

# Strategie zaměstnavatelů a náborové preference v období pandemie covidu-19

Jiří Vyhlídal

14. prosince 2021

(online seminář)

## Data a metody

- Výběrové šetření, vzorek zaměstnavatelů s 5 a více zaměstnanci, kvótní výběr reprezentativní vzhledem k počtu zaměstnanců a odvětví/CZ-NACE (klasifikace ekonomických činností):
  - Základní soubor 781 respondentů/zaměstnavatelů
  - Posílení vzorku 259 respondentů/zaměstnavatelů (především 50+ zaměstnanců)  
celkem 1040 respondentů/zaměstnavatelů
- Dvě sekce dotazníku:
  - Uzavřené a polouzavřené otázky
  - Vinětový experiment
- Strategie zaměstnavatelů v období bezprostředně před pandemií COVID-19 (rok 2019) a v jejím průběhu (rok 2020).
- Statistická analýza: deskriptivní analýza, vícenásobné regresní modely, hierarchické regresní modely, vícerozměrné analýzy

## Struktura souboru podle počtu zaměstnanců

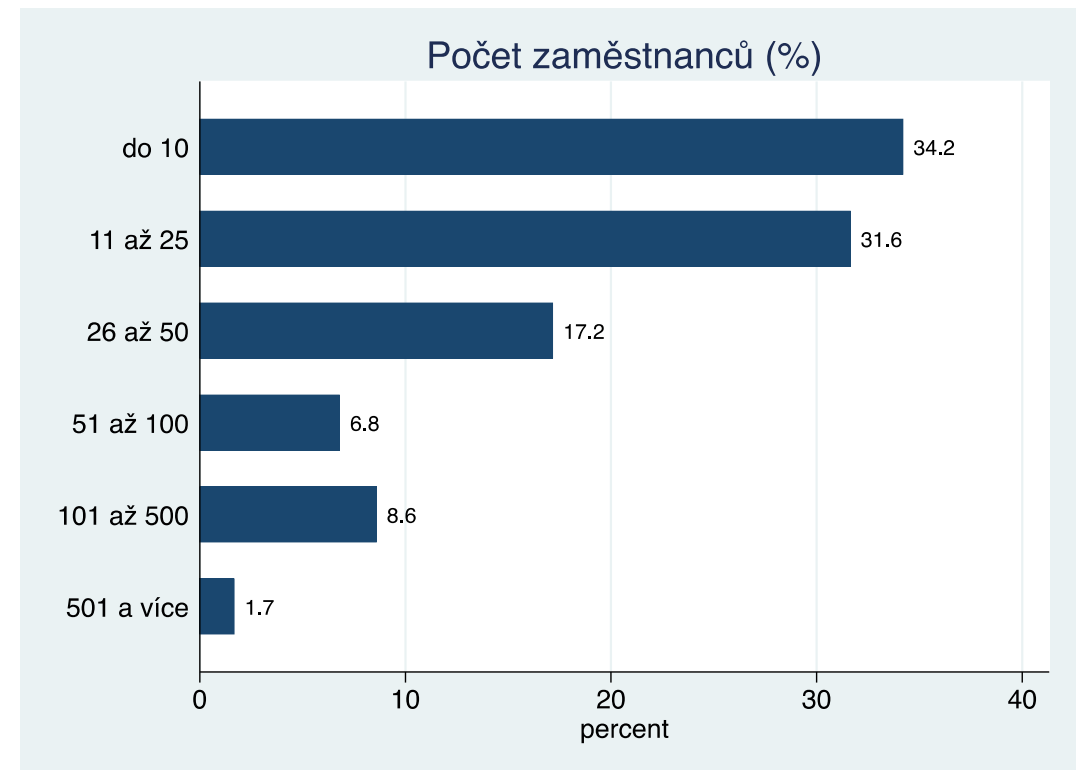
počet zaměstnanců (plné úvazky)	Freq.	Percent	Cum.
do 10	267	34.19	34.19
11 až 25	247	31.63	65.81
26 až 50	134	17.16	82.97
51 až 100	53	6.79	89.76
101 až 500	67	8.58	98.34
501 a více	13	1.66	100.00
Total	781	100.00	

### **K 31. 12. 2020 (Statistická ročenka 2020):**

284.690 zaměstnavatelů s 1 a více zaměstnanci.

