VÚPSV rilsa VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
RESEARCH INSTITUTE FOR LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS

Výroční zpráva o činnosti a hospodaření
Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.,
za rok 2018

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
IČ: 45773009, DIČ: CZ45773009

tel.: +420 211 152 711
www.vupsv.cz

Obsah

Charakteristika VÚPSV, v. v. i. 5

1. Informace o složení orgánů VÚPSV, v. v. i., a o jejich činnosti 5

2. Informace o změnách zřizovací listiny 8

3. Hodnocení hlavní a vedlejší činnosti VÚPSV, v. v. i. 9
3.1 Shrnutí hlavních poznatků získaných při řešení jednotlivých výzkumných záměrů 10
3.1.1 Dlouhodobé sledování a hodnocení procesu utváření ceny práce a hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací 10
3.1.2 Dlouhodobé monitorování otázek sociální diferenciace, sociálního vyloučení a chudoby, vč. opatření, která napomáhají jejich předcházení a omezení 12
3.1.3 Dlouhodobé sledování a hodnocení vývojových trendů na trhu práce, včetně hodnocení účinnosti přijímaných opatření 14
3.1.4 Monitorování procesů migrace a politik integrace cizinců na trhu práce a ve společnosti 20
3.1.5 Sociální a ekonomické dopady stárnutí populace na sociální systémy 23
3.1.6 Dlouhodobé sledování proměn české rodiny v kontextu demografických a sociálních trendů a hodnocení možností rodinné politiky v návaznosti na další veřejné politiky čelit novým sociálním rizikům 29
3.1.7 Hodnocení trendů v rozvoji kapacity veřejné správy a vládnutí ve vztahu k sociální politice 33
3.1.8 Monitorování vývoje sociálního dialogu a pracovních podmínek 41
3.2 Zajištění knihovnicko-informačních služeb pro veřejnost a související aktivity 45
3.3 Prezentace získaných poznatků 47
3.4 Prezentace získaných poznatků v odborném tisku 48

4. Informace o předpokládaném vývoji činnosti VÚPSV, v. v. i., v r. 2019 48

5. Informace o kontrolách provedených v r. 2018 49

6. Informace o opatřeních k odstranění nedostatků v hospodaření a zpráva o splnění opatření k odstranění nedostatků uložených v r. 2017 49

7. Stanoviska Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i. 49

8. Údaje z řádné účetní uzávěrky, výrok auditora 49

Přílohy 51

Příloha č. 1
Opatření o úplném znění zřizovací listiny VÚPSV, v. v. i. 53

Příloha č. 2
Anotace publikací vydaných VÚPSV, v. v. i., v r. 2018 60

Příloha č. 3
Statistické údaje dokumentující činnost oddělení knihovnicko-informačních služeb v roce 2018 68

Příloha č. 4
Přehled publikační činnosti pracovníků VÚPSV, v. v. i., za rok 2018 69

Příloha č. 5
Přehled o účasti pracovníků VÚPSV, v. v. i. na seminářích a konferencích, kde v r. 2018 prezentovali získané poznatky 71

Příloha č. 6
Přehled projektů v

S ohledem na metodickou roztříštěnost sledování nákladů práce je nutné vymezit relevantní aktuální zdroje. Za ty jsou považovány mezinárodně srovnatelná data z Eurostatu (konkrétně statistika práce a národní účty), OECD, Státní závěrečný účet ČR a U. S. Departament of Commerce, Bureau of Economic Analysis. Zpracování údajů a propočty se opírají o metodiku certifikovanou MPSV v r. 2013 "Sledování nákladů práce a práce jako výrobního faktoru v České republice a v zahraničí". Dvouleté zpoždění vyplývá z termínů zpracování vstupních údajů Eurostatem a Českým statistickým úřadem.

V rámci bulletinu se sledují tři ukazatele ceny práce - náklady práce, podíl práce na nákladech a jednotkové náklady práce. Ve výstupu má každý z ukazatelů svoji tabulkovou část, kde jsou uvedeny podrobně všechny hodnoty. V rámci stručného komentáře je i rozbor dalších faktorů, které měly vliv na cenu práce ve sledovaném období 2011-2016. Jedná se o nejvíce ucelený pravidelně vycházející bulletin zaměřený na náklady práce v ČR, s výsledky jsou pravidelně seznamováni sociální partneři.

3.1.2 Dlouhodobé monitorování otázek sociální diferenciace, sociálního vyloučení a chudoby, vč. opatření, která napomáhají jejich předcházení a omezení

V rámci tohoto výzkumného záměru byla pozornost věnována těmto výzkumným aktivitám:

- prověření věcné náplně životního a existenčního minima,
- prověření možnosti sběru etnicky senzitivních dat v prostředí ČR s ohledem na mezinárodní odbornou diskuzi, legislativní rámec, účel statistických analýz a jejich metodologické předpoklady.

Cílem výzkumné aktivity **Náplň a konstrukce životního a existenčního minima** bylo prověřit, zda v uplynulém období nedošlo k porušení jejich věcné náplně a současně prověřit, zda konstrukce, která byla pro jejich stanovení užita, se v čase nezměnila.

Problematice životního minima se VÚPSV, v. v. i., věnuje kontinuálně téměř 25 let. Současná i minulé odborné studie využívají pracovníci ministerstva při přípravě věcných návrhů legislativních úprav souvisejících s minimálními příjmy a k analýzám, které se týkají plnění jejich základních funkcí v příslušných sociálních systémech v kontextu ekonomického a sociálního vývoje ČR.

Výsledky analýz naznačují, že veličiny životní a existenční minimum v současném nastavení již neplní pouze svoji původní funkci, tedy minimální společensky uznanou hranici peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb. Na životní a existenční minimum je navázána řada oblastí, např. v systému pěstounské péče ovlivňují výši dávek, v soudní praxi se využívají při stanovení alimentačních povinností, u exekucí se využívají pro výši nezabavitelné částky apod. Tím, že neplní pouze svoji primární funkci, se tyto veličiny dostaly ještě do většího konfliktu s jinými ekonomickými veličinami.

Hlavním datovým zdrojem analýzy jsou data ze šetření Statistiky rodinných účtů ČSÚ. Šetření poskytuje unikátní pohled na spotřební vydání domácností v podrobném členění podle klasifikace CZ-COICOP v závislosti na čistých příjmech. V případě minimálních nákladů na výživu se ale nelze opírat pouze o tato data, normativní postup využívaný při vymezení minimálních hodnot nákladů na výživu vypracovali odborníci Ústavu zemědělské ekonomiky.

Výstupy této projektové aktivity jsou interním neveřejným materiálem MPSV.

Cílem výzkumné aktivity **Vyhodnocení vhodných přístupů ke sběru etnicky senzitivních dat v prostředí ČR** je prověřit možnosti sběru etnicky senzitivních dat v souvislosti s monitorováním opatření inkluzívní a integrační politiky zacílené na etnické menšiny, a to s ohledem na národní a unijní legislativní prostředí a smlouvy lidskoprávního charakteru, ale dále také s ohledem na účel statistických analýz založených na těchto datech a jejich metodologických předpokladech v prostředí ČR. Potřeba posílit sběr etnicky senzitivních dat se specifickým zřetelem na romskou etnickou menšinu vyplývá jak z cílů Strategie romské integrace do roku 2020 (přijaté usnesením vlády č. 127 ze dne 23. února 2015) samotné, tak zejména z Metodiky pro její sledování a vyhodnocování (schválené usnesením vlády č. 941 ze dne 24. 10. 2016). Aktuální absence reprezentativních, důvěryhodných a věcně odpovídajících dat je překážkou nejen při tvorbě moderních politik sociálního začleňování a antidiskriminačních politik, ale také pro následné vyhodnocování přijatých opatření a naplňování stanovených indikátorů. Sběr etnicky senzitivních dat má však zároveň svá úskalí, etická, legislativní a metodologická omezení, o kterých se aktuálně vede rozsáhlá odborná diskuze na unijní i mezinárodní úrovni. S ohledem na to vyvstala potřeba prověřit možnosti sběru takových dat i v českém prostředí ČR.

Díky zájmu a podpoře Úřadu vlády ČR bylo dohodnuto rozšíření aktivity v rámci "pre-defined" projektu spolufinancovaného z Fondů EHP a Norska, který by měl na dosavadní aktivity navazovat a rozšířit je nejen o metodickou podporu sběru dat tak, jak bylo původně plánováno, ale také přímo o sběr etnicky senzitivních dat, který by VÚPSV, v. v. i., koordinoval. Realizace aktivity se tím pádem prodlouží v závislosti na skutečném termínu zahájení projektu (předpoklad je druhá polovina roku 2019).

Vzhledem k harmonogramu realizace aktivity je výsledkem za rok 2018 materiál shrnující hlavní zjištění. Mezi tato zjištění patří:

- na úrovni zemí EU nelze nalézt žádný komplexní model sběru etnicky senzitivních dat, který by plně odpovídal potřebám ČR či obecné potřebě,
- všechny ve zdrojích popsané přístupy nepřekonávají překážky, které jsou se sběrem těchto dat spojovány, a to zejména vzhledem k jejich validitě, reliabilitě a reprezentativitě,
- na úrovni EU je sběr etnicky senzitivních dat do velké míry sladěn, a to jak metodologicky, tak legislativně, nelze proto nalézt národně specifické modely, které by se vymykaly způsoby sběru,
- legislativní rámec, ve kterém se země EU pohybují, aktuálně v souvislosti s GDPR, umožňuje sběr etnicky senzitivních dat pouze na bázi dobrovolnosti a informovaného explicitního souhlasu osoby, u které má být etnicity zjištěna,
- určitý prostor pro překonání problému se souhlasem záznamu etnicity zůstává u sběru anonymních dat (tedy dat, která by se již sbírala pouze v agregované podobě), ten je však možno využít pouze za velmi specifických podmínek (např. v rámci administrativních procesů) a taková data by se dala použít jen pro velmi specifický typ indikátorů,
- jako určitá cesta pro získání co nejdůvěryhodnějších dat pomocí korektní metodologie se jeví národně specifické šetření, jež by se řídilo metodologií (od konstrukce vzorku, přes způsob sběru dat po jejich interpretaci), která by se vědomě snažila překonat běžně popisované nedostatky.

3.1.3 Dlouhodobé sledování a hodnocení vývojových trendů na trhu práce, včetně hodnocení účinnosti přijímaných opatření

V rámci tohoto výzkumného záměru byla věnována pozornost těmto výzkumným aktivitám:

- nastavení systému vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- tvorba systému predikcí trhu práce,
- posílení prostředí podporující sociální inovace v oblasti zaměstnanosti,
- podpora odbourávání předsudků vůči kariérovému uplatnění dívek/žen,
- nastavení funkčního systému kariérového poradenství,
- hledání možných řešení dopadů digitalizace, automatizace, robotizace v širších souvislostech v oblasti sociální a vzdělávání,
- nastavení podmínek pro využívání možností práce z domova.

V rámci projektu **Vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace aktivní politiky zaměstnanosti** je pozornost soustředěna na vyhodnocení efektivity veřejných služeb zaměstnanosti, tj. zprostředkování, poradenství a jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (bez ohledu na zdroj financování), a to jak se zaměřením na hodnocení dopadů jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků daných opatření, tak také prostřednictvím hodnocení faktorů, které mají vliv na sledované dopady daných opatření.

Cílem projektu je vypracovat a nastavit komplexní a vnitřně provázaný informační, analytický a monitorovací systém vyhodnocování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti pro veřejné služby zaměstnanosti, který postihne především dopady implementace jednotlivých nástrojů na zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků opatření. Systém hodnocení bude zahrnovat jak hodnocení vnitřních procesů zajištění využitelnosti vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, tak také hodnocení vnějších podmínek včetně organizačních a koordinačních procesů zajištění užití těchto nástrojů. V systému hodnocení efektivity tak budou zohledněny i faktory, které ovlivňují hodnocené dopady.

Výstupem projektu bude nastavení nového postupu vyhodnocování uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti. Výsledky nastavení systému hodnocení aktivní politiky zaměstnanosti poskytnou MPSV informace o účinnosti a efektivitě realizovaných nástrojů a opatření na trhu práce, včetně identifikace silných a slabých míst. Jejich použití přispěje k efektivnějšímu nastavení procesů nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

V rámci jednotlivých realizovaných aktivit, jejichž náplní je především využití kvantitativních dat informačního systému Úřadu práce ČR k hodnocení programů aktivní politiky zaměstnanosti, byla dokončena monografie "Zhodnocení krátkodobých a střednědobých dopadů vybraných programů aktivní politiky zaměstnanosti realizovaných v roce 2014 s důrazem na situaci dlouhodobě nezaměstnaných. Monografie obsahuje zjištění získané kontrafaktuální analýzou datové šablony zaměřené na odhad čistých efektů, opřenou o tvorbu kontrolní skupiny, identifikovanou prostřednictvím procesu párování případů (konkrétně tzv. propensity score matching). Zjištění, získaná kvantitativním výzkumem, byla podpořena poznatky z plošného online dotazování pracovníků Úřadu práce ČR a kvalitativním šetřením, v rámci kterého byly realizovány fokusní skupiny s pracovníky ÚP ČR. Nedílnou součástí byly i expertní

rozhovory s řídícími pracovníky této instituce. Uvedené výzkumné aktivity doplňující kontrafaktuální analýzu dat informačního systému ÚP ČR byly cíleny na mapování procesů a podmínek implementace aktivní politiky zaměstnanosti v praxi.

Na základě dosažených výsledků byly vypracovány zprávy, shrnující veškeré poznatky získané prostřednictvím aktivit realizovaných v průběhu prvního roku projektu, tj. z analýzy kvantitativních dat z dotazníkového online šetření a plošného kvalitativního šetření realizovaného formou fokusních skupin na pracovištích Úřadu práce ČR. Nově se uskutečnily expertní rozhovory s řediteli, případně s řediteli odborů zaměstnanosti krajských poboček Úřadu práce ČR. Poznatky byly zapracovány a prohloubily již získané informace o rovinu procesů spojených s řízením veřejných služeb zaměstnanosti a rovinu procesů a okolností spojených s tvorbou a realizací politiky zaměstnanosti perspektivou vedoucích pracovníků krajských poboček úřadů práce.

Pro analýzu získaných dat byla využita obsahová (tematická) analýza, jejímž výstupem je jednak čtrnáct krajských studií, shrnutých v jedné monografii a jednak celorepubliková monografie. Oba výstupy se věnují realizaci vybraných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti perspektivou zaměstnanců Úřadu práce ČR v roce 2017, se zaměřením na tři nejčastěji využívané nástroje aktivní politiky zaměstnanosti – veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa a rekvalifikace. Studie tak doplňují uvedenou kvantitativní analýzu o hloubkový pohled, a to jak v národním, tak regionálním kontextu. Zjištění poukazují na relativně dobře nastavenou aktivní politiku zaměstnanosti, která však naráží na limity související s fungováním trhu práce v období plné zaměstnanosti a na systémová omezení (zejména exekuce, nízké mzdy, nelegální zaměstnanost). Studie ve svých závěrech obsahují výčet doporučení, která se v průběhu šetření z hlediska řešení dané problematiky vyjevila, a je žádoucí jim věnovat pozornost. Jedná se zejména o podporu zodpovědného a samostatného přístupu klienta, maximální zefektivnění procesů spojených se zprostředkováním zaměstnání, posílení individuálního přístupu ke klientovi a zapojení subjektů, majících vliv na zaměstnatelnost klientů.

Specifická část výzkumu se věnovala implementaci rekvalifikací s ohledem na rovné příležitosti žen a mužů a ověřila možnosti rozšíření sledovaných charakteristik účastníků rekvalifikací (rodinná situace a možnosti pracovního úvazku) v zájmu efektivnější distribuce programu a přinesla metodiku jejich vyhodnocování.

Dosavadní výstupy byly prezentovány partnerům projektu a široké veřejnosti v závěru roku 2018.

Projekt **Predikce trhu práce** je zaměřena na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí a monitoringu trhu práce, který bude propojovat národní a regionální úroveň a jehož výsledky budou reflektovat podstatné dopady technologických trendů na trh práce a specifika regionálního vývoje. Cílem této výzkumné aktivity je vytvořit predikční systém umožňující vytvářet predikce trhu práce na národní úrovni a regionálních trzích práce a dále rozšířit odborné pracoviště pro monitorování a predikce trhu práce na MPSV.

V rámci této aktivity bude zdokonalen predikční model předvídání potřeb trhu práce na národní úrovni a nově bude vytvořeno 14 modelů regionální úrovně. Výsledky projektu poskytnou MPSV informace o budoucím vývoji trhu práce a o očekávaném vývoji jeho potřeb. Výsledky budou využívány při tvorbě strategických materiálů i při nastavování nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, zejména rekvalifikací a dalších vzdělávacích aktivit.

V rámci řešení problematiky byla pozornost věnovávána vstupu dat ISPV a jejich úpravám pro výpočtové potřeby predikčních modelů (vedle již využívaných dat VŠPS). Zpracovány byly pracovní verze výstupů predikčních modelů na regionální úrovni pro jednotlivé kraje, založené na kombinaci dat ISPV (informace o ISCO) a VŠPS (informace

o oboru vzdělání). Pracovní verze výstupů regionálních predikčních modelů byly poskytnuty k verifikaci jednotlivým krajům a byl zahájen proces verifikace pracovních výstupů predikčních regionálních modelů v jednotlivých krajích, jehož výsledky budou následně využity při interpretaci predikčních výstupů.

