

Projekt IP 70712 „Efektivnost nástrojů APZ v období konjunktury a v období COVID krize, se zřetelem na dlouhodobě nezaměstnané“
(2021-2022)

Strategie zaměstnavatelů v období pandemie a spolupráce s
Úřadem práce v období pandemie

Seminář 20. prosince 2022

Jiří Vyhlídal

Výběrový soubor

- Výběrové šetření, vzorek zaměstnavatelů s více než 5 zaměstnanci, kvótní výběr reprezentativní vzhledem k počtu zaměstnanců a odvětví/CZ-NACE (klasifikace ekonomických činností):
 - Základní soubor 781 respondentů/zaměstnavatelů
- Posílení vzorku – zachycení podílu kategorií zaměstnavatelů na celkové zaměstnanosti
 - Posílení vzorku o dalších 259 respondentů/zaměstnavatelů (především 50+ zaměstnanců)
1040 respondentů/zaměstnavatelů

Metodologie

- Dvě sekce dotazníku:
 - Uzavřené a polouzavřené otázky
 - Vinětový experiment (Factorial Survey Experiment)
- Vinětový experiment
 - Hierarchický lineární regresní model
 - Hodnocení vlivu vybraných charakteristik uchazečů o zaměstnání na jejich šance na získání zaměstnání (pozice: nekvalifikovaný dělník, kvalifikovaný dělník a administrativní pracovník)
- Další použité statistické postupy:
 - bivariační analýza, faktorová analýza, korespondenční analýza

Obsah monografie

- Vinětový experiment
 - vliv vybraných proměnných na přijetí fiktivního uchazeče do pracovního poměru (PP)
- Postoje zaměstnavatelů k uchazečům o zaměstnání
 - vliv doporučení uchazeče ze strany ÚP
- Spolupráce zaměstnavatelů s ÚP na realizaci programů APZ
 - informovanost zaměstnavatelů a jejich spolupráce s ÚP
- Budoucnost trhu práce
 - role ÚP; dopady očekávaných změn na trh práce v ČR

Vinětový experiment

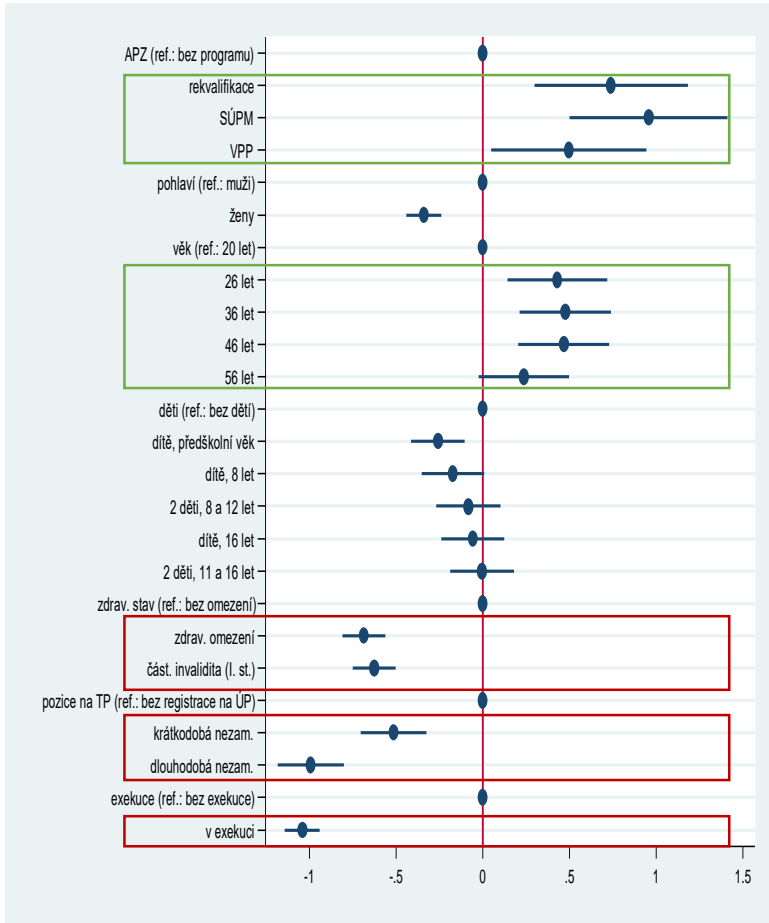
- Testované proměnné

- ne/účast na progr. APZ (rekvalifikace; SÚPM; VPP)
- pohlaví
- věk (20; 26; 36; 46; 56 let)
- děti
- vzdělání
- zdravotní stav
- ne/registrace na ÚP
- exekuce