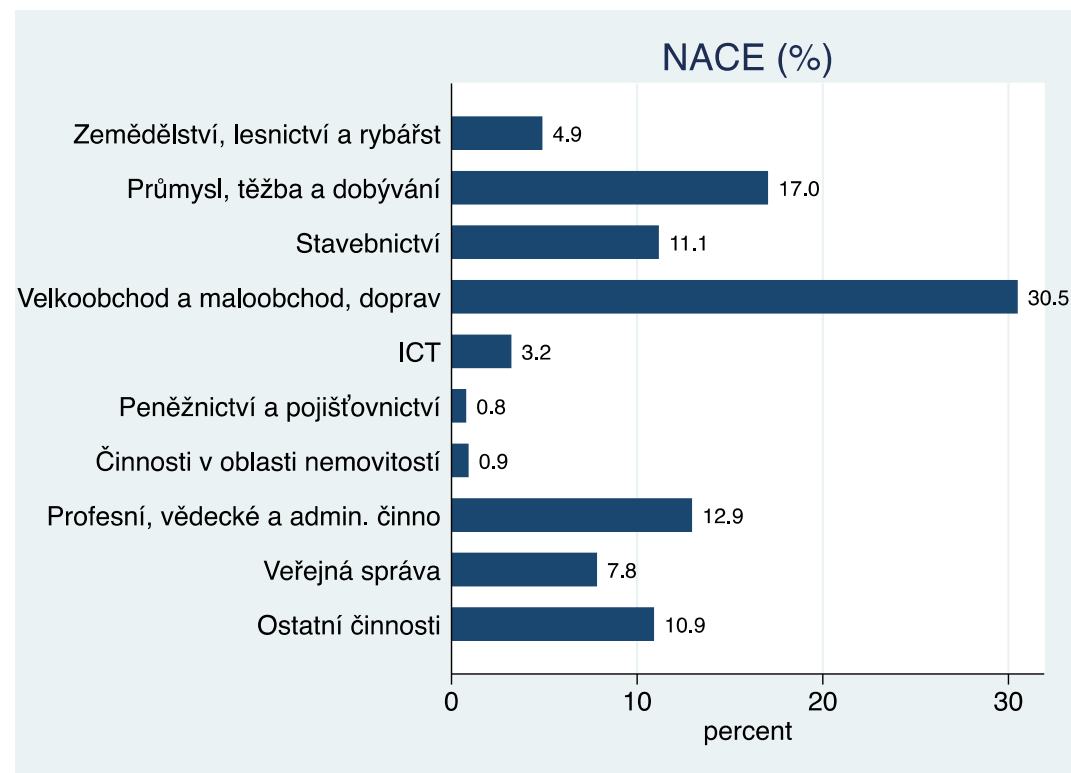
198.231 (69,6 %) → 1 až 5 zaměstnanců

87.155 (30,4 %) → více než 5 zaměstnanců



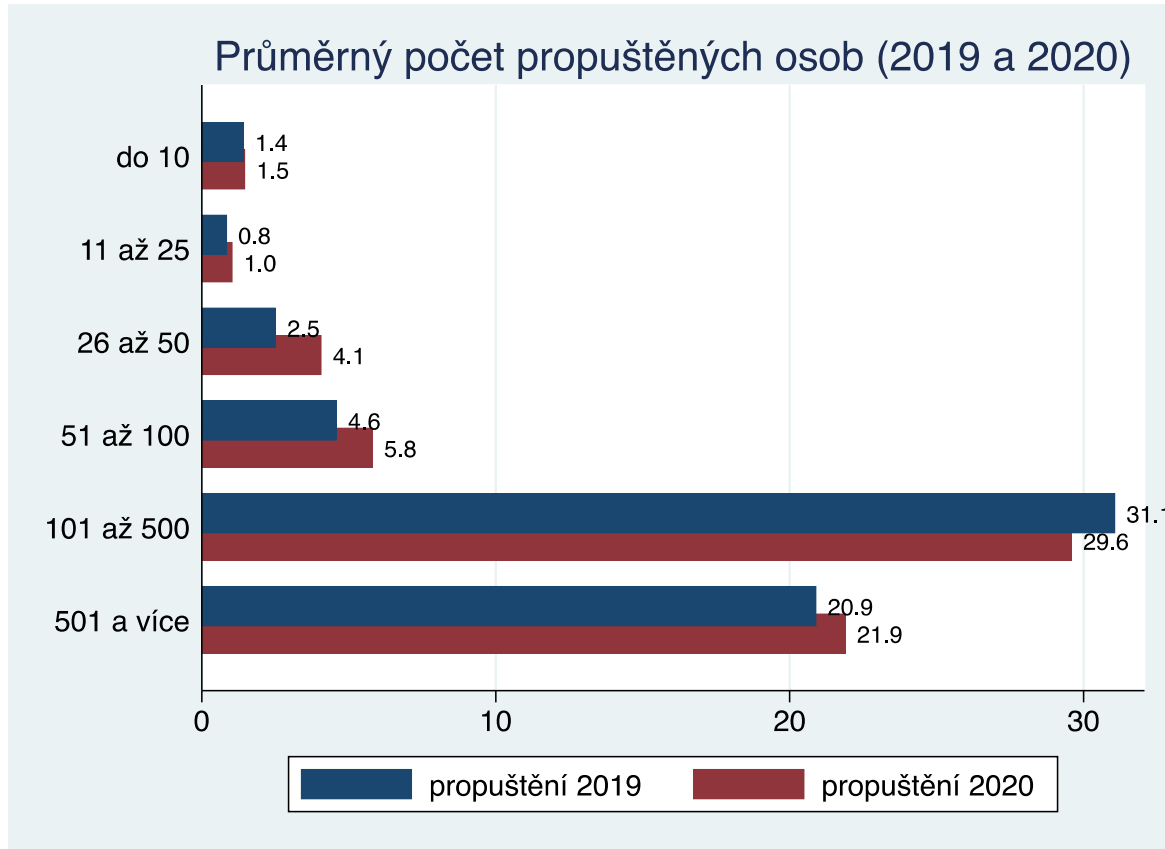
## Struktura souboru podle sektorů NH (NACE)

agregace NACE	Freq.	Percent	Cum.
Zemědělství, lesnictví a rybářství	38	4.87	4.87
Průmysl, těžba a dobývání	133	17.03	21.90
Stavebnictví	87	11.14	33.03
Velkoobchod a maloobchod, doprava	238	30.47	63.51
ICT	25	3.20	66.71
Peněžnictví a pojišťovnictví	6	0.77	67.48
Činnosti v oblasti nemovitostí	7	0.90	68.37
Profesní, vědecké a admin. činnosti	101	12.93	81.31
Veřejná správa	61	7.81	89.12
Ostatní činnosti	85	10.88	100.00
Total	781	100.00	

