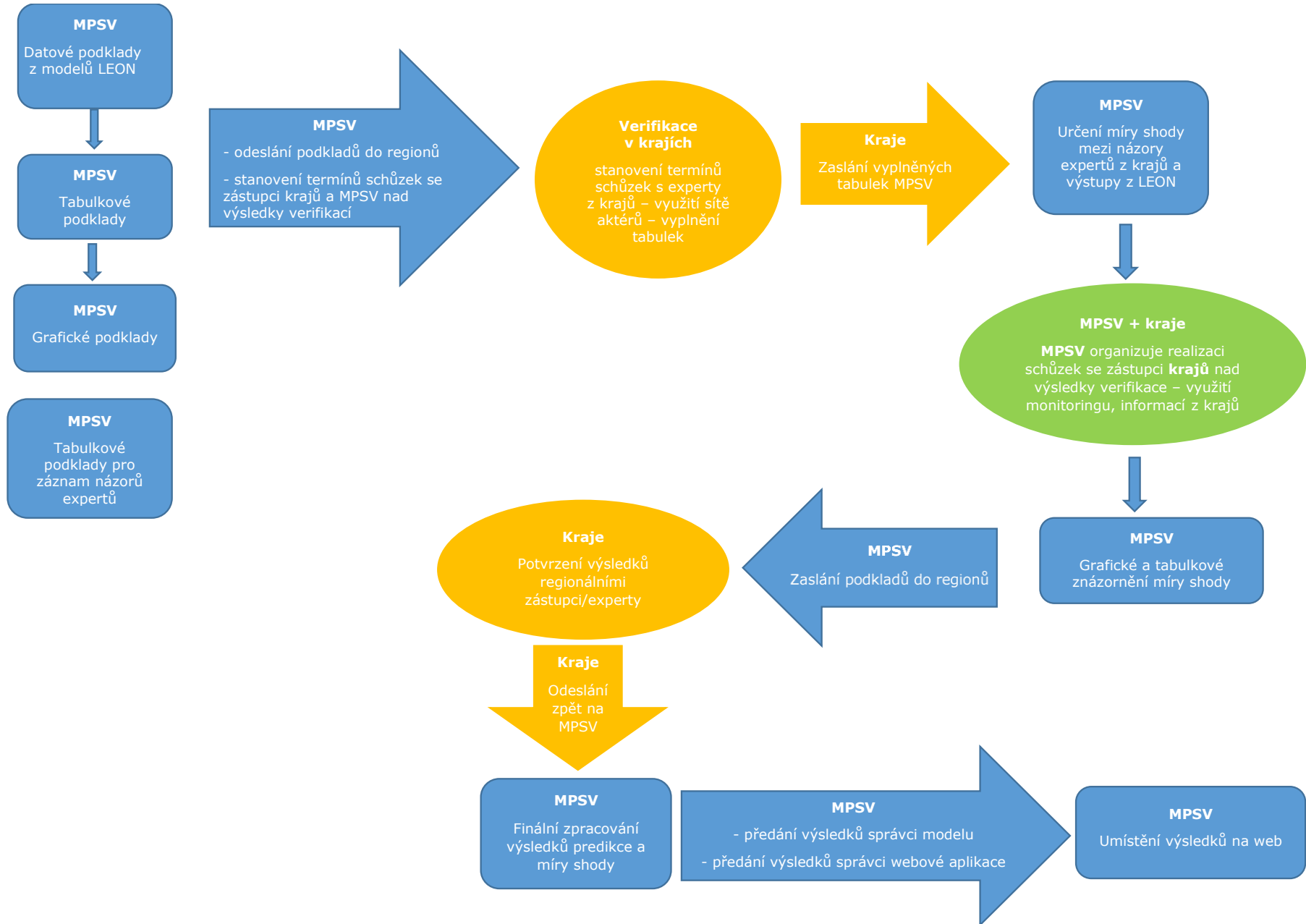
- 19) Vyhodnocení předaných informací ohledně míry shody ze strany pracovníka zabývajících se správou modelu a jeho vývojem. Zanesení případných změn do predikčního systému.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 20) Předání verifikovaných výstupů a datových podkladů správci/tvůrci webové aplikace Kompas trhu práce k aktualizaci sdílených informací.

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

Vývojový diagram věcné provázanosti postupu verifikace



B.3. HARMONOGRAM PROCESU VERIFIKACE

Proces verifikace standardně probíhá jednou ročně.

Zahájení procesu verifikace: leden příslušného kalendářního roku.

Ukončení procesu verifikace: červen příslušného roku.

Proces verifikace je časově rozdělen do následujících kroků:

- 1) Převzetí, zpracování kvalitativních informací z regionů a jejich předání pracovníkům správy a vývoje modelu LEON: **leden příslušného roku** (pokud nebylo činěno průběžně).

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 2) Převzetí, zpracování informací z monitoringu zaměstnavatelů ÚP ČR: **únor příslušného roku.**

- 3) Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 4) Převzetí výstupů z modelu LEON: **březen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 5) Zpracování výstupů modelu LEON do tabulkových podkladů: **březen–duben příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 6) Zpracování grafického znázornění výstupů modelu LEON: **březen–duben příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 7) Organizace workshopu národní úrovně, vyhodnocení získaných námětů: **duben - květen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 8) Zpracování tabulkových podkladů pro záznam názorů zástupců/expertů krajů: **březen–duben příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 9) Rozeslání zpracovaných výstupů z modelu LEON a tabulkových podkladů pro záznam názorů zástupců/expertů krajů: **duben příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 10) Verifikace obdržených výsledků predikčního modelu ze strany zástupců/expertů krajů v jejich regionech: **duben–květen příslušného roku.**

Zodpovídá: pověření zástupci/experti krajů

- 11) Rozeslání termínů pro bilaterální schůzky odborného pracoviště MPSV a zástupců/expertů krajů: **duben příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 12) Telefonická, mailová podpora zástupců/expertů krajů ze strany odborného pracoviště MPSV: **duben–květen příslušného roku** (jinak během celého roku).

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

- 13) Realizace bilaterálních schůzek mezi pracovníky odborného pracoviště MPSV a zástupci/experty krajů: **duben–květen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

14) Zaslání výsledků bilaterálních schůzek zástupcům/expertům krajů: **ihned po uskutečněné schůzce.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

15) Zaslání tabulkových podkladů pro určení míry shody zástupcům/expertům krajů: **květen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

16) Zaslání grafického znázornění určení míry shody zástupcům/expertům krajů: **květen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

17) Posouzení určení míry shody zástupci/experty z krajů, zaslání případné korekce zpět odbornému pracovišti MPSV: **květen příslušného roku.**

Zodpovídá: pověření zástupci/experti krajů

21) Finální zpracování určení míry shody do souhrnné přehledové tabulky formátu excel: **květen–červen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

22) Předání vyhodnocení míry shody ve formě excelovského souboru a případných dalších podkladů (souhrnné tabulky – viz předchozí bod) pracovníkům správy modelu a jeho vývoje: **červen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

23) Vyhodnocení předaných informací ohledně míry shody ze strany pracovníků zabývajících se správou modelu a jeho vývojem. Zanesení případných změn do predikčního systému: **červen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

24) Předání verifikovaných výstupů a datových podkladů správci/tvůrci webové aplikace Kompas trhu práce k aktualizaci sdílených informací: **červen příslušného roku.**

Zodpovídá: odborné pracoviště MPSV

Pro proces verifikace je nezbytná aktualizace modelu na nových datech ze sběru dat ISPV (sběr dat končí ke konci kalendářního roku s přesahem do ledna roku následujícího, předání dat k aktualizaci modelu cca konec února, začátek března). Aktualizované výstupy z modelů národní a regionální úrovně jsou obvykle dostupné ke konci března daného roku (podrobněji viz metodika Práce s predikčními modely regionální úrovně).

Po celý kalendářní rok však probíhá komunikace mezi odborným pracovištěm MPSV a určenými zástupci/experty krajů ohledně nových zjištění dění v kraji, které má vliv na odhadovaný vývoj na trhu práce v daném regionu. Jde například o změny v oblasti zaměstnanosti v některém odvětví/povolání/oboru vzdělání, dále o změny investiční povahy apod. Tyto informace zasílají pověření zástupci/experti krajů odbornému pracovišti MPSV v průběhu celého roku.

Pracovníci odborného pracoviště MPSV minimálně jednou ročně kontaktují zástupce/experty krajů ohledně získání nových informací (zejména kvalitativní povahy) vývoje trhu práce v daném regionu. Zjištěné případné změny pracovníci odborného pracoviště bezodkladně předávají pracovníkům správy a vývoje predikčních modelů.

B.4 POSTUP VERIFIKACE

B.4.1 Národní úroveň

Proces verifikace standardně probíhá jednou ročně:

Zahájení procesu verifikace: průběžně během příslušného roku, obvykle duben příslušného roku;

Ukončení procesu verifikace: obvykle květen příslušného roku;

Proces verifikace je rozdělen do následujících kroků:

- 1) Převzetí a seznámení s podklady, informacemi a zpracovanými výstupy z predikčního modelu LEON a tabulkových podkladů pro diskuzi/kulatý stůl se zástupci/experty na národní úrovni.
- 2) Na základě převzatých podkladů a jejich prvotního posouzení dochází k verifikaci dle získaných informací veřejně dostupných o situaci a vývoji ČR.
- 3) Pracovníci odborného pracoviště MPSV oslovují partnery z relevantních institucí (např. IPR, HK, MŠMT, MPO,...), kteří pomáhají vyhodnotit získané výstupy, a to zejména formou odborných konzultací, účastí na kulatých stolech, apod.
- 4) Výsledky získané v rámci kulatých stolů jsou zaznamenány a dále revidovány pracovníky RT MPSV a konzultovány s dalšími odborníky.
- 5) Verifikované výsledky jsou předány určenému pracovníkovi odborného pracoviště MPSV, který je využije jako podkladová data pro potřeby webové aplikace.

B.4.2 Hlavní město Praha

Proces verifikace standardně probíhá jednou ročně:

Zahájení procesu verifikace: průběžně během příslušného roku, obvykle duben příslušného roku;

Ukončení procesu verifikace: květen příslušného roku;

Proces verifikace je rozdělen do následujících kroků:

- 1) Převzetí a seznámení s podklady, informacemi a zpracovanými výstupy z predikčního modelu LEON a tabulkových podkladů pro záznam názorů zástupců/expertů Praha z odborného pracoviště MPSV.
- 2) Na základě převzatých podkladů a jejich prvotního posouzení dochází k verifikaci dle získaných informací veřejně dostupných o regionu Praha
- 3) Pracovníci odborného pracoviště MPSV oslovují partnery z relevantních institucí (např. IPR, HK,...), kteří pomáhají vyhodnotit získané výstupy, a to zejména formou odborných konzultací či rešerší. Proto právě v tomto kroku je velmi důležitá spolupráce zástupce ÚP Praha, který samozřejmě také připomínkuje získané výstupy.
- 4) Výsledky získané z rešerší a konzultací jsou zaznamenány do podkladových tabulek. Vyplněné tabulky jsou revidovány pracovníky RT MPSV a konzultovány s dalšími odborníky.

- 5) Určování míry shody mezi výsledky predikčního systému a odhadu vychází z veřejně dostupných informací a podkladů od ÚP.
- 6) Následně jsou vyplněné tabulky odeslány určenému pracovníkovi odborného pracoviště MPSV.

Přehled potencionálních regionálních účastníků sítě v oblasti hl. m. Prahy a jejich zapojení do struktury verifikace:

ÚČASTNÍK SÍTE	ZAPOJENÍ DO PROCESŮ			MOŽNÁ ROLE	
	Získávání a sdílení informací	Verifikace predikčních modelů	Šíření výstupů predikcí a analýzy	Poskytovatel informací	Uživatel výstupů
Magistrát hl. m. Prahy					
Magistrát hl. m. Prahy – odbor					
Hospodářská komora					
IPR					
Univerzita Karlova					
VŠE					
ÚP					
Ministerstvo průmyslu					
Ministerstvo financí					
Svaz průmyslu a dopravy					
Odbory – ČMKOS					
MŠMT					
Ministerstvo pro místní rozvoj					
Zaměstnavatelé: budou oslovení individuálně dle relevance pro trh práce					
Další ...					

B.4.3 Středočeský kraj

Proces verifikace standardně probíhá jednou ročně:

Zahájení procesu verifikace: průběžně během příslušného roku, obvykle duben příslušného roku;

Ukončení procesu verifikace: květen příslušného roku;

Proces verifikace je rozdělen do následujících kroků:

- 1) Převzetí a seznámení s podklady, informacemi a zpracovanými výstupy z modelu LEON a tabulkových podkladů pro záznam názorů zástupců/expertů Středočeského kraje z odborného pracoviště MPSV.

- 2) Na základě převzatých podkladů a jejich prvotního posouzení zástupci/experty kraje probíhá oslovení partnerů z vytvořené regionální sítě aktérů trhu práce Středočeského kraje. Přehled regionálních účastníků sítě je uveden v tabulce 2.4 Metodiky fungování krajské platformy.
- 3) Oslovení jsou partneři, kteří mohou relevantně posoudit získané výstupy, vybírání jsou partneři ze všech sfér. Výběr partnerů není pevně dán. V případě potřeby se tato setkání mohou opakovat.
- 4) Realizace setkání se zástupci aktérů regionální sítě probíhá např. formou kulatých stolů, diskuzní fórum, bilaterální schůzky, telefonicky, e-mailová komunikace. Důležitá je i účast na různých poradních sborech při UP, komisích a výborech organizovaných v rámci kraje. Neméně důležité jsou i akce konané spolupracujícími partnery (burzy práce, odborné semináře, kulaté stoly apod.). Cílem těchto setkání je diskuze nad výsledky predikčního modelu. Verifikace se provádí pro každou hodnotu z výstupu modelu LEON samostatně (odvětví, povolání, vzdělání). V případě vysoké míry neshody s výstupy mohou zástupci/experti kraje oslovit authority, např. pracovníky škol, zástupce kraje, krajského pracoviště úřadu práce atd.
- 5) Výsledky uskutečněných setkání, získaných informací jsou zaznamenány do podkladových tabulek zaslaných odborným pracovištěm MPSV. Vyplněné tabulky jsou ještě jednou před odesláním na MPSV konzultovány s partnery v regionu. V případě potřeby mohou být před odesláním konzultovány i se zástupcem odborného pracoviště MPSV.
- 6) Následně jsou vyplněné tabulky odeslány odbornému pracovišti MPSV. V případě potřeby konzultovat výsledky (nejsou ve shodě názory aktérů trhu) je domluven termín bilaterální schůzky s MPSV, případně dalšími subjekty/partnery projektu. Po obdržení zaslaných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.
- 7) Potvrzování míry shody mezi výsledky predikčního systému a odhadu regionálních partnerů vychází primárně z aktivity zástupců/expertů kraje (na základě získaných vlastních průzkumů, informací, rozhovorů; dále na základě studia dostupných regionálních dat). V případě velkých rozdílů jsou využívané datové zdroje a validita dat konzultovány s důležitými subjekty v regionu. A to především s krajským pracovištěm ÚP ČR, školami, zaměstnavateli a pracovníky Krajského úřadu. Potvrzené či připomínkové míry shody mezi výsledky predikčního systému a odhadem regionálních expertů jsou zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.4 Jihočeský kraj

Proces verifikace dat v Jihočeském kraji probíhá ve třech hlavních krocích, jedná se o interní proces verifikace, externí proces verifikace a sumarizaci získaných výsledků + následné zaslání verifikovaných výsledků odbornému pracovišti MPSV.

