



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

Vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace APZ v ČR.

Hodnocení cílenosti a dopadové hodnocení

Hora, O., Sirovátka, T., Horáková, M., Suchanec,
M., Rákoczyová, M., Dvouletý, O.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

VÝSTUPY Z PROJEKTU



Cílenost hlavních nástrojů APZ na nízko-kvalifikované v roce 2014 a 2015

Zhodnocení krátkodobých a střednědobých dopadů vybraných programů APZ realizovaných v roce 2014 s důrazem na situaci dlouhodobě nezaměstnaných – publikace cca 150 str., hotová, prošla recenzním řízením, bude zveřejněna ve finální podobě nejpozději v lednu 2019

Empirical evaluation of professional traineeships for young people up to 30 years of age – článek v Central European Journal of Public Policy – prošel recenzním řízením, bude zveřejněn 2019

Vyhodnocení dopadů programů podpory samostatně výdělečné činnosti (SVČ)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

ZJIŠTĚNÍ



Zhodnocení krátkodobých a střednědobých dopadů vybraných programů APZ realizovaných v roce 2014 s důrazem na situaci dlouhodobě nezaměstnaných

4 opatření: rekvalifikace, SÚPM, VPP, Odborné praxe pro
mladé do 30 let

cíle hodnocení:

Nakolik jsou programy APZ úspěšné z hlediska dopadu a jak
se případně jejich dopady odlišují v závislosti na délce před-
programové evidence?

Jaké jsou důvody odchodu osob z evidence?

V jakém rozsahu se osoby, které evidenci opouští z důvodu
nástupu do programu nebo z jiného důvodu, do evidence ve
sledovaném období vrací?

(+ další otázky – viz publikace)