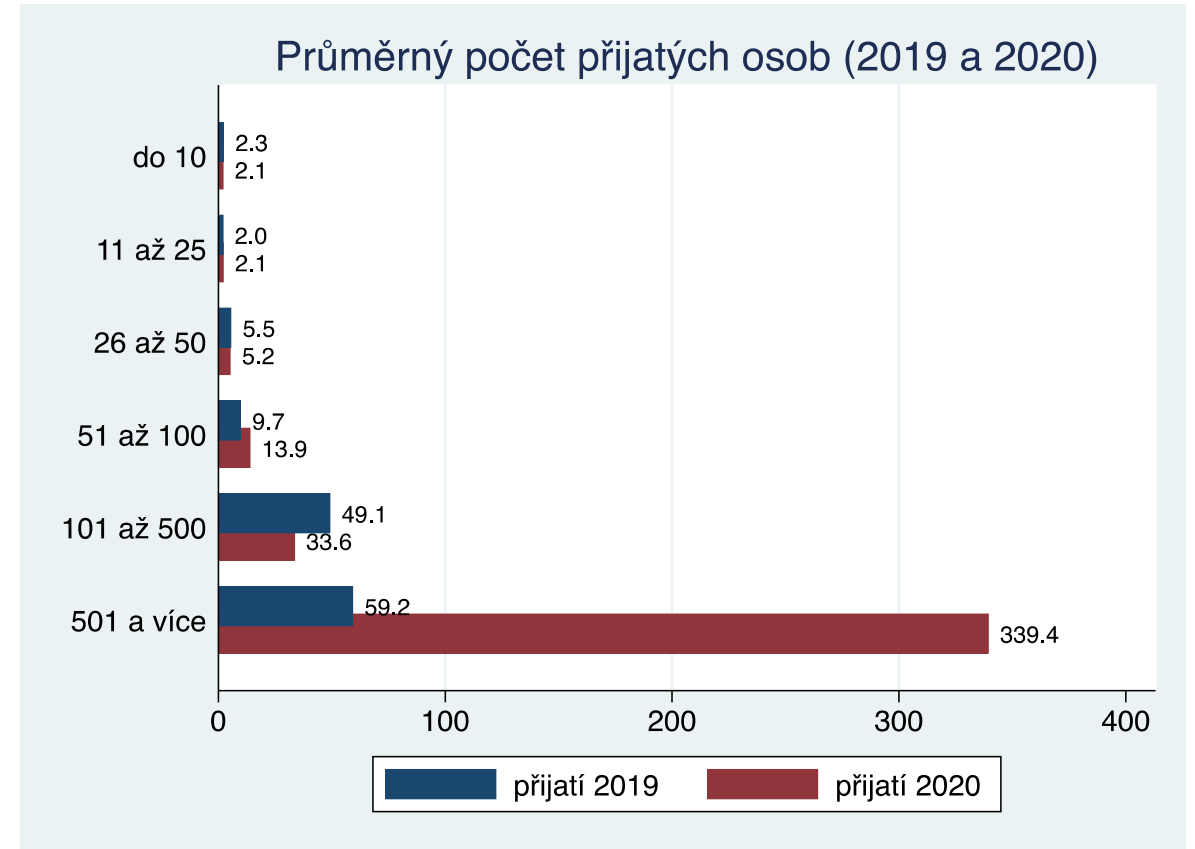


# Vybraná zjištění

# Přijetí a propuštění podle počtu zaměstnanců

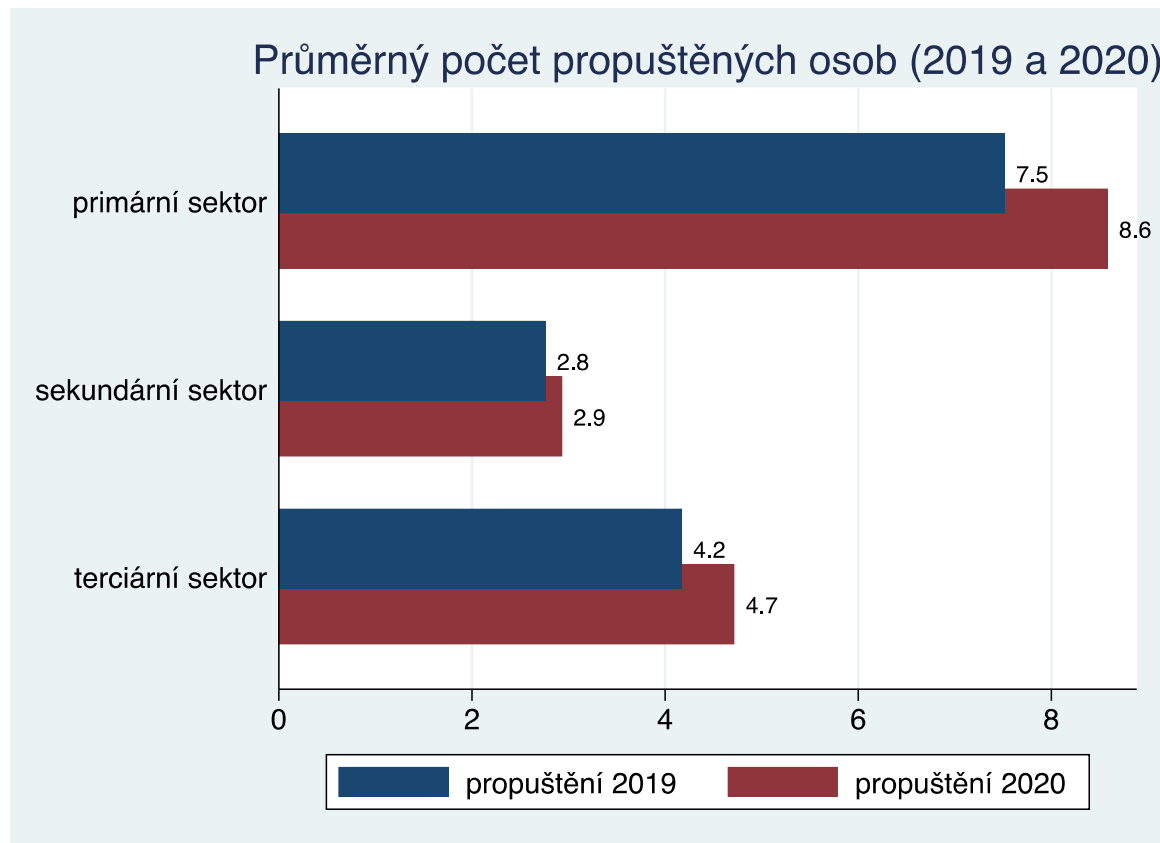


2019 N = 781, 2020 N = 742

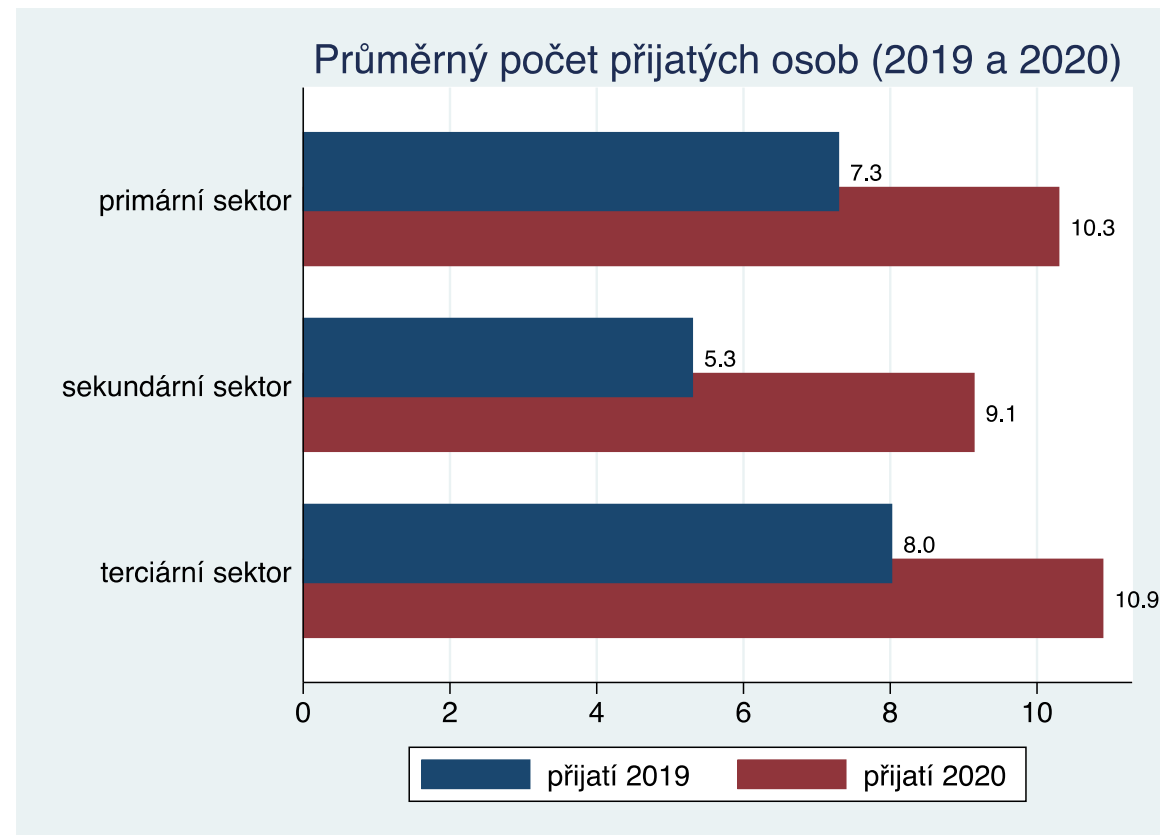


2019 N = 697, 2020 N = 753

# Přijetí a propuštění podle sektorů NH

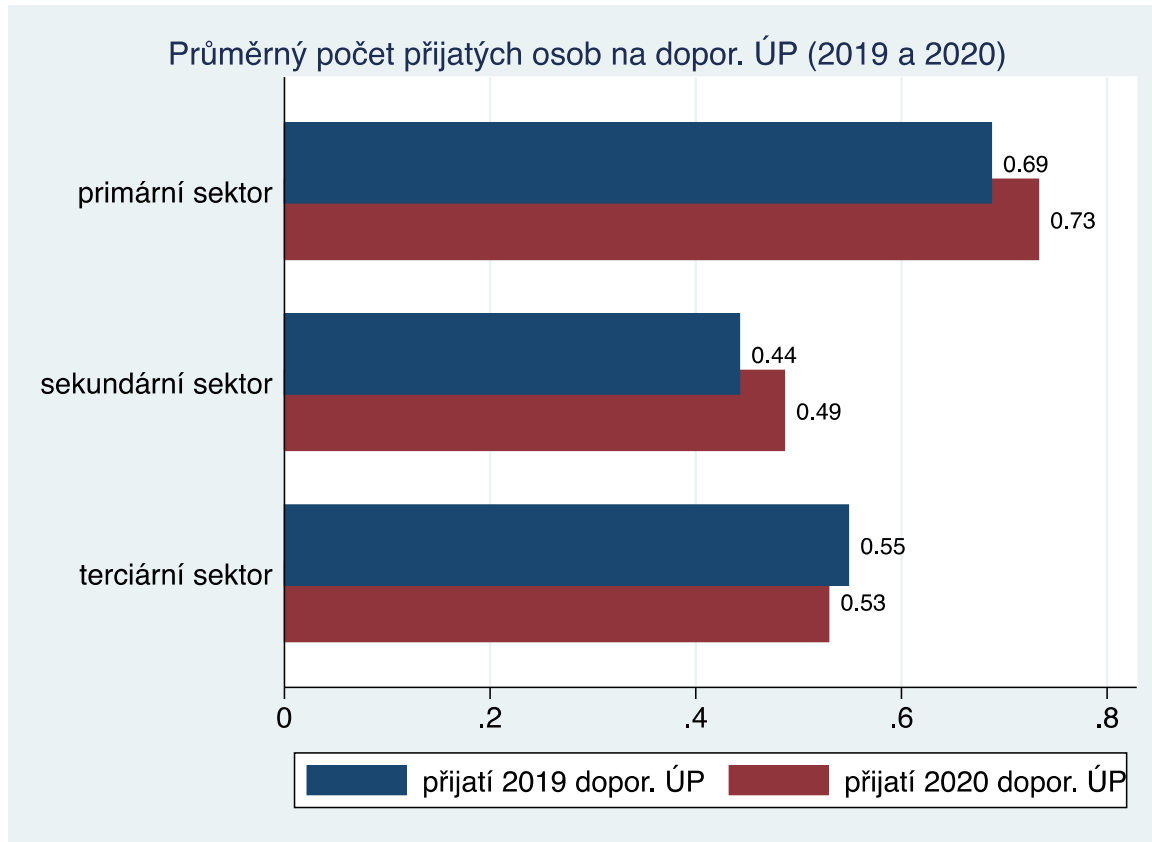