1. Interní proces verifikace

Seznámení se s obdržеныmi informacemi

V prvotní fázi po obdržení datových setů se jednotliví pracovníci/zástupci kraje/experti seznámí se zaslanými údaji, strukturou dat a výsledky, které byly zaslány, provedou porovnání s verifikací předešlou, aby bylo patrné, co se změnilo, které údaje byly upraveny a k jakému pokroku došlo v porovnání s předešlým datovým setem, tak aby byla pozornost věnována především datům novým a změněným.

Individuální vyhodnocení zaslaných údajů

Expert/zástupci kraje individuálně vyhodnotí celý datový set dle svých expertních znalostí a dle dat veřejně dostupných (data z Českého statistického úřadu, Úřadu práce, MŠMT a dalších). Při vyhodnocování je kladen důraz především na index napětí na trhu práce (IFLM index), který je považován za významný, jelikož udává uplatnitelnost při hledání zaměstnávání a všeobecnou potřebu na trhu práce, a to s výhledem do budoucnosti. Druhým významným faktorem, na který je kladen důraz, je trend v procentuálním vyjádření, který je považován také za stěžejní, jelikož se jedná o přírůstek/úbytek zaměstnanosti pro absolventy daného oboru. U obou těchto veličin si každý expert/zástupce kraje zaznamená hodnotu a–e podle míry souhlasu s daným výsledkem, v případě nutnosti také vlastní komentář dovysvětlující jeho názor a poznatky.

Skupinové vyhodnocení – brainstorming

V užší skupině zapojených osob, co by expertů/zástupců kraje jsou poté individuální výsledky vyhodnocovány, projednávány a upravovány, s tím, že důraz je kladen především na hodnocení, které se mezi experty liší. K těmto údajům se experti snaží hledat podpůrné materiály, které by podpořily jednotlivé názory, aby došlo ke sjednocení názorů a verifikace.

2. Externí proces verifikace

Oslovení aktérů

V návaznosti na interní proces verifikace plynule následuje externí proces, kde jsou oslovováni aktéři trhu práce, se kterými je navázána dlouhodobá spolupráce a jsou proaktivní v oblasti trhu práce. V některých případech, kdy je potřeba vyhodnotit pouze určité segment verifikace, probíhají pouze telefonická jednání, kde se experti dotazují na bližší informace k dané problematice se snahou upřesnit a zdůvodnit jejich názor a důvod nesouhlasu se zaslanými údaji.

Osobní schůzky

S blíže spolupracujícími institucemi, jako je například Jihočeská hospodářská komora, krajská pobočka Úřadu práce, Odbor školství, mládeže a tělovýchovy, Jihočeská univerzita, Vysoká škola technická a ekonomická, Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání, dochází k osobním schůzkám, na kterých jsou projednány celé datové sety. Tyto schůzky slouží především k tomu, aby zástupci aktérů měli možnost vyjádřit svůj názor, který je považován za důležitý, a to z důvodu jejich dlouholetého působení na trhu práce a dostatečnými znalostmi Jihočeského kraje. Pro zachování nezávislosti jsou jim představena pouze zasláná data, nikoliv výsledky a komentáře krajských zástupců/expertů. Důraz je kladen především na ty segmenty verifikace, se kterými zástupci kraje/experti nesouhlasili či u kterých neměli dostatečné informace pro jejich adekvátní vyhodnocení.

3. Sumarizace výsledků

Na základě výsledků projednání a přijatých stanovisek zpracují zástupci kraje/experti souhrnné závěry z verifikačního procesu, včetně vyhodnocení míry shody názorů regionálních aktérů a výsledků regionálního predikčního modelu, uplatnění připomínek a návrhů na úpravy, doplnění či zpřesnění výstupů regionálního predikčního modelu. Zpracované závěry předá RRT správci systému (MPSV) a projedná je s ním. S výsledky projednání následně seznámí členy regionální sítě.

V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak krajských zástupců/expertů) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.

Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.5 Plzeňský kraj

Tento postup verifikace výstupů z predikčního modelu v Plzeňském kraji je v souladu procesy popsanými v Metodice vytváření regionální sítě aktérů a její správy pro Plzeňský kraj. Metodickou a informační podporu během celého procesu verifikace poskytuje regionálnímu realizačnímu týmu (RRT) odborné pracoviště MPSV telefonicky, emailem nebo formou individuálních konzultací.

Proces verifikace výstupů z predikčního modelu je zahájen neprodleně po obdržení podkladů z MPSV. Prvním krokem je interpretace výstupů regionálního predikčního modelu pro Plzeňský kraj. Interpretace je zaměřena na vytvoření přehledného podkladu pro projednávání s vybranými účastníky regionální sítě v podobě tabulek, grafů a jejich prezentace.

Tomu předchází seznámení se RRT s výstupy z predikčních modelů, popř. zpracování vlastních rozborů predikce s cílem co nejlépe porozumět jejím výstupům a vytvořit si vstupní názor na predikci.

Druhým krokem verifikace je projednání výstupů regionální predikce v rámci regionální sítě. Vzhledem k velkému celkovému počtu účastníků regionální sítě v Plzeňském kraji (40 zástupců) jsou pro verifikaci oslovováni pouze vybraní účastníci regionální sítě (viz tabulka 2a Metodiky vytváření regionální sítě aktérů a její správy pro Plzeňský kraj). Výběr je proveden tak, aby účastníci zastupovali všechny 3 skupiny účastníků regionální sítě (zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, další instituce). Z důvodu zajištění kontinuity posuzování výstupů z predikčních modelů se předpokládá oslovování vždy stejného okruhu účastníků. Změna bude provedena pouze v případě zjištěného nezájmu.

Koordinátor RRT emailem dojedná s vybranými účastníky regionální sítě termín workshopu a předem jim zašle výstupy od MPSV i vlastní interpretace v podobě prezentace. V případě potřeby přizve na projednání zástupce odborného pracoviště MPSV, popř. další experty nebo je požádá o stanovisko k některým výsledkům.

Projednání výstupů regionální predikce probíhá na jednom společném workshopu všech oslovených, který umožňuje dosažení konsensu nebo alespoň přiblížení stanovisek zúčastněných. Výsledky jednání jsou během workshopu zaznamenávány do tabulkových podkladů pro záznam expertního odhadu expertů krajů.

V případě zásadního nesouhlasu některého z účastníků workshopu s dílčími závěry, je možné s ním následně provést individuální konzultaci. V takovém případě jsou výsledky workshopu a těchto individuálních kontaktů průběžně konzultovány s odborným pracovištěm MPSV.

V případě, že nebylo možné dosáhnout shody ani tímto způsobem, je požádán o stanovisko ke sporným bodům Pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje, jako autorita v daném tématu. Následně koordinátor RRT emailem rozešle k odsouhlasení v přiměřeném termínu celkový výsledek verifikačního procesu účastníkům regionální sítě osloveným pro workshop.

Po tomto odsouhlasení jsou konečné výsledky projednání výstupů z predikčních modelů v podobě tabulek pro záznam expertního odhadu expertů Plzeňského kraje odeslány koordinátorem RRT odbornému pracovišti MPSV emailem.

MPSV zašle výsledky určení míry shody názorů expertů krajů a výsledků modelu LEON emailem RRT ke konečné kontrole. RRT provede vlastní posouzení míry shody i na základě porovnání s jinými kraji a ověření správnosti expertního odhadu expertů Plzeňského kraje. V případě potřeby provede korekci zasláných tabulkových záznamů. Výsledek zašle emailem zpět odbornému pracovišti MPSV.

Na základě konečného hodnocení míry shody ze strany Plzeňského kraje a výstupů z predikčního modelu navrhne odborné pracoviště MPSV způsob vypořádání předložených připomínek k výstupu regionálního predikčního modelu a projedná ho s koordinátorem RRT. S dohodnutým způsobem vypořádání připomínek seznámí koordinátor RRT účastníky regionální sítě oslovené pro verifikaci.

V případě nízké míry shody je možné přistoupit k novému kolu projednávání za účasti a pod metodickým vedením zástupce odborného pracoviště MPSV nebo ke zpracování nové verze výstupů z predikčních modelů regionální úrovně.

V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak krajských zástupců/expertů) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.

Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.6 Karlovarský kraj

- 1) Po obdržení elektronických podkladů (data a tabulky pro záznam názorů zástupců/expertů) krajům formou emailu od odborného pracoviště MPSV krajskému koordinátorovi RRT se tento pracovník seznámí s obdrženými informacemi.
- 2) Koordinátor RRT emailem dojedná schůzku k zasláným podkladům/výstupům z predikčního modelu LEON s hlavními aktéry regionálního trhu práce (zástupcem Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje, KrP ÚP ČR, Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje a Krajského úřadu Karlovarského kraje). Alespoň 1 týden před jednáním jim emailem zašle výstupy od MPSV.
- 3) Dlouhodobě tyto hlavní aktéři spolupracují na různých úrovních nebo jsou součástí některých poradních orgánů viz kap. 5 Metodiky vytváření a správy regionální sítě. Jejich bližší spolupráce a větší koordinace aktivit začala se vznikem regionálního paktu zaměstnanosti v roce 2015 a zatím je v prvotní fázi. Do procesu verifikace predikčních modelů jsou zapojeni ti, kteří mají nejširší a nejkompaktnější informace o regionálním trhu práce a vzdělávací soustavě. V případě zájmu a relevantní potřeby může být tento tým rozšířen.
- 4) Hlavní aktéři se sejdou na společné schůzce nad výsledky predikce, kde prochází jednotlivé tabulky/výsledky predikce a slovně je hodnotí, dokud nedojdou ke shodě. Koordinátor RRT zapisuje výsledky tohoto procesu přímo na jednání do jednotlivých tabulek v PC nebo si pořizuje pracovní zápisky. Délka schůzky je přizpůsobena tak, aby došlo k vyhodnocení všech zasláných tabulek.
- 5) V případě neshody mezi aktéry nebo zjištění větší odchylky mezi daty a expertním názorem aktérů dojedná koordinátor RRT další schůzku nad spornými daty za osobní účasti vhodného externího odborníka (vzdělávání, konkrétní obor apod.). Pak se opět hlavní aktéři sejdou spolu s externím expertem na společné schůzce nad spornými výsledky predikce, dokud nedojdou ke shodě. Koordinátor RRT zapisuje výsledky tohoto procesu přímo na jednání do jednotlivých tabulek v PC nebo si pořizuje pracovní zápisky. Délka schůzky je přizpůsobena tak, aby došlo k vyhodnocení všech zasláných tabulek.
- 6) Koordinátor RRT po uskutečněných jednáních zkontroluje tabulky a případně je ještě doplní podle svých pracovních zápisků a odešle je e-mailem zpět na MPSV. V případě neshody/připomínek k výsledkům predikčního modelu a odhadu regionálních expertů je sestaveno předpokládané vysvětlení/zdůvodnění odchylky na základě výsledků schůzek regionálních zástupců aktérů trhu práce a externích expertů.

- 7) V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak RRT) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.
- 8) Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.7 Ústecký kraj

Proces verifikace v Ústeckém kraji je řízen následujícím postupem.

Po obdržení datových podkladů a tabulkových podkladů z odborného pracoviště MPSV ve struktuře:

- Tabulkové podklady pro oblast odvětví
- Tabulkové podklady pro oblast povolání
- Grafické vyjádření výstupů projektu LEON
- Tabulkové podklady pro záznam názorů zástupců/expertů kraje

se realizační tým Ústecké krajské platformy důkladně seznámí s obdrženými informacemi. Prověří jejich správnost zasláných hodnot a návaznost jednotlivých submodelů (návaznost tabulkových podkladů na grafické výstupy LEON a tabulkové podklady pro záznam expertů Ústeckého kraje). V případě zjištění dílčích nesouladů, neprodleně tyto komunikuje s odborným pracovištěm MPSV formou emailové komunikace či telefonicky. Následuje fáze oslovení partnerů v projektu vytvořené sítě aktérů trhu práce. Jádrem sítě jsou zástupci expertů ve strukturách Paktu zaměstnanosti Ústeckého kraje a to konkrétně:

- A. Expertní tým Krajské hospodářské komory (zástupci zaměstnavatelů)
- B. Expertní tým Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje (krajská tripartita)
- C. Expertní tým Krajské pobočky Úřadu práce ČR
- D. Expertní tým Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
- E. Expertní tým relevantních odborů KÚÚK

Expertní tým je tvořen vždy dvěma zástupci participujících organizací a je pevně stanoven. Expertní tým provádí věcnou verifikaci, jejímž jádrem je ověřit vliv „regionálních specifik“ na vytvořené regionální predikce a případně navrhnout odůvodněné korekce. Výsledky a jednotlivá doporučení se konzultují na pracovních jednáních. Expertní tým vždy musí dojít ke konečným stanoviskům formou dohody a akceptace konečného návrhu. Výsledná konsensuální doporučení jsou zaznamenávána do zasláných podkladových tabulek, které jsou v zadaných termínech odesílány na MPSV.