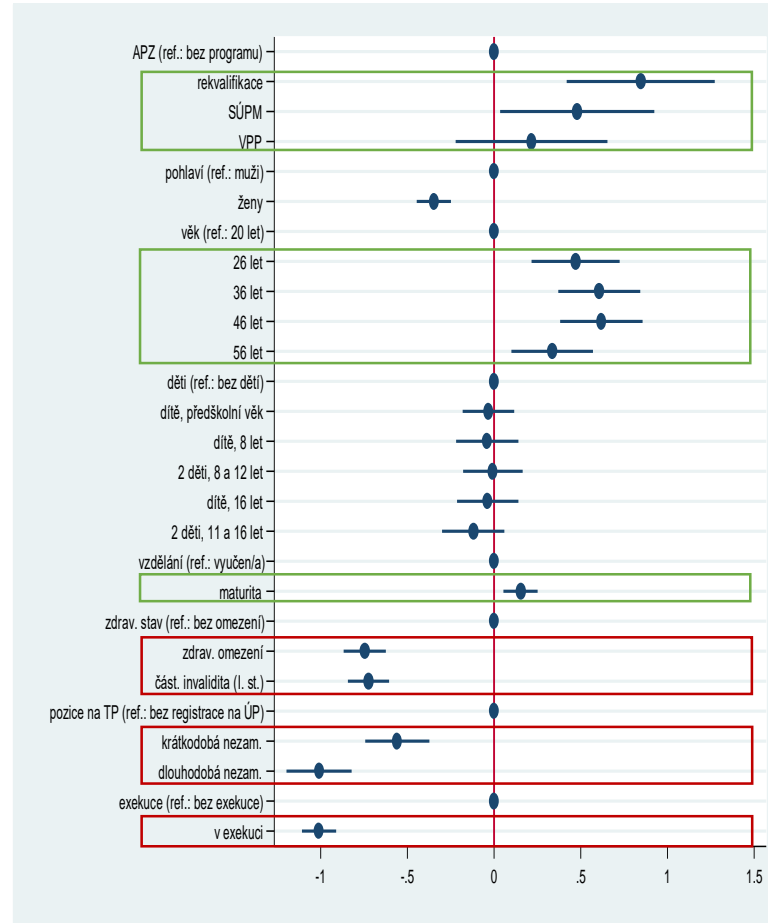
- Testované pozice

- nekvalifikovaný dělník
- kvalifikovaný dělník
- administrativní pracovník

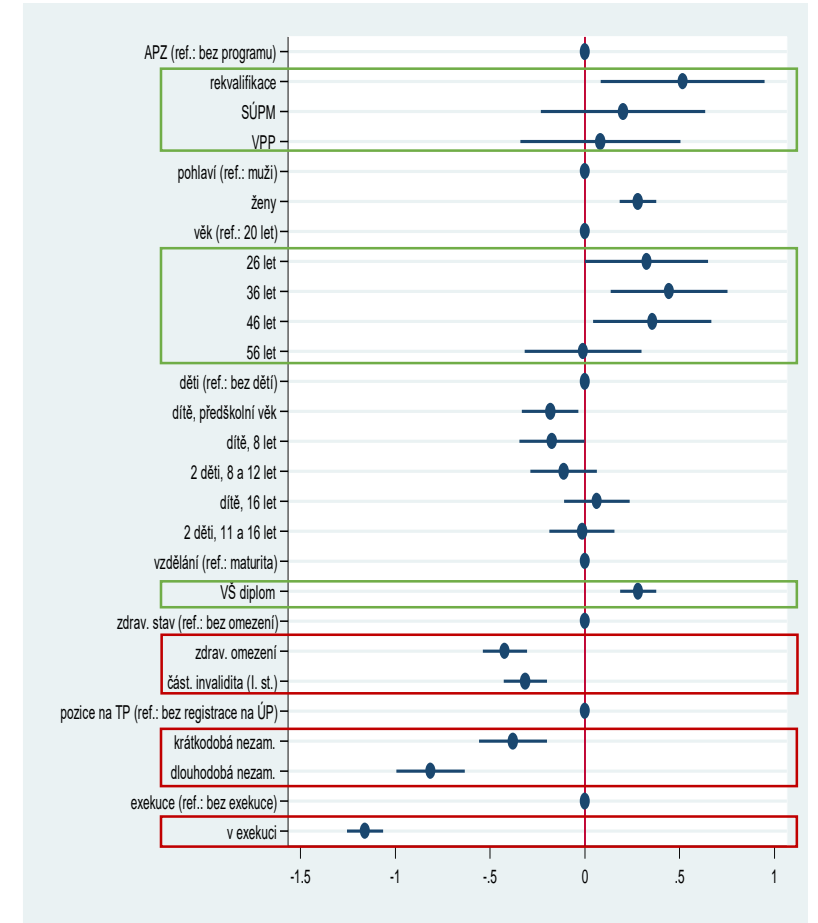
Vinětový experiment – preference zaměstnavatelů