Současně probíhaly činnosti na modelových aktivitách směřujících k rozšíření regionálních prognóz zaměstnanosti v odvětvích na podrobnější regionální úroveň, tj. z NUTS 2 na úroveň NUTS 3. Řešena byla problematika migrace a možností jejího sledování a zapracování do výpočtových postupů predikčních modelů. Hledány tak byly možné zdroje dat, způsoby ověření jejich validity a jejich zakomponování do regionálních predikčních modelů. V rámci projektu probíhaly dále práce na tvorbě regionálních profilů a datasetů, shromažďujících detailní informace za jednotlivé kraje, poskytující podrobný pohled na situaci a vývoj v jednotlivých regionech. Pokračovaly práce na tvorbě dalších sektorových studiích, plánovaných mezi výstupy projektu, které poskytují pohled na požadavky ekonomiky na kvalifikovanou pracovní sílu a možnosti reakce vzdělávacího systému. Dále byly průběžně realizovány aktivity zaměřené na zajištění informačních vstupů pro pracovníky Úřadu práce ČR, aktualizaci metodických postupů a úpravy v oblasti monitoringu trhu práce. Nadále probíhalo zjišťování potřeb a požadavků uživatelů systému predikce trhu práce v jednotlivých krajích, navazování a prohlubování spolupráce v rámci regionálních platforem (úřady práce, kraje, hospodářské komory, pakty zaměstnanosti) a průběžné interní vzdělávání cílové skupiny v řešené problematice dle nastaveného harmonogramu projektu.

Vytváření predikcí trhu práce je založeno na aplikaci v evropských zemích používané metodologii ROA (Research Centre for Education and the Labour Market v Maastrichtu v Nizozemsku), založené na porovnání celkové nabídky práce a poptávky po práci v dané oblasti a vyjádření tohoto porovnání vhodnými syntetickými koeficienty. Za účelem řešení celé šíře problematiky je využívána řada matematicko-statistických metod, jako je např. robustní regrese, metoda nejmenších čtverců OLS, metoda náhodných koeficientů RCM, extrapolace, metoda Monte Carlo. Zpracovávané predikční výstupy průběžně prochází procesem verifikace.

Projekt **Inovujeme s telekomunikačními daty!** je zaměřena na posílení prostředí podporující sociální inovace v oblasti zaměstnanosti, a to díky využití dostupných datových zdrojů a vytvoření nástrojů pro jejich praktické využití. Cílem této aktivity je napomoci efektivnějšímu nastavování parametrů veřejné a sociální politiky, a to zprostředkováním datové základny a na ni navázaných nástrojů, které pomohou aktérům veřejné a sociální politiky disponovat detailnější znalostí analyzované oblasti, a to zejména na regionální úrovni. Na základě těchto analýz pak mohou být optimalizovány další kroky ve vybraných oblastech veřejné a sociální politiky. Unikátním cílem projektu je především vytěžení Big Data platformy telekomunikačního operátora, který je jedním z největších správců vždy aktuálního datového fondu, který nemá na trhu svým informačním obsahem srovnání.

Konečným výsledkem projektu bude ověření inovativního využití big-dat telekomunikačního operátora pro potřeby státní správy a samosprávy. V rámci projektu dojde k vytvoření internetového aplikačního rozhraní a uživatelsky orientované aplikace, která umožní aktérům veřejné a sociální politiky, tedy například orgánům státní správy, samosprávy, Úřadu práce ČR, neziskovým organizacím i komerčním subjektům efektivně analyzovat nejaktuálnější stav v řešené sociální oblasti na regionální úrovni. Realizace projektu tak povede k identifikaci a vytěžení nového datového zdroje v podobě provozních, signalizačních a reziduálních dat telekomunikačního operátora, transformovaného do formy otevřených dat, pro zvýšení efektivity veřejného, podnikového i neziskového sektoru v oblasti veřejné a sociální politiky.

V r. 2018 pokračoval proces konsolidace všech datových zdrojů zbytkových signalizačních zpráv z mobilní sítě do jedné platformy. Součástí těchto prací bylo i paralelní řešení nahrávacích procesů, které urychlilo datové přenosy, a tím snížilo zpoždění mezi skutečným časem síťových událostí a jejich přenosem na cílovou Big Data platformu. V konečné fázi bylo provedeno testování a validace procesu a nastavení kontrolních mechanismů. Dále byl zpracován návrh a zavedení geoprostorové infrastruktury pro ukládání a hromadné zpracování geoprostorových dat. Pokračovalo se i v analýzách možností a testování metod převedení hrubých lokalizačních dat na modely migrace obyvatelstva v požadovaném prostorovém měřítku. Nad využívanými daty byly dále prováděny analýzy metod pro identifikaci vzorů pohybu a chování pro odhad místa typického bydliště a pracoviště, které je jednou ze základních složek zjišťovaných informací. Následně byl vytvořen první návrh webové aplikace a verze v internetovém aplikačním rozhraní s testovacími daty, kde byla testována navrhovaná struktura dat a navrhovaná struktura možných výstupů. Byli zapojeni i další zástupci cílových skupin tak, aby došlo k co nejširšímu ověření navržené podoby interaktivní aplikace. Byla realizována setkání se zástupci cílových skupin, se kterými byla navržená podoba webové aplikace i struktury v internetovém aplikačním rozhraní diskutována a jejich náměty byly zohledněny (dle datových možností) při úpravě navržené aplikace. Byla zpracovávána průběžná evaluační zpráva jednotlivých kroků a navrhovaných výstupů, která je součástí závěrečné evaluační zprávy.

Hlavním cílem projektu **Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen** je přispět k žádoucí pozitivní změně názorů na charakter strojírenských profesí, k odbourávání předsudků vůči uplatnění dívek/žen ve strojírenství, a to na všech profesních úrovních. Aktivita si klade za cíl dosáhnout této změny názorů prostřednictvím realizace osvěty o dlouhodobé perspektivě strojírenství v ČR a současné podobě práce ve strojírenství u výchovných/ kariérových poradců na základních a středních školách a pracovníků Úřadu práce ČR (kariérových poradců), kteří významně ovlivňují kariérové rozhodování mladých lidí (žáků/studentů).

Projekt se věnuje problematice nedostatečné a nesprávné informovanosti o současném charakteru práce ve strojírenství a z toho vyplývajících předsudků o nevhodnosti strojírenských oborů pro pracovní uplatnění dívek/žen. Projekt je tak zaměřen na cílené proškolování kariérových poradců na ÚP ČR a výchovných/kariérových poradců na základních a středních školách, kteří, vedle rodičů, významně ovlivňují rozhodování dívek/žen při dalším profesním/vzdělávacím směrování a mohou jim tak přiblížit skutečný charakter jednotlivých povolání v rámci strojírenských oborů (a to nejen v oblasti uplatnění na trhu práce, ale také v oblasti společenské prestiže). Projekt se zaměřuje na poskytnutí podpory relevantním pracovníkům Úřadu práce ČR a výchovným/kariérovým poradcům na základních a středních školách při odstraňování mylných předsudků o uplatnitelnosti dívek/žen ve strojírenských oborech.

Hlavním výstupem realizované projektu jsou nové informačně – edukační materiály o současné perspektivě a charakteru strojírenských oborů, přinášející potřebné informace o povaze pracovních pozic v technických oborech. Tyto materiály kariéroví poradci využijí při své poradenské činnosti. Kariéroví poradci prostřednictvím proškolení kromě objektivního pohledu na oblast strojírenství získají i možnost navázání dlouhodobější spolupráce se zástupci strojírenství, a to jak na vzdělávací úrovni, tak na úrovni trhu práce. Projektem vytvořený networking mezi kariérovými poradci a zástupci zaměstnavatelů strojírenských oborů (firmy, u kterých budou realizovány exkurze a jednání s představiteli firem a HR oddělení) pak zajistí, že tyto znalosti budou i v budoucnu aktualizovány a nadále doplňovány o další relevantní informace.

V uplynulém období byly vytvořeny první verze edukačních materiálů včetně záznamů rozhovorů se ženami působícími ve strojírenství, přinášející jejich pohled na možnosti

uplatnění žen a překonávání bariér zaměstnání žen v tomto oboru. Tyto materiály byly poskytnuty účastníkům odborných seminářů. Realizováno bylo 11 odborných seminářů, přičemž 5 seminářů bylo zaměřeno na výchovné/kariérové poradce ze středních, popř. základních škol a 6 seminářů bylo určeno pro kariérové poradce z Úřadu práce ČR. Na těchto seminářích byli účastníci seznámeni s nejnovějšími trendy v oblasti výroby strojírenských strojů a také trendy v oblasti kariérového poradenství. Současně byly také vytvořeny dotazníky pro účastníky seminářů, jejichž vyhodnocení bude součástí souhrnné zprávy identifikující bariéry bránící v přístupu dívek/žen k činnostem v oblasti strojírenství. Byly realizovány 3 focus group se žákyněmi základních škol a tři hloubkové rozhovory s řediteli středních průmyslových škol ohledně bariér vstupu dívek do strojírenských oborů. Zjištěné informace jsou součástí analýzy bariér vstupu dívek/žen do strojírenských oborů, která je průřezově zpracovávána po dobu řešení projektu. Pro řešení výše uvedených aktivit byly využity jednak kvantitativní výzkumné metody (sekundární analýza, dotazníkové šetření) a jednak kvalitativní výzkumné metody (fokus group, individuální hloubkové rozhovory).

Aktivita **Identifikace bariér v přístupu osob v předproduktivním a produktivním věku ke kariérovému poradenství v celoživotní perspektivě** umožní MPSV zahájit činnost při nastavování Integrovaného systému kariérového poradenství v ČR tak, aby šlo o systém efektivní a zajišťující dostupnost služeb kariérového poradenství všem zájemcům po celou dobu jejich života, tedy odpovídající definici kariérového poradenství OECD, ke které se ČR hlásí.

V r. 2018 byla řešena I. etapa, která byla zaměřena na zmapování stávajícího stavu kariérového poradenství v ČR, zejména popis existujících bariér/limitů k přístupu ke kariérovému poradenství, a to především na popis bariér v přístupu ke kariérovému poradenství v gesci ministerstva práce a sociálních věcí a v gesci ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Výstupem této etapy řešení projektu je analytická zpráva, která se zaměřuje jak na výše uvedený popis zmíněných dvou systémů kariérového poradenství v gesci MPSV a MŠMT, tak na identifikaci bariér, na které poskytovatelé kariérového poradenství narážejí a které jim brání v reálném rozvoji poskytování služeb kariérového poradenství. V rámci zpracovávání této studie tak byly analyzovány jak dostupné materiály (legislativa, směrnice, doporučení apod.), tak také bylo realizováno 5 fokusních skupin a 15 hloubkových rozhovorů s přímými poskytovateli poradenských služeb či experty na oblast kariérového poradenství, a to i z pohledu současných evropských trendů v dané oblasti. Závěry z těchto fokusních skupin a hloubkových rozhovorů byly zpracovány v samostatné části analytické zprávy. Realizace výše uvedených aktivit byla založena tedy na využití jednak kvantitativní výzkumné metody (sekundární analýza) a jednak kvalitativních výzkumných metodách (fokus group, individuální hloubkové rozhovory).

Zpráva se věnuje nejen analýze bariér u dvou již zmíněných hlavních a dominantních poskytovatelů kariérového poradenství, ale zabývá se i analýzou bariér vydefinovaných dalšími poskytovateli – neziskovými organizacemi a soukromými kariérovými poradci. K hlavním zjištěním, která jsou ve výsledném materiálu konstatována, tak patří zejména fakt, že pro rozvoj kariérového poradenství v ČR – z pohledu poskytovatelů – je nutné systémové ukotvení poskytování služeb kariérového poradenství. Při rozvíjení služeb kariérového poradenství je tak možné vycházet především z dosažitelnosti a bezplatnosti služeb kariérového poradenství zajišťovaných státem, kdy dalším významným kladem je i diverzita poskytovaných služeb a zařazení kariérového vzdělávání do rámcových vzdělávacích programů jak základních, tak středních škol. Na druhé straně se však vyskytuje několik skutečností, které rozvoji kariérového poradenství brání či jej ohrožují. K nejvýznamnějším ohrožujícím aspektům lze zařadit zejména roztříštěnost kariérového poradenství, nízkou publicitu služeb kariérového poradenství a jeho významu pro rozvoj

pracovní kariéry, absenci systematického vzdělávání kariérových poradců, neexistenci systému hodnocení kvality či duplicitu některých služeb.

Předmětem výzkumné aktivity **Komplexní řešení dopadů procesů digitalizace a automatizace na trh práce a konsekventně do oblasti sociální a do vzdělávání**, jejíž řešení započalo na konci sledovaného roku, je řešení dopadů čtvrté průmyslové revoluce, konkrétně dopadů zaváděné automatizace a digitalizace na trh práce a návazně na oblast vzdělávání (s důrazem na další vzdělávání) a na oblast sociálně-pojistných systémů.

Při formulaci této výzkumné aktivity MPSV vycházelo zejména z aktuálního znění Akčního plánu Práce 4.0 a dále Akčního plánu Společnost 4.0 a sekundárně též ze Strategie digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020. Z tohoto důvodu jsou tyto strategické dokumenty klíčové při vymezení zpracování výzkumného úkolu.

Cílem výzkumné aktivity je komplexní řešení dopadů procesů digitalizace a automatizace na trh práce, oblasti vzdělávání a sociálních a pojistných systémů na konkrétně vymezená opatření daná Akčním plánem práce 4.0. Záměrem VÚPSV, v. v. i., je vypracovat ucelený přehled aktuální situace ČR, která se nachází na samotném prahu čtvrté průmyslové revoluce, a to jak z pohledu připravenosti země na dopady zavádění digitalizace a automatizace, tak zejména z pohledu očekávaného vývoje. Cílem je navrhnout konkrétně rozpracované návrhy opatření a doporučení pro zadavatele, tedy pro MPSV.

Digitalizace, automatizace, robotizace a umělá inteligence je vnímána jako zcela nový koncept a nová filozofie přinášející celospolečenskou změnu zasahující celou řadu oblastí od průmyslu přes oblast technické standardizace, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, systému vzdělávání, pracovněprávních rámců, vědy a výzkumu až po samotný trh práce a sociální systém. Odhaduje se, že nové technologie budou posouvat poměr úkolů zajišťovaných člověkem a úkolů zajišťovaných stroji, přitom charakter změn může být různý jak co do jejich rozsahu, tak co do rychlosti jejich aplikace. Povaha dopadu těchto změn se přitom bude odvíjet do značné míry od toho, jak bude k samotným technologickým změnám přistupováno, jak na ně budou klíčoví aktéři připraveni a jak včasně na ně budou reagovat. Vysoce pravděpodobné je, že ve stejnou chvíli bude docházet k poklesu některých pracovních míst vlivem automatizace a zároveň bude docházet k rozsáhlému rozvoji nových služeb a pracovních pozic, které budou zaváděním nových technologií podpořeny. Konečné dopady tedy mohou být jak pozitivní (např. při vytváření nových pracovních míst a zlepšení kvality života), tak problematické (regionální důsledky rušení míst), tak i negativní (zvětšení sociálních nerovností).

Zájmem VÚPSV, v. v. i., je zmapovat situaci i v jiných zemích, zejména z toho důvodu, že v rámci EU existují země, kde se problematice automatizace a digitalizace již dlouhodobě systematicky věnují a kde již došlo k implementaci praktických opatření. Proto v rámci realizace této výzkumné aktivity bude využito expertních hodnocení dopadů digitalizace, automatizace a robotizace na trh práce s přesahem do oblasti vzdělávání a sociálně pojistných systémů, zpracovaných národními experty z vybraných zemí EU, kteří se dané problematice dlouhodobě věnují. Hodnocení bude zpracováno na základě jednotné osnovy. Dle vývoje situace v jiných zemích EU (respektive EFTA) bude otevřena možnost aktuálně doplňovat a analyzovat pozitivní opatření realizovaná i v dalších zemích. Průběžně bude prováděno kvalitativní hodnocení získaných údajů a informací z pohledu možné implementace v podmínkách ČR. Na základě získaných zjištění budou zpracována doporučení, která budou následně podrobena expertní oponentuře. Vhodná opatření doporučená k implementaci budou vyhodnocena i z pohledu analýzy dopadů. Nedílnou součástí tak bude i průběžné mapování situace v dané oblasti v ČR.

Pro tvorbu průběžných i závěrečných výstupů z této výzkumné potřeby budou významné závěry a doporučení, která budou získána ze zahraničních i domácích šetření. Výstupem výzkumné aktivity bude soubor analytických a metodických materiálů a návrhů úprav stávajících a nových opatření v oblasti Práce 4.0, jenž by dohromady tvořil komplexní reflexi současných i budoucích trendů v oblasti dopadů procesů digitalizace na trh práce a konsekventně do oblasti sociální a do vzdělávání.

Výzkumná aktivita **Flexibilní formy práce v ČR a ve státech EU (sdílení a dělení pracovního místa a práce z domova – homeworking)** vychází z potřeby MPSV řešit pracovněprávní úpravu "sdíleného pracovního místa", a to především z pohledu společné odpovědnosti zaměstnanců za výkon sdílené práce. Společně se sdíleným pracovním místem se projekt věnuje i dalším flexibilním formám práce. Vzhledem k tomu, že MPSV mělo zájem upřesnit, za jakých podmínek a do jaké míry je v pracovněprávních vztazích v ČR a v EU využíván výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele (homeworking), VÚPSV, v. v. i., se v rámci řešení projektu věnuje otázkám, zda, případně za jakých podmínek, je o tyto formy zaměstnávání zájem, jaké jsou požadavky zaměstnavatelů a zaměstnanců, v jakém rozsahu jsou tyto instituty využívány, jaká je právní úprava a zkušenosti v této problematice v zemích EU. Projekt se dále rovněž zaměřuje na problematiku zkracování pracovní doby, a to v kontextu situace na trhu práce a s uvedením legislativního prostředí, ve kterém jsou výše uvedené formy práce ukotveny. Předmětem zájmu jsou především situace v Německu, Rakousku, Polsku, na Slovensku, ve Slovinsku, Itálii, Maďarsku, Finsku, Švédsku, Norsku a ve Francii.

