

**Projekt IP 70712 „Efektivnost nástrojů APZ v období
konjunktury a v období COVID krize, se zřetelem na
dlouhodobě nezaměstnané“ (2021-2022)**

seminář 20. prosince 2022

Tomáš Sirovátka

Celkový rámec projektu

Projekt rozšiřuje perspektivu hodnocení programů APZ:

hodnocení typicky usilují o zachycení střednědobých efektů, s využitím kontra-faktuálního přístupu (quasi-experimentální evaluace s kontrolní skupinou)

Nyní širší, integrované hodnocení programů APZ a kontext (i strana poptávky po práci):

- a. Postupné zpracování a prohloubení poznatků (od hrubých k čistým efektům/od výsledků k dopadům), od krátkodobých k střednědobým, další vybrané aspekty (exekuce, projekt PDU, Příspěvek na dopravu, aj.)
- b. Dopadové a procesuální hodnocení: databáze OKpráce, kvalitativní šetření v terénu
- c. Survey zaměstnavatelů (poptávka po práci, spolupráce s ÚP v pandemii)
- d. Náklady na nezaměstnanost (modelování data SILC)

Výzkumné otázky

Jaké byly v době COVID preference zaměstnavatelů v uvolňování a přijímání zaměstnanců s akcentem na UoZ, spolupráce s ÚP, hodnota programů APZ

Jak byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti a práce s UoZ ovlivněna COVID? (změny kontextu, změny implementace programů a práce s UoZ)

Jaká byla cílenost programů v letech 2019 a 2020?

Jaké byly hrubé efekty programů APZ v letech 2019 a 2020?

Jaké byly čisté efekty programů APZ v letech 2019 a 2020?

Jak se vyvíjely v době COVID náklady na uchazeče o zaměstnání? (prohloubení a aktualizace metodiky)

Postup řešení 2022

Výchozí opory (2021): průběžné zprávy - o implementaci, cílenosti a výsledcích programů APZ; strategie zaměstnavatelů; metodika náklady na nezaměstnaného I

Dílčí úkol 1: Individuální práce a implementace nástrojů APZ projekt PDU, příspěvek na dojížděku; kvalitativní metody (expertní rozhovory): vybraná pracoviště ÚP – 3 úrovně (GŘ, vybrané krajské pobočky, vybraná kontaktní pracoviště), tematická analýza

Dílčí úkol 2: Cílenost a dopady nástrojů APZ

Kvantitativní metody, databáze OK-práce, obohacení dat: příspěvek na dojížděku, identifikace nástrojů v rámci projektů ESF přesné párování - CEM, analýza přežití, analýza soutěžících rizik

Propojení DÚ 1 a 2 – monografie prosinec 2022, článek WOS

Postup řešení 2022

Dílčí úkol 3: Strategie zaměstnavatelů a náborové preference v době COVID-19

Kvantitativní metody – survey, vinětový experiment, pokročilejší statistické metody – korespondenční analýza, víceúrovňové regresní modely

článek publikaci, monografie – listopad 2022

Dílčí úkol 4: Prohloubení a aktualizace metodiky „Náklady na nezaměstnaného“

Prohloubení modelu diverzifikací podle skupin nezaměstnaných: simulační modelování + propojení na reálná data SILC, aktualizace modelu

Výstupy 2021 (5x)

Výzkumná zpráva: Implementace, cílenost a hrubé efekty programů APZ v období pandemie (2020) v srovnání s obdobími 2019, prosinec - O

Workshop pro odbornou veřejnost: partneři MPSV, ÚP, přizvaní hosté, 14. prosinec

Článek pro časopis (ERIH) "Strategie zaměstnavatelů v období pandemie covidu-19" (Fórum sociální politiky č. 6, 2021)

Výzkumná zpráva: Aktualizace nákladů na nezaměstnaného - metodika (duben 2022)

Výzkumná zpráva: Strategie zaměstnavatelů a spolupráce s Úřadem práce v období pandemie – prosinec - O

Výstupy 2022 (6x)

Monografie: *Aktivní politika zaměstnanosti se zaměřením na znevýhodněné a dlouhodobě nezaměstnané v České republice v období pandemie COVID-19 – prosinec 2022*

Monografie: Strategie zaměstnavatelů v období pandemie – listopad 2022

Workshop pro odbornou veřejnost: partneři MPSV, ÚP, přizvaní hosté – 20. prosinec

Výzkumná zpráva: Aktualizace nákladů na nezaměstnaného – prohloubení a aktualizace metodiky - prosinec 2022/leden 2023

Výstupy 2022

Článek The Role of Probabilistic Signals in the Hiring Decision-Making Process. Hiring discrimination in the Czech labour market (Journal for Labour Market Research IAB)

Článek How project approach helps to integrate the least advantaged jobseekers? (International Journal of Social Welfare)

+ Další výstupy (2x)

Tomáš Sirovátka & Miroslava Rákoczyová (2022) Front-line work in activation and targeting of re-qualification programmes: lessons from the Czech Republic, European Journal of Social Work, 25:1, 162-175, DOI: [10.1080/13691457.2020.1843410](https://doi.org/10.1080/13691457.2020.1843410)

O. Hora, M. Rákoczyová a R. Trbola: Role sankcí v přímé práci s uchazeči o zaměstnání, Sociologický časopis (v řízení)

Děkujeme za pozornost