

# KULATÝ STŮL – ÚP ČR

VÚPSV, v. v. i. v rámci projektu „KOMPLEXNÍ ŘEŠENÍ DOPADŮ PROCESŮ DIGITALIZACE A AUTOMATIZACE NA TRH PRÁCE A KONSEKVENTNĚ DO OBLASTI SOCIÁLNÍ A DO VZDĚLÁVÁNÍ“, ZKOUMÁ DOPADY ČTVRTÉ PRŮMYSLOVÉ REVOLUCE, KONKRÉTNĚ AUTOMATIZACE A DIGITALIZACE NA TRH PRÁCE – AKČNÍ PLÁNÍ PRÁCE 4.0 (AP)

## ÚVOD:

**Digitalizaci, automatizaci, nové technologie zaváděné v souvislosti s technologickými změnami nelze odtrhnout od reálného života, zaznamenali jste v této souvislosti ve své práci nějaké změny?**

**Můžete popsat aktuální situaci, včetně komparace období před a po pandemií, uvést hlavní charakteristiky, v čem spatřujete potenciál, pozitiva, negativa...**

## OKRUHY DISKUSNÍCH TÉMAT:

### 4.1.1. ANALÝZA SOCIOEKONOMICKÝCH DOPADŮ TECHNOLOGICKÝCH ZMĚN

*Úkol definovaný AP: zpracování analýzy, která by řešila nejen samotné přímé dopady rychlého technologického rozvoje v oblasti sociální a ekonomické, ale v širších souvislostech též konsekventní nepřímé důsledky změn a mapovala změny v očekávání a nárocích zaměstnanců z hlediska sociálních a ekonomických aspektů.*

**Změny v důsledku zavádění nových technologií umožňují nové formy práce. Mohli byste popsat situaci zaměstnavatelů ve Vašem regionu?**

### 4.2.1 VYTVOŘENÍ PODMÍNEK PRO ZVÝŠENÍ FLEXIBILITY TRHU PRÁCE

*Úkol definovaný AP: zpracování návrhu vhodné legislativní podpory a právního výkladu v oblasti flexibilních forem práce; - poradenská a metodická podpora zaměstnavatelů v otázkách zavádění flexibilních forem práce.*

**Sladit potřebu zaměstnavatelů a zaměstnanců na flexibilní formy práce bývá problematické, flexibilita má omezení, má svá pravidla.**

- **Existují ve Vašem regionu požadavky ze strany zaměstnavatelů na flexibilní formy práce?**
- **Co zaměstnavatelé v ideálním případě požadují?**
- **V čem vidíte potenciál a limity pro zvýšení flexibility trhu práce?**
- **Jaké nástroje, opatření, podmínky, považujete za přínosné pro zvýšení flexibility trhu práce?**

### 4.2.2 SLEDOVÁNÍ A VYHODNOCOVÁNÍ VLIVU PRÁCE NA DÁLKU NA SOULAD RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

*Úkol definovaný AP: analýza pozitivních a negativních důsledků vlivu práce na dálku na soulad rodinného a pracovního života; - zpracování metodiky pro monitorování využívání práce na dálku.*

**Jsou pro vaše klienty důležité pracovní podmínky, které umožňují sladit rodinný a pracovní život, požadují či nabízejí jejich plnění?**

---

**3.3. PRÁVO ZAMĚSTNANCŮ NA NEDOSTUPNOST VE VOLNÉM ČASE – TRENDEM 21. STOLETÍ JE FLEXIBILITA PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ, NEJEN S POSTUPEM DIGITALIZACE PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ, ALE I V SOUVISLOSTI S PANDEMIÍ COVID-19, ZAMĚSTNAVATELÉ VÍCE UMOŽŇUJÍ SVÝM ZAMĚSTNANCŮM NAPŘ. HOMEOFFICE, PRÁCI NA ZAVOLANOU, TELEPRÁCI ATP. S VYUŽÍVÁNÍM MODERNÍCH INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ PŘI VÝKONU PRÁCE SOUVISÍ FLEXIBILITA SAMOTNÉ PRACOVNÍ DOBY A S TÍM SPOJENÁ MOŽNÁ RIZIKA PŘI ROZDĚLENÍ ČASU MEZI PRACOVNÍ DOBU, TJ. DOBU VÝKONU PRÁCE A DOBU ODPOČINKU, TJ. VOLNÉHO ČASU. STÁLE ČASTĚJI SE V TÉTO SOUVISLOSTI DISKUTUJE I ODVRÁCENA STRANA SOUVISEJÍCÍ S DIGITÁLNÍ FLEXIBILITOU A TO NEPŘETRŽITÁ ZASTIŽITELNOST, KTERÁ NAMÍSTO KVALITNĚJŠÍHO ZPŮSOBU ŽIVOTA MŮŽE MÍT NEGATIVNÍ DOPADY NA ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCE.**

*Úkol definovaný AP: zpracování legislativního návrhu ošetřující právo zaměstnanců na nedostupnost ve volném čase (zmírnění rizik přepracování v důsledku stálé možnosti kontaktování zaměstnanců pomocí digitálních technologií).*

- **Setkáváte se s tím, že by zaměstnavatelé avizovali potřebu dostupnosti (i občasné, nepravidelné) zaměstnanců (např. tel nebo mail) mimo pracovní dobu?**
- **Uvádí někteří uchazeči ve své pracovní minulosti situace, kdy se od nich očekávala dostupnost i mimo pracovní dobu?**

---

**3.4. DEFINICE A REGULACE PRÁCE PŘES ONLINE PLATFORMY V RÁMCI SDÍLENÉ EKONOMIKY – V RÁMCI PLATFORMEM SDÍLENÉ EKONOMIKY PRACOVNÍK NABÍZÍ SVŮJ KAPITÁL KE SDÍLENÍ (NAPŘ. AUTOMOBIL, BYT, PENÍZE), NEFORMÁLNÍ PRÁCE PŘES DIGITÁLNÍ PLATFORMY, NAPŘ. UBER., ZPRAVIDLA SE VYZNAČUJE VYŠŠÍ MZDOU, NEŽ JE MZDA V TRADIČNÍCH ODVĚTVÍCH, NEVÝHODOU MŮŽE BÝT NIŽŠÍ ÚROVEŇ SOCIÁLNÍ OCHRANY, NEZAHRNUTÍ DO PENZIJNÍHO SYSTÉMU, ČI DALŠÍ PROBLÉMY DO JISTÉ MÍRY SPOJENÉ S NEREGULÉRNOSTÍ TAKOVÉTO PRÁCE.**

*Úkol definovaný AP: zpracování definice pracovních vztahů v rámci platformem např. z hlediska prevence šíření prekérní práce a ohrožení pojistných systémů a zajištění její kompatibility s pracovněprávní legislativou ČR, pokrytí z hlediska zdanění a začlenění do systémů sociálního a zdravotního pojištění; - návrh změn v nastavení podmínek sebezaměstnávání.*

- **Setkáváte se při své práci s problematikou platformové práce?**
- **Jak hodnotíte její rozvoj, je potřebná pro trh, je potřeba ji regulovat, nebo je nebezpečná?**