Při zpracování výzkumné aktivity bylo využito, v případě mapování podmínek a zájmu o flexibilní formy práce v ČR, výstupů současně řešeného mezinárodního projektu Industriální vztahy a jejich reakce na nové formy zaměstnávání (detailněji viz část 3.1.8), který se dané problematice podrobně věnoval. Zmapování uplatňování sledovaných flexibilních forem ve vybraných zahraničních zemích je realizováno na základě hodnocení národních expertů zpracovaných dle jednotné osnovy.

Zpracována je první analýza hodnocení problematiky uplatňování sdíleného pracovního místa. V dalších etapách budou zpracovány vstupy související s využíváním zejména homeworkingu, ev. dalších významně využívaných flexibilních forem práce v jednotlivých zemích. Na základě získaných zjištění budou zpracována doporučení pro nastavení podmínek v ČR.

3.1.4 Monitorování procesů migrace a politik integrace cizinců na trhu práce a ve společnosti

V rámci tohoto výzkumného záměru byla pozornost věnována těmto výzkumných aktivitám:

- sledování vývoje migrace a integrace cizinců z třetích zemí prostřednictvím monitoringu integračních procesů,
- identifikace specifik integrace studentů – cizinců studujících vysokoškolské obory na území hlavního města Prahy, jejichž studium je financováno ze státního rozpočtu ČR.

Výzkumná aktivita **Indikátory integrace cizinců z třetích zemí v ČR** byla v r. 2018 zaměřena na průběžné sledování integračního procesu cizinců z třetích zemí v ČR. Cílem bylo přinést zadavateli (odboru azylové a migrační politiky MV ČR) aktuální informace z oblasti integrace cizinců z třetích zemí tak, aby MV ČR mohlo předané podklady a poznatky efektivně využívat pro průběžné řízení migrační politiky a na jejich základě

aktualizovat "Koncepci integrace cizinců – Společné soužití", jež je počátkem každého roku projednávána vládou ČR. Projekt zahrnuje širokou škálu ukazatelů:

kategorie pobytu,

demografické charakteristiky cizinců z třetích zemí v ČR (kategorie a účely pobytu, české občanství, sňatky),

zaměstnanost, nezaměstnanost, trh práce,

vzdělávání (docházka do škol od MŠ až po VŠ),

sociální začlenění, sociální dávky, zdravotní péče, mzdy aj.

K 30. 6. 2018 žilo v ČR 314 014 osob původem z třetích zemí, tj. o 9 580 imigrantů více než na konci roku 2017 a o 21 350 imigrantů více než v polovině r. 2017. Počty cizinců z třetích zemí žijících v ČR tedy dosáhly historicky nejvyšší úrovně – podíl cizinců z třetích zemí na počtu obyvatel ČR činil k uvedenému datu 2,95 %.

Jako účel přechodného pobytu v ČR k 30. 6. 2018 cizinci z třetích zemí deklarovali na 1. místě zaměstnání či podnikání (48,5 %), dále pak slučování rodin (26,7%), necelá jedna pětina (18,2%) uváděla studium a 6,6 % uvedlo humanitární, případně jiné důvody. Oproti roku 2017 lze pozorovat zřetelný vzestup u pobytu za účelem zaměstnání a podnikání (+4 p. b.). V případě studia udávaného jako účel pobytu byl zaznamenán naopak pokles o 2 p. b., byť počty studentů z řad cizinců z třetích zemí reálně neklesly. Mírný pokles byl zaznamenán v případě slučování rodin (0,3 p. b.) a u humanitárních důvodů (1,3 p. b.). Stále tedy pokračuje trend, kdy narůstá počet cizinců ze třetích zemí udávajících jako účel pobytu zaměstnání či podnikání.

Nárůst počtu zaměstnaných a podnikajících cizinců z třetích zemí je jednoznačně podmíněn růstem počtu zaměstnanců, neboť počet cizinců z třetích zemí s živnostenským oprávněním již delší dobu stagnuje (v posledních letech mezi 55 a 56 tisíci podnikatelů z řad cizinců z třetích zemí). Vývoji výdělečné činnosti cizinců z třetích zemí nahrává velká neuspokojená poptávka pro pracovní síle na domácím trhu práce. V ČR k 31. 11. 2018 dosahovala míra nezaměstnanosti pouze 2,8 %, což je stabilně nejnižší hodnota ze států EU-28. V kontextu s tím rychle roste výdělečná činnost zde pobývajících cizinců. Zatímco v r. 2017 se výdělečná činnost cizinců původem z třetích zemí zvýšila o tehdy rekordních 27,4 %, v průběhu prvních 6 měsíců 2018 došlo k navýšení o 23,1 %.

Navzdory uvedeným růstovým trendům nejsou potřeby pracovního trhu (při pokračujícím tempu hospodářského růstu) ani zdaleka naplněny. Největší poptávka po zahraničních pracovnících je orientována zejména na obsluhu strojů a zařízení (nárůst poptávky za I. pololetí 2018 o 53,2 %) a na pomocné a nekvalifikované práce, kde bylo registrováno zvýšení poptávky v uvedeném období o 52,3 %).

Za posledních 1,5 roku od 12/2016 do 30. 6. 2018 významně rychleji rostly počty cizinců z třetích zemí s přechodným pobytem (nárůst v této subkategorii činil 23,1 %, tzn. nárůst o 21 371 osob, z toho jen v rámci I. pololetí 2018 o 7 681 osob). Tato zřetelná vývojová tendence je patrná již od konce roku 2015. Trvalé pobyty nicméně stále tvoří majoritní část (63,8 %) všech pobytů cizinců z třetích zemí v ČR.

Z analýzy souhrnného čerpání sociálních dávek cizinci z třetích zemí vyplývá, že cizinci z třetích zemí s ohledem na jejich podíl na obyvatelstvu ČR (2,95 % k 30. 06. 2018) nečerpali vyšší podíl dávek, než odpovídá jejích podílu na populaci ČR. Jejich podíl je cca poloviční – na celkovém počtu sociálních dávek činil v pololetí 2018 1,44 %, zatímco na sumě vyplácených dávek 1,49 %.

VÚPSV, v. v. i., se již po dobu několika let věnuje aplikovanému sociologickému výzkumu a hodnocení průběhu integrace cizinců z třetích zemí do společnosti ČR. Výsledky této odborné činnosti jsou vytvářeny pro potřeby státní správy a jejích orgánů a dalších subjektů veřejné sféry. V rámci realizace výzkumné aktivity **Výzkum vybraných oblastí integrace studentů z třetích zemí studujících vysokoškolské obory na území hlavního města Prahy, jejichž studium je financováno ze státního rozpočtu,** byla pozornost zaměřena na mapování vybraných oblastí integrace, života a studia studentů z třetích zemí studujících v českém jazyce vysoké veřejné školy na území hl. města Prahy. Pro potřeby dosažení cíle této výzkumné aktivity byl ve spolupráci s MŠMT vypracován rozbor aktuálních statistických dat stavu a vývoje počtu mezinárodních studentů v ČR a v rámci tzv. mixed research methods použit kvalitativní a kvantitativní výzkumný přístup získávání poznatků o cílové skupině. Ve spolupráci s výzkumnou agenturou Stem/Mark, a.s. bylo realizováno dotazníkové šetření mezi

Přílohy

a sociálních věcí. Zaměstnanci státní příspěvkové organizace se dle ustanovení § 31 odst. 10 zákona k témuž dni stali zaměstnanci veřejné výzkumné instituce.

(4) Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., se při své činnosti řídí platnou legislativou, a to včetně příslušných předpisů Evropské unie.

II.

Název a sídlo veřejné výzkumné instituce a určení doby, na kterou je veřejná výzkumná instituce zřízena

(1) Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i. (dále jen „VÚPSV, v. v. i."), IČO 45773009, je právnickou osobou zřízenou na dobu neurčitou se sídlem Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7, Holešovice.

(2) VÚPSV, v. v. i., užívá jako pracovní ekvivalent svého názvu Research Institute for Labour and Social Affairs nebo ve zkratce RILSA v anglickém jazyce.

(3) VÚPSV, v. v. i., se zřizuje na dobu neurčitou.

III.

Označení zřizovatele

Zřizovatelem VÚPSV, v. v. i., je Ministerstvo práce a sociálních věcí – organizační složka státu, IČO 00551023, se sídlem Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2.

IV.

Účel zřízení a tomu odpovídající druh činnosti ve výzkumu jako předmět hlavní činnosti

(1) Účelem zřízení VÚPSV, v. v. i., je provádět sociálně vědní výzkum, přispívat ke zvýšení úrovně poznání a vzdělanosti a k prognózování sociálně ekonomického vývoje ve společnosti prostřednictvím využití výsledků výzkumu v praxi a zajišťovat nezbytnou infrastrukturu výzkumu.

(2) Předmětem hlavní činnosti je naplnění účelu prostřednictvím sociálně ekonomického výzkumu, zajišťování infrastruktury, zpracování dat a služby datových archivů a vydavatelská činnost související s vlastním výzkumem. Svou činností VÚPSV, v. v. i., přispívá k získávání nových poznatků, ke zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a k využití výsledků výzkumu v praxi, rozvíjí

spolupráci na národní a mezinárodní úrovni. V rámci zajištění nezbytné infrastruktury výzkumu VÚPSV, v. v. i., navazuje prostřednictvím vědecké, odborné a pedagogické platformy vzájemnou spolupráci s vysokými školami s podporou předávání vědeckých informací, a napomáhá tak výchově vědeckých pracovníků.

V.

Předmět, podmínky a rozsah činností, které nejsou výzkumem nebo jeho infrastrukturou

(1) VÚPSV, v. v. i. je oprávněn, kromě hlavní činnosti, provádět také další nebo jinou činnost, za podmínky, že takováto jiná nebo další činnost nebude hrazena z veřejných prostředků určených na podporu výzkumu, bude navazovat na jeho hlavní činnost, bude prováděna za účelem účinnějšího využití jeho majetku a lidských zdrojů, nebude ohrožena jeho hlavní činnost, náklady a výnosy každé z uvedených činností budou v účetnictví vedeny odděleně, a výnosy z těchto činností dosahují alespoň skutečně vynaložených nákladů.

(2) Předmětem další činnosti je činnost prováděná na základě požadavků příslušných organizačních složek státu nebo územních samosprávných celků ve veřejném zájmu a podporovaná z veřejných prostředků podle zvláštních právních předpisů. Jedná se zejména o podklady, analýzy a doporučení, odborné poradenství, konzultace a informační činnost v oblastech svého působení, publikační, vydavatelskou a ediční činnost, školící, lektorskou a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti marketingu, poradenství v oblasti personalistiky, certifikaci a posuzování kvality programů a služeb z oblastí svého působení, zajišťování a organizování konferencí a seminářů.

(3) Předmětem jiné činnosti VÚPSV, v. v. i., je činnost hospodářská prováděná za účelem dosažení zisku. Jedná se zejména o zajišťování a organizování konferencí, testování, průzkumy, měření a analytickou činnost, propagační činnost, publikační, vydavatelskou a ediční činnost, certifikační činnost, tvůrčí využití poznatků výzkumu nebo jiných námětů k produkci nových nebo zlepšených technologií, systémů či služeb v rámci vývoje.

(4) Jinou činnost může VÚPSV, v. v. i., provádět na základě živnostenských oprávnění nebo jiných podnikatelských oprávnění, je-li jich k provozování činnosti třeba. Podmínky pro provádění jednotlivých jiných činností jsou stanoveny příslušnými zákony a vnitřními předpisy veřejné výzkumné instituce. Rozsah jiných činností, které nejsou výzkumem, nebo jeho infrastrukturou a které mají hospodářskou povahu, je ročně stanoven maximálně do výše 20 % celkové roční kapacity VÚPSV, v. v. i.

VI.

Rozpočet a hospodaření

(1) VÚPSV, v. v. i., sestavuje vyrovnaný rozpočet na kalendářní rok a střednědobý výhled rozpočtu na nejméně 2 (dva) další následující roky. Rozpočet a střednědobý výhled rozpočtu zveřejňuje nejpozději do 30 dnů ode dne jeho schválení radou instituce.

(2) Výsledek hospodaření je tvořen výsledkem hospodaření v hlavní činnosti a výsledkem hospodaření v další a jiné činnosti po zdanění.

(3) Pokud je na konci účetního období výsledkem hospodaření v další nebo jiné činnosti ztráta, VÚPSV, v. v. i., neprodleně takovou činnost ukončí.

(4) Zisk po zdanění se využívá nejprve k úhradě případné ztráty z minulých období a dále prostřednictvím fondů k podpoře hlavní činnosti.

VII.

Základní organizační struktura

(1) Orgány VÚPSV, v. v. i., jsou ředitel, rada instituce a dozorčí rada. Ředitel je statutárním orgánem VÚPSV, v. v. i., a je oprávněn zastupovat VÚPSV, v. v. i. Působnost a pravomoc ředitele, rady instituce a dozorčí rady stanovuje zákon a vnitřní předpisy veřejné výzkumné instituce.

(2) Základními organizačními jednotkami VÚPSV, v. v. i., jsou výzkumné pracovní skupiny, ekonomicko-správní oddělení.

(3) Podrobné organizační uspořádání VÚPSV, v. v. i., upravuje Organizační řád, který vydává ředitel po schválení radou instituce.

VIII.

Vymezení majetku a jeho ocenění

Ke dni 1. 1. 2007 byl do VÚPSV, v. v. i., vložen majetek v hodnotě 14 878 892,90 Kč, z toho:

a) software v hodnotě 184 590,34 Kč,
b) drobný dlouhodobý nehmotný majetek 3 207 778,18 Kč,
c) samostatně movitý majetek a soubory movitého majetku 6 081 353,38 Kč,
d) drobný dlouhodobý hmotný majetek 5 369 409,00 Kč,
e) umělecká díla a předměty 35 762,00 Kč.

IX.

Závěrečná ustanovení

Zřizovací listina je v tomto znění účinná od dne 24. října 2017.

Příloha č. 2

Anotace publikací vydaných VÚPSV, v. v. i., v r. 2018

Höhne, Sylva – Nešporová, Olga – Svobodová, Kamila

Socioekonomické dopady úmrtí na české domácnosti

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 94 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-315-9

Monografie popisuje dopady úmrtí do socioekonomické situace různých typů domácností. Předně byly zjišťovány náklady bezprostředně související s úmrtím blízkého, to znamená výdaje, které pozůstalým vznikají v návaznosti na vypravení pohřbu, a vydání spojená s dědickým řízením a vypořádáním pozůstalosti. Celkové náklady se pohybují v řádech desetitisíců Kč. Liší se přitom v závislosti na hodnotě pozůstalosti a složitosti pozůstalostního řízení, na způsobu pohřbení a také regionálně. Samostatnou část studie představuje modelové srovnání dopadů úmrtí člena rodiny na příjmovou situaci této rodiny. Konkrétně byla sledována změna příjmové situace v případě úmrtí starobního důchodce ze seniorského páru, hlavního živitele v úplných rodinách s dětmi, jednoho z bezdětných partnerů v produktivním věku a dítěte vychovávaného samoživitelem. V prvních čtyřech měsících po úmrtí osoby, než se vyřídí žádosti o pozůstalostní důchody a další sociální dávky a také než proběhne dědické řízení, lze očekávat okamžitý propad příjmů domácnosti. Nemají-li pozůstalí vlastní finanční rezervy, dostávají se do finančně velmi složité situace.

Barvíková, Jana - Höhne, Sylva - Paloncyová, Jana - Svobodová, Kamila

Průzkum veřejného mínění na vybudování tzv. mikrojeslí a umisťování dětí mladších tří let do takovéhoto zařízení služeb péče o děti: Souhrnná zpráva

Praha: VÚPSV, v. v. i., 164 s., lit., obr., tab., příl.

Monografie shrnuje hlavní zjištění z průzkumu veřejného mínění na vybudování tzv. mikrojeslí a na umisťování dětí do takové služby péče. V rámci projektu byl nejprve proveden předvýzkum shrnující hlavní poznatky z výzkumů realizovaných v posledních letech v ČR na téma předškolní péče o děti. Samotné terénní šetření se zaměřilo na tři cílové skupiny. Zaprvé na matky s dětmi v předškolním věku, jež byly dotazovány na představy a reálné strategie slaďování práce a rodiny a na okolnosti, za kterých by byly ochotné umístit své děti do mikrojeslí. Zároveň bylo zjišťováno, zda a za jakých podmínek by se samy matky staly pečující osobou v mikrojeslích. Druhou cílovou skupinu tvořily profesionální pečující osoby, které v době výzkumu působily v oblasti péče o děti. Šetření zjišťovalo jejich postoje k nastavení parametrů vzniku a provozu mikrojeslí a jejich potenciální zájem mikrojesle zřídit či v nich pracovat. Třetí cílovou skupinou průzkumu byli zástupci obcí a měst. Zde se šetření zaměřilo zejména na otázku, zda by dotázaní zástupci ve své obci službu mikrojeslí potřebovali či uvítali a jak by obec mohla či byla ochotna tuto službu podpořit.

Barvíková, Jana - Paloncyová, Jana

Tagesmutter/Tagesvater v Německu

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 137 s., lit., tab., příl.