2019 N = 781, 2020 N = 742

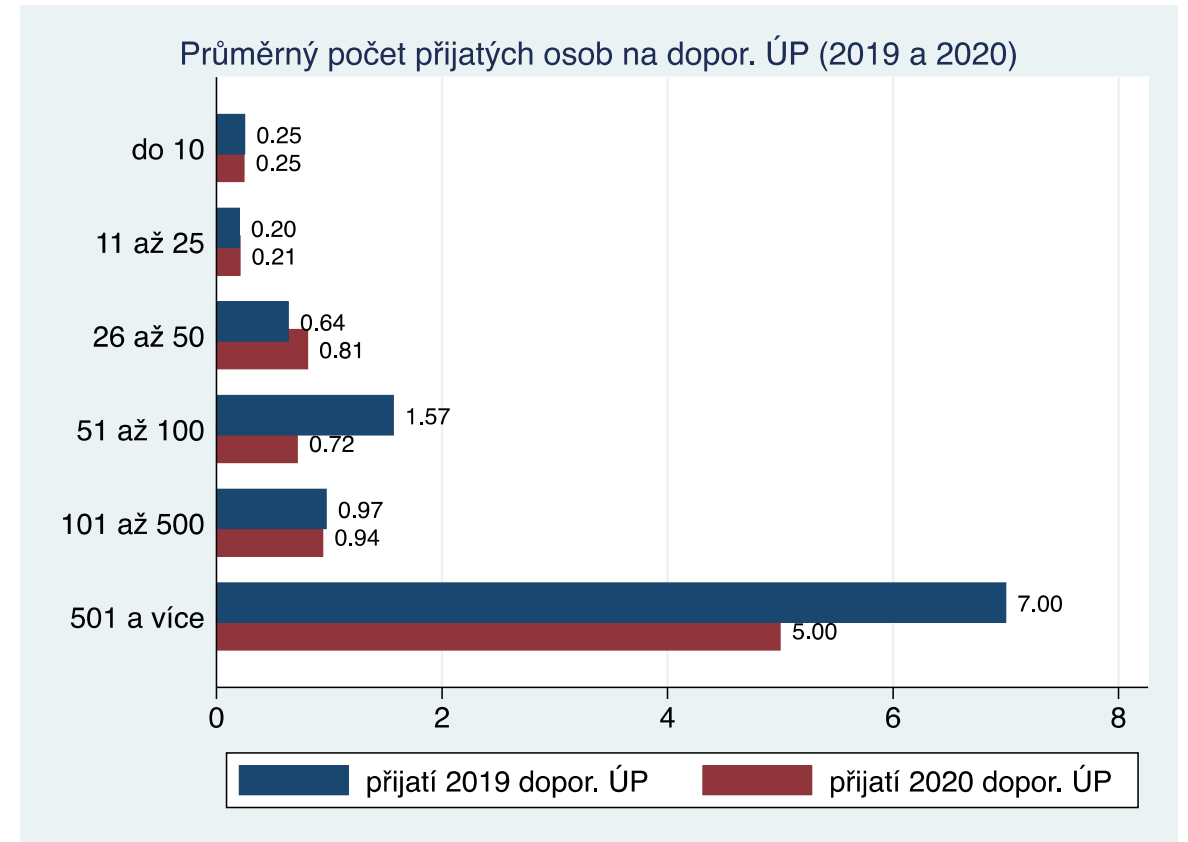


2019 N = 697, 2020 N = 753

# Přijetí na doporučení ÚP



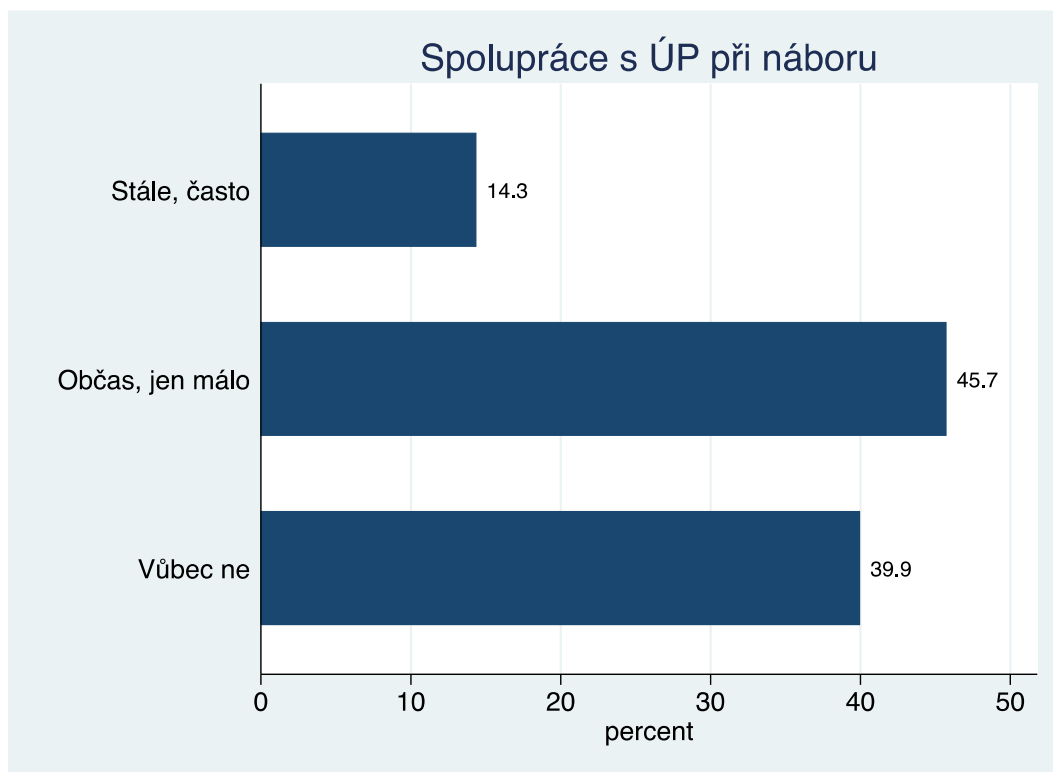
2019 N = 502, 2020 N = 533



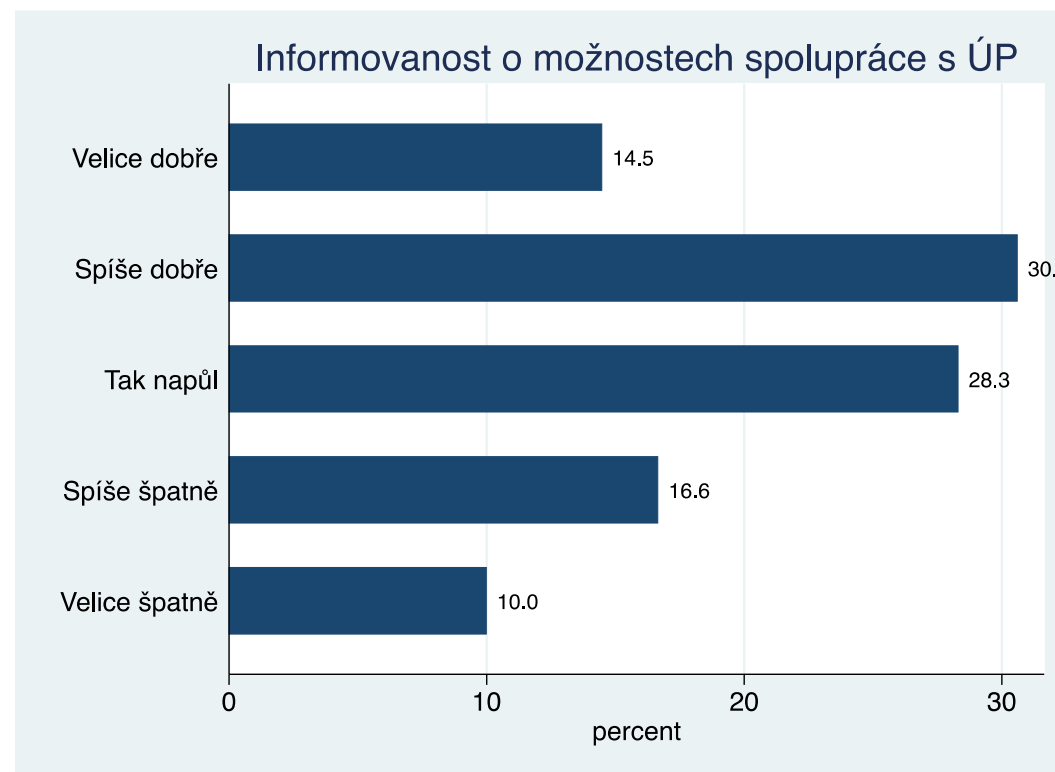
2019 N = 502, 2020 N = 533



# Spolupráce s ÚP a informovanost o možné spolupráci



N = 781