Po úpravách regionálních predikcí – očištění o regionální expertní odhad jsou výsledky konzultovány i dalších regionálních strukturách či platformách.

Problematikou se zabývá například:

- Výbor pro výchovu a vzdělávání Ústeckého kraje,
- Rada pro rozvoj lidských zdrojů – komise ÚK,

- ICUK,
- Odbor SPRM Ústeckého kraje,
- Sociální odbor,
- Pracovní skupiny RSK Ústeckého kraje,
- Pracovní skupiny Paktu zaměstnanosti ÚK.

Realizační tým též v pravidelných termínech informuje Radu kraje, případně další struktury dle potřeb regionálních aktérů.

V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak RRT) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.

Po obdržení zaslaných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.8 Liberecký kraj

Proces verifikace je nastaven tak, aby ověřoval výstupy krajského modelu predikce potřeb trhu práce. Dále je zaměřen na upřesnění předané pracovní verze predikcí, vyladění možné nepřesnosti v návaznosti na nové skutečnosti či plánované záměry, které dosud nebyly podchyceny při sdílení informací. Proces verifikace také porovnává navržené výstupy regionálního predikčního modelu s dostupnými daty a podklady získanými v rámci krajské sítě a identifikuje nepřesnosti. Proces verifikace v regionu potvrzuje finální podobu výstupů regionálního predikčního modelu pro jejich následné využití, případně jsou v jeho důsledku navrhovány možnosti úprav modelu.

Postup verifikace výstupů regionálního modelu pro Liberecký kraj je podrobně upraven v dokumentu „Metodika fungování krajské platformy a popis její činnosti – Liberecký kraj“, konkrétně v jeho kapitole 1.2.

Proces verifikace probíhá ve třech zásadních etapách:

1) Interpretace výstupů regionálního predikčního modelu

Regionální realizační tým (RRT) provede interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu poskytnutých ze strany MPSV pro potřeby jejich projednání s vybranými/klíčovými partnery. Interpretace je zaměřena na snazší porozumění vysvětlení výsledků predikce partnerům (popř. také vytvoření si vstupního názoru RRT na predikci). Do interpretace výstupů je zapojen rovněž expert krajské pobočky ÚP.

V případě potřeby je interpretace výstupů konzultována s odborným pracovištěm MPSV (vysvětlení případných nejasností nebo významných změn oproti předchozím verzím).

2) Projednání výstupů v rámci regionální sítě aktérů

RRT koordinuje předání interpretovaných výstupů regionálního predikčního modelu subjektům zařazeným do regionální sítě. Projednání probíhá společnou nebo individuální formou. Pro společná

projednání jsou zejména využity struktury Paktu zaměstnanosti LK (Výkonná rada PZLK, 3 odborné pracovní skupiny), případně další existující platformy. Výstupy z těchto jednání jsou zaznamenány do standardně používaných tabulkových výstupů a jsou následně využity pro formulaci krajského stanoviska. S důležitými subjekty, které nejsou přímo zapojeny do struktur Paktu zaměstnanosti LK, jsou vedeny individuální rozhovory, případně je od nich vyžádáno písemné stanovisko (zpravidla pouze k vybraným částem výstupů).

RRT následně vyhodnotí provedený sběr stanovisek a expertních názorů. V případě nejasností nebo zásadně protichůdných názorů osloví dotčené subjekty s žádostí o vysvětlení, případně zorganizuje dohodovací jednání.

Regionální síť aktérů je definována v dokumentu „Metodika fungování krajské platformy a popis její činnosti – Liberecký kraj“.

3) Shrnutí výsledků verifikace

Na základě výsledků projednání a přijatých stanovisek zpracuje RRT souhrnné závěry z verifikačního procesu, včetně vyhodnocení míry shody názorů regionálních aktérů a výsledků regionálního predikčního modelu, uplatnění připomínek a návrhů na úpravy, doplnění či zpřesnění výstupů regionálního predikčního modelu. Zpracované závěry předá RRT správci systému (odborné pracoviště MPSV) a projedná je s ním. S výsledky projednání následně seznámí členy regionální sítě.

V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak RRT) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.

Po obdržení zaslaných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.9 Královéhradecký kraj

Po obdržení podkladů z odborného pracoviště MPSV se zástupci/experti kraje seznámí s obdrženými informacemi. Poté jsou osloveni partneři z vytvořené sítě aktérů trhu práce (viz Metodika vytváření regionální sítě aktérů a její správy). Hlavním nositelem informací je Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, jehož členy jsou mimo jiné i Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje a Svaz průmyslu a dopravy (Královéhradecký a Liberecký kraj). Regionální síť aktérů je tvořena i partnery, kteří nejsou součástí Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. Ti jsou oslovováni zvláště nezávisle na Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. Následně zástupci/experti kraje představí výstupy regionálního predikčního modelu partnerům ze sítě aktérů trhu práce:

- na jednání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje,
- na jednání Krajské hospodářské komory Královéhradeckého kraje se svými členy,
- na jednání Svazu průmyslu a dopravy (Královéhradecký a Liberecký kraj) se svými členy,
- s ostatními partnery, kteří nejsou členy výše uvedených organizací, je komunikováno e-mailem a ti své připomínky zasílají zástupcům/expertům krajů.

V případě, že se na jednání objeví mezi partnery neshoda nad výsledky regionálního predikčního modelu, je tato neshoda konzultována s vybranou autoritou dle problémové oblasti. Ze všech jednání je vyhotoven zápis se získanými informacemi. Výsledky diskuze jsou poté zaznamenány do obdržených tabulek a odeslány na odborné pracoviště MPSV.

V případě, že zástupci/experti kraje sami či po jednání s partnery z vytvořené sítě aktérů trhu práce objeví nesrovnalosti a vyžadují zpřesnění či vysvětlení dosažených výsledků predikčního modelu, je kontaktováno odborné pracoviště MPSV. Následuje telefonická komunikace nebo osobní setkání s odborným pracovištěm MPSV. Forma komunikace je zvolena na základě složitosti problému a po vzájemné domluvě. V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak zástupci/experti kraje) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV. Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

Při následné iteraci verifikace zástupci/experti kraje určují, zda u daných hodnot došlo při aktualizovaných výpočtech modelu LEON k nárůstu shody mezi výstupy predikčního modelu a expertními názory zástupců/expertů kraje. Zástupci/experti kraje míru shody mezi výsledky predikčního modelu a regionálními expertními názory potvrzují sami, případně probíhá konzultace s vybranými členy Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. Druhé kolo konzultace probíhá pouze v případě, že ve výsledcích jsou položky, u nichž je očekáván velký přírůstek/pokles (nad 20 %) nebo u nichž je malá míra shody. Vyhodnocení míry shody je zaznamenáno do obdržených tabulek a zasláno na odborné pracoviště MPSV.

B.4.10 Pardubický kraj

Základním procesem postupu verifikace v kraji je obdržení podkladů z odborného pracoviště MPSV a jejich prostudování.

- 1) Seznámení všech aktérů trhu práce na krajské úrovni s těmito podklady. Jedná se o první fázi síťování aktérů trhu práce a sběru důležitých informací. Seznámení aktérů se provádí emailovou komunikací, kdy obdrží podklady k prostudování.
- 2) Řízená diskuze s vybranými rozhodujícími aktéry v regionu a stanovení shody a neshody predikčního modelu regionu s novými skutečnostmi.
 - a) Vybraní rozhodující aktéři (viz. METODIKA VYTVÁŘENÍ REGIONÁLNÍ SÍTĚ AKTÉRŮ A JEJÍ SPRÁVY) jsou u všech jednání jako stálý tým. Ten tvořen nejvýznamnějšími hráči v regionu.
 - b) Zpracování základní SWOT analýzy a nastavení dalších postupů a procesů.
 - c) Případný výběr dalších aktérů z databáze všech aktérů trhu práce v kraji, kteří se budou podílet na verifikaci výstupů z predikčního modelu v návaznosti na zjištěných shodách a odchylkách. Zde se promítnou regionální specifika kraje. *Např. pokud se zjištěná změna bude týkat chemického průmyslu, budou kromě nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří tvoří stálý tým, přizváni k jednání další zaměstnavatelé chemického průmyslu z jednotlivých okresů.*
 - d) Pro všechna jednání jsou vždy kontaktováni i zástupci středního a vysokého školství, a to s ohledem na provázanost trhu práce se školstvím.
- 3) Po sjednocení názorů na postup, jak pokračovat, jsou informováni všichni zainteresovaní aktéři (viz. METODIKA VYTVÁŘENÍ REGIONÁLNÍ SÍTĚ AKTÉRŮ A JEJÍ SPRÁVY). Ti mají možnost se k zjištěným skutečnostem vyjádřit.
- 4) Při komunikaci s aktéry trhu práce je upřednostněna emailová komunikace, a to v první fázi projednávání. Dále jsou realizována bilaterální jednání a kulaté stoly s vybranými aktéry, kteří tvoří stálý tým. Po nastavení dalších postupů a určení shod a odchylek jsou kontaktováni všichni aktéři formou emailové konference. Nad výsledky predikce se koná diskuzní fórum, na které jsou pozváni i zástupci škol a další experti pro danou oblast. Výsledkem je konečná podoba predikčního modelu.

- 5) S konečnou podobou predikčního modelu jsou prostřednictvím emailové komunikace seznámeni všichni aktéři trhu práce. Pokud dojde k neshodě mezi aktéry s výsledkem predikce, následují další kola jednání se závěrečným druhým diskuzním fórem. Pokud i nadále panují neshody, má hlavní slovo návrh stálého týmu vybraných nejvýznamnějších aktérů trhu práce v regionu.
- 6) V průběhu všech fází projednávání predikčního modelu probíhá konzultace s odborníky z daného odvětví a sociálními partnery (kraj, ČSÚ, odbory, školy, Úřad práce apod.). Jejich podněty jsou průběžně zpracovávány vyhodnocování výstupů z predikčního modelu.
- 7) Výsledky všech jednání, diskuzí, workshopů jsou zpracovány do tabulky jednání, která má stálou podobu a je přístupná vybraným rozhodujícím aktérům, členům stálého týmu. Tito vybraní aktéři také posuzují, komu dalším jsou výsledky jednání zpřístupněny. Před odesláním záznamu na MPSV je provedena poslední korekce na jednání realizačního týmu. Členové expertního týmu jsou při všech jednáních a zodpovídají za zpracování záznamu pro MPSV.
- 8) Zástupci odborného pracoviště MPSV jsou přizváni na diskuzní fóra, kde se projednávají výstupy z predikčního modelu. V případě nejasností během jednání, jsou také osloveni emailem a přizváni ke konzultaci. V průběhu celého procesu jsou průběžně seznamováni s postupovými kroky a průběžnými výsledky. V případě potřeby konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak RRT) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV. Po obdržení zaslaných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.
- 9) Vyplněné tabulky jsou po odsouhlasení expertním týmem zaslány na MPSV k jejich odsouhlasení. Může následovat bilaterální schůzka nad výsledky predikce na MPSV, kde se projedná „míry shody“ mezi výsledky predikčního systému a odhadem regionálních expertů.
- 10) Závěrečným dokumentem je odeslání potvrzení nebo připomínky odhadů míry shody odbornému pracovišti MPSV.

B.4.11 Kraj Vysočina

- 1) Prostudování podkladů z odborného pracoviště MPSV. Jejich vyhodnocení a na základě výsledku výběr a příprava oslovení příslušných aktérů trhu práce. Po prostudování podkladů sestavení návrhu oslovení příslušných aktérů trhu práce.
- 2.a) V návaznosti na vyhodnocení v bodě 1 a rovněž s ohledem na „Metodiku sítě aktérů.....“ a také na výčet nejvýznamnějších firem v Kraji Vysočina (viz. Regionální profil Kraje Vysočina) jsou osloveni vybraní aktéři trhu práce v Kraji Vysočina tak, aby byli (v návaznosti na vyhodnocení) zastoupeni takoví aktéři, kteří mají podle situace v kraji největší vliv na trh práce a zároveň byly zastoupeny všechny nejdůležitější sféry (velcí zaměstnavatelé, rozhodující střední školy, Vysoká škola polytechnická atd.)
- 2.b) Krajsí experti/zástupci kraje zpracují stručný materiál podle bodu 1. Výsledky spolu s návrhem dalšího postupu projednají krajsí zástupci/experti jednání Paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina. Na základě výsledku projednání stručný materiál doplní a spolu s Pozvánkou na jednání (Diskuzní fórum nebo Kulatý stůl) ho zašlou příslušným vybraným aktérům trhu práce v Kraji Vysočina.
- 3) Výsledky jednání jsou zaznamenány do příslušných podkladových tabulek, a ještě před odesláním na MPSV jsou konzultovány s vedením Paktu zaměstnanosti kraje a podle potřeby a závažnosti jsou konzultovány i s příslušnými aktéry, kterých se týkají. Totéž platí i pro odborné pracoviště MPSV, které je v případech hodných zřetele přizváno na jednání Diskuzního fóra, resp. Kulatého stolu.

- 4) Zástupci kraje/experti odešlou vyplněné tabulky s příslušným komentářem odbornému pracovišti MPSV a v případě potřeby navrhnou odbornému pracovišti MPSV konzultační schůzku nebo potvrdí (či upraví) termín bilaterální schůzky navržený odborným pracovištěm MPSV.
- 5) Po upřesnění výsledků zjištěných regionálními experty a zahrnutí případných korekcí zjištěných na konzultaci s odborným pracovištěm zašlou krajsí zástupci/experti finální materiál odbornému pracovišti MPSV v předem dohodnutém termínu.

B.4.12 Jihomoravský kraj

- 1) Po obdržení podkladů z odborného pracoviště MPSV se RRT seznámí s obdrženými informacemi.
- 2) RRT využije odborné podpory pro zástupce/experty krajů ze strany pracovníků odborného pracoviště MPSV, a to především v oblasti technických dotazů a dotazů ohledně konkrétního výpočtu hodnot z modelu LEON. MPSV zajistí součinnost pracovníka, který se zabývá správou a vývojem predikčního modelu a zajistí vysvětlení/upřesnění nejasností.
- 3) V rámci odborné podpory s MPSV se využívají především následující formy komunikace:
 - Telefonická komunikace;
 - Osobní setkání na odborném pracovišti MPSV;
 - Výjezdy do regionu;
 - E-mailová komunikace.