Text shrnuje informace o podmínkách činnosti Tagesmutter/Tagesvater v Německu. Pozornost je věnována těmto oblastem: legislativa; povolení k výkonu činnosti; kvalifikační a další vzdělávání; pracovněprávní vztahy; věk a počet dětí v péči; hygienické/stavební podmínky; kontrola; způsob stravování dětí; hlídání nemocných dětí; způsob financování.

Analýza byla zpracována pro Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci projektu *„Podpora implementace služby péče o děti od šesti měsíců do čtyř let v tzv. mikrojeslích a pilotní ověření služby*" (zkr. MIKROJESLE), registrační číslo projektu CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0000858, a hrazena z prostředků OPZ.

Kuchařová, Věra - Barvíková, Jana - Janurová, Kristýna - Höhne, Sylva - Paloncyová, Jana - Svobodová, Kamila

Rodiny ve střední fázi rodinného cyklu

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 144 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-314-2

Předkládaná publikace je věnována rodinám ve střední fázi rodinného cyklu, tj. rodinám s dětmi školního věku a s dětmi dospívajícími. Zatímco dosud byla zvýšená pozornost zaměřena oprávněně na rodiny na počátku rodičovství, je třeba ji obrátit i na jeho další fázi, kdy vzrůstají nároky na finanční a organizační zajištění vzdělávání dětí, vznikají nové úkoly pro rodiče i širší rodinu ve výchově dětí a jejich přípravě pro budoucí život, objevují se problémy v rodinných a partnerských vztazích apod. Kvůli posouvání rodičovství do vyššího věku se navíc tyto rodiny mohou ještě v době péče o nezletilé děti dostávat do situace, kdy je potřeba zajistit i péči o méně soběstačné prarodiče. Monografie nejprve popisuje demografickou strukturu a sociálně ekonomickou situaci rodin s dětmi ve střední fázi rodinného cyklu, a to na základě statistických šetření ČSÚ. Hlavní analýza vychází z provedeného výběrového šetření mezi rodiči školních a dospívajících dětí a představuje jejich názory, postoje, problémy, potřeby a životní podmínky. Jednotlivé kapitoly jsou věnovány partnerství, rodičovství, příjmové a materiální situaci, skloubení pracovních a rodinných záležitostí, mezigeneračním vztahům, vzdělávaní dětí a jejich volnočasovým aktivitám, případným problémům a neshodám v rodině a v neposlední řadě reflexi opatření rodinné politiky.

Mertl, Jiří – Bareš, Pavel

Zaměstnávání osob ve výkonu a po výkonu trestu odnětí svobody a přístup zaměstnavatelů k těmto osobám

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 42 s., lit.

ISBN 978-80-7416-323-4

Monografie seznamuje s výsledky výzkumu realizované v projektu „Dopady digitalizace práce na zaměstnanost, kolektivní vyjednávání a sociální zabezpečení zaměstnanců". Vzhledem ke specifickému zaměření se ale zadání tohoto výzkumu od zaměření ostatních výzkumů realizovaných v rámci uvedeného širšího projektu podstatně odlišovalo.

Výzkum se zaměřil na vyhodnocení situace, do níž se propuštěná osoba dostává po propuštění, a byl v rámci něho proveden detailnější rozbor toho, jak tato situace ovlivňuje pracovní historii propuštěné osoby. Výzkum se zaměřil na stěžejní okolnosti, které ovlivňují pracovní život jedince, a na vzájemné souvislosti mezi pracovní historií dotazovaných osob a její trestní minulostí. Díky tomu byly identifikovány a popsány některé důležité faktory, které zlepšují nebo naopak zhoršují šance propuštěných osob na trhu práce. Zaměření výzkumu na pracovní historii propuštěných osob také umožnilo lépe zachytit vnitřní dynamiku okolností určujících možnosti zaměstnání propuštěných osob.

Höhne, Sylva – Šťastná, Anna

Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990 – 2017. Bulletin No 33 /Main Economic and Social Indicators of the Czech Republic 1990-2017. Bulletin No 33

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 66 s., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-325-8

Publikace vychází v roční periodicitě s ročními údaji v časové řadě počínaje zpravidla rokem 1990. Podává souhrnný přehled základních ekonomických ukazatelů (výroby, produktivity, zaměstnanosti, nezaměstnanosti, cen, mezd, zahraničního obchodu a platební bilance) a vybraných sociálních ukazatelů. Zahrnuje oblast daní, pojistného a sociálně-zdravotního systému. Dále se zabývá demografickými charakteristikami a odvětvovou strukturou zaměstnanosti.

Bareš, Pavel

Rodinná situace v práci institucí věnujících se penitenciární a postpenitenciární péči

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 116 s., obr., příl.

ISBN 978-80-7416-324-1

Studie představuje výsledky výzkumného šetření, jehož cílem bylo zmapovat možnosti poskytování pomoci a podpory osobám ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „VTOS") a po VTOS při řešení problémů souvisejících s jejich rodinnou situací. V rámci tohoto výzkumu byli dotazováni pracovníci institucí penitenciární a postpenitenciární péče.

Při tomto šetření byly dotázány tyto skupiny osob: vybraní pracovníci vězeňských zařízení, sociální kurátoři působící v obcích s rozšířenou působností (dále též „ORP"), případně další zaměstnanci ORP, pracovníci Probační a mediační služby a zástupci nestátních neziskových organizací zaměřujících se na oblast penitenciární a post-penitenciární péče.

Výzkum se zaměřil na tři hlavní okruhy otázek týkajících se rodinné situace osob ve VTOS a po VTOS. Nejprve byl zmapován význam tématu rodinné situace při práci zástupců dotázaných institucí a byly přiblíženy nejdůležitější situace, které v souvislosti s tímto tématem dotazované osoby řeší. Další okruh otázek se týkal toho, do jaké míry a v jakých konkrétních situacích mohou přímo dotazovaní pracovníci, respektive instituce, jež zastupují, pomoci osobám ve VTOS a po VTOS v souvislosti s jejich rodinnou situací. Posledním tematickým okruhem, který byl v tomto dotazníkovém šetření

sledován, byly možnosti spolupráce a hodnocení stávající spolupráce mezi různými institucemi při řešení těchto otázek u osob ve VTOS nebo po VTOS.

Barvíková, Jana – Höhne, Sylva – Paloncyová, Jana – Svobodová, Kamila

Mikrojesle: nová služba předškolní péče v průzkumu veřejného mínění

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 137 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-326-5

Předkládaná publikace přináší hlavní výsledky průzkumu veřejného mínění, který se zaměřil na názory laické i odborné veřejnosti na novou službu předškolní péče o děti, tzv. „mikrojesle". Podmínky vzniku a provozu této služby jsou v současné době v ČR ověřovány v rámci pilotního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, který reaguje na nedostatek služeb péče zejména o děti mladší tří let. Tato nová služba nabízí profesionální péči o děti ve věku od šesti měsíců do pátých narozenin v kolektivu maximálně čtyř dětí, a to v domácnosti pečující osoby, nebo v jiném prostoru. Průzkum veřejného mínění, který byl součástí pilotního ověřování nastavení podmínek vzniku a provozu mikrojeslí, se zaměřil na postoje matek dětí mladších pěti let a profesionálních pečujících osob majících zkušenost s péčí o předškolní děti. Třetí cílovou skupinou tohoto průzkumu byli zástupci obcí a měst tří vybraných velikostních kategorií.

Beran, Vlastimil – Godarová, Jana

Zpráva o hospodaření seniorských domácností 2010-2015

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 49 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-319-7

Zpráva seznamuje čtenáře s výsledky výzkumu, jehož cílem bylo zmapovat finanční situaci seniorů v České republice v letech 2010-2015. V roce 2015 žilo v České republice 10 529 752 obyvatel. Z toho osob starších 65 let bylo přes 17,9 %. V první části zprávy je uvedena predikce vývoje seniorské části populace, která jasně hovoří o dalším nárůstu této skupiny populace (20,5 % v roce 2020, 32,2 % v roce 2050). Statistiky vykazují trend prodlužování délky života (v ČR je naděje dožití při narození u mužů 78 let, u žen 82 let).

Hospodaření seniorů či seniorských domácností (1. decil, 1. kvintil a průměr jednočlenné a dvoučlenné seniorské domácnosti) je přímo odvislé od hlavního a mnohdy jediného zdroje jejich příjmů, výše starobního důchodu. Z celkového počtu nově přiznaných starobních důchodů (více než 50 %) nedosahuje výše hranice příjmové chudoby (10 220 Kč pro rok 2015). Druhým významným parametrem je cenová hladina statků a služeb základních potřeb. Výdaje seniorských domácností tvoří z více jak poloviny výdaje na potraviny a nealkoholické nápoje a bydlení, voda, energie, paliva (dělení dle mezinárodní klasifikace COICOP) a v průměrné seniorské domácnosti tvořily 49-66 % v roce 2015.

Výsledné hospodaření domácnosti je závislé na velikosti. Zatímco jednočlenné domácnosti seniorů ve sledovaném období velmi těžko dosahovaly alespoň vyrovnaného hospodaření, dvoučlenné domácnosti byly schopny tvořit malé rezervy. Dlouhodobě existuje rozdíl mezi obecným indexem spotřebitelských cen a indexem spotřebitelských cen důchodců. Index spotřebitelských cen důchodců je dlouhodobě vyšší, proto jsou ovlivněny seniorské domácnosti inflací více než domácnosti v produktivním věku. Je

potřeba věnovat tomuto rozdílu indexů spotřebitelských cen pozornost a flexibilně na jeho vývoj reagovat. Datovými zdroji zprávy byla data zpracovávaná Českým statistickým úřadem: Statistika rodinných účtů a EU-SILC.

Hubíková, Olga

Case management zaměřený na životní situace dlouhodobé péče v sociální práci na obecních úřadech

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 101 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-334-0

Předmětem předkládané studie je na základě rozsáhlého souboru kvalitativních a kvantitativních dat zmapovat možnosti a limity uplatňování case managementu (CM) v sociální práci na obecních úřadech v pomoci klientům v různých typech situací spojených s potřebou či poskytováním dlouhodobé péče. Výzkum se soustředil jednak na otázku, do jaké míry a v jaké podobě je v současné době sociální práce zaměřená na situace dlouhodobé péče v sociální práci na obecních úřadech etablována; dále pak na zkušenosti a povědomí o metodě CM u sociálních pracovníků obecně a specificky pak v pomoci klientům v situaci dlouhodobé péče. Součástí studie je i rozšířená teoretická podkapitola zabývající se různými pojetími, modely a postupy CM. Část věnovaná CM dále obsahuje podrobnou prezentaci empirických poznatků orientovaných na různé aspekty využívání CM, včetně podmínek pro uplatňování této metody. Závěrečná syntéza poznatků představuje zavádění sociální práce se situacemi dlouhodobé péče a metody CM jako dvojí inovaci a zahrnuje i soubor základních doporučení týkajících se podmínek a předpokladů pro implementaci CM do sociální práce zaměřené na situace dlouhodobé péče na obecních úřadech.

Havlíková, Jana - Krchňavá, Anna - Růžičková, Jana - Ševčíková, Stanislava

Odborný výkon sociální práce ve veřejné správě a v sociálních službách: role vstupního vzdělání a dalšího vzdělávání

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 126 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-328-9

Studie analyzuje pohled přímých nadřízených sociálních pracovníků působících v sociálních službách, na obecních úřadech (mimo agendu SPOD) a na Úřadě práce ČR na dvě klíčová témata z hlediska profesionalizace sociální práce. Prvním z nich je odborná příprava sociálních pracovníků v rámci terciárního vzdělávání. Druhým tématem pak je další vzdělávání sociálních pracovníků. Analýzy zaměřené na manažery sociálních služeb a obecních úřadů jsou založeny na datech (obsahová analýza inzerátů na pozici sociální pracovník a dotazníkové šetření) získaných v rámci projektu „Analýza významu vstupního vzdělání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách pro zajištění odborného výkonu sociální práce ve veřejné správě a v sociálních službách a analýza vlivu managementu na udržení a rozvoj odbornosti sociálních pracovníků". Analýza týkající se manažerů ÚP ČR pak vychází ze sekundární analýzy převážně kvalitativních dat získaných v rámci předchozích výzkumů realizovaných VÚPSV, v. v. i. Nedílnou součástí monografie je rovněž legislativní analýza současné právní úpravy, tj. zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění, a to z hlediska garance odborného výkonu sociální práce ve veřejné správě a v sociálních službách. Výsledky analýz přispívají k porozumění tomu, jak vnímají manažeři veřejné správy a sociálních

služeb význam dosažené kvalifikace a dalšího vzdělávání včetně supervize ve vztahu k odbornému výkonu sociální práce a ve vztahu k činnosti pracovníků v sociálních službách. Současně přispívají k osvětlení vlivu současné právní úpravy a vlivu managementu veřejné správy a sociálních služeb na udržení a rozvoj odbornosti sociálních pracovníků. Poznatky prezentované v této studii jednak poskytují určitou zpětnou vazbu vzdělavatelům v sociální práci, dále je lze využít v oblasti podpory a rozvoje celoživotního vzdělávání sociálních pracovníků a v neposlední řadě i při přípravě legislativních návrhů úpravy kvalifikačních požadavků pro výkon sociální práce.

Barvíková, Jana – Paloncyová, Jana

Tagesmutter/Tagesvater v Rakousku

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 189 s., lit., tab., příl.

ISBN 978-80-7416-330-2

Tagesmutter/Tagesvater je v Rakousku jednou ze státem uznaných forem služeb denní péče o děti. Tagesmütter/Tagesväter zde pečují o svěřené děti mladší 16 let (převážně však o malé děti) ve své vlastní domácnosti většinou společně s vlastními dětmi.

Tato studie byla vytvořena v rámci projektu MPSV „Podpora implementace služby péče o děti od šesti měsíců do čtyř let v tzv. mikrojeslích a pilotní ověření služby". Poskytuje základní přehled o podmínkách činnosti Tagesmutter/Tagesvater v Rakousku. Na základě zadání MPSV se věnuje především těmto dílčím oblastem: 1. legislativa, 2. povolení k výkonu činnosti, 3. kvalifikační a další vzdělávání, 4. pracovně právní vztahy, 5. věk a počet dětí v péči, 6. hygienické a stavební podmínky, 7. kontrola výkonu profese a hygienických podmínek, 8. způsob stravování dětí, 9. hlídání nemocných dětí, 10. způsob financování. Jelikož jednotná právní úprava činnosti Tageseltern v Rakousku neexistuje a její podmínky se stejně jako u ostatních forem denní péče o děti v jednotlivých spolkových zemích liší, stručné obecné pasáže jsou v textu doplněny podrobnějšími informacemi o řešení příslušné tematiky ve spolkové zemi Vídeň.

Hora, Ondřej - Suchanec, Miroslav - Horáková, Markéta – Rákoczyová, Miroslava – Sirovátka, Tomáš

Zhodnocení krátkodobých a střednědobých dopadů vybraných programů APZ realizovaných v roce 2014 s důrazem na situaci dlouhodobě nezaměstnaných

Praha: VÚPSV, v. v. i., výzkumné centrum Brno, 2018. 151 s., lit., obr., tab., příl.

ISBN 978-80-7416-336-4

Předkládaná evaluační studie se zabývá vybranými programy APZ, jež byly poskytnuty uchazečům o zaměstnání v roce 2014. Ve studii jsou sledovány programy Odborných praxí pro mladé lidi do 30 let, rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa a veřejně prospěšné práce. Kromě jejich dopadu na zaměstnanost se studie zaměřuje na analýzu opatření z hlediska cílenosti (tj. ke kterým skupinám nezaměstnaných byly jednotlivé programy směřovány) a z hlediska řešení dlouhodobé nezaměstnanosti. Cílenost a dopady programů na účastníky vyhodnocuje na základě dat o všech uchazečích o zaměstnání evidovaných Úřadem práce ČR. Na základě provedené analýzy se celkově jeví účinnost programů APZ jako dobrá, zejména pokud jde o účinky SÚPM a v případě dlouhodobě nezaměstnaných. Účinnost programů Praxe pro mladé do 30 let, Rekvalifikace a VPP na odchod z registru se také částečně projevuje, ale není ve srovnání

s kontrolní skupinou příliš výrazná. V případě Praxí pro mladé a Rekvalifikací to lze chápat též jako důsledek nízké cílenosti k více znevýhodněným uchazečům, v případě VPP je to důsledek charakteristik programu (záměrně jde jen o dočasné umístění).

Havlíková, Jana

Sociální práce na základních školách a ve školských poradenských zařízeních: analýza současného stavu v České republice

Praha: VÚPSV, v. v. i., výzkumné centrum Brno, 2018. 107 s., lit., obr., tab., příl.

ISBN 978-80-7416-332-6

V České republice podobně jako na Slovensku byla dosud školní sociální práce spíše na okraji pozornosti akademické obce i profesionálů v oboru sociální práce. Jak však ukazuje zkušenost některých jiných zemí, školní sociální práce může být významným přínosem při úsilí vzdělávacích systémů vyrovnávat šance na úspěch při vzdělávání bez ohledu na sociální původ a podmínky žáků. Předkládaná studie, která je první ucelenou monografií k tématu školní sociální práce na základních školách a ve školských poradenských zařízeních v ČR, se zaměřuje nejen na teoretické vymezení školní sociální práce, a to včetně jejího legislativního zakotvení, ale přináší i aktuální empirické poznatky k vybraným dimenzím činnosti školního sociálního pracovníka, resp. sociálního pracovníka působícího v oblasti školských poradenských zařízení. Součástí monografie jsou i empiricky podložená doporučení, která směřují k podpoře rozvoje sociální práce ve školství v ČR. Studie je mj. založena na empirické evidenci týkající se školní sociální práce shromážděné v rámci projektu „Analýza současného stavu výkonu sociální práce ve školách a školských poradenských zařízeních a současného stavu výkonu sociální práce ve vybraných zdravotnických zařízeních" řešeného dle zadání MPSV Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí, v. v. i. v období září 2017 až duben 2018.