nekvalifikovaný dělník, N = 4400



kvalifikovaný dělník, N = 4400

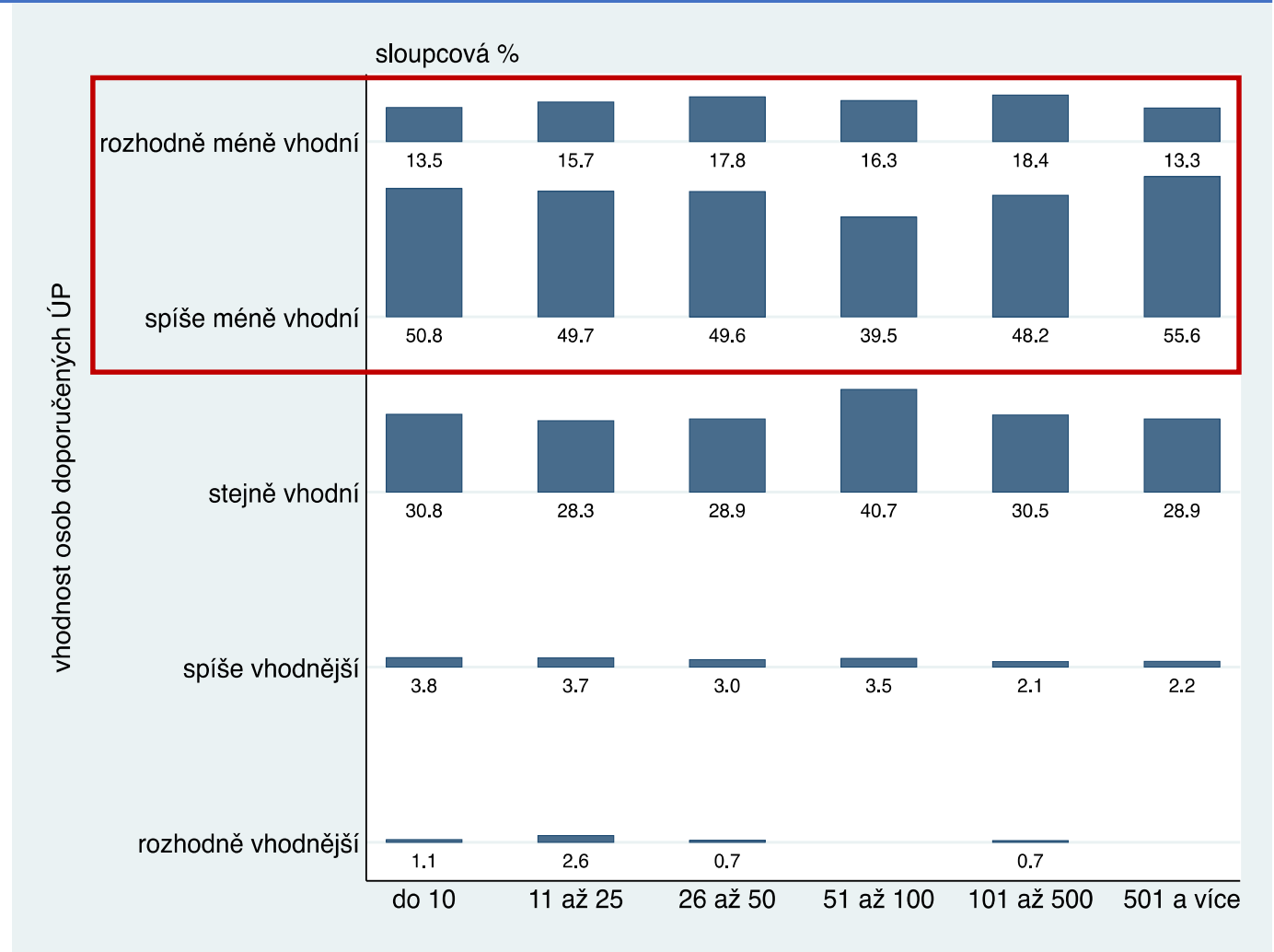


administrativní pracovník, N = 4400

Postoje zaměstnavatelů k uchazečům o zaměstnání

S uchazeči doporučenými ÚP spojují zaměstnavatelé vyšší míru rizika než s uchazeči z jiných zdrojů.