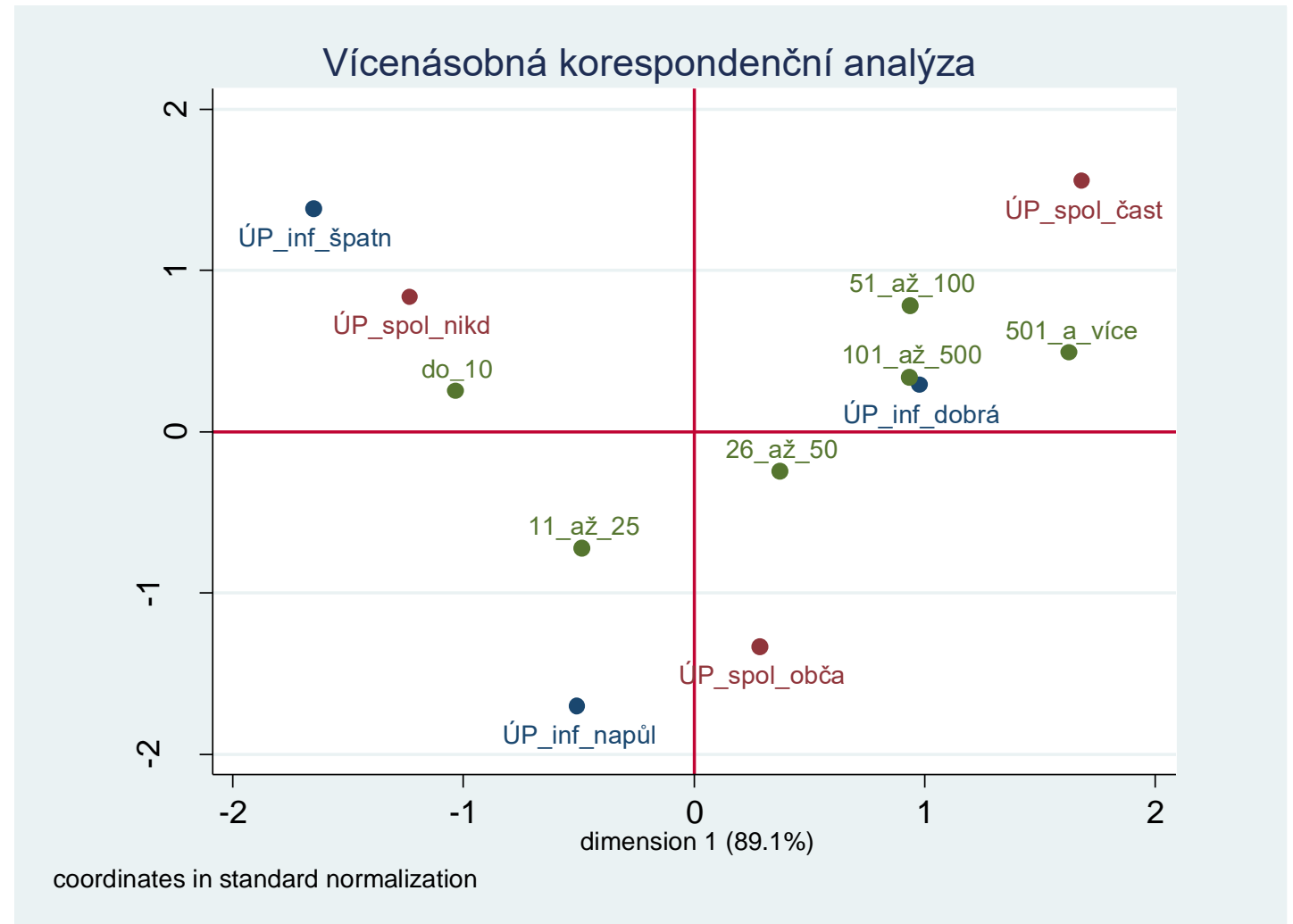


N = 781

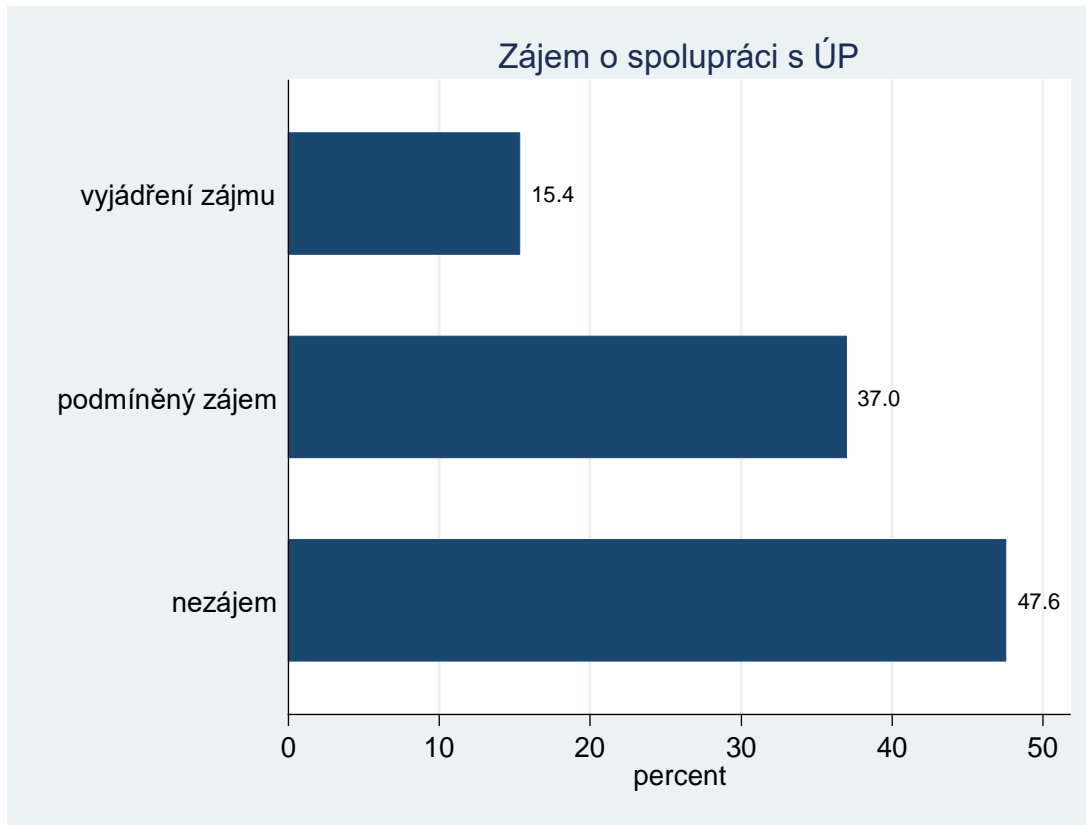
# Spolupráce s ÚP, informovanost a velikost zaměstnavatele

Existuje poměrně těsný vztah mezi spoluprací zaměstnavatele s ÚP při náboru pracovních sil a informovaností o možnostech spolupráce s ÚP.