Kyzlinková, Renata - Pojer, Petr - Veverková, Soňa

New forms of employment in the Czech Republic

Praha: VÚPSV, v. v. i., 2018. 102 s., lit., obr., tab.

ISBN 978-80-7416-335-7

The study was compiled as part of the international VP 2017/004/0083 The Adaptation of Industrial Relations to new Forms of Work project supported by the European Union. The study describes developments in the Czech labour market in terms of new forms of employment, legislation concerning new forms of employment, statistical data sources and the overall level of awareness of both employers and employees of new forms of employment. The text is based on the Eurofound (2015) definition of new forms of employment and inter alia serves as the basis for an international comparative study that compares the development of new forms of employment in Bulgaria, Croatia, Macedonia, Poland and Romania, i. e. those countries whose representatives participated in the project.

Studie byla kompilována jako součást mezinárodního projektu VP 2017/004/0083 The Adaptation of Industrial Relations to new Forms of Work podporovaného Evropskou unií. Studie popisuje vývoj na českém trhu práce, pokud jde o nové formy zaměstnání, legislativu týkající se nových forem zaměstnání, zdroje statistických dat a celkovou úroveň povědomí jak zaměstnavatelů, tak zaměstnanců o nových formách zaměstnání.

Text je založen na definici nových forem zaměstnání Eurofoundu (2015) a mimo jiné slouží jako základ pro mezinárodní komparativní studii, která srovnává vývoj nových forem zaměstnání v Bulharsku, Chorvatsku, Makedonii, Polsku a Rumunsku, tj. těch zemí, jejichž zástupci se na projektu podíleli.

Příloha č. 3

Statistické údaje dokumentující činnost oddělení knihovnicko-informačních služeb v roce 2018

Přírůstky fondu knihovny: **138**

Stav fondu knihovny: **21 790 knihovních jednotek**

Zpracovávané časopisy: **38 titulů**

Přírůstky bibliografických záznamů publikací, časopiseckých článků, právních předpisů a jiných dokumentů: **889 záznamů**

Počet materiálů stažených z monitorovaných webových stránek: **102 záznamů**

Počet výpůjček: **882**

Počet návštěv internetových stránek VÚPSV, v. v. i.: **25497(498 návštěv týdně)**

Počet návštěv stránek oddělení:

On-line katalog	**1 185**
Zlatý fond sociální politiky	**262**
Evidence publikační činnosti pracovníků ústavu	**364**

Ostatní služby (informace mailem, telefonem): **136**

Příloha č. 4

Přehled publikační činnosti pracovníků VÚPSV, v. v. i., za rok 2018

Odborné články

a) zahraniční

Renata Kyzlinková, Šťastná, Anna. *Fatherhood in a Changing Society: Shifts in Male Fertility Patterns. In:* Sociological Research Online. ISSN 1360-7804. Roč. 23, č. 2(2018): s. 328–353. DOI výsledku: https://doi.org/10.1177/1360780418754565

Tomáš Sirovátka, Válková, Jana. *Attitudes towards childcare policies, policy feedback and path dependency: Czech Republic contrasted to Norway.* In: International Journal of Social Welfare. ISSN 1369-6866. Roč.27, č.3 (2018), s. 282-293.

b) domácí

Ondřej Hora. *Empirical evaluation of professional traineeships for young people up to 30 years of age.* In: Central European Journal of Public Policy. ISSN 1802-4866. Roč. 12, č. 2(2018), s. 12-33. DOI výsledku: http://dx.doi.org/10.2478/cejpp-2018-0008

Kristýna Janurová. *The Unbearable Lightness of Moving: Czech Migrants Making a Home (or Not) in the UK.* In: Sociologický časopis / Czech Sociological Review. ISSN 0038-0288. Roč. 54, č. 3(2018), s. 315-341. DOI výsledku: https://doi.org/10.13060/00380288.2018.54.3.409

Lucie Vidovičová, Doseděl, Tomáš. *Who Should Interview Older People? The Effect of Interviewer and Interviewee Characteristics in Surveys of Older People and Aging Topics.* In: Sociológia. ISSN 0049-1225. Roč. 50, č. 6(2018), s. 760-781. DOI výsledku: https://doi.org/10.31577/sociologia.2018.50.6.28

Jana Havlíková. *Spolupráce mezi sociálními pracovníky a lékaři: role profesní socializace.* In: Listy sociální práce. ISSN 2336-2332. č. 13 (2018), s. 12-13.

Olga Nešporová. *13. mezinárodní výzkumná konference o bezdomovectví.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. Roč. 12, č.5 (2018), s. 28-29.

Ladislav Průša. *Nová projekce vývoje počtu příjemců příspěvků na péči v ČR do roku 2030.* In: Demografie. ISSN 0011-8265. Roč.60, č.1 (2018), s. 49-60.

Ladislav Průša. *Mezinárodní komparace systémů sociálních služeb v evropských zemích - inspirace pro úpravy systému sociálních služeb v naší zemi.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. Roč.12, č. 3 (2018), s. 9-15.

Ladislav Průša. *Podle VOP je péče v léčebnách pro dlouhodobě nemocné KATASTROFÁLNÍ!* In: Rezidenční péče. ISSN 1801-8718. Roč. 14, č. 1(2018), s. 12-13.

Ladislav Průša. *Transformovat domovy pro seniory? Ne, budovat nová zařízení!* In: Rezidenční péče. ISSN 1801-8718. Roč.14, č.3 (2018), s. 6-7.

Hana Roztočilová. *10 let se Sdílením z Telče.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. Roč. 12, č. 1 (2018), s. 26-27.

Lenka Říhová. *Možnosti využití vybraných metod hodnocení prací pro aplikaci ve veřejných službách a u státních zaměstnanců.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. Roč. 12, č. 1(2018), s. 20-25.

Lenka Říhová. *Workshop: Systém hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a jejich využití při odměňování a ochraně zaměstnanců.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. Roč. 12, č. 4(2018), s. 24-25.

Lenka Říhová, Fojtík, Dominik. *Vlastní systém hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací.* In: Práce a mzda. ISSN 0032-6208 . Roč. 66, č. 7-8(2018), s. 41-43.

Lucie Vidovićová. *Vybrané rozdíly v kvalitě života českých seniorů ve městě a na venkově.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. - Roč.12, č. 3 (2018), s. 2-8.

Lucie Vidovićová. *Age-Friendly Rural Areas. The Challenges of Measurement and Evaluation in Czech Older Adults.* In: Sociální studia. - ISSN 1214-813X. - Roč. 15, č. 1(2018), s. 25-43.

Jiří Vyhlídal, Plasová, Blanka. *Vliv počtu nezaopatřených dětí na rozsah a cenu poskytovaných rekvalifikačních kurzů v Jihomoravském kraji.* In: FÓRUM sociální politiky. ISSN 1802-5854. - Roč.12, č.5 (2018), s. 9-16.

Kapitoly

Olga Nešporová, Kristýna Janurová. *Working Fathers and Childcare in the Czech Republic.* In: Fathers, Childcare and Work: Cultures, Practices and Policies./ Arianna Santero, Rosy Musumeci (ed.). Bingley: Emerald Publishing Limited, 2018. s.103–128. Contemporary Perspectives in Family Research, Volume 12. ISBN 978-1-78743-042-6. DOI výsledku: https://doi.org/10.1108/S1530-353520180000012005

Příspěvky ze sborníků

Vlastimil Beran, Jiří Franek. *Analysis of Expenditures of Pensioners Households in the Czech Republic and EU.* In: Proceedings of the 4th International Conference on European Integration 2018. Ostrava: VŠB - Technical University of Ostrava, 2018. s. 151-160.

Ladislav Průša. *Systémy dlouhodobé sociálně zdravotní péče ve vybraných evropských zemích - inspirace pro ČR.* In. Současnost a perspektiva sociální péče ve společnosti 21. století. Litomyšl: Město Litomyšl, 2018. s. 21-25.

Příloha č. 5

P ř e h l e d
o účasti pracovníků VÚPSV, v. v. i. na seminářích a konferencích, kde v r. 2018 prezentovali získané poznatky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Bareš Pavel	Praha, 27. 11. 2018	Budoucnost práce a nová strategie kolektivního vyjednávání v nastávající době digitalizace a revoluce dovedností	Asociace samostatných odborů ČR	Integrační sociální podniky a zaměstnávání znevýhodněných osob
	Praha, 19. 11. 2018	Integrativní role sociálního podnikání a zaměstnávání osob se záznamem v Rejstříku trestů	Konfederace zaměstnavatel-ských a podnikatelských svazů	Trh práce, znevýhodněné osoby a sociální podniky: vzájemné souvislosti
	Praha, 4. 5. 2018	Zaměstnávání vězňů, osob po výkonu trestu a osob se záznamem v rejstříku trestů	MPSV, MSp	Rodinná situace v práci institucí věnujících se penitenciární a post-penitenciární péči
	Praha, 15. 5. 2018	Prevence ztráty bydlení a sociální začleňování	MPSV	Sociální začleňování a prevence ztráty bydlení u trestaných osob ve světle poznatků z výzkumu Rodinná situace v práci institucí věnujících se penitenciární a post-penitenciární péči
	Praha, 19. 11. 2018	Integrativní role sociálního podnikání a zaměstnávání osob se záznamem v Rejstříku trestů	Konfederace zaměstnavatel-ských a podnikatelských svazů	Představení výzkumu a jeho nejdůležitějších výsledků
Barvíková Jana	Praha, 15. 5. 2018	Výsledky průzkumu veřejného mínění k mikrojeslím	MPSV	Průzkum veřejného mínění na vybu-dování tzv. mikrojeslí a umisťování dětí mladších tří let do takovéhoto zařízení služeb péče o děti
	Praha, 19. 12. 2018	Metody tvorby politiky kurz	FSV UK	Vliv porozvodové péče o děti
Beran Vlastimil	Ostrava, 17. - 18. 5. 2018	International Conference on European Integration 2018	EkF VŠB – TU Ostrava	Analysis of Expenditures of Pensioners Households in the Czech Republic and EU
	Čeladná, 4. - 6. 9. 2018	Mezinárodní vědecká konference Hospodářská a sociální politika	VŠEO	Competition versus Labour Costs in the European Union in the Period 2006-2016

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Beran Vlastimil	Ostrava, 15. 5. 2018	Jednání zástupců odborů sociálních věcí úřadů městských obvodů statutárního města Ostravy	Magistrát města Ostravy	Preference seniorů a realita jejich ekonomické situace
	Čeladná, 12. – 14. 9. 2018	XVI. International Scientific Conference "Economic Policy of the EU Member States"	EkF VŠB- TU Ostrava a OPF SU Opava	Seniors, loneliness and the role of municipalities
	Praha, 24. 4. 2018	Setkání se zástupci z Uzbekistánu	MF ČR	Odměňování státních zaměstnanců
Godarová Jana	Ostrava, 15. 5. 2018	Jednání zástupců odborů sociálních věcí úřadů městských obvodů statutárního města Ostravy	Magistrát města Ostravy	Preference seniorů a realita jejich ekonomické situace
	Čeladná, 12. – 14. 9. 2018	XVI. International Scientific Conference "Economic Policy of the EU Member States"	EkF VŠB- TU Ostrava a OPF SU Opava	Seniors, loneliness and the role of municipalities
	Praha, 24. 4. 2018	Setkání se zástupci z Uzbekistánu	MF ČR	Odměňování státních zaměstnanců
	Čeladná, 4. – 6. 9. 2018	Mezinárodní vědecká konference Hospodářská a sociální politika	VŠEO	Poverty of Seniors in the Czech Republic
Havlíková Jana	Berlín, Německo, 11. – 12. 1. 2018	Peer Review on "Germany's latest reforms of the long-term care system"	Evropská komise, EU	How to strengthen LTC at home? Peer Country Comments – Czech Republic
	Hradec Králové, 21. – 22. 9. 2018	Mezinárodní vědecká konference XV. Hradecké dny sociální práce: Nové směry, trendy a inovace v sociální práci	FF Univerzity Hradec Králové, MPSV ČR, Královéhradecký kraj, Město Hradec Králové, Asociace vzdělavatelů v sociální práci	Význam kvalifikačního a dalšího vzdělávání pro praxi sociální práce: Pohled vedoucích pracovníků působících v oblasti sociální práce
Höhne Sylva	Praha, 15. 5. 2018	Představení výsledků průzkumu veřejného mínění k mikrojeslím	MPSV	Průzkum veřejného mínění na vybudování tzv. mikrojeslí a umisťování dětí mladších tří let do takovéhoto zařízení služeb péče o děti
Holub Martin	Praha, 8. – 9. 11. 2018	Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti	VŠE v Praze	Reprodukce lidského kapitálu prismatem důchodového systému
	Praha, 22. 11. 2018	Sociální politika 2018 – hodnoty, vize, trendy	Národohospodářská fakulta VŠE v Praze	Zohlednění rodičovství v důchodovém systému ČR
Homola Matouš	Písek, 11. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 16. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Homola Matouš	Praha, 17. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 18. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 19. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 30. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Olomouc, 2. 11. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
Hora Ondřej	Praha, 17. 12. 2018	Vyhodnocování účinnosti a efektivity APZ	VÚPSV, v. v. i.	Hodnocení cílenosti a dopadové hodnocení
	Praha, 15. 2.2018	Mládež a nezaměstnanost: zkušenost z krize a současné výzvy	VÚPSV, FSS MUNI	Cílenost a výsledky vybraných opatření pro začlenění na trh práce
	Praha, 15. 2.2018	Mládež a nezaměstnanost: zkušenost z krize a současné výzvy	VÚPSV, FSS MUNI	Poznatky o dopadech nezaměstnanosti na mladé lidi a jejich strategiích při přechodu na trh práce (z vybraného regionu v ČR)
Horáková Markéta	Praha, 15. 2.2018	Mládež a nezaměstnanost: zkušenost z krize a současné výzvy	VÚPSV, FSS MUNI	Cílenost a výsledky vybraných opatření pro začlenění na trh práce v ČR: odborné stáže u zaměstnavatelů a rekvalifikace.
Hortlík Petr	Praha, 7. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika nastavení regionálních predikčních modelů
	Praha, 24. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni
	Praha, 25. 10. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace modelem dosažených výstupů na regionální úrovni
	Praha, 7. 11. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
Hubíková Olga	Zlín, 5. 9. 2018	Běh na dlouhou trať	Unie pečujících, Zlínský kraj	Možnosti sociální práce v pomoci a podpoře pečujících
Kotíková Jaromíra	Praha, 28. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Kotíková Jaromíra	Praha, 14. 3. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy dat pro predikční modely
	Praha, 11. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat v dlouhodobé časové řadě pro modely regionální úrovně
	Praha, 19. 6. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 11. 7. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 11. 9. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 7. 11. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
Kroupa Aleš	Dublin, Irsko, 12. 4. 2018	Pracovní migrace v ČR	Eurofound, Dublin	Přehled o pracovní migraci ze třetích zemí do ČR
Kuchařová Věra	Praha, 23. 5. 2018	Rodinná politika a primární prevence	MPSV	Jak podpořit rodiny v obtížných situacích z pohledu veřejné správy?
	Praha, 21. 11. 2018	Diskusní večer České demografické společnosti	Česká demografická společnost	Zpráva o rodině 2017 – od materiálního zajištění po (harmonické) rodinné vztahy
Lichard Tomáš	Praha, 7. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika nastavení regionálních predikčních modelů
	Praha, 28. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni
	Praha, 14. 3. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy dat pro predikční modely
	Praha, 24. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni
	Praha, 17. 5. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
	Praha, 18. 5. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace výstupů predikčních modelů na regionální úrovni
	Praha, 19. 6. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Lichard Tomáš	Praha, 11. 7. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 11. 9. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 25. 10. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace modelem dosažených výstupů na regionální úrovni
	Praha, 7. 11. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
Marešová Helena	Praha, 17. 12. 2018	Vyhodnocování účinnosti a efektivity APZ	VÚPSV, v. v. i.	Vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace APZ v ČR
Mertl Jiří	Praha, 27. 11. 2018	Budoucnost práce a nová strategie kolektivního vyjednávání v nastávající době digitalizace a revoluce dovedností	Asociace samostatných odborů ČR	Integrační sociální podniky a zaměstnávání znevýhodněných osob
	Praha, 19. 11. 2018	Integrativní role sociálního podnikání a zaměstnávání osob se záznamem v Rejstříku trestů	Konfederace zaměstnavatel-ských a podnikatelských svazů	Sociální podnikání ve Spojených státech a Evropě a integrační sociální podniky
	Praha, 19. 11. 2018	Integrativní role sociálního podnikání a zaměstnávání osob se záznamem v Rejstříku trestů	Konfederace zaměstnavatel-ských a podnikatelských svazů	Sociální podnikání jako nástroj pro (re)integraci marginalizovaných osob?
Michalička Ludvík	Praha, 7. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika nastavení regionálních predikčních modelů
Musil Libor	Praha, 27. 4. 2018	Sociální pedagogika – její zdroje a přesahy	Jabok – Vyšší odborná škola sociálně pedagogická a teologická	Sociální pedagogika a sociální práce: podobnosti, rozdíly, průniky
Paloncyová Jana	Praha, 15. 5. 2018	Představení výsledků průzkumu veřejného mínění k mikrojeslím	MPSV	Průzkum veřejného mínění na vybudování tzv. mikrojeslí a umisťování dětí mladších tří let do takovéhoto zařízení služeb péče o děti
	Praha, 3. 10. 2018	Špatná dostupnost služeb pro děti ohrožené domácím násilím	Centrum Locika	Poskytování psychoterapeutické pomoci dítěti v případech domácího násilí
	Praha, 11. 12. 2018	Služby péče o děti v mikrojeslích	MPSV	Představení průzkumu veřejného mínění o mikrojeslích
Pojer Petr	Dublin, Irsko 25. 10. 2018	Seminar on REPRESENTATIVENESS studies for Eurofound	Eurofound, Dublin	Problémy a zkušenosti při realizaci reprezentativních studií v jednotlivých sektorech NH.