Forma komunikace je nastavena podle vzájemné domluvy a potřeb mezi pracovníky odborného pracoviště MPSV a RRT.

- 4) RRT následně provede interpretaci výstupů regionálního predikčního modelu poskytnutého ze strany MPSV pro potřeby jejich projednání s vybranými/klíčovými partnery. Interpretace je zaměřena na snazší porozumění vysvětlení výsledků predikce partnerům (popř. také vytvoření si vstupního názoru RRT na predikci). Interpretaci konzultuje RRT elektronicky s KrP ÚP ČR a Krajským úřadem Jihomoravského kraje.
- 5) Projednání výstupů predikce v rámci regionální sítě probíhá 1x ročně na platformách Paktu zaměstnanosti, regionální tripartity, Rady pro rozvoj lidských zdrojů Jihomoravského kraje, na společné schůzi ředitelů poboček ÚP a hospodářských komor a na dalších platformách. Rovněž probíhají podle potřeby individuální projednání s dalšími partnery osobní nebo elektronickou formou.
- 6) Účastníci sítě jsou rozděleni do tří níže uvedených základních kategorií, přičemž někteří mohou být (s ohledem na rozsah své činnosti) zařazeni ve více kategoriích současně:
 - a. veřejná správa a školství
 - b. zaměstnavatelé a investoři
 - c. subjekty kariérového poradenství
- 7) V rámci verifikace jsou vybíráni relevantní stakeholdery, kteří mají aktuální informace a široký přehled o trhu práce v JMK – viz tabulka Přehled regionálních účastníků sítě v JMK a jejich zapojení do struktury.
- 8) V případě, že někteří aktéři regionální sítě zapojení do verifikace nesouhlasí s výsledky predikce, podrobíme výstupy opětovné kritické analýze a formou případného dalšího kola jednání je hledán konsenzus. Pokud i poté nedojde k jednotnému výsledku, je využit konsenzuální názor RRT a KrP

ÚP. Výsledky jsou zaslány na odborné pracoviště MPSV, a to na mailovou adresu pracovníka pověřeného správou Jihomoravského kraje.

- 9) RRT průběžně zajišťuje informace (zejména kvalitativní povahy), které jsou podstatné pro správnou verifikaci výstupů z regionálního predikčního modelu. Vychází přitom ze závazně stanovené metodiky dané MPSV. Jde především o informace, které mají podstatný vliv a interpretaci získaných výsledků a umožňují získané výsledky zařadit do kontextu trhu práce regionu. Získané informace jsou průběžně, minimálně však jednou ročně, předávány odbornému pracovišti MPSV, a to písemnou formou.
- 10) Komunikace s MPSV probíhá v elektronické formě, telefonicky a v případě potřeby i ve formě osobních schůzek.
- 11) V případě konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak krajských zástupců/expertů) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.
- 12) Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

Přehled regionálních účastníků sítě v JMK a jejich zapojení do struktury:

ÚČASTNÍK SÍTE	ZAPOJENÍ DO PROCESŮ			MOŽNÁ ROLE	
	Získávání a sdílení informací	Verifikace predikčních modelů	Šíření výstupů predikcí a analýzy	Poskytovatel informací	Uživatel výstupů
Krajský úřad JMK – ORR	x	x	x	x	x
Krajský úřad JMK – odbor školství	x	x	x	x	x
Rada pro rozvoj lidských zdrojů	x		x	x	x
RSHD – tripartita			x		x
Obce a města	x		x	x	x
Svaz měst a obcí	x	x	x	x	x
Masarykova univerzita	x		x	x	x
VUT Brno	x		x	x	x
Mendelova univerzita v Brně	x		x	x	x
Univerzita obrany	x		x	x	x
Veterinární a farmaceutická univerzita Brno	x		x	x	x
JAMU	x		x	x	x
ÚP ČR – KrP Brno a jeho pobočky v kraji	x	x	x	x	x
CzechInvest, pobočka Brno	x	x		x	x
Jihomoravské inovační centrum	x	x		x	x
JCMM – Jihomoravské centrum mezinárodní mobility	x			x	x
Jihomoravský pakt zaměstnanosti	x	x	x	x	x
Krajská hospodářská komora jižní Moravy	x	x	x	x	x
RHK Brno	x	x	x	x	x
OHK Brno-venkov	x	x	x	x	x
OKK Blansko	x	x	x	x	x

OHK Vyškov	x	x	x	x	x
OHK Hodonín	x	x	x	x	x
OHK Břeclav	x	x	x	x	x
OHK Znojmo	x	x	x	x	x
Regionální agrární komora jižní Moravy	x	x		x	x
Svaz průmyslu a dopravy	x	x		x	x
Odbory – ČMKOS	x		x	x	x
Kariéroví poradci na VŠ			x		x
Kariéroví poradci na SŠ a ZŠ			x		x
Zaměstnavatelé: budou oslovení individuálně dle relevance pro trh práce	x	x		x	x
Investoři					x
Střední školy v kraji	x		x	x	x

B.4.13 Olomoucký kraj

Výstupy z modelu LEON pro verifikaci v regionu zasílá odborné pracoviště MPSV emailem krajským zástupcům/expertům ve formě tabulek a grafů v excelovém souboru. Verifikace v regionu výstupů predikčního modelu probíhá na základě dostupných statistických dat i na základě informací získaných prostřednictvím monitoringu regionálního trhu práce, které mohou být kvantitativního i kvalitativního charakteru.

- 1) V první fázi se s výstupy seznámí zástupci kraje/experti. Výstupy jsou porovnávány s dostupnými statistickými daty vztahujícími se k dané oblasti (tzn. k vývoji zaměstnanosti podle klasifikací CZ-NACE a CZ-ISCO, k vývoji nezaměstnanosti, vývoji počtu studentů a absolventů daných oborů apod.) a uplatňují také vlastní znalost regionu a regionálního trhu práce, tj. přehled o proběhlých nebo plánovaných změnách u významných zaměstnavatelů, záměrech investorů, změnách ve struktuře studijních oborů apod. V tomto kroku mohou zástupci kraje/experti využít mj. poznatky získané při zpracování Regionálního profilu, především z kapitol analyzujících demografický vývoj, vzdělávání, ekonomickou výkonnost, trh práce a rozvojové záměry. Následně vyjádří k výstupům svá stanoviska během brainstormingu (odborné diskuze s návrhy změn). Jejich komentáře a poznámky k výstupům jsou zaznamenány do podkladových tabulek.
- 2) V další fázi jsou krajskou platformou osloveni partneři ze sítě aktérů trhu práce (viz dokument Metodika vytváření a správy regionální sítě aktérů, kap. Kategorie účastníků regionální sítě, tab. 2.4 Přehled regionálních účastníků sítě 2019). Osloveni jsou všichni aktéři uvedení v této tabulce a zaměstnavatelé patří mezi TOP 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji. Další subjekty podnikatelské sféry jsou osloveni doplňkově, např. v případě potřeby konzultace výsledků v rámci určité oblasti, která není pokryta zmíněnými významnými zaměstnavateli. Vzhledem k tomu, že výčet aktérů uvedených v Metodice vytváření a správy regionální sítě aktérů se může podle aktuální situace v regionu měnit, může se měnit i výčet aktérů oslovených za účelem verifikace výstupů predikčního modelu.
- 3) Aktéry sítě regionálního trhu práce lze pro účely verifikace rozdělit do dvou hlavních skupin:
 - a) zaměstnavatelé a jejich zastřešující a podpůrné organizace;
 - b) veřejné a vzdělávacích instituce a organizace.

- 4) Zaměstnavatelé jsou požádáni o vyjádření především k vývoji zaměstnanosti a o komentář k výstupům predikčního modelu v rámci jejich oboru či specializace. Tzn., že např. významný subjekt působící v oboru IT je požádán primárně o vyjádření k výstupům vztahujícím se k této oblasti. Podobně je postupováno i u dalších oblastí (průmyslové obory, zemědělství, stavebnictví, doprava, zdravotnictví atd). Forma komunikace není pevně stanovena, záleží vždy na preferenci daného aktéra. Lze využít email, telefonický hovor či osobní schůzku. Získaná vyjádření jsou evidována v podkladových tabulkách. V případě potřeby lze zorganizovat kulaté stoly či diskuzi v rámci tematických pracovních skupin.
- 5) U ostatních aktérů, především u těch, jejichž působnost je celokrajská (např. krajský úřad, krajská pobočka Úřadu práce ČR, krajská hospodářská komora, CzechInvest apod.), se předpokládá širší vhléd do procesů ekonomického vývoje, zaměstnanosti a regionálního trhu práce. Tito aktéři jsou požádáni o vyjádření ke všem výstupům. Forma komunikace není pevně stanovena, záleží vždy na preferenci daného aktéra. Lze využít email, telefonický hovor či osobní schůzku. Významným komunikačním kanálem jsou také setkání různých krajských platform, pracovních skupin apod., jejichž členem je zástupce kraje/expert pro verifikaci. Tyto akce lze využít k prezentaci výsledků a k oslovení více aktérů najednou. V případě potřeby lze zorganizovat kulaté stoly či diskuzi v rámci pracovních skupin. Získaná vyjádření jsou poté evidována v podkladových tabulkách.
- 6) Z verifikačních setkání je pořizován zápis ze setkání, seznam účastníků (prezenční listina), záznam zjištěných dat v podkladových tabulkách a případně další podněty a doporučení.
- 7) Po obdržení komentářů a vyjádření k výstupům od aktérů regionální sítě jsou získané informace navzájem porovnány a na základě tohoto srovnání je vytvořena tabulka se získanými odhady. V případě, že jsou zaznamenány neshody nad výsledky, jsou relevantní aktéři osloveni znovu, je jim představen daný problém a jsou požádáni o další stanovisko. Probíhá také diskuse nad výsledky v rámci krajské platformy. Po dosažení shody v odhadech krajské platformy i regionálních aktérů jsou stanoveny finální odhady. Finální podoba odhadů může být v případě potřeby dále konzultována, např. s krajskou pobočkou Úřadu práce ČR nebo se zástupci hospodářské komory. Na základě jejich vyjádření může dojít k dalším korekcím. V případě zásadních neshod v obdržených vyjádřeních je emailem nebo telefonicky osloven zástupce odborného pracoviště MPSV a požádán o konzultaci.
- 8) Finální odhady jsou zapsány do tabulek a zaslány odbornému pracovišti MPSV.
- 9) V případě konání bilaterální schůzky (na jejímž konání se předtím usnesli zástupci jak MPSV, tak krajských zástupců/expertů) jsou výsledky diskutovány se zástupci MPSV.
- 10) Po obdržení zasláných výsledků z bilaterálního jednání (zasláno odborným pracovištěm MPSV) jsou tyto výsledky zkontrolovány, popřípadě okomentovány a zaslány zpět odbornému pracovišti MPSV.

B.4.14 Zlínský kraj

Zástupci/experti Zlínského kraje obdrží od pracovníků odborného pracoviště MPSV výstupy z modelu LEON a tabulkové podklady pro záznam názorů zástupců/expertů kraje, a to v dubnu příslušného roku (nebude-li po vzájemné dohodě stanoveno jinak).

Zástupci/experti Zlínského kraje obdrží od odborného pracoviště MPSV konkrétně následující materiály:

- tabulkové podklady pro oblast povolání;
- tabulkové podklady pro oblast vzdělání;

- tabulkové podklady pro oblast odvětví;
- grafické vyjádření výstupů projektu LEON;
- tabulkové podklady pro záznam názorů zástupců/expertů kraje.

S obdrženými informacemi se zástupci/experti kraje nejdříve seznámí. Zástupci/experti Zlínského kraje mají vytvořenou síť aktérů trhu práce. Pro účely verifikace výstupů dat z modelu LEON nejsou osloveni všichni aktéři trhu práce, ale pouze vybraní.

Vybraní zástupci aktérů trhu práce pro Zlínský kraj:

- Zlínský kraj (Odbor strategického rozvoje kraje, Odbor školství, mládeže a sportu)
- Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje
- Krajská pobočka ÚP
- Krajská správa ČSÚ ve Zlíně
- Krajská hospodářská komora Zlínského kraje
- Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- Technologické inovační centrum Zlín
- Czechinvest – regionální kancelář pro Zlínský kraj

V případě, že by zástupce/expert kraje chtěl oslovit i další uživatele ze sítě aktérů trhu práce, je to možné. Přehled jednotlivých aktérů je uveden v dokumentu Metodika vytváření sítě aktérů a jejich správy – Zlínský kraj v kapitole 2.4. Přehled regionálních účastníků sítě.

Dále se v průběhu roku účastní zástupce/expert kraje poradních sborů, které pořádá Úřad práce. Poradní sbory jsou místem, kde se scházejí zástupci zaměstnavatelů ze Zlínského kraje.

Expert/zástupce kraje si s jednotlivými aktéry domluví osobní schůzku, kde budou představeny výsledky predikčního modelu LEON. Aktéři disponují kvalitativními informacemi z kraje, které mohou pomoci při verifikaci modelu. Zástupce/expert kraje představí výstupy predikčního modelu LEON, a to konkrétně výstupy pro jednotlivá odvětví, profese a vzdělání. S aktéry trhu práce vede zástupce/expert kraje odborný rozhovor za účelem verifikace výstupů modelu LEON. Zástupce/expert kraje si zaznamenává výsledky diskuze do obdržených tabulek.

Po absolvování všech schůzek s vybranými aktéry trhu práce vytvoří zástupce/expert výstupní tabulku, kde jsou zaznamenány veškeré poznatky od aktérů.

Zástupce/expert kraje zašle vyplněné tabulky na odborné pracoviště MPSV. V případě, že by vyvstaly nejasnosti ohledně výstupů z predikčního modelu LEON, je možnost požádat odborné pracoviště MPSV o schůzku za účelem vyjasnění nesrovnalostí.

Zástupce/expert kraje dále určí míru shody vlastních názorů s výsledky modelu LEON pro všechna odvětví/povolání/vzdělání. Míra shody je stanovena dle zásad, které jsou uvedeny v této metodice v kapitole II. v bodě 11.