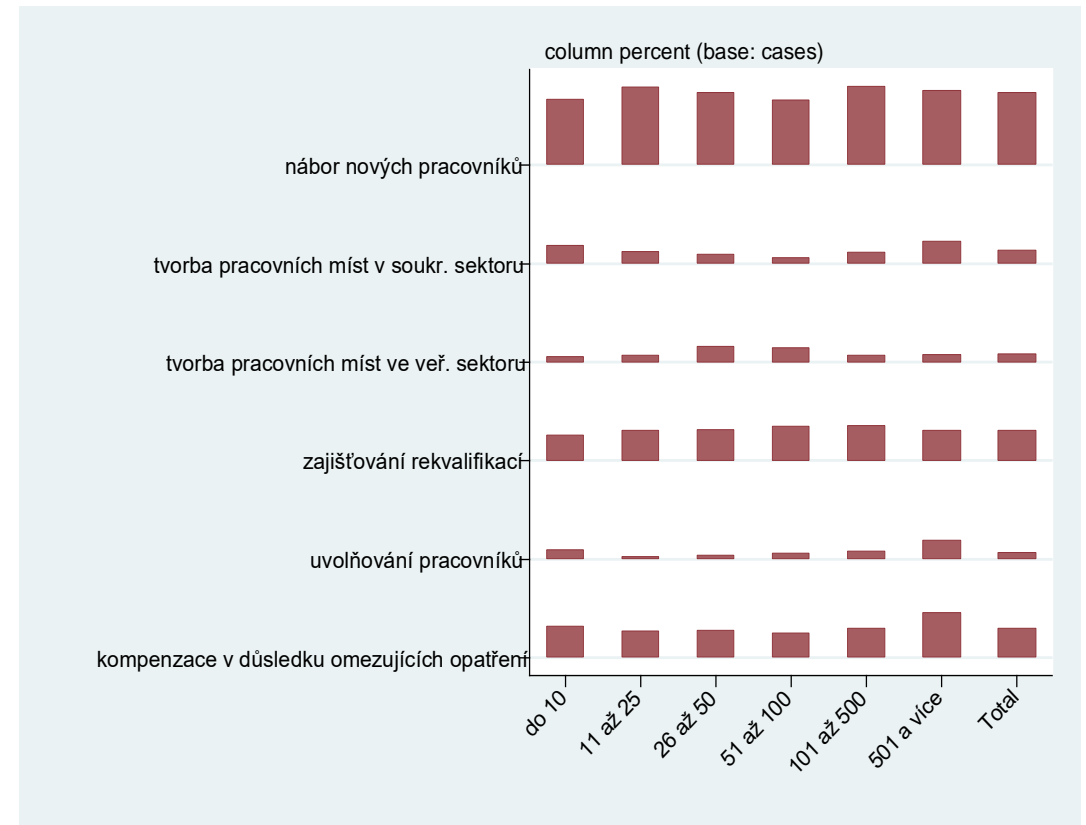
Zaměstnavatelé s nižším počtem zaměstnanců méně často s ÚP spolupracují a jsou také méně (nebo vůbec) informovaní.



# Zájem o spolupráci s ÚP a preferované formy spolupráce

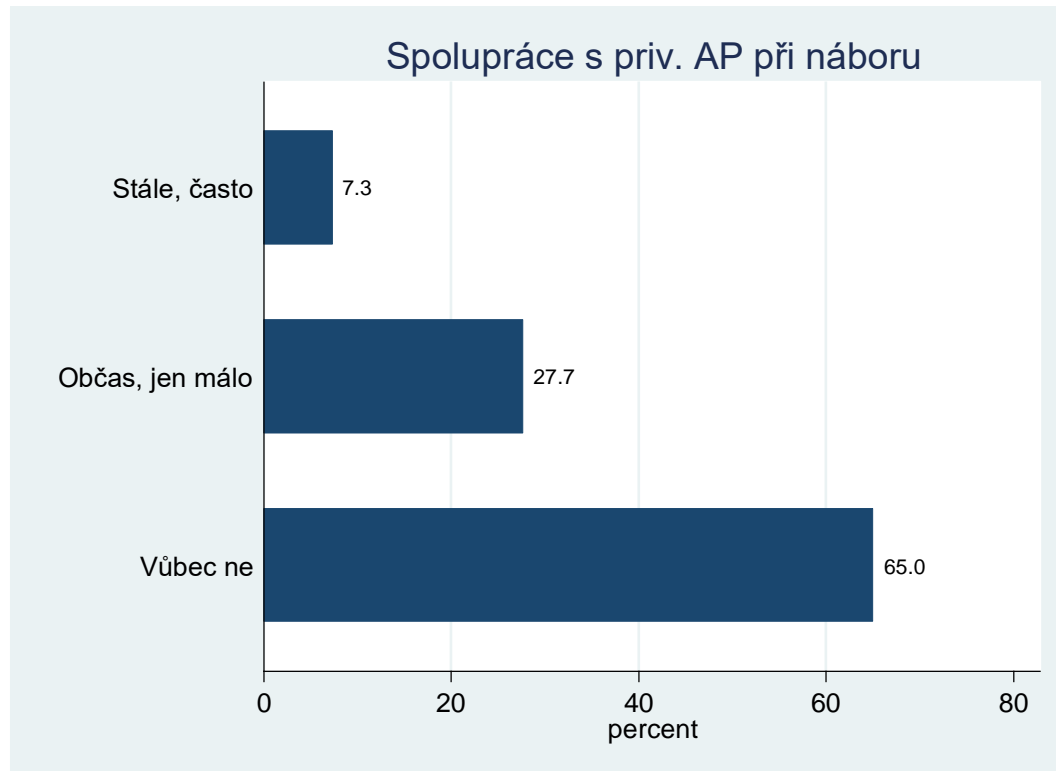


N = 781

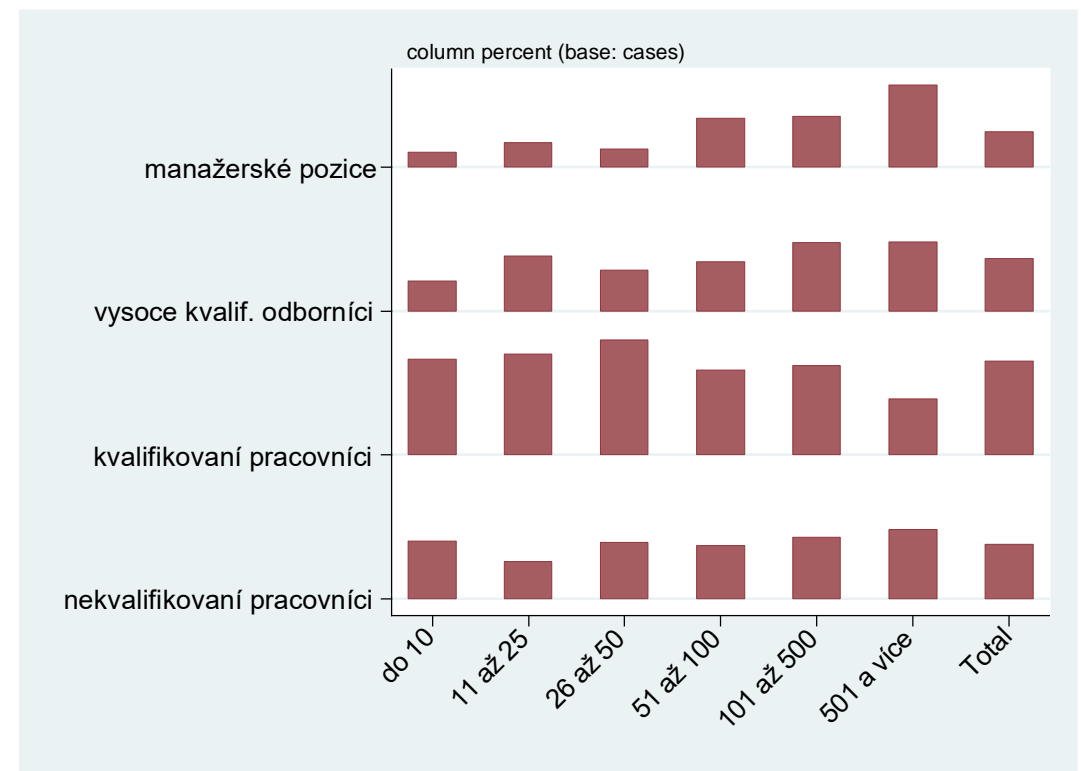


N = 534 (případů), 847 (odpovědí)