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Průša Ladislav	Mikulov, 30. – 31. 5. 2018	Sociální služby v Evropě	Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR	Dlouhodobá péče v evropských zemích
	Čeladná, 4. – 6. 9. 2018	Hospodářská a sociální politika	Vysoká škola sociálně správní Havířov	Lze najít inspirace v zahraničí pro úpravu systému služeb sociální péče v České republice?
	Litomyšl, 6. – 7. 9. 2018	Současnost a perspektiva sociální péče ve společnosti 21. století – 12. ročník	Město Litomyšl	Systémy dlouhodobé sociálně zdravotní péče ve vybraných evropských zemích – inspirace pro ČR
	Čeladná, 12. – 14. 9. 2018	Hospodářská politika v členských zemích Evropské unie – 16. ročník	Slezská univerzita v Opavě	Kdo o nás bude pečovat?
	Praha, 1. 10. 2018	Finanční dopady stárnutí populace a udržitelnost veřejných financí	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Finanční dopady stárnutí populace a udržitelnost veřejných financí
	Lovosice, 1. 11. 2018	Komunitní plánování sociálních a souvisejících služeb a programů ve městě a ORP Lovosice	Město Lovosice	Sociodemografická analýza správního obvodu obce s rozšířenou působností Lovosice
	Havířov, 15. 11. 2018	Systém sociálně-zdravotní péče o osoby 50+ s využitím inovativního komunitního modelu	Česká asociace pečovatelské služby	Vznik Center pro rodinné pečující z hlediska efektivnosti
	Blansko, 29. 11. 2018	Systém sociálně-zdravotní péče o osoby 50+ s využitím inovativního komunitního modelu	Česká asociace pečovatelské služby	Vznik Center pro rodinné pečující z hlediska efektivnosti
	Praha, 6. 12. 2018	Systém sociálně-zdravotní péče o osoby 50+ s využitím inovativního komunitního modelu	Česká asociace pečovatelské služby	Vznik Center pro rodinné pečující z hlediska efektivnosti
Říhová Lenka	Praha, 24. 4. 2018	Setkání se zástupci z Uzbekistánu	MF ČR	Odměňování státních zaměstnanců
	Praha, 16. 5. 2018	Pátý ročník konference doktorandů na Vysoké škole finanční a správní	VŠFS	Finanční úřady a náklady na jejich provoz
	Praha, 19. 5. 2018	Rozvoj zaměstnanců	VŠE	Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a rozvoj zaměstnanců
	Praha, 25. 5.2018	Workshop: Systém hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a jejich využití při odměňování a ochraně zaměstnanců	VÚPSV, v. v. i.	Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací
	Čeladná, 4. - 6. 9. 2018	Mezinárodní vědecká konference: HOSPOL Hospodářská a sociální politika	VŠEO	The Influence of Contemporary Trends on the Assessment of the Complexity, Responsibility and Difficulty of Work
	Praha, 8. 11. 2018	Rozvoj zaměstnanců	VŠE	Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a rozvoj zaměstnanců

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Říhová Lenka	Praha, 23. 11. 2018	21. ročník mezinárodní vědecké konference Lidský kapitál a investice do vzdělání: Výzkum, výuka a publikování	VŠFS	Problematika hodnocení vědeckých prací
Schebelle Danica	Praha, 28. 5. 2018	Prezentace výzkumů spolufinacovaných MV ČR	OAMP MV ČR	Specifika integrace nezletilých dětí cizinců žijících na území ČR
	Brno, 26. 10. 2018	Zdroje dat o cizincích v České republice	Jihomoravské regionální centrum na podporu integrace cizinců	Dopady neúspěšné integrace do společnosti
	Praha, 15. 11. 2018	Poradní platforma v oblasti integrace cizinců a Platformy zástupců odborů školství ke vzdělávání dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem	odb. školství, Magistrát HMP	Specifika integrace nezletilých dětí cizinců žijících na území České republiky
	Hradec Králové, 28. – 30. 11. 2018	Česká společnost a sociologie: diagnózy a perspektivy (1918 – 2018)	Česká sociologické společnost, Filozofická fakulta Univerzity Hradec Králové	Dopady neúspěšné integrace do společnosti
Sirovátka Tomáš	Praha, 17. 12. 2018	Vyhodnocování účinnosti a efektivity APZ	VÚPSV, v. v. i.	Cílenost hlavních nástrojů APZ (s důrazem na nízkokvalifikované) v roce 2014 a 2015
	Chicago, USA 28. – 30. 3. 2018	Europe and the World: Mobilities, Values and Citizenship	Council for European Studies	Satisfaction with Democracy and Perceived Performance of the Welfare State in Europe
	Brusel, Belgie, 10. 4. 2018	Second review meeting NEGOTIATE Horizon 2020 project	NOVA, Univezita Oslo	Policy regimes and policy adaption to address early job insecurity in Europe
	Praha, 22. 5. 2018	O lidech ze základním vzděláním a jak si vedou na trhu práce	CERGE, Ekonomický institut	Cílenost hlavních nástrojů APZ na nízkokvalifikované v roce 2014 a 2015
Szabo Július	Praha, 25. 5. 2018	Systém hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a jejich využití při odměňování a ochraně zaměstnanců	VÚPSV, v. v. i.	Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací
Šlapák Milan	Praha, 8. – 9. 11. 2018	Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti	VŠE v Praze	Institut nepříspěvkového důchodu v zahraničních důchodových systémech a jeho možné uplatnění v České republice
Šťastnová Pavlína	Praha, 7. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika nastavení regionálních predikčních modelů
	Praha, 15. 2. 2018	Mládež a nezaměstnanost: zkušenost z krize a současné výzvy	FSS MU a VÚPSV, v. v. i.	Vstup mladých lidí na trh práce a jejich uplatnitelnost

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Šťastnová Pavlína	Praha, 28. 2. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni
	Praha, 14. 3. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy dat pro predikční modely
	Praha, 11. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat v dlouhodobé časové řadě pro modely regionální úrovně
	Praha, 24. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikcí na regionální úrovni
	Praha, 17. 5. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
	Praha, 18. 5. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace výstupů predikčních modelů na regionální úrovni
	Praha, 19. 6. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 11. 7. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Praha, 11. 9. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat pro modely regionální úrovně
	Brno, 20. 9. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 9. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 15. 10. 2018	Aktuální informace o strojírenství pro kariérové rozhodování dívek a žen	ČVUT, SST, VÚPSV, v. v. i.	Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
	Praha, 7. 11. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika tvorby predikčních modelů
Táborská Marie	Praha, 17. 12. 2018	Vyhodnocování účinnosti a efektivity APZ	VÚPSV, v. v. i.	Vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace APZ v ČR
Veverková Soňa	Praha, 16. 4. 2018	Moderní chudoba	Národohospodářská fakulta VŠE	Sociální dialog – dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci

pokračování tabulky

jméno pracovníka	místo a termín konference	název semináře, konference	pořadatel	téma vystoupení
Vyhlídal Jiří	Praha, 17. 12. 2018	Vyhodnocování účinnosti a efektivity APZ	VÚPSV, v. v. i.	Účastníci rekvalifikačních kurzů v roce 2017 v Jihomoravském kraji (2. dotazníkové šetření), Gender Budgeting
Vychová Helena	Praha, 14. 3. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy dat pro predikční modely
	Praha, 11. 4. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika zajištění a přípravy kvantitativních a kvalitativních dat v dlouhodobé časové řadě pro modely regionální úrovně
	Praha, 18. 5. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace výstupů predikčních modelů na region. úrovni
	Praha, 25. 10. 2018	Interní vzdělávání v rámci projektu Predikce trhu práce	VÚPSV, v. v. i.	Problematika verifikace modelem dosažených výstupů na region. úrovni

Příloha č. 6

Přehled projektů v r. 2019

VZ 1: Dlouhodobé sledování a hodnocení procesu utváření ceny práce a hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací

- VA 1: Vliv minimální mzdy na trh práce v ČR
- VA 2: Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce

VZ 2: Dlouhodobé monitorování otázek sociální diferenciace, sociálního vyloučení a chudoby, vč. opatření, která napomáhají jejich předcházení a omezení

- VA 1: Náplň a konstrukce životního a existenčního minima
- VA 2: Výzkum vhodných přístupů antidiskriminačního sběru problematiky sběru etnických dat v prostředí ČR
- VA 3: Vyhodnocení indikátorů strategie potlačování chudoby a sociálního vyloučení v České republice

VZ 3: Dlouhodobé sledování a hodnocení vývojových trendů na trhu práce, včetně hodnocení účinnosti přijímaných opatření

- VA 1: Vyhodnocování účinnosti a efektivity realizace APZ
- VA 2: Predikce trhu práce – Kompas
- VA 3: Inovujeme s telekomunikačními daty!
- VA 4: Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen
- VA 5: Identifikace bariér v přístupu osob v preproduktivním a produktivním věku ke kariérovému poradenství v celoživotní perspektivě
- VA 6: Komplexní řešení dopadů procesů digitalizace a automatizace na trh práce a konsekventně do oblasti sociální a do vzdělávání
- VA 7: Flexibilní formy práce v ČR a ve státech EU (sdílení a dělení pracovního místa a práce z domova - homeworking)

VZ 4: Monitorování procesů migrace a politik integrace cizinců na trhu práce a ve společnosti

- VA 1: Zdravotní péče a zdravotní stav cizinců v ČR
- VA 2: Indikátory integrace cizinců z třetích zemí v ČR 2019

VZ 5: Sociální a ekonomické dopady stárnutí populace na sociální systémy

- VA 1: Parametrické změny a systémové reformy v zahraničních důchodových systémech
- VA 2: Zjištění ekonomické situace seniorů v pobytových zařízeních sociálních služeb

VA 3: Zjištění ekonomické situace osob se zdravotním postižením v pobytových zařízeních sociálních služeb

VA 4: Zjištění bariér a potřeb osob ohrožených závislostmi (alkohol, ilegální drogy a patologické hráčství)

VA 5: Důsledky stárnutí populace na potřebu dlouhodobé péče – možnosti promítnutí inovativních námětů ze zahraničí do české praxe

VA 6: Typologie sociálních dávek a událostí v pojistném a nepojistném systému sociálního zabezpečení z hlediska vhodnosti a efektivity

VA 7: Výzkum integrace osob propuštěných z výkonu trestu a odnětí svobody

VA 8: Nové přístupy k zajištění dostupnosti sociálních služeb na regionální úrovni

VA 9: Systém sociálně-zdravotní péče o osoby 50+ s využitím inovativního komunitního modelu

VZ 6: Dlouhodobé sledování proměn české rodiny v kontextu demografických a sociálních trendů a hodnocení možností rodinné politiky v návaznosti na další veřejné politiky čelit novým sociálním rizikům

VA 1: Výzkum bezdomovecké populace v ČR s přihlédnutím k ekonomické aktivitě v závislosti na fázích životního cyklu

VA 2: Komplexní výzkum o situaci rodin a seniorů

VA 3: Zpráva o rodině

VA 4: Identifikace bariér v přístupu romských dětí ke zprostředkování náhradní rodinné péče

VA 5: Dopady míry rodičovského konfliktu na dítě a role, jakou v nich hraje konkrétní forma porozvodového uspořádání péče

VZ 7: Hodnocení trendů v rozvoji kapacity veřejné správy a vládnutí ve vztahu k sociální politice

VA 1: Provádění depistáže a následné stanovení cílů pomoci sociálními pracovníky obecních úřadů

VA 2: Prohloubení poznatků k tématu péče o sociální pracovníky obecních úřadů a péče sociálních pracovníků o sebe (self-care) jako podmínce výkonu sociální práce na obecních úřadech

VA 3: Výzkum etických dilemat, hodnot a principů sociální práce

VA 4: Výzkum atraktivity oborů sociální práce pro studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol, odborných kompetencí a osobnostních předpokladů nezbytných pro výkon sociální práce

VA 5: Standardy sociální práce ve veřejné správě

VA 6: Analýza spokojenosti klientů sociální práce s rozsahem a kvalitou sociální práce a průřezové personální zajištění výkonu sociální práce všemi oblastmi výkonu sociální práce s přihlédnutím k potřebě území a zjištění náhledu/vnímání sociální práce jejími klienty i sociálními pracovníky

VZ 8: Monitorování vývoje sociálního dialogu a pracovních podmínek

- VA 1: EurWORK (European Observátory of Working Life) a EMCC (European Monitoring Centre on Change) - spolupráce s EUROFOUND na celoevropské síti observatoří
- VA 2: The Adaptation of Industrial Relation Toward New Forms of Work (Industriální vztahy a jejich reakce na nové formy zaměstnávání)
- VA 3: Zkracování pracovní doby
- VA 4: Cooperation on combating work related crime (Spolupráce v boji proti trestné činnosti na pracovišti)

Příloha č. 7

Stanoviska Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i.

V Praze dne 21. června 2019

S t a n o v i s k o
Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i.,
k návrhu Výroční zprávy o činnosti a hospodaření VÚPSV, v. v. i.
za rok 2018 a k účetní závěrce za rok 2018

V souladu s povinnostmi stanovenými Dozorčí radě zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, přezkoumala Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i., návrh Výroční zprávy VÚPSV, v. v. i., za rok 2018. K dispozici měla tyto podklady:

- návrh Výroční zprávy o činnosti a hospodaření VÚPSV, v. v. i., za rok 2018,
- roční účetní závěrku VÚPSV, v. v. i., za rok 2018,
- zprávu nezávislého auditora Ing. Josefa Běloubka určenou pro VÚPSV, v. v. i.

Po zhodnocení těchto podkladů Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i., zapracovala připomínky k danému materiálu formou revizí a komentářů v textu, přičemž Výroční zprávu o činnosti a hospodaření VÚPSV, v. v. i., v roce 2018, včetně komentářů postoupila předsedovy Rady instituce VÚPSV, v. v. i., a ředitelce VÚPSV, v. v. i., k zapracování. Předání připomínek proběhlo při 31. jednání Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i. a to dne 21. 6. 2019, kterého se ředitelka i předseda Rady instituce VÚPSV, v. v. i., osobně účastnili.

Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i., konstatovala, že projednala Výroční zprávu o činnosti a hospodaření VÚPSV, v. v. i. za rok 2018 a konstatuje, že se hospodaření VÚPSV, v. v. i. v roce 2018 uskutečnilo v souladu s obecně závaznými právními předpisy a že účetní závěrka zobrazuje správně majetek, závazky, vlastní jmění, finanční situaci a výsledek hospodaření. Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i. neshledala porušení zásad řádného využívání majetku instituce k realizaci její hlavní činnosti a ani ohrožení účelu, ke kterému byla instituce zřízena.

Stanovisko Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i., schválila na svém řádném zasedání dne 21. června 2019.

Ing. Karel T a u ch m a n
předseda Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i.

Příloha č. 8

Zpráva o činnosti Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i. v r. 2018

V Praze dne 21. června 2019

Zpráva o činnosti
Dozorčí rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. v roce 2018

V roce 2018 došlo k následujícím personálním změnám členů Dozorčí rady, a to následovně:

- dne 7. 3. 2018 byl jmenován nový předseda Dozorčí rady, a to Ing. Karel Tauchman, který nahradil předchozího předsedu Ing. Petra Hejduka, jenž byl téhož dne, tj. 7. 3. 2018, odvolán;
- dne 7. 3. 2018 byl jmenován Milan Baroch místopředsedou Dozorčí rady;
- dne 1. 10. 2018 byl Milan Baroch z pozice místopředsedy Dozorčí rady odvolán a byla jmenována nová místopředsedkyně PhDr. Jitka Slavíková;
- dne 7. 3. 2018 byla odvolána členka Dozorčí rady Mgr. Zuzana Chalupová;
- dne 7. 3. 2018 byl jmenován členem Dozorčí rady Ing. Zdeněk Fidler.

Členy Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i., k 31. prosinci 2018 byli:

- Ing. Karel Tauchman – předseda rady,
- PhDr. Jitka Slavíková – místopředsedkyně,
- Ing. Štefan Duháň,
- Mgr. David Pospíšil,
- Ing. Zdeněk Fidler,
- PhDr. Jitka Slavíková
- Ing. Jan Škorpík,
- Ing. Iva Veselá.

Výše jmenovaní členové jsou bezúhonní a splňují podmínky bodů (4) a (5) § 17 zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, v platném znění. Uvedené fyzické osoby jsou způsobilé k právním úkonům, nebyly pravomocně odsouzeny za trestné činy, jejichž skutková podstata souvisí s předmětem činnosti VÚPSV, v. v. i., a nebyla jim uložena sankce podle zvláštních právních předpisů upravujících výkon odborné činnosti související s předmětem činnosti veřejné výzkumné instituce.