V případě potřeby je možné zrealizovat schůzku s odborným pracovištěm MPSV a zástupci/experty kraje. Účelem schůzky je diskuze nad odlišnými názory/výsledky predikčního modelu.

Po obdržení prezentace míry shody zástupců/expertů kraje s výsledky modelu LEON (grafické či tabulkové), kterou zasílá odborné pracoviště MPSV, zástupce/expert kraje zašle na MPSV potvrzení výsledků shody nebo připomínky k odhadům míry shody.

B.4.15 Moravskoslezský kraj

Za verifikaci regionálního predikčního modelu v MS kraji je zodpovědný Regionální realizační tým (dále jen RRT), který koordinuje verifikační proces na úrovni MS kraje, zpracovává podklady a konečnou verzi expertních komentářů k regionálnímu predikčnímu modelu.

Postup verifikace výstupů regionálního modelu v Moravskoslezském kraji je podrobně upraven v dokumentu „*Metodika vytváření regionální sítě aktérů a její správy pro Moravskoslezský kraj*“ (dále jen „*Metodika regionální sítě*“).

Odborné pracoviště MPSV zasílá RRT v dohodnutých termínech návrh regionálního predikčního modelu, čímž je zahájen proces její verifikace na úrovni kraje. Tento verifikační proces probíhá v období 03-06 každý rok (pokud nebude upraveno jinak). Níže jsou popsány výstupy verifikačního procesu, přičemž v případě nejasností nebo výrazně odlišných hodnot navrhovaného modelu a expertní verifikace kontaktuje RRT v jakékoliv fázi verifikačního procesu odborné pracoviště MPSV za účelem vyjasnění těchto rozdílů.

Výstupy verifikačního procesu jsou následující:

Expertní korekce verze 1 (EK 1)

Na základě podkladů získané od odborného pracoviště MPSV zpracovává RRT první návrh korekcí (EK 1). Tato verze zahrnuje expertního posouzení ze strany RRT na základě jemu známých a dostupných informací, které RRT získává v průběhu následujících procesů *Metodiky regionální sítě*:

- P 1.3 Monitoring velkých firem
- P 1.5 Rozvojové záměry s dopadem na zaměstnanost
- P 1.6 Statistiky regionálního středního školství a VOŠ
- P 1.7 Statistiky studentů a absolventů VŠ v kraji
- P 1.8 Nezaměstnanost a VPM v kraji
- P 1.10 Monitoring tisku – záměry ovlivňující zaměstnanost
- P 1.11 Ověření rozvojových záměrů u investorů

S využitím údajů z výše popsaných procesů připraví RRT Expertní korekci verzi 1 (EK 1), která bude obsahovat údaje ke všem částem regionální predikce (odvětví, povolání, vzdělání) v následující struktuře:

- Hodnota regionální predikce podle odborného pracoviště MPSV
- Navrhovaná změna hodnot ze strany RRT
- Zdůvodnění navrhovaných změn

Expertní korekce verze 2 (EK 2)

RRT konzultuje formou osobních setkání a kulatých stolů projednání navrhovaného regionálního predikčního modelu, resp. jím zpracovanou EK 1 s vybranými aktéry regionální sítě. Tyto činnosti jsou shodné s procesem P 2.2 *Projednání výstupů regionální predikce* popsaného v *Metodice regionální sítě*.

Verifikační kulaté stoly:

RRT zve vybrané aktéry regionální sítě na verifikační kulaté stoly, které organizuje a moderuje. Účastníky těchto verifikačních kulatých stolů jsou především KrP ÚP ČR, Krajský úřad MS kraje, MS Pakt zaměstnanosti, MSIC, MSID, Svaz průmyslu (pobočka pro MS kraj), hospodářské komory v MS kraji a CzechInvest (pobočka pro MS kraj). Předpokládá se provedení 1 až 2 těchto verifikačních kulatých stolů s identickým tématem jednání (v závislosti na dostupnosti aktérů). Na těchto verifikačních kulatých stolech RRT představuje návrh regionálního predikčního modelu, zdůvodňuje návrhy na jeho změny vzniklé v EK 1 a moderovaným přístupem získává názory od účastníků k těmto navrženým modelům. Připomínky účastníků k navrhovanému modelu zaznamenává a v případě, že jsou výrazně odlišné od návrhu, tak takové připomínky po ukončení jednání dále prověřuje, ať již formou osobních jednání (viz další krok) nebo vlastní expertízou.

Osobní jednání:

Je velmi pravděpodobné, že ani EK 1 ani připomínky vzešlé z kulatých stolů nedokáží zodpovědět všechny části navrhovaného regionálního predikčního modelu. V nejasných částech (např. specifické odvětví nebo povolání) budou formou osobního jednání osloveny další subjekty za účelem získání doplňujících informací nebo názorů. Mezi tyto subjekty budou patřit zejména vybrané podnikatelské subjekty, jejich odvětvové asociace nebo klastry a vybrané vysoké školy.

Na základě provedených kulatých stolů a osobních jednání zpracuje RRT Expertní korekci verze 2 (EK 2) v obdobné struktuře jako EK 1.

Expertní korekce verze 3 (EK 3)

RRT zasílá EK 2 účastníkům verifikačních kulatých stolů ke konečnému posouzení, a to buď korespondenčně nebo formou společného jednání. RRT seznámí účastníky s provedenými návrhy změn regionálního predikčního modelu (zpracovanými v předešlých krocích), zodpovídá dotazy, případně upravuje návrhy podle připomínek účastníků. Tyto činnosti jsou shodné s procesem *P 2.3 Shrnutí výsledků verifikace výstupů regionálního predikčního modelu* popsaného v *Metodice regionální sítě*.

Z tohoto kroku vzniká Expertní korekce verze 3 (EK 3), která je společným výstupem vybraných aktérů regionální sítě. Tuto EK 3 v požadované tabulkové formě (s příslušnými komentáři a zdůvodněními) odesílá RRT na odborné pracoviště MPSV.

PŘÍLOHY

Forma předkládání výstupů může být aktualizována v závislosti na aktuálních možnostech a požadavcích, které budou na výstupy predikčního systému kladeny.

PŘÍLOHA 1: TABULKOVÉ PODKLADY Z VÝSTUPŮ Z PREDIKČNÍHO MODELU LEON REGIONÁLNÍ ÚROVNĚ

Příloha 1a: Tabulky pro klastry povolání

Uvedené tabulky se vyplňují vždy pro každý kraj.

Generálové a důstojníci v ozbrojených silách

<i>Povolání</i>	Generálové a důstojníci v ozbrojených silách
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Poddůstojníci v ozbrojených silách

<i>Povolání</i>	Poddůstojníci v ozbrojených silách
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků)

<i>Povolání</i>	Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků)
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací

<i>Povolání</i>	Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Nejvyšší představitelé společností a institucí

<i>Povolání</i>	Nejvyšší představitelé společností a institucí
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a v oblasti životního prostředí

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a v oblasti životního prostředí
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních oblastech

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních oblastech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě

<i>Povolání</i>	Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní řídicí pracovníci

<i>Povolání</i>	Ostatní řídicí pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v biologických a příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Specialisté v biologických a příbuzných oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Lékaři (kromě zubních lékařů)

<i>Povolání</i>	Lékaři (kromě zubních lékařů)
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací

<i>Povolání</i>	Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti tradiční a alternativní medicíny

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti tradiční a alternativní medicíny
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Nelékařští praktici

<i>Povolání</i>	Nelékařští praktici
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Veterinární lékaři

<i>Povolání</i>	Veterinární lékaři
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví

<i>Povolání</i>	Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách

<i>Povolání</i>	Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku

<i>Povolání</i>	Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Učitelé na středních školách, konzervatořích a na 2. stupni základních škol

<i>Povolání</i>	Učitelé na středních školách, konzervatořích a na 2. stupni základních škol
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy

<i>Povolání</i>	Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání

<i>Povolání</i>	Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti financí

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti financí
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací

<i>Povolání</i>	Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech

<i>Povolání</i>	Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech

<i>Povolání</i>	Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Spisovatelé, novináři a jazykovědci

<i>Povolání</i>	Spisovatelé, novináři a jazykovědci
Výpočet	
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
Index mezd 2018/2014	
Expanzní poptávka	
Náhradní poptávka	
Odliv	
Očekávaná nová VPM	
Počet zaměstnaných v povolání	
Očekávaný vzestup zaměstnaných	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Výkonní umělci a příbuzní specialisté

<i>Povolání</i>	Výkonní umělci a příbuzní specialisté
<i>Výpočet</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech

<i>Povolání</i>	Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech
<i>Datum výpočtu</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví

<i>Povolání</i>	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví
<i>Datum výpočtu</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Operátoři velinů

<i>Povolání</i>	Operátoři velinů
<i>Datum výpočtu</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech

<i>Povolání</i>	Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech
<i>Datum výpočtu</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Technici a kontrolóři v oblasti letecké a lodní dopravy

<i>Povolání</i>	Technici a kontrolóři v oblasti letecké a lodní dopravy
<i>Datum výpočtu</i>	
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	
<i>v roce 2015</i>	
<i>v roce 2016</i>	
<i>v roce 2017</i>	
<i>v roce 2018</i>	
<i>Index mezd 2018/2014</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	
<i>Náhradní poptávka</i>	
<i>Odliv</i>	
<i>Očekávaná nová VPM</i>	
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Zdravotničtí a farmaceutičtí technici a laboranti

<i>Povolání</i>	Zdravotničtí a farmaceutičtí technici a laboranti
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace

<i>Povolání</i>	Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v oblasti tradiční a alternativní medicíny

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v oblasti tradiční a alternativní medicíny
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Veterinární technici a asistenti

<i>Povolání</i>	Veterinární technici a asistenti
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví

<i>Povolání</i>	Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech
<i>Výpočet</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

-

Zprostředkovatelé služeb

<i>Povolání</i>	Zprostředkovatelé služeb
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní administrativní pracovníci a asistenti

<i>Povolání</i>	Odborní administrativní pracovníci a asistenti
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací

<i>Povolání</i>	Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v oblasti sportu a fitness

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v oblasti sportu a fitness
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři

<i>Povolání</i>	Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií

<i>Povolání</i>	Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Technici v oblasti telekomunikací a vysílání

<i>Povolání</i>	Technici v oblasti telekomunikací a vysílání
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Všeobecní administrativní pracovníci

<i>Povolání</i>	Všeobecní administrativní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Sekretáři (všeobecní)

<i>Povolání</i>	Sekretáři (všeobecní)
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů

<i>Povolání</i>	Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz

<i>Povolání</i>	Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci informačních služeb

<i>Povolání</i>	Pracovníci informačních služeb
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Úředníci pro zpracování číselných údajů

<i>Povolání</i>	Úředníci pro zpracování číselných údajů
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Úředníci v logistice

<i>Povolání</i>	Úředníci v logistice
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní úředníci

<i>Povolání</i>	Ostatní úředníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu

<i>Povolání</i>	Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři

<i>Povolání</i>	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Číšníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Číšníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Provozní pracovníci

<i>Povolání</i>	Provozní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb

<i>Povolání</i>	Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Stánková a pouliční prodavači potravin

<i>Povolání</i>	Stánková a pouliční prodavači potravin
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači

<i>Povolání</i>	Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek

<i>Povolání</i>	Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní pracovníci v oblasti prodeje

<i>Povolání</i>	Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů

<i>Povolání</i>	Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti

<i>Povolání</i>	Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy

<i>Povolání</i>	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Zahradníci a pěstitelé

<i>Povolání</i>	Zahradníci a pěstitelé
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Chovatelé zvířat pro trh

<i>Povolání</i>	Chovatelé zvířat pro trh
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství

<i>Povolání</i>	Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech

<i>Povolání</i>	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Kvalifikovaní pracovníci v rybářství a myslivosti

<i>Povolání</i>	Kvalifikovaní pracovníci v rybářství a myslivosti
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Farmáři samozásobitelé v rostlinné výrobě

<i>Povolání</i>	Farmáři samozásobitelé v rostlinné výrobě
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě

<i>Povolání</i>	Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Farmáři samozásobitelé ve smíšeném hospodářství

<i>Povolání</i>	Farmáři samozásobitelé ve smíšeném hospodářství
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

<i>Povolání</i>	Rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby

<i>Povolání</i>	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb

<i>Povolání</i>	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov

<i>Povolání</i>	Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)

<i>Povolání</i>	Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel

<i>Povolání</i>	Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci polygrafie

Povolání	Pracovníci polygrafie
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení

Povolání	Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií

<i>Povolání</i>	Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech

<i>Povolání</i>	Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech

<i>Povolání</i>	Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin

<i>Povolání</i>	Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů

<i>Povolání</i>	Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu foto materiálů

<i>Povolání</i>	Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu foto materiálů
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru

<i>Povolání</i>	Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků

<i>Povolání</i>	Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků

<i>Povolání</i>	Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru

<i>Povolání</i>	Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení

<i>Povolání</i>	Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Montážní dělníci výrobků a zařízení

<i>Povolání</i>	Montážní dělníci výrobků a zařízení
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků

<i>Povolání</i>	Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)

<i>Povolání</i>	Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají

<i>Povolání</i>	Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Obsluha pojízdných zařízení

<i>Povolání</i>	Obsluha pojízdných zařízení
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci lodní posádky

<i>Povolání</i>	Pracovníci lodní posádky
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních a jiných objektech

<i>Povolání</i>	Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních a jiných objektech
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci

<i>Povolání</i>	Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

<i>Povolání</i>	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zaměstnaných v povolání	0
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví

<i>Povolání</i>	Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví
Výpočet	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pomocní pracovníci ve výrobě

<i>Povolání</i>	Pomocní pracovníci ve výrobě
Datum výpočtu	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pomocní pracovníci v dopravě a skladování

<i>Povolání</i>	Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pomocní pracovníci při přípravě jídla

<i>Povolání</i>	Pomocní pracovníci při přípravě jídla
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci pouličního poskytování služeb

<i>Povolání</i>	Pracovníci pouličního poskytování služeb
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pouliční prodejci (kromě potravin)

<i>Povolání</i>	Pouliční prodejci (kromě potravin)
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Pracovníci s odpady

<i>Povolání</i>	Pracovníci s odpady
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Ostatní pomocní pracovníci

<i>Povolání</i>	Ostatní pomocní pracovníci
<i>Datum výpočtu</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zaměstnaných v povolání</i>	0
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných v povolání</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXXX kraji

Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici i v samostatné příloze 1a – Povolání klastry-LEON ve formátu excel.