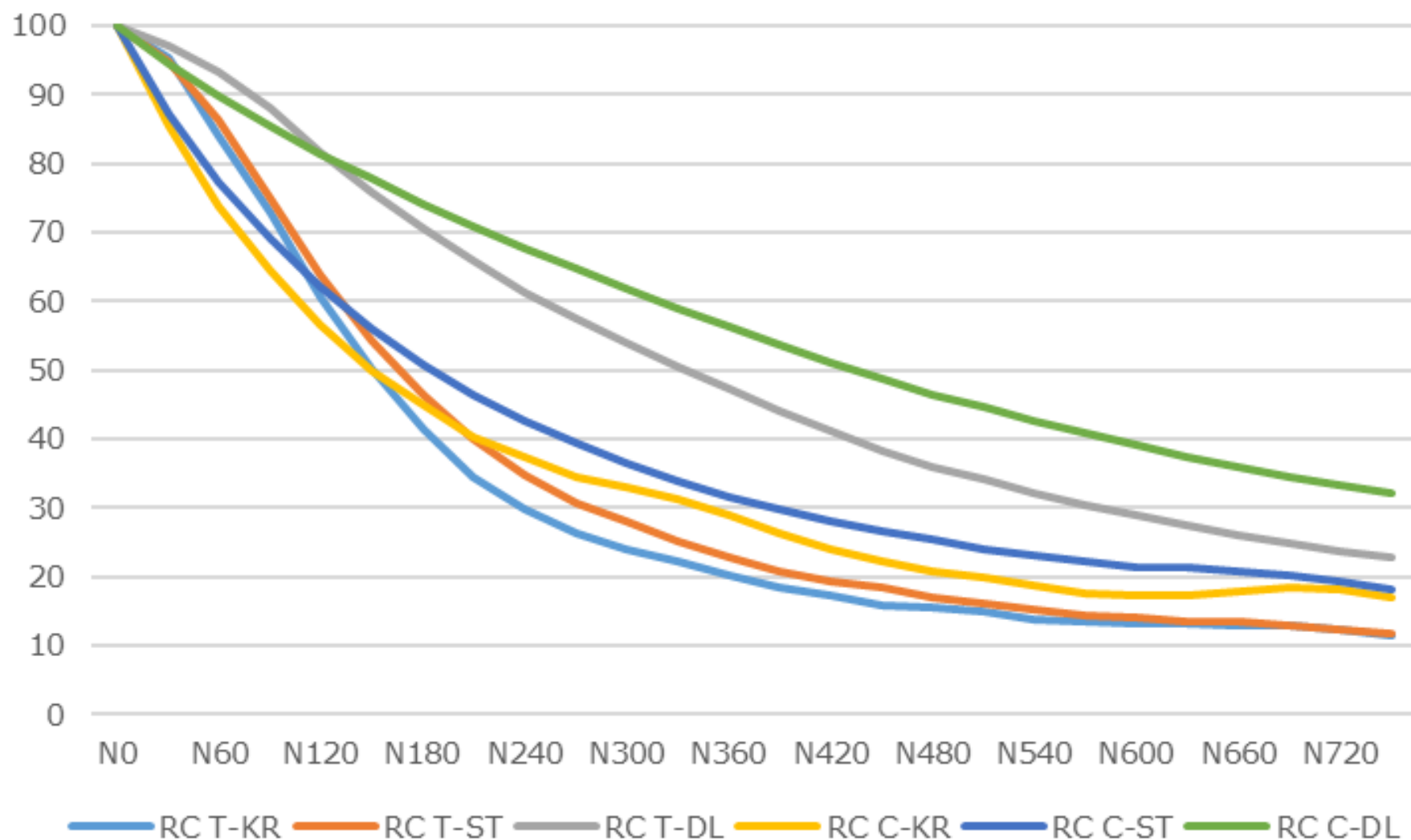


Hodnocení dopadů – data a metody

- zdroj dat: Kvantitativní data (IS Okpráce) – sledování pouze „noví“ účastníci těchto programů (vstoupili v roce 2014)
- Dopady jsou určovány kontra-faktuálně s využitím odhadu pomocí propensity score. Srovnávání účastníků a neúčastníků programů s v průměru obdobnými charakteristikami.
- Výsledek (outcome) měřen pomocí přítomnosti v evidenci a důvodů odchodu z evidence (kam odešel). Sledované období vždy více než 2 roky.
- Při interpretaci dopadů je třeba brát v úvahu, že programy jsou hodnoceny od svého počátku (tj. ode dne vstupu do programu) a že k zařazení na dotované místo přistupujeme jako k odchodu z evidence. Limity analýzy (viz zpráva)
- Proporce přítomnosti v evidenci a analýza soutěžících rizik
- U proporcí výsledek podle délky evidence před programem.