V hodnoceném období se Dozorčí rada VÚPSV, v. v. i., sešla na jednom zasedání, na kterém:

- schválila Zprávu o činnosti Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i., v roce 2017,
- schválila Plán činnosti VÚPSV, v. v. i., na rok 2018
- schválila Návrh rozpočtu na rok 2018,
- projednala a schválila Stanovisko Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i., k Výroční zprávě o činnosti a hospodaření VÚPSV, v. v. i., za r. 2017,
- dále rada projednala otázku dostupnosti odborného časopisu FÓRUM sociální politiky, stejně jako projednala otázku nutnosti kooperace MPSV a VÚPSV při definování budoucích výzkumných úkolů, resp. oblastí.

Ing. Karel T a u ch m a n
předseda Dozorčí rady VÚPSV, v. v. i.

Příloha č. 9

Ověření účetní závěrky, výrok auditora

Titulní list

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí,
veřejná výzkumná instituce
Praha

OVĚŘENÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY VEŘEJNÉ VÝZKUMNÉ INSTITUCE ZA OBDOBÍ OD 1.1.2018 DO 31.12.2018 A DOPIS PRO VEDENÍ

Rozdělovník:

výtisk číslo: 1	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i., se sídlem Dělnická 213/12, Praha 7, PSČ 170 00
výtisk číslo: 2	AUDIT Litoměřice s.r.o., se sídlem Vrchlického 17/248, 412 01 Litoměřice

Základní údaje o veřejné výzkumné institucí
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.,
se sídlem Dělnická 213/12, Praha 7, PSČ 170 00

Předmět činnosti	:	*Předmětem hlavní činnosti je vědecký výzkum v oblasti politiky zaměstnanosti, trhu práce, rozvoje lidských zdrojů, otázek příjmové a mzdové politiky, pracovních podmínek, sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, systému sociální ochrany, problematiky rodiny, rovných příležitostí, demografického vývoje, vývoje sociální struktury, životních podmínek a životní úrovně. Na podporu vlastní výzkumné činnosti a pro potřeby vědecké veřejnosti a občanů ústav rozvíjí dokumentační, rešeršní, ediční a vydavatelskou činnost, provozuje a rozšiřuje odbornou knihovnu, a to v rámci Českého informačního centra sociální ochrany (ČICSO), které je jeho nedílnou součástí. Svou činností VÚPSV, v.v.i. přispívá ke zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a k využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Ve spolupráci s vysokými školami se spolupodílí na zabezpečení doktorského studia a vychovává vědecké pracovníky. Příprava podkladů a doporučení pro orgány státní správy, zejména pak zřizovatele, a to na základě využití jak aplikovaného, tak i základního výzkumu a činnost prováděná na základě požadavků i jiných organizačních složek státu nebo územních samosprávných celků ve veřejném zájmu a podporovaná z veřejných prostředků tak, jak stanoví § 21 odst. 2 písm. a) zákona č. 341/2005 Sb.*
Název veřejné výzkumné instituce	:	*Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.*
Právní forma	:	*Veřejná výzkumná instituce*
Sídlo veřejné výzkumné inst.	:	*Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7*
IČO	:	*45773009*
Ředitelka v.v.i.	:	*Mgr. Jaromíra Kotíková*

Podklady předával	:	*Ing. Iva Veselá účetní veřejné výzkumné instituce*
Důvod provedení ověření	:	*Na základě žádosti Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v.v.i. v Praze.*
Předmět ověřování	:	*Ověření ke dni 31. prosinci 2018 u veřejné výzkumné instituce Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i. v Praze.*
Ověření provedla společnost	:	*AUDIT Litoměřice s.r.o., Vrchlického 248/17, Litoměřice – číslo oprávnění 474 vydané Komorou auditorů ČR v Praze*
Jméno auditora	:	*Ing. Josef Běloubek, číslo oprávnění 1022, vydané Komorou auditorů ČR v Praze*
Provedení ověření	:	*2. února 2019 – 6. března 2019*
Den dokončení ověření	:	*6. března 2019*
Zřizovací listina	:	*Sepsaná Ministerstvem práce a sociálních věcí v Praze ze dne 15.9.1992 a podepsaná ministrem práce a sociálních věcí ze dne 23.12.1992. Nová zřizovací listina nabývá účinnosti dnem 24. října 2017. Opatření o úplném znění zřizovací listiny Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v.v.i. pod číslem jednacím MPSV-2017/37503-343*
Použité předpisy k ověření	:	*Zákon č. 93/2009 Sb., o auditorech a Mezinárodní auditorské standardy* *Aplikační doložky Komory auditorů ČR k ISA 700 – požadavky na zprávu auditora*
Metoda ověřování	:	*Mezinárodní auditorské standardy požadují naplánování a provedení ověření tak, aby auditor získal přiměřené ujištění o tom, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Ověření k datu 31. 12 2018 zahrnovalo ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce a posouzení správnosti a vhodnosti účetních postupů a významných odhadů učiněných vedením veřejné výzkumné instituce při jejím sestavení. Auditorské postupy byly provedeny výběrovým způsobem s ohledem na významnost vykazovaných skutečností.*
Přílohy ke zprávě auditora	:	*Výkaz zisku a ztráty, rozvaha a příloha k 31.12.2018.*

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA URČENÁ PRO
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.,
se sídlem Dělnická 213/12, Praha 7, PSČ 170 00

Auditorská zpráva určená zřizovateli a vedení veřejné výzkumné instituce

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí v.v.i. sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2018, výkazu zisku a ztráty a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí v.v.i., jsou uvedeny v úvodní části přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí v.v.i., k 31. 12. 2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2018 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí v.v.i. (dále již jen „Veřejná výzkumná instituce"), nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření výroku.

Odpovědnost vedení Veřejné výzkumné instituce za účetní závěrku

Pověřená osoba řízením a vedením Veřejné výzkumné instituce odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je pověřená osoba řízením Veřejné výzkumné instituce a vedení Veřejné výzkumné instituce povinno posoudit, zda je Veřejná výzkumná instituce schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu

nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy je plánováno ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Úkolem auditora je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je povinností auditora uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je povinností auditora:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Veřejné výzkumné instituce relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel a vedení Veřejné výzkumné instituce uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a vedením a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Veřejné výzkumné instituce nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit ve zprávě auditora na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Závěry auditora týkající se schopnosti Veřejné výzkumné instituce nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data vydání zprávy auditora. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Veřejná výzkumná instituce ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Povinností auditora je informovat pověřenou osobu řízením a vedení Veřejné výzkumné instituce mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Litoměřicích, dne 6. března 2019

AUDIT Litoměřice s.r.o.
Číslo oprávnění 1022
Vrchlického 248/14
412 01 Litoměřice

ing. Josef Běloubek
evidenční číslo 1022
auditor

AUDIT Litoměřice s.r.o., číslo oprávnění 474 vydané Komorou auditorů ČR v Praze ,
IČO 25465902. Sídlo společnosti Vrchlického 248/17, 412 01 Litoměřice

**Dopis auditora k předložené účetní závěrce veřejné výzkumné instituce
Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí v.v.i.,
se sídlem Dělnická 213/12, Praha 7, PSČ 170 00
za období od 1.1.2018 do 31.12.2018**

Určeno: pro ředitelku a vedení veřejné výzkumné instituce

Vážená paní ředitelko Mgr. Jaromíro Kotíková a Vážené vedení v.v.i.,

v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy si Vám dovoluji podat zprávu navazující na výrok auditora. Dopis auditora je určen k informaci o věcných a formálních nedostatcích, které nejsou takového významu, aby ovlivnily vydaný výrok k účetní závěrce. Dále slouží k informaci metodického rázu, doporučení auditora i ve vztahu k dalšímu účetnímu období.

Vzhledem k tomu, že ověřováním nebyly zjištěny žádné nesprávnosti v účetní závěrce, omezuji se pouze na popis údajů obsažených v účetní závěrce a inventarizaci. Postup zpracování účetní závěrky byl průběžně konzultován a odsouhlasován. Z těchto důvodů nepožaduji, pokud není z Vaší strany potřeba, vyjádření k předloženému dopisu.

Ke způsobu zabezpečení a dodržení legislativy i požadavků vyplývajících z finančního auditu nemám žádné připomínky. Dále uvádím dokumentaci významných skutečností zachycených v předložené účetní závěrce.

Úvod

Při stanovení rizika zakázky a plánování významnosti jsem vycházel z Mezinárodních auditorských standard. Hladina významnosti byla stanovena z definovaných ukazatelů veřejné výzkumné instituce k 31.12.2018 (výnosy této veřejné výzkumné instituce za rok 2018 – přihlédnuto bylo k přijatým dotacím v roce 2018 a tedy k celkovým výnosům v.v.i.).

Nebylo v průběhu prováděného auditu zjištěno riziko související s možností nadhodnocení nebo podhodnocení vykázaného výsledku hospodaření veřejné výzkumné instituce. Při uplatňování požadavku na vyjádření opatrnosti a věrného obrazu majetku veřejné výzkumné instituce v účetní závěrce nedošlo s vedením instituce k rozdílným názorům. Nebyly zjištěny v účetnictví žádné chyby a ani auditor nedošel k názoru, že by byly objeveny podvody, které by ovlivnili účetnictví veřejné výzkumné instituce. Požadavky auditora v průběhu ověřování byly plně akceptovány.

Audit byl plánován a proveden s cílem získat dostatečnou míru jistoty, že účetní závěrka neobsahuje výrazné nesprávnosti a podvody. Přitom byly posouzeny účetní postupy a významné odhady použité pro sestavení účetní závěrky. Domnívám se, že provedené ověřování je dostatečným základem pro vyslovení výroku na účetní závěrku. Ověření bylo provedeno na vybraných účetních operacích s využitím dalších písemných informací prokazujících údaje účetní závěrky.

Veškeré zůstatky majetkových účtů byly inventovány a nebyly shledány rozdíly. (Inventarizace je prováděna s roční periodicitou).

Upozorňuji na některé nové změny legislativy uplatňované pro rok 2019 u veřejných výzkumných institucí. Je nutno upravit některé stávající v současné době platné směrnice pro účtování, které se budou týkat Vaší veřejné výzkumné instituce v roce 2019.

Účetní systém

Účetní systém hodnotím jako spolehlivý. Poskytující, podle mého názoru, dostatečný základ pro přípravu obratové předvahy. Při svém ověřování jsem vycházel z vnitřního kontrolního systému. Metodické zjištění účetní evidence vyplývá z platné legislativy. Součástí auditu bylo ověření významných skutečností a prvotních účetních dokladů po datu účetní závěrky za období od 1.1.2019 do 31.1.2019. Nebyly zjištěny žádné skutečnosti, které by vedly k jiným závěrům, než jsou uvedeny v předložené účetní závěrce.

Bilanční kontinuita s předchozím obdobím byla dodržena. Vnitřní směrnice pro oblast účetnictví zůstaly v platnosti z předchozího období. Stávající používaný software zajišťuje průkaznost jak nákladů, tak výnosů podle jednotlivých analytik a také nákladů na jednotlivé projekty.

Změny v účetních postupech

V průběhu sledovaného období i ve srovnání s minulým účetním obdobím nebyly zaznamenány změny ve způsobech oceňování, postupech účtování a odpisování vlastního majetku.

Vyjádření věrného obrazu a zásady opatrnosti

- K výrazným složkám aktiv, u kterých by byla výše reálného ocenění nižší než účetní vyjádření hodnoty za rok 2018, bylo přihlédnuto k pohledávkám a závazkům, které jsou po lhůtě splatnosti. Po lhůtě splatnosti má veřejná výzkumná instituce minimální pohledávky, které neovlivňují reálné ocenění aktiv Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Pohledávky za odběrateli k 31.12.2018 byly pouze ve výši 3 240 Kč. Závazky za dodavateli k 31.12.2018 byly ve výši 230 485,75 Kč všechny splatné do 90 dnů.

- Současný odpisový plán ostatního investičního majetku veřejné výzkumné instituce vyhovuje, podle mého názoru, požadavkům stanovenými účetními předpisy a zákonem o účetnictví s ohledem na předpokládané opotřebení. Majetek nebyl přeceněn, zůstal v původní ceně pořízení. Jedná se většinou o zařizovací předměty, výpočetní techniku, drobný dlouhodobý hmotný majetek a drobný dlouhodobý nehmotný majetek. Nový nakupovaný majetek je oceňován v pořizovací ceně. Veřejná výzkumná instituce nemá žádný majetek pořízený ve vlastní režii.

- Výzkumný ústav práce a sociálních věcí v. v. i. má na fondech k 31.12.2018 částku ve výši 3 319 204,76 Kč. Fondy se zvýšily proti minulému roku zvýšily o částku ve výši cca 1 851 tis. Kč.

Vlastní jmění se proti roku 2017 zvýšilo o částku 3 376 865,40 Kč. Celkem vlastní jmění v.v.i. je k 31.12.2018 ve výši 4 602 981,20. Kč.

Zisk veřejné výzkumné instituce byl za rok 2018 byl ve výši 84 tis. Kč. Vlastní hospodaření veřejné výzkumné instituce se srovnáním s rokem 2016 - 2018 je možno hodnotit jako vyrovnané.

- Mimo výše uvedené důvody, nebyla zjištěna rizika, ztráty a znehodnocení.

- Závazky vůči zaměstnancům byly beze zbytku a v termínech splatnosti plněny.

- Kontrolou časového rozlišení nákladů a výnosů nesouvisejících s rokem 2018 nebyly zjištěny žádné podstatné nesrovnalosti.

- K inventarizaci majetku a dokladové inventarizaci byl vydán příkaz ředitele, který byl naplněn a doložen závěrečným protokolem o provedení inventarizace u Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Inventarizace byla provedena na základě příkazu ředitele k 31.12.2018.

- V roce 2018 byly veřejné výzkumné instituci přiznány dotace na provoz činnosti v celkové výši 61 080 989,75 Kč. Celkem výnosy veřejné výzkumné instituce s dotacemi byly za rok 2018 ve výši 64 500 499.28 Kč.

- Kontrolou nebylo zjištěno žádné pochybení v čerpání dotací a to jak institucionální dotace na rozvoj VVI, tak dotace na činnost MPSV a ostatní dotace, které souvisely se zadáním požadavků na výzkum.

- Kontrolou vybraných projektů nebyly zjištěny žádné nesrovnalosti.

- K 31.12.2018 má veřejná výzkumná instituce ještě pohledávku za nezúčtovanými dotacemi na projekty ve výši 3 964 702,34 Kč.

Doporučení auditora

V případě změn týmu řešitelů jednotlivých projektů je nutno vždy tyto změny odsouhlasit s poskytovatelem finančních prostředků.

Dbát důsledně na časové rozlišení nákladů a výnosů. (např. licence, doména)

Skutečnosti po datu účetní závěrky

V období začátku roku 2019 (od 1.1.2019 do 31.1.2019) nebyly zjištěny skutečnosti, které by vedly k jinému názoru na účetní závěrku než je vyjádřen ve výroku auditora. V účetních dokladech za období po účetní závěrce nebyly shledány vlivy související s předchozím obdobím.

Ve vlastnictví veřejné výzkumné instituce nebyl zjištěn majetek nevyužívaný k hlavní činnosti veřejné výzkumné instituce. Veřejná výzkumná instituce nevlastní žádnou nemovitost a je pouze v pronajatých prostorách v Praze a Brně. Smlouvy na pronájem jsou zpracovány.

Hledisko opatrnosti je u veřejné výzkumné instituce naplněno. Nebyly zjištěny žádné soudní spory vedené proti veřejné výzkumné instituci. Výzkumný ústav práce a sociálních věcí v.v.i. je podle mého názoru schopen pokračovat ve svých aktivitách i v dalších létech.

Závěr

Standardní auditorské postupy mě vedou k ujištění, že ve všech podstatných aspektech jsou běžné obchodní případy zaúčtovány pomocí ověřeného software úplně, průběžně a včas. Účetní osnova, která je základem účetnictví odpovídá potřebám veřejné výzkumné instituce. Účetní knihy veřejné výzkumné instituce jsou řádně vedeny. Ověřované doklady jsou řádně označeny, dostatečně objasněny a přehledně uloženy. Účetnictví odpovídá podle zjištění zákonným předpisům předepsaným pro veřejné výzkumné instituce.

Roční účetní závěrku veřejné výzkumné instituce k 31.12.2018, které mě byla předložena, bylo možné řádně odvodit z účetních knih a ostatních nezbytných zápisů veřejné výzkumné instituce. Roční závěrka poskytuje z hlediska stanovené významnosti obraz odpovídající skutečným poměrům v majetkové, finanční situaci a situaci nákladů a výnosů i peněžních toků.

Údaje v prezentačních materiálech veřejné výzkumné instituce čerpané z účetních knih nevyvolávají žádné chybné představy o situaci revidované účetní jednotky. Nejsou mě známy žádné neuvedené události mimořádného významu, jež nastaly po ukončení účetního roku, k nimž by se bylo potřeba dále vyjadřovat.

Auditor nemá žádné výhrady k účetní závěrce Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí v.v.i. za účetní období od 1.1.2018 do 31.12.2018.