Příloha 1b: Tabulky pro klastry vzdělání

Uvedené tabulky se vyplňují vždy pro každý kraj.

Základní a bez vzdělání

<i>Úroveň vzdělání</i>	Základní a bez vzdělání
<i>Obor</i>	všechny obory
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech ekonomie, obchod, správa, právo

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity
Obor	ekonomie, obchod, správa, právo
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání bez maturity
<i>Obor</i>	hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová vozidla, výroba dopravních prostředků

<i>Prognóza: vynikající šance nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst velmi výrazně převýší počet absolventů. Jedná se o rozvíjející profese – v této vzdělanostní skupině bude navíc přibývat nabídka práce – expanzní poptávka je kladná. Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.</i>	Střední vzdělání bez maturity
Obor	motorová vozidla, výroba dopravních prostředků
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Počet absolventů	0
Počet nezaměstnaných	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
IFLM Index	0,00
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech elektrotechnika, telekomunikace, VT

<i>Prognóza: vynikající šance nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst velmi výrazně převýší počet absolventů. Jedná se o rozvíjející profese – v této vzdělanostní skupině bude navíc přibývat nabídka práce – expanzní poptávka je kladná. Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.</i>	Střední vzdělání bez maturity
Obor	elektrotechnika, telekomunikace, VT
Expanzní poptávka	0
Náhradní poptávka	0
Odliv	0
Počet absolventů	0
Počet nezaměstnaných	0
Očekávaná nová VPM	0
Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru	0
Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014	0 Kč
v roce 2015	0 Kč
v roce 2016	0 Kč
v roce 2017	0 Kč
v roce 2018	0 Kč
Index mezd 2018/2014	0,00
IFLM Index	0,00
Očekávaný vzestup zaměstnaných	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-
Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech stavebnictví

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání bez maturity
<i>Obor</i>	stavebnictví
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Střední vzdělání bez maturity v oborech hornictví, doprava, spoje

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity
Obor	hornictví, doprava, spoje
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání bez maturity zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství
<i>Obor</i>	
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech zdravotnictví, sociální služby, hotelnictví, stravování

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity
Obor	zdravotnictví, sociální služby, hotelnictví, stravování
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech kadeřnictví a další služby

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity
Obor	kadeřnictví a další služby
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity v oborech ostatní

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity
Obor	ostatní
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech vzdělávání a humanitní obory, umění

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
<i>Obor</i>	vzdělávání a humanitní obory, umění
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-
Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech umění a užitě umění

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	umění a užitě umění
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech přírodní vědy a informatika

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	přírodní vědy a informatika
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech chemická výroba a potravinářství

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	chemická výroba a potravinářství
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech potravinářství

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	potravinářství
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech zpracování textilu, oděvy, obuv, kůže

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	zpracování textilu, oděvy, obuv, kůže
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech zpracování materiálu (dřevo, papír, plasty, sklo)

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	zpracování materiálu (dřevo, papír, plasty, sklo)
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

Prognóza:

Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou v oborech ochrana životního pr., policie, armáda, doprava, spoje

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání bez maturity nebo s maturitou
Obor	ochrana životního pr., policie, armáda, doprava, spoje
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

Prognóza:

Střední vzdělání s maturitou v oborech gymnázia, lycea

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou
<i>Obor</i>	gymnázia, lycea
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou v oborech ekonomie, obchod, správa, právo

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou
Obor	ekonomie, obchod, správa, právo
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou v oborech hutnictví, slévárenství, strojíř., mechanika, hornictví, motor. voz.

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou
Obor	hutnictví, slévárenství, strojíř., mechanika, hornictví, motor. voz.
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

- **Velikost skupiny:** **0,00 % zaměstnaných v XXX kraji**

- **Prognóza:**

-

Střední vzdělání s maturitou v oborech motorová vozidla, výroba dopravních prostředků

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou
<i>Obor</i>	motorová vozidla, výroba dopravních prostředků
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	27 728 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

Prognóza:

Střední vzdělání s maturitou v oborech elektrotechnika, telekomunikace, VT

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou
<i>Obor</i>	elektrotechnika, telekomunikace, VT
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou v oborech stavebnictví a architektura

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou
Obor	stavebnictví a architektura
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Střední vzdělání s maturitou v oborech zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou
Obor	zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Střední vzdělání s maturitou v oborech zdravot. bez ošetrovnickví, hotelnictví, turismus, ost. osob. služby

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou
<i>Obor</i>	zdravot. bez ošetrovnickví, hotelnictví, turismus, ost. osob. služby
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-
Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou v oborech hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou
Obor	hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-
Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské v oborech ošetrovnickví a sociální služby

Úroveň vzdělání	Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské
Obor	ošetrovnickví a sociální služby
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské v oborech sociální služby

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské
<i>Obor</i>	sociální služby
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské v oborech doprava a spoje

<i>Úroveň vzdělání</i>	Střední vzdělání s maturitou nebo vysokoškolské
<i>Obor</i>	doprava a spoje
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-
Prognóza:

-

Vysokoškolské vzdělání v oborech vzdělávání, umění a užitě umění, humanitní obory

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	vzdělávání, umění a užitě umění, humanitní obory
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

-

Vysokoškolské vzdělání v oborech umění a užitě umění

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	umění a užitě umění
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech humanitní obory

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	humanitní obory
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech ekonomie, obchod, management

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	ekonomie, obchod, management
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech právo

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	právo
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech přírodní vědy

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	přírodní vědy
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech informatika

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	informatika
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech hutnictví, slévárenství, strojírenství, hornictví

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	hutnictví, slévárenství, strojírenství, hornictví
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech elektrotechnika, telekomunikace, VT

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	elektrotechnika, telekomunikace, VT
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech chemická výroba a ostatní materiálové obory

Úroveň vzdělání	Vysokoškolské vzdělání
Obor	chemická výroba a ostatní materiálové obory
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech stavebnictví a architektura

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	stavebnictví a architektura
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinária

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinária
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech zdravotnictví bez ošetrovatelství

<i>Úroveň vzdělání</i>	Vysokoškolské vzdělání
<i>Obor</i>	zdravotnictví bez ošetrovatelství
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Vysokoškolské vzdělání v oborech ochrana životního pr., policie, armáda

Úroveň vzdělání	Vysokoškolské vzdělání
Obor	ochrana životního pr., policie, armáda
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Nezjištěno

<i>Úroveň vzdělání</i>	Nezjištěno
<i>Obor</i>	Nezjištěno
<i>Expanzní poptávka</i>	0
<i>Náhradní poptávka</i>	0
<i>Odliv</i>	0
<i>Počet absolventů</i>	0
<i>Počet nezaměstnaných</i>	0
<i>Očekávaná nová VPM</i>	0
<i>Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru</i>	0
<i>Průměrná mzda dle ISPV: v roce 2014</i>	0 Kč
<i>v roce 2015</i>	0 Kč
<i>v roce 2016</i>	0 Kč
<i>v roce 2017</i>	0 Kč
<i>v roce 2018</i>	0 Kč
<i>Index mezd 2018/2014</i>	0,00
<i>IFLM Index</i>	0,00
<i>Očekávaný vzestup zaměstnaných</i>	0 %

Velikost skupiny:

0,00 % zaměstnaných v XXX kraji

-

Prognóza:

Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici v samostatné příloze 1b – Vzdělání_klastry-LEON ve formátu excel.

Příloha 1c: Tabulky pro klastry odvětví

Následující tabulky se vyplňují pro každý kraj.

Makropredikce zaměstnaných osob dle jednotlivých odvětví																											
XXXX kraj																											
Odvětví	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Diference 2022-2017	Diference 2024-2019	Diference 2023-2018	Diference 2003-2019	
Zemědělství, lesnictví a rybolov																											
Těžební průmysl																											
Potravinářský a tabákový průmysl																											
Textilní, oděvní a kožedělný průmysl																											
Děvozpracující, papírenský a tiskárenský průmysl																											
Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl																											
Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků																											
Výroba kovů a kovárenských výrobků																											
Výroba elektrických a optických přístrojů																											
Výroba strojů a zařízení																											
Výroba dopravních prostředků																											
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů																											
Dodávka elektřiny, plynu, páry a studeného vzduchu																											
Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů																											
Stavebnictví																											
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel																											
Doprava																											
Skladování a pošta																											
Úbytování, stravování a pohostinství																											
Vydavatelské a mediální činnosti																											
Informační technologie a činnosti																											
Peněžnictví a pojišťovnictví																											
Činnosti v oblasti nemovitostí																											
Odborné činnosti																											
Vědecké a technické činnosti																											
Administrativní a podpůrné činnosti																											
Veřejná správa a obrana																											
Vzdělávání																											
Zdravotní a sociální péče																											
Umělecké, sportovní a zábavní činnosti																											
Ostatní činnosti (opravy pro domácnosti, osobní služby a ostatní činnosti)																											
Celkem																											

Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici i v samostatné příloze 1c – Odvětví_klastry-LEON ve formátu excel.

Odvětví**Průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví CZ-NACE**

Osoby přepočtené na plně zaměstnané

Měřicí jednotka: Kč

Území:

	Zemědělství, lesnictví a rybolov	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Těžební průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															

pokračování tabulky

	Těžební průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Potravinářský a tabákový průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															

pokračování tabulky

	Textilní, oděvní a kožedělný průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Dřevozpracující, papírenský a tiskárenský průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															

pokračování tabulky

	Chemický, farmaceutický a rafinérský průmysl	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Výroba pryže, plast. a ost. nekov. minerálních výrobků	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Výroba kovů a kovářských výrobků	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Výroba elektrických a optických přístrojů	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															

pokračování tabulky

	Výroba elektrických a optických přístrojů	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Výroba strojů a zařízení	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Výroba dopravních prostředků	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															

pokračování tabulky

	Výroba dopravních prostředků	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Dodávka elektřiny, plynu, páry a studeného vzduchu	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															

pokračování tabulky

	Dodávka elektřiny, plynu, páry a studeného vzduchu	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Stavebnictví	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Doprava	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Skladování a pošta	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Ubytování, stravování a pohostinství	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Vydavatelské a mediální činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Informační technologie a činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Peněžnictví a pojišťovnictví	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Činnosti v oblasti nemovitostí	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Odborné činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Vědecké a technické činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Administrativní a podpůrné činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Veřejná správa a obrana	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Vzdělávání	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Zdravotní a sociální péče	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															
	Umělecké, sportovní a zájmové činnosti	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

pokračování tabulky

	Ostatní činnosti (opravy pro domácnosti, osobní služby a ostatní činnosti)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	ČR celkem															
CZ010	Hl. m. Praha															
CZ020	Středočeský kraj															
CZ031	Jihočeský kraj															
CZ032	Plzeňský kraj															
CZ041	Karlovarský kraj															
CZ042	Ústecký kraj															
CZ051	Liberecký kraj															
CZ052	Královéhradecký kraj															
CZ053	Pardubický kraj															
CZ063	Kraj Vysočina															
CZ064	Jihomoravský kraj															
CZ071	Olomoucký kraj															
CZ072	Zlínský kraj															
CZ080	Moravskoslezský kraj															

Zdroj: [Český statistický úřad, Veřejná databáze](#)[Podmínky užívání dat ČSÚ](#)

Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici i v samostatné příloze 1c – Odvětví_klastry-LEON ve formátu excel.

PŘÍLOHA 2: TABULKOVÉ PODKLADY PRO ZÁZNAM EXPERTNÍHO ODHADU ZÁSTUPCŮ/EXPERTŮ KRAJŮ

Příloha 2a: Povolání

Vyjádření expertů RT krajských platforem k vypočítaným datům predikcí v oblasti povolání					
Datum výpočtu					
Požadavek na vyjádření:	Cílem dokumentu je poskytnout expertní pohled krajských platforem na trendové směry v oblasti zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích, vzdělanostních oborech a odvětvích tak, aby tento expertní pohled mohl být jedním ze zdrojů pro následný výpočet makroekonomických predikcí pro daný kraj a pro výpočet predikcí zaměstnanosti v jednotlivých clustrech. Experti krajských platforem vyjádří svůj názor na trendy pro				
<i>Vysvětlivky k jednotlivým položkám vyjádření:</i>					
Sloupec	Očekávané vyjádření RT krajské platformy				
Sloupec H - Souhlasí trend ?	Expert vyjádří svůj názor k procentnímu přírůstku zaměstnanosti uvedeném ve sloupci G. Předpokládané hodnoty uvedené expertem: a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend d) nedokážeme posoudit e) povolání nepodstatné pro zam. v kraji				
Popis nesouladu	Jestliže expert chce zdůvodnit a blíže specifikovat své stanovisko uvedené ve sloupci H, provede v tomto sloupci popis svého stanoviska.				
Vybočuje hodnota v některém sloupci ?	Pokud se expert chce vyjádřit k některé dle jeho názoru nesprávné hodnotě uvedené ve sloupcích C..F, poskytne tuto informaci ve sloupci I.				
Očekávané události	Expert uvede podstatné události, které mohou ovlivnit zaměstnanost v				
Poznámka	Expert může doplnit informace poskytnuté k danému povolání uvedené v předchozích sloupcích. Jakákoliv relevantní informace k danému povolání a jeho plánovanému vývoji v kraji je vítána				
Celkové shrnutí: (buňka B64)	Expert uvede do buňky C64 (případně dalších) podstatné informace, které mohou vést k lepší predikci povolání (jako celku) pro daný kraj				