# Spolupráce s privátními agenturami práce (AP) při náboru



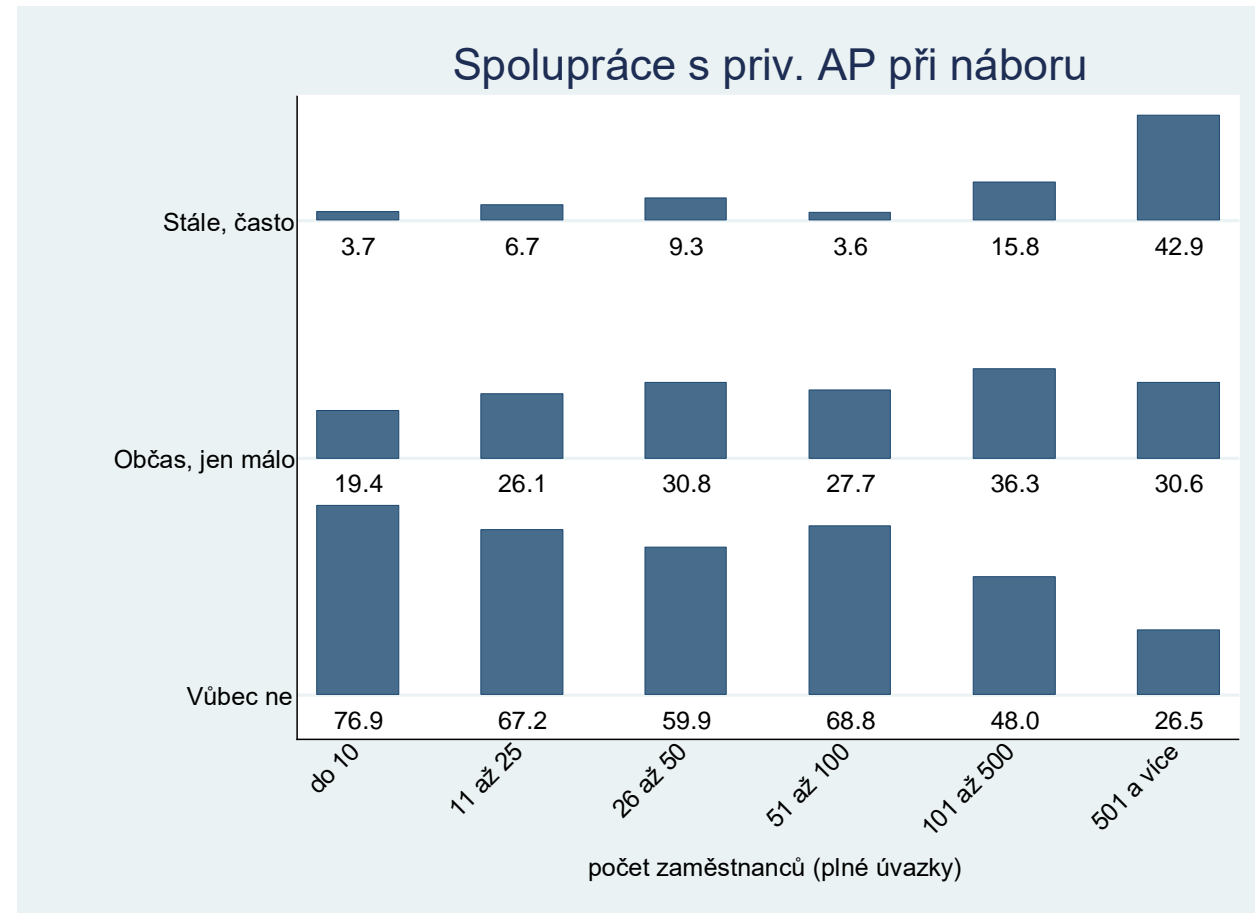
N = 781



N = 379 (případů), 575 (odpovědí)

# Spolupráce s privátními agenturami práce (AP) při náboru

Podíl zaměstnavatelů spolupracujících s privátními agenturami práce roste s počtem zaměstnanců.



N = 1040, sloupcová %

## Vinětový experiment

Factorial survey experiment je založen na kontrolované distribuci unikátních souborů charakteristik (vinět) jednotlivým respondentům. Tyto charakteristiky, v našem případě atributy uchazečů o zaměstnání, představují stimuly, které ovlivňují rozhodování respondentů.

V tomto experimentu jsme se pokusili navodit situaci, kdy respondent hodnotí předložený soubor charakteristik (uchazeče o zaměstnání) a určuje míru pravděpodobnosti, na stupnici od 1 do 10, že by právě s tímto uchazečem uzavřel pracovní smlouvu. Testovány byly tři typy pracovních pozic: nekvalifikovaný dělník, kvalifikovaný dělník a administrativní pracovník.

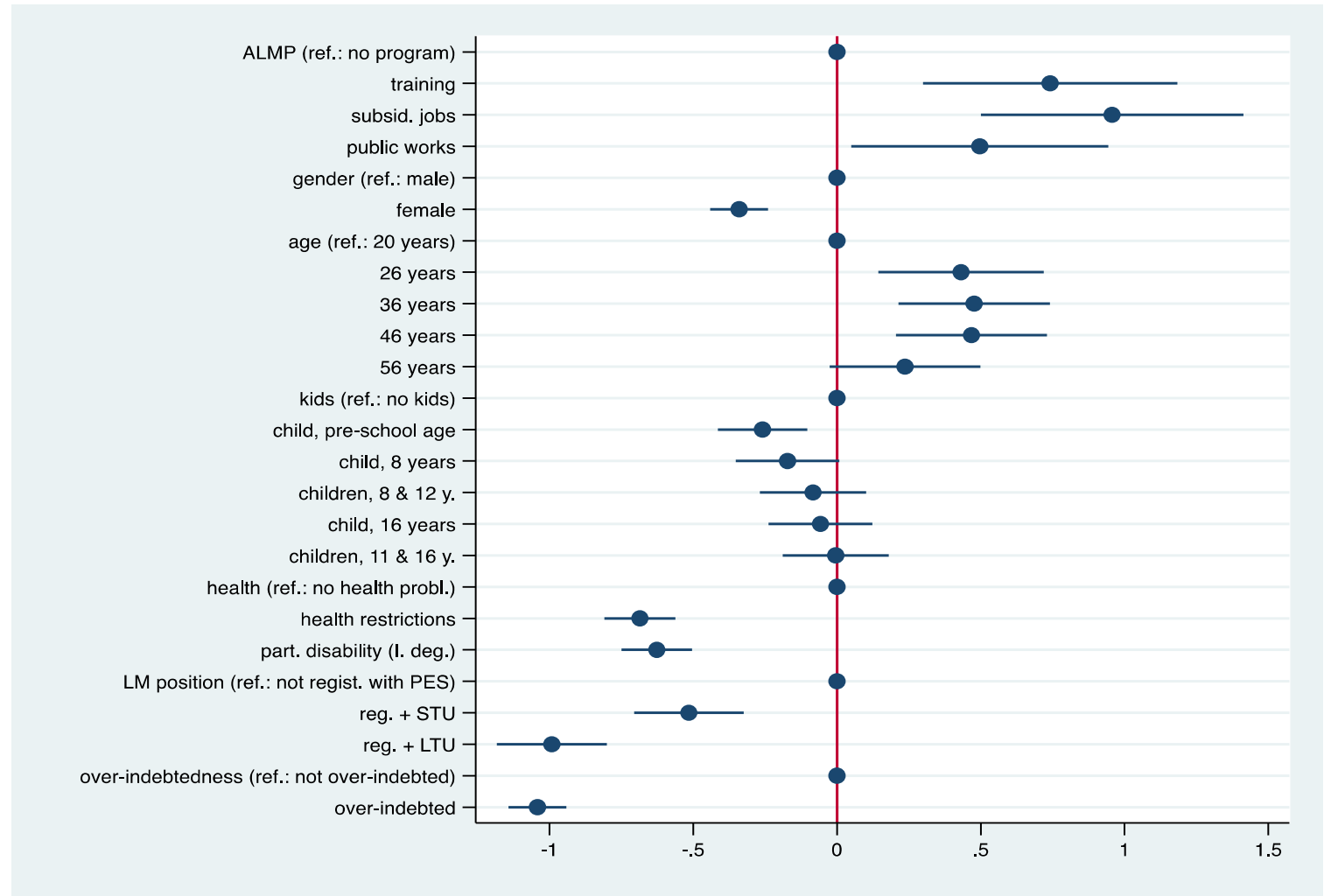
Každý z respondentů hodnotil 5 vinět představujících 5 různých uchazečů. Do analýzy tak vstupuje 3905 případů.

# Nekvalifikovaní dělníci

V případě pozice „nekvalifikovaný dělník“ u nezaměstnaných **pozitivní vliv** absolvování APZ

Výhodou (v porovnání s uchazeči ve věku 20 let) je věk mezi 26 a 46 lety.