Většinou zaměstnavatelů jsou považováni za méně vhodné než uchazeči z jiných zdrojů.



N = 1040

Vliv zkušenosti se zaměstnáváním UoZ z ÚP

Hodnocení uchazečů přijatých v letech 2019 a 2020 na doporučení ÚP významně souvisí s osobní zkušeností s nimi.

Zaměstnavatelé s vlastní zkušeností s přijetím těchto uchazečů je hodnotí výrazně pozitivněji.

2019	méně vhodní	srovnatelní	vhodnější	celkem
ne	284	93	14	391
	72,63	23,79	3,58	100
ano	58	60	6	124
	46,77	48,39	4,84	100
celkem	342	153	20	515
	66,41	29,71	3,88	100

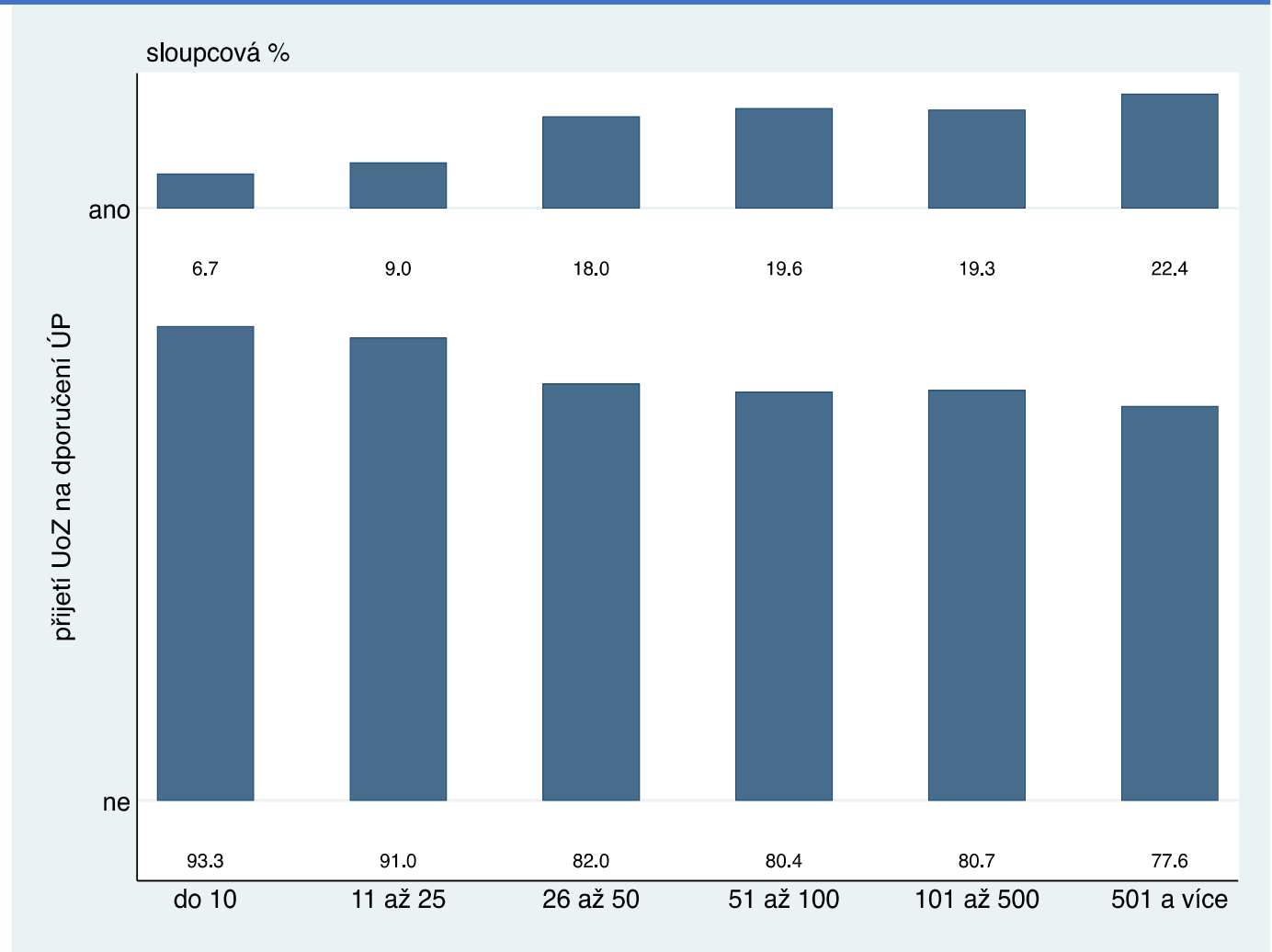
2020	méně vhodní	srovnatelní	vhodnější	celkem
ne	307	111	20	438
	70,09	25,34	4,57	100
ano	62	64	5	131
	47,33	48,85	3,82	100
celkem	369	175	25	569
	64,85	30,76	4,39	100

Přijetí UoZ na doporučení ÚP v r. 2020

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v roce 2020 častěji přijímali do PP uchazeče doporučené ÚP.