Povolání	Expanzní	Náhradní	Nová VPM	Počet zaměstnanců	Procentní přírůstek	Souhlasí trend ?	Vybočuje hodnota v některém sloupci	Popis nesouladu	Očekávané události	Poznámka
Armáda										
Zákonodárci, nejvyšší management										
Management správy podniků										
Management výroby, IT, vzdělávání										
Management v ubytování, stravování, obchodě										
Specialisté ve vědě a technice										
Specialisté ve zdravotnictví										
Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací										
Specialisté ve výchově a vzdělávání										
Specialisté v obchodě a veřejné správě										
Specialisté v IT										
Specialisté v právní, sociální a kulturní oblasti										
Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech										
Technici ve vědě a technice										
Odborní pracovníci ve zdravotnictví										
Odborní pracovníci v obchodu a veřejné správě										
Odborní pracovníci v obl. práva, kultury, sportu										
Technici IT										
Administrativní pracovníci, sekretáři, zadávání dat a textů										
Úředníci pro zprac. číselných údajů a v logistice										
Pracovníci informačních služeb a na přepážkách										
Pracovníci v osobních službách										
Provozovatelé malo a velkoobchodních prodejen, prodavači										
Stánkoví prodavači potravin, vstupenek a ostatní										
Pracovníci osobní péče										
Pracovníci obrany a ostrahy										
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství										
Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby										
Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb										
Kováři, nástrojář a příbuzní pracovníci										
Slévači, svářeči, mechanici a opraváři										
Pracovníci uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie										
Pracovníci v elektronice a elektrotechnice										
Zpracovatelé potravin, dřeva a textilu										
Obsluha stacionárních strojů a zařízení										
Montážní dělníci výrobků a zařízení										
Řidiči										
Strojvedoucí, obsluha vlaků a pojezdých zařízení a lodí										
Uklízeči a pomocníci										
Pomocní pracovníci										

Příloha 2b: Obory vzdělání

Datum výpočtu	
Požadavek na vyjádření:	Cílem dokumentu je poskytnout expertní pohled krajských platforem na trendové směry v oblasti zaměstnanosti v jednotlivých vzdělanostních oborech tak, aby tento expertní pohled mohl být jedním ze zdrojů pro následný výpočet makroekonomických predikcí pro daný kraj a pro výpočet predikcí zaměstnanosti v jednotlivých clustrech. Experti krajských platforem vyjádří svůj názor na trendy pro
<i>Vysvětlivky k jednotlivým položkám vyjádření:</i>	
Sloupec	Očekávané vyjádření RT krajské platformy
Sloupec K - Souhlasí trend IFLM ?	Expert vyjádří svůj názor k vypočítanému indexu napětí na trhu práce (je-li IFLM < 1 absolventi a nezaměstnaní s tímto oborem budou snadno hledat zaměstnání, je-li IFLM > 1 absolventi a nezaměstnaní s tímto oborem budou těžko hledat uplatnění), uvedeném ve sloupci H. Předpokládané hodnoty uvedené expertem: a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend
Sloupec L - Souhlasí trend přírůstku zaměstnanosti ?	Expert vyjádří svůj názor k procentnímu přírůstku zaměstnanosti pro absolventy daného oboru uvedené ve sloupci J. Předpokládané hodnoty uvedené expertem: a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend d) nedokážeme posoudit e) obor vzdělání nepodstatný pro zam. v kraji
Sloupec N - Popis nesouladu	Jestliže expert chce zdůvodnit a blíže specifikovat své stanovisko uvedené ve sloupci K nebo L, provede v tomto sloupci popis svého stanoviska.
Vybočuje hodnota v některém sloupci	Pokud se expert chce vyjádřit k některé dle jeho názoru nesprávné hodnotě uvedené ve sloupcích C..G, I poskytne tuto informaci ve sloupci I.
Očekávané události	Expert uvede podstatné události, které mohou ovlivnit zaměstnanost pro absolventy daného oboru vzdělání (např. plánovaná velká investice, odchod zaměstnavatele,...)
Poznámka	Expert může doplnit informace poskytnuté k danému oboru vzdělání uvedené v předchozích sloupcích. Jakákoliv relevantní informace k danému oboru vzdělání a jeho plánovanému vývoji
Celkové shrnutí: (buňka B53)	Expert uvede do buňky C53 (případně dalších) podstatné informace, které mohou vést k lepší predikci v oblasti vzdělání (jako celku) pro daný kraj

	Vzdělání v oboru	Expanzní poptávka	Náhradní poptávka	Absolventi	Nezaměstnaní	Nová VPM	IFLM1	Počet zaměstnanců	Procentní přírůstek	Souhlasí trend IFLM ?	trend přírůstku	Vybočuje hodnota v některém sloupci ?	Popis nesouladu	Očekávané události	Poznámka
1	Zakladní a bez vzdělání														
2	SSbM, ekonomie,obchod, sprava, pravo														
3	SSbM, hutnictví,slevarenství,strojirenství,mechanika														
4	SSbM, motorova vozidla, vyroba dopravnich prostredku														
5	SSbM, elektrotechnika,telekomunikace,VT														
6	SSbM, stavebnictví														
7	SSbM, zemedelství, lesnictví, rybarství a veterina														
8	SSbM, ostatni														
9	SSbM/sM, vzdelavani a humanitni obory, umeni														
10	SSbM/sM, prirodni vedy a infomatika														
11	SSbM/sM, chemicka vyroba a potravinarství														
12	SSbM/sM, zpracovani textilu, odevy, obuv, kuze														
13	SSbM/sM, zpracovani materialu (drevo,papir,plasty,sklo)														
14	SSbM/sM, ochrana zP, policie, armada, doprava, spoje														
15	SSsM, gymnazia, lycea														
16	SSsM, ekonomie,obchod,sprava,pravo														
17	SSsM, hutnictví,slevar.,strojir.,mechanika,hornictví, motor. voz.														
18	SSsM, elektrotechnika,telekomunikace,VT														
19	SSsM, stavebnictví a architektura														
20	SSsM, zemedelství, lesnictví, rybarství a veterina														
21	SSsM, zdravot.bez osetr.,hotelnictví, turismus, ost. osob. sluzby														
22	SSsM/Vs, osetrovatelství a socialni sluzby														
23	VS, vzdelavani, umeni a uzite umeni, humanitni obory														
24	VS, ekonomie,obchod, management, pravo														
25	VS, prirodni vedy, infomatika														
26	VS, hutnictví,slevarenství,strojirenství,homictví,chem vyroba														
27	VS, elektrotechnika,telekomunikace,VT														
28	VS, stavebnictví a architektura														
29	VS, zemedelství, lesnictví, rybarství a veterina														
30	VS, zdravotnictví bez osetrovatelství														
31	VS, ochrana zP, policie, armada														

Příloha 2c: Odvětví

Vyjádření expertů RT krajských platforem k vypočítaným datům predikcí v oblasti odvětví	
Datum výpočtu	
Požadavek na vyjádření:	Cílem dokumentu je poskytnout expertní pohled krajských platforem na trendové směry v oblasti zaměstnanosti v jednotlivých odvětvích tak, aby tento expertní pohled mohl být jedním ze zdrojů pro následný výpočet makroekonomických predikcí pro daný kraj a pro výpočet predikcí zaměstnanosti v jednotlivých odvětvových clustrech. Experti krajských platforem vyjádří svůj názor na trendy pro následujících 5 let.
<i>Vysvětlivky k jednotlivým položkám vyjádření:</i>	
Sloupec	Očekávané vyjádření RT krajské platformy
	Expert vyjádří svůj názor k přírůstku zaměstnanosti v daném odvětví (uvedeném ve sloupci L) a případně i trend hodnot za jednotlivé roky 2018 - 2022 (hodnoty za období 2015 - 2017 jsou uvedeny pro informaci). Předpokládané hodnoty uvedené expertem: a) souhlasí trend i odpovídající výše změny b) souhlasí trend, výše změny neodpovídá našim očekáváním c) neodpovídající trend d) nedokážeme posoudit
Sloupec M - Souhlasí trend ?	
Sloupec N - Popis nesouladu	Jestliže expert chce zdůvodnit a blíže specifikovat své stanovisko uvedené ve sloupci M, provede v tomto sloupci popis svého
Sloupec O - Očekávané události	Expert uvede podstatné události, které mohou ovlivnit zaměstnanost v daném odvětvovém klusteru (např. plánovaná velká investice, odchod zaměstnavatele,...)
Sloupec P - Poznámka	Expert může doplnit informace poskytnuté k danému odvětví uvedené v předchozích sloupcích. Jakákoliv relevantní informace k danému odvětví a jeho plánovanému vývoji v kraji je vítána
Celkové shrnutí: (buňka B34)	Expert uvede do buňky C34 (případně dalších) podstatné informace, které mohou vést k lepší predikci daného odvětví (jako celku) pro daný kraj

Odvětví	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Diference 2022-2017	Souhlasí trend ?	Popis nesouladu	Očekávané události	Poznámka
zemědělství, myslivost, atd,														
lesnictví, rybolov a chov ryb														
dobývání nerostných surovin														
zpracovatelský průmysl														
výroba a rozvod elektřiny														
stavebnictví														
obchod, opravy motorových vozidel														
ubytování, stravování a pohostinství														
doprava, skladování a spoje														
peněžnictví a pojišťovnictví														
činnosti v oblasti nemovitostí,...														
veřejná správa, obrana														
školství														
zdravotní a sociální péče														
ostatní veřejné a sociální služby														

Příloha 2d: Vysvětlivky

Pozn: Podrobné vysvětlivky k jednotlivým termínům použitým ve výstupech z modelu LEON jsou k dispozici zástupcům/expertům v krajích v prezentacích zasílaných těmto zástupcům/expertům s výstupy za dané období.

Název položky v tabulce	Vysvětlení významu
Povolání	Název povolání dle číselníku CZ-ISCO 08
Datum výpočtu	Datum výpočtu predikcí (prosinec 2018)
Expanzní poptávka	Expanzní poptávka v období 2017 - 2022
Náhradní poptávka	Náhradní poptávka v období 2017 - 2022
Očekávaná nová VPM	Očekávaná nová VPM vzniklá v období 2017 - 2022
- z toho v roce 2018	Očekávaná nová VPM vzniklá v roce 2018
- z toho v roce 2019	Očekávaná nová VPM vzniklá v roce 2019
- z toho v roce 2020	Očekávaná nová VPM vzniklá v roce 2020
- z toho v roce 2021	Očekávaná nová VPM vzniklá v roce 2021
- z toho v roce 2022	Očekávaná nová VPM vzniklá v roce 2022
Počet zaměstnaných v oboru	Počet zaměstnaných v oboru (stav ke konci roku 2017)
Očekávaný vzestup zaměstnaných v oboru	Procentuální vzestup zaměstnaných v oboru mezi koncem roku 2017 a 2022

Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici i v samostatné příloze 2 – Záznam názorů expertů kraje ve formátu excel.

PŘÍLOHA 3: TABULKOVÉ ZÁZNAMY MÍRY SHODY U VÝSTUPŮ Z PREDIKČNÍHO MODELU LEON REGIONÁLNÍ ÚROVNĚ

Příloha 3a: Povolání

Následující tabulky se vyplňují pro každý kraj.

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
1	Generálové a důstojníci v ozbrojených silách						
2	Poddůstojníci v ozbrojených silách						
3	Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků)						
4	Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací						
5	Nejvyšší představitelé společností a institucí						
6	Řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností						
7	Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy						
8	Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a v oblasti životního prostředí						
9	Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě						
10	Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií						
11	Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních oblastech						
12	Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb						
13	Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě						

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
14	Ostatní řídicí pracovníci						
15	Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech						
16	Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky						
17	Specialisté v biologických a příbuzných oborech						
18	Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech						
19	Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací						
20	Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci						
21	Lékaři (kromě zubních lékařů)						
22	Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací						
23	Specialisté v oblasti tradiční a alternativní medicíny						
24	Nelékařští praktici						
25	Veterinární lékaři						
26	Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví						
27	Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách						
28	Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku						
29	Učitelé na středních školách, konzervatořích a na 2. stupni základních škol						
30	Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy						
31	Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání						
32	Specialisté v oblasti financí						
33	Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení						

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
34	Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností						
35	Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací						
36	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí						
37	Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech						
38	Specialisté v knihovnách, archivech a v příbuzných oblastech						
39	Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech						
40	Spisovatelé, novináři a jazykovědci						
41	Výkonní umělci a příbuzní specialisté						
42	Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech						
43	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví						
44	Operátoři velínů						
45	Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech						
46	Technici a kontrolóři v oblasti letecké a lodní dopravy						
47	Zdravotničtí a farmaceutičtí technici a laboranti						
48	Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace						
49	Odborní pracovníci v oblasti tradiční a alternativní medicíny						
50	Veterinární technici a asistenti						
51	Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví						
52	Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech						
53	Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí						
54	Zprostředkovatelé služeb						

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
55	Odborní administrativní pracovníci a asistenti						
56	Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací						
57	Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní						
58	Odborní pracovníci v oblasti sportu a fitness						
59	Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři						
60	Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií						
61	Technici v oblasti telekomunikací a vysílání						
62	Všeobecní administrativní pracovníci						
63	Sekretáři (všeobecní)						
64	Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů						
65	Pokladníci ve finančních institucích, bookmakeři, půjčovatelé peněz						
66	Pracovníci informačních služeb						
67	Úředníci pro zpracování číselných údajů						
68	Úředníci v logistice						
69	Ostatní úředníci						
70	Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu						
71	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři						
72	Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci						
73	Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech						
74	Provozní pracovníci						
75	Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb						
76	Stánkoví a pouliční prodavači potravin						

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
77	Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači						
78	Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek						
79	Ostatní pracovníci v oblasti prodeje						
80	Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů						
81	Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti						
82	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy						
83	Zahradníci a pěstitelé						
84	Chovatelé zvířat pro trh						
85	Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství						
86	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech						
87	Kvalifikovaní pracovníci v rybářství a myslivosti						
88	Farmáři samozásobitelé v rostlinné výrobě						
89	Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě						
90	Farmáři samozásobitelé ve smíšeném hospodářství						
91	Rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé						
92	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby						
93	Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb						
94	Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov						
95	Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci						
96	Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci						
97	Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)						
98	Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel						

pokračování tabulky

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
99	Pracovníci polygrafie						
100	Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení						
101	Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií						
102	Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci						
103	Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci						
104	Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech						
105	Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech						
106	Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin						
107	Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů						
108	Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu foto materiálů						
109	Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru						
110	Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků						
111	Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků						
112	Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru						
113	Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení						
114	Montážní dělníci výrobků a zařízení						
115	Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků						
116	Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)						

pokračování tabulky

Clustr	Povolání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
117	Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají						
118	Obsluha pojezdových zařízení						
119	Pracovníci lodní posádky						
120	Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních a jiných objektech						
121	Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci						
122	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství						
123	Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví						
124	Pomocní pracovníci ve výrobě						
125	Pomocní pracovníci v dopravě a skladování						
126	Pomocní pracovníci při přípravě jídla						
127	Pracovníci pouličního poskytování služeb						
128	Pouliční prodejci (kromě potravin)						
129	Pracovníci s odpady						
130	Ostatní pomocní pracovníci						
131	Nezjištěno						

Příloha 3b: Vzdělání

Následující tabulky se vyplňují pro každý kraj.