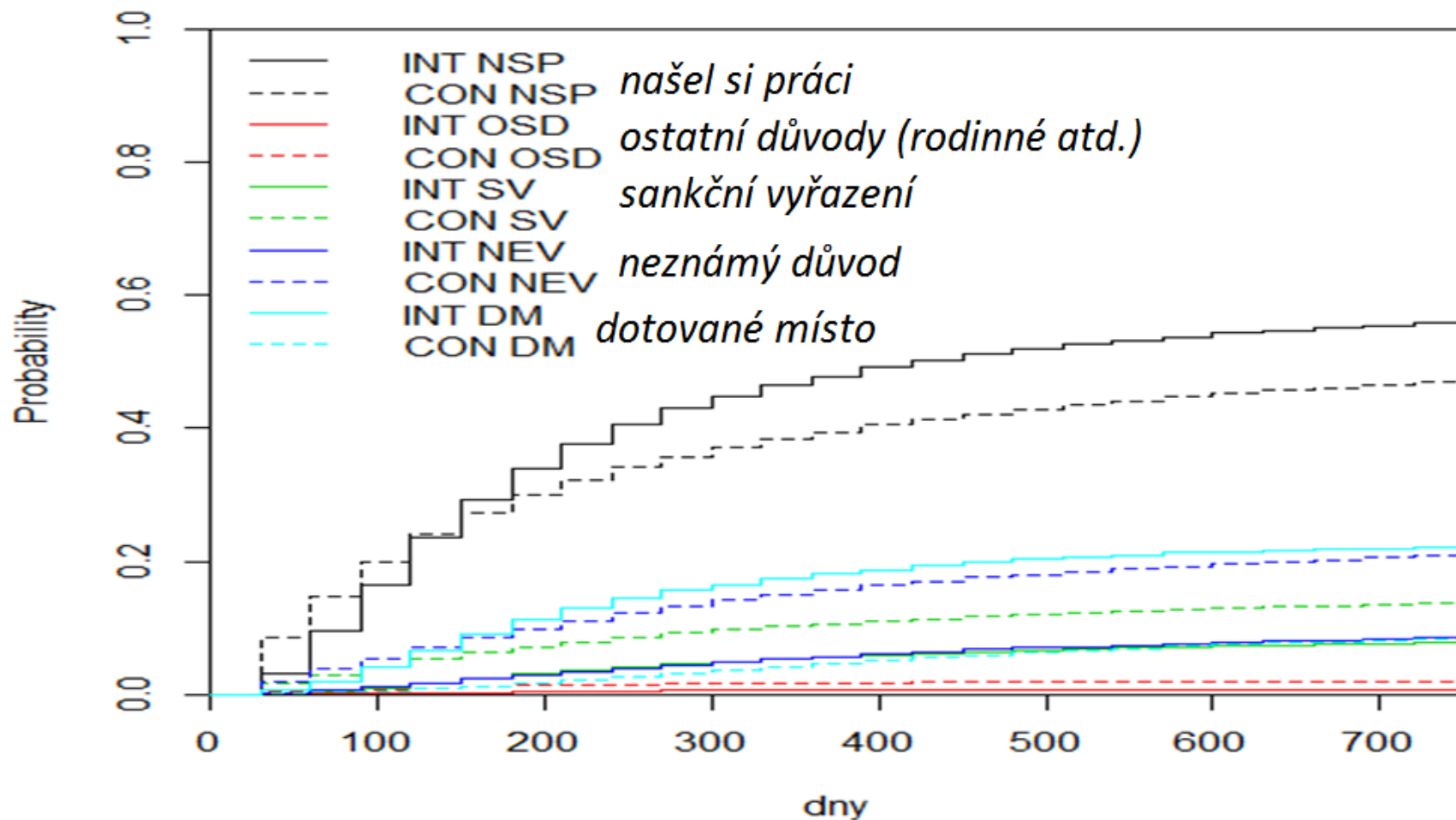


Rekvalifikace: přítomnost v evidenci



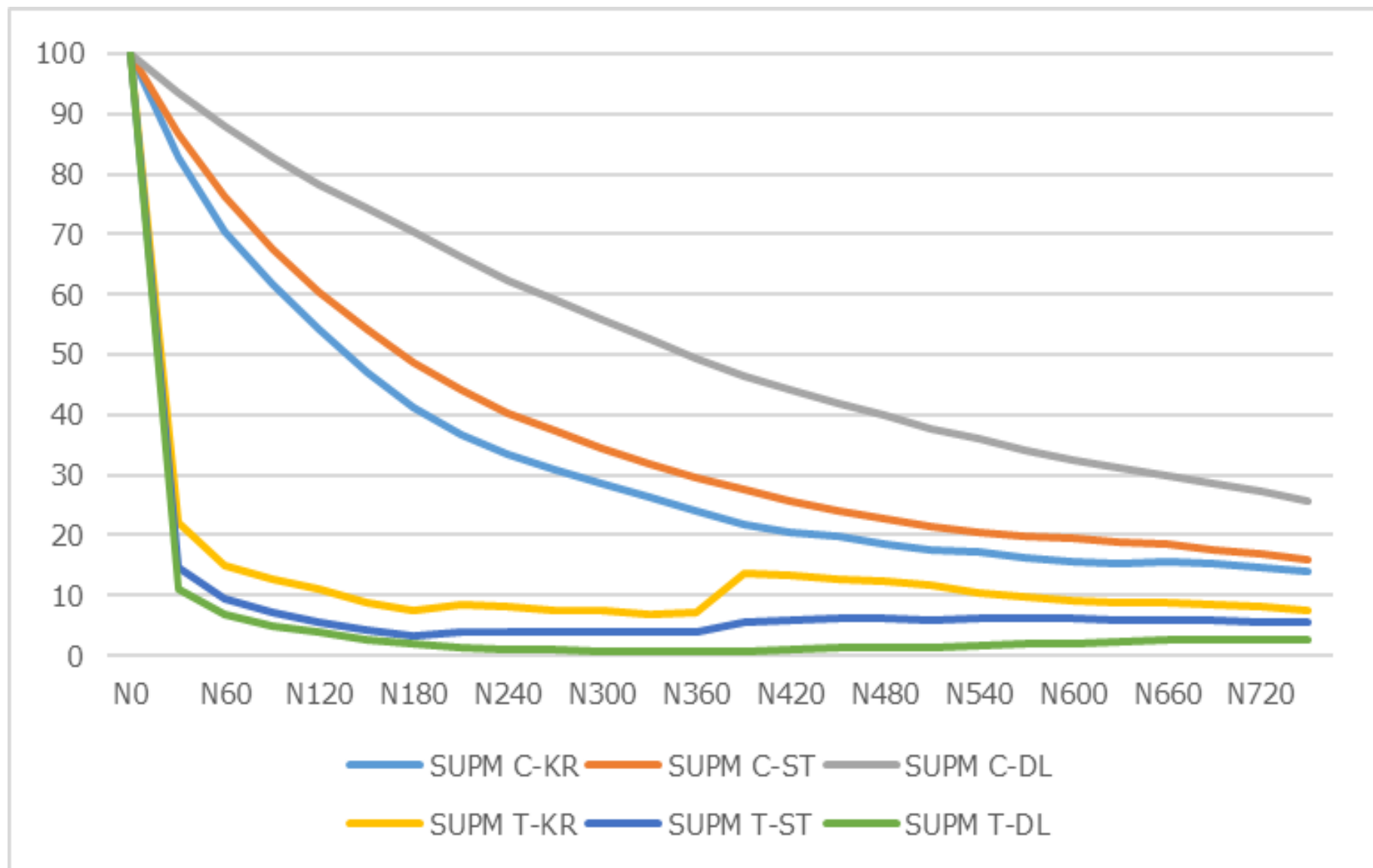


Rekvalifikace: důvody k odchodu



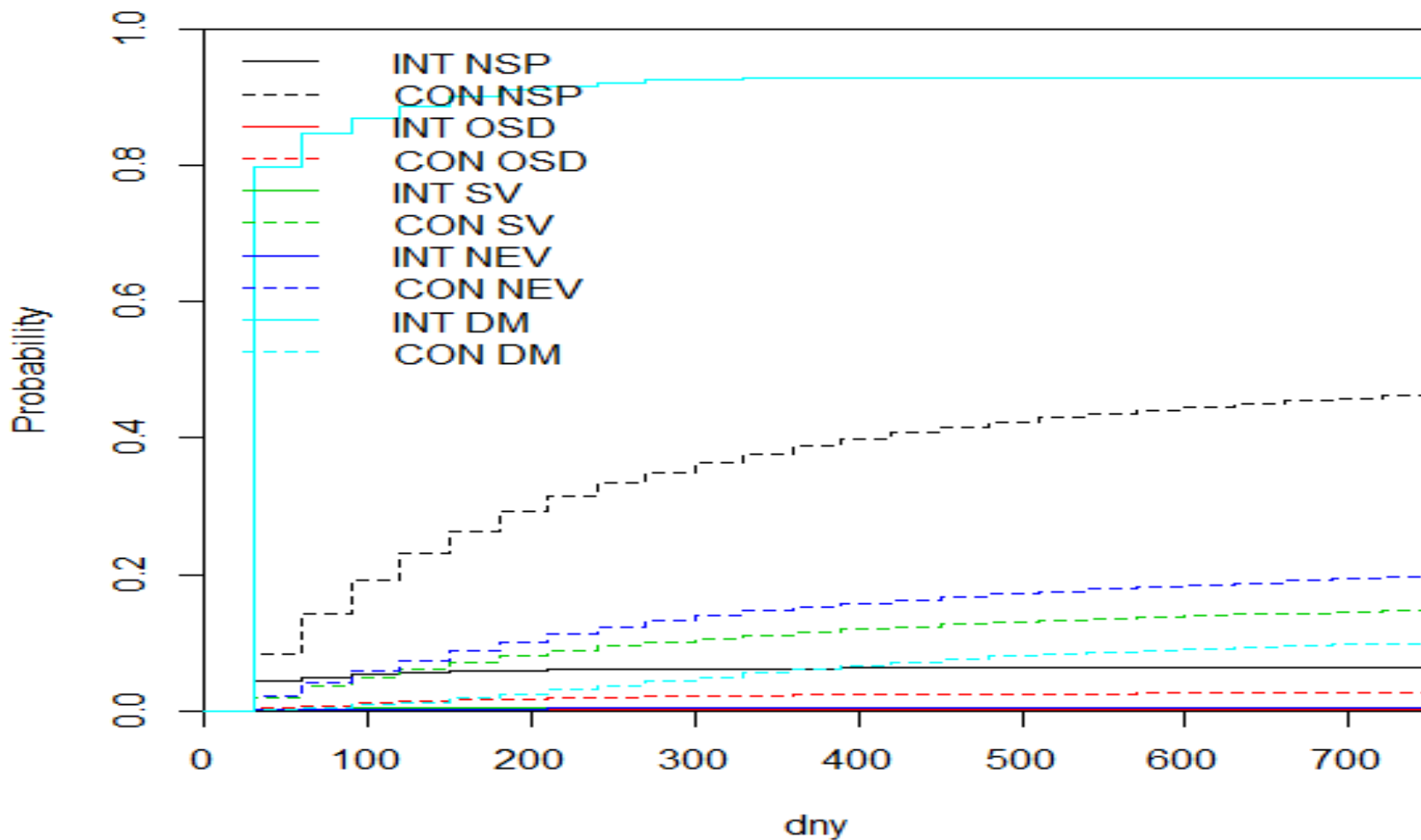


SÚPM: přítomnost v evidenci



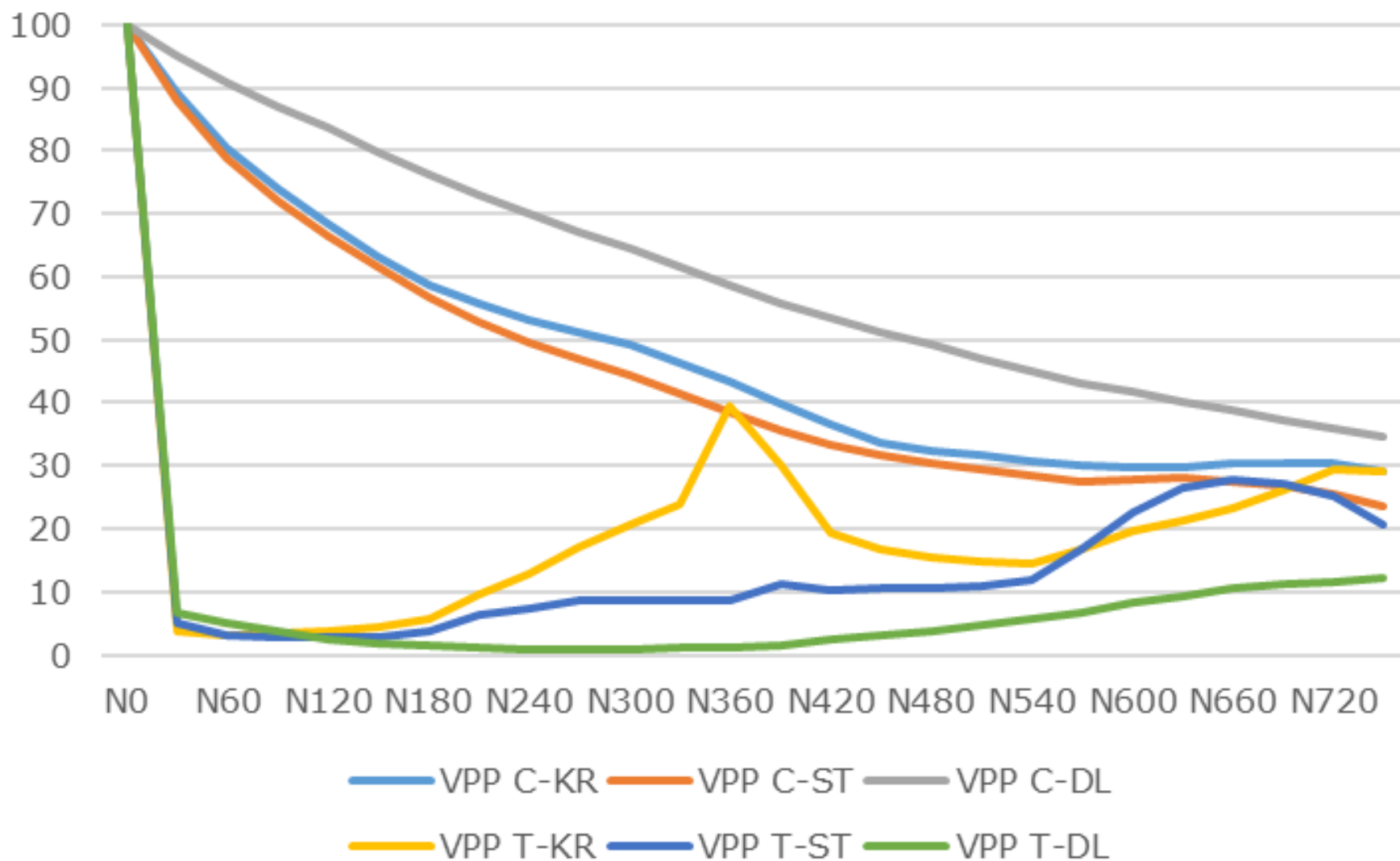


SÚPM: důvody k odchodu



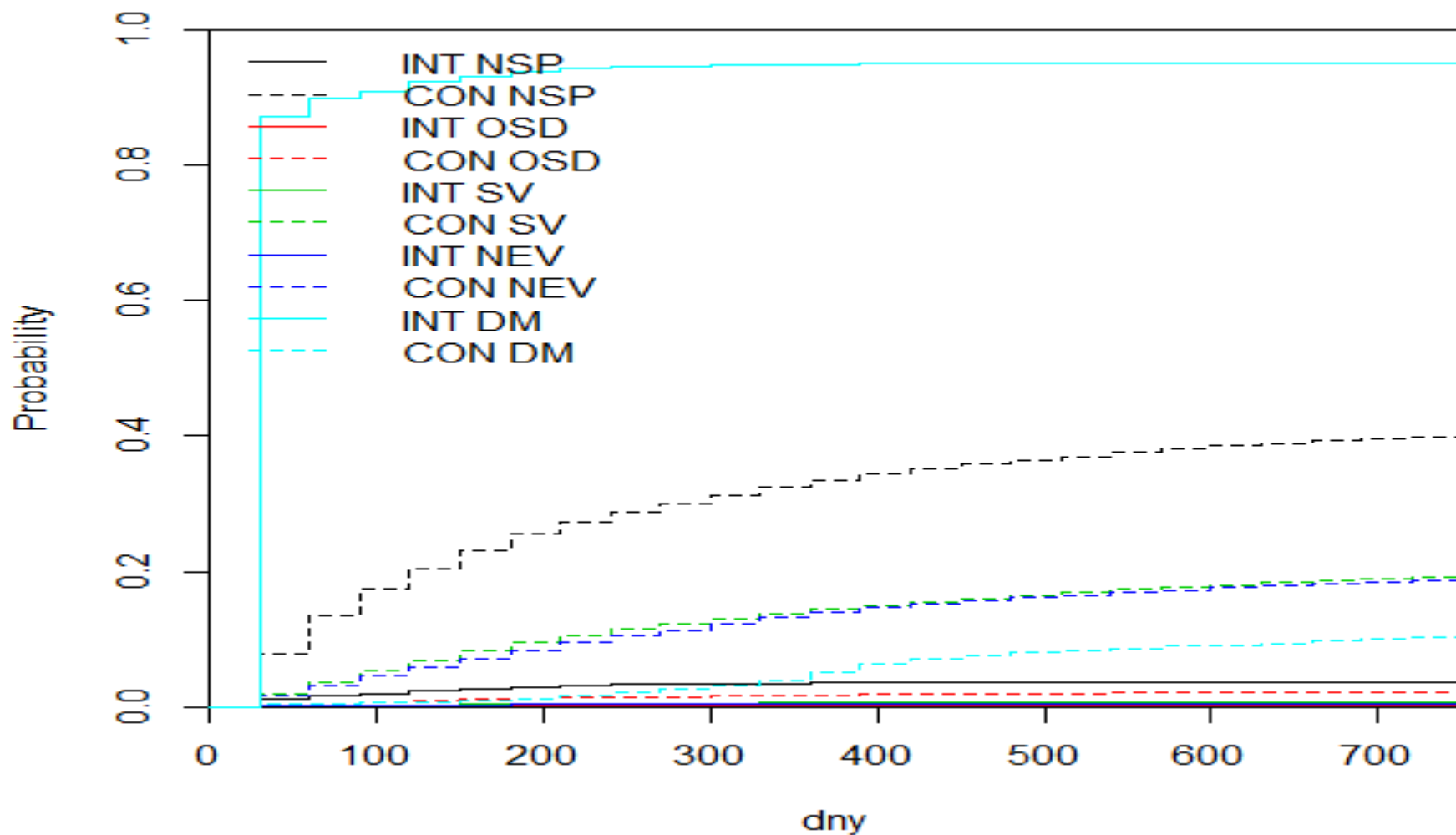


VPP: přítomnost v evidenci



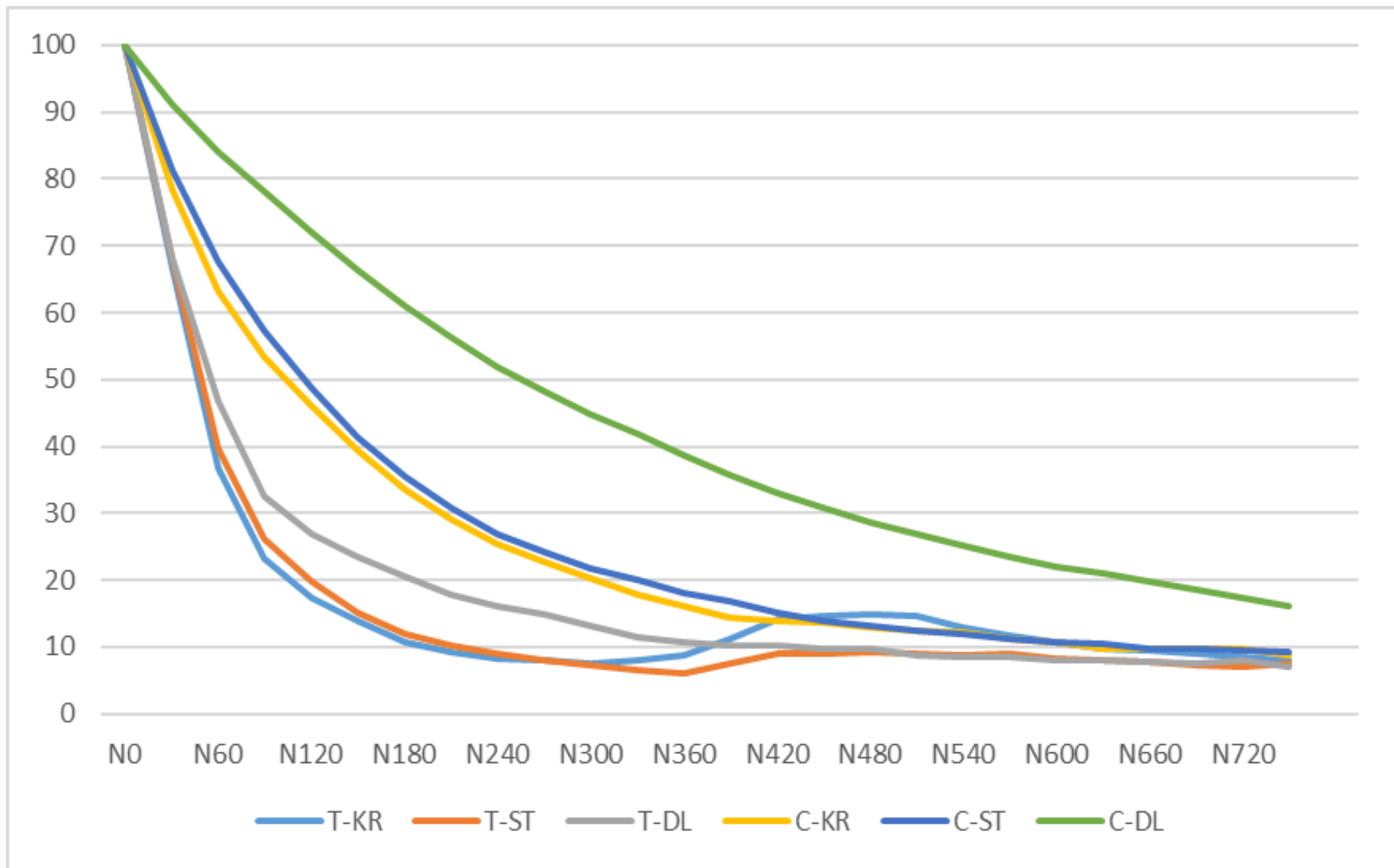


VPP: důvody k odchodu



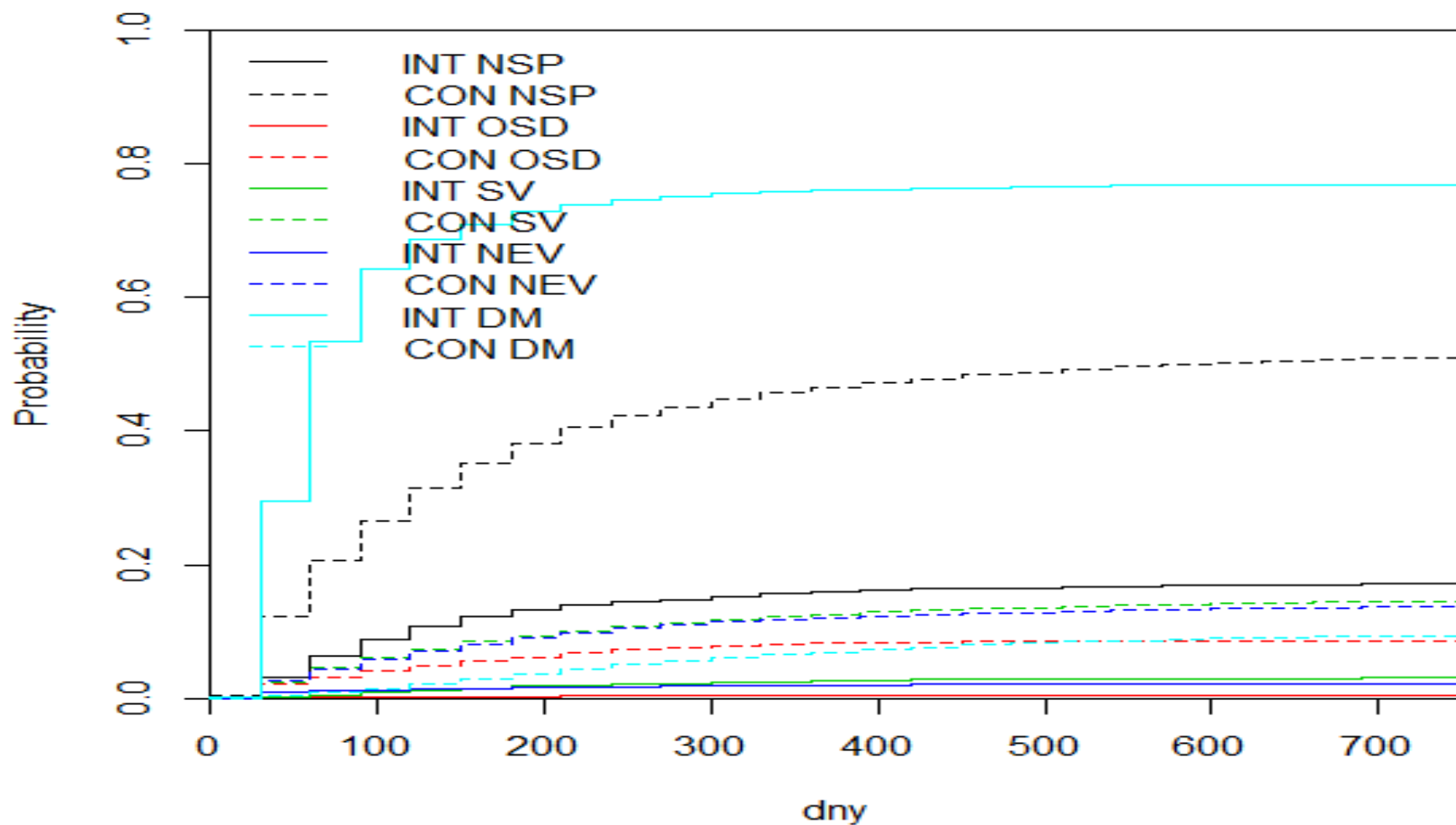


OPM30: přítomnost v evidenci





OPM30: důvody k odchodu



	180 dnů			360 dnů		
	V EVID	ODEŠEL	NÁVRAT	V EVID	ODEŠEL	NÁVRAT