V r. 2019 přijalo UoZ doporučené ÚP 12,1 % zaměstnavatelů.

V r. 2020 13,4 % zaměstnavatelů.

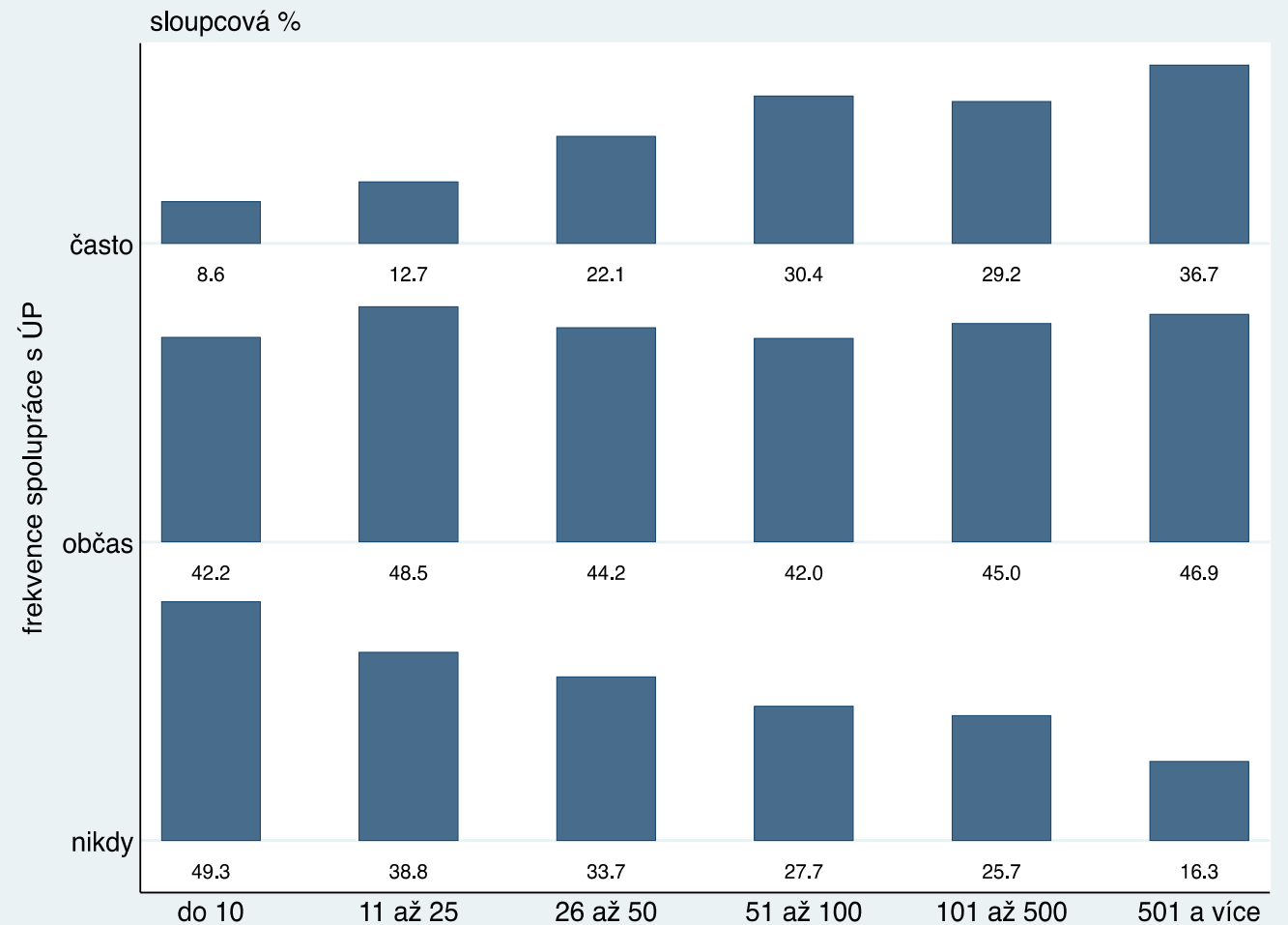


N = 1040

Frekvence spolupráce s ÚP

Frekvence spolupráce zaměstnavatelů s ÚP roste s velikostí zaměstnavatele.