Clustr	Vzdělání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
1	Základní a bez vzdělání						
2	SŠbM, ekonomie, obchod, správa, právo						
3	SŠbM, hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika						
4	SŠbM, motorová vozidla, výroba dopravních prostředků						
5	SŠbM, elektrotechnika, telekomunikace, VT						
6	SŠbM, stavebnictví						
7	SŠbM, hornictví, doprava, spoje						
8	SŠbM, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterina						
9	SŠbM, zdravotnictví, sociální služby, hotelnictví, stravování						
10	SŠbM, kadeřnictví a další služby						
11	SŠbM, ostatní						
12	SŠbM/sM, vzdělávání a humanitní obory						
13	SŠbM/sM, umění a užité umění						
14	SŠbM/sM, přírodní vědy a informatika						
15	SŠbM/sM, chemická výroba						
16	SŠbM/sM, potravinářství						
17	SŠbM/sM, zpracování textilu, oděvy, obuv, kůže						
18	SŠbM/sM, zpracování materiálu (dřevo, papír, plasty, sklo)						
19	SŠbM/sM, ochrana ŽP, policie, armáda						
20	SŠsM, gymnázia, lycea						
21	SŠsM, ekonomie, obchod, správa, právo						
22	SŠsM, hutnictví, slévárenství, strojírenství, mechanika, hornictví						

pokračování tabulky

Clustr	Vzdělání	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
23	SŠsM, motorová vozidla, výroba dopravních prostředků						
24	SŠsM, elektrotechnika, telekomunikace, VT						
25	SŠsM, stavebnictví a architektura						
26	SŠsM, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterina						
27	SŠsM, zdravotnictví bez ošetřovatelství						
28	SŠsM, hotelnictví, stravování, kadeřnictví a další služby						
29	SŠsM/VŠ, ošetřovatelství						
30	SŠsM/VŠ, sociální služby						
31	SŠsM/VŠ, doprava a spoje						
32	VŠ, vzdělávání						
33	VŠ, umění a užité umění						
34	VŠ, humanitní obory						
35	VŠ, ekonomie, obchod, management						
36	VŠ, právo						
37	VŠ, přírodní vědy						
38	VŠ, informatika						
39	VŠ, hutnictví, slévárnictví, strojírenství, hornictví						
40	VŠ, elektrotechnika, telekomunikace, VT						
41	VŠ, chemická výroba a ostatní materiálové obory						
42	VŠ, stavebnictví a architektura						
43	VŠ, zemědělství, lesnictví, rybářství a veterina						
44	VŠ, zdravotnictví bez ošetřovatelství						
45	VŠ, ochrana ŽP, policie, armáda						
46	Nezjištěno						

Příloha 3c: Odvětví

Následující tabulky se vyplňují pro každý kraj.

Clustr	Odvětví	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
1	Zemědělství, lesnictví a rybolov						
2	Těžební průmysl						
3	Potravinářský a tabákový průmysl						
4	Textilní, oděvní a kožedělný průmysl						
5	Dřevozpracující, papírenský a tiskářský průmysl						
6	Chemický, farmaceutický a rafinářský průmysl						
7	Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků						
8	Výroba kovů a kovodělných výrobků						
9	Výroba elektrických a optických přístrojů						
10	Výroba strojů a zařízení						
11	Výroba dopravních prostředků						
12	Ostatní výroba, oprava a instalace strojů						
13	Dodávka elektřiny, plynu, páry a studeného vzduchu						
14	Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů						
15	Stavebnictví						
16	Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel						
17	Doprava						
18	Skladování a pošta						
19	Ubytování, stravování a pohostinství						
20	Vydavatelské a mediální činnosti						

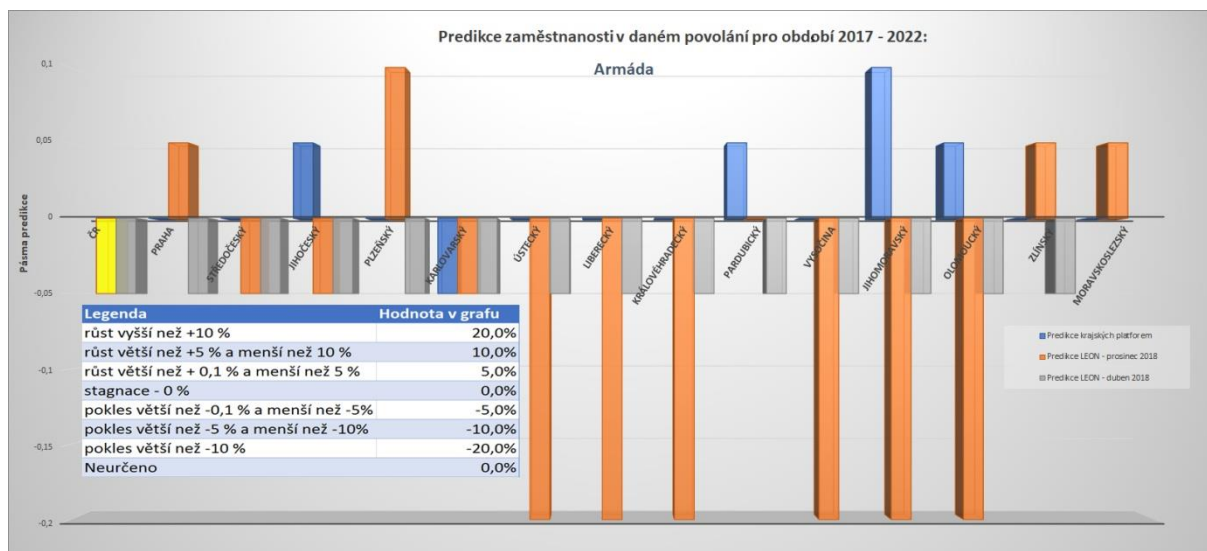
pokračování tabulky

Clustr	Odvětví	Chci změnit předchozí expertní odhad?	Změnit odhad na	Popis důvodu změny	Je výsledek lepší?	Chci doplnit informace k výsledku z modelu LEON	Poznámka
21	Informační technologie a činnosti						
22	Peněžnictví a pojišťovnictví						
23	Činnosti v oblasti nemovitostí						
24	Odborné činnosti						
25	Vědecké a technické činnosti						
26	Administrativní a podpůrné činnosti						
27	Veřejná správa a obrana						
28	Vzdělávání						
29	Zdravotní a sociální péče						
30	Umělecké, sportovní a zábavní činnosti						
31	Ostatní činnosti, opravy pro domácnosti, osobní služby a ostatní činnosti						

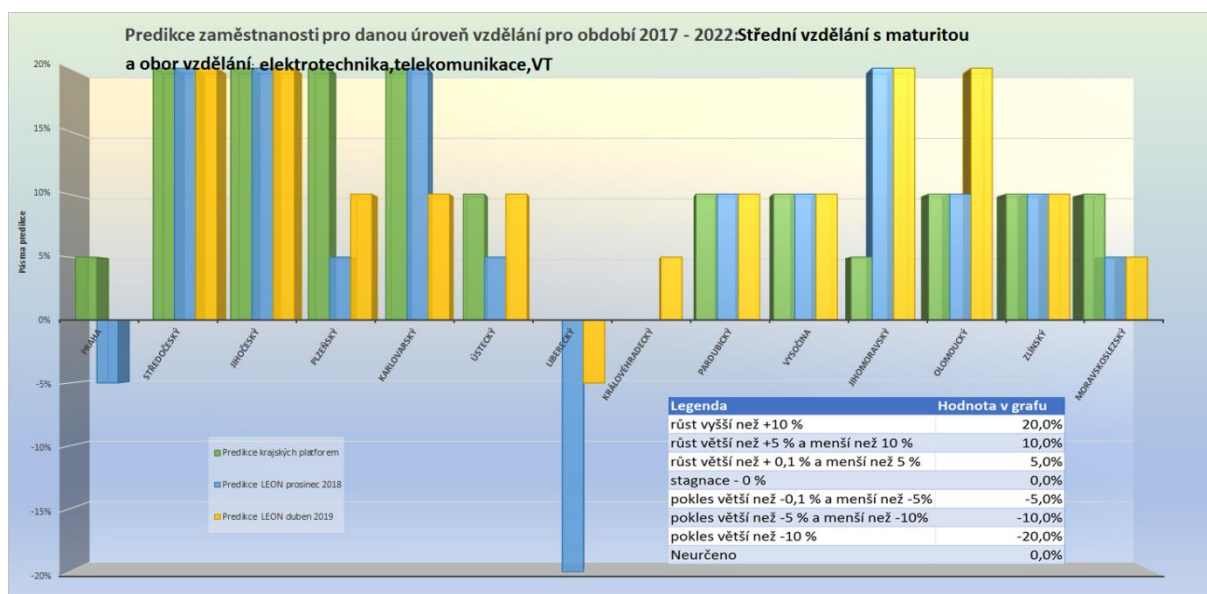
Veškeré tabulkové formáty jsou k dispozici v samostatné příloze 3 – Tabulkové záznamy míry shody. Tabulkové podklady jsou zpracovány ve formátu excel.

PŘÍLOHA 4: GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ MÍRY SHODY U VÝSTUPŮ Z PREDIKČNÍHO MODELU LEON REGIONÁLNÍ ÚROVNĚ

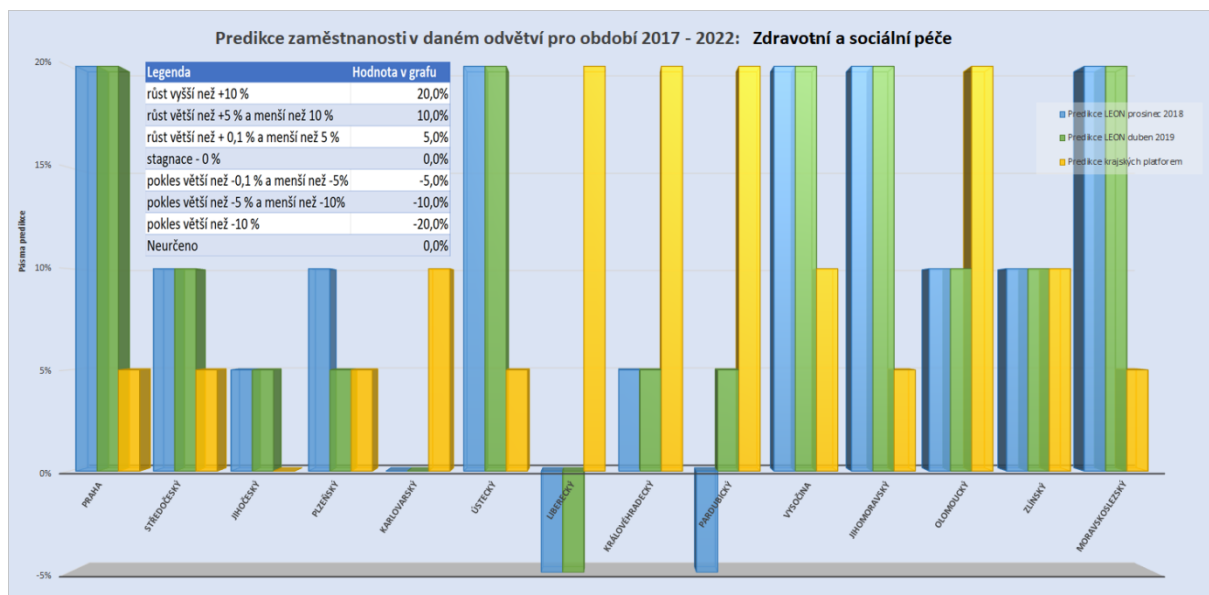
Ilustrační příklad grafického ztvárnění míry shody u povolání



Ilustrační příklad grafického ztvárnění míry shody u vzdělání



Ilustrační příklad grafického ztvárnění míry shody u vzdělání



Veškeré grafické formáty jsou k dispozici v samostatné příloze 5 – Tabulkové záznamy míry shody – grafy. Grafické zpracování je ve formátu excel.

PŘÍLOHA 5: POPIS POSTUPU URČENÍ SHODY PRO ZÁSTUPCE/ EXPERTY KRAJŮ MEZI VYJÁDŘENÍM EXPERTŮ RT KRAJSKÝCH PLATFORM A VÝSTUPY MODELU LEON

Zástupce/expert kraje provádějící verifikaci postupuje následujícím způsobem:

- 1) Otevře soubor Určení míry shody.xlsx s informacemi o souladu názorů zástupců/expertů krajů s výstupy z modelu LEON pro výpočet hodnot z daných období.
- 2) Otevře soubor ve formátu Excel, kam má zaznamenávat výsledky verifikace. Soubor je nazvaný názvem příslušného kraje a dále: „Názory expertů.xlsx. Soubor obsahuje na záložce „Predikce krajů a LEON“ kompletní informaci o predikcích krajských platform i obou iteracích modelu LEON.
- 3) Otevře soubor s predikcí pro dané odvětví, povolání či obor vzdělání, který obdržel v prosinci 2018.
- 4) Otevře soubor s predikcí pro dané odvětví, povolání či obor vzdělání, který obdržel v dubnu 2019.
- 5) Následně postupuje po jednotlivých snímcích v souboru Určení míry shody.pptx a provádí verifikaci, přičemž využívá informačních zdrojů uvedených v bodě 3), 4). Výsledky pro dané odvětví, povolání či obor vzdělání zaznamená do příslušného řádku v souboru výsledků verifikace (dle bodu 2). Přitom postupuje dle instrukcí uvedených v tomto souboru.