V Litoměřicích, dne 6. března 2019

AUDIT Litoměřice s.r.o.
číslo oprávnění 474
Vrchlického 248/17, Litoměřice

Ing. Josef Běloubek
auditor
číslo oprávnění 1022

ORGANIZACE: 45773009

Příloha č.1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb. s účinností pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání

ROZVAHA (BILANCE)

k 31.12.2018

(v celých tisících Kč)

IČO
45773009

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
Dělnická 213/12
170 00 Praha 7
Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti: výzkum a vývoj

AKTIVA

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01. 1	Stav k 31.12.2018 2
A.Dlouhodobý majetek celkem	p. 2+10+21+28	001	1 226	4 603
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	p. 3 až 9	002	2 857	3 621
1.Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
2.Software	(013)	004	2 115	2 879
3.Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
4.Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	742	742
5.Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
6.Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
7.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	p. 11 až 20	010	3 336	6 398
1.Pozemky	(031)	011	0	0
2.Umělecká díla,předměty a sbírky	(032)	012	34	34
3.Stavby	(021)	013	0	0
4.Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	014	2 600	5 744
5.Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
6.Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	016	0	0
7.Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	702	620
8.Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
9.Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
10.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hnotný majetek	(052)	020	0	0
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	p. 22 až 27	021	0	0
1.Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	022	0	0
2.Podíly - podstatný vliv	(062)	023	0	0
3.Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
4.Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
5.Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0
6.Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(068+069+043)	027	0	0
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	p. 29 až 39	028	-4 967	-5 416
1.Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	029	0	0
2.Oprávky k softwaru	(073)	030	- 992	-1 510
3.Oprávky k ocenitelným právům	(074)	031	0	0
4.Oprávky k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	032	- 742	- 742
5.Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	033	0	0
6.Oprávky ke stavbám	(081)	034	0	0
7.Oprávky k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot.movit.věcí	(082)	035	-2 531	-2 544
8.Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	036	0	0
9.Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	037	0	0
10.Oprávky k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	038	- 702	- 620
11.Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	039	0	0

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 474

Tisk 26.02.2019 13:39:29

Strana 1

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2018
			1	2
B. Krátkodobý majetek celkem	p. 41+51+71+79	040	10 326	13 569
I. Zásoby celkem	p. 42 až 50	041	0	0
1.Materiál na skladě	(112)	042	0	0
2.Materiál na cestě	(119+111)	043	0	0
3.Nedokončená výroba	(121)	044	0	0
4.Polotovary vlastní výroby	(122)	045	0	0
5.Výrobky	(123)	046	0	0
6.Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	047	0	0
7.Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	048	0	0
8.Zboží na cestě	(139+131)	049	0	0
9.Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	050	0	0
II. Pohledávky celkem	p. 52 až 70	051	144	8
1.Odběratelé	(311+386)	052	0	3
2.Směnky k inkasu	(312)	053	0	0
3.Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	054	0	0
4.Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	055	0	0
5.Ostatní pohledávky	(315)	056	8	0
6.Pohledávky za zaměstnanci	(335)	057	1	5
7.Pohledávky za institucemi soc.zabezp. a veř.zdrav.poj	(336)	058	0	0
8.Daň z příjmů	(341)	059	0	0
9.Ostatní přímé daně	(342)	060	0	0
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	061	0	0
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	062	0	0
12.Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.ozpočtem	(346)	063	0	0
13.Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	064	0	0
14.Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	065	0	0
15.Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	066	0	0
16.Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	067	0	0
17.Jiné pohledávky	(378)	068	135	0
18.Dohadné účty aktivní	(388)	069	0	0
19.Opravná položka k pohledávkám	(391)	070	0	0
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	p. 72 až 78	071	9 471	12 684
1.Peněžní prostředky v pokladně	(211)	072	10	25
2.Ceniny	(213)	073	17	16
3.Peněžní prostředky na účtech	(22x)	074	9 444	12 643
4.Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	075	0	0
5.Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	076	0	0
6.Ostatní cenné papíry	(256+259)	077	0	0
7.Peníze na cestě	(261)	078	0	0
IV. Jiná aktiva celkem	p. 80 až 81	079	711	877
1.Náklady příštích období	(381)	080	352	574
2.Příjmy příštích období	(385)	081	359	303
Aktiva celkem	p. 1+40	082	11 552	18 172

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 54

PASIVA

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2018
			3	4
A. Vlastní zdroje celkem	p. 84+88	083	2 831	8 006
I. Jmění celkem	p. 85 až 87	084	2 694	7 922
1.Vlastní jmění	(901)	085	1 226	4 603
2.Fondy	(91x)	086	1 468	3 319
3.Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	087	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	p. 89 až 91	088	137	84
1.Účet výsledku hospodaření	(963)	089	0	84
2.Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	090	137	0
3.Nerozdělený zisk,neuhrazená ztráta minulých let	(932+933)	091	0	0
B. Cizí zdroje celkem	p. 93+95+103+127	092	8 723	10 166
I. Rezervy celkem	p. 94	093	0	0
1.Rezervy	(941)	094	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	p. 96 až 102	095	0	0
1.Dlouhodobé úvěry	(951)	096	0	0
2.Vydané dluhopisy	(953)	097	0	0
3.Závazky z pronájmu	(954)	098	0	0
4.Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	099	0	0
5.Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	100	0	0
6.Dohadné účty pasivní	(z 389)	101	0	0
7.Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	102	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	p. 104 až 126	103	3 870	6 200
1.Dodavatelé	(321+387)	104	211	230
2.Směnky k úhradě	(322)	105	0	0
3.Přijaté zálohy	(324)	106	0	0
4.Ostatní závazky	(325)	107	0	5
5.Zaměstnanci	(331)	108	0	2 488
6.Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	109	0	0
7.Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	110	1 105	1 338
8.Daň z příjmu	(341)	111	0	0
9.Ostatní přímé daně	(342)	112	405	546
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	113	118	13
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	114	0	0
12.Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	115	56	42
13.Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	116	0	0
14.Závazky z upsaných nesplac.cen. papírů a podílů	(367)	117	0	0
15.Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	118	0	0
16.Závazky z pevných terminovaných operací a opcí	(373)	119	0	0
17.Jiné závazky	(379)	120	1 975	1 528
18.Krátkodobé úvěry	(231)	121	0	0
19.Eskontní úvěry	(232)	122	0	0
20.Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	123	0	0
21.Vlastní dluhopisy	(255)	124	0	0
22.Dohadné účty pasivní	(z 389)	125	0	10
23.Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	126	0	0

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 44

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2018
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 128 až 129	127	4 853	3 966
1.Výdaje příštích období	(383)	128	0	1
2.Výnosy příštích období	(384)	129	4 853	3 965
Pasiva celkem	p. 83+92	130	11 554	18 172

Odesláno dne: 26.2.2019

Razítko:

VÚPSV rilsa VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ veřejná výzkumná instituce

Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
Tel.: 221 152 771, IČ: 45773009, DIČ: CZ45773009 ①

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Telefon: 211 152 714

Okamžik sestavení: 26.2.2019

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 1-04

ORGANIZACE: 45773009

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb. s účinností pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání

k 31.12.2018

(v celých tisících Kč)

IČO
45773009

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.,
Dělnická 213/12
170 00 Praha 7

Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti: výzkum a vývoj

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost hlavní 1	Činnost hospodářská 2
A. Náklady				
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	p. 2 až 7	1	14 149	0
1.Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	2	1 093	0
2.Prodané zboží	(504)	3	0	0
3.Opravy a udržování	(511)	4	11	0
4.Náklady na cestovné	(512)	5	193	0
5.Náklady na reprezentaci	(513)	6	39	0
6.Ostatní služby	(518)	7	12 813	0
II.Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	p. 9 až 11	8	0	0
7.Změny stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	9	0	0
8.Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	10	0	0
9.Aktivace dlouhodobého majetku	(573, 574)	11	0	0
III.Osobní náklady	p. 13 až 17	12	49 386	0
10.Mzdové náklady	(521)	13	36 748	0
11.Zákonné sociální pojištění	(524)	14	11 676	0
12.Ostatní sociální pojištění	(525)	15	0	0
13.Zákonné sociální náklady	(527)	16	962	0
14.Ostatní sociální náklady	(528)	17	0	0
IV.Daně a poplatky	p. 19	18	1	0
15.Daně a poplatky	(531, 532, 538)	19	1	0
V.Ostatní náklady celkem	p. 21 až 27	20	300	0
16.Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	21	0	0
17.Odpis nedobytné pohledávky	(543)	22	0	0
18.Nákladové úroky	(544)	23	0	0
19.Kursové ztráty	(545)	24	26	0
20.Dary	(546)	25	0	0
21.Manka a škody	(548)	26	0	0
22.Jiné ostatní náklady	(549)	27	274	0
VI.Odpisy,prodaný majetek,tvorba a použití rezerv a opravných položek	p. 29 až 33	28	580	0
23.Odpisy dlouhodobého majetku	(551)	29	580	0
24.Prodaný dlouhodobý majetek	(552)	30	0	0
25.Prodané cenné papíry a podíly	(553)	31	0	0
26.Prodaný materiál	(554)	32	0	0
27.Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559)	33	0	0
VII.Poskytnuté příspěvky	p. 35	34	0	0
28.Poskyt. členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582)	35	0	0
VIII.Daň z příjmů celkem	p. 37	36	0	0
29.Daň z příjmů	(591, 595)	37	0	0
Náklady celkem	p. 1+8+12+19+20+ 28+34+36	38	64 416	0

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost hlavní 1	Činnost hospodářská 2
B. Výnosy				
I.Provozní dotace	p. 40	39	61 081	0
1.Provozní dotace	(691)	40	61 081	0
II.Přijaté příspěvky	p. 42 až 44	41	0	0
2.Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	42	0	0
3.Přijaté příspěvky (dary)	(682)	43	0	0
4.Přijaté členské příspěvky	(684)	44	0	0
III.Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 604)	45	1 445	0
IV.Ostatní výnosy	p. 47 až 52	46	1 974	0
5.Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642)	47	0	0
6.Platby za odepsané pohledávky	(643)	48	0	0
7.Výnosové úroky	(644)	49	0	0
8.Kursové zisky	(645)	50	0	0
9.Zúčtování fondů	(648)	51	1 974	0
10.Jiné ostatní výnosy	(649)	52	0	0
V.Tržby z prodeje majetku	p. 54 až 58	53	0	0
11.Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot.majetku	(652)	54	0	0
12.Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	55	0	0
13.Tržby z prodeje materiálu	(654)	56	0	0
14.Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	57	0	0
15.Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	58	0	0
Výnosy celkem	p. 39+41+45+46+53	59	64 500	0
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 59 - 38 + 36	60	84	0
D. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 59 - 38	61	84	0

Název položky		Pol. číslo	Činnost hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p.60/1+2	62	84
Výsledek hospodaření po zdanění	p.61/1+2	63	84

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
26.2.2019	VÚPSV rilsa VÝZKUMNÝ ÚSTAV PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ veřejná výzkumná instituce			26.2.2019

Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7
Tel.: 221 152 771, IČ: 45773009, DIČ: CZ45773009

Telefon: 221 152 714

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 143

Příloha k účetní závěrce za rok 2018

1 Obecné údaje

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí byl zřízen Ministerstvem práce a sociálních věcí dnem 15. září 1992 jako rozpočtová organizace. Změnou zřizovací listiny s účinností od 1. ledna 1993 se mění z rozpočtové na příspěvkovou organizaci. K 1. lednu 2007 se právní forma organizace změnila na veřejnou výzkumnou instituci. K tomuto dni byla organizace zapsána v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeném Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
Předmětem hlavní činnosti je vědeckým výzkumem přispívat k poznání a prognózování socioekonomického rozvoje společnosti. Cílem další činnosti je především podpora MPSV ČR při výkonu státní správy. Jinou činnost podle zákona 341/2005 Sb. VÚPSV, v. v. i. v roce 2018 neprováděl.

2 Informace o vkladech do vlastního jmění

Účetní jednotka neeviduje žádné vklady do vlastního jmění

3 Účetní období

Účetní období je kalendářní rok od 1. ledna 2018 do 31. prosince 2018.

4 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách, způsoby ocenění

Účetní jednotka při účtování postupuje v souladu s těmito předpisy ve znění jejich pozdějších úprav: zákon č.563/1991 Sb., o účetnictví, vyhláška č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, Českými účetními standardy č. 401 až 414 pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.
V účetním období je vedeno podvojné účetnictví s využitím software EIS JASU – MÚZO Praha.

O nákupu materiálu účtuje účetní jednotka přímo na vrub nákladových účtů.
Nakupované zásoby a nehmotný a hmotný majetek jsou oceňovány v pořizovacích cenách. Nebylo uplatněno ocenění reprodukční pořizovací cenou.
K pořízení majetku vlastní činností ani k jeho bezplatnému získání nedošlo.

Podle interní směrnice byl hmotný i nehmotný majetek účetně odepisován ve shodě s odpisovým plánem organizace po dobu 36 měsíců. Drobný dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek, pořízený do 31. 12. 2006, je veden na účtech 018 a 028 do vyřazení. Majetek v pořizovací hodnotě do hodnoty podle zákona č.586/1992 Sb. o daních z příjmů je od 1. 1. 2007 účtován výsledkově do nákladů a je veden v operativní evidenci majetku.

Nebyly účtovány žádné opravné položky.
Účetní jednotka nemá žádný dlouhodobý finanční majetek.
Pohledávky i závazky jsou oceněny nominální hodnotou.

Přepočet zůstatků valutové pokladny byl proveden kurzem ČNB k rozvahovému dni.
K 31. 12. 2018 nebyla evidována pohledávka v cizí měně.

Účetní jednotka účtuje v případě již přijatých, ale zatím nepoužitých dotací, jako o výnosech příštích období.

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ

5 Přehled jednotlivých položek dlouhodobého majetku

v tis. Kč	k 1. 1. 2018	Přírůstky	Úbytky	k 31. 12. 2018
Nehmotný majetek - software	2 857	764	0	3 621
Oprávky nehmotného majetku	1 734	518	0	2 252
Hmotný majetek - zařízení	3 336	3 199	136	6 399
Oprávky hmotného majetku	3 233	67	136	3 164

6 Odměny za povinný audit roční účetní závěrky

Účetní jednotka ve sledovaném účetním období poskytla odměnu za povinný audit roční závěrky r. 2017 ve výši 38.720 Kč.

7 Dluhy za sociální a zdravotní pojištění a daňové nedoplatky

Typ závazku	Částka	Datum vzniku závazku
Zdravotní pojištění	401 648	31. 12. 2018
Sociální pojištění	935 984	31. 12. 2018
Daň zálohová	481 676	31. 12. 2018
Daň srážková	63 847	31. 12. 2018
Daň z přidané hodnoty	13 222	31. 12. 2018

8 Přehled finančních závazků neuvedených v rozvaze

Účetní jednotka neeviduje žádné závazky, které by nebyly uvedeny v rozvaze.

9 Výsledek hospodaření v členění jednotlivých druhů činností

Výsledek hospodaření z hlavní činnosti je 84 306,69 Kč. Účetní jednotka žádnou vedlejší hospodářskou činnost v r. 2018 nevykonávala.

V průběhu roku 2018 měla organizace výnosy z těchto zdrojů:

- ✓ institucionální dotace na rozvoj v. v. i.
- ✓ další činnost MPSV
- ✓ účelové dotace TAČR, MV ČR
- ✓ dotace z Operačního programu Zaměstnanost
- ✓ zahraniční granty a zakázky
- ✓ tuzemské zakázky, tržby z prodeje publikací a časopisu

10 Průměrný evidenční počet zaměstnanců

Průměrný přepočtený počet úvazků v roce 2018		61,66
Z toho řídících:		
1 – 12 / 2018	pověřena řízením, ředitelka Mgr. Jaromíra Kotíková	1,00
1 – 12 / 2018	náměstek pro vědu a výzkum Mgr. Aleš Kroupa	1,00

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 173

Osobní náklady zaměstnanců v tis. Kč	49 386
z toho:	
Mzdové náklady	33 872
OON - DPP	2 527
OON - DPČ	340
náhrady za DPN	9
Zdravotní pojištění	3 091
Sociální pojištění	8 585
odvod do sociálního fondu	677
ostatní zákonné náklady	285

11 Způsob zjištění základu daně a přehled daňových úlev a jejich využití

Výsledek hospodaření 84 306,69 Kč je zvýšen o daňově neuznatelné výdaje 38 790 Kč a rozdíl, o který odpisy DHM a DNM v účetnictví převyšují odpisy daňové 535 852 Kč a snížen o zúčtování fondu reprodukce majetku pořízeného z dotace 496 895 Kč. Ve smyslu ustanovení § 20 odst. 7, zákona o daních z příjmů č.586/1992 Sb., v platném znění, byl základ daně snížen o 162 054 Kč, výsledná daňová povinnost za rok 2018 je 0 Kč.

V přiznání k dani z příjmů PO za 2017 byla uplatněna daňová úspora ve výši 27 156,32 Kč. V roce 2018 byla tato úspora v plné výši použita ke krytí nákladů na vědecko-výzkumné činnosti.

12 Významné položky rozvahy a výkazu zisku a ztráty

Účetní jednotka vykazuje ve výkazu zisku a ztráty přijaté dotace v tis. Kč:

Institucionální podpora	30 446
Projekty TAČR	3 610
Projekty MV ČR	1 752
Projekty OPZ	25 495
Projekty zahraniční	1 477
MPSV - Další činnost	984

13 Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky

Mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky nedošlo k významným událostem majícím vliv na věrný obraz výsledku hospodaření.

14 Přehled o přijatých a poskytnutých darech

Účetní jednotka během účetního období neposkytla ani nepřijala žádné dary.

15 Přehled o veřejných sbírkách

Během účetního období účetní jednotka neuspořádala žádnou veřejnou sbírku.

16 Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období

Hospodaření za účetní období 2017 skončilo ziskem ve výši 136.989,50. Zisk byl převeden do rezervního fondu.

AUDIT LITOMĚŘICE s.r.o. KA ČR ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 471

V Praze dne 26. 2. 2019

Sestavila: Ing. Iva Veselá	Podpis odpovědné osoby: Mgr. Jaromíra Kotíková

AUDIT LITOMĚŘICE, s.r.o.
KA ČR
ČÍSLO OPRÁVNĚNÍ 174