Nejnižší frekvence spolupráce s ÚP je u zaměstnavatelů do 50 zaměstnanců.

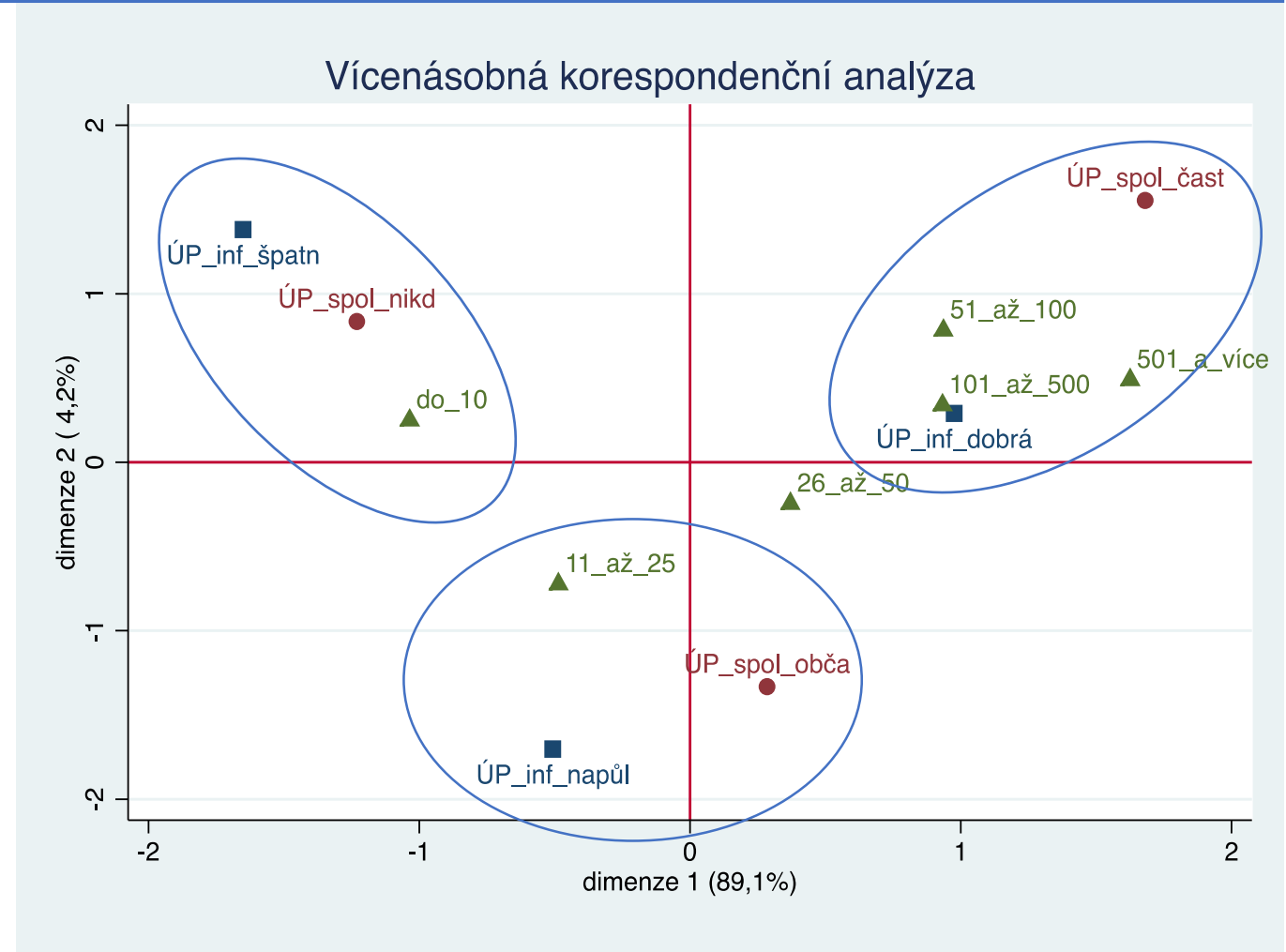


N = 1040

Informovanost a spolupráce dle velikosti zaměstnavatele

Nízká míra informovanosti o možnostech spolupráce s ÚP je významně asociována s nízkou frekvencí spolupráce s ÚP při náboru.