REK TR	52,7	48,7	2,3	29,5	73,8	8,5
REK KO	56,6	44,9	2,3	38,4	65	9,3
VPP TR	3,8	96,9	4,4	15	99,2	25,3
VPP KO	61	40,4	2,2	43,6	60,8	8,6
SÚPM TR	3,4	97,5	2,2	3,3	99,7	6,5
SÚPM K	54,3	47	2,2	34,8	67,9	8,4
OPM TR	12,7	89,1	3,1	7,6	96,5	8,4
OPM KO	38,2	65	4,8	20,1	84,7	11,4
	720 dnů			Celkem (zaměstnaní)		
	V EVID	ODEŠEL	NÁVRAT	NSP	DM	CELK
REK TR	15,6	90	21	55	5,2	60,2
REK KO	23,1	82,6	23,8	49,9	9,9	59,8
VPP TR	28,7	99,9	52,9	3,6	94,1	97,7
VPP KO	23,6	80	28,9	37,8	10,5	48,3
SÚPM TR	4,9	100	15,8	6,3	92,6	98,9
SÚPM K	19,7	85,3	21,1	44,8	8,2	53
OPM TR	7,7	99,1	24,7	17,2	76,5	93,7
OPM KO	10,5	95,6	22,9	51,2	9,6	60,8



ZÁVĚRY:

Celkový rozdíl mezi kontrolní skupinou a skupinou intervence je v kombinaci jednotlivých programů a skupin cca 3-30 procentních bodů ve prospěch účastníků programů.

Celkově větší dopady u dlouhodobě nezaměstnaných (obtížné bez programu).

Zpravidla větší efekty, pokud zohledníme důvody odchodu (zaměstnání, sankční vyřazení....).



Rekvalifikace:

Dopad především ve zkrácení délky evidence. Návraty o málo nižší než kontrolní skupina.

Po 600 a 750 dnech přítomnost v evidenci o cca 30 procent menší než v kontrolní skupině = ze základny kontrolní skupiny!).

SÚPM:

Velmi nízká přítomnost účastníků v evidenci prakticky po celé sledované období a celkem nízký podíl návratů do evidence (do 20 p. b.).

Po 600 a 750 dnech o cca 70 procent přítomnost menší než v kontrolní skupině.

Nejvyšší dopad má program na kategorii dlouhodobě nezaměstnaných, protože SÚPM nevedou k vysokému podílu návratů do evidence v případě této skupiny,



VPP:

Nástroj orientovaný na nejvíce znevýhodněné skupiny nezaměstnaných (též jako nástroj prevence příliš dlouhodobé nezaměstnanosti).

Značné opakování zařazení (60 %).

Po 600 a 750 dnech méně o 39 a 21 procent, ale důvodem je i opakované zařazení.

Odborné praxe pro mladé do 30 let:

Odešli i bez programu. Rozdíl mezi podílem účastníků programů a neúčastníků v evidenci se postupně snižoval a zůstal nízký (2-3 p. b.) až do konce sledovaného období.

Po 600 a 750 dnech méně o 63 a 57 procent.

Větší dopad u dlouhodobě nezaměstnaných.

Větší dopad, pokud zohledníme důvod odchodu.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VÚPSV
rilsa

VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

PROBÍHAJÍCÍ A PLÁNOVANÉ AKTIVITY



- **Kvantitativní hodnocení na datech 2016.**
- Hodnocení **rekvalifikačních programů.**
- **Záměry:**
 - Zhodnocení cílenosti a dopadů opatření
 - Teoretické zakotvení.
 - Přidat nové perspektivy hodnocení, podrobný pohled (jako 2009)
 - Rozlišení dopadů zvolených a standardních rekvalifikací.
 - Odhad dopadů rekvalifikací na úrovni krajů – zhodnocení možností, srovnání různých přístupů.
 - Zhodnocení, nakolik rekvalifikace reagují na situaci na trhu práce (VPM) a zda to ovlivňuje jejich dopady.
 - Odhad dopadů na jednotlivé skupiny (heterogenita dopadu).
 - Dle možností pohled dovnitř programů.
- Nyní pracujeme na přípravě dat. Výstup očekáván někdy v létě 2019.
- + vyhodnocení efektivity nástrojů.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

Děkujeme Vám za pozornost.

Realizační tým.