**Významně negativně** jsou zaměstnavateli vnímány dlouhodobá nezaměstnanost a exekuce.

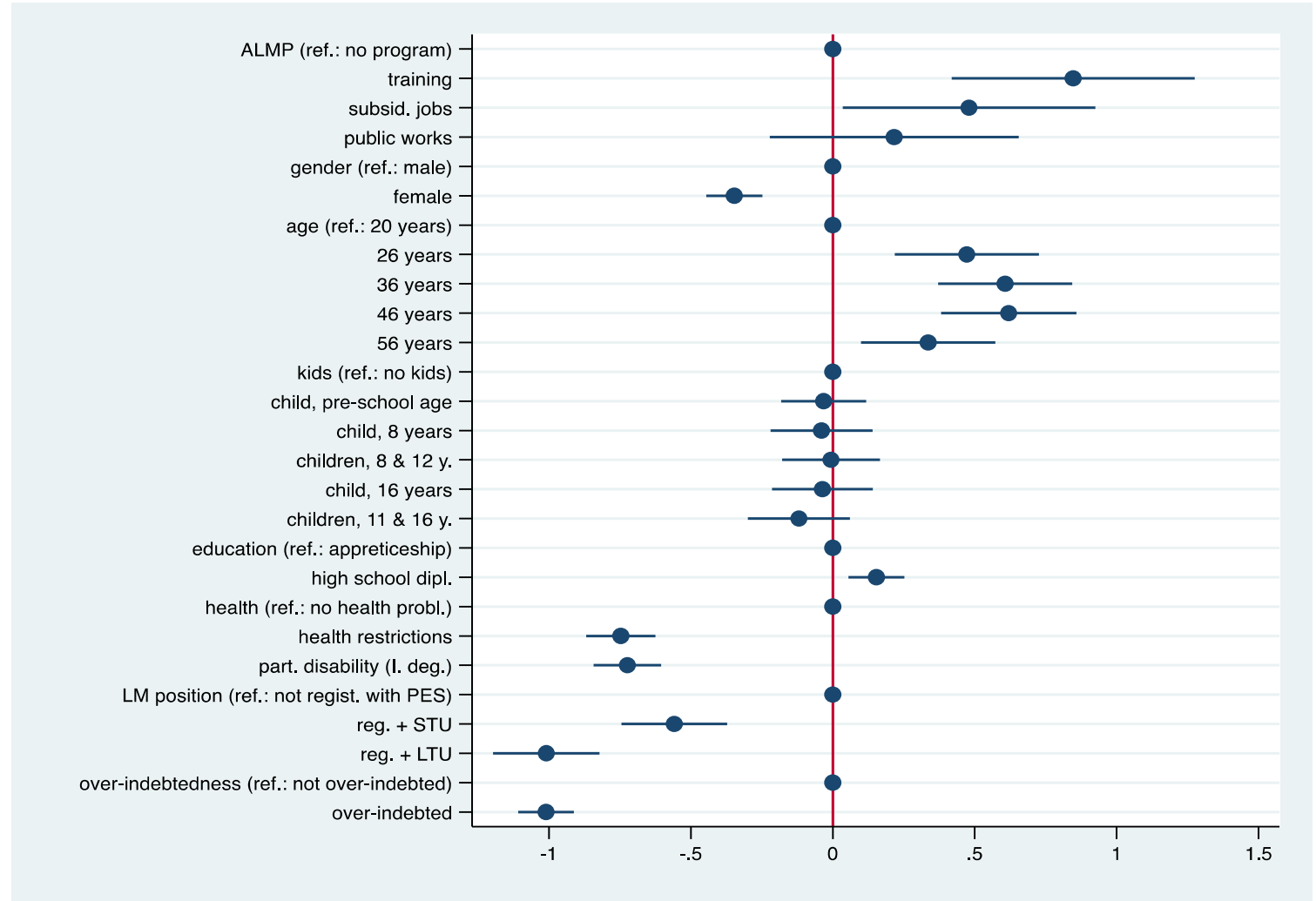


# Kvalifikovaní dělníci

U pozice „kvalifikovaný dělník“ účast v programu VPP nezvyšuje šanci na přijetí do zaměstnání.

Šance na přijetí na tuto pozici je vyšší u uchazeče ve věku 56 let než u uchazeče ve věku 20 let.

Negativně zaměstnavatelé vnímají dlouhodobou nezaměstnanost a exekuční řízení uchazeče.



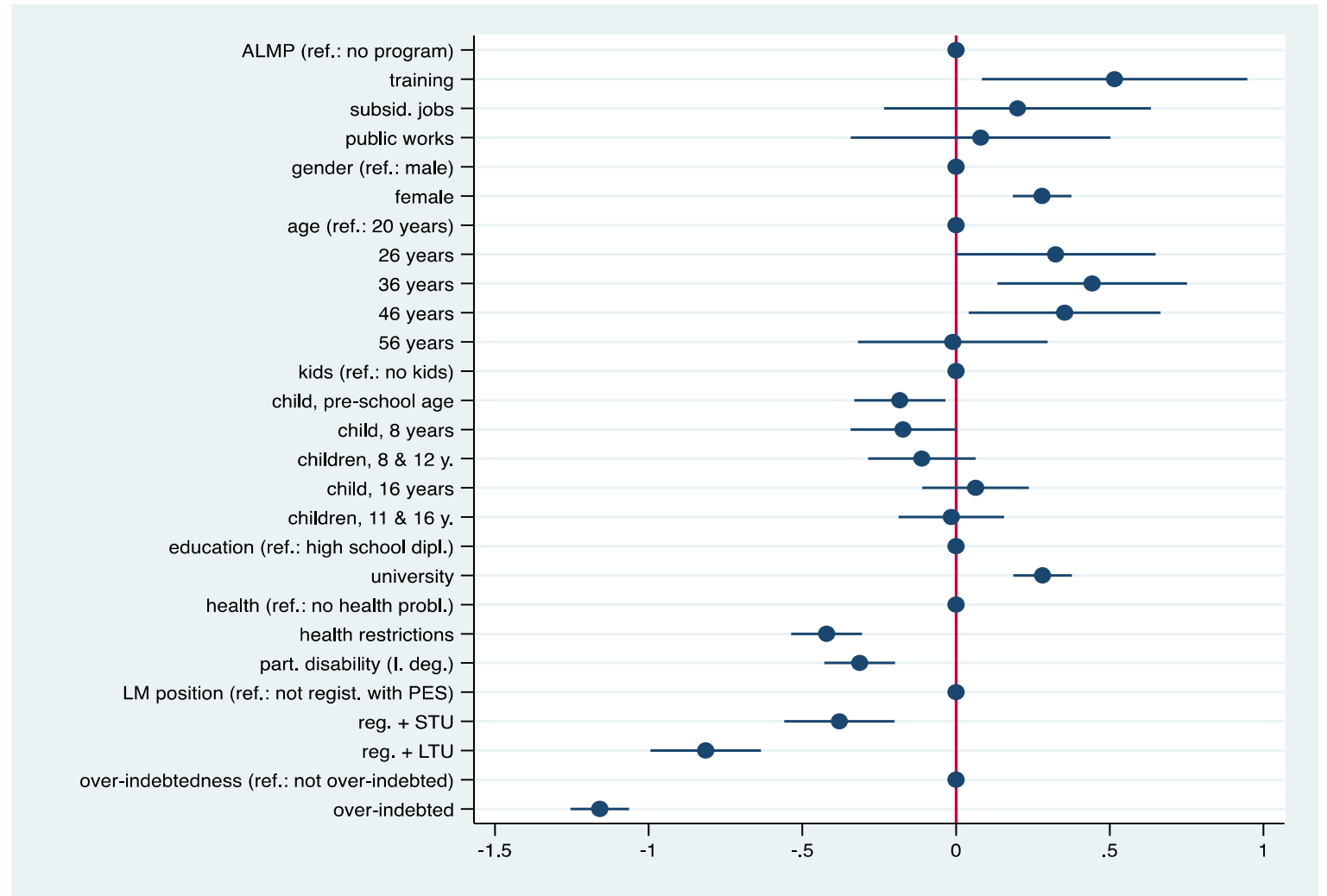


# Administrativní pracovníci

V případě pozice „administrativní pracovník“ jsou preferovány ženy.

Z programů APZ má **pozitivní vliv** jen **rekvalifikace**.

**Negativní vliv** dlouhodobé nezaměstnanosti a exekuce.



Děkuji za pozornost!