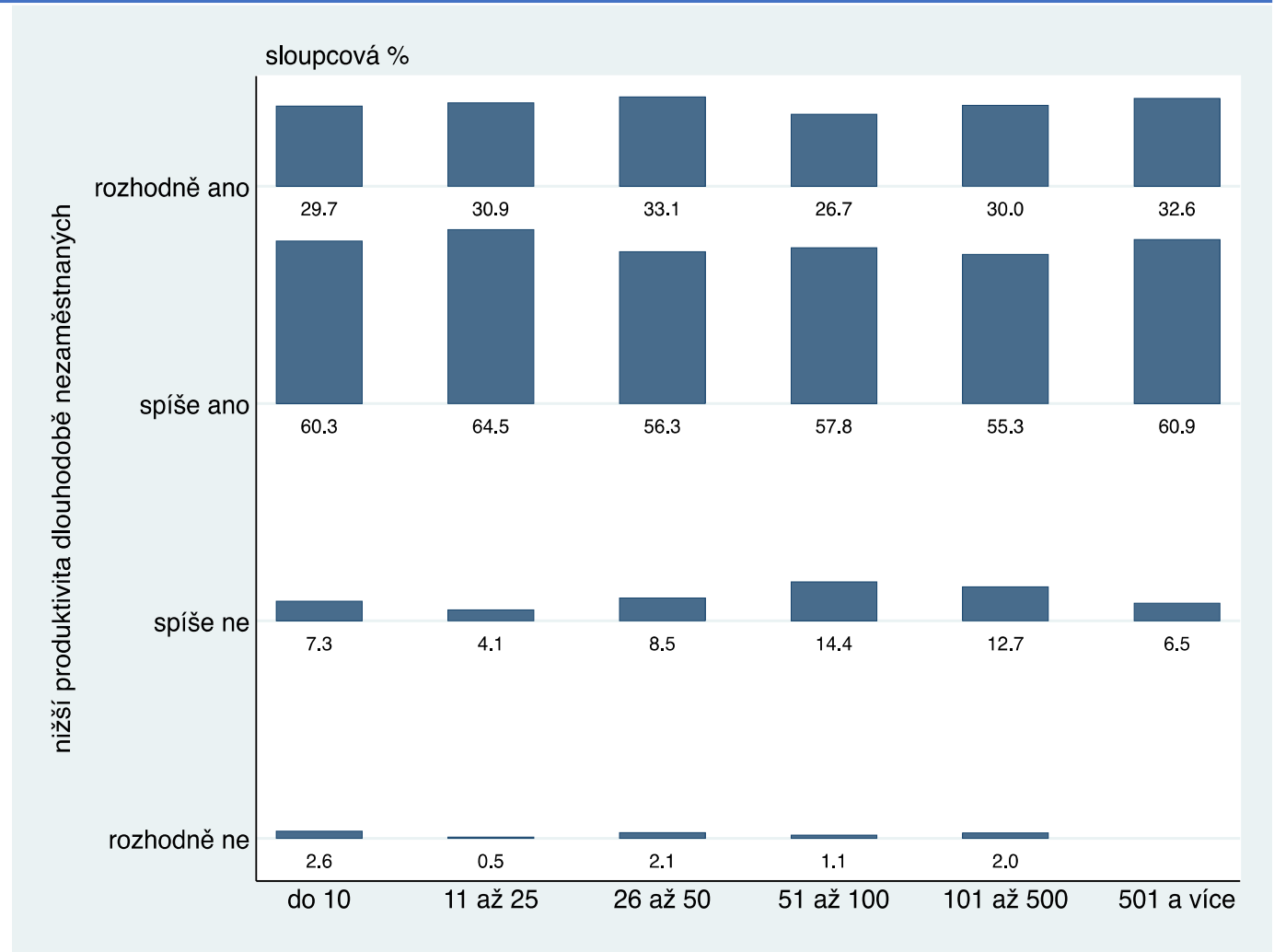
Zaměstnavatelé do 50 zaměstnanců s ÚP spolupracují buďto občas nebo vůbec a jejich informovanost o možnostech spolupráce s ÚP je obecně nízká.



Postoj zaměstnavatelů k dlouhodobě nezaměstnaným

Dlouhodobá nezaměstnanost je většinou zaměstnavatelů (76 %) považována za významný signál nižší produktivity a vyšší míry rizika.

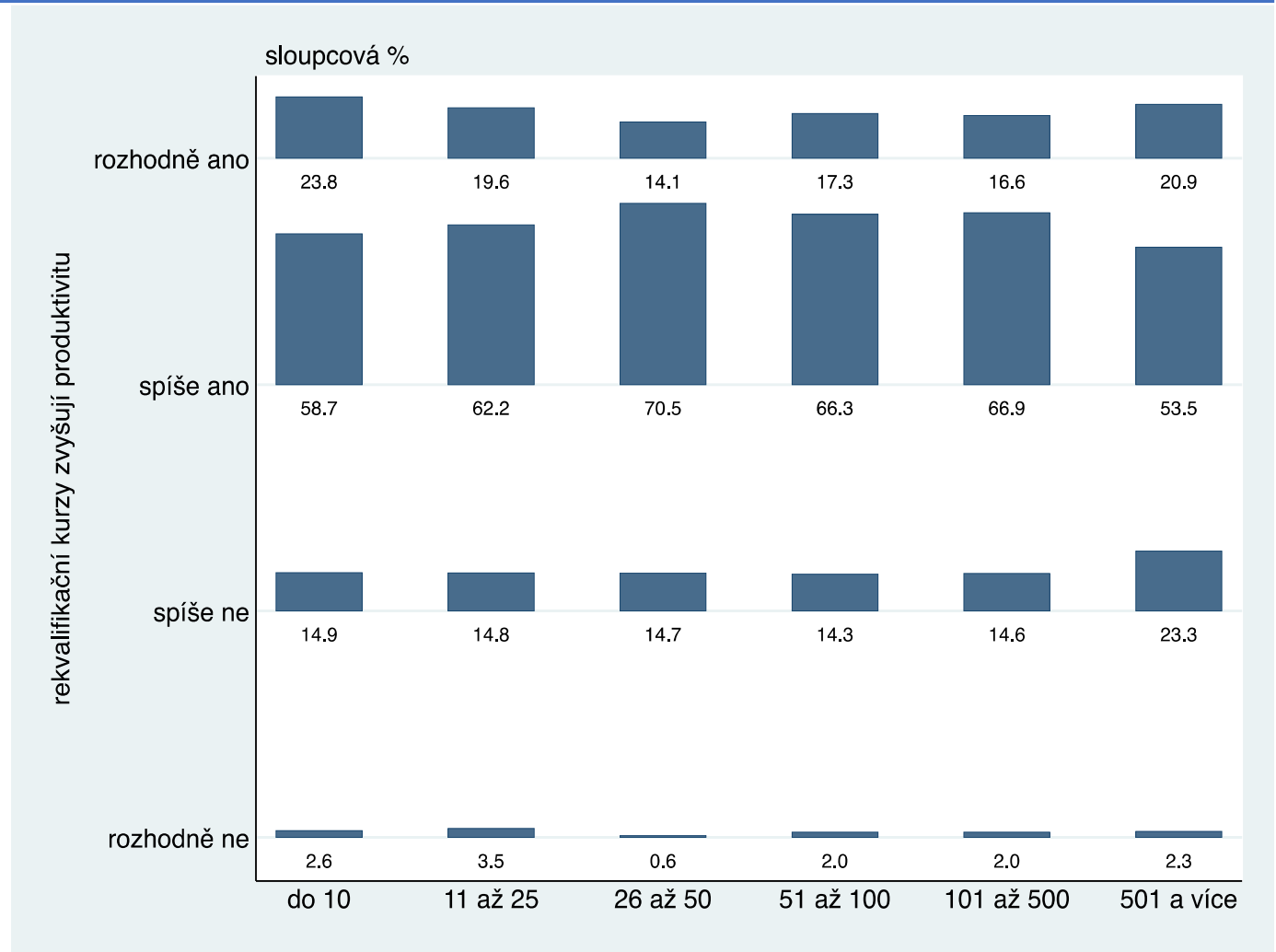
Tento postoj je sdílen napříč všemi kategoriemi zaměstnavatelů.



N = 880

Postoj zaměstnavatelů k rekvalifikacím

Většina oslovených zaměstnavatelů (83 %) zastává názor, že rekvalifikační kurzy zlepšují znalosti a dovednosti účastníků a tím i jejich produktivitu.



N = 913

Doporučení

- Individuální práce s nejvíce znevýhodněnými uchazeči (z pohledu zaměstnavatelů):
 - uchazeči se zdravotním omezením
 - uchazeči krátko- a především dlouhodobě nezaměstnaní
 - uchazeči s exekucí/exekucemi
- Intenzivnější spolupráce ÚP s menšími zaměstnavateli (do 25 zaměstnanců)
 - představují většinu zaměstnavatelů
 - pokusit se o větší zapojení při realizaci programů APZ

Děkuji za